



# PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Santiago de Querétaro, Querétaro, septiembre 01 de 2023.

Con el propósito de brindar atención a la solicitud de información **221653023000011**, relacionada al siguiente tenor:

*“Buen día, Como parte de una investigación, para fines de mi tesis de maestría, me permito solicitar, de la manera más atenta, la siguiente información. Considerando que en 2020 se logró reformar diversas leyes para abordar el problema de la violencia política de género, y que esto a la vez incluyó cambios significativos para los Partidos Políticos, especifique de forma detallada los cambios que se llevaron a cabo en el Partido, considere los siguientes rubros: 1. ¿Cuáles son las leyes específicas que se reformaron en 2020 para abordar lo referente a la violencia política de género y que tienen impacto en el actuar del Partido? 2. Cambios en las leyes, reglamentos o normativa INTERNA del Partido. Favor de adjuntar leyes, reglamentos o normativas. 3. ¿Se estableció un órgano, dirección o coordinación específica para tratar los asuntos relacionados al género y la violencia política de género? ¿Cuál? ¿Cuáles son sus atribuciones? 4. Cambios internos para prevenir y sancionar los casos de violencia política de género que puedan tener lugar en el Partido. 5. Cambios en torno a la sensibilización o capacitación sobre el problema de la violencia política de género con los miembros del Partido. Si existen datos o informes disponibles, que demuestren el impacto de estos cambios, favor de adjuntar. Sin nada más por el momento, agradezco de antemano la respuesta y atención.”(sic)*

Al respecto, se informa al peticionario que con el propósito de dar respuesta a la solicitud de información **221653023000011** que con base en los artículos 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 4, 6, 45 fracciones II y IV, 129, 131 y 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 1, 4, 6, 43, 44, 48, 49, 50, 51, 52 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados; 30 numeral 1, inciso d); de la Ley General de Partidos Políticos; 16 inciso t), 23 fracción I, párrafo segundo inciso c), 37 Bis 1; 39, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 55 Bis 11, 55 Ter, 117, 134, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables del marco estatutario vigente, su solicitud fue turnada por esta Unidad de Transparencia para hacer las consultas correspondientes a la Comisión Ejecutiva Nacional a través de la Secretaría Técnica y de las comisiones de trabajo: de la Comisión Nacional de Asuntos Electorales y de la Comisión Nacional de Organización; así como a la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, a la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, a la Comisión Coordinadora Nacional y a la Comisión Nacional de Contraloría y Fiscalización, órganos partidarios que nos han respondido de manera conjunta lo siguiente:

En relación con la solicitud de información **221653023000011**, después de haber realizado una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, con el propósito de garantizar su derecho de acceso a la información, nos permitimos manifestar que de conformidad con el planteamiento de la misma “(...) especifique de forma detallada los cambios que se llevaron a cabo en el Partido, considere los siguientes rubros: 1. ¿Cuáles son las leyes específicas que se reformaron en 2020 para abordar lo referente a la violencia política de género y que tienen impacto en el actuar del Partido? 2. Cambios en las leyes, reglamentos o normativa INTERNA del Partido. Favor de adjuntar leyes, reglamentos o normativas. 3. ¿Se estableció un órgano, dirección o coordinación específica para tratar los asuntos relacionados al género y la

violencia política de género? ¿Cuál? ¿Cuáles son sus atribuciones? 4. Cambios internos para prevenir y sancionar los casos de violencia política de género que puedan tener lugar en el Partido. 5. Cambios en torno a la sensibilización o capacitación sobre el problema de la violencia política de género con los miembros del Partido. Si existen datos o informes disponibles, que demuestren el impacto de estos cambios, favor de adjuntar. Sin nada más por el momento, agradezco de antemano la respuesta y atención..”(sic) los sujetos responsables otorgan acceso a la documentación que obra en sus archivos o la que de acuerdo con sus facultades, competencia y atribuciones están obligados a documentar, sin que con ello exista obligación de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de acceso a la información o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de información, así como tampoco para la atención de solicitudes de acceso a datos personales o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de acceso a datos personales, y toda vez que no existe ninguna normatividad en la que se establezca que los Partidos Políticos deban generar o resguardar la información al nivel de detalle que se solicita, se proporciona la información con la que se cuenta; sirven de apoyo tanto el Criterio 01/21 como el Criterio 03/17 ambos del INAI:

**Criterio 03/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales:**

**No existe obligación de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de acceso a la información.** Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de información.

En ese orden de ideas, le informamos que se otorgará información precisa a cada cuestionamiento, de manera individual:

**“(…) 1. ¿Cuáles son las leyes específicas que se reformaron en 2020 para abordar lo referente a la violencia política de género y que tienen impacto en el actuar del Partido?” (…)(sic)** En los últimos años se han creado nuevas leyes como la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y se han modificado otras como la Ley General de Partidos Políticos, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en Materia Electoral, la Ley General en Materia de Delitos Electorales, la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República, la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Lo anterior con el fin de incorporar el concepto de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG)

**“(…) 2. Cambios en las leyes, reglamentos o normativa INTERNA del Partido. Favor de adjuntar leyes, reglamentos o normativas. (…)(sic)** Modificación a los documentos Básicos: Declaración de Principios, Programa de Acción y Estatutos, además, se integró, aprobó y emitió el “Protocolo del Partido del Trabajo para Prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género”.

**“(…) 3. ¿Se estableció un órgano, dirección o coordinación específica para tratar los asuntos relacionados al género y la violencia política de género? ¿Cuál? ¿Cuáles son sus atribuciones? (…)(sic)** en el Partido del Trabajo se integró la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, órgano multidisciplinario y está integrado por cinco personas, en estricto cumplimiento al principio de

paridad, quienes basan su actuación en la perspectiva de género e interseccionalidad y el estricto apego a los derechos humanos, cuyas atribuciones son:

- 1) La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género al conocer de actos o hechos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género tendrá la obligación de informarle con un lenguaje claro y sencillo los derechos que en su favor establece la normativa vigente, incluido su derecho a solicitar medidas de protección y el modo de ejercerlos. De ser necesario, deberá referir a la víctima a la instancia competente, y en dado caso realizar el seguimiento correspondiente y documentarlo.
- 2) Todos los órganos intrapartidarios del Partido del Trabajo coadyuvarán con la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género para llevar a cabo esta obligación, cuando las circunstancias en particular así lo requieran.
- 3) En todo momento deberá proteger y respetar los derechos humanos de las víctimas.
- 4) Cuando se inicie un procedimiento de manera oficiosa y se identifique la existencia de un nivel de riesgo medio o alto que vulnere la seguridad, integridad o vida de la víctima, la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género deberá contactarla inmediatamente, a fin de informarle sus derechos, de la existencia de medidas de protección y sus alcances, a efecto de que otorgue su consentimiento informado respecto de las acciones a seguir.
- 5) En caso de que la víctima se presente de manera personal y directa ante cualquier órgano a solicitar atención, asistencia y protección, se le deberá proporcionar de forma clara y detallada la orientación respecto de que el seguimiento de su queja o denuncia se llevará a cabo por la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias con el acompañamiento y seguimiento de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. Con independencia de lo anterior, todos los órganos deben prestar la atención integral de primer contacto a las víctimas.
- 6) La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género siempre deberá contar con el consentimiento y/o la autorización de la víctima para la tramitación de las medidas de protección.

***“(...) 4. Cambios internos para prevenir y sancionar los casos de violencia política de género que puedan tener lugar en el Partido. (...)”(sic)*** Al interior del Partido del Trabajo se han gestado cambios para prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género”, con cambios que implican las siguientes acciones:

- Prevenir todo tipo de violencia contra las mujeres en razón de género al interior de nuestro partido.

- Atender y actuar de la mejor manera posible y con estricto apego a derecho ante cualquier caso de violencia política contra las mujeres en razón de género que se presente, con base en los principios y enfoques de género pertinentes.
- En su caso, sancionar a la persona agresora y dictar las medidas de reparación del daño pertinentes a favor de la víctima.
- Erradicar toda violencia política contra las mujeres en razón de género al interior de nuestro partido, y contribuir con ello a que en nuestro país las mujeres puedan vivir una vida libre de todo tipo de violencia.

***“(...) 5. Cambios en torno a la sensibilización o capacitación sobre el problema de la violencia política de género con los miembros del Partido. Si existen datos o informes disponibles, que demuestren el impacto de estos cambios, favor de adjuntar. (...)”(sic)*** En torno a la sensibilización para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, en el Partido del Trabajo se ha promovido la difusión del “Protocolo del Partido del Trabajo para Prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género” con el propósito de contribuir con ello a que en nuestro país las mujeres puedan vivir una vida libre de todo tipo de violencia. Las personas integrantes de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, han recibido capacitación para tener las herramientas necesarias en una actuación de acompañamiento y seguimiento al conocer de actos o hechos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género; capacitación para cumplir la obligación de informar con un lenguaje claro y sencillo; capacitación para conocer los derechos que en favor de la víctima, establece la normativa vigente, incluido su derecho a solicitar medidas de protección y el modo de ejercerlos y tener la capacidad de adoptar el criterio adecuado para que de ser necesario, referir a la víctima a la instancia competente, y en dado caso realizar el seguimiento correspondiente y documentarlo, manejando un directorio actualizado de instituciones que brinden servicios de interpretación y/o traducción para la atención de mujeres con discapacidad auditiva o que sean hablantes de alguna lengua indígena, de ser necesario, así como un directorio actualizado de los hospitales, instituciones de salud (física, psicológica y/o psiquiátrica) o profesionales de la salud que atiendan a mujeres por violencia de género por entidad, así como de las ambulancias o números de emergencia que sean necesarios para solicitar su atención. Cursos para detectar cuando una víctima se encuentra en peligro, su integridad física o la de sus familiares o colaboradores, orientarla para que ésta identifique y sea consciente del riesgo en el que se encuentra y poder solicitar el apoyo de la autoridad en materia de seguridad pública que corresponda y que en esos supuestos en los que se identifique la existencia de un posible riesgo que ponga en peligro a la víctima, elabore del análisis de riesgo y asiente los resultados, para que con el consentimiento de la víctima, la auxilie en la construcción del plan de seguridad para su protección incluyendo estrategias de autocuidado, exploración de los recursos con que cuenta, sus redes de apoyo, hasta la gestión de medidas policiales con las autoridades correspondientes pero si la víctima no desea elaborar un plan de seguridad, le brinde la orientación necesaria que le permita comprender el riesgo en el que se encuentra y la pertinencia de contar con uno.

Cursos para que la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, dé seguimiento a las medidas de protección, con el propósito de coadyuvar a la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, durante los primeros diez días naturales posteriores a la implementación de las medidas de protección, manteniendo contacto directo con la víctima, así como con las autoridades responsables de atenderlas y de su implementación, entendiendo que en todos los casos, la atención deberá ser de forma individualizada y deberá existir un tratamiento específico de conformidad con el caso concreto.

De esta manera, se da respuesta expedita y oportuna, a la solicitud de mérito.

**A t e n t a m e n t e**

**La Comisión Ejecutiva Nacional a través de la Secretaría Técnica,**

**de la Comisión Nacional de Organización y  
de la Comisión Nacional de Asuntos Electorales.**

**La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres  
en Razón de Género La Comisión Nacional de Conciliación, Garantías,  
Justicia y Controversias**

**La Comisión Coordinadora Nacional**

**La Comisión Nacional de Contraloría y Fiscalización**

Se comunica que en apego a los artículos 142, 143, 144, 145, 146, 150, 151, 152 y de más relativos y aplicables de la Ley General de Transparencia, Acceso a la Información Pública, en caso de inconformidad con la presente respuesta, la persona solicitante podrá interponer por sí misma o a través de su representante, Recurso de Revisión, de manera directa mediante escrito libre ante el INAI ubicado en Insurgentes Sur número 3211 colonia Insurgentes Copilco, C.P. 04530, Demarcación territorial Coyoacán, Ciudad de México, o por medios electrónicos a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación de la presente respuesta o del vencimiento del plazo para su notificación.

Le recordamos que la Unidad de Transparencia del Partido del Trabajo Querétaro se encuentra a su disposición para cualquiera aclaración sobre esta solicitud u otra nueva, en avenida Constituyentes Oriente número 47, colonia Panamericano, C.P. 76040, Santiago de Querétaro, Querétaro, en un horario de las 09:00 a las 17:00 horas de lunes a viernes; teléfono 442 980 8499.

Le solicito atentamente, sea el amable conducto para hacer llegar la información contenida en el presente oficio, a la persona interesada.

Sin otro particular, reciba un fraterno saludo.

**ATTE.**



**PARTIDO DEL TRABAJO  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA**