

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

La Paz, Baja California Sur, a 24 de septiembre de 2024

**Asunto:** Se emite respuesta a la solicitud de información pública de folio 031158024000020

Intersección DD HH

Presente

Por medio del presente y dando seguimiento a la solicitud de acceso a la información pública de folio 031158024000020 realizada por usted a este Tribunal en fecha 02 de septiembre de 2024, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, donde solicita lo siguiente:

*“1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.*

*-Sección: personal*

*1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura.*

*2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchí', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, textistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.*

*4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas.*

*Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*6. Informar a.Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i)Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii)Sexo, (iii)Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

*7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.*

8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.
9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.” (SIC)

Del estudio realizado a la solicitud de información presentada por usted, se advierte que la información peticionada fue turnada a la **Dirección de Género e Inclusión y Atención a Grupos Prioritarios de este Tribunal**, y con base en la respuesta recibida en la Dirección de Transparencia a mi cargo, mediante **oficio TEEBCS-DGIAGP-006/2024** emitido por dicha área, se hace del conocimiento a quien solicita, lo siguiente:

Al respecto, cabe señalar que la información anexa, con la que damos respuesta a los cuestionamientos 1,2,6,7,8 y 9 fueron facilitada por parte de la Lcda. Claudia Liceaga Mora, Directora de Administración de este Tribunal y en respuesta al Oficio: TEEBCS-DGIAGP-002/2024, de fecha 5 de septiembre, remitido por una servidora.

1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución-Sección: personal-.

2

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna. d. Cargo. e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.

Se anexa tabla 1(Excel) con la información requerida.

2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas.			
No.	a) Sexo	b) Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna	c) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
1	Femenino	Ninguna	Ninguna
2	Femenino	Ninguna	Ninguna
3	Masculino	Ninguna	Ninguna

3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko,

ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchí', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Tabla 3.- Personal domina lenguas distintas al castellano				
Años	Lengua distinta al castellano	a)sexo	b) discapacidad- tipo de discapacidad	c) reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna
2020	Ninguna	N/A	N/A	N/A
2021	Ninguna	N/A	N/A	N/A
2022	Ninguna	N/A	N/A	N/A
2023	Ninguna	N/A	N/A	N/A
2024	Ninguna	N/A	N/A	N/A

3

4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Tabla 4.- Personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además				
No.	Lengua de señas, sistema braille o ninguna	a)sexo	b) discapacidad- tipo de discapacidad	c) reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna
Cero	Ninguna	N/A	N/A	N/A

5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

No hay cuotas de Género Institucionalizadas, pero en su mayoría el personal está integrado por mujeres.

Cabe hacer mención que, en caso de la ocupación o renovación de alguna magistratura, que para el caso de este Tribunal son tres de ellas, la selección de quienes la ocupen este cargo, atiende lo relativo a la Reforma Constitucional de Paridad en Todo, particularmente lo establecido en los artículos 41 y 115 de la Constitución.

Distribución del personal por sexo		Integración de Direcciones por sexo	
Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
16	11	4	2
Gran total: 27 personas		Gran total: 6 Direcciones de área	

6. Informar a. Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b. Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii)Sexo, (iii)Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Prestaciones económicas	
a) Si la Institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal.	Económicas: Despensa y útiles escolares por trabajador.
b) Sí cuenta con prestaciones económicas o especie informar:	(i)Personal que ha sido beneficiado: 27
	(ii)Sexo: 16 mujeres, 11 hombres
	(iii)Discapacidad-tipo de discapacidad: ninguna.
	(iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna: ninguna.

7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.

A la fecha el Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur, no cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Sin embargo, se cuenta con el servicio de Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil (EBDI´s) para hijos/hijas afiliadas al ISSSTE.

8. *Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.*

Se otorgan licencias de maternidad y paternidad conforme a lo establecido en los artículos 29 y 30 del Manual de Administración de Remuneraciones del Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur.

9. *Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas.*

Datos correspondientes al ejercicio 2023 y lo que va del 2024:

Personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas.			
No. de personal	a)Sexo	b)Discapacidad	c)Reconocimiento como persona indígena, afro mexicana o ninguna
1	Femenino	Ninguna.	Ninguna

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

Atentamente



Lic. Doménica María Jiménez Osuna  
Directora de Transparencia y Acceso a la Información Pública  
del Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur



# TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA SUR

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura.

Tabla 1.- Cuantas personas laboran en la institución.							
No.	a)sexo	b)Discapacidad	c) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ningun	d)Cargo	e)Antigüedad en la institución	f)Tipo de Contratación	g)Licenciatura
1	Femenino	Ninguna	Ninguna	MAGISTRADA PRESIDENTA	4 AÑOS 10 MESES	Confianza	SI
2	Femenino	Ninguna	Ninguna	MAGISTRADA ELECTORAL	6 AÑOS 7 MESES	Confianza	SI
3	Masculino	Ninguna	Ninguna	MAGISTRADO EN FUNCIONES POR MINISTERIO DE LEY	5 AÑOS 7 MESES	Confianza	SI
4	Masculino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS	3 AÑOS 7 MESES	Confianza	SI
5	Femenino	Ninguna	Ninguna	DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN	1 AÑO 8 MESES	Confianza	SI
6	Masculino	Ninguna	Ninguna	ASESOR DE MAGISTRATURA	2 AÑOS 8 MESES	Confianza	SI
7	Masculino	Ninguna	Ninguna	COORDINADOR JURÍDICO	5 AÑOS 8 MESES	Confianza	SI
8	Femenino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIA DE ESTUDIO Y CUENTA	15 AÑOS 2 MESES	Confianza	SI
9	Masculino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA	3 AÑOS 4 MESES	Confianza	SI
10	Masculino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA	5 AÑOS 1 MES	Confianza	SI
11	Femenino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIA DE ESTUDIO Y CUENTA	1 AÑO 7 MESES	Confianza	SI
12	Masculino	Ninguna	Ninguna	DIRECTOR DE VINCULACION INTERINSTITUCIONAL Y CAPACITACION ELECTORAL	2 AÑOS 8 MESES	Confianza	SI
13	Masculino	Ninguna	Ninguna	DIRECTOR GENERAL DE ARCHIVO	8 AÑOS 3 MESES	Confianza	SI
14	Femenino	Ninguna	Ninguna	DIRECTORA DE COMUNICACION SOCIAL	5 AÑOS 4 MESES	Confianza	SI
15	Femenino	Ninguna	Ninguna	DIRECTORA DE GENERO, INCLUSION Y ATENCION A GRUPOS PRIORITARIOS	5 AÑOS 1 MES	Confianza	SI
16	Femenino	Ninguna	Ninguna	DIRECTORA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INF PUBLICA	3 AÑOS 7 MESES	Confianza	SI
17	Masculino	Ninguna	Ninguna	TITULAR DE LA UNIDAD DE CONTROL INTERNO Y VIGILANCIA PRESPUESTAL	2 AÑOS	Confianza	SI
18	Femenino	Ninguna	Ninguna	ENCARGADA DESPACHO DE LA COORD DE ACTUARIA	5 AÑOS 4 MESES	Confianza	SI
19	Femenino	Ninguna	Ninguna	ACTUARIA	5 AÑOS 7 MESES	Confianza	SI
20	Masculino	Ninguna	Ninguna	ACTUARIO	5 AÑOS 1 MES	Confianza	SI
21	Femenino	Ninguna	Ninguna	AUXILIAR DE SECRETARIA GENERAL	3 AÑOS 4 MESES	Confianza	SI
22	Femenino	Ninguna	Ninguna	AUXILIAR ADMVO EN DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	1 AÑO	Confianza	SI
23	Femenino	Ninguna	Ninguna	AUXILIAR ADMVO EN DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	2 MESES	Honorarios	SI
24	Femenino	Ninguna	Ninguna	AUXILIAR DE ARCHIVO	3 AÑOS 4 MESES	Confianza	NO
25	Masculino	Ninguna	Ninguna	TITULAR DE OFICIALIA DE PARTES	2 AÑOS 8 MESES	Confianza	SI
26	Femenino	Ninguna	Ninguna	OFICIAL DE PARTES	30 AÑOS 3 MESES	Confianza	NO
27	Femenino	Ninguna	Ninguna	SECRETARIA	15 AÑOS 8 MESES	Confianza	NO
28	Femenino	Ninguna	Ninguna	INTENDENCIA	15 AÑOS 5 MESES	Confianza	NO