

Marca temporal	Órgano Desconcentrado:	Puesto:	Género:	1. En términos generales, ¿cómo consideras que fue el desempeño de las figuras denominadas SEL y CAEL en tu Consejo Distrital?	2. ¿Cómo consideras que fue el número asignado de SEL y CAEL a tu Consejo Distrital?	3. ¿Cómo consideras que fue la vinculación de los SEL y CAEL con las figuras federales (SE y CAES) del INE?	4. ¿Cómo consideras el desarrollo de las actividades de tu Consejo Distrital Electoral durante el PLE 2023-2024, si no se hubiese dado la contratación de los SEL y CAEL?	5. ¿Cómo consideras que fue el periodo de contratación (45 días) de los SEL y CAEL en el PLE 2023-2024?	6. ¿Cómo consideras que fue el salario y los gastos de campo otorgados a los SEL y CAEL durante su periodo de contratación?	7. ¿Cómo consideras que fue la participación de los SEL y CAEL durante el desarrollo de las sesiones de cómputos distritales y municipales?	8. ¿Cómo fue la interacción y el trato de los SEL y CAEL con el resto del personal de tu Consejo Distrital?	9. Según tu experiencia en el PLE 2023-2024, ¿cómo consideras la idea de que a futuro existiera una figura contratada en cada Consejo Distrital Electoral, para hacerse cargo de las actividades de los SEL y CAEL (por ejemplo una Coordinación de Capacitación Electoral)?	10. ¿Cómo consideras la idea de que los requisitos administrativos en la convocatoria para el reclutamiento, selección y contratación de SEL y CAEL, fueran propuestos por el OPLE?	Describe aquí todo lo que nos quieras comentar acerca de tu experiencia directa con los SEL y CAEL:
#####	CDE 8	Secretaría General	Hombre	5	4	3	4	2	5	5	5	5	4	- Asignar un mayor Número de figuras para que tengan a su cargo menor número de casillas - Ampliar a 60 Días su contratación - Hacer tutoriales en cápsulas de video para que al momento de hacer cada actividad puedan visualizar para tener presente el paso a seguir, principalmente el día de la JE - Asignar una figura exclusiva para la coordinación de las actividades exclusivas de estas figuras, de tal manera que exista: Coordinador, SEL y CAEL
#####	CDE 14	Secretaría General	Hombre	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	falto un poco de mayor capacitación en el llenado de actas de escrutinio y otras.
#####	CDE 14	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	Considero que se debe apilar el tiempo de contratación para que reciban una mejor capacitación en cuanto al desarrollo de la Jornada Electoral y puedan de esta forma apoyar de mejor forma a los funcionarios de casilla.
#####	CDE 14	Presidencia del Consejo	Hombre	5	4	4	2	2	3	1	5	5	4	No existió participación en los cómputos distritales por qué realizó el recuento en el pleno del consejo.
#####	CDE 14	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	4	4	4	2	3	4	3	5	5	3	Excelente comunicación y coordinación en todo momento
#####	CDE 14	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	3	2	1	5	4	4	5	5	3	Buena colaboración, compromiso y disponibilidad en todo momento para cualquier actividad emergente que surgiera
#####	CDE 10	Secretaría General	Mujer	5	5	3	1	5	3	5	5	1	4	la selección en el consejo fue acertada, los sel y cael realizaron un excelente trabajo
#####	CDE 6	Presidencia del Consejo	Mujer	5	5	4	1	5	4	5	5	5	4	Desde mi punto de vista personal puedo afirmar que estás figuras fueide grn apoyo para las actividades Electorales y además todas y todos los y las SEL y CAEL realizaron un excelente trabajo de campo
#####	CDE 13	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	4	1	3	3	4	5	1	3	Se debe evaluar un nuevo sistema de CAEL específicamente con el distrito 13. Mis felicitaciones a las presidencias del Consejo Municipal de Comondú y Mulegé, que sirvieron como auxiliares del distrito 13. El instituto no tuvo un plan de acción claro para este caso y no dejó un antecedente para actuar en el futuro. Considero necesario evaluar este tema para un mejor control y, sobre todo, un organigrama más definido sobre las responsabilidades entre los consejos.  Por otro lado, se obtuvo un pésimo trato por parte del distrito 10 en apoyo a los CAEL y SEL del distrito 13. Las actividades generales deberían estar a cargo de los consejos municipales y/o los puestos de presidencia deberían ser ocupados por personas capacitadas para el cargo.
6/26/2024 5:39:29	CDE 11	Presidencia del Consejo	Hombre	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	Excelente equipo;
6/26/2024 8:32:47	CDE 14	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	EN LO PERSONAL SIEMPRE TUVIERON UNA MUY BUENA DISPOSICIÓN, PERO PIENSO QUE FALTÓ UNA MEJOR CAPACITACIÓN DE LOS CAPACITADORES CON LOS FUNCIONARIOS DE CASILLAS.
6/26/2024 8:50:45	CDE 10	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	Son de mucha ayuda, falta capacitación y más interacción con los CAE y SE
6/26/2024 9:18:04	CDE 10	Presidencia del Consejo	Hombre	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	EXCELENTES, RESPONSABLES Y COMPROMETIDOS CON SU LABOR. FUE NECESARIO QUE HUBIESEN RECIBIDO CAPACITACIÓN ENFOCADA A SUS ACTIVIDADES ESPECÍFICAS.
6/26/2024 9:24:01	CDE 8	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	3	2	1	5	2	5	5	4	2	Para ser muy honesta Gracias a mi cargo de Consejera Electoral realmente pude tener mucha injerencia con respecto a la contratación y selección del personal SEL y CAEL por lo cual me da mucho gusto manifestarles que fueron unas excelentes decisiones las cuales fueron realmente analizadas y decididas con mucho criterio por lo tanto todos y cada unos de los integrantes del equipo nombras CAEL'S y las dos SEL fueron excelentes e su trabajo y espero que si en una próxima jornada electoral se vuelven a postular consideren su participación por que sería de gran ayuda.
6/26/2024 9:47:57	CDE 6	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	3	2	5	4	5	5	5	4	Muy buenos días bueno en cuanto el trato que tuvieron los cae y sel del iee fue muy positivo y respetuoso pero los cae del ine estuvo muy mal muy prepotente con nuestros cae y en cuanto a las dema actividades muy positivo siempre estuvieron puesta la camiseta con actitud y respeto
#####	CDE 15	Secretaría General	Hombre	5	5	3	1	5	5	5	5	5	5	Todo muy bien
#####	CDE 8	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	Chicos activos y con disponibilidad, amables
#####	CDE 6	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	La importancia de interactuar con ellos y ver realmente que estos jóvenes si se comprometieron de verdad, fue un placer haber trabajado con ellos
#####	CDE 13	Secretaría General	Mujer	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	EN EL CASO PERSONAL, ME TOCO LA FORTUNA DE CONOCERLOS, COORDINARNOS PARA LAS ACTIVIDADES SIEMPRE CON LA MEJOR ACTITUD CON LOS CAEL, EN EL CASO DE LA SUPERVISORA LE FALTO FRECUENCIA, MAS ACERCAMIENTO A LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS.
#####	CDE 4	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	3	1	2	2	5	5	1	4	Fue un gran equipo. La verdad nos apoyaron mucho. A manera de sugerencia, considero necesario que se deben contratar a la par con los CAES y SE del INE ya que éstos últimos muy pocas veces consideraron como apoyo a nuestros CAEL y SEL. Muchos menospreciaron el trabajo e, incluso, tuvieron malos tratos hacia nuestras compañeras y compañeros. Obviamente, no todo el personal del INE era así, pero si tuvimos dificultades por ello. Ojalá pudieran hablar con la unidad de capacitación del INE para que se lleve a cabo un trabajo conjunto, sin qué exista menosprecio de unos a otros
#####	CDE 13	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	3	2	1	4	4	4	5	5	4	Mayor supervisión y coordinación con iee
#####	CDE 8	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Excelentes personas
#####	CDE 8	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	Todo bien
#####	CDE 5	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	Si bien la opción de que sea el OPLE el que defina la convocatoria, esta no debe perder la lógica general establecida por el INE, y en ese sentido deberían seguir la lógica ya establecida con anterioridad, especialmente porque para BCS las elecciones son concurrentes y debe existir una coordinación y colaboración permanente con el INE.
#####	CDE 10	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	3	2	1	4	4	5	5	5	3	El desempeño de los SEL y CAEL fue muy adecuado y positivo para el distrito X
#####	CDE 7	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	Sin comentarios
#####	CDE 2	Presidencia del Consejo	Hombre	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	MEJORAR LAS CAPACITACIONES SEAN MAS PRACTICAS DIDACTICAS
#####	CDE 5	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	Excelente participación por parte de los SEL y CAEL el día de la jornada electoral y en el cómputo, considero que es necesario implementar algunas actividades para mejorar la colaboración con sus espejos, como una presentación formal y una capacitación. Gracias
#####	CDE 4	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	4	1	5	4	5	5	2	5	CREO LOS SELS Y CAES SON FIGURAS CLAVES, PERO LAS CAPACITACIONES NO SON PRACTICAS RESPECTO A LAS ACTIVIDADES A REALIZAR, INCLUYEN TODA LA INFORMACIÓN QUE NO ES RELEVANTE PARA LA ACTIVIDAD A REALIZAR, Y EN EL MOMENTO DE LE REALIDAD ES CUANDO SE DAN CUENTA DE TODO LO QUE EN UNA CAPACITACIÓN EXTENSA LES QUISIERON DAR A CONOCER.
#####	CDE 5	Secretaría General	Mujer	5	5	4	1	4	4	5	5	5	4	En medida de lo posible, tener mas consideraciones con las figuras que apoyan al Consejo municipal, debido a la carga de trabajo del Consejo Municipal, las jornadas para los CAEL y SEL de apoyo fueron mas largas y con mayor carga de trabajo a comparación de los que estaban en el distrito . Esto provoco descontento entre SEL y CAEL.
#####	CDE 4	Presidencia del Consejo	Mujer	5	3	4	1	2	2	5	5	5	5	definitivamente fue muy grata, personas con un sentido de compromiso y profesionalismo.
#####	CDE 4	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	Son figuras de mucho apoyo, adelante.
#####	CDE 2	Secretaría General	Mujer	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	MAYOR CAPACITACIÓN
#####	CDE 5	Presidencia del Consejo	Mujer	4	4	2	2	3	4	5	5	2	4	Faltó coordinación con los SEL y CAEL Federales, en primera, por falta de comunicación por parte del IEEBCS, no nos enviaron datos de las personas espejo para que ellos se comunicaran o en su caso nosotros. Igualmente sucedió en los casos en los que el INE tuvo bajas, no fuimos enterados oficialmente, esto se dio por la comunicación de los SEL y CAEL locales. En segunda, por la falta de comunicación en cuanto a la parte que le tocaba a cada institución y los gastos que los SEL y CAEL federales exigieron a los locales.
#####	CDE 11	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	muy buena pero necesitan ser mas capacitados
#####	CDE 2	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	necesitaron mas capacitacion
#####	CDE 2	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	FALTO MAS CAPACITACION
#####	CDE 2	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	les falto mas capacitacion
#####	CDE 2	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	se necesita que los capaciten mejor
#####	CDE 3	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	3	1	5	4	5	5	5	5	Son figuras necesarias, pero falta coordinación con el INE, se deben de tener las reglas y acuerdos claros de como participar y vincularse con los funcionarios de casillas, así como las tareas y responsabilidades puntualmente que realizarán.
#####	CDE 10	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	2	1	5	5	5	5	5	5	Excelente experiencia
#####	CDE 13	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	5	3	5	3	5	5	5	4	Desconozco el sueldo que ganaban sel y cael, pregunta 6
#####	CDE 11	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	4	4	2	2	3	4	5	5	5	Del desarrollo del proceso, se continúa con serios problemas después de cerradas las casillas en cuanto a que tardan mucho en preparar los paquetes, entre 5 y 8 horas para la llegada de los primeros, siendo esto por falta de mas preparación para los responsables de las casillas, ademas de que el periodo de contratación de los SEL y CAEL es poco 45 días, debe ser mayor para tener mas capacitación y preparación
#####	CDE 7	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	Creo que la contratación de los SEL y CAEL debería de ser directamente de los consejos diatritales y la preparacion de manera presencial por parte de los funcionarios del IEEBCS.
#####	CDE 3	Secretaría General	Hombre	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	Creo que habría sido más oportuna su integración a los OPLES desde antes
#####	CDE 13	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	Los CAEL y SEL tuvieron una extraordinaria participación durante todo el tiempo que estuvieron laborando.
#####	CDE 3	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	3	3	5	1	4	5	5	5	5	Realizan un trabajo muy importante y sobre todo óptimo, por lo que considero que deben ser contratados en los mismos periodos que los SE y CAE (INE) para que reciban al mismo tiempo, las mismas capacitaciones y de esta forma tengan conocimiento a la par de cada actividad que le corresponde a cada uno y la forma en la que se apoyarán entre sí. De esta manera se evitaría la desinformación y las posibles diferencias que surgen entre algunos de ellos. Mismo tiempo de contratación, misma información, misma preparación.
#####	CDE 3	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	3	3	5	3	4	5	5	5	5	Realizan un trabajo muy importante y sobre todo óptimo, por lo que considero que deben ser contratados en los mismos periodos que los SE y CAE (INE) para que reciban al mismo tiempo, las mismas capacitaciones y de esta forma tengan conocimiento a la par de cada actividad que le corresponde a cada uno y la forma en la que se apoyarán entre sí. De esta manera se evitaría la desinformación y las posibles diferencias que surgen entre algunos de ellos. Mismo tiempo de contratación, misma información, misma preparación.
#####	CDE 5	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Muy dispuestos y competitivos.
#####	CDE 3	Consejería Electoral Suplente del Consejo	Hombre	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	A
#####	CDE 16	Presidencia del Consejo	Hombre	5	5	3	1	3	3	5	5	5	3	considero que si es importante que exista la figura de un coordinador de cael y sel, que tenga la capacitación previa y que conozca del procesos de entrevista y reclutamiento.
#####	CDE 11	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	MI EXPERIENCIA FUE EXCELENTE , LOS CAEL Y SEL CUMPIERON CON SU TRABAJO.
#####	CDE 8	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	EXPERIENCIA EXCELENTE
#####	CDE 7	Consejería Electoral del Consejo	Hombre	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	Me gustó la participación de cada uno fue excelente
#####	CDE 11	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	4	4	2	2	2	4	4	5	5	5	Buen equipo de trabajo
#####	CDE 4	Secretaría General	Hombre	5	3	1	1	2	2	5	5	5	5	Fue por parte de nuestros SEL y CAEL un trabajo muy coordinado, eficiente , responsable y a tiempo en todas las actividades que se llevaron a cabo y en las cuales ellos participaron.....estuvieron siempre muy comprometidos y dispuestos al trabajo que se les encomendaba.....excelente trabajo!!!!!!
#####	CDE 16	Consejería Electoral del Consejo	Mujer	5	5	3	1	3	5	5	5	3	3	me parecio muy atinada su participacion y su desempeño sin embargo pienso que el proceso de contratacion fue muy lento y dificil para reclutar el personal

[illegible]