



TRIBUNAL ADMINISTRATIVO  
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE CHIAPAS



UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Memorándum Núm. TAPJE/UAA/216/2024**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; septiembre 18 de 2024.

**Asunto:** respuesta a solicitud de información  
072489724000052

**Lic. Alejandro González Ruiz.**  
Jefe de la Unidad de Transparencia  
Edificio.

Tribunal Administrativo del Poder  
Judicial del Estado de Chiapas.  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Recibido en 5 Hojas.  
23 SEP 2024

RECIBIDO  
Firma:   
Hora: 11:48

Por medio del presente y en atención al Memorándum número **TAPJE/UT-098/2024**, fechado y recibido el día 28 de agosto del año en curso; en el que se informa a esta instancia, que la unidad a su digno cargo, por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia, recibió la solicitud de información con número de folio **072489724000052**, mediante el cual requieren información inherente al área de recursos humanos de la Unidad de Apoyo Administrativo de este Órgano Colegiado, informo a Usted sobre las preguntas siguientes:

**"1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.**

**-Sección: personal**

**1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d. Cargo e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.**

**2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

**3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, Kiliwa, kumiai, ku'ahi, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca, de la Sierra, qato'K, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, textistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.**

**4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas, y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

**5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas.**



UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

**6. Informar a. Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b. Si cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii) Sexo, (iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

**7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.**

**8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.**

**9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas, Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."**

Para dar respuesta a las interrogantes 1, 3, 4, 6 y 9 adjunto al presente sirva encontrar anexo 1.

Respecto al cuestionamiento número 2 se presenta el siguiente cuadro:

CARGO	a	b	c
	SEXO	DISCAPACIDAD	RECONOCIMIENTO ÉTNICO
MAGISTRADA PRESIDENTE	M	NINGUNA	NINGUNA
MAGISTRADO	M	NINGUNA	NINGUNA
MAGISTRADO	H	NINGUNA	NINGUNA
JUEZ	H	NINGUNA	NINGUNA
JUEZ	H	NINGUNA	NINGUNA

Ahora bien, la pregunta 5 genera cierta incertidumbre sobre el cuestionamiento, no obstante, se da respuesta de acuerdo al glosario de la página electrónica <https://e.economia.gob.mx/> respecto a la definición de Cuota de género:

*"Las cuotas de género, más conocidas como cuotas de participación por sexo o cuotas de participación de mujeres, son una forma de acción positiva cuyo propósito es garantizar la efectiva integración de mujeres en puestos o funciones clave dentro de organismos de diversa índole.*

*Consiste en identificar un número determinado de plazas o puestos de trabajo y destinarlos a mujeres, a fin de equilibrar la presencia laboral entre los géneros."*

En este orden de ideas y como puede observarse en el anexo 1, en el Tribunal Administrativo del Poder Judicial del Estado, mantiene una participación equilibrada en la equidad de género, al existir un total de 55 mujeres y 52 hombres.

UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Con relación al numeral 7 se informa que este Órgano Colegiado, cuenta con una sala de lactancia, denominado lactario, creado para las madres trabajadoras en periodo de lactancia, con la finalidad de amamantar a sus hijas e hijos o en su caso para la extracción y conservación de la leche materna.

Para mayor información al lactario puede visitar el micrositio lactario en la liga siguiente:

<https://tachiapas.gob.mx/comite-igualdad/lactario/>

Referente a la interrogante numero 8, es de precisar que el Tribunal Administrativo garantiza en todo momento los Derechos de cada trabajadora y trabajador, tan es así, que, del artículo 101 al 104 del Reglamento Interior del Tribunal Administrativo del Poder Judicial del Estado de Chiapas, se prevén los Derechos a la licencia de Maternidad y de Paternidad.

Sin otro particular, agradezco las finas atenciones que sirva dar al presente, reiterándole las seguridades de mi distinguida consideración.

**ATENTAMENTE**

  
**L.C.P. Óscar Mario Orantes Coutiño**  
**Jefe de Unidad de Apoyo Administrativo**

