



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

**OFICIO NO. TCAMM.54.2024**

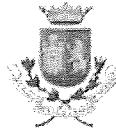
**ASUNTO:** Respuesta a la solicitud de acceso a la información pública número 311210024000002.

Mérida, Yucatán, 12 de marzo de 2024. Con fundamento en el artículo 132, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se procede a dictar resolución en el expediente relativo a la solicitud de acceso a la información pública; y

**R E S U L T A N D O**

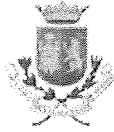
**I.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUD.** En fecha 22 de febrero de 2024 la Unidad de Transparencia recibió la solicitud de información con número de folio 311210024000002, mediante la cual solicitaron la siguiente información:

*Haciendo uso de mi derecho de Acceso a la Información consagrado en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, solicito de la manera más atenta la siguiente información: 1. Año en que se creó el Tribunal de Justicia Administrativa. 1.1 ¿Cuál es el instrumento normativo a través del cual se creó? Favor de especificar (Constitución, Ley, Decreto, etc. así mismo, anexar el documento correspondiente) 2. ¿Cuántos Magistrados y Magistradas integran actualmente el Tribunal (Nombres y Cargos)?? ¿Cuentan con algún tipo de formación en perspectiva de género? Especificar cuál, la institución que la otorgó,*



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

año, etcétera. 3. *El Tribunal es un organismo jurisdiccional autónomo o depende del Poder Judicial del estado u otra dependencia. (Especificar en caso de que su respuesta sea otro).* 4. *¿Cuál es su estructura orgánica?* 5. *¿Cuál es el número de trabajadoras y trabajadores con que cuenta el Tribunal? Indicando sexo, categoría, puesto, función, nivel de mando y salario mensual.* 6. *¿El Tribunal cuenta con personal encargado de elaborar los proyectos de sentencias que éste emite? Especifique la categoría, sexo y el número de personal destinado a esa tarea, así como la formación con que cuenta cada uno de ellos.* 7. *¿Cómo garantiza el Tribunal que se incorpore la perspectiva de género en sus procedimientos? Describa en qué consisten los instrumentos, procesos, acciones o actividades para ello.* 8. *Actualmente cuenta con Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Si la respuesta es afirmativa contestar los siguientes puntos:* 8.1 *Fecha en que se creó la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.* 8.2 *Normatividad/acuerdo/reglamento/decreto de creación de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. (Anexar evidencia)* 8.3 *Número de personal adscrito a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Señalando cargo, categoría, salario, nivel de mando y si desarrolla o no otras funciones, en caso de desarrollar otras funciones especificar cuáles.* 8.4 *Nombre y currículum vitae de las Personas que integran la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal.* 8.5 *¿Cuáles son los criterios y el procedimiento para designar a las personas adscritas a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.* 8.6 *Atribuciones y facultades (de acuerdo a la normatividad aplicable)*

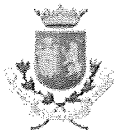


TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

*de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Especificando en que instrumento normativo se encuentran éstas establecidas. 8.7 Qué nivel jerárquico tiene la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal. 8.8 Además de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, cuenta con algún Comité/ Comisión que coadyuve a incorporar la Perspectiva de Género. 8.9 En caso de contar con la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal anexar su programa de trabajo de los años 2020, 2021, 2022 y 2023. 9. Presupuesto aprobado para los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023, desglosados por capítulos (por favor incluir si se tuvo alguna ampliación presupuestal). Se anexa documento con el cuestionario completo.*

## CONSIDERANDO

**PRIMERO. Acceso a la Información.** Que la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, establece en esencia, en su artículo 4 que el derecho humano de acceso a la información comprende solicitar, investigar, difundir, buscar y recibir información, y que toda la información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados, salvo la confidencial y la clasificada temporalmente como reservada, es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en la



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y tratados internacionales.

**SEGUNDO. Marco de competencia del sujeto obligado.** Que de conformidad con el artículo 2, del Reglamento de lo Contencioso Administrativo del Municipio de Mérida, el Tribunal de lo Contencioso Administrativo es un órgano jurisdiccional en materia contenciosa administrativa, con plena autonomía, imparcialidad e independencia para dictar resoluciones que diriman las controversias que surjan entre la Administración Pública del Municipio de Mérida y los particulares.

**TERCERO.** Que la Unidad de Transparencia del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Municipio de Mérida, tiene entre sus funciones recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información que sean competencia del propio Tribunal, así como también orientar a los particulares sobre los sujetos obligados competentes conforme a la normatividad aplicable, según lo dispuesto en el artículo 45, fracciones II y IV, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública concatenado con el primer párrafo del artículo 59, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán.

**CUARTO. Solicitud.** Que la persona solicitante, en la modalidad Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso la información de la PNT, requiere textualmente la siguiente información:



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

*Haciendo uso de mi derecho de Acceso a la Información consagrado en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, solicito de la manera más atenta la siguiente información: 1. Año en que se creó el Tribunal de Justicia Administrativa. 1.1 ¿Cuál es el instrumento normativo a través del cual se creó? Favor de especificar (Constitución, Ley, Decreto, etc. así mismo, anexar el documento correspondiente) 2. ¿Cuántos Magistrados y Magistradas integran actualmente el Tribunal (Nombres y Cargos)?? ¿Cuentan con algún tipo de formación en perspectiva de género? Especificar cuál, la institución que la otorgó, año, etcétera. 3. El Tribunal es un organismo jurisdiccional autónomo o depende del Poder Judicial del estado u otra dependencia. (Especificar en caso de que su respuesta sea otro). 4. ¿Cuál es su estructura orgánica? 5. ¿Cuál es el número de trabajadoras y trabajadores con que cuenta el Tribunal? Indicando sexo, categoría, puesto, función, nivel de mando y salario mensual. 6. ¿El Tribunal cuenta con personal encargado de elaborar los proyectos de sentencias que éste emite? Especifique la categoría, sexo y el número de personal destinado a esa tarea, así como la formación con que cuenta cada uno de ellos. 7. ¿Cómo garantiza el Tribunal que se incorpore la perspectiva de género en sus procedimientos? Describa en qué consisten los instrumentos, procesos, acciones o actividades para ello. 8. Actualmente cuenta con Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Si la respuesta es afirmativa contestar los siguientes puntos: 8.1 Fecha en que se creó la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. 8.2 Normatividad/acuerdo/reglamento/decreto de creación de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. (Anexar evidencia) 8.3 Número de personal adscrito a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área*



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

*que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Señalando cargo, categoría, salario, nivel de mando y si desarrolla o no otras funciones, en caso de desarrollar otras funciones especificar cuáles. 8.4 Nombre y currículo vitae de las Personas que integran la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal. 8.5 ¿Cuáles son los criterios y el procedimiento para designar a las personas adscritas a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. 8.6 Atribuciones y facultades (de acuerdo a la normatividad aplicable) de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Especificando en que instrumento normativo se encuentran éstas establecidas. 8.7 Qué nivel jerárquico tiene la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal. 8.8 Además de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, cuenta con algún Comité/ Comisión que coadyuve a incorporar la Perspectiva de Género. 8.9 En caso de contar con la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal anexar su programa de trabajo de los años 2020, 2021, 2022 y 2023. 9. Presupuesto aprobado para los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023, desglosados por capítulos (por favor incluir si se tuvo alguna ampliación presupuestal). Se anexa documento con el cuestionario completo.*

De igual forma, se observa que, el solicitante adjuntó un documento que contiene diversas preguntas, las cuales, para mejor apreciación se traen a la vista:



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

**Haciendo uso de mi derecho de Acceso a la Información consagrado en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, solicito de la manera más atenta la siguiente información:**

**1. Año en que se creó el Tribunal de Justicia Administrativa.**

1.1 ¿Cuál es el instrumento normativo a través del cual se creó? Favor de especificar (Constitución, Ley, Decreto, etc. así mismo, anexar el documento correspondiente)

**2. ¿Cuántos Magistrados y Magistradas integran actualmente el Tribunal (Nombres y Cargos)??**

¿Cuentan con algún tipo de formación en perspectiva de género? Especificar cuál, la institución que la otorgó, año, etcétera.

**3. El Tribunal es un organismo jurisdiccional autónomo o depende del Poder Judicial del estado u otra dependencia. (Especificar en caso de que su respuesta sea otro).**

**4. ¿Cuál es su estructura orgánica?**

**5. ¿Cuál es el número de trabajadoras y trabajadores con que cuenta el Tribunal? Indicando sexo, categoría, puesto, función, nivel de mando y salario mensual.**

**6. ¿El Tribunal cuenta con personal encargado de elaborar los proyectos de sentencias que éste emite? Especifiqué la categoría, sexo y el número de personal destinado a esa tarea, así como la formación con que cuenta cada uno de ellos.**

**7. ¿Cómo garantiza el Tribunal que se incorpore la perspectiva de género en sus procedimientos? Describa en qué consisten los instrumentos, procesos, acciones o actividades para ello.**

**8. Actualmente cuenta con Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.**

Si la respuesta es afirmativa contestar los siguientes puntos:

8.1 Fecha en que se creó la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.

8.2 Normatividad/acuerdo/reglamento/decreto de creación de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. (Anexar evidencia)

8.3 Número de personal adscrito a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Señalando cargo, categoría, salario, nivel de mando y si desarrolla o no otras funciones, en caso de desarrollar otras funciones especificar cuáles.



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

- 8.4 Nombre y currículum vitae de las Personas que integran la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal.
- 8.5 ¿Cuáles son los criterios y el procedimiento para designar a las personas adscritas a la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal.
- 8.6 Atribuciones y facultades (de acuerdo a la normatividad aplicable) de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal. Especificando en que instrumento normativo se encuentran éstas establecidas.
- 8.7 Qué nivel jerárquico tiene la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de Género dentro del Tribunal.
- 8.8 Además de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, cuenta con algún Comité/ Comisión que coadyuve a incorporar la Perspectiva de Género.
- 8.9 En caso de contar con la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal anexar su programa de trabajo de los años 2020, 2021, 2022 y 2023.
9. Presupuesto aprobado para los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023, desglosados por capítulos (por favor incluir si se tuvo alguna ampliación presupuestal).
- 9.1 Presupuesto aprobado y ejercido desglosado por capítulos de la Unidad/ Departamento/Área de Género, o cualquier otra área que se encargue de incorporar la Perspectiva de género dentro del Tribunal, de los ejercicios fiscales 2020, 2021, 2022 y 2023.

**Nota: entiéndase como Tribunal, al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado o su equivalente, en caso de no ser un tribunal autónomo y depender de otro poder como el Judicial (Salas Especializadas, Salas Unitarias, etc.).**

Agradezco de antemano su cooperación para contestar el presente cuestionario, quedo al pendiente de cualquier aclaración.

Atendiendo a que la información es muy extensa y las capacidades de la Plataforma lo limitan, favor de enviar la información al correo [investigaciontema@gmail.com](mailto:investigaciontema@gmail.com) (No importa que la información se envíe en varios correos)



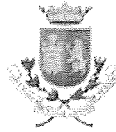


TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

**QUINTO. Análisis Jurídico de la Unidad de Transparencia.** Que del análisis de la solicitud de información, se advierte que la intención del solicitante es la de obtener información relativa al Tribunal de Justicia Administrativa, ahora bien, atendiendo al cuerpo de la solicitud de acceso a la información formulada, resulta pertinente traer a la vista el artículo 11, del Reglamento de lo Contencioso Administrativo del Municipio de Mérida:

*"Artículo 11.- El recurso de Revisión, que en el presente Reglamento se regula en forma de juicio, se sustanciará ante el Tribunal y procederá en contra de los actos o las resoluciones definitivas que a continuación se indican, cuando provengan de las autoridades administrativas del Municipio de Mérida:*

- I. Las que resuelvan el Recurso administrativo de Reconsideración, previsto en la Ley de Gobierno de los Municipios del Estado de Yucatán.*
- II. Las que impongan sanciones que sean dictadas por el Presidente Municipal o Jueces Calificadores.*
- III. Aquellas de carácter administrativo o fiscal que se dicten, ordenen, ejecuten o traten de ejecutar.*
- IV. De las que se impongan sanciones disciplinarias a funcionarios administrativos.*
- V. Las que deriven del silencio administrativo.*
- VI. Aquellas de carácter administrativo o fiscal favorables a los particulares cuya nulidad se pretenda por parte de una autoridad municipal.*
- VII. Las que causen un agravio en materia fiscal o administrativa distintos de los precisados en las fracciones anteriores, así como los actos realizados fuera del procedimiento de ejecución fiscal.*
- VIII. Las que por su naturaleza o por disposición legal se consideren como competencia del Tribunal."*



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

Ahora bien, en virtud de la incompetencia de este Tribunal, de conformidad con el artículo 136, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 4, 59, 79 y 80, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, se le orienta para que, en la liga <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> o así como también en el correo [solicitudinfopublica@tifa.gob.mx](mailto:solicitudinfopublica@tifa.gob.mx) presente su solicitud ante el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Yucatán, , toda vez que la información requerida, pudiera incidir dentro sus atribuciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 4, de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Yucatán.

En mérito de todo lo analizado, la Unidad de Transparencia del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Municipio de Mérida, se:

**RESUELVE**

- I. Oriéntese al particular a tramitar su solicitud de acceso a la información ante la Unidad de Transparencia del Tribunal de Justifica Administrativa del Estado de Yucatán.
- II. Infórmese al solicitante que la presente resolución puede ser impugnada a través del Recurso de Revisión previsto en el artículo 142, de la Ley General de



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA

Transparencia y Acceso a la Información Pública, dentro de los 15 días siguientes a la fecha de la notificación de la presente respuesta.

IV. Notifíquese al solicitante la presente resolución.

Así lo resolvió y firma Mtra. Silvia Noemi del Rosario Velasco Llanes, Titular de la Unidad de Transparencia del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Municipio de Mérida.



TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO  
DEL MUNICIPIO DE MÉRIDA