



OFICIO SSPC/SPPV/IEESSEN/0219/2024

Tepic, Nayarit, a 09 de julio de 2024  
Asunto: Se remite información al ITAI

**Mtra. En D. Yareli Candelaria Diaz Gutiérrez**

Titular de la Unidad de transparencia de la SSPC de Nayarit.  
Presente.

Por medio del presente aprovecho la ocasión para enviarle un cordial y grato saludo, asimismo hacerle de su conocimiento en alcance a su oficio girado con número **SSPC/UT/423/2024** de fecha de recibido 04 de julio del año en curso, y fundamentado en los artículos 128, 140, 141 y 143 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit, se le dá respuesta al oficio de referencia del usuario "**cantac.nayarit@gmail.com**", con número de **folio 181191424000109**, a la información solicitada, haciendo de su conocimiento que la información requerida es en base a las atribuciones de este Instituto Estatal de Estudios Superiores en Seguridad del Estado de Nayarit, por lo cual doy contestación al cuestionario; anexo formulario para su conocimiento.

Sin otro particular, le reitero a usted mi más alta y distinguida consideración.

Atentamente



**Lic. En Psic. Arnulfo Amarillas Pérez**  
DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO  
ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES  
EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAYARIT  
**Titular de la Dirección General del Instituto Estatal  
de Estudios Superiores en Seguridad del Estado de Nayarit.**

- C. c. p.- Dr. Manasés Langarica Verdín. - Secretario de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Nayarit. – Para su Superior Conocimiento. - Presente.
- C.c.p.- Dra.- Josefina Torres Gutiérrez.- Subsecretaría de Profesionalización, Planeación y Vinculación Interinstitucional. - Para su superior conocimiento. Presente.
- C.c.p.- Archivo.  
AAP/mdgm/csg99

Vo. Bo.	REVISÓ	ELABORÓ
LIC. ARNULFO AMARILLAS PEREZ	LC. MARÍA DEL ROSARIO GARCÍA MENDOZA	CARMEN SAMANTA GUTIERREZ

Continúa en la siguiente hoja...





**INFORMACION SOLICITADA:**

- 1- ESTADISTICAS DE INCIDENTES DE VIOLENCIA: INFORMACION DETALLADA SOBRE LOS INCIDENTES DE VIOLENCIA REPORTADOS CONTRA PERSONAS DE LA COMUNIDAD LGBT EN EL ESTADO DE NAVARIT, DESGLOSADA POR TIPO DE INCIDENTE, MUNICIPIO Y AÑO DESDE 2018 HASTA LA FECHA DE LA PRESENTE SOLICITUD.  
**R= NO CONTAMOS CON ESTA INFORMACION, YA QUE NUESTRO INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAVARIT, SOLO SE ENCARGA DE CAPACITAR A ELEMENTOS POLICIALES.**
- 2- PROTOCOLOS DE ATENCION: COPIA DE LOS PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS IMPLEMENTADOS POR LA SECRETARÍA PARA LA ATENCION DE VICTIMAS DE VIOLENCIA PERTENECIENTES A LA COMUNIDAD LGBT, INCLUYENDO CUALQUIER GUIA O MANUAL DE CAPACITACION UTILIZADO PARA ESTE PROPOSITO.  
**R= SE CUENTA CON UN PROTOCOLO NACIONAL PARA LA ACTUACION POLICIAL ANTE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y FEMINICIDIO. (SE ANEXA EN FISICO), Y GLOSARIO DE DIVERSIDAD SEXUAL DE GENERO Y CARACTERISTICAS SEXUALES DE LA COMUNIDAD DE LGBT. (SE ANEXA EN FISICO)**
- 3- CAPACITACION DE PERSONAL: INFORMACION SOBRE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACION Y SENSIBILIZACION REALIZADOS PARA EL PERSONAL DE LA SECRETARIA EN RELACION CON LA ATENCION Y RESPECTO A LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGBT, INCLUYENDO FECHAS, DURACION, Y CONTENIDO DE DICHAS CAPACITACIONES, ASI COMO EL NUMERO DE PERSONAL CAPACITADO.  
**R= LA CAPACITACION SE LLEVÓ A CABO EN LA FECHA DEL 20 DE ENERO AL 20 DE SEPTIEMBRE 2023, CON UNA CARGA HORARIA DE 128 HRS, Y SE CAPACITARON 2 ELEMENTOS PERFIL INSTRUCTORAS. EL CURSO QUE SE LLEVO A CABO FUE: GLOSARIO DE DIVERSIDAD SEXUAL DE GENERO Y CARACTERISTICAS SEXUALES DE LA COMUNIDAD DE LGBT**
- 4- POLITICAS DE INCLUSION: DOCUMENTOS QUE DESCRIBAN LAS POLITICAS DE INCLUSION Y NO DISCRIMINACIÓN IMPLEMENTADAS POR LA SECRETARIA PARA GARANTIZAR UN TRATO JUSTO Y EQUITATIVO A LAS PERSONAS DE LA COMUNIDAD LGBT DENTRO DEL AMBITO DE SUS COMPETENCIAS.  
**R=COMO TAL NO EXISTEN POLITICAS DE INCLUSION Y NO DISCRIMINACION IMPLEMENTADAS POR ESTE INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAVARIT.**
- 5- DENUNCIAS Y SANCIONES: INFORMACION SOBRE EL NUMERO DE DENUNCIAS RECIBIDAS RELACIONADAS CON LA DISCRIMINACION O ABUSO DE AUTORIDAD CONTRA PERSONAS LGBT POR PARTE DE MIEMBROS DE LA SECRETARIA, ASI COMO LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS Y SANCIONES APLICADAS EN CADA CASO, DESDE EL 2018 HASTA LA FECHA DE LA PRESENTE SOLICITUD.  
**R= EN ESTE INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAVARIT, NO SE CUENTA CON UN DEPARTAMENTO PARA DENUNCIAS.**



# **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN POLICIAL EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

## **Secretaría de Seguridad Pública**

### **Subsecretaría de Prevención y Participación Ciudadana**

Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Constituyentes 947

Col. Belén de las Flores

C.P. 01110, México, Distrito Federal

Primera edición: noviembre 2010

[www.ssp.gob.mx](http://www.ssp.gob.mx)

Impreso en México



# Índice

Presentación	6
Introducción	9
Justificación	16
Objetivo general	17
Objetivos específicos	17
<b>Capítulo 1. La violencia de género en México</b>	<b>18</b>
1.1. Tipos y modalidades de la violencia de género	18
1.2. Mujeres que viven violencia de género	21
<b>Capítulo 2. Proceso de actuación policial</b>	<b>23</b>
2.1. Detección de la violencia de género	24
2.1.1. Acciones de la detección de la violencia de género	26
2.2. Identificación de la violencia de género	27
2.3. Intervención ante la violencia de género	28
2.3.1. ¿Cómo se manifiesta la crisis en la víctima de violencia de género?	29
2.3.2. ¿Cómo debe actuar ante la crisis de la víctima de la violencia de género?	34
2.4. Atención ante la violencia de género	40
2.4.1. Acciones de atención para la víctima de violencia de género	40
2.4.2. Aspectos fundamentales en la canalización de la víctima de violencia de género	43
2.5. Protección ante la violencia de género	44
2.5.1. Acciones para la protección de la víctima de violencia de género	45
2.6. Prevención ante la violencia de género	49
2.6.1. Seguimiento del plan de seguridad	49
Diagrama de flujo	51
Glosario	53
Bibliografía	67
Anexo A. Instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres	71
Anexo B. Legislación nacional	74
Anexo C. Informe Policial Homologado	80
Anexo D. Decálogo	82

# Presentación

El Estado Mexicano en las últimas décadas ha asumido diversos compromisos con la comunidad internacional en materia de derechos humanos, de no discriminación, de igualdad entre mujeres y hombres así como en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, lo cual se ha traducido en diversas acciones y medidas en los tres órdenes de gobierno.

El compromiso adoptado por el gobierno federal, es lograr que la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad y para ello su principal reto es eliminar la violencia de género.

Así como lo señala la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el establecimiento de una política nacional en la materia se traduce en acciones de la administración pública federal, encaminadas a la seguridad y atención de las mujeres víctimas de violencia.

La Secretaría de Seguridad Pública federal, es parte activa de este esfuerzo y en el ámbito de sus atribuciones busca la profesionalización de las instancias policiales, para que su intervención esté encaminada al respeto de los derechos humanos con perspectiva de género, que conozca necesidades y demandas concretas y ofrezca respuestas oportunas, eficaces y de calidad sin estereotipos sexistas.

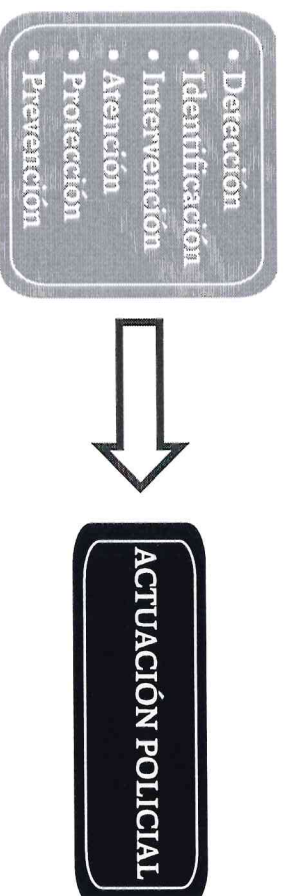
Es por ello, que se ha dado a la tarea de establecer herramientas y procedimientos que normen el actuar profesional de la policía en sus diferentes órdenes de gobierno y que permita que su intervención garantice la protección y seguridad de las mujeres, así como de sus hijas e hijos.

Para la Secretaría de Seguridad Pública federal es prioritario que los cuerpos policiales se especialicen en la adecuada atención de la violencia de género (que se vive en las comunidades, las familias, las escuelas, las instituciones y el trabajo) a fin de que el servicio que otorguen; detecte, identifique, intervenga, atienda, proteja y prevenga la violencia que viven las mujeres.

Por tal motivo, se establece este Protocolo como una herramienta que permita guiar la actuación policial con la finalidad de proporcionar las bases de operación y consulta; conocer las características y particularidades de la víctima así como del agresor, para facilitar su intervención y el manejo de la situación.

Siendo una parte medular la actuación policial en los tres órdenes de gobierno, se han ordenado los procedimientos fundamentales que plantean los pasos a seguir, considerando la contingencia que se pueda presentar. Es importante reconocer que existe la violencia de género y advertir los indicadores que suponen un riesgo para las mujeres.

Se proponen los siguientes procedimientos:



El cuerpo policial al estar en cercanía con la comunidad, puede dar el seguimiento puntual a los casos de violencia de género, a partir de la detección e identificación de los factores de riesgo.

La política pública en materia de seguridad, no sólo es obligación de la y/o el policía en particular, es un ejercicio y compromiso de toda la cadena de mando, por ello el presente Protocolo se acompaña de un Manual de Implementación, que propone el establecimiento de un grupo de liderazgo y mando, conformado por los tomadores de decisiones, para que la intervención quede implementada como parte de la formación y actuación policial.

En este contexto, se presenta como aportación al quehacer de las diferentes instancias policiales, el presente Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género, para que la violencia que viven las mujeres a lo largo del país, pueda tener una intervención profesional que promueva su transformación.

En México la seguridad de los ciudadanos y de las mujeres en particular no es responsabilidad de un solo orden de gobierno; la conjunción de esfuerzos es la solución ante la violencia de cualquier tipo.

**Ing. Genaro García Luna**  
**Secretario de Seguridad Pública**





# Introducción

## Derechos humanos, perspectiva de género y ordenamientos jurídicos nacionales e internacionales en la materia

Una de las luchas más largas de la historia, ha sido el reconocimiento y respeto de los derechos humanos, sin embargo es innegable que el caso de las mujeres ha sido más complejo y controvertido, las sociedades difícilmente aceptan y garantizan el pleno ejercicio de sus derechos.

Los reclamos históricos han conducido al reconocimiento de los derechos que surgieron como libertades individuales.

Los derechos humanos se manifiestan en la Declaración Universal de 1948<sup>1</sup>, proclamada por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que incluye valores como: la dignidad, la libertad y la igualdad. En su artículo 1º, a la letra dice: “Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros”.

“El concepto de derechos humanos no es nuevo, aunque ha cobrado auge a partir de que empezaron a develarse las desigualdades y a evidenciarse todo lo que no estaba contemplado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y otros instrumentos internacionales”<sup>2</sup>.

Los derechos humanos son inherentes a las personas; a partir de ahí no habría porque diferenciar entre los derechos de mujeres y de hombres, sin embargo, “los derechos humanos de las mujeres fueron pensados como un particular del universal masculino y bajo una concepción de las mujeres como minoría”<sup>3</sup>.

Aún cuando los derechos proclamados en los diversos instrumentos internacionales son aplicables a todos los seres humanos sin distinción alguna, existen diversos factores que discriminan a las mujeres del reconocimiento y goce de los mismos.

La situación de la mujer ha estado marcada por la discriminación, sujeta a violaciones de sus derechos humanos en función de su género, de los roles y estereotipos que la sociedad históricamente le ha atribuido y que marcan la necesidad de conferir importancia al reconocimiento y a la protección de esos derechos.

Estas actitudes y valores, echaron raíces a través de los siglos y se convirtieron en estructuras sociales particulares, tales como la división de trabajo, las políticas institucionales y la violencia pública o privada, donde la responsabilidad es social y política.

<sup>1</sup> La Asamblea General proclamó a esta Declaración Universal de Derechos Humanos como un ideal común por el que todos los pueblos y naciones deben esforzarse, a fin de que los individuos como las instituciones, promuevan mediante la enseñanza y educación, el respeto a los derechos y libertades.

<sup>2</sup> Cfr. Comisión Nacional de los Derechos Humanos, *Prevención de la violencia, atención a grupos vulnerables y los derechos humanos: Los derechos de las mujeres y los niños*, México, 2003, p. 44.

<sup>3</sup> Instituto Interamericano de Derechos Humanos, *Los Derechos Humanos de las Mujeres: Fortaleciendo su promoción y protección interna-cional. De la formación a la acción*, San José Costa Rica, 2004, p. 73.

Los derechos humanos han logrado avances significativos que se han plasmado en instrumentos internacionales que orientan a los Estados para su pleno respeto, sin embargo, cabe aclarar que durante mucho tiempo estas normas internacionales no fueron aplicadas en forma efectiva para reparar las desventajas e injusticias que experimentan las mujeres por el solo hecho de serlo. No obstante, hoy en día, se reconoce que se han logrado en las últimas décadas avances significativos, pero con un siglo de retraso respecto a los de los hombres.

Los primeros instrumentos específicos de derechos humanos destinados a las mujeres, fueron adoptados a mediados del siglo pasado y giraron en torno a la nacionalidad y al reconocimiento de derechos civiles y políticos.

En 1946, la Organización de las Naciones Unidas, creó la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, cuya función fue presentar sugerencias, informes y recomendaciones, para proponer caminos para su desarrollo y atender los problemas urgentes de la posguerra.

El avance de los derechos de la mujer, entre 1949 y 1967, se aprecia con las adopciones de: la Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer (1952), la Convención sobre la Nacionalidad de la Mujer Casada (1957), la Convención sobre el Consentimiento al Matrimonio, la Edad Mínima para el Matrimonio y el Registro de Matrimonios (1962).

Posteriormente, los sistemas internacionales de derechos humanos han identificado en la discriminación y la violencia, los dos ejes temáticos principales para desarrollar una protección específica hacia las mujeres, a fin de hacer efectiva la defensa de sus derechos y llevarlas al ejercicio pleno de su ciudadanía.

“Lo que lleva a ver los derechos de las mujeres como derechos humanos, es justamente la creación de mecanismos legales que condenan la discriminación sexual y la violencia contra ellas y permiten con ello que las mujeres acudan al sustento legal nacional y local para hacer una defensa más efectiva”<sup>4</sup>.

La Organización de las Naciones Unidas en 1979 adopta la “Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW)”<sup>5</sup>, que se considera como la Carta de los Derechos Humanos de las Mujeres, ya que compromete a los Estados Parte, a adoptar políticas públicas y medidas legislativas, enfocadas a las distintas realidades de vida de las mujeres, para eliminar la discriminación en contra de ellas, en todas sus formas y manifestaciones, esta obligación no se limita al ámbito público sino también se extiende a la esfera privada, cubriendo la discriminación practicada por cualquier persona, organización o empresa.

“Esto significa que la protección del Estado debe ser integral y cubrir todas las áreas de la vida de las mujeres, de cualquier violación a sus derechos realizadas por particulares. El Estado si no interviene incumple con sus obligaciones jurídicas, debe crear políticas y organismos, legislar y emprender acciones destinadas a prevenir estas violaciones, auxiliar a las víctimas, castigar a los culpables”<sup>6</sup>.

<sup>4</sup> Bunch, Charlotte, et. al., *Violencia de Género. Un problema de desarrollo y Derechos Humanos*, Center Womens Global Leadership, New-Jersey, 1995, p. 16.

<sup>5</sup> Adoptada después de cuatro años de trabajos de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de las Mujeres y de la Tercera Comisión de la Asamblea General de las Naciones Unidas.

<sup>6</sup> Secretaría de Relaciones Exteriores, et. al., *Manual: Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres y su Protocolo* Facultativo CEDAW, 3ª ed., SER, México, 2007, p. 19.



En la Conferencia Mundial, celebrada en Viena en junio de 1993, se reconoció en forma expresa que los Derechos Humanos de las Mujeres forman parte inalienable, integrante e indivisible de los Derechos Humanos Universales; se estableció como objetivo prioritario de la comunidad internacional la plena participación en condiciones de igualdad de la mujer en la vida política, civil, económica, social y cultural, en los planos nacional, regional e internacional y la erradicación de todas las formas de discriminación basadas en el sexo.

El Sistema Interamericano adopta en 1994 la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Convención Belém do Pará), la cual establece que la violencia contra las mujeres puede ser física, sexual o psicológica y ocurrir tanto en el ámbito público como en la esfera privada. Por ello, obliga al Estado a incluir en su legislación interna normas penales, civiles, administrativas y de otra naturaleza que sean necesarias para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer.

A continuación se señalan los principales instrumentos internacionales relacionados con la protección a las mujeres.

### Principales Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres

<b>Declaración y Plataforma de Acción de Beijing</b> Ratificación Universal 15 al 26 de julio de 1985	<b>Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Violencia contra la Mujer (CEDAW)</b> ONU 1979 Ratificada por México 23 de marzo de 1981	<b>Protocolo Facultativo de la Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Violencia contra la Mujer (CEDAW)</b> ONU 1999
<b>Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención Belém do Pará)</b> OEA 1994 Ratificada por México 12 de noviembre de 1998		<b>Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer</b> ONU 1993

El Estado Mexicano ratificó la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) el 23 de marzo de 1981, la Plataforma de Acción de Beijing en 1985 y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención Belém Do Pará) el 12 de noviembre de 1998, pasando con ello a formar parte esencial del marco jurídico nacional.

En relación a los tratados internacionales, México publicó, en febrero de 2007, en el Diario Oficial de la Federación la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, como primer paso para la armonización del marco jurídico nacional, estatal y municipal. Consecuentemente,

en marzo de 2008, se expidió el Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia establece las bases y condiciones para brindar seguridad y certeza jurídica a todas las mujeres en todo el territorio nacional, con obligatoriedad para los tres niveles de gobierno, quienes deben de aplicar las políticas públicas necesarias y dar respuesta a las demandas de la población; permitiendo la coordinación con las Entidades Federativas y el Distrito Federal para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Anterior a la publicación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el marco jurídico nacional contaba con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, cuya última reforma en el artículo 5º, fracción IV, fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 27 de noviembre del año 2007, teniendo como objeto “prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan contra cualquier persona” y menciona la obligación del Estado a promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sean reales y efectivas, así como el deber de los poderes públicos federales para eliminar aquellos obstáculos que limiten en los hechos su ejercicio e impidan el pleno desarrollo de las personas y su efectiva participación en la vida política, económica, cultural y social del país”<sup>7</sup>.

También se han dado pasos firmes de la implementación en la política nacional, con la instauración del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en el cual la Secretaría de Seguridad Pública federal, no sólo participa como miembro, sino que tiene asignadas atribuciones y funciones en la materia, como lo establece el artículo 44, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, destacando la fracción I, que señala: “Capacitar al personal de las diferentes instancias policiales para atender los casos de violencia contra las mujeres”.

El 2 de agosto de 2006, se publica en el Diario Oficial de la Federación, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tiene por objeto “regular y garantizar la igualdad entre mujeres y hombres y proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres”<sup>8</sup>.

En el esquema de la siguiente página se aprecian cronológicamente los principales instrumentos nacionales en materia de violencia de género.

<sup>7</sup> Artículos 1 y 2 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

<sup>8</sup> Artículo 1 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.



## Ordenamientos Jurídicos Nacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres

Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

2008

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

2003

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

2007

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

2006

La violencia contra las mujeres es un asunto de derechos humanos y los instrumentos que hoy existen, son un logro significativo, sin embargo, es necesario que el enfoque de género se incorpore al análisis, explicación y definición de los fenómenos sociales que afectan a las mujeres.

El enfoque de género se encuentra vinculado con los derechos de las mujeres, su incorporación en las estrategias y mecanismos de los Estados es necesario para lograr su respeto irrestricto.

“La palabra género se refiere a los roles, responsabilidades, símbolos, significados, códigos, estereotipos, valores, conductas, tradiciones, costumbres y oportunidades asignados al hecho de ser hombre y de ser mujer, y a las relaciones socioculturales que se generan entre el hombre y la mujer”<sup>9</sup>.

“La perspectiva de género, permite identificar cómo los roles, códigos, estereotipos, valores, conductas, tradiciones, costumbres y asignaciones socialmente construidos, fomentan o desalientan oportunidades y libertades de hombres y mujeres a lo largo de su vida en los aspectos, económico, político, social y cultural”<sup>10</sup>.

De esta manera, la perspectiva de género, además de ser una herramienta de diagnóstico y una metodología indispensable, tiene un componente político e ideológico transformador y trata de influir en la producción de cambios sociales hacia la consecución de una mayor equidad entre los géneros.

En los años 70's, se comenzó a visualizar la posición clave de las Mujeres en el Desarrollo (MED), se reconoció que habían sido marginadas del mismo y para que éste tuviera éxito y fuera

<sup>9</sup> Secretaría de Relaciones Exteriores, Manual para Transversalizar la Perspectiva de Género en la Secretaría de Relaciones Exteriores, México, 2006, p.19.

<sup>10</sup> *Ibidem*, p.20.

Tamayo, Gtulla, et.al., Género en la Cooperación del Desarrollo: Una mirada en la desigualdad, ACSUR-Las Segovias, Madrid, 2003, p.15.

sostenible, se debería tener en cuenta el trabajo realizado por ellas. La incorporación del enfoque de género en los derechos humanos y la independencia económica son sinónimos de igualdad, de ahí la importancia de que se incluyan a la vida productiva y a todos los espacios, así como a los ámbitos de desarrollo de la sociedad.

Este debate permitió paulatinamente migrar de una concepción “Mujeres en el Desarrollo” (MED) a “Género en el Desarrollo” (GED) y, definir herramientas y metodologías para la planificación.

La concepción de Género en el Desarrollo está basada en el reconocimiento de las relaciones de poder y de conflicto, existentes entre hombres y mujeres, para entender la subordinación de éstas.

“El enfoque de Género en el Desarrollo parte del reconocimiento de la relación subordinada de las mujeres, como consecuencia del análisis de las relaciones entre mujeres y hombres, en situaciones determinadas teniendo en cuenta otras posiciones vitales, tales como la pertenencia a un grupo social, étnico, de edad, etc.”<sup>11</sup>.

Género en el Desarrollo, se encuentra supeditado a los derechos humanos de las mujeres y al respeto del medio ambiente, en el sentido que lo ha propuesto el Banco Interamericano de Desarrollo, como el espacio vital social de desarrollo personal de los seres humanos. En el artículo 4º constitucional, se establece justamente la garantía a este medio ambiente.

Dentro del derecho de un medio ambiente social adecuado, como parte de los derechos humanos de las mujeres, la seguridad pública, es una prestación básica para el bienestar.

La seguridad pública a través de las instancias policiales puede brindarse con perspectiva de género, respetando las políticas para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, con la obligación de preservar la libertad, el orden y la paz pública, así como salvaguardar la integridad, derechos de las personas y medio ambiente.

Proporcionar seguridad pública a las mujeres implica conocer el comportamiento violento hacia ellas, tanto en la esfera privada o familiar, como en la pública; actuar con profesionalismo ante eventos de violencia de género y renunciar a cualquier acto de tolerancia o de aceptación hacia ésta.

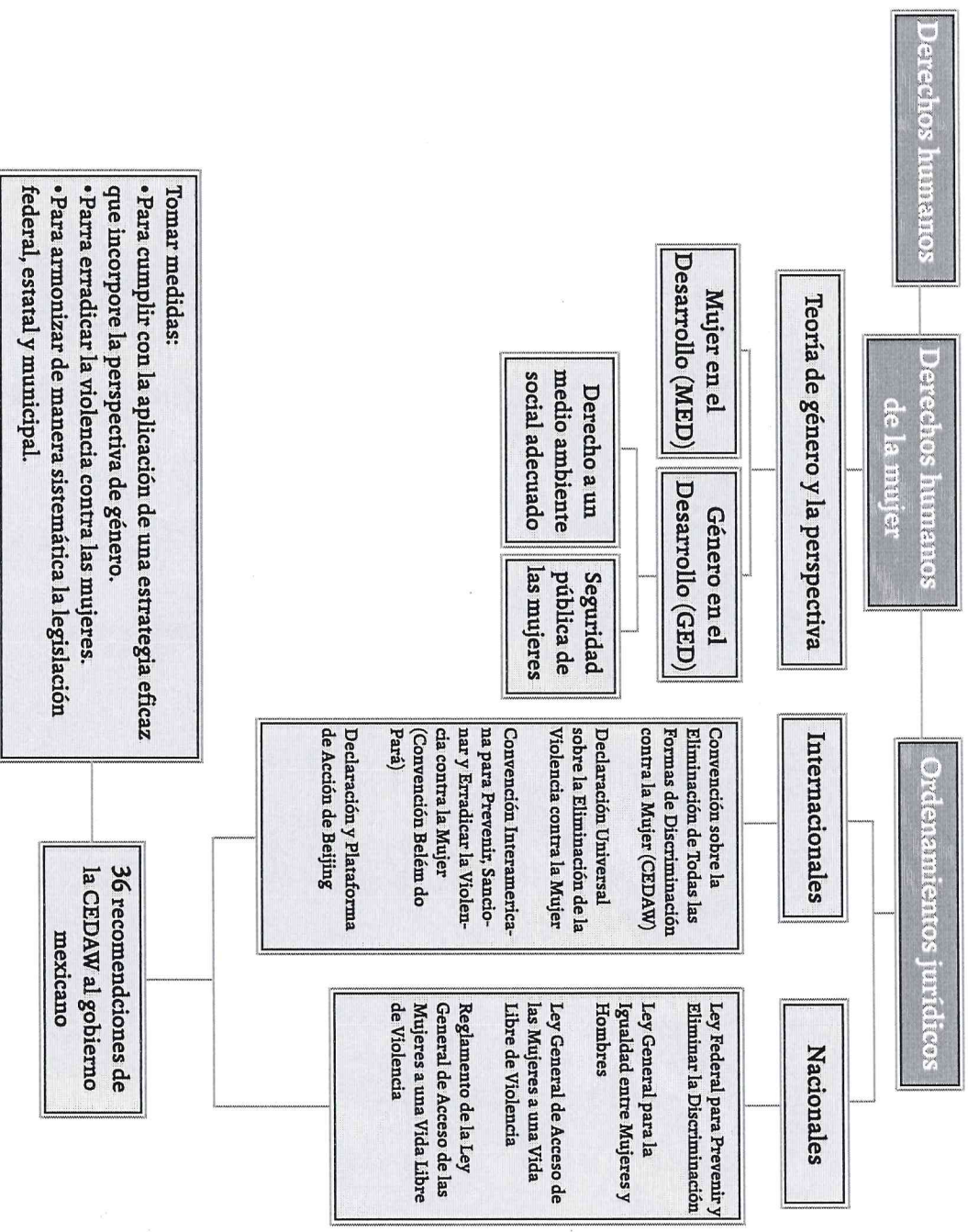
Finalmente, debemos considerar que la actuación de los cuerpos de seguridad pública encuentran su máximo fundamento en el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, lo cual queda reflejado en el artículo 44 de la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y da continuidad en las leyes estatales de la materia, que incluyen a las instancias policiales para institucionalizar la perspectiva de género y la atención puntual a las mujeres que viven violencia.

En el siguiente esquema quedan de manifiesto los instrumentos internacionales y nacionales que se consideran en este Protocolo.

<sup>11</sup> Carmen de la Cruz, Op.cit.



## DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER



# Justificación

El reconocimiento de la violencia contra las mujeres ha sido paulatino y en sus inicios siempre ha estado asociado a otras problemáticas sociales como el fenómeno de los menores en condiciones de calle y las adicciones; en los últimos tiempos se ha identificado que la violencia contra las mujeres y extensivamente contra los menores, se da por igual en los ámbitos públicos como privados. Por ello se habla ahora de la violencia de género, que engloba diversos tipos y modalidades, como la que se da en la comunidad, en las instituciones, en los espacios escolares/laborales y sobre todo en la familia, vinculándose significativamente con diversas conductas delictivas, incluso el feminicidio.

La misión y obligación encomendadas a las instituciones de seguridad pública son, preservar la libertad, el orden y la paz pública, salvaguardar la integridad, así como los derechos de las personas.

La seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos de hombres y mujeres, por tal motivo el Estado Mexicano ha dado seguimiento a diversos instrumentos internacionales que los señalan, los cuales se han suscrito y ratificado, dando origen con ello a acciones de carácter legislativo, como la promulgación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia así como su Reglamento y, en las Entidades Federativas a leyes similares.

Con estos ordenamientos jurídicos, las mujeres tienen elementos para defenderse y construir en la sociedad una vida de desarrollo y bienestar.

Aunado a este avance legislativo, los policías se deben capacitar técnica y metodológicamente en el Modelo de Actuación Policial que contempla la violencia de género, para actuar con profesionalismo y neutralizar los factores de riesgo que ponen en peligro a las mujeres. El Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género precisa dicha actuación, así como un seguimiento puntual con estrategias de proximidad.

La seguridad deberá otorgarse de manera diferenciada y atendiendo a las necesidades de las mujeres, de tal suerte que seguir pensando en una seguridad sin distinción, neutral y general, constituye una forma de discriminación indirecta, el Protocolo de Actuación podrá auxiliar en la construcción de una política pública más igualitaria.

La elaboración del Protocolo de Actuación, establece procedimientos policiales para actuar ante la violencia contra las mujeres, y se acompaña de su implementación. En el país será la primera ocasión que esto opere, con la intención de que se sumen las Entidades Federativas, estandarizando la atención policial en esta problemática.

El Protocolo de Actuación, es una herramienta de apoyo para los integrantes de los cuerpos policiales, en la atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia hacia las mujeres en el ámbito público o privado, a fin de lograr acciones de seguridad y protección en beneficio de ellas, a partir de sus características y necesidades particulares.



## Objetivo general

Dotar a la Secretaría de Seguridad Pública federal y demás instancias policiales del país, de los mecanismos y procedimientos técnico metodológicos para que su actuación se efectúe con eficiencia y profesionalismo en la detección, identificación, intervención, atención, protección y prevención de los casos de violencia de género que se les presenten, al llevar a cabo sus atribuciones y funciones.

## Objetivos específicos

1. Establecer el proceso de actuación policial en materia de género, en los tres órdenes de gobierno (federal, estatal y municipal), para que operen debidamente en la detección, identificación, intervención, atención, protección y prevención de los casos de violencia contra las mujeres.
2. Facilitar la labor y actuación de los cuerpos de seguridad (federal, estatal y municipal), que de acuerdo con sus atribuciones y funciones, atiendan casos de violencia de género.
3. Detectar la situación de riesgo en el que se pueden encontrar las víctimas de los distintos tipos y modalidades de la violencia de género.
4. Facilitar la labor de monitoreo de zonas de violencia de género que la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia le confiere a los cuerpos de seguridad pública federales, estatales y municipales.
5. Operar un primer nivel de atención, canalizar para la sanción y procurar la prevención de los factores de riesgo que disminuyan o erradiquen las conductas de violencia contra las mujeres, conociendo la dinámica, el impacto y las características de ésta.
6. Facilitar la implementación del proceso y mecanismos que se desprendan del Protocolo de Actuación, en los diversos niveles de los cuerpos policiales, a fin de contar con la especialización requerida en materia de violencia de género.
7. Servir como vínculo de atención entre las mujeres que viven violencia de género y las dependencias de procuración y administración de justicia, así como instancias de apoyo públicas y privadas.

# Capítulo 1. La violencia de género en México

La violencia contra las mujeres se define como:

“Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público”<sup>12</sup>.

## 1.1. Tipos y modalidades de la violencia de género

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, establece cinco tipos de violencia de género, que son:

**La violencia psicológica.**- “Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio”.

Ejemplos: escuchar las conversaciones, impedir cultivar amistades, utilizar juegos mentales e ironías para confundir, intimidación (asustar con miradas, gestos objetos o gritos).

**La violencia física.**- “Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas”.

Ejemplos: golpes, cinturazos, bofetadas, tirones de cabellos, apretones dolorosos, pellizcos, empujones, patadas, intentos de ahorcamiento, mordeduras, cortes, quemaduras, entre otros.

**La violencia patrimonial.**- “Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima”.

Ejemplos: el agresor pone todos los bienes a su nombre, tiene el control de todos los documentos importantes.

**La violencia económica.**- “Es toda acción u omisión del agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral”.

Ejemplos: recompensas o castigos monetarios, impedirle trabajar, no cumplir con las obligaciones de proporcionar alimentos, entre otros.

**La violencia sexual.**- “Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto”.

Ejemplos obligar a:

<sup>12</sup> Artículo 5 fracción IV, Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.



- Tener relaciones sexuales.
- Tener sexo con otras personas.
- Observar material erótico o pornográfico.
- Exhibirse o desnudarse.
- Tener hijos o abortar.
- Usar o no usar métodos anticonceptivos o de protección.
- Realizar durante el acto sexual acciones que causen daño o humillen.

#### **Patrimonial:**

Quitar, esconder o retener objetos, documentos, bienes personales, etc.

#### **Física:**

Golpes

#### **Psicológica:**

Insultos  
Humillaciones  
Gritos  
Indiferencia  
Amenazas

## **Tipos de violencia**

#### **Sexual:**

Obligar a tener relaciones sexuales sin consentimiento y de manera violenta

#### **Económica:**

Limitar o controlar el dinero del gasto familiar

Cualquiera de estos tipos puede presentarse en diferentes modalidades, mismas que a continuación se mencionan:

**Violencia familiar.-** “Es el acto abusivo de poder u omisión intencional, dirigido a dominar, someter, controlar, o agredir de manera física, verbal, psicológica, patrimonial, económica y sexual a las mujeres, dentro o fuera del domicilio familiar, cuyo agresor tenga o haya tenido relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, de matrimonio, concubinato o mantengan o hayan mantenido una relación de hecho”.

**Violencia laboral y docente.-** “Se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, docente o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto u omisión, en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad”.

Puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño.

**Violencia laboral.-** “Es también la negativa ilegal a contratar a la víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo; la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, la explotación y todo tipo de discriminación por condición de género”.

**Violencia docente.-** “Son aquellas conductas que dañan la autoestima de las alumnas con actos de discriminación por su sexo, edad, condición social, académica, limitaciones y/o características físicas, que les infligen maestras o maestros”.

También incluye el acoso o el hostigamiento sexual.

**Hostigamiento sexual.-** “Es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva”.

**Acoso sexual.-** “Es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos”.

**Violencia en la comunidad.-** “Son los actos individuales o colectivos que transgreden derechos fundamentales de las mujeres y propician su denigración, discriminación, marginación o exclusión en el ámbito público”.

**Violencia institucional.-** “Son los actos u omisiones de las y los servidores públicos de cualquier orden de gobierno que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres así como su acceso al disfrute de políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar los diferentes tipos de violencia”.

**Violencia feminicida.-** “Es la forma extrema de violencia de género contra las mujeres, producto de la violación de sus derechos humanos, en los ámbitos público y privado, conformada por el conjunto de conductas misóginas que pueden conllevar impunidad social y del Estado y puede culminar en homicidio y otras formas de muerte violenta de mujeres”.

Como se señaló, estas modalidades y tipos pueden constituir delitos diversos.

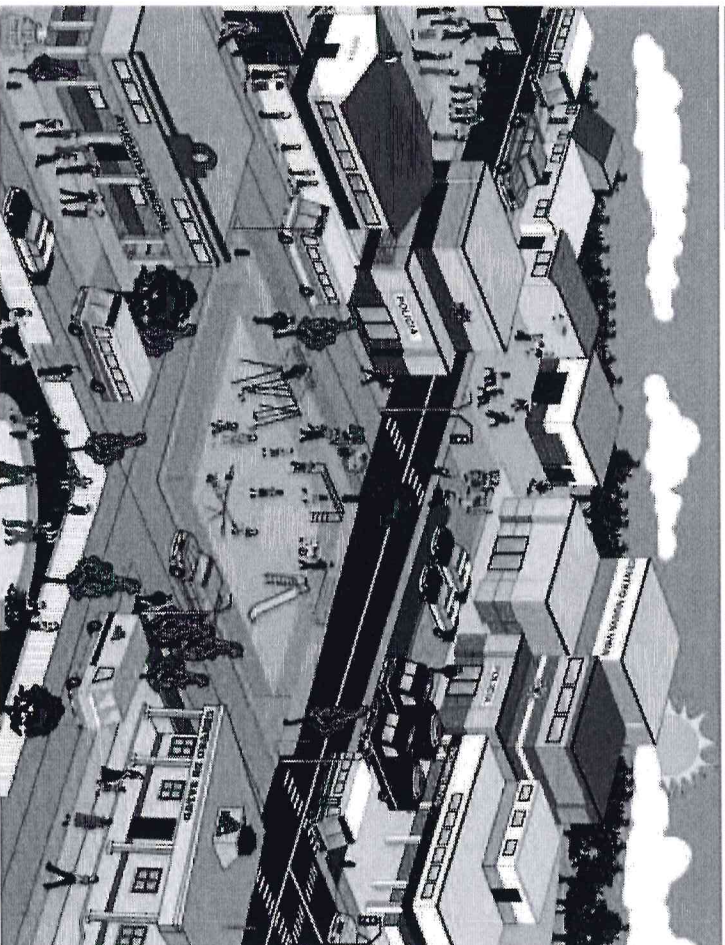
Para una adecuada actuación policial en los diferentes tipos y modalidades de la violencia de género, el presente Protocolo tiene los procedimientos básicos para su apropiada detección, identificación, intervención, atención, protección y prevención.



## ¿Dónde se ejerce la violencia?

Escuela

Instituciones



Familia

Comunidad

Trabajo

### 1.2. Mujeres que viven violencia de género

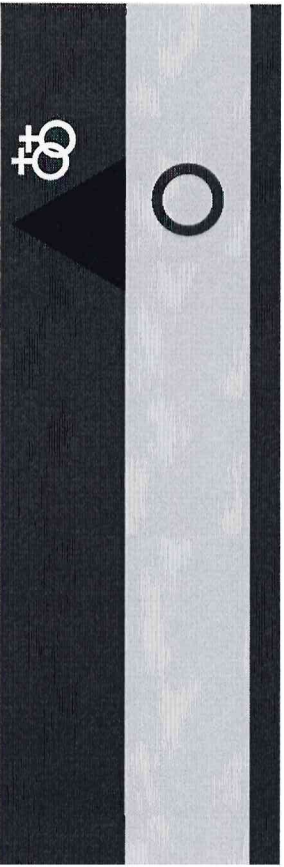
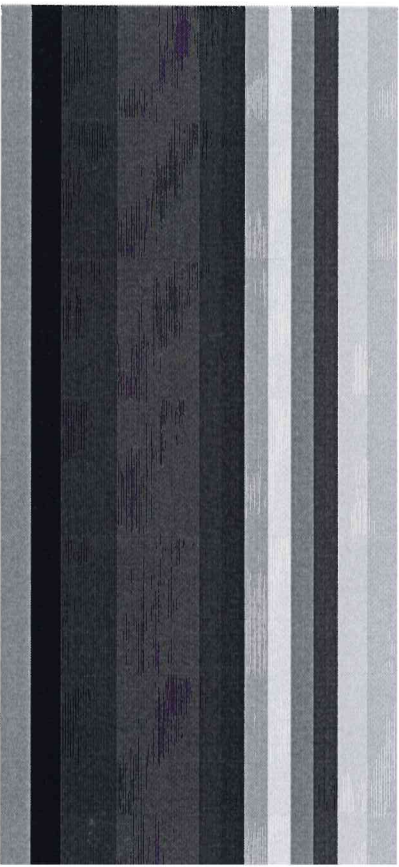
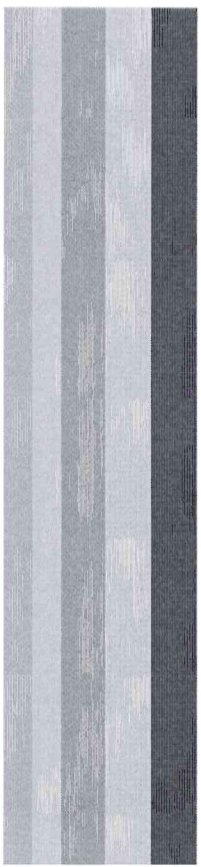
El impacto de la violencia depende de la historia personal de la víctima y de las características del evento en cuanto a lugar, duración, relación con el agresor e intensidad, entre otras.

La violencia contra las mujeres es: “Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público”. (*Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*).

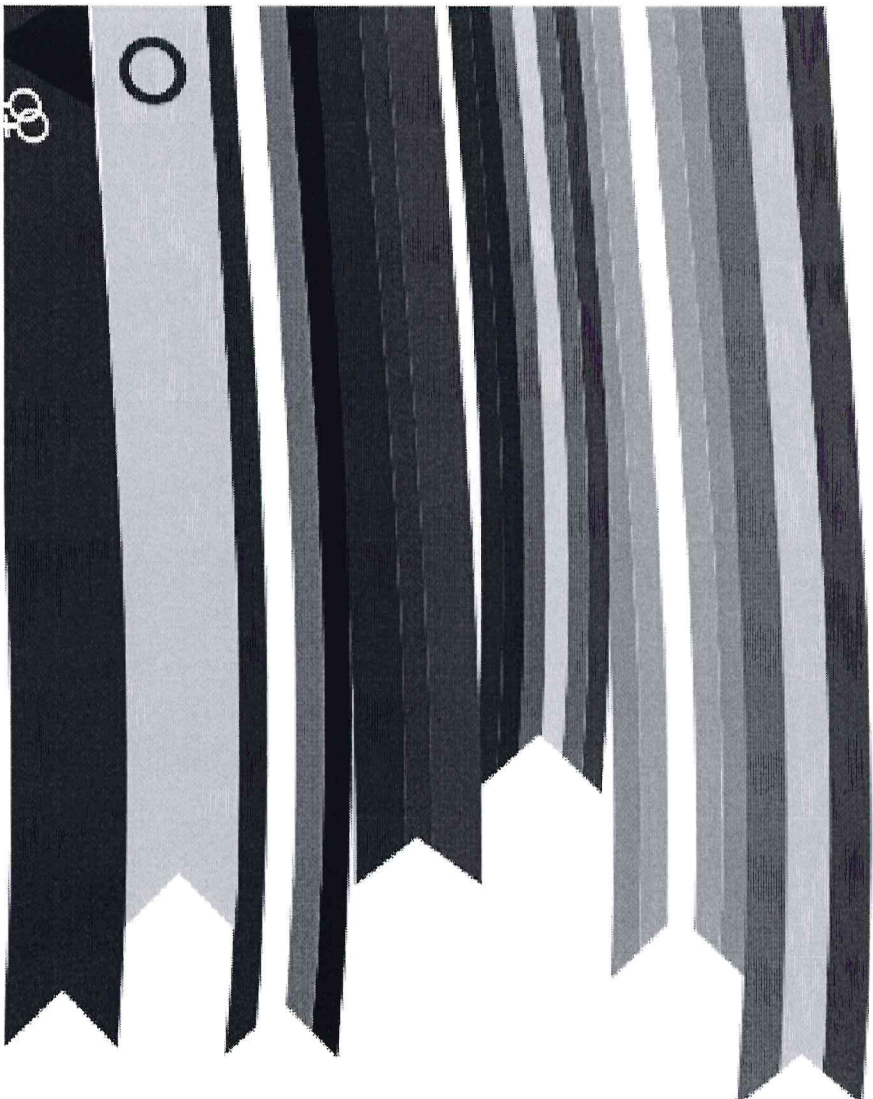
Resulta de gran utilidad para la y/o el policía, conocer algunos de los principales signos y/o síntomas, ya que puede haber variantes significativas en cada caso en particular.

Las mujeres víctimas presentan reacciones de miedo, ambivalencia o confusión, por la violencia ejercida en su contra, que deben ser analizadas y valoradas en los procedimientos.

# Glosario de la diversidad sexual, de g y características sexuales



# **Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales**





Coordinadora: Julia Marcela Suárez Cabrera.

Personas compiladoras: Alma Delia Ramírez Rojas, Omar Bernardo Ojeda López, Luisa Paola Flores Rodríguez, Rosario Santana Jaimés y Sofía González Talamantes.

Coordinación editorial: Génesis Ruiz Cota.

Cuidado de la edición: Armando Rodríguez Briseño y Carlos Martínez Gordillo.

Diseño y formación: Karla María Estrada Hernández.

Primera edición: diciembre de 2016.

© 2016. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.  
Dante 14, col. Anzures,  
del. Miguel Hidalgo,  
11590, Ciudad de México  
[www.conapred.org.mx](http://www.conapred.org.mx)

Se permite la reproducción total o parcial del material incluido en esta obra, previa autorización por escrito de la institución.

Ejemplar gratuito. Prohibida su venta.

Impreso en México. *Printed in Mexico.*

# Índice

Presentación.....	5
Consideraciones previas y nota metodológica .....	7
Glosario.....	11
Bibliografía.....	39
Apéndice .....	45

# Presentación

En México, la discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales es un fenómeno estructural. Lejos de limitarse a casos aislados o aleatorios, esta forma de exclusión se manifiesta en acciones repetidas y generalizadas que —sobre la base de estereotipos— restringen los derechos de las personas. Prácticamente todas las instituciones facilitan (o favorecen) las diferencias de trato injustificadas: desde las familias, donde se excluye a hijos e hijas que no se ajustan a las expectativas sociales, hasta escuelas, centros laborales o el Estado, cuyas políticas tienden incluso a ignorar la diversidad. Esto se ha reproducido a lo largo de la historia por generaciones.

5

Las prácticas y procesos excluyentes son un obstáculo para el desarrollo. La discriminación impide, sin justificación alguna, que todas las personas accedan a los mismos derechos. Por una parte, contra- viene normas y principios internacionales que forman el núcleo de la igualdad y la no discriminación; por otra, la discriminación niega la dignidad de las personas y ocasiona que grandes sectores sociales enfrenten amplias dificultades para lograr su potencial o poner su talento en práctica. Ante esto, el llamado a construir un México incluyente es esencial para crecer y desarrollarnos como país.

La discriminación encuentra su raíz en los prejuicios. En consecuencia, parte de la solución estriba en aportar elementos que desde la ciencia —social, jurídica, médica— permitan visibilizar, entender



y combatir nuestras preconcepciones. Ello es esencial para el reconocimiento y la valoración de la diversidad humana. Sólo así podremos hacer del derecho a la igualdad y no discriminación una realidad.

El presente *Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales* busca proporcionar herramientas conceptuales básicas en torno a la orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales. El documento parte desde un enfoque de derechos humanos para, en última instancia, contribuir a la creación de políticas públicas que tiendan a prevenir y eliminar la discriminación histórica y estructural contra personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales (IGBTI). Se trata, sin lugar a dudas, de una deuda histórica que el Estado mexicano está obligado a subsanar.

# Consideraciones previas y nota metodológica

Se presenta este glosario con la finalidad de contar con un marco conceptual mínimo sobre diversidad sexual, identidades de género y características sexuales que permita la construcción de políticas públicas desde un enfoque de derechos humanos.

Busca dotar de herramientas conceptuales básicas a quienes laboran en la administración pública federal (APF), a fin de cumplir con las obligaciones de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, en particular, el derecho a la igualdad y no discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales, tal como lo mandata el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como el derecho al libre desarrollo de la personalidad, por el cual cada persona es lo que individualmente quiere ser.

Para la elaboración del glosario, se hizo una revisión tanto de los estándares más altos como de los avances realizados en materia de derechos humanos, en específico, de los Principios de Yogyakarta: *Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género*, del *Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género*, elaborado en 2014 por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (scjn),

así como de los criterios emitidos por ese máximo tribunal y los del informe de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) sobre *Violencia contra Personas Lesbianas, Gay, Bisexuales, Trans e Intersex en América*, aprobado en noviembre de 2015,<sup>1</sup> entre otros.

Asimismo, son de destacarse los valiosos aportes que para la conformación del glosario formularon integrantes del Grupo 3 “Sobre el derecho a la no discriminación por preferencia y orientación sexual, e identidad y expresión de género”, de la Subcomisión de Grupos Vulnerables de la Comisión de Política Gubernamental en Materia de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, y de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV).

Si bien en México se emplea de manera común las siglas LGBTTI para referirse a las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero, travesti e intersexuales, en este glosario se utiliza la abreviatura LGBTI, retomando el estudio realizado por la CIDH, *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes*.<sup>2</sup>

Dicha precisión se deriva del citado estudio que establece que *trans* o *transgeneridad* es un término paraguas —que incluye la transexualidad, la transgeneridad, el travestismo, las manifestaciones *drag* y

<sup>1</sup> Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina* [en línea]. OEA/Ser.L/V/II, Doc. 36, 12 de noviembre de 2015. <<http://www.oas.org/es/cidh/informes/pdfs/violenciaPersonasLGBti.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>2</sup> Elaborado en cumplimiento con la resolución AG/RES.2653 (XXI-O/11) de la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos, que busca contribuir a la construcción de un lenguaje común en la región, desde un enfoque de derechos humanos y no discriminación.



otras variaciones— con la finalidad de describir las diferentes variantes de la identidad, experiencia y expresiones de género, cuyo común denominador es la no conformidad entre el sexo asignado al nacer y la identidad y/o expresión de género, que ha sido tradicionalmente asignada a éste. En este sentido, una persona *trans* puede asumir su identidad de género independientemente de intervenciones quirúrgicas o tratamientos médicos.<sup>3</sup>

Ahora bien, sin perjuicio de lo señalado, en el sentido de que en este glosario se usa la abreviatura *IGBI* para referirse a las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersex —como expresiones de las orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales diversas—, no pasa desapercibido que las diversidades sexuales y de género no se agotan en estas categorías, toda vez que las mismas se manifiestan, construyen y se reivindican también a través de las diversidades culturales con las que se entrecruzan, debiendo prevalecer, en todo momento, el principio de autodeterminación de las personas, así como el respeto al derecho al libre desarrollo de la personalidad y a la identidad de género libremente manifestada.

<sup>3</sup> Cfr. CIDH, *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes* [en línea]. Doc. OEA/Ser/G, CP/CAJ/INF-166/12, 23 abril 2012, párrafo 19. <[http://www.oas.org/es/sla/ddi/docs/CP-CAJP-INF\\_166-12\\_esp.pdf](http://www.oas.org/es/sla/ddi/docs/CP-CAJP-INF_166-12_esp.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]



# Glosario





## Asexual

Orientación sexual de una persona que no siente atracción erótica hacia otras personas. Puede relacionarse afectiva y románticamente. No implica necesariamente no tener libido, o no practicar sexo, o no poder sentir excitación.<sup>4</sup>

## Bifobia

Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios y estigmas hacia las personas bisexuales o que parecen serlo. Puede derivar en otras formas de violencia como los crímenes de odio por bifobia, aún cuando cabe aclarar que ese hecho delictivo todavía no se encuentra legalmente tipificado.

Supone, además, que todas las personas deben limitar su atracción afectiva y sexual a las mujeres o a los hombres exclusivamente, esto es, a uno solo de los géneros, y si no lo hacen así se les considera “en transición”, como inestables o indecisos.

13

## Binarismo de género<sup>5</sup>

Concepción, prácticas y sistema de organización social que parte de la idea de que solamente existen dos géneros en las sociedades, feme-

<sup>4</sup> Cfr. Red para la Educación y la Visibilidad de la Asexualidad, “Sobre asexualidad” [en línea]. <<http://www.asexuality.org/sp/>>. [Consulta: 3 de octubre, 2016.]

<sup>5</sup> Cfr. Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina, op. cit.* Véase también Malena Costa, “Distintas consideraciones sobre el Binarismo Sexo/Género”, en *A parte Rei Revista de Filosofía* [en línea]. Num. 46. <<http://serbal.pntic.mec.es/~cmunozn/>

niño y masculino, asignados a las personas al nacer, como hombres (biológicamente: machos de la especie humana) y como mujeres (biológicamente: hembras de la especie humana), y sobre los cuales se ha sustentado la discriminación, exclusión y violencia en contra de cualquier identidad, expresión y experiencia de género diversas.

## Bisexualidad

Capacidad de una persona de sentir una atracción erótica afectiva por personas de un género diferente al suyo y de su mismo género, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con ellas.<sup>6</sup> Esto no implica que sea con la misma intensidad, al mismo tiempo, de la misma forma, ni que sienta atracción por todas las personas de su mismo género o del otro.

14

## Características sexuales

Se refiere a las características físicas o biológicas, cromosómicas, gonadales, hormonales y anatómicas de una persona, que incluyen características innatas, tales como los órganos sexuales y genitales, y/o estructuras cromosómicas y hormonales, así como características se-

malena46.pdf>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.] y Margot Pujal Llobart y Patricia Amigot Leache, “El binarismo de género como dispositivo de poder social, corporal y subjetivo”, en *Quaders de Psicologia* [en línea]. Vol. 12, 2010, núm. 2, pp. 131-148. <[https://www.academia.edu/11726388/El\\_binarismo\\_de\\_g%C3%A9nero\\_como\\_dispositivo\\_de\\_poder\\_social\\_corporal\\_y\\_subjetivo](https://www.academia.edu/11726388/El_binarismo_de_g%C3%A9nero_como_dispositivo_de_poder_social_corporal_y_subjetivo)>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.]

<sup>6</sup> Cfr. CIDH, *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes*, op. cit., párr. 17.



cundarias, tales como la masa muscular, la distribución del pelo, los pechos o mamas.<sup>7</sup>

## Cisgénero

Cuando la expectativa social del género de la persona se alinea con el sexo asignado al nacer. En consecuencia, existen mujeres y hombres cis.<sup>8</sup>

El prefijo *cis* proviene del latín “de este lado” o “correspondiente a” y es el antónimo del prefijo *trans*, que significa “del otro lado”.<sup>9</sup>

## Cisnormatividad<sup>10</sup>

Expectativa, creencia o estereotipo de que todas las personas son cisgénero, o de que esta condición es la única normal o aceptable; esto es, que aquellas personas que nacieron como machos de la especie humana —a quienes se les asignó el género masculino al nacer— siempre se identificarán y asumirán como hombres, y que aquellas

<sup>7</sup> Cfr. Artículo 2 de la Ley de identidad de género, expresión de género y características sexuales de Malta [en línea], 14 de abril de 2015. <<http://justiceservices.gov.mt/DownloadDocument.aspx?app=lom&itemid=12312&l=1>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>8</sup> Connexxion, “Qué significa ser cisgénero”, en *Noticias LGBTQ* [en línea]. 2012. <[http://www.connexxionn.com/blog\\_1.php?--root--&entry\\_id=1461496006&title=%C2%BF-qu%C3%A9-significa-ser-cisg%C3%A9nero](http://www.connexxionn.com/blog_1.php?--root--&entry_id=1461496006&title=%C2%BF-qu%C3%A9-significa-ser-cisg%C3%A9nero)>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.]

<sup>9</sup> CIBH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina, op. cit.*, párr. 32 y nota 78.

<sup>10</sup> Cfr. *Idem* y Julia Serrano, *Whipping Girl: A Transsexual Woman on Sexism and the Scapegoating of Femininity*, Seal Press [en línea]. 2007. <<http://www.juliaserrano.com/whippinggirl.html>>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.]

que nacieron como hembras de la especie humana—a quienes se les asignó el género femenino al nacer—lo harán como mujeres.

## Cissexismo<sup>11</sup>

Ideología o forma de pensamiento que, buscando sustento en la ciencia, considera que la concordancia entre el sexo asignado al nacer, así como la identidad y expresión de género de las personas, es la única condición natural, válida éticamente, legítima socialmente y aceptable.

Esta ideología niega, descalifica, discrimina y violenta otras identidades, expresiones y experiencias de género, como las de las personas trans, intersexuales o no binarias. Considera que solamente existen, o deberían existir, hombres y mujeres, sin dar cuenta de que aquéllos y éstas, o son cisgénero, o son trans, o son intersexuales.

16

## Derecho a la identidad de género

Es aquel que deriva del reconocimiento al libre desarrollo de la personalidad. Considera la manera en que cada persona se asume a sí misma, de acuerdo con su vivencia personal del cuerpo, sus caracteres físicos, sus emociones y sentimientos, sus acciones, y conforme a la cual se expresa de ese modo hacia el resto de las personas.<sup>12</sup>

<sup>11</sup> *Cfr.* Julia Serrano, *op. cit.*

<sup>12</sup> *Cfr.* DERECHO AL LIBRE DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD. ASPECTOS QUE COMPRENDE. Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (scjn). Tesis LXVI/2009. Novena época y Principios de Yogyakarta, *Principios sobre la aplicación de la legislación*

## Derecho al libre desarrollo de la personalidad

Derecho personalísimo, que deriva de la dignidad de toda persona, a partir del cual se reconoce su libertad de elegir de forma autónoma quién quiere ser, con el fin de cumplir las metas u objetivos que se ha fijado, de acuerdo con su proyecto de vida, que entre otros aspectos incluye la forma en como se relaciona sexual y afectivamente con las demás personas.<sup>13</sup>

La orientación sexual y la identidad de género que cada persona defina para sí es esencial para su personalidad y constituye uno de los aspectos fundamentales de su autodeterminación, su dignidad y su libertad.<sup>14</sup>

17

## Discriminación

Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional, y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes

*internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género* [en línea]. Marzo de 2007. <[http://www.yogyakartaprinciples.org/principles\\_sp.pdf](http://www.yogyakartaprinciples.org/principles_sp.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>13</sup> DERECHO AL LIBRE DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD. ASPECTOS QUE COMPRENDE, *op. cit.*

<sup>14</sup> Principios de Yogyakarta, *Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género*, *op. cit.*



motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, la orientación sexual, la identidad de género, la expresión de género, las características sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.<sup>15</sup>

## Diversidad sexual y de género<sup>16</sup>

Haec referencia a todas las posibilidades que tienen las personas de asumir, expresar y vivir su sexualidad, así como de asumir expresiones, preferencias u orientaciones e identidades sexuales. Parte del reconocimiento de que todos los cuerpos, todas las sensaciones y todos los deseos tienen derecho a existir y manifestarse, sin más límites que el respeto a los derechos de las otras personas.<sup>17</sup>

<sup>15</sup> Esta definición parte de la prevista en el artículo 1, fracción III, de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la cual ha sido complementada para efectos de este glosario con los términos de “orientación sexual”, “identidad de género”, “expresión de género” y “características sexuales”, al tratarse de categorías protegidas por el derecho al libre desarrollo de la personalidad.

<sup>16</sup> También conocida como diversidad sexogenérica.

<sup>17</sup> *Cfr. Guía para la acción pública contra la homofobia* [en línea]. México, Conapred, 2012, p. 15, <[http://www.conapred.org.mx/documentos\\_cedoc/GAP-HOMO-WEB\\_Sept12\\_INACCSS.pdf](http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/GAP-HOMO-WEB_Sept12_INACCSS.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

## **Esteriotipo**

Son las preconcepciones, generalmente negativas y con frecuencia formuladas inconscientemente, acerca de los atributos, características o roles asignados a las personas, por el simple hecho de pertenecer a un grupo en particular, sin considerar sus habilidades, necesidades, deseos y circunstancias individuales.<sup>18</sup>

## **Estigma**

Es la desvalorización o desacreditación de las personas de ciertos grupos de población, atendiendo a un atributo, cualidad o identidad de las mismas, que se considera inferior, anormal o diferente, en un determinado contexto social y cultural, toda vez que no se ajusta a lo socialmente establecido.<sup>19</sup>

19

## **Expresión de género**

Es la manifestación del género de la persona. Puede incluir la forma de hablar, manierismos, modo de vestir, comportamiento personal,

<sup>18</sup> Cfr. Rebecca J. Cook y Simone Cusack, *Esteriotipos de género. Perspectivas legales transnacionales* [en línea]. Trad. Andrea Parra. Bogotá, Profamilia, 2010, p. 1. <<http://www.villaverde.com.ar/es/assets/investigacion/violencia-genero/esteriotipos-genero-cook.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>19</sup> Cfr. ONU, Informe de la Relatora Especial sobre el derecho humano al agua potable y el saneamiento, Catarina de Albuquerque. *El estigma y el ejercicio de los derechos humanos al agua y el saneamiento* [en línea]. Doc. A/HRC/21/42, 2 de julio de 2012, párr. 12. <[http://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/HRCouncil/RegulaSession/Session21/A-HRC-21-42\\_sp.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/HRCouncil/RegulaSession/Session21/A-HRC-21-42_sp.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

comportamiento o interacción social, modificaciones corporales, entre otros aspectos.<sup>20</sup> Constituye las expresiones del género que vive cada persona, ya sea impuesto, aceptado o asumido.

## Gay

Homubre que se siente atraído erótico afectivamente hacia otro hombre. Es una expresión alternativa a “homosexual” (de origen médico). Algunos hombres y mujeres, homosexuales o lesbianas, prefieren el término *gay*, por su contenido político y uso popular.

## Género

20

Se refiere a los atributos que social, histórica, cultural, económica, política y geográficamente, entre otros, han sido asignados a los hombres y a las mujeres.

Se utiliza para referirse a las características que, social y culturalmente, han sido identificadas como “masculinas” y “femeninas”, las cuales abarcan desde las funciones que históricamente se le han asignado a uno u otro sexo (proveer vs. cuidar), las actitudes que por lo general se les imputan (racionalidad, fortaleza, asertividad vs. emotividad, solidaridad, paciencia), hasta las formas de vestir, caminar, hablar, pensar, sentir y relacionarse.<sup>21</sup>

<sup>20</sup> Cfr. CIDH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*, op. cit., párr. 22.

<sup>21</sup> Cfr. *Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género*, México, SCJN, 2014, p. 13.



## Heteronormatividad

Expectativa, creencia o estereotipo de que todas las personas son, o deben ser, heterosexuales, o de que esta condición es la única natural, normal o aceptable; esto es, que solamente la atracción erótica afectiva heterosexual y las personas heterosexuales, o que sean percibidas como tales, viven una sexualidad válida éticamente, o legítima, social y culturalmente.<sup>22</sup>

## Heterosexismo

Ideología y sistema de organización cultural de las relaciones socio-sexuales y afectivas que consideran que la heterosexualidad monógama y reproductiva es la única natural, válida éticamente, legítima socialmente y aceptable, negando, descalificando, discriminando y violentando otras orientaciones sexuales, expresiones e identidades de género.

21

## Heterosexualidad

Capacidad de una persona de sentir atracción erótica afectiva por personas de un género diferente al suyo, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con ellas.<sup>23</sup>

<sup>22</sup> Cfr. CIDH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*, op. cit., párr. 31.

<sup>23</sup> Concepto basado en lo enunciado en los Principios de Yogyakarta. Cfr. Principios de Yogyakarta, *Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género*, op. cit., nota 1.

## Homofobia

Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios, estereotipos y estigmas hacia la homosexualidad o hacia las personas con orientación o preferencia homosexual, o que son percibidas como tales.

Puede derivar en otras formas de violencia como la privación de la vida y el delito de homicidio, que puede ser tipificado como crimen de odio por homofobia. Su uso se ha extendido al rechazo hacia las orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas en general; sin embargo, esto ha contribuido a invisibilizar las distintas formas de violencia que viven lesbianas, personas trans, bisexuales e intersexuales.

22

## Homosexualidad

Capacidad de cada persona de sentir una atracción erótica afectiva por personas de su mismo género, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

El Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW) observa una tendencia a reivindicar el uso y referencia a los términos *lesbiana* y *lesbianidad*, para hacer referencia a la homosexualidad femenina.<sup>24</sup>

<sup>24</sup> Cfr. CIOH, *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes*, op. cit., párr. 17.

## Identidad de género

Vivencia interna e individual del género, tal como cada persona la siente, misma que puede corresponder o no con el sexo asignado al nacer. Incluye la vivencia personal del cuerpo, que podría o no involucrar la modificación de la apariencia o funcionalidad corporal a través de tratamientos farmacológicos, quirúrgicos o de otra índole, siempre que la misma sea libremente escogida. También incluye otras expresiones de género como la vestimenta, el modo de hablar y los modales.<sup>25</sup> Se desarrolla, por lo general, entre los 18 meses y los tres años de edad.<sup>26</sup>

## Intersexofobia

Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios y estigmas hacia las características sexuales diversas que transgreden la idea del binarismo sexual acerca de cómo deben ser los cuerpos de hombres o de mujeres, derivados de las concepciones culturales hegemónicas.

<sup>25</sup> Cfr. Principios de Yogyakarta, *Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género*, op.cit., nota 1.

<sup>26</sup> Cfr. Rebeca Robles *et al.*, “Removing transgender identity from the classification of mental disorders: a Mexican field study for ICD-11”, en *The Lancet Psychiatry* [en línea]. Septiembre 2016, vol. 3, núm. 9, pp. 850-859. <[http://thelancet.com/journals/lanpsy/article/PIIS2215-0366\(16\)30165-1/fulltext](http://thelancet.com/journals/lanpsy/article/PIIS2215-0366(16)30165-1/fulltext)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.] Véase también Gender Spectrum, “Understanding Gender” [en línea]. <<https://www.genderspectrum.org/quick-links/understanding-gender/>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]



La CIDH ha expresado que “la violencia contra las personas intersexuales se deriva de la falta de reconocimiento y aceptación hacia las personas cuyos cuerpos difieren del estándar corporal masculino y femenino, y generalmente consiste en tratamientos o cirugías médicas irreversibles e innecesarias realizadas en ausencia del consentimiento informado de las personas intersexuales”.<sup>27</sup>

## Intersexualidad

Todas aquellas situaciones en las que la anatomía o fisiología sexual de una persona no se ajusta completamente a los estándares definidos para los dos sexos que culturalmente han sido asignados como masculinos y femeninos.<sup>28</sup>

Existen diferentes estados y variaciones de intersexualidad. Es un término genérico, en lugar de una sola categoría. De esta manera, las características sexuales innatas en las personas con variaciones intersexuales podrían corresponder en diferente grado a ambos sexos.<sup>29</sup>

La intersexualidad no siempre es inmediatamente evidente al momento de nacer, algunas variaciones lo son hasta la pubertad o la adolescencia y otras no se pueden conocer sin exámenes médicos

<sup>27</sup> Cfr. CIDH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*, op. cit., nota 2.

<sup>28</sup> Cfr. *Ibid*, párr. 32.

<sup>29</sup> Cfr. Organization Intersex International, “What is intersex?”, en *OII Intersex Network* [en línea]. 19 de enero de 2012. <<http://oiiinternational.com/intersex-library/intersex-articles/what-is-intersex/>>. [Consulta: 30 de septiembre, 2016.]

adicionales, pero pueden manifestarse en la anatomía sexual primaria o secundaria que es visible.<sup>30</sup>

Desde una perspectiva de derechos humanos, que alude al derecho a la identidad y al libre desarrollo de la personalidad, y a partir de la reivindicación de dicho concepto impulsada por los movimientos de personas intersexuales en el mundo, se considera que el término *intersexual* es el adecuado para su uso, rechazando el de *hermafroditismo* o *pseudohermafroditismo*, usado hace algunos años en ámbitos médicos.<sup>31</sup>

## Lesbiana

Mujer que se siente atraída erótica y afectivamente por mujeres. Es una expresión alternativa a “homosexual”, que puede ser utilizada por las mujeres para enunciar o reivindicar su orientación sexual.

25

## Lesbofobia

Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas y otras formas de violencia basadas en prejuicios, estereotipos y estigmas hacia las mujeres lesbianas o que son percibidas como tales, hacia sus identidades sexuales o hacia las prácticas sociales identificadas como lésbicas. Puede derivar en otras formas de violencia como el crimen de odio por su orientación sexual. A los homicidios de mujeres lesbianas por

<sup>30</sup> *Idem*.

<sup>31</sup> Cfr. CIDH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*, op. cit., párr. 12.

su orientación sexual se les denomina lesbofeminicidios, aun cuando no exista su tipificación jurídica.

Se diferencia de la homofobia, pues las formas de violencia y opresión son muy específicas en función del componente de género, como en los casos de las “violaciones correctivas” a las mujeres lesbianas, generalmente practicadas por familiares y amistades de sus familias.

## **LGBTI**

Siglas para referirse a las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales.

## **26**

### **Misandria**

Odio, rechazo, aversión y desprecio hacia los hombres y, en general, hacia todo lo relacionado con lo masculino.

### **Misoginia**

Odio, rechazo, aversión y desprecio hacia la mujer y, en general, hacia todo lo relacionado con lo femenino que se manifiesta en actos violentos y crueles contra ella por el hecho de ser mujer.<sup>32</sup>

<sup>32</sup> Cfr. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, artículo 5, fracción XI.

## Muxhe<sup>33</sup>

Palabra, idea o concepto que proviene de los contextos indígenas y que es preexistente a las categorías modernas de homosexual, bisexual y trans, utilizadas en la actualidad.

Arropa el término de hombre-femenino con identidad genérica femenina. Dicha identidad genérica femenina se encuentra en las estructuras del yo interior y en el imaginario de la estructura social del contexto cultural particular zapoteca del istmo de Tehuantepec, Oaxaca.<sup>34</sup>

Lo *muxhe* logra ser un tercer espacio donde se transita entre la corporalidad y la identidad, es decir, es el pensamiento zapoteca lo que ubica a la persona en una realidad concreta del ser otro.

## Orientación sexual<sup>35</sup>

Capacidad de cada persona de sentir una atracción erótica afectiva por personas de un género diferente al suyo, o de su mismo género, o

27

<sup>33</sup> Cfr. Amaranta Gómez Regalado, *Guendaranadxi: la comunidad muxhe del istmo de Tehuantepec y las relaciones erótico afectivas*. México, 2015. Tesis, Universidad Veracruzana, pp. 16-18.

<sup>34</sup> Existen muxhes que viven fuera del contexto, pero provienen de estas construcciones identitarias y culturales que los trasladan a sus contextos para tenerlo vigente.

<sup>35</sup> El presente glosario hace referencia al término “orientación sexual” en lugar de “preferencia sexual”, dado que este último incluye una gama de actividades y prácticas sexuales amplísimas, como la pedofilia o la necrofilia, mientras que la “orientación sexual” se refiere a la atracción erótica afectiva de las personas; es por eso que, al hablar de diversidad sexual y de género el término pertinente es “orientación sexual”. Cfr. Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), *Investigación sobre la atención de personas LGBT en México* [en línea]. Diciembre, 2015, p. 283. <<http://www.ceav.gob.mx/wp-content/uploads/2016/06/Investigaci%C3%B3n-LGBT-Documento-Completo.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]



de más de un género o de una identidad de género, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.<sup>36</sup>

En general, la orientación sexual se descubre alrededor de los 10 años de edad.<sup>37</sup>

## Pansexualidad<sup>38</sup>

Capacidad de una persona de sentir atracción erótica afectiva hacia otra persona, con independencia del sexo, género, identidad de género, orientación sexual o roles sexuales, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y/o sexuales con ella.

<sup>36</sup> Cfr. Principios de Yogyakarta, *Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género*, op. cit., nota 1.

<sup>37</sup> Cfr. American Psychological Association, "Orientación sexual e identidad de género" [en línea]. <<http://www.apa.org/centrodeapoyo/sexual.aspx>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.] Véase también Institute of Medicine (US) Committee on Lesbian, Gay, Bisexual, and Transgender Health Issues and Research Gaps and Opportunities, "Development of sexual orientation and gender identity", en *The Health of Lesbian, Gay, Bisexual, and Transgender People: Building a Foundation for Better Understanding* [en línea]. Washington, D. C., National Academies Press (US), 2011. <<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK64806/>>. [Consulta: 3 de octubre, 2016.]

<sup>38</sup> Cfr. Ayisigi Hale Gönel, *Pansexual identification in Online communities. A Queer Sociological Study on Sexual Identification*, tesis de maestría en Estudios Sociales y de Género, Lund University, Facultad de Ciencias Sociales [en línea]. 2011, pp. 12-25, 39-64, <<https://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordId=1974571&fileId=1974576>>. [Consulta: 9 de noviembre, 2016.]

## Prejuicio

Percepciones generalmente negativas, o predisposición irracional a adoptar un comportamiento negativo, hacia una persona en particular o un grupo poblacional, basadas en la ignorancia y generalizaciones erróneas acerca de tales personas o grupos, que se plasman en estereotipos.<sup>39</sup>

## Queer<sup>40</sup>

Las personas *queer*, o quienes no se identifican con el binarismo de género, son aquellas que además de no identificarse y rechazar el género socialmente asignado a su sexo de nacimiento, tampoco se identifican con el otro género o con alguno en particular.

Dichas personas pueden manifestar, más que identidades fijas, expresiones y experiencias que: 1) se mueven entre un género y otro alternativamente; 2) se producen por la articulación de los dos géneros socialmente hegemónicos; 3) formulan nuevas alternativas de identidades, por lo que no habría, en sentido estricto, una transición que partiera de un sitio y buscara llegar al polo opuesto, como en el caso de las personas transexuales.

Las personas *queer* usualmente no aceptan que se les denomine con las palabras existentes que hacen alusión a hombres y mujeres, por ejemplo, en casos como “todos” o “todas”, “nosotros” o “nosotras”, o profesiones u oficios (doctoras o doctores), entre otras situaciones;

<sup>39</sup> Cfr. *Guía para la acción pública contra la homofobia*, op. cit., p. 18.

<sup>40</sup> Cfr. Ayisigi Hale Gönel, *Pansexual identification in Online communities. A Queer Sociological Study on Sexual Identification*, op. cit.

sino que demandan —en el caso del idioma español— que en dichas palabras, la última vocal (que hace referencia al género) se sustituya por las letras “e” o “x”, por ejemplo, “todes” o “todxs”, “nosotrxs”, “doc-torxs”, etc.

## Salud sexual

Estado de bienestar físico, mental y social en relación con la sexualidad. Requiere un enfoque positivo y respetuoso de la sexualidad y de las relaciones sexuales, así como la posibilidad de tener experiencias sexuales placenteras y seguras, libres de toda coacción, discriminación y violencia.<sup>41</sup>

Para que la salud sexual se logre, es necesario que los derechos sexuales de las personas se reconozcan y se garanticen.<sup>42</sup> Requiere de un enfoque positivo y respetuoso de las distintas formas de expresión de la sexualidad y las relaciones sexuales, así como de la posibilidad de ejercer y disfrutar experiencias sexuales placenteras, seguras, dignas, libres de coerción, de discriminación y de violencia.<sup>43</sup>

<sup>41</sup> OMS, “Salud sexual” [en línea]. <[http://www.who.int/topics/sexual\\_health/es/](http://www.who.int/topics/sexual_health/es/)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>42</sup> Norma Oficial Mexicana NOM-009-SSA2-2013 sobre Promoción de la salud escolar [en línea], *Diario Oficial de la Federación*. 9 de diciembre de 2013. <[http://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5324923&fecha=09/12/2013](http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5324923&fecha=09/12/2013)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

<sup>43</sup> Cfr. World Association for Sexual Health, “Declaración de los Derechos Sexuales” [en línea]. 2016. <<http://www.diarmundialsaludsexual.org/declaracion-de-los-derechos-sexuales>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

## Sexo

Referencia a los cuerpos sexuados de las personas; esto es, a las características biológicas (genéticas, hormonales, anatómicas y fisiológicas) a partir de las cuales las personas son clasificadas como machos o hembras de la especie humana al nacer, a quienes se nombra como hombres o mujeres, respectivamente.<sup>44</sup>

## Sexo asignado al nacer

Construcción sociocultural mediante la cual se les asigna a las personas un sexo al nacer —denominándolas hombre o mujer—, con base en la percepción que otras personas tienen sobre sus genitales.<sup>45</sup>

Dicha situación no impide que la persona adapte su anatomía al cuerpo que decida, en ejercicio de sus derechos al libre desarrollo de la personalidad, a la identidad personal y a la identidad sexual, que la facultan a ser como individualmente quiere ser, de conformidad con sus caracteres físicos e internos, sus acciones, sus valores, ideas y gustos.<sup>46</sup>

<sup>44</sup> Cfr. SCN, *Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género*, op. cit., p. 12.

<sup>45</sup> Cfr. CIDH, *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*, op. cit., párrafo 16.

<sup>46</sup> DERECHO AL LIBRE DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD, ASPECTOS QUE COMPRENDE: op. cit. y DERECHOS A LA INTIMIDAD, PROPIA IMAGEN, IDENTIDAD PERSONAL Y SEXUAL. CONSTITUYEN DERECHOS DE DEFENSA Y GARANTÍA ESENCIAL PARA LA CONDICIÓN HUMANA. Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (scjn). Tesis LX-VII/2009. Novena época.



## Sexualidad humana

La sexualidad es un aspecto central del ser humano presente a lo largo de su vida y comprende el sexo, las identidades y los papeles de género, la orientación sexual, el erotismo, el placer, la intimidad y la reproducción. La sexualidad se vive y expresa en pensamientos, fantasías, deseos, creencias, actitudes, valores, comportamientos, prácticas y roles, así como en relaciones interpersonales. Si bien la sexualidad puede incluir todas estas dimensiones, no todas ellas se viven o expresan siempre. La sexualidad está influenciada por la interacción de factores biológicos, psicológicos, sociales, económicos, políticos, culturales, legales, históricos, religiosos y espirituales.<sup>47</sup>

## 32 Trans

Término paraguas utilizado para describir diferentes variantes de transgresión/transición/reafirmación de la identidad y/o expresiones de género<sup>48</sup> (incluyendo personas transexuales, transgénero, transvestis, *drag*s, entre otras), cuyo denominador común es que el sexo asignado al nacer no concuerda con la identidad y/o expresiones de género de la persona.<sup>49</sup>

<sup>47</sup> Véase Declaración de los Derechos Sexuales. [en línea]. <[http://www.worldsexology.org/wp-content/uploads/2013/08/declaracion\\_derechos\\_sexuales\\_sep03\\_2014.pdf](http://www.worldsexology.org/wp-content/uploads/2013/08/declaracion_derechos_sexuales_sep03_2014.pdf)> y <<http://www.diamundialsaludsexual.org/declaracion-de-los-derechos-sexuales>>. [Consulta: 7 de octubre, 2016.]

<sup>48</sup> Cfr. CIDH, *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes*, op. cit., párr. 20.

<sup>49</sup> *Ibid.*, párr. 19.

Las personas trans construyen su identidad de género independientemente de intervenciones quirúrgicas o tratamientos médicos. Sin embargo, estas intervenciones pueden ser necesarias para la construcción de la identidad de género de las personas trans y de su bienestar.

Existe la tendencia, dentro del movimiento de personas trans en el ámbito internacional, a eliminar el normbramiento de las divisiones que tradicionalmente se mencionaban a su interior, es decir, el uso de las TTI, por el carácter patologizante y las consecuencias discriminatoras que conlleva.

Hay mujeres y hombres trans, de manera semejante a como existen mujeres y hombres cis, con las implicaciones correspondientes de acceso al disfrute de derechos, igualdad de oportunidades y de trato por lo que hace a la construcción de género, social y culturalmente condicionada.

33

## Transsexual

Las personas transexuales se sienten y se conciben a sí mismas como pertenecientes al género y al sexo opuestos a los que social y culturalmente se les asigna en función de su sexo de nacimiento, y que pueden optar por una intervención médica —hormonal, quirúrgica o ambas— para adecuar su apariencia física y corporalidad a su realidad psíquica, espiritual y social.<sup>50</sup>

<sup>50</sup> *Idem*.

## Transfobia

Rechazo, discriminación, invisibilización, burlas, no reconocimiento de la identidad y/o expresión de género de la persona y otras formas de violencia basadas en prejuicios, estereotipos y estigmas hacia las personas con identidades, expresiones y experiencias trans, o que son percibidas como tales.

Puede derivar en violencia extrema como crímenes de odio, a los que se denomina transcidio en contra de mujeres u hombres trans—aun cuando cabe aclarar que ese hecho delictivo todavía no se encuentra legalmente tipificado. En el caso específico de las mujeres trans se habla de transfeminicidio, haciendo énfasis en su doble condición, de mujeres y de personas trans.<sup>51</sup>

34

## Transgeneridad<sup>52</sup>

Condición humana por la cual la persona vive una inconformidad entre su identidad de género y el género y/o el sexo que socialmente le han sido asignados al nacer. Es distinta de la orientación sexual y puede haber hombres y mujeres trans heterosexuales, homosexuales (o lesbianas si se trata de mujeres), bisexuales, asexuales o pansexuales.

<sup>51</sup> Trans Respect Versus Transphobia World Wide, “Trans Murder Monitoring” [en línea]. <<http://transrespect.org/en/research/trans-murder-monitoring/>>. [Consulta: 23 de septiembre, 2016.]

<sup>52</sup> Cfr. Luis Miguel Bermúdez, “Transgeneridad: el cuerpo sin órganos del género”, en *Revista Esfera* [en línea]. Vol 2, núm. 1, 2012, pp. 48-49. <<http://revistas.udistrital.edu.co/ojs/index.php/esfera/article/view/5679/7187>>. [Consulta: 9 de noviembre, 2016.]

## Transgénero<sup>53</sup>

Las personas transgénero se sienten y se conciben a sí mismas como pertenecientes al género opuesto al que social y culturalmente se asigna a su sexo de nacimiento, y quienes, por lo general, sólo optan por una reasignación hormonal—sin llegar a la intervención quirúrgica de los órganos pélvicos sexuales internos y externos— para adecuar su apariencia física y corporalidad a su realidad psíquica, espiritual y social.

## Travesti<sup>54</sup>

Las personas travestis, en términos generales, son aquellas que gustan de presentar de manera transitoria o duradera una apariencia opuesta a la del género que socialmente se asigna a su sexo de nacimiento, mediante la utilización de prendas de vestir, actitudes y comportamientos.

35

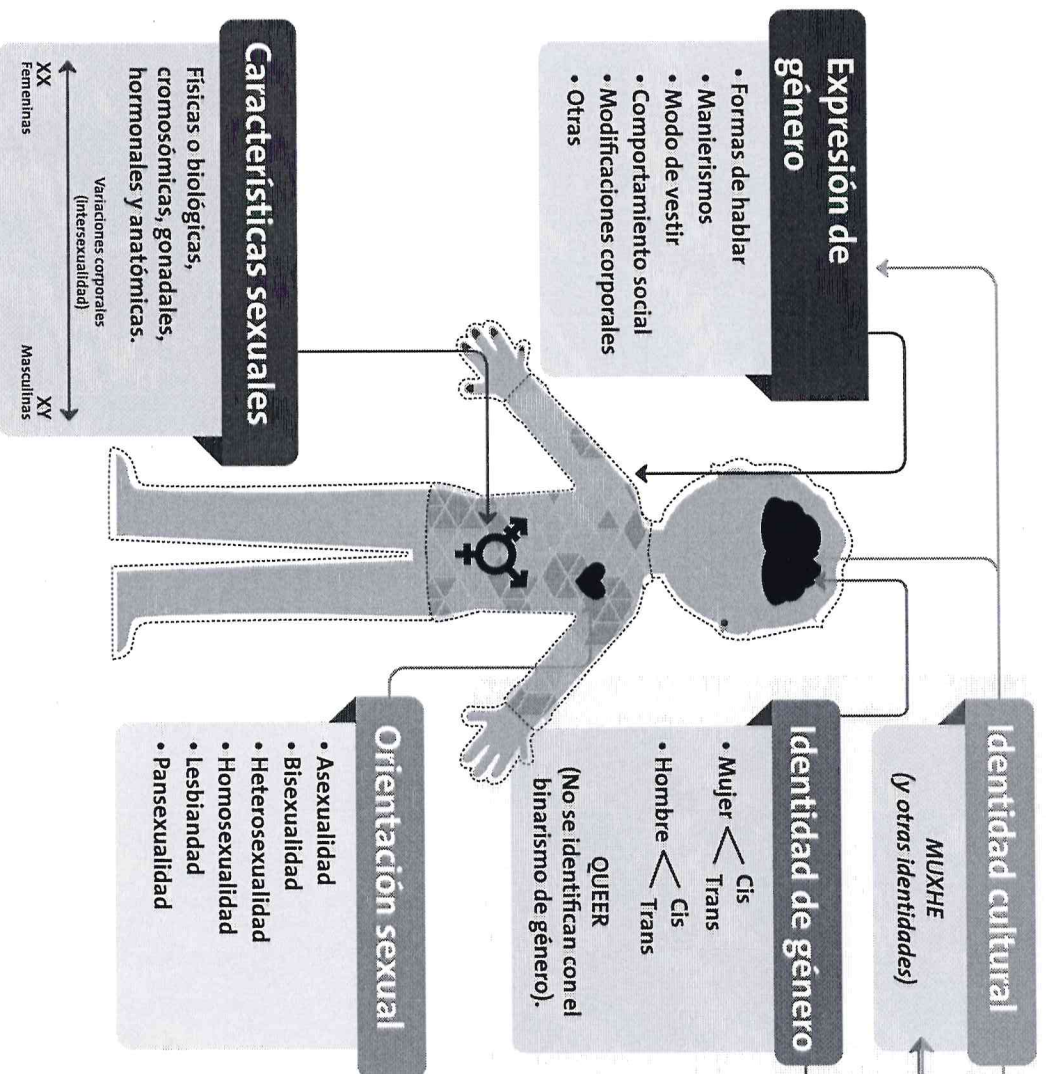
<sup>53</sup> Cfr. Susan Stryker, "Transgender History, Homonormativity, and Disciplinarity" [en línea]. *Radical History Review* 100, 2008, pp. 145-157. <<http://rhic.dukejournals.org/content/2008/100/145.citation>> \t "\_blank" Transgender History, Homonormativity, and Disciplinarity>

<sup>54</sup> Cfr. Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, *Cartilla de derechos de las víctimas de discriminación por orientación sexual, identidad o expresión de género* [en línea]. México, 1 de junio de 2016, p. 29. <[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment\\_data/filer/131259/cartilla\\_LGBTTI-baja.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/filer/131259/cartilla_LGBTTI-baja.pdf)>. [Consulta: 9 de noviembre, 2016.]

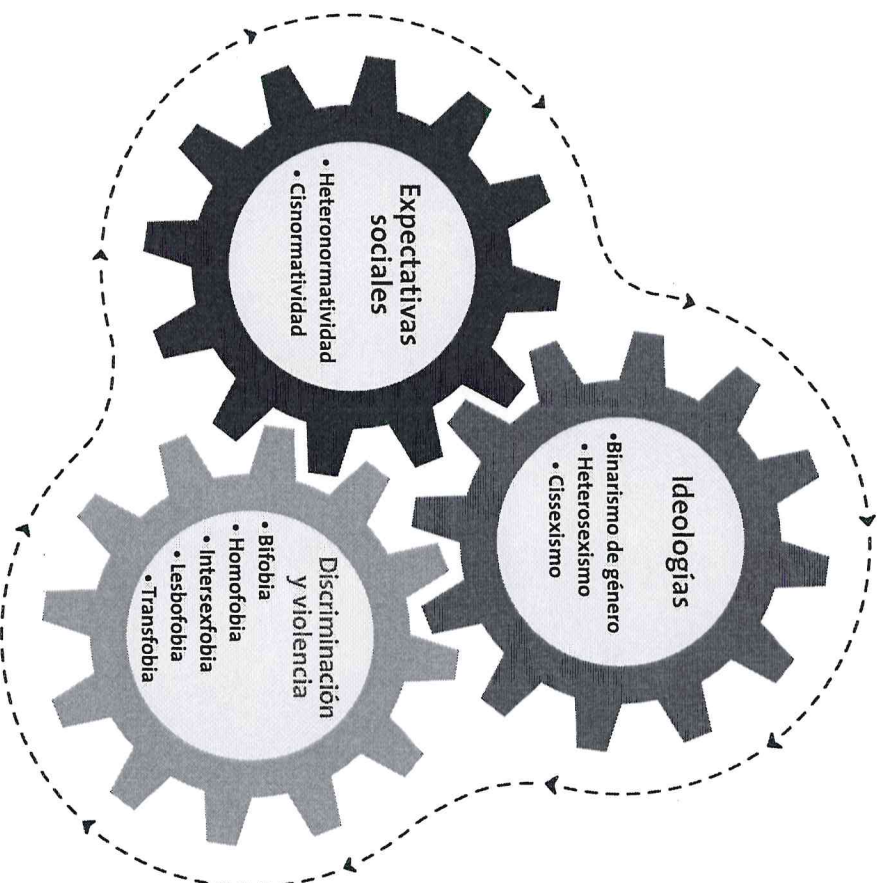


Presentamos a continuación dos ilustraciones sobre algunos de los conceptos básicos que se incluyen en el *Glosario de la Diversidad Sexual, de Género y Características Sexuales*, para que las personas lectoras puedan tener una mejor comprensión de los mismos y los pongan en práctica para evitar la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales.

## Diversidad sexual, de género y características sexuales



## Construcciones sociales y discriminación



# Bibliografía

- AMERICAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION, "Orientación sexual e identidad de género" [en línea]. <<http://www.apa.org/centrodeapoyo/sexual.aspx>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]
- BERMÚDEZ, Luis Miguel, "Transgeneridad: el cuerpo sin órganos del género", en *Revista Esfera* [en línea]. Vol. 2, núm. 1, 2012. pp. 48-49. <<http://revistas.udistrital.edu.co/ojs/index.php/esfera/article/view/5679/7187>>. [Consulta: 9 de noviembre, 2016.]
- COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS, *Cartilla de derechos de las víctimas de discriminación por orientación sexual, identidad o expresión de género* [en línea]. 1 de junio de 2016, México. <[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/131259/cartilla\\_LGBTTL-baja.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/131259/cartilla_LGBTTL-baja.pdf)>. [Consulta: 9 de noviembre, 2016.]
- COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS (CEAV), *Investigación sobre la atención de personas LGBT en México* [en línea]. Diciembre, 2015. <<http://www.ceav.gob.mx/wp-content/uploads/2016/06/Investigaci%C3%B3n-LGBT-Documento-Completo.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]
- COMISIÓN INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS (CIDH), *Orientación sexual, identidad de género y expresión de género: algunos términos y estándares relevantes* [en línea]. Doc. OEA/Ser.G, CP/CAJP/INF.166/12, 23 abril 2012. <[http://www.oas.org/es/sla/ddi/docs/CP-CAJP-INF\\_166-12\\_esp.pdf](http://www.oas.org/es/sla/ddi/docs/CP-CAJP-INF_166-12_esp.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]



COMISIÓN INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS (CIDH), *Violencia contra personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersex en América Latina*. OEA/Ser.L/V/II, Doc. 36, 12 de noviembre de 2015. <<http://www.oas.org/es/cidh/informes/pdfs/violenciaPersonaslgBti.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN (Conapred), *Guía para la Acción Pública contra la homofobia* [en línea]. México, Conapred, 2012. <[http://www.conapred.org.mx/documentos\\_cedoc/GAP-HOMO-WEB\\_Sept12\\_INACCCS.pdf](http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/GAP-HOMO-WEB_Sept12_INACCCS.pdf)>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

CONNEXXION, “Qué significa ser cisgénero”, en *Noticias LGBTQ*, [en línea]. 2012. <[http://www.connexionn.com/blog\\_1.php?--root--&entry\\_id=1461496006&title=%C2%BFqu%C3%A9-significa-ser-cisg%C3%A9nero](http://www.connexionn.com/blog_1.php?--root--&entry_id=1461496006&title=%C2%BFqu%C3%A9-significa-ser-cisg%C3%A9nero)>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.]

Cook, Rebecca J. y Simone Cusack, *Estereotipos de género. Perspectivas legales trasnacionales* [en línea]. Trad. Andrea Parra. Bogotá, Profamilia, 2010. <<http://www.villaverde.com.ar/es/assets/investigacion/violencia-genero/estereotipos-genero-cook.pdf>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]

COSTA, Malena, “Distintas consideraciones sobre el Binarismo Sexo/Género”, en *A parte Rei Revista de Filosofía* [en línea]. Núm. 46. <<http://serbal.pntic.mec.es/~crmuoz11/malena46.pdf>>. [Consulta: 4 de noviembre, 2016.]

GENDER SPECTRUM, “Understanding Gender” [en línea]. <<https://www.genderspectrum.org/quick-links/understanding-gender/>>. [Consulta: 29 de septiembre, 2016.]