



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL  
DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO**



Navolato, Sinaloa a 04 de agosto de 2023

Solicitante

Presente.-

En relación a su solicitud de acceso a la información 251273100000323, con fecha de 30/06/2023, en la cual nos requiere la siguiente información:

- "1. personal comisionado al sindicato con goce de sueldo y sin goce de sueldo.**
- 2. estatuto.**
- 3. monto de cuotas anual 2022.**
- 4. numero de representados.**
- 5. contrato colectivo.**
- 6. incremento salarial por año 2015 hasta 2023.**
- 7. bienes inmuebles propiedad del sindicato.**
- 8. Tabulador de sueldos."**

**Respuesta:**

- 1.- Solo 2 trabajadores están comisionados con goce de sueldo, debido a las funciones y atribuciones que desempeñan dentro del sindicato que son Luis Manuel Lugo Parra, Secretario General y Wiliger Aníbal Edwards Quintero, Secretario del Trabajo.
- 2.- Se encuentra anexo a este archivo.
- 3.- Este sindicato tiene a bien informarle que los montos de cuotas anuales, son de carácter confidencial, toda vez que los montos retenidos por dicho concepto no constituyen un ejercicio de los recursos públicos ya que dichas aportaciones se retienen de manera voluntaria a sus agremiados para efectos de ser entregados al sindicato.
- 4.- 117.
- 5.- Se encuentra anexo a este archivo.
- 6.- El incremento salarial fue del 5.5% en este año
- 7.- Solo contamos con una propiedad ubicada en col. las vegas, c. rio piactla #16.
- 8.- Se encuentra anexo a este archivo.

Sin otro particular me es grato enviarle un cordial saludo y reiterarle nuestro compromiso con la Transparencia y el Acceso a la Información Pública que son condiciones básicas para una efectiva participación ciudadana, lo que contribuye al fortalecimiento de las instituciones públicas, el mejoramiento de la calidad de la democracia y plena vigencia del Estado de Derecho.

Atentamente

Lic. Sergio José Plata Alatorre  
Titular de la Unidad de Transparencia

Calle Río Piaxtla poste 19,  
Colonia Las Vegas, Navolato, Sinaloa.  
C.P. 80324



**ESTATUTOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA  
JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL  
MUNICIPIO DE NAVOLATO, SINALOA**

**DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS  
CAPITULO I**

**PRIMERA.** - De acuerdo con el Acta Constitutiva celebrada el 15 del mes de agosto de 1990, quedó constituido **EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL MUNICIPIO DE NAVOLATO, SINALOA**, que tendrá como domicilio conocido, Colonia Alfonso G. Calderón, sin número, Municipio de Navolato, Sinaloa.

**SEGUNDA.** - El sindicato declara ser miembro de la Confederación de Trabajadores de México y por lo tanto de la Federación de Trabajadores del Estado de Sinaloa, ya que son las centrales que velan permanentemente por los derechos de la clase trabajadora.

**TERCERA.** -Igualmente declara que, en materia social y política se afiliara dentro del Partido Político a que pertenezca la Confederación de Trabajadores de México C.T.M, y la Federación de Trabajadores de Sinaloa F.T.S

**CUARTA.** - Defenderemos los postulados del Artículo 123 Apartado "A", garantía y bandera de nuestra lucha social.

**QUINTA.** - El lema del sindicato será "**POR LA EMANCIPACIÓN DE MEXICO**" que es el de la C.T.M.

-----El sindicato luchará por la realización de la reivindicación bajo las consignas siguientes:

- a). - Reducción de la jornada de trabajo a 40 (cuarenta) horas a la semana en lugar de 48, como lo dispone el Artículo 356 de la Ley, por el mejoramiento de los servicios del Instituto Mexicano del Seguro Social y por el otorgamiento de créditos en el Instituto Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, en sus lugares de trabajo correspondientes.
- b). - Por la celebración de Contratos Colectivos de Trabajo en que se establezcan la protección económica de los trabajadores del sindicato que luchará con todos los sistemas que aniquilen las fuerzas físicas y mentales del trabajador
- c). - Luchará por la no desocupación de los trabajadores que buscan el progreso del maquinismo, el mejoramiento del servicio de las instituciones de salud e INFONAVIT, y otras, como el obtener las indemnizaciones por incapacidad o perdida y otras que protejan a los trabajadores ante la impotencia, agotamiento, la muerte y otros riesgos profesionales.
- d). -Luchará porque al conseguirse las reivindicaciones, no se desvíe el sindicato de su propósito fundamental, que es la lucha de clase; y,
- e). - Sostendrá la solidaridad necesaria ante las agrupaciones confederadas, de Acuerdo con estos estatutos.

**CAPITULO I  
DE LA DENOMINACIÓN DEL SINDICATO, SU DOMICILIO Y OBJETO**

**ARTÍCULO 1.** -Este sindicato según el acuerdo del Acta Constitutiva se denominará **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL MUNICIPIO DE NAVOLATO, SINALOA**, será autónomo en su régimen interior, y solo respetará los estatutos de la Federación de Trabajadores de Sinaloa F.T.S y de la Confederación de Trabajadores de México C.T.M, centrales a las que pertenece



**ARTÍCULO 2.** – el domicilio del sindicato en la ciudad de Navolato, Sinaloa, que es el previsto en el primer punto de declaración de principios, sin perjuicio de establecer oficinas en cualquier parte del municipio.

**ARTÍCULO 3.-** El objeto del sindicato será el de luchar constantemente por los principios contenidos en la declaración de principios

## **CAPITULO II OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS SOCIOS**

**ARTÍCULO 4.** – Son obligaciones de los miembros del sindicato las siguientes:

- a). – Cumplir y hacer cumplir los presentes Estatutos y los de las centrales a las que pertenece.
- b). – Cumplir con las Secretarías, Comisiones Permanentes o Accidentales encomendadas por la Asamblea o del Comité Ejecutivo.
- c). – Pagar sus cuotas sindicales y de las centrales a las que pertenece
- d). – Aceptar la Representación sindical o de elección popular que se le confieran como consecuencia de su actividad y participación en la vida social de la organización
- e). – Velar por la dignidad y buen nombre del sindicato
- f). – Denunciar ante la Asamblea y el Comité Ejecutivo de las violaciones que se cometan a los presentes estatutos
- g). – Comportarse con sus compañeros en las asambleas o fuera de ellas con el mejor comportamiento posible, evitando insultos la deslealtad, el engaño y la traición
- h). – Ayudar moral, material y fraternalmente a sus compañeros de trabajo y a los socios del sindicato
- i). – No comunicar al patrón o patrones, los asuntos tratados en el sindicato; porque al hacerlo se considerará un hecho de traición a sus compañeros
- j). – Prestar ayuda económica para los casos de huelga de otras agrupaciones miembros de la C.T.M.
- k). – Asistir con puntualidad a las Asambleas ordinarias y extraordinarias del sindicato
- l). – Guardarles respeto a sus jefes de trabajo patrón o persona que le represente, para pedir igual el trato en reciprocidad
- m). – Cumplir con todas sus obligaciones de trabajo que se le ordene, aunque en principio no sea de su agrado y aceptación
- n). – Cumplir con las obligaciones que le impone el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo
- ñ). – No incurrir en las causales expresadas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo
- o). – Cumplir con las tareas y obligaciones del partido político a que pertenezca el Sindicato y su central; y,
- p). – Las demás que señalen las leyes y reglamentos de trabajo, de las asambleas con la Tener su voto única limitación de comportarse correctamente ¿, 0sin proferir insultos a los co asociados ni atacar su moral, ni su vida privada

**ARTÍCULO 5.** – Son derechos de los socios:

- a). – Gozar de las prerrogativas que les otorguen los presentes estatutos y la central a la que pertenece el sindicato.
- b).- Tener libertad absoluta para externar sus ideas dentro de las asambleas con la única limitación de comportarse correctamente, sin proferir insultos a los co asociados, ni atacar su moral y vida privada.
- c).- Defenderse por sí o por medio de Apoderados Legales ante los organismos de honor y justicia del sindicato.
- d).- Tener su voto libre y ser votado para cargos sindicales y de elección popular.



- e).- Ser defendido por los órganos direccionales del sindicato y centrales a que pertenece este, en todos los derechos obrero-patronales y en caso necesario, en los problemas ante autoridades constituidas.
- f). – Ser defendidos por los órganos direccionales del sindicato ante el patrón o empresa, así como ante las autoridades del trabajo, cuando sus derechos o prestaciones contractuales se vean amenazados.
- g). – Recibir la ayuda moral, fraternal y económica de los co asociados cuando este lo necesite y lo solicite
- h). – Gozar de los permisos y licencias en la forma en que se establece en los presentes estatutos
- i).- Exigir por conducto de sus órganos direccionales del sindicato, el cumplimiento por parte de su patrón o empresa las condiciones y disposiciones que prevén los artículos 132 y 133 de la Ley Federal del Trabajo.
- j).- Solicitar y obtener de los órganos direccionales del sindicato el cumplimiento y aplicación de todo Decreto, Ley o Acuerdo Gubernamental que se expide como consecuencia del Artículo 123 Constitucional, Ley Federal del Trabajo, ley del Seguro Social, del INFONAVIT y otras.

### **CAPITULO III DE LOS PERMISOS Y LICENCIAS**

**ARTICULO 6.-** Los socios del sindicato sin perder la calidad de trabajadores gozaran de los permisos que a continuación se expresan.

- I.- Quedan exentos del cumplimiento a sus obligaciones sindicales
  - a).- Ausentarse del municipio, para atender asuntos graves de familia, siempre que no sean mayores de 60 años
  - b).- Para ocupar puestos de elección popular, administrativos de la Dirección del Sindicato y de las centrales a las que pertenezca, siendo este permiso todo el tiempo que dure la comisión
  - c).- Por enfermedad personal, a juicio médico para lo cual presentará el certificado del facultativo
- II.- Sin quedar exento del cumplimiento de sus obligaciones sindicales tendrán permiso para:
  - a).- No ocurrir a las asambleas y dedicarse a algún asunto sindical o asuntos personales o familiares, hasta por el término de 60 días.
  - b). – No pagar sus cuotas sindicales hasta por 6 meses, se le dará facilidad de ayuda, por situaciones graves que se le presenten.

**ARTÍCULO 7.-** Los socios del sindicato tienen derecho a gozar de las siguientes licencias:

- a).- Para separarse del sindicato y no concurrir a las asambleas por motivos escolares y siempre que no llegue a tres faltas continuas.
- b).- Para no concurrir a las asambleas, reuniones que se celebren, siempre que no sean dos continuas
- c).- Para separarse temporalmente de la Comisión o Secretaría asignada, siempre que esta separación no sea mayor de tres meses.

### **CAPITULO IV DEL COMITÉ EJECUTIVO, COMISIONES PERMANENTES Y FORMA DE DESIGNAR LA DIRECTIVA**

**ARTÍCULO 8.-** El comité Ejecutivo del sindicato se integrará por seis secretarios y dos Comisiones Permanentes.



**ARTÍCULO 9.-** El comité Ejecutivo del sindicato se integrará por seis secretarios cuyas carteras son las siguientes:

Un Secretario General  
Un Secretario de Trabajo  
Un Secretario de Organización  
Un Secretario de Actas y Acuerdos  
Un secretario de Finanzas  
UN Secretario de Deportes

**ARTÍCULO 10.-** Entre las dos Comisiones permanentes que funcionaran al seno del sindicato, se encuentra una **COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA**, integrada por un Presidente, un Secretario y un Subsecretario, **UNA COMISIÓN DE HACIENDA** integrada por un Presidente, un Secretario y un Subsecretario.

**ARTÍCULO 11.-** El periodo de vigencia del **COMITÉ EJECUTIVO Y COMISIONES** Permanentes, será de seis años los que principiaran a partir del mes de enero de 2020, mes en que se llevará a cabo la Asamblea General extraordinaria correspondiente, mes en que fue otorgado el registro del sindicato por la H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa.

**ARTÍCULO 12.-** De acuerdo a la reforma reciente llevada a cabo sobre el artículo 371 de la Ley Federal del Trabajo y demás relativos de la misma, para la elección del Comité Ejecutivo y Comisiones Permanentes del Sindicato, se establece el procedimiento siguiente:

**ARTÍCULO 13.-** Son obligaciones y atribuciones del **SECRETARIO GENERAL:**

- a).- Representar al comité ejecutivo y al sindicato en todos los actos que con motivo de su administración y vida social tengan lugar en toda o mancomunadamente del resto del secretariado, será el facultado para extender por Acuerdo de asamblea o del Comité Ejecutivo Poderes Amplios en cuanto a derecho sea menester extender, nombrar Apoderados Legales para representar al sindicato y que comparezcan a nombre y representación de esta organización o sus Comisiones, ante cualquier tipo de autoridad del fuero común, federal, de amparo, a juicio de cualquier orden(laboral, penal, civil, agrario, administrativo, de amparo, ), así como a cualquier evento o diligencia que se le encomiende, por el Secretario General, por el Comité Ejecutivo o por la Asamblea misma, cuando corresponda a esta la autorización correspondiente.
- b).- Acordar con cada secretario los asuntos de su competencia, firmando con los mismos la correspondencia
- c).- Autorizar los pagos del Secretario de Finanzas y dar el visto bueno a los informes mensuales o semestrales, cuando la Comisión de Hacienda los haya revisado y dé su absoluta conformidad.
- d).- Celebrar en unión del secretario de trabajo contratos colectivos de trabajo, procurando el mejoramiento del nivel de vida de los trabajadores.
- e).- Presidir las asambleas que celebre el sindicato.
- f).- Turnar las acusaciones a la comisión de honor y justicia y vigilar porque esta cumpla en los términos de este estatuto
- g).- firmar los emplazamientos a huelga y en casos necesarios lo hará conjuntamente con el Secretario de Trabajo
- h).- Será el encargado de encabezar la representación legal, en los juicios que contra el sindicato se interpongan, así como las demandas en favor de los trabajadores miembros del sindicato, que por reclamación de prestaciones obrero-patronales se tengan que hacer, al no resolverse conciliatoriamente las prestaciones de que se trate y;
- i).- Vigilará el estricto cumplimiento de los presentes estatutos y consignará a la asamblea al socio o socios que lo violen, cuando su falta así lo requiera y lo amerite



#### **ARTÍCULO 14.- Son obligaciones y atribuciones del SECRETARIO DE TRABAJO**

- a). - Suplir al secretario general en sus faltas temporales y definitivas, en tanto la asamblea no lleve a cabo la designación del sustituto.
- b). - Será el inmediato responsable en vigilar que el Contrato Colectivo de Trabajo cumpla con el mejoramiento en prestaciones sociales.
- c). - Firmará con el Secretario General toda la correspondencia que se relacione con su cartera.
- d). - Llevará en todo momento su trabajo Coordinado con la Secretaría General
- e). - Asistirá puntualmente a todas las Asambleas que se celebren, plenos o juntas del Comité Ejecutivo que se convoquen.

#### **ARTICULO 15.- Son obligaciones y atribuciones del SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN las siguientes:**

- a). - Suplir al Secretario del Trabajo en todas las faltas temporales y definitivas, mientras la asamblea hace la designación del sustituto.
- b). - Será el inmediato a efectuar un trabajo de proselitismo, entre todos los trabajadores que laboran en la empresa que las comprenda en cuanto al gremio se refiere la Fracción II del artículo 360 de la Ley Federal del Trabajo
- c). - Llevará el libro de estadística de los miembros del sindicato en dónde asiente sus generales, especialidad del trabajo y datos familiares
- d). - Presentará trimestralmente ante la Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado, el padrón de socios que contendrá el número de miembros activos del sindicato, en términos de la Fracción III del artículo 377 de la Ley Federal del Trabajo.
- e). - Asistirá a todas las Asambleas que el sindicato celebre y a las reuniones del Comité Ejecutivo a que convoque el Secretario General.

#### **ARTICULO 16.- Son obligaciones y atribuciones del secretario de ACTAS Y ACUERDOS.**

- a).- Suplir al secretario de organización en todas sus faltas temporales o definitivas, mientras la asamblea no haga la designación del sustituto.
- b).- Llevará al día un libro para el asiento de actas, teniendo la obligación de darle lectura al acta que levante en la asamblea próxima-anterior.
- c).- Se responsabilizará de hacer toda la correspondencia del sindicato que los demás secretarios no hagan, relativos a su secretaria.
- d).- Mantendrá en orden todo el archivo del sindicato, formando sus expedientes respectivos; y,
- e).- Asistirá a todas las asambleas que celebre el sindicato y las reuniones a que cite el secretario general.

#### **ARTICULO 17.- son obligaciones y atribuciones del SECRETARIO DE FINANZAS.**

- a).- Firmar en unión del secretario general la documentación relacionada con el movimiento de valores, encomendado a su cuidado.
- b).- Llevar un libro en donde anote el movimiento de valores del sindicato.
- c).- Rendir mensualmente un informe que contendrá el visto bueno de la comisión de hacienda y del secretario general, realizando mensualmente un corte de caja. Cada seis meses deberá rendir a la asamblea cuanta completa y detallada del patrimonio sindical.
- d).- Poner a disposición de la comisión de hacienda, cuantas veces se le solicite, el libro de tesorería y los documentos que amparen el movimiento de valores.
- e).- Abstenerse de hacer pago alguno sin la autorización del secretario general, ni entrego de fondos injustificados; toda inversión de fondos por este concepto será bajo su más estricta responsabilidad.
- f).- Comunicar a la asamblea cuando la comisión de hacienda no cumpla con su deber o este incompleto el número de sus integrantes.



- g).- Procurar que los socios estén al corriente de los pagos de sus cuotas ordinarias y extraordinarias, lo que dará a conocer en sus informes en la asamblea.
- h).- Firmar por toda recepción que haga de fondos y valores y exigir en su caso, todo comprobante de egreso.
- i).- Entregarlo a su sustituto cuando sea el caso, todos los valores y documentación a su cargo mediante una acta de inventario, que al efecto se levante para constancia; y,
- j).- Asistir puntualmente a las asambleas del sindicato y reuniones a que convoque el Secretario General.

**ARTICULO 18.- ARTICULO 18.-** Son obligaciones y atribuciones del **SECRETARIO DE DEPORTES:**

- a).- Firmar en unión del secretario general la documentación relacionada con el la integración de clubs y equipos que participen en las diferentes disciplinas deportivas, encomendadas a su cuidado.
- b).- Fomentar el deporte dentro y fuera del sindicato, en dónde participen los socios que a este gremio pertenezcan
- c).- Llevar un una relación pormenorizada de las acciones de promoción del deporte entre los socios del sindicato, así como en la participación con otras organizaciones sindicales.
- d).- Rendir mensualmente un informe que contendrá el visto bueno del Comité Ejecutivo en pleno, debiendo cada seis meses rendir a la asamblea cuenta completa y detallada de los eventos deportivos llevados a cabo entre miembros del sindicato y equipos foráneos.
- e).- Realizar los presupuestos de gastos de uniformes, equipo deportivo y viajes locales y foráneos, en los que deba se requiera la autorización del Secretario General y el Secretario de Finanzas, justificando en todo momento la utilización de los fondos autorizados; cuya inversión será bajo su más estricta responsabilidad.
- f).- Rendir informe a la asamblea, cuando así se le requiera por la comisión de hacienda.
- g).- Entregar a quien los sustituya en el cargo, cuando se presente el caso, todos los valores y documentación que a su cargo corresponda, mediante una acta de inventario, que al efecto se levante para constancia; y,
- h).- Asistir puntualmente a las asambleas del sindicato y reuniones a que convoque el Secretario General.

**ARTÍCULO 19.-** son obligaciones y atribuciones de la **COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA.**

- a).- Conocer de toda acusación que por violación a estos estatutos se presenten y cometan los socios del sindicato.
- b).- Dictaminar sobre los castigos que por faltas cometidas tengan que aplicarse a los socios.
- c).- Celebrar los juicios en forma, convocando a cuantas audiencias sean necesarias, con atención personal del acusado en la primera notificación y poner a consideración de la asamblea las resoluciones que emita.
- d).- Las decisiones de la comisión de honor y justicia serán por mayoría de votos, entendiéndose por mayoría la opinión de dos miembros en contra de uno; y,
- e).- De toda actuación la comisión de honor y justicia levantara diligencias y su resolución se pondrá a consideración de la asamblea será por escrito; cuando se trate de expulsión no surtirá efectos hasta cuando las dos terceras partes de los miembros del sindicato apruebe la resolución, otorgando las firmas en votación que se haga.

**ARTICULO 20.-** Son obligaciones y atribuciones de la comisión de hacienda.

- a).- Revisar mensualmente la documentación de valores que el secretario de finanzas tenga que rendir a la asamblea del sindicato.
- b).- Si el movimiento de valores o encuentra correcto y comprobado con los documentos que se le pongan a la vista, le otorgara el visto bueno.



c).- Igual obligación tendrá la comisión de hacienda en los cortes de caja mensuales semestrales que el secretario de finanzas tenga que rendir a las asambleas del sindicato.

## **CAPITULO V DE LA ADMISION DE SOCIOS**

**ARTICULO 21.-** Siendo el Sindicato de Trabajadores al Servicio de La Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Navolato, Sinaloa, de los comprendidos en la fracción II del artículo 360, de la Ley Federal del Trabajo, todo trabajador que preste sus servicios en la empresa, y no esté en los comprendidos en el artículo noveno de dicha ley, pondrá ingresar al sindicato una vez llenando los requisitos siguientes:

- a).- Que haga una solicitud por escrito indicando sus generales, dicha solicitud la proporcionara la forma al sindicato.
- b).- Proporcionar datos completos, de su nombre, edad, nacionalidad, estado civil, lugar de nacimiento; y,
- c).- En la misma solicitud estará su compromiso de cumplir en los estatutos del sindicato y de las centrales a las que pertenece este.

**ARTICULO 22.-** toda solicitud de ingreso con los datos expresados en el artículo anterior, será puesta a consideración de la asamblea general ordinaria y previa discusión con votación a su favor de la mayoría de sus asistentes, será admitido socio del sindicato, obligándose a las disposiciones contenidas en el estatuto y con derecho a recibir los beneficios del mismo.

**ARTICULO 23.-** será condición de que todo solicitante de cualquier sexo tenga 16 años cumplidos, si es menor de esta edad, pero mayor de 14, deberá presentar por escrito el consentimiento de sus padres o tutores.

## **CAPITULO VI DE LA EXPULSION Y CORRECCIONES DICIPLINARIA.**

**ARTICULO 24.-** las correcciones disciplinarias serán las siguientes:

- a).- Amonestación verbal en asamblea.
- b).- Amonestación por escrito.
- c).- Suspensión de labores de uno a 8 días.
- d).- Suspensión de sus derechos sindicales hasta 28 días.
- e).- Destitución del cargo sindical; y,
- f).- expulsión.

**ARTICULO 25.-** en los casos de las letras a), b), y c) del artículo anterior, pueden ser aplicadas las correcciones disciplinarias por el secretario general y trabajo, sin necesidad de acuerdo de asamblea.

**ARTICULO 26.-** las correcciones disciplinarias de las letras d) y e), pueden ser aplicadas solamente por acuerdo de asamblea y también por acuerdo de la comisión de honor y justicia, previa consignación y juicio que le haga el acusado.

**ARTICULO 27.-** la corrección disciplinaria de expulsión de la letra f) del artículo 23, solo podrá ser aplicada por dictamen de la comisión de honor y justicia, previa consignación y juicio que se le haga el acusado lo notifique la asamblea. Sindicato, donde den su aprobación las dos terceras partes de sus miembros en contestación suscripta y fijada por los mismos. En todo caso se observará lo dispuesto en la fracción VII del artículo 371 de la ley federal del trabajo.

**ARTICULO 28.-** será criterio del comité ejecutivo y de la comisión de honor y justicia, considerar las causales para las correcciones disciplinarias en su alta y gravedad, según propio y siempre dentro de las disposiciones de los presentes estatutos y de los controles que pertenezcan al sindicato.



**ARTICULO 29.-** Todo socio del sindicato tiene derecho a participar en su defensa ante las asambleas y ante la comisión de honor y justicia y no se exhibirá ningún juicio mientras la primera notificación no se haga personal y en caso de negarse a firmar a quien estimo pertinente, aunque este no sea miembro del Sindicato y a recurrir con la sentencia en revisión a las centrales sindicales a la que pertenece el sindicato; de igual forma **los miembros del Comité Ejecutivo serán removidos de los cargos sindicales, por los motivos los siguientes:**

- a). – Por el incumplimiento de las normas estatutarias y acuerdos reglamentarios de la asamblea o del Comité Ejecutivo.
- b). - Por falta de probidad y honradez en el manejo de los fondos sindicales o en la gestión representativa de su cargo.
- c). – Por extralimitarse en perjuicio del sindicato y sus agremiados, en el ejercicio de las funciones sindicales.
- d). – Por causas análogas a los anteriores, cometidos en perjuicio del Sindicato, de los socios y sobre particulares.

La remoción de los cargos sindicales por las causas anteriores, no necesariamente wvv-la suspensión de los derechos sindicales, aun cuando podrá aplicarse esto simultáneamente si así lo decide la asamblea, de acuerdo a la gravedad de la falta cometida y las circunstancias del caso.

Asimismo, la remoción de los cargos sindicales no releva en lo absoluto de la obligación del pago de las cuotas establecidas de conformidad con estos estatutos a los removidos.

Las sanciones previstas en el artículo 24 se aplicarán por el Comité Ejecutivo, mediante escrito dirigido al (los) socio (s) del caso, haciéndole (s) saber que se dejará constancia de ello en el archivo del sindicato, sometiéndose a la asamblea los casos previstos en los incisos "d", "e" y "f", del artículo 24, dispuestos también en los artículos 26 y 27 de los presentes estatutos; que como se ha dispuesto, deberá ser aprobado en forma inmediata, cumpliéndose con el derecho a defenderse del afectado.

Las sanciones establecidas en los artículos que anteceden, serán decretadas por la asamblea. Sólo en casos urgentes, por excepción, cuando pueda quebrantarse la integridad del sindicato por la dilación, teniendo en cuenta las circunstancias que concurren y la gravedad del caso, podrán ser aplicadas esas sanciones por el Comité Ejecutivo, quien las someterá a la aprobación de la asamblea inmediata, donde el afectado podrá ser oído y hacer valer sus pruebas y defensas. A esa asamblea deberá convocarse dentro del término de quince días, a partir de que se decretó y aplicó la sanción, misma que podrá ser revocada si así fuere decidido por la asamblea.

En todo caso, el Comité Ejecutivo deberá tener en cuenta previamente el dictamen que hubiere rendido la Comisión de Vigilancia, Honor y Justicia, según la índole de los cargos, quienes lo rendirán después de haber hecho saber a los acusados los cargos que se les imputen y de haberlos oído y recibido las pruebas que pudieren haber ofrecido en descargo; además deberán recabar igualmente las pruebas que se aportaran en su contra y las que por cuenta propia recabaré la propia Comisión.

## **CAPITULO VII DE LAS CUOTAS SINDICALES**

**ARTÍCULO 30.-** Se establece la obligación de los socios del sindicato, a pagar una cuota del 3% del salario obtenido y de este, el 50% corresponderá para gastos administrativos y al otro 50% para fondo de resistencia en caso de huelga y pago de comisiones sindicales.

**ARTÍCULO 31.-** para efecto del pago de la cuota federada y confederada, centrales a las que pertenece el Sindicato, estas se cubrirán sobre la base de **un día de salario** de cada uno de los trabajadores anualmente.

**ARTÍCULO 32.-** Las cuotas serán pagadas por la parte patronal, los días 15 de cada mes, bajo previo recibo para la justificación correspondiente.

**ARTICULO 33.-** La administración de los fondos que reciba el Sindicato por el concepto de cuotas Sindicales, será hecha por el secretario de finanzas.

**ARTICULO 34.-** Tendrá obligación el Secretario de Finanzas de proporcionar todo el tiempo, informes a sus socios del movimiento contable de la tesorería.

## **CAPITULO VIII**



## DE LAS ASAMBLEAS

**ARTÍCULO 35.-** La Asamblea General, es la Autoridad Suprema del sindicato, en la que se deliberará y se tomarán acuerdos de conformidad con la Ley Federal del Trabajo y estos obliga a socios presentes, ausentes y disidentes; Sus acuerdos serán ejecutados por el Comité Ejecutivo en turno; de igual manera los miembros del sindicato, podrán tomar acuerdos normativos de acción y ejecución a través de las mismas.

**ARTICULO 36.-** Asambleas ordinarias son las reuniones de los miembros del sindicato que se celebran el último domingo de cada mes.

**ARTÍCULO 37.-** Asambleas extraordinarias son las reuniones que se celebren fuera de las fechas indicadas en el Artículo anterior y las de elección del comité Ejecutivo y Comisiones permanentes.

**ARTICULO 38.-** Para celebrar asamblea extraordinaria, es condición que se convoque por el comité Ejecutivo con 5 días de anticipación, fijando en la convocatoria el orden del día de los asuntos a tratar, y, tratándose de la elección del comité Ejecutivo, la convocatoria deberá de darse a publicidad o el conocimiento a los miembros del Sindicato, con 15 días de anticipación a la fecha de la elección.

**ARTÍCULO 39.-** Toda asamblea debe reunir lo siguientes:

- a). - En las ordinarias que concurran más del cincuenta por ciento de los socios.
- b). - En las extraordinarias, incluyéndose las que se traten de aprobación de expulsión u de elección, que concurran más de las dos partes de los socios.
- c). - En ambas; que estén presentes cuando menos tres secretarios del comité Ejecutivo.
- d). - Cuando en una asamblea de cualquier carácter, que se encuentra un representante o secretario de los controles a que pertenezca el sindicato, será este quien preside la asamblea, a menos que renuncie a ese honor.

## CAPÍTULO IX

### FORMA DE ELEGIR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ EJECUTIVO Y COMISIONES PERMANENTES

**ARTÍCULO 40.-** La elección de los integrantes del Comité Ejecutivo y Comisiones Permanentes, con motivo del término de un ejercicio social, o bien, siempre que esta conlleve la constitución de un nuevo ejercicio social, se llevará a cabo mediante el ejercicio del voto directo personal, libre, secreto, y de manera segura con arreglo a las siguientes normas:

- a).- La convocatoria de elección será emitida y firmada por el Secretario(a) General u homologo(a), del Comité Ejecutivo, con una antelación, cuando menos, de quince días, a la fecha en que se deba llevar a cabo la Asamblea General en que se llevará a cabo elección.
- b).- La citada convocatoria, deberá establecer la o las fecha(s) y lugar(es), en la que se realizará el proceso. los requisitos para inscribir candidatos, ya sea por planillas o por cargo, deberá publicarse en el lugar sindical y en los lugares de mayor afluencia de los miembros en el centro de trabajo.
- c).- Una vez emitida la convocatoria para la elección, deberá integrarse conforme al procedimiento establecido en la misma, **una comisión electoral** integrada por tres miembros, un Presidente, un Secretario y un Subsecretario, ante la cual se registrarán las planillas o candidatos por cada secretaría, conforme a lo dispuesto en la mencionada convocatoria.
- d).- La Comisión Electoral, será la instancia de decisión colegiada responsable de organizar, resolver, cualquier queja o petición y calificar la elección, sus decisiones se tomarán por mayoría de votos; esta será responsable de la celebración y desahogo del proceso electoral, así como de recepcionarle la documentación y materiales que se elaboren para su realización.
- e).- La mencionada Comisión Electoral, cuando lo juzgue conveniente, podrá designar los auxiliares que requieran para la prosecución y supervisión del proceso a quienes les delegará cualesquiera de sus funciones según



considere pertinente e inclusive, podrá emitir lineamientos internos para su funcionamiento.

**f.-)** Con al menos, tres días previos a las votaciones, la Comisión Electoral deberá poner a disposición, mediante una publicación, haciendo del conocimiento a los miembros de la organización sindical, del Padrón de socios completo y actualizado de los miembros con derecho a voto.

**g).-** La aludida Comisión Electoral, deberá establecer un procedimiento que asegure la identificación de los afiliados que tengan derecho a votar, así como las boletas que contengan la siguiente información:

- 1.- Municipio(s), entidad(es), federativa(s), en la que se realice la votación.
- 2.- Cargo para el que se postula el o los candidatos.
- 3.- Emblema y color de cada una de las planillas que participan con candidatos en la elección que se trate.
- 4.- Nombre completo del candidato o candidatos a elegir, las boletas deberán validarse en el reverso, con las firmas de cuando menos dos integrantes de la comisión electoral que para tales efectos acuerde la organización **sindical**.

**h).-** Una vez concluidas las votaciones, la Comisión Electoral, deberá organizar el computo de los votos y procederá a levantar un acta circunstanciada del proceso electoral, para su posterior registro. El Comité Ejecutivo de la organización sindical y la Comisión Electoral, serán responsables de que en las planillas o candidaturas que se registren, exista representación proporcional en razón de sexo y/o género, debiendo en la medida de lo posible incluir a la mujer en la misma forma en que dicha proporción se exprese en la membresía de la propia organización.

## **CAPITULO X DE LA ADMINISTRACION Y ADQUISICION DE BIENES.**

**ARTICULO 41.-** El sindicato tendrá personalidad y capacidad moral para adquirir bienes, muebles e inmuebles, para su propio patrimonio en los términos de la fracción I, II, III del Artículo 374 de la ley federal del trabajo, y de la manera siguiente:

**ARTICULO 42.-** El comité Ejecutivo del Sindicato, independientemente de las facultades que le confieren los artículos 12, 13, 14, 15, 16, y sus respectivos incisos, tendrá poder amplio, cumplido y bastante en cuanto a derecho sea menester, para gestionar créditos en la empresa donde preste sus servicios, instituciones bancarias, para los fines que continuación se detallan.

**ARTICULO 43.-** Por acuerdo de asamblea, podrá adquirir muebles, para equipar la oficina donde esté instalado, inmuebles y todo lo que beneficie a los agremiados del sindicato, bienes que formaran parte de su patrimonio social del mismo.

- a). - El comité ejecutivo no podrá disponer del patrimonio del sindicato en su beneficio personal, y de hacerlo, se le aplicará el correctivo previsto en el inciso f) del Artículo 23 de este estatuto.
- b). - Para disponer del patrimonio del sindicato, será requisito indispensable, el acuerdo de las dos terceras partes de los miembros que lo integran la organización, debidamente firmado en el acta correspondiente.
- c). - con lo previsto en los artículos 38, 39, 40 e incisos a) y b) se dará cumplimiento a las fracciones I y II del Artículo 371 de la Ley Federal del Trabajo.

### **EN LA PRESENTACIÓN DE LA CUENTA COMPLETA Y DETALLADA DE LA ADMINISTRACIÓN DE PATRIMONIO SINDICAL, Y SANCIONES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO, SE OBSERVARÁ;**

- a). - El Secretario de finanzas conforme a los indicado en este artículo, es el único responsable del movimiento de valores del Sindicato.
- b). - La directiva a través de su secretario o funcionario responsable de las finanzas, deberá rendir cada seis meses, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical, incluyendo la situación de los ingresos por cuotas sindicales, y otros bienes, así como su destino, con el siguiente arreglo.



- 1).- La rendición de cuenta deberá de realizarse en un informe por escrito y ser presentada en una asamblea conformada con el cincuenta por ciento más uno de sus socios, según se determine, a efecto de que todos los agremiados conozcan el informe presentado.
- 2).- En la asamblea respectiva, o bien dentro de treinta días posteriores a su celebración deberá de entregar por escrito un tanto del informe que rinda a cada miembro del sindicato.
- 3).- En el supuesto que el secretario o el funcionario de finanzas, omita el cumplimiento de la obligación establecida en el presente, se le aplicara la medida disciplinaria, esto es, suspensión por diez días hábiles, de reincidencia, malversación o daño patrimonial será destituido por acuerdo de la asamblea conformada por la mitad más uno de los socios a nivel local.

### **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

- a). - La Huelga es la suspensión de labores de un centro de trabajo para presionar a la empresa, con el fin de conseguir mejores prestaciones de trabajo, obtener un reparto equitativo de ganancias que permita a los trabajadores vivir y trabajar con dignidad, así como ejercer el derecho de contratación colectiva
- b). - La demanda de la Titularidad y administración de un Contrato Colectivo de Trabajo es el derecho innegable de los trabajadores para afiliarse al sindicato que más convenga a sus intereses de representación y representatividad, para obtener mejores condiciones sociales, económicas y culturales en beneficio personal, familiar y social.
- c). - El sindicato tiene facultades para agrupar trabajadores que presten sus servicios en construcción y que se mencionan en este estatuto, por lo tanto, tiene el derecho de emplazar a huelga por el objeto establecido en el Artículo 450 de la Ley Federal del Trabajo, demandar la administración y titularidad de cualquier Contrato Colectivo de Trabajo celebrar Contratos Colectivos de Trabajo y/o cualquier otra acción o pretensión Jurídica que se contemple dentro de las Leyes aplicables.
- d). - El Secretario General o quien tenga la representación legal del Sindicato, también cuenta con la representatividad de los agremiados, podrá celebrar contratos Colectivos de Trabajo, reglamentos interiores de trabajo, comisiones o cualquier acto de representación jurídica que determine la Ley.
- e). - La aprobación de los **contratos colectivos** iniciales y de los convenios de revisión, se realizará a través de la consulta a los trabajadores, en los términos de los artículos 371 fracción XVI bis, 390 bis y 390 ter., de la Ley Federal del Trabajo aplicable, con arreglo al siguiente procedimiento:

- 1.- El aviso o convocatoria será publicada por el Secretario General del Comité Ejecutivo, con un mínimo de diez días de anticipación a que se realice la asamblea de la consulta, y la votación correspondiente, durante ese periodo y oportunamente estará a disposición de los trabajadores un ejemplar impreso o electrónico del contrato colectivo inicial o del convenio de revisión que se someterá a la consulta.
- 2.- En la convocatoria se precisará el día, hora y lugar donde se llevará el proceso, y deberá de publicarse en el domicilio del sindicato y en los lugares de mayor afluencia de los trabajadores, en cada centro de trabajo, donde se aplicará el contrato colectivo de trabajo inicial o del convenio de revisión correspondiente.
- 3.- El Comité Ejecutivo garantizara que el lugar que se designe para la votación se accesible a los trabajadores y reúna las condiciones necesarias para que éstos emitan su voto de forma libre, pacífica, ágil y segura, sin que puedan ser coaccionados de forma alguna.
- 4.- El resultado de la votación será publicado por el comité ejecutivo en lugares visibles de y de fácil acceso del centro de trabajo y en el local sindical correspondiente en un plazo no mayor de dos días de la fecha que se realice la consulta.

En el procedimiento de consulta previsto en el presente artículo, el voto personal, libre y secreto de los trabajadores se ejercerá en forma individual y directa.

### **EN CUANTO AL EMPLAZAMIENTO A HUELGA SE SEGUIRÁ EL PROCEDIMIENTO SIGUIENTE**

- I.- En un movimiento de huelga, los trabajadores huelguistas miembros del Sindicato nombrarán un Comité de Huelga electo en una Asamblea General Extraordinaria de los



socios activos que prestan sus servicios en la empresa por el movimiento de huelga, compuesta por un mínimo de 3 y un máximo de 10 socios activos huelguistas y se integrará de la siguiente forma:

- I. - UN PRESIDENTE
- II. - UN SECRETARIO
- III. - UN TESORERO
- IV. - DOS VOCALES

- a). - Esta Comisión tendrá todas las facultades de Comité de Huelga, vigilará la aplicación de las normas establecidas en la Asamblea General Extraordinaria que para tal efecto se convoque en cada movimiento de Huelga, muy en especial vigilará la disciplina, el cumplimiento de los principios y objetivos del Sindicato. En caso de que alguno de los compañeros huelguistas incurriera en faltas graves, el Comité abrirá una investigación, dictará su resolución aplicando bajo su más estricta responsabilidad las más severas sanciones. Sin perjuicio que, al terminar la huelga, se revise todo lo actuado mediante un procedimiento ordinario. En virtud que durante el estado de huelga los juicios son sumarios, así mismo una vez obtenidos los frutos de los bienes de la empresa afectada por la huelga. En Asamblea General Extraordinaria se determinará el monto que se va a cubrir al Sindicato por concepto del mantenimiento y representación de la huelga.
- b). - Si los trabajadores huelguistas no están de acuerdo en nombrar un Comité de Huelga no es requisito indispensable para llevar y efectuar todo el movimiento de huelga hasta su conclusión.
- c). - El comité de huelga tendrá la representación legal de todos los trabajadores sindicalizados huelguistas.
- d). - No será necesario que en todos los actos jurídicos estén presentes todos los trabajadores sindicalizados huelguistas, bastará con que se encuentre presente el Comité de Huelga.
- e). - Los bienes muebles e inmuebles podrán ser entregados al Sindicato y al Comité de Huelga, estos informarán y entregarán dichos bienes a los trabajadores huelguistas sindicalizados.
- f). - La responsabilidad del Sindicato y del Comité de Huelga es con los trabajadores sindicalizados que hayan participado en el movimiento de huelga y deben ser acreditados ante la autoridad de trabajo correspondientes.
- g). - Los trabajadores miembros del Sindicato que no hayan acatado, y apoyado el movimiento de huelga decretado por la mayoría de los socios al servicio de la empresa afectada no tendrán derecho alguno.
- h). - El no apoyar el movimiento de huelga se considera un acto de alta traición a los principios y normas del Sindicato, por lo tanto, al mantenerse en estado de huelga; el juicio de expulsión es sumario y se considerarán automáticamente expulsados del Sindicato.
- i). - El Sindicato no tendrá responsabilidad ni obligación alguna con los trabajadores de confianza y los trabajadores expulsados que no hayan participado en el movimiento de huelga decretado.
- j). - Cuando los bienes muebles e Inmuebles tengan que venderse, los socios Huelguistas tienen derecho de preferencia, en todo caso cobrarán sus liquidaciones con los bienes muebles e inmuebles que ellos determinen y si la cantidad por la que están valuados es más que la cantidad de su liquidación, pagarán la diferencia.
- k). - En el caso de que los bienes muebles e inmuebles sean rentados, todos los socios Huelguistas tienen derecho a recibir una cantidad que determine el Comité de Huelga, el Comité Ejecutivo y los Socios Huelguistas en una Asamblea, por un porcentaje de acuerdo con el monto de su liquidación.
- l). - Cuando por acuerdo de la Asamblea de los trabajadores huelguistas se determine a formar una Cooperativa, en dicha Asamblea se acordarán las normas y el Estatuto que regirá la misma, así como el porcentaje que tienen los socios constitutivos, nombrando los Órganos de Control y Representación de dicha Cooperativa.
- II).- El Secretario General y el Representante Legal acreditados y reconocidos en los juicios en cuestión, tendrán facultades expresas para poder firmar, endosar los Títulos de Propiedad, Facturas o cualquier otra documentación que sea requerida en el proceso de liquidación, venta de bienes muebles e inmuebles ya adjudicados, en compañía del Comité de Huelga Electo representado por su presidente.
- m). - En todos los casos se levantará un Acta de Asamblea y el Comité Ejecutivo Nacional y la Comisión Electa Informará a la Asamblea General Nacional o seccional de todos los acuerdos y actuaciones tomados en cada movimiento de huelga hasta su conclusión.

## CAPITULO XI DE LA LIQUIDACION DEL SINDICATO.



**ARTÍCULO 44.-** El sindicato de trabajadores al servicio de la Junta Municipal de Agua potable y Alcantarillado de Navolato, Sinaloa, podrá disolverse por cualquiera de los motivos que señale el Artículo 379 de la Ley Federal del Trabajo.

**ARTÍCULO 45.-** Al disolverse el sindicato se integrará una comisión que será presidida por el sindicato de finanzas, la que integrará el activo con los agremiados del sindicato, si lo hubiera, y el valor de los bienes, muebles e inmuebles si también los hubiere.

**ARTÍCULO 46.-** En caso de presentarse problemas con la integración de la comisión o con el trabajo de esta, el comité Ejecutivo o los socios, en lo particular tienen derecho a solicitar que intervengan representaciones de la autoridad del trabajo que corresponda y en la Federación de trabajadores de Sinaloa, a la que pertenece, para que la comisión se integre o que el trabajo de este sea sobre equidad.

**ARTÍCULO 47.-** El activo que se forma será repartido por iguales parte en los socios activos del sindicato, con excepción de aquellos que tengan menos de un año de antigüedad de ser socios, cuando la liquidación se produzca, después de 6 meses de registrado al sindicato.

**ARTÍCULO 48.-** En todo acto de entrega de activo a los socios del sindicato se solicitará la certificación de la autoridad del Trabajo, que radique en el lugar más próximo a su asistencia del acto que realice para que de fe.

#### **TRANSITORIOS:**

**PRIMERO:** Los presentes estatutos serán llevados para su aprobación a la asamblea que se celebrara el día 22 del mes de agosto de 1990, y de ser aceptados surtirán sus efectos legales para el caso de elección del comité Ejecutivo y comisiones permanentes.

**SEGUNDO:** El presente estatuto será reformado, cuando el caso lo requiera por aprobación de las dos terceras partes de los socios que integran el sindicato.

**TERCERO:** Este estatuto fue formulado y confeccionado por la comisión, dirigida por los CC. **EMETERIO BELTRAN LOPEZ, MAGDALENO LUNA SANCHEZ Y JOSE DELGADO MEZA**, Presidente, Secretario, Sub-secretario respectivamente, nombrado por la asamblea constitutiva, celebrada el día 15 de agosto de 1990.

**CUARTO.-** El presente estatuto fue confeccionado por los CC. **EMIR CHAVEZ SÁNCHEZ**, Como Presidente, **EMILIOAGUILUZ MEDINA**, como Secretario y **LUÍS ALFREDO LÓPEZ BOJORQUEZ**, como Subsecretario, reformado a través de la Asamblea General Extraordinaria de fecha 15 de agosto de 2020, llevada cabo en la Ciudad de Navolato, Sinaloa, en el domicilio del sindicato, misma que fue autorizada por el Comité Ejecutivo encabezado por los CC. **JUAN CARLOS AGUILUZ MEDINA**, en su carácter de Secretario General, **TEODORO ZAZUETA LÓPEZ**, en su calidad de Secretario de Organización y por el C. **ELODIA MEZA BEJARANO**, en su carácter de Secretario de Actas y Acuerdos,

#### **FIRMA LA COMISIÓN CONFECCIONADORA**

**PRESIDENTE**

C. EMIR CHAVEZ SANCHEZ

**SECRETARIO**

C. EMILIOAGUILUZ MEDINA

**SUBSECRETARIO**

C. LUÍS ALFREDO LÓPEZ BOJORQUEZ

**EL COMITÉ EJECUTIVO  
SECRETARIO GENERAL**

C. JUAN CARLOS AGUILUZ MEDINA

**SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN**

C. TEODORO ZAZUETA LÓPEZ

**SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS**

C. ELODIA MEZA BEJARANO



**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA JUNTA MUNICIPAL DEL AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO, CON DOMICILIO EN CALLE FRANCISCO I. MADERO 366 PTE DE LA CIUDAD DE NAVOLATO, SINALOA, REPRESENTADA POR SU GERENTE GENERAL **C. LIC. FIDEL RODRIGUEZ LOZOYA**, Y POR LA OTRA EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO, REPRESENTADO POR SU SECRETARIO GENERAL **C. JOSE MARIO MEZA VEJARANO**, Y SU SECRETARIO DE TRABAJO **C. LUIS MANUEL LUGO PARRA**, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

## **CLAUSULAS**

### **CAPITULO I**

**PRIMERO.-** SON PARTES EN EL SIGUIENTE CONTRATO LAS MENCIONADAS AL RUBRO, CONVENIDAS LAS SIGUIENTES ABREVIATURAS: A LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO, SE LE DENOMINARA "JUMAPAN", AL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO SE LE DENOMINARA "SINDICATO", A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, SE LE DENOMINARA "LEY", A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y SUS REGLAMENTOS SE LE DENOMINARA "I.M.S.S" AL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO SE LE DENOMINARA "EL REGLAMENTO", A LA LISTA DE TRABAJADORES CONTENIENDO SUS ANTIGÜEDADES, CATEGORIAS Y/O PUESTO, SE LE DENOMINARA "EL ESCALAFON", Y A LA RELACION DE TRABAJADORES CONTENIENDO LOS SALARIOS QUE DEVENGAN POR JORNADA LEGAL, SE LE DENOMINARA "EL TABULADOR".

**SEGUNDO.-** J.U.M.A.P.A.N Y SINDICATO, SON CONFORME EN REGIRSE POR LAS DISPOSICIONES DEL APARTADO "A" DEL ARTICULO 123 CONSTITUCIONAL Y POR LA LEY.

**TERCERA.- OBJETIVO DEL CONTRATO.-** ESTE CONTRATO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LAS BASES Y CONDICIONES BAJO LOS CUALES LOS TRABAJADORES PERTENECIENTES AL SINDICATO PRESTARAN SUS SERVICIOS A LA J.U.M.A.P.A.N. Y NORMAR LAS RELACIONES ENTRE ESTE Y EL SINDICATO.

**CUARTA.- LUGAR DONDE REGIRA EL CONTRATO.-** EL PRESENTE CONTRATO SE APLICARA EN TODAS LAS DEPENDENCIAS ACTUALES DE J.U.M.A.P.A.N., QUE ESTAN CONTROLADAS POR LA MISMA Y QUE SE RELACIONE CON LA OPERACIÓN DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO Y SANEAMIENTO EN EL MUNICIPIO DE NAVOLATO, SIEMPRE QUE NO SE TRATE DE PUESTOS O EMPLEOS A DESEMPEÑAR POR PERSONAL DE CONFIANZA DE ACUERDO CON LA LEY Y ESTE CONTRATO.

**QUINTA.- PERSONALIDAD DE LAS PARTES.-** EL SINDICATO Y J.U.M.A.P.A.N., SE RECONOCEN RECÍPROCAMENTE LAS PERSONALIDADES JURIDICAS CON QUE CONTRATAN DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO POR LOS ARTICULOS 374 Y 375 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. LA J.U.M.A.P.A.N., ACEPTA QUE LA REPRESENTACIÓN GENUINA DE LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS A SU SERVICIO RADICA EN EL PROPIO SINDICATO Y POR LO TANTO SE OBLIGA A TRATAR CON SUS DIRECTIVOS QUE ESTAN DEBIDAMENTE ACREDITADOS. TODOS LOS ASUNTOS QUE SURJAN EN EL TRABAJO EN RELACION CON LOS TRABAJADORES A SU SERVICIO, PARA LOS EFECTOS DEL PARRAFO ANTERIOR, LAS PARTES SE COMUNICARAN EN UN TERMINO DE NO EXCEDER LOS 15 DIAS, LOS NOMBRES DE LAS PERSONAS QUE LO REPRESENTAN EN SUS INTERESES. ESTE TERMINO CORRERÁ A PARTIR DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO O DE LA FECHA EN QUE SURJAN CAMBIOS DE REPRESENTANTES.

**SEXTA.- DEFINICION DE LOS TRABAJADORES.-** PARA LOS EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE ENTIENDE POR TRABAJADORES A TODOS LOS OBREROS Y EMPLEADOS AL SERVICIO DE LA J.U.M.A.P.A.N., QUE ESTAN AFILIADOS AL SINDICATO.

**SEPTIMA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., CONVIENE Y ACEPTA EN DARLE CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES DEL ARTICULO 41 DE LA LEY EN EL CASO DE UNA SUSTITUCION PARCIAL O TOTAL DEL PATRON.



OCTAVA.- LA J.U.M.A.P.A.N., ACEPTA UNICAMENTE DECISIONES DEL GERENTE GENERAL, SUBGERENTE COMERCIAL Y SUBGERENTE ADMINISTRATIVO. CORRECTIVOS DISCIPLINARIOS, PODRAN IMPONER DE LOS CARGOS REFERIDOS.

## CAPITULO II

### DEL INGRESO DE LOS MIEMBROS

NOVENA.- J.U.M.A.P.A.N. SE OBLIGA A UTILIZAR MIEMBROS DEL SINDICATO, CON EXCEPCION DE OCUPEN PUESTOS DE CONFIANZA, A QUIENES ESTIPULACIONES DE ESTE CONTRATO QUE EN LIMITATIVAS, SE MENCIONAN; GERENTE GENERAL, SUBGERENTE COMERCIAL, SUBGERENTE TECNICO, SISTEMAS FORANEOS, SECRETARIAS, AUXILIARES QUIMICOS, TRABAJADORES SOCIALES, PERSONAL ADMINISTRATIVO DE TOMAS DOMICILIARIAS, PERSONAL PROGRAMADORES DE COMPUTO Y TODOS AQUELLOS CON CONFIANZA A LAS QUE SE REFIERE EL ARTICULO 9°

TODOS PERSONAL DE NUEVO INGRESO ESTARA SUJETO A 28 DIAS PARA DEMOSTRAR QUE POSEE LA EXPERIENCIA Y APTITUDES NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO, DEBIENDO ADEMAS CUMPLIR CON LOS REQUISITOS SOMETERSE A LOS EXAMENES MEDICOS PREVIOS AL INGRESO, CUYO COSTO SERA CUBIERTO POR EL EMPLEADOR. A LOS CURSOS DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO QUE DEBE CONTAR CON MENOS DE 18 NI MAS DE 35 AÑOS DE

DECIMA.- EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO SE DEBE DEBER A LOS MENORES SEÑALADOS EN EL TABULADOR DE ESPECIFICACIONES DE PUESTOS DE BASE CLASIFICADOS, TANTO DE NUEVO INGRESO TEMPORAL, SERAN CUBIERTOS EN CALIDAD DE PLANTA QUE VIENE OCUPANDO EL PUESTO, RECORRIENDOSE EN TODO CASO EL ESCALAFON DE PUESTOS. VARIOS TRABAJADORES CAPACITADOS PARA EL PUESTO, EL MAS CAPAZ Y EN CASO DE IGUALDAD DE EFICACIA, LA MAYOR ANTIGÜEDAD.

TODOS TRABAJADOR ASCENDIDO ESTA EN EL NUEVO PUESTO PRUEBA HASTA DE 28 DE DIAS, EN CUALQUIER MOMENTO DE LAS PRUEBAS, LA J.U.M.A.P.A.N. ESTA FACULTADA PARA EL PUESTO QUE TENIA ANTERIORMENTE SI RESULTA OCUPAR EL NUEVO PUESTO, HACIÉNDOSE LOS REQUISITOS NECESARIOS, SIN NINGUNA RESPONSABILIDAD PARA EL TRABAJADOR.

DECIMA PRIMERA.- NINGUN TRABAJADOR ESTARA CUBRIENDO PUESTOS QUE NO CORRESPONDAN AL PUESTO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO. LA J.U.M.A.P.A.N. ORDENE LA MOVILIZACION DE TRABAJADORES NO TENDRAN RESPONSABILIDAD EN EL NUEVO PUESTO QUE PASEN A CUBRIR. LOS TRABAJADORES QUE PASEN A CUBRIR EL PUESTO A OCUPAR UNA VACANTE YA SEA TEMPORAL O PERMANENTE SUS SERVICIOS EN EL NUEVO PUESTO EL SALARIO



### CAPITULO III

#### DE LAS VACANTES

**DECIMA SEGUNDA.-** LAS VACANTES SE CLASIFICAN EN DEFINITIVAS O TEMPORALES, SON DEFINITIVAS LAS QUE DEJAN LOS TRABAJADORES POR ASCENSO DEFINITIVO A PUESTOS MAYORES, POR INCAPACIDADES TOTALES PERMANENTES, POR VOLUNTARIAS U OBLIGADAS, POR HABER SIDO EXPULSADOS DEL SINDICATO O POR PENSION, SON VACANTES TEMPORALES LAS QUE DEJAN LOS TRABAJADORES EN FORMA TRANSITORIA YA SEA POR PERMISO, VACACIONES, EMFERMEDADES, INCAPACIDADES, ETC.; CUANDO SE TRATE DE VACACIONES TEMPORALES PARA EFECTOS DE MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS, DEBERAN SER POR 10 DIAS O MAS.

PARA CUBRIR LAS VACANTES A QUE SE REFIERE EL PARRAFO ANTERIOR, SE OBSERVARAN LAS DISPOSICIONES DEL ART. 159 DE LA LEY Y CLAUSULA DECIMA DEL PRESENTE CONTRATO.

**DECIMA TERCERA.-** EN LOS CASOS NO COMPRENDIDOS EN EL ART. 159 DE LA LEY, ASI COMO LOS CASOS DE VACANTES QUE DEBAN SUSTITUIRSE, LA J.U.M.A.P.A.N., PEDIRA EL PERSONAL NECESARIO AL SINDICATO Y ESTE SE OBLIGA A PROPORCIONARLO DE INMEDIATO DE SERLE POSIBLE, EN CASO CONTRARIO, EN UN TERMINO NO MAYOR DE 24 HORAS DE RECIBIDA LA SOLICITUD Y CUANDO SE TRATE DE TRABAJADORES ESPECIALIZADOS, EL PLAZO SERA HASTA DE 72 HORAS

DEBIENDO CUMPLIR EL SINDICATO CON LA OBLIGACION DE PROPONER A TRABAJADORES QUE POSEAN LOS CONOCIMIENTOS Y APTITUDES NECESARIAS PARA DESEMPEÑAR EL O LOS PUESTOS VACANTES, CON TRABAJADORES QUE HAYAN RECIBIDO LOS CURSOS DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO, DE NO PROPORCIONAR EL SINDICATO EL PERSONAL ANTES SEÑALADO EN EL PLAZO Y CONDICIONES QUE SE INDICAN, LA J.U.M.A.P.A.N., QUEDA FACULTADA PARA CONTRATAR PERSONAL LIBRE POR EL TIEMPO QUE DUREN LOS TRABAJOS CORRESPONDIENTES.

**DECIMA CUARTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. SE OBLIGA A DAR CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO A SUS TRABAJADORES DE PLANTA EN LOS TERMINOS DEL CAPITULO III BIS, TITULO CUARTO DE LA LEY, Y A SU VEZ LOS TRABAJADORES QUEDAN OBLIGADOS A RECIBIR DICHA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO.

LA J.U.M.A.P.A.N. PROPORCIONARA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO CONFORME LO PERMITAN SUS POSIBILIDADES, YA SEA DENTRO O FUERA DE LAS HORAS DE TRABAJO.

LA J.U.M.A.P.A.N., PROPORCIONARA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO A SU PERSONAL CON SUS EMPLEADOS DE CONFIANZA O CON SUS TRABAJADORES SINDICALIZADOS TECNICAMENTE CAPACITADOS PARA ELLO, QUEDANDO OBLIGADOS A COLABORAR, DENTRO DE SUS HORAS DE TRABAJO, CON DICHA CAPACITACION, SIN PERJUICIO DE QUE LA MISMA SE OTORQUE CONFORME A LOS OTROS MEDIOS SEÑALADOS EN EL ARTICULO 153-B DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

LA COMISION MIXTA DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO DETERMINARA DE ACUERDO CON LAS POSIBILIDADES Y NECESIDADES DE LA J.U.M.A.P.A.N., LOS TRABAJADORES QUE DEBERAN RECIBIR LA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO.

TERMINANDO SATISFACTORIAMENTE EL CURSO DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO, EL TRABAJADOR SEGUIRA EN SU PUESTO DE ORIGEN HASTA QUE SURJA UNA VACANTE QUE PUEDA OCUPAR, SALVO EN LOS CASOS EN QUE EL TRABAJADOR ESTE REALIZANDO UN CURSO DE ADIESTRAMIENTO PARA MEJORAR SUS HABILIDADES EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO QUE OCUPA.



DE LOS PERMISO

LOS DIAS DE AUSENCIA CON MOTIVOS DE ESTOS TRABAJADOS PARA LOS EFECTOS DEL DISFRUTE DE VACACIONES Y AGUINALDO.

MARIO NUNO D



## CAPITULO V

### CLASIFICACION DE PLAZAS

**DECIMA SEXTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. RECONOCE COMO TRABAJADORES DE PLANTA A LOS QUE ACTUALMENTE LE PRESTAN SUS SERVICIOS CON TAL CARÁCTER Y QUE APARECEN EN EL ESCALAFON QUE FORMA PARTE DE ESTE CONTRATO, Y A TODOS AQUELLOS QUE TENGAN UN AÑO ININTERRUMPIDO PRESTANDO SUS SERVICIOS CON CUALQUIER CARÁCTER.

SE CONSIDERARA COMO TRABAJADORES EVENTUALES O TRANSITORIOS A LOS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS DE UNA MANERA CASUAL O TEMPORAL, BIEN SEA EN SUSTITUCION TRANSITORIA DE OTROS TRABAJADORES DE PLANTA O POR EL INCREMENTO DE TRABAJO, PERO AL TENER UN AÑO ININTERRUMPIDO DEJARAN DE TENER EL CARÁCTER MENCIONADO EN ESTE PARRAFO.

**DECIMA SEPTIMA.-** QUEDA CONVENIDO QUE LA J.U.M.A.P.A.N. DEBERA SOLICITAR EL PERSONAL AL SINDICATO, YA SEA EVENTUALES O TRANSITORIOS O LOS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS DE UNA MANERA CASUAL O TEMPORAL, BIEN SEA EN SUSTITUCION TRANSITORIA DE OTROS TRABAJADORES DE PLANTA O POR EL INCREMENTO TEMPORAL DE TRABAJOS QUE SE LLEGUEN A PRESENTAR.

AL TERMINAR LA CAUSA QUE DIO ORIGEN A LA CONTRATACION DE TRABAJADORES EVENTUALES O TRANSITORIOS, LA J.U.M.A.P.A.N. LOS PODRA SEPARAR SIN RESPONSABILIDAD PARA NINGUNA DE LAS PARTES, SALVO EL PAGO POR PARTE DE LA J.U.M.A.P.A.N. DE LAS PRESTACIONES A QUE TIENE DERECHO PROPORCIONALMENTE DE ACUERDO CON LA LEY.

## CAPITULO VI

### JORNADAS DE TRABAJO

**DECIMA OCTAVA.-** LAS JORNADAS DE TRABAJO SERAN LAS QUE ESTABLECEN LOS ARTICULOS 58, 59, 60, 61 Y 62 Y DEMAS RELATIVOS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

CON BASE A LAS NECESIDADES DEL SERVICIO LAS PARTES PODRAN CAMBIAR DE COMUN ACUERDO LOS HORARIOS DE TRABAJO, CONFORME LO SEÑALADO POR LA CLAUSULA SEGUNDA DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO.

## CAPITULO VII

### DE LOS SALARIOS

**DECIMA NOVENA.-** LOS SALARIOS QUE PERCIBAN LOS TRABAJADORES POR EL TRABAJO CONTRATADO, SON LOS ESTABLECIDOS EN EL TABULADOR DEL PRESENTE CONTRATO, PARA CUALQUIER TRABAJO QUE NO CORRESPONDA A PUESTO ALGUNO DE LOS SEÑALADOS EN EL TABULADOR, EL SALARIO QUE SE ESTABLEZCA SERA MOTIVO DE ARREGLO CONVENCIONAL ENTRE LAS PARTES Y EN EL CASO DE QUE CORRESPONDA PARA UN PUESTO NUEVO DE CARÁCTER PERMANENTE SERA ESTE INCLUIDO EN EL NUEVO TABULADOR CON EL SALARIO QUE SE LE ASIGNE.

**VIGESIMA.-** AMBAS PARTES CONVIENEN QUE LA J.U.M.A.P.A.N. HARA LOS PAGOS DE LOS SALARIO A LOS TRABAJADORES TOMANDO COMO BASE A LOS FIJADOS EN EL TABULADOR, ASI MISMO FORMAN PARTE DE SU SALARIO LAS SIGUIENTES PRESTACIONES:

- PREMIO POR PUNTUALIDAD
- PREMIO POR ASISTENCIA
- AYUDA PARA TRANSPORTE
- AYUDA COMEDOR



MISMAS QUE INCREMENTARAN EL PORCENTAJE QUE LAS CUALES SE TOMARAN EN CUENTA EN EL PAGO REALICE LA J.U.M.A.P.A.N.

**VIGESIMA PRIMERA.-** POR CADA CINCO DIAS DE TRABAJO DOS DIAS DE DESCANSO CON GOCE DE SALARIO.

CONVIENEN LAS PARTES EN QUE POR CADA DIA DE SALARIO ESTABLECIDO EN EL TABULADOR DE UN DIA DE DESCANSO, Y EN CASO DE QUE EL TRABAJADOR TRABAJE MAS DIAS A LA SEMANA, PERCIBIRA EL IMPORTE DEL DIA INTEGRAL.

LOS DIAS SABADOS NO SE LABORARA, SOLAMENTE UN HORARIO DE 8:00 A.M. A 13:00 P.M. PARA EL AREA DE COBRANZA CON UN TRABAJADOR, EN EL AREA DE COBRANZA UN TRABAJADOR, EN EL AREA DE COBRANZA UNA GUARDIA Y PARA EL AREA TECNICA SE CONTARA CON 3 CUADROS PARA EL TRABAJO DE CLORACION, UN CONDUCTOR DEL CAMION VACTOR, UNA PERSONA PARA LABOR DE ELECTROMECHANICA Y UNA GUARDIA EN FACTURACION.

EL SINDICATO, TENDRA LA OBLIGACION DE ENTREGAR MENSUAL DE GUARDIAS CON LOS NOMBRES Y CARGOS.

**VIGESIMA SEGUNDA.-** SI DURANTE EL DESEMPEÑO INFRINGE ALGUN ORDENAMIENTO LEGAL QUE AMENACE CON MESES DE CARCEL, LA J.U.M.A.P.A.N. LE CONSIDERARA AUTOMATICAMENTE SIN RESPONSABILIDAD ALGUNA.

**VIGESIMA TERCERA.-** CUANDO POR IMPLEMENTACION DE PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO HAYA UN RESCISO, LA J.U.M.A.P.A.N. SE COMPROMETE A SUJETARSE A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO.

**VIGESIMA CUARTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. SIN COSTO RESPONSABILIDAD PARA ELLA, DEDUCIRA DEL SALARIO CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS QUE A LAS DEMAS DEDUCCIONES QUE POR OTROS CONCEPTOS IMPORTE DE LAS DEDUCCIONES DEBERAN SER ENTREGADAS EN CINCO DIAS HABILES CONTADOS A PARTIR DE LA ENTREGA DEL SINDICATO ENTREGUE A LA J.U.M.A.P.A.N. EL RECIBO. TAMBIEN SE LES DESCOTARA A LOS COMPAÑEROS FIDEICOMISO, ASI COMO LOS AHORROS Y/O PENSIONES ADQUIERAN CON EL SINDICATO, A TODOS LOS TRABAJADORES SE DESCOTARA EL FONDO PARA EL FIDEICOMISO Y CUANDO SE ENCUENTREN DE VACACIONES SIN QUE SE REDUCAN.

## CAPITULO VIII

### TABULADOR DE SALARIO

**VIGESIMA QUINTA.-** LOS SALARIOS QUE PERCIBAN EN EL PERIODO DE VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO, EN EL TABULADOR QUE FORMA PARTE INTEGRANTE DEL CONTRATO, UN INCREMENTO DEL 6% (SEIS POR CIENTO) RESPECTO CON LA OBSERVACION QUE DE RESULTAR MAYOR QUE SE OTORQUE A LOS SALARIOS MINIMOS GENERALES, DIRECTA A PARTIR DEL DIA PRIMERO DE ENERO DE CADA AÑO. DE SALARIOS MINIMOS, EL INCREMENTO SALARIAL SE AJUSTARA A AQUEL APLICADO EL % (POR CIENTO) ANUAL PREVIAMENTE ESTUDIO DE LAS POSIBILIDADES ECONOMICAS REALICE AL RESPECTO.



**VIGESIMA SEXTA.-** INDEPENDIENTEMENTE DE LOS DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIOS SEÑALADOS EN EL ARTICULO 74 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, SE ESTABLECEN CON TAL CARÁCTER LOS SIGUIENTES: 24 DE FEBRERO, 10 DE MAYO, 15 DE AGOSTO, 12 DE OCTUBRE, 2 DE NOVIEMBRE, 12 DE DICIEMBRE, JUEVES, VIERNES Y SABADO DE LA SEMANA MAYOR.

ACEPTAN LAS PARTES QUE PARA DETERMINAR EL NUMERO DE TRABAJADORES QUE HAN DE PRESTAR SUS SERVICIOS EN ESTOS DIAS, SE ATENDERA A LAS DISPOSICIONES DEL ARTICULO 75 DE LA LEY FEDERAL DE TRABAJO.

**VIGESIMA SEPTIMA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. CONCEDERA A SUS TRABAJADORES DE PLANTA, VACACIONES CON GOCE DE SALARIO INTEGRO EN LA FORMA SIGUIENTE.

A).- PARA LOS TRABAJADORES DE UN AÑO O MAS DE ANTIGÜEDAD 30 DIAS LABORALES;

B).- A LOS QUE TENGAN UNA ANTIGÜEDAD MENOR DE UN AÑO DEBERAN CUBRÍRSELES VACACIONES Y SE LES PAGARAN EN PROPORCION AL TIEMPO LABORADO, TOMANDO COMO BASE LOS 30 DIAS MENCIONADOS INDEPENDIENTEMENTE DEL IMPORTE DE LAS VACACIONES, LA J.U.M.A.P.A.N. CUBRIRA LA PRIMA VACACIONAL A QUE SE REFIERE EL ARTICULO 80 DE LA LEY, SOBRE LA BASE DEL 75% (SETENTA Y CINCO POR CIENTO) DEL PERIODO VACACIONAL, ASI COMO LOS SEPTIMOS DIAS QUE ESTEN COMPRENDIDOS EN ESE LAPSO.

POR LO QUE CORRESPONDE A LOS TRABAJADORES EVENTUALES O TRANSITORIOS, SE LES PAGARAN SUS VACACIONES EN FORMA PROPORCIONAL AL TIEMPO TRABAJADO Y CONFORME LO PREVISTO POR EL ARTICULO 76 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

**VIGESIMA OCTAVA.-** EN CASO DE FALLECIMIENTO DE UN TRABAJADOR OCURRIDO POSTERIORMENTE A LA FECHA DE HABER DISFRUTADO SUS VACACIONES, LA J.U.M.A.P.A.N. PAGARA A UNO DE SUS FAMILIARES QUE DEPENDAN ECONOMICAMENTE DE EL, EL IMPORTE DE LAS VACACIONES PROPORCIONALES QUE LE CORRESPONDAN DE ACUERDO CON EL PRESENTE CONTRATO.

**VIGESIMA NOVENA.-** LOS TRABAJADORES ADQUIEREN EL DERECHO DE GOZAR SUS VACACIONES AL CUMPLIRSE EL AÑO DE SERVICIO. PARA EL EFECTO, LAS PARTES SE SUJETARAN AL CUADRO GENERAL DE ANTIGÜEDADES QUE DEBERAN FORMULARSE DE ACUERDO CON LOS ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 158 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

**TRIGESIMA.-** CUANDO POR RAZONES DE ENFERMEDAD EL TRABAJADOR NO GOCE DE VACACIONES EN LA FECHA QUE LE CORRESPONDAN, DISFRUTARA DE LAS MISMAS EN EL SIGUIENTE LISTADO VACACIONAL SI ES QUE YA SE ENCUENTRA LABORANDO.

## CAPITULO IX

### OBLIGACION DE PROPORCIONAR HERRAMIENTA

**TRIGESIMA PRIMERA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. SE OBLIGA A PROPORCIONAR OPORTUNAMENTE A LOS TRABAJADORES LOS UTILES, INSTRUMENTOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCION DEL TRABAJO, DEBIENDO DARLOS DE BUENA CALIDAD Y EN BUEN ESTADO Y REPONERLOS TAN LUEGO DEJEN DE SER EFICIENTES. SIEMPRE QUE AQUELLOS NO SE HAYAN COMPROMETIDO A USAR HERRAMIENTAS PROPIAS, LA J.U.M.A.P.A.N. NO PODRA EXIGIR INDEMNIZACION ALGUNA POR EL DESGASTE NATURAL QUE SUFRAN LOS UTILES, MATERIALES Y DEMAS INSTRUMENTOS. A LOS TRABAJADORES QUE PRESTEN SUS SERVICIOS CON EL CARÁCTER DE BOMBEROS, SE LES ENTREGARA PARA EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES, LAMPARAS DE MANO, IMPERMEABLES Y BOTAS DE HULE. QUEDANDO OBLIGADOS A DAR BUEN USO A ESTE MATERIAL DE TRABAJO, DEVOLVIENDO LOS USADOS Y EN MAL ESTADO CUANDO LE SEAN REPUESTOS POR LA J.U.M.A.P.A.N.



**TRIGESIMA SEGUNDA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. PROPORCIONARÁ A LOS TRABAJADORES LA ROPA Y UTILES DE SEGURIDAD DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE. LA COMISION MIXTA DE HIGIENE Y SEGURIDAD, INTEGRADA POR TRABAJADORES Y REPRESENTANTES DEL PATRON, QUIEN PRESIDA DICHA COMISION, DE NO EXISTIR MENCIONADA COMISION SERA PRESIDIDA POR LA PERSONA

**TRIGESIMA TERCERA.-** LOS TRABAJADORES NO SERAN RESPONSABLES POR LA NO EJECUCION O DEFECTOS DEL TRABAJO. SON PROPORCIONADOS LOS MATERIALES, HERRAMIENTAS Y UTILES PARA LA REALIZACION DE SU TRABAJO A QUE SE REQUIERAN ANTERIORES.

LOS TRABAJADORES NO SERAN RESPONSABLES POR LA PERDIDA DE HERRAMIENTAS O UTILES QUE LES PROPORCIONE EL EMPLEADOR. EL EMPLEADOR DEBE FACILITAR UN LUGAR SEGURO PARA GUARDAR LAS HERRAMIENTAS Y UTILES. SI EL TRABAJADOR NO TIENE EQUIPO Y HERRAMIENTAS, CON RESGUARDO DE SU SALUD Y PAGARAN SU IMPORTE DE SU PERDIDA.

## CAPITULO X

### HIGIENE Y SEGURIDAD

**TRIGESIMA CUARTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., CONSERVARA Y MANTENDRA SUS DEPENDENCIAS, BAÑOS, LAVABOS, Y UTILES NECESARIO PARA PROVEER AGUA ELECTROFONICA A LOS TRABAJADORES.

**TRIGESIMA QUINTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., MANTENDRA Y CONSERVARA LOS MEDICAMENTOS NECESARIOS PARA LAS CURACIONES.

**TRIGESIMA SEXTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., CONTARA CON UN SEGURO COLECTIVO PARA SUS TRABAJADORES EN SERVICIO ACTIVO CON LAS SIGUIENTES COBERTURAS:

A).- MUERTE NATURAL

B).- MUERTE ACCIDENTAL

C).- PERDIDA ORGANICA

D).- INVALIDEZ DERIVADA DE UNA INCAPACIDAD PERMANENTE Y TOTAL

E).- GASTOS FUNERARIOS A DEPENDIENTES ECONOMICOS

(SE ENTENDERÁ POR DEPENDIENTES ECONOMICOS AQUELLOS QUE POSEAN LEGALMENTE TAL CARÁCTER Y LOS HIJOS QUE TENGAN INGRESOS POR TRABAJO PERSONAL Y QUE NO HAYAN LLEGADO A LA MAYORIA DE EDADES)

LAS PARTES SE COMPROMETEN A PAGAR EL COSTO DEL SEGURO POR PARTE DE LA J.U.M.A.P.A.N. Y 25% POR PARTE DE LOS TRABAJADORES. EL SEGURO SERA PAGADO ENTRE TODOS LOS TRABAJADORES APLICANDO EL MANTENIMIENTO DE LA CATEGORIA DE CADA UNO DE ELLOS.

WILSON E.O.  
Cris Fongre  
MARZO 1980



TRABAJADOR DE ACUERDO A UN PORCENTAJE EN PARTES IGUALES QUE LE CORRESPONDAN A CADA TRABAJADOR, EN EL ENTENDIDO QUE EL IMPORTE DE ESTE DESCUENTO DEPENDERA DEL COSTO DE LA PRIMA DE LA POLIZA DEL SEGURO COLECTIVO QUE SE CONTRAE ANUALMENTE.

**TRIGESIMA SEPTIMA.-** EN CASO DE INCAPACIDAD DE LOS TRABAJADORES POR ENFERMEDADES GENERALES AUTORIZADA POR EL I.M.S.S. LA J.U.M.A.P.A.N., LES PAGARA EL COMPLEMENTO DEL SALARIO QUE NO CUBRE DICHO INSTITUTO, PARA QUE EL TRABAJADOR RECIBA EL SALARIO INTEGRO, POR EL MISMO TIEMPO QUE SEÑALE LA INCAPACIDAD, ASI COMO LOS TRES DIAS DE INCAPACIDAD QUE EL IMSS NO CUBRE.

## CAPITULO XI

### DEL AGUINALDO

**TRIGESIMA OCTAVA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., OTORGARA A LOS TRABAJADORES A SU SERVICIO LA CANTIDAD DE 60 DIAS DE AGUINALDO ANUAL, LO QUE ENTREGARA A MAS TARDAR EL DIA 15 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO. EN CASO DE INCAPACIDAD ECONOMICA DE LA J.U.M.A.P.A.N. PARA PAGAR ESTA PRESTACION EN LA FECHA ANTES MENCIONADA, LAS PARTES PLATICARAN AL RESPECTO PARA DARLE LA SOLUCION PACIFICA Y ADECUADA AL CITADO PROBLEMA.

**TRIGESIMA NOVENA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. ACEPTA LA VIGENCIA Y APLICACIÓN DE LA SEPARACION O RETIRO VOLUNTARIO DE LOS TRABAJADORES, CUBRIENDO A LOS MISMOS LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD QUE MENCIONA EL ARTICULO 162 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, SOBRE 20 DIAS DE SALARIOS A LOS QUE TENGAN 15 AÑOS DE SERVICIO Y HAGAN USO DE ESTE DERECHO.

## CAPITULO XII

### CLAUSULA DE EXCLUSION Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS

**CUADRAGESIMA.-** CUANDO POR CUALQUIER CIRCUNSTANCIA EL TRABAJADOR RENUNCIE AL SINDICATO O SEA EXPULSADO DE ESTE, LA J.U.M.A.P.A.N., SE OBLIGA A SEPARARLOS DEL SERVICIO, PREVIA SOLICITUD POR ESCRITO FIRMADA POR EL COMITÉ EJECUTIVO DEL SINDICATO, ACOMPAÑANDO LA PARTE RELATIVA DEL ACTA DE LA ASAMBLEA DONDE SE TOMO EL ACUERDO DE LA RENUNCIA O SE APROBO LA EXPULSION, TAL SEPARACION SERA SIN RESPONSABILIDAD ALGUNA PARA LA J.U.M.A.P.A.N.

ESTA CLAUSULA NO SERA APLICABLE CUANDO EL TRABAJADOR RENUNCIE AL SINDICATO PARA OCUPAR UN PUESTO DE CONFIANZA DENTRO DE LA J.U.M.A.P.A.N. PERO ESTA EN NINGUN CASO PODRA CONTRATAR COMO TRABAJADOR DE CONFIANZA NI CON OTRO CARÁCTER AL QUE HAYA SIDO EXPULSADO DEL SINDICATO.

**CUADRAGESIMA PRIMERA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., APLICARA SIN RESPONSABILIDAD PARA ELLA, LA SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LABORES O CUALQUIER OTRA MEDIDA DISCIPLINARIA QUE RESPECTO DE ALGUN TRABAJADOR LE SOLICITE POR ESCRITO AL SINDICATO, DE ACUERDO CON SUS ESTATUTOS Y EL PRESENTE CONTRATO, ASI COMO EL REGLAMENTO. CUALQUIER SUSPENSION NO EXCEDERA DE OCHO DIAS Y SE APLICARA DE MANERA QUE NO SE PERJUDIQUEN LAS LABORES DE LA J.U.M.A.P.A.N. CUANDO LAS SUSPENSIONES RECAIGAN SOBRE VARIOS TRABAJADORES SE APLICARAN SUCESIVAMENTE PERO EN TODO CASO LA J.U.M.A.P.A.N., TENDRA UN PLAZO MAXIMO DE 30 DIAS PARA CUMPLIRLAS.

## CAPITULO XIII

### OBLIGACIONES DE LA J.U.M.A.P.A.N. CON EL SINDICATO Y SUS TRABAJADORES



**CUADRAGESIMA SEGUNDA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. SUMINISTRARÁ EL SERVICIO DE AGUA Y DRENAJE Y SU INSTALACIÓN A LOS TRABAJADORES DE PLANTA, CUANDO ESTE SERVICIO SE PAGA DE LOS TRABAJADORES RESPECTIVOS, CONFORME A LA CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA DEL REGLAMENTO. SOLO PARA EL PERSONAL DE PLANTA EN ACTIVO Y JUBILADO.

**CUADRAGESIMA TERCERA.-** LA J.U.M.A.P.A.N. PAGARÁ EL SEGURO DE VIDA A LOS CHOFERES, ASÍ COMO LAS PRIMAS CONTRA ACCIDENTES QUE CONTRATE CONVIENIENTE PARA EL CONDUCTOR DEL CASO DEL PAGO DEL 50% RESPECTIVO, ASIMISMO, LA J.U.M.A.P.A.N. LES OTORGARÁ UNA AYUDA EN CASO DE ACCIDENTE.

**CUADRAGESIMA CUARTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., SUMINISTRARÁ EL SINDICATO PARA MANTENIMIENTO DEL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA (PESOS 00/100 MN) MENSUALES.

**CUADRAGESIMA QUINTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., SUMINISTRARÁ DEPORTIVAS ENTRE LOS TRABAJADORES Y PARA EL SINDICATO UNA AYUDA DE \$3,000.00 (TRES MIL PESOS) ANUALES.

**CUADRAGESIMA SEXTA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., SE OBLIGA A OTORGAR BECAS A IGUAL NUMERO DE HIJOS DE TRABAJADOR QUE SE ASIGNARÁN DE LA SIGUIENTE MANERA: A QUIENES ESTUDIAN EN PREPARATORIA EN LA CIUDAD DE NAVOLATO O FUERA DE LA CIUDAD UNA BECA DE \$350.00 (TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS) MENSUAL. EL CASO DE ESTAR ESTUDIANDO UNA CARRERA TECNOLÓGICA LA BECA SERÁ DE \$450 (CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS) MENSUALES.

**LAS TREINTA Y DOS BECAS OTORGADAS QUEDAN SUJETAS A LAS SIGUIENTES CONDICIONES:**

- A) PODRÁN SER DISTRIBUIDOS INDISTINTAMENTE EN PRIMARIA, SECUNDARIA, PREPARATORIA Y PROFESIONAL.
- B) PARA PODER CONSERVAR LAS BECAS, LOS BECARIOS DEBEN TENER UN PROMEDIO MÍNIMO DE 8 DE CALIFICACIÓN.
- C) SI EL PADRE TRABAJADOR DEL BECARIO PRESENTA UN PROBLEMA DE LA BECA DE SU HIJO SE VERÁ AFECTADO DESCONTARÁ UN 50% POR UN DÍA Y POR 2 DÍAS POR CADA DÍA DE FALTA. EL CASO EN QUE EL TRABAJADOR SOLICITE PERMISO PARA ATENDER ASUNTOS FAMILIARES, LOS PERMISOS DEBERÁN SER SOLICITADOS CON ANTELACION.
- D) EL IMPORTE QUE RESULTE DE LOS DESCUENTOS DEBE SER DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO ENTRE ESTUDIANTES QUE PROPONDRÁN EL SINDECATO DE NIVEL PRIMARIA, PARA ESTOS CASOS TENDRÁN PRIORIDAD EN LOS INCISOS B Y C DE LA PRESENTE CLÁUSULA.

BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA LA EROGACIÓN TOTAL ANUAL SERÁ MENOR AL IMPORTE DE LAS TREINTA Y DOS BECAS BENEFICIARIOS BECARIOS ACORDADOS ENTRE SINDICATO Y PATRONATO.

**CUADRAGESIMA SEPTIMA.-** LA J.U.M.A.P.A.N., PROPONDRÁ AL SINDICATO UN GASTO DE ANIVERSARIO DEL SINDICATO QUE SE REALIZARÁ EN AGOSTO DE CADA AÑO.

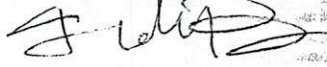


TABULADOR DE SALARIO BASE DIARIOS QUE REGIRA LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO, UBICADA EN LA CALLE FRANCISCO I. MADERO #366 PTE. DE ESTA CIUDAD, QUE COMO ANEXO FORMA PARTE INTEGRANTE DEL CONTRATO TRABAJO COLECTIVO DE REVISADO EN ESTA FECHA ENTRE DICHA EMPRESA Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO.

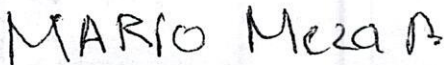
SALARIOS A PARTIR DEL	
PLAZA Y/O CATEGORIA	SALARIO DIARIO
ALBAÑIL	\$309.65
AUX. ADMINITRATIVO DPTO. TECNICO "A"	\$362.09
AUX. DE COMERCIALIZACION	\$282.38
AUX. DE OPERADOR DE CAMION VACTOR	\$206.96
AUX. DE PLANTA DE TRAT Y CLORADORES	\$331.65
AUX. DEPTO. COBRANZA	\$274.17
AUX.DE SUP DE SIST. COMERCIAL "A"	\$282.38
AUXILIAR ADMINITRATIVO DPTO. ALMACEN	\$260.82
AUXILIAR ADMINITRATIVO DPTO. CULTURA DEL AGUA	\$282.39
AUXILIAR ADMINITRATIVO DPTO. SUMINISTROS	\$282.39
AUXILIAR CONTABLE	\$315.44
AUXILIAR CONTABLE "A"	\$374.68
AUXILIAR DE DEPARTAMENTO TECNICO "B"	\$260.82
AUXILIAR DE DEPTARTAMENTO TECNICO "A"	\$302.77
AUXILIAR DE FACTURACION	\$266.25
AUXILIAR DE LAMACEN	\$375.22
AUXILIAR DE OPERACIÓN(BOMBERO)	\$242.06
AUXILIAR DE SERVICIO	\$198.90
AUXILIAR DE TALLERES DE MEDIDORES	\$282.38
AUXILIAR DE TRANSPARENCIA	\$234.64
AUXILIAR ELECTROMECHANICO	\$242.47
AUXILIAR MECANICO	\$197.95
CONSERJE	\$191.64
JEFE DE CUADRILLA	\$279.41
JEFE DE FACTURACION	\$307.40
LECTURISTAS	\$274.17
MECANICO	\$381.92
OPERADOR DE CAMION VACTOR	\$297.41
OPERADOR DE GRUA	\$334.64
OPERADOR DE RETRO ESCAVADORA	\$303.77
SOLDADOR	\$309.65
VELADOR	\$193.00

A ESTOS SALARIOS POR JORNADA DIARIAS SE LE APLICARA LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE AL DESCANSO SEMANAL, CONFORME A LA CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA DEL COTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

POR LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO

  
LIC. FIDEL RODRIGUEZ LOZOYA  
GERENTE GENERAL

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE NAVOLATO

  
C. JOSE MARIO MEZA VEJARANO  
SECRETARIO GENERAL

  
C. LUIS MANUEL LUGO PARRA  
SECRETARIO DE TRABAJO