



**SINALOA**  
GOBIERNO DEL ESTADO



Culiacán Sinaloa, a 25 de enero de 2024

**RESPUESTA No. FOLIO 250482500000224**

En atención a su solicitud de información número **250482500000224**, canalizada a esta dependencia a través de la Plataforma Nacional de Transparencia y en la cual requiere de manera textual lo siguiente.

¿Cuenta la organización con alguna política pública, directriz u ordenamiento que garantice condiciones laborales de igualdad y no discriminación hacia las personas LGBTI que trabajan en la institución? Favor de describirlo. Asimismo, describir de qué manera garantiza el cumplimiento de este mecanismo, en caso de contar con él.

El acceso a la información pública es un derecho humano que comprende solicitar, investigar, difundir, buscar y recibir información.

Toda la información generada, obtenida, adquirida, transformada, recopilada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, en la Ley General, en la Constitución Política del Estado y la presente Ley.

Ahora bien, de acuerdo al artículo 17 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se presume que la información debe existir si se refiere a las facultades, competencias y funciones de los ordenamientos jurídicos aplicables otorgan a los sujetos obligados.

Al respecto y cumpliendo con los plazos establecidos por la legislación en la materia, se le informa que, esta Unidad de Transparencia turnó para su atención la información requerida al departamento de Bienestar Juvenil del Instituto Sinaloense de la Juventud. Derivado de dicha gestión se recibió el oficio ISJU/BJ003/2024 (se anexa oficio con archivo adjunto).

Lo que se comunica con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1, 2, 4, 8, 10, 14, 16, 17, 19, 20, 133, 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información pública del Estado de Sinaloa.

Sin otro en particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LCE. ANA GABRIELA SALOMÓN FÉLIX**  
Unidad de Transparencia  
Instituto Sinaloense de la Juventud





**SINALOA**  
GOBIERNO DEL ESTADO



Oficio: ISJU/BJ003/2024

Asunto: Respuesta Solicitud

Culiacán, Sinaloa; 25 de enero de 2024

C. SOLICITANTE CON FOLIO 250482500000224

P R E S E N T E.-

En atención a la solicitud de información que fue recibida el 22 de enero de 2024, con folio n° 250482500000224 vía Plataforma de Nacional de Transparencia, donde se solicita la siguiente información:

¿Cuenta la organización con alguna política pública, directriz u ordenamiento que garantice condiciones laborales de igualdad y no discriminación hacia las personas LGBTI que trabajan en la institución? Favor de describirlo. Asimismo, describir de qué manera garantiza el cumplimiento de este mecanismo, en caso de contar con él.

Contamos con el código de conducta del instituto sinaloense de la juventud, con el cual garantizamos un trato equitativo y respetuoso para todos los colaboradores, resaltando el artículo 4, donde destaca el código de conducta y el código de ética, mismos que deben ser cumplidos por las disposiciones establecidas en dichos códigos y a margen que se cumplan dichos lineamientos se encuentra el comité de ética, el cual se encarga de resolver y mediar todas las problemáticas y desacuerdos que existan en esta materia entre colaboradores o ciudadanos, que están formados de manera equitativa por los trabajadores del instituto. y articulo 6, donde se menciona el respeto; el respeto a los derechos humanos; la igualdad y no discriminación, los servidores públicos prestan sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil,







**SINALOA**  
GOBIERNO DEL ESTADO



la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo. y la equidad de género, los servidores públicos, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas beneficios institucionales, a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

Así como también nos apoyamos del código de ética de los servidores públicos del gobierno del estado de Sinaloa, capítulo III, artículo 8, 9, y 18, sin dejar de lado el código de conducta, capítulo III, artículo 6, Fracción III y IV.

Sin más por el momento espero que dicha información sea de su agrado.

ATENTAMENTE

Melissa R.

MELISSA ROCHA PEREZ  
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR JUVENIL  
INSTITUTO SINALOENSE DE LA JUVENTUD

