



Departamento Jurídico y S.A.C.
Oficio No. DJSAC/17-10-2024/135
Asunto: El que se indica.

Ciudad de México, a 17 de octubre de 2024.

Lcda. Alejandra Ramírez Oliva
Titular de la Unidad de Transparencia
Presente.

Me refiero al **Oficio Número No. UT/15-10-2024/291**, de fecha 15 de octubre del presente, por el que se informa que se recibió, a través del SISA 2.0, la solicitud de acceso a la información número 330008924000167, en la que se describe:

INFORMACIÓN PÚBLICA

Número de solicitud: 330008924000167

Fecha de Recepción: 11/10/2024

Modalidad de entrega: Cualquier otro medio incluido los electrónicos.

—
¿Cuál es la naturaleza jurídica del Salario Mínimo?
¿Qué protege el Salario Mínimo?
¿La reforma en materia de desindexación del Salario Mínimo ha tenido repercusiones en el aumento del salario mínimo?
¿La reforma en materia de desindexación del Salario Mínimo ha tenido ventajas o ha contribuido en el alza del aumento del salario mínimo?

Al respecto, me permito informar lo siguiente:

1. El Artículo 123, Apartado A, Fracciones VI y VII, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece:

Artículo 123. Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

El Congreso de la Unión, sin contravenir a las bases siguientes deberá expedir leyes sobre el trabajo, las cuales regirán:

A. Entre los obreros, jornaleros, empleados domésticos, artesanos y de una manera general, todo contrato de trabajo:

VI. Los salarios mínimos que deberán disfrutar los trabajadores serán generales o profesionales. Los primeros regirán en las áreas geográficas que se determinen; los segundos se aplicarán en ramas determinadas de la actividad económica o en profesiones, oficios o trabajos especiales. El salario mínimo no podrá ser utilizado como índice, unidad, base, medida o referencia para fines ajenos a su naturaleza.

Los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos. Los salarios mínimos profesionales se fijarán considerando, además, las condiciones de las distintas actividades económicas.



Los salarios mínimos se fijarán por una comisión nacional integrada por representantes de los trabajadores, de los patrones y del gobierno, la que podrá auxiliarse de las comisiones especiales de carácter consultivo que considere indispensables para el mejor desempeño de sus funciones.

VII. Para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta sexo ni nacionalidad.

Por su parte, la Ley Federal del Trabajo, en sus Artículos 90 y 570, establece:

Artículo 90.- Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo.

El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.

Se considera de utilidad social el establecimiento de instituciones y medidas que protejan la capacidad adquisitiva del salario y faciliten el acceso de los trabajadores a la obtención de satisfactores.

Artículo 570.- Los salarios mínimos se fijarán cada año y comenzarán a regir el primero de enero del año siguiente.

2. El salario mínimo es un derecho que garantiza a las y los trabajadores la cantidad que deben recibir por una jornada laboral. Lo anterior, obliga a las y los patrones a no pagar por día menos del monto establecido a cualquiera de sus empleados, independientemente de la actividad económica, profesión, oficio y trabajo especial que estos desempeñen.

La finalidad del establecimiento del salario mínimo es proteger a las y los trabajadores contra el pago de remuneraciones indebidamente bajas. La existencia de una remuneración salarial mínima ayuda a garantizar que todos se beneficien de una justa distribución de los frutos del progreso y que se pague un salario mínimo vital a todos quienes tengan empleo y necesiten esta clase de protección.

3. El pasado 27 de enero de 2016, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el ***“Decreto por el que se declara reformadas y adicionadas diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de desindexación del salario mínimo”***. En él se establece que el salario mínimo ***“no podrá ser utilizado como índice, unidad, base, medida o referencia para fines ajenos a su naturaleza”***.

Al mismo tiempo se creó la **Unidad de Medida y Actualización (UMA)** para ser ***“utilizada como unidad de cuenta, índice, base, medida o referencia para determinar la cuantía del pago de las obligaciones y supuestos previstos en las leyes federales, de las entidades federativas y del Distrito Federal, así como en las disposiciones jurídicas que emanen de todas las anteriores”***. Al momento de su creación, la UMA equivalía al salario mínimo vigente en ese momento, su cálculo fue asignado al Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y su actualización atada por ley a una revisión anual en febrero, en razón de la inflación del año previo.

Así las cosas, la desvinculación permitió que el salario mínimo se incrementara 9.6% en 2017, 10.4% en 2018, 16.2% en 2019, 20% en 2020, 15% en 2021, 22% en 2022, 20% en 2023 y 20% en 2024, sin impactos en la inflación ni afectaciones a otros componentes determinados en VSM, como los créditos.



Esperando que la información le sea utilidad, reciba un cordial saludo.

Atentamente.

Lcda. Maribel Ángeles Cerón
Jefa del Departamento Jurídico y S.A.C.