

Cuestionario para aplicar por parte de las Unidades de Transparencia a los jueces locales del TSJ relativo a la aplicación del control difuso de convencionalidad ex officio:

tribunal_laboralgp@pjdgo.gob.mx

El nombre y la foto asociados a tu cuenta de Google se registrarán cuando subas archivos y envíes este formulario. Tu correo no forma parte de tu respuesta.

* Indica que la pregunta es obligatoria

Quando aplicó el control difuso de convencionalidad *ex officio* ¿Qué tipo de interpretación utilizó?

- ☐ La interpretación conforme
- ☐ El principio pro persona
- ☒ Ambas
- ☐ Ninguna

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace

¿Prefiere aplicar la interpretación literal para resolver sus casos? *

☐ SI

☒ NO

O ¿prefiere aplicar la interpretación conforme? *

☒ SI

☐ NO

¿Cuándo aplicó el control difuso de convencionalidad *ex officio en sus sentencias*, *
desaplicó alguna norma de tipo local?

Si la respuesta es SI, especifique la materia

Mercantil, Convención sobre Derechos del Niño, Familiar, Seguridad Social y Ley Sustantiva Secundaria, Civil, Ley Federal de Trabajo, Penal, Ejecución Penal

¿Conoce los criterios de la SCJN en materia de control difuso de
convencionalidad *ex officio* ?

*

☒ SI

☐ NO

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace

Ha aplicado en sus sentencias, algún convenio o tratado internacional en materia *
de derechos humanos sobre la legislación local?

En caso afirmativo mencioné el tratado aplicado y el caso específico o sentencia

- Convención Americana Sobre Derechos Humanos, Para Control De Usura.
 - Convención Sobre Los Aspectos Civiles De La Sustracción Internacional De Menores.
- Caso Específico: Restitución De Menor De Edad.
- Tratado De Belém Do Pará
 - Protocolo De Estambul, En Las Sentencias En Materia Penal
 - Artículo 8, 21, 3, De La Convención Americana De Derechos Humanos
 - Convención Sobre La Eliminación De Todas Las Formas De Discriminación Contra La Mujer "Belem Do Pará" Y Declaración Universal De Derechos Humanos
 - Convención Sobre Los Derechos De Las Personas Con Discapacidad
 - Convención Internacional Para Prevenir Y Sancionar La Tortura, Artículos 10 Y 15, Causas Penales, Acumuladas 59/2011, 63/2011, 67/2011 Y 03/2013
 - Pacto De San José De Costa Rica, Caso Específico De Violación Equiparada, Sentencia Condenatoria
 - Reglas De Tokio
 - Convenio 183 De La OIT; En Una Sentencia Donde Se Aplicó La Perspectiva De Género.
 - Convención Interamericana Sobre La Protección De Los Derechos Humanos De Las Personas Mayores
 - Las reglas mínimas de Mandela

¿Ha tomado en consideración alguna sentencia o criterio de la corte Interamericana de Derechos Humanos para resolver sus casos? *

Especificar la sentencia o caso de dicha corte

- La 18/2021, en la que el caso versa sobre un juicio de amparo promovido por la madre (concubina) por su propio derecho y en representación de su menor hijo para el reconocimiento de beneficiarios de derechos laborales de un trabajador fallecido. Lo anterior, como consecuencia de la negativa para acceder a tales derechos, con el único argumento de que éste no estaba libre de matrimonio.

La segunda Sala de la SCJN resolvió conceder el amparo a la madre y de su menor hijo, en virtud de que esta situación reafirma estereotipos de género y prejuicios sociales que, históricamente, han vulnerado el derecho de igualdad de la mujer y de igual forma les han impedido el acceso a sus derechos. La Sala, al igual que lo ha hecho en otros casos, sostuvo que la protección constitucional de la familia no debe obedecer a un solo modelo. En la actualidad, la estructura de la familia se ha transformado y ha evolucionado hasta reconocer la existencia de una gran diversidad de grupos de personas unidas por vínculos diferentes al matrimonio; de tal forma que la restricción del derecho a la protección de la familia con base en el estado civil es una medida que no está vinculada con los objetivos ni con los fines de la Constitución Federal.

- Sentencia del treinta de noviembre de dos mil veintidós del amparo directo en revisión 1615/2022, producido en la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, relativa a la aplicación retroactiva de la pensión compensatoria.
- Sentencia definitiva de 7 de noviembre de 2022 del caso Tzompaxtle Tecpile.
- El caso de Fermín Ramírez contra Guatemala de 20 de junio 2005.
- Caso Gonzales y otros, caso Radilla Pacheco, caso Rosendo Cantú y Caso Gabriela García.
- Tesis emitida por la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, visible en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, número de registro 2018616.
- En materia de libertad personal. Cuadernillo número 8.

¿Ha recibido capacitación en materia de derechos humanos? *

- ☒ SI
- ☐ NO

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace

¿Ha recibido cursos en materia de argumentación jurídica? *

☒ SI

☐ NO

¿Ha recibido cursos en materia de control difuso de convencionalidad ex officio? *

SI

¿Considera que los cursos recibidos tanto en materia de derechos humanos, control difuso de convencionalidad *ex officio*, *argumentación* jurídica e interpelación conforme tienen la suficiente calidad y duración? *

SI

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace

¿Cuántas horas y veces al año requiere para capacitarse en materia de control difuso de convencionalidad de *ex officio para mejorar la calidad de sus sentencias*? *

- Ciento veinte horas y dos veces al año
- Constante
- Cada tres meses, 10 horas a la semana
- tres meses
- Dos veces al año, diez horas divididas en una semana
- Cien horas
- Aproximadamente 30 horas lectivas cada 4 meses, es decir, tres veces por año
- Una semana
- Dos veces al año; tal vez por treinta y dos horas cada ocasión; es decir, diez horas por mes y dos meses de capacitación.
- Como se trata de un tema complejo, considero que sería conveniente un lapso de seis meses, con un promedio de cuatro horas por semana.
- Por lo menos 1 vez al año, en un curso de al menos 8 horas distribuidas en dos sesiones
- Una vez al año, 120 horas
- Curso tres veces al año.
- Veinte horas, cada seis meses
- Cinco horas, cuatro veces al año
- Cien horas, dos veces al año
- Capacitación permanente.

Si requiere adjuntar archivos para complementar sus respuestas en el formulario, le solicitamos que los cargue en el espacio provisto para tal fin.

 [Añadir archivo](#)



Selecciona un archivo de menos de 0 MB

Obtener enlace

Página 1 de 1

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Denunciar abuso](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace

Rellena previamente las respuestas y, a continuación, haz clic en Generar enlace