



Ciudad de México, a 15 de abril de 2024

Estimada persona solicitante
P r e s e n t e

Me refiero a la solicitud que se tuvo por recibida en la Unidad de Transparencia de esta Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM) a través del sistema electrónico de la Plataforma Nacional de Transparencia, a la cual correspondió el número de folio 090165824000128, donde solicita:

“Con base en el amparo de las leyes mexicanas para garantizar el acceso a la información pública, pido:

1. Informe cuántas personas desde 2018 a la fecha han ingresado bajo cualquier modalidad (estructura, base, prestación de servicio profesional) a la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y destinadas a la Dirección General de Quejas y Atención Integral (debe entenderse el área en su totalidad no solo en el puesto titular) teniendo como antecedente laboral anterior a su ingreso: el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) o el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).
2. Del punto anterior, informe cuántas y quiénes son (nombre completo) las personas que actualmente ocupan un cargo de dirección, subdirección, jefatura, encargaduría o cualquier otro puesto con denominación distinta pero que tenga personal a su cargo.” (sic)

Con fundamento en los artículos 6 y 102, apartado B, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 19, del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; 13, de la Convención Americana sobre Derechos Humanos; 3, numeral 2, inciso b), 7, letra D, numerales 1, 2, 3 y 4; de la Constitución Política de la Ciudad de México; 41 y 42 de la Ley Constitucional de Derechos Humanos y sus Garantías de la Ciudad de México; 2, 3, 6 fracción XLII, 7¹, 93 fracciones I, IV y VII, 211, 212, 214, 219² y 231 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3, 4 y 110 fracción VI de la Ley Orgánica de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, y 49 fracción II del Reglamento Interno de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, a continuación se da respuesta a su solicitud de información de la manera en que la misma se detenta en los archivos de este Organismo:

1. Informe cuántas personas desde 2018 a la fecha han ingresado bajo cualquier modalidad (estructura, base, prestación de servicio profesional) a la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y destinadas a la Dirección General de Quejas y Atención Integral (debe entenderse el área en su totalidad no solo en el puesto titular) teniendo como antecedente laboral anterior a su ingreso: el

¹ Artículo 7.

[...]

Quiénes soliciten información pública tienen derecho, a su elección, a que ésta les sea proporcionada de manera verbal, por escrito o en el estado en que se encuentre y a obtener por cualquier medio la reproducción de los documentos en que se contenga, solo cuando se encuentre digitalizada. En caso de no estar disponible en el medio solicitado, la información se proporcionará en el estado en que se encuentre en los archivos de los sujetos obligados y cuando no implique una carga excesiva o cuando sea información estadística se procederá a su entrega.

² Artículo 219.

Los sujetos obligados entregarán documentos que se encuentren en sus archivos. La obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés particular del solicitante. Sin perjuicio de lo anterior, los sujetos obligados procurarán sistematizar la información.



COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio No. CDHCM/OE/DGJ/UT/298/2024
Exp. CDHCM/UT/PNT/128/2024

Ciudad de México, a 15 de abril de 2024

**Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México
(COPRED) o el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).**

La información que es de su interés no se tiene procesada con el grado de especificidad que requiere, por lo que se le proporciona de la manera en que se detenta con base en los artículos 7 y 219 de la Ley de Transparencia. En ese sentido la información correspondiente a antecedentes laborales puede estar contenida en el currículum vitae que de cada persona servidora pública se tiene en versión pública.

Siendo importante mencionar que la información curricular del personal de estructura³ que tenía una relación laboral con esta Comisión de Derechos Humanos al cierre del ejercicio 2018, y al cierre del cada trimestre de los ejercicios 2019, 2020, 2021, 2022, y 2023, se puede consultar en las siguientes direcciones, siendo que la información concerniente al primer trimestre del ejercicio 2024 se publica dentro del plazo concedido por la ley y lineamientos en la materia:

2018

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2018/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

2019

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2019/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

2020

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2020/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

2021

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2021/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

2022

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2022/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

2023

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2023/art_121/fr_XVII/Curriculums_perf_cdHdf.xlsx

En cumplimiento al principio de máxima publicidad, se pone a su disposición una copia simple del currículum vitae en versión pública, correspondiente a las personas que laboraron y de las que aún laboran a la fecha de la presente respuesta en la Dirección General de Quejas y Atención Integral desde hace siete años a la fecha.

Por otra parte, se hace de su conocimiento que la información relativa a los contratos de prestación de servicios profesionales vigentes al cierre de cada trimestre de los ejercicios 2018 a 2023, se encuentra

³ El portal de transparencia de este Organismo, se publica la información de acuerdo con los criterios establecidos en los *Lineamientos Técnicos para Publicar, Homologar y Estandarizar la Información de las Obligaciones Establecidas en el Título Quinto de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México*, específicamente por lo que hace a la fracción XVII, Artículo 121, se establece "La información curricular y perfil de los puestos de las personas servidoras públicas, desde el nivel de jefe de departamento o equivalente, hasta el titular del sujeto obligado, así como, en su caso, las sanciones administrativas de que haya sido objeto".



COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio No. **CDHCM/OE/DGJ/UT/298/2024**
Exp. **CDHCM/UT/PNT/128/2024**

Ciudad de México, a 15 de abril de 2024

publicada a través de los siguientes enlaces electrónicos, siendo que la información relativa al primer trimestre del ejercicio 2024 se publica dentro del plazo concedido por la ley y lineamientos en la materia.:

2018

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2018/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

2019

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2019/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

2020

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2020/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

2021

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2021/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

2022

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2022/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

2023

https://directorio.cdHCM.org.mx/transparencia/2023/art_121/fr_XII/Contrataciones_cdHdf.xlsx

Es importante mencionar que la información correspondiente a antecedentes laborales de las personas prestadoras de servicios profesionales que hayan celebrado contrato de 2018, al cierre del primer trimestre de 2024 puede estar contenida en el currículum vitae que de cada persona prestadora de servicios profesionales se tiene, por lo que se pone a disposición una copia simple del currículum vitae en versión pública, correspondiente a las personas prestadoras de servicios profesionales y que prestan o prestaron servicio en la Dirección General de Quejas y Atención Integral durante el periodo referido.

No se omite manifestar que se podrá hacer la entrega de los documentos antes referidos, previo pago de derechos por concepto de reproducción de la información que realice.

Cabe precisar que el costo por concepto de reproducción de la información puesta a su disposición es de \$0.85 (85/100 M.N.) cada foja, sin embargo de un total de **184** fojas, únicamente deberá pagar la reproducción de **124** fojas (ya que 60 se proporcionarán de manera gratuita), lo cual asciende a un **total de \$ 105.40 pesos**, ello, acorde con lo dispuesto en el artículo 223 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México en relación con el artículo 249 del Código Fiscal de la Ciudad de México vigente.

2. Del punto anterior, informe cuántas y quiénes son (nombre completo) las personas que actualmente ocupan un cargo de dirección, subdirección, jefatura, encargaduría o cualquier otro puesto con denominación distinta pero que tenga personal a su cargo



COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio No. **CDHCM/OE/DGJ/UT/298/2024**
Exp. **CDHCM/UT/PNT/128/2024**

Ciudad de México, a 15 de abril de 2024

Respuesta: Al respecto se precisa que la información no se tiene con el grado de especificidad que fue requerida, en ese sentido se reitera que por lo que hace a los *antecedentes laborales* específicamente relacionados con las instituciones *COPRED* y *CONAPRED*, es información que encontrará en el Currículum vitae de cada persona servidora pública, como se mencionó en el punto anterior.

Asimismo, por lo que hace al *personal que tenga personal a su cargo*, es información que no se tiene sistematizada con el grado de especificidad que requiere, en ese sentido la información se proporciona como se detenta, por lo que se informa que en cada cédula del Catálogo General de Cargos y Puestos de esta Comisión se establecen aquellos cargos o puestos que conforme a la estructura orgánica autorizada pueden tener personal a su cargo; el cual puede ser consultado a través del siguiente enlace electrónico:

https://cdhcm.org.mx/wp-content/uploads/2023/09/Catalogo-General-de-Cargos-y-Puestos-para-publicar_-01_octubre-23.pdf

Precisado lo previo, a continuación, se enlistan las personas que actualmente ocupan un cargo de dirección, subdirección o jefatura en la Dirección General de Quejas y Atención Integral de este Organismo, en el periodo de su interés:

NOMBRE	PUESTO	CARGO
ALEJANDRA IVONNE AMADOR FRANCO	DIRECTORA DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL	DIRECTORA
BLANCA ESMERALDA NORIEGA MEZA	MÉDICA VISITADORA DE APOYO	JEFATURA DE DEPARTAMENTO
FRANCISCO JAVIER CRUZ VAZQUEZ	DIRECTOR DE REGISTRO Y ACCIONES DE PREVENCIÓN	DIRECTOR
LUIS RAUL GALLEGOS RUBI	SUBDIRECTOR DE ATENCIÓN DE VIOLACIONES GRAVES A DH	SUBDIRECTOR
SANTA ITZEL VALLE VIVEROS	VISITADORA ADJUNTA DE ATENCIÓN INTEGRAL	SUBDIRECTORA

Por otra parte, es importante mencionar que el contrato de prestación de servicios profesionales por honorarios es de naturaleza civil, por lo que las personas prestadoras de servicios profesionales no tienen una relación laboral con este Organismo y por lo tanto no ocupan algún cargo o puesto de los autorizados en la estructura orgánica de esta Comisión.

Finalmente, se informa que a la fecha de la presente respuesta no se cuenta con personal que esté ocupando un cargo o puesto a través de alguna Encargaduría.

Cabe destacar que la información se proporciona conforme al principio de máxima publicidad establecido en el artículo 27 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, el cual establece:

Artículo 27. La aplicación de esta ley, deberá de interpretarse bajo el principio de máxima publicidad y en caso de duda razonable entre la publicidad y la reserva de la información, deberá favorecerse el



COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio No. **CDHCM/OE/DGJ/UT/298/2024**
Exp. **CDHCM/UT/PNT/128/2024**

Ciudad de México, a 15 de abril de 2024

principio de máxima publicidad. Siempre que sea posible, se elaborarán versiones públicas de los documentos que contengan información clasificada como reservada o confidencial.

El cual, además, debe regir el procedimiento de acceso a la información, según el numeral 192, de dicho ordenamiento legal, que dispone:

Artículo 192. Los procedimientos relativos al acceso a la información se regirán por los principios: de máxima publicidad, eficacia, antiformalidad, gratuidad, sencillez, prontitud, expedites y libertad de información.

Dicho principio fue referido por la Corte Interamericana de Derechos Humanos en la sentencia del Caso *Claude Reyes y otros Vs. Chile*, del 19 de septiembre de 2006, en cuya parte conducente señaló:

92. La Corte observa que en una sociedad democrática es indispensable que las autoridades estatales se rijan por el principio de máxima divulgación, el cual establece la presunción de que toda información es accesible, sujeto a un sistema restringido de excepciones.

Adicional a lo anterior, se encuentra el principio contenido en el artículo 3, numeral 2, inciso b), de la Constitución Política de la Ciudad de México como valor rector de la función pública:

La rectoría del ejercicio de la función pública apegada a la ética, la austeridad, la racionalidad, la transparencia, la apertura, la responsabilidad, la participación ciudadana y la rendición de cuentas con control de la gestión y evaluación, en los términos que fije la ley [...]

Para cualquier duda o comentario relacionado con esta respuesta, quedamos a sus órdenes en el número telefónico 55 52 29 56 00 extensiones 1752, 2402, 2403 y 2455 en un horario de atención de 9:00 a 18:00 horas de lunes a viernes.

En cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 233 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, hago de su conocimiento que si no estuviere satisfecha con la respuesta, tiene derecho presentar un recurso de revisión ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, dentro de los quince días hábiles posteriores a la notificación de la misma. El Instituto se ubica en calle La Morena número 865, colonia Narvarte Poniente, Alcaldía Benito Juárez, en la Ciudad de México, código postal 03020, con número telefónico 55 56 36 21 20, página de Internet www.infodf.org.mx.

A t e n t a m e n t e

Lutwin López López,
Responsable de la Unidad de Transparencia.