

"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la
República Mexicana"

SECCIÓN: UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

NÚMERO: FGEO/DAJ/U.T./1023/2024

ASUNTO: SE REMITE RESPUESTA A SOLICITUD DE
INFORMACIÓN

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oaxaca, a 09 de septiembre de 2024.

ESTIMADO SOLICITANTE

En atención a su solicitud de información con número de folio **201172624000418**, realizada a través del módulo **SISAI** de la **PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA (PNT)**, ante el sujeto obligado **Fiscalía General del Estado de Oaxaca**, por ese mismo medio y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 45 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 71 y 132 de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno del Estado de Oaxaca, en vía de notificación le informo que acorde a lo establecido por el artículo 126 de la Ley local de Transparencia, su solicitud fue turnada al área de la Fiscalía que conforme a las facultades que les confieren la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca y su reglamento, cuentan con la información requerida.

Derivado de ello remito el oficio FGEO/OM/3162/2024 de 04 de septiembre de 2024, suscrito por la Maestra Arima Ojeda Santiago, Oficial Mayor de la Fiscalía General del Estado, a través del cual da respuesta a su solicitud de información pública.

De igual manera, le informo que conforme al artículo 138 de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno del Estado de Oaxaca, se le hace de su conocimiento que queda a salvo su derecho de interponer, respecto de la presente respuesta, el Recurso de revisión, previsto en los artículos 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información; 137 de la Ley de Transparencia Local, mismo que podrá presentarlo de manera directa, por correo certificado o por medios electrónicos, ante el Órgano Garante, ubicado en la calle de Almendros 122, Colonia Reforma, C.P. 68050, Oaxaca de Juárez, Oaxaca, o ante la Unidad de Transparencia sita en el domicilio al calce indicado, o a través del Sistema de Gestión de Medios de Impugnación de la Plataforma Nacional de Transparencia en la siguiente referencia digital <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/home>

Por último se le informa que conforme a lo establecido en la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Oaxaca, quedan protegidos sus datos personales.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

JAIME ALEJANDRO VELÁZQUEZ MARTÍNEZ.
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y RESPONSABLE DE LA UNIDAD
DE TRANSPARENCIA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.

JAVM/njmm

UNIDAD DE
TRANSPARENCIA

Centro Administrativo del Poder Ejecutivo y Judicial "General Porfirio Díaz, Soldado de la Patria"
Edificio Álvaro Carrillo, Segundo Nivel, Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oaxaca. C.P 71257
utransparencia.fgeo@gmail.com / Tel 5016900 ext. 21775

SECCIÓN: Oficialía Mayor
NÚMERO: FGEO/OM/3162/2024
ASUNTO: Se Informa referente al oficio
núm. FGEO/DAJ/U.T./996/2024.

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oax., a 04 de septiembre de 2024.

LICENCIADO JAIME ALEJANDRO VELÁZQUEZ MARTÍNEZ
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y RESPONSABLE DE LA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA F.G.E.O.
P R E S E N T E.



1

En atención al oficio número **FGEO/DAJ/U.T./996/2024**, referente a la solicitud de información requerida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de **folio 201172624000418**, mediante el cual solicita lo siguiente:

"1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: personal

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura.

RESPUESTA:

- De acuerdo a su pregunta **"Cuántas personas laboran en esa institución"**, se hace de su conocimiento que esta información es pública, por lo que puede ser consultado en la Plataforma Nacional de Transparencia ingresando al link <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> o bien en la página oficial de esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, ingresando en <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/uploads/transparencia/2024/obligaciones/LGT70FVIII-2023.xlsx>
- En cuanto a su solicitud de **"Incluir b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna"**, este sujeto obligado informa que, al momento de contratar al personal, no se le solicita información relativa a si cuentan con alguna Discapacidad, el tipo de discapacidad que tienen o bien si se reconocen como persona indígena y/o afromexicana, puesto que el hecho de solicitar tales datos al momento de la contratación de una persona, podría ser considerado como **una vulneración del principio de igualdad y no discriminación**, ya que solicitar como requisito de contratación si cuentan con alguna discapacidad, el tipo de discapacidad o si se reconocen como personas indígenas y/o afromexicanas, esto podría atentar contra la dignidad humana, puesto que se traduciría en una anulación o menoscabo de los derechos y libertades de las personas, pues como sujetos obligados y como autoridades debemos garantizar el pleno respecto a las garantías individuales de las personas y velar por sus derechos humanos, dando la máxima protección a la esfera de privacidad de cada individuo, al derecho a la dignidad humana, la integridad física y psíquica, al honor, al libre desarrollo de la personalidad, al estado civil y el propio derecho a la dignidad personal, que son inherentes al ser humano.



- Finalmente con respecto **"a. Sexo d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura."**, se informa que la misma es información pública, por lo que puede ser consultado en la Plataforma Nacional de Transparencia ingresando al link <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> o bien en la página oficial de esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, ingresando en <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/uploads/transparencia/2024/obligaciones/LGT70FXVII-2023.xlsx>

2

2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

RESPUESTA:

- Se informa que, en esta Fiscalía General del Estado de Oaxaca no existe personal que ocupen los cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas, lo anterior de conformidad con el Artículo 5 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, menciona el Orden Jurídico y estructura Orgánica dentro de la Fiscalía General; así mismo al ser una información clasifica como pública, esta puede ser consulta en en la Plataforma Nacional de Transparencia ingresando al link <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> o bien en la página oficial de esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, ingresando en <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/uploads/transparencia/2024/obligaciones/LGT70FIIA-2023.xls>.
- En cuanto a la solicitud de Incluir **a. Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna**, de los cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas, esta Fiscalía General del Estado de Oaxaca, al no tener dichos cargos dentro de la estructura orgánica, no se cuenta con la información solicitada.

3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del persona domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco,, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, Kiche', acandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomi. paipal, pame, papag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi", sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

RESPUESTA:

Este sujeto obligado informa que, al momento de contratar al personal, no se le solicita información de si domina algún tipo de lengua distinta al castellano, puesto que el hecho de solicitar tales datos al momento de la contratación de una persona, podría ser considerado como **una vulneración del principio de igualdad y no discriminación**, ya que solicitar como requisito de contratación el dominio de lenguas, tipo de discapacidad o si son persona indígena o afromexicana pueda atentar contra la dignidad humana, podría anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas, pues como sujetos obligados y como autoridades debemos garantizar el pleno respecto a las garantías individuales de las personas y velar por sus derechos humanos, dando la máxima protección a la esfera de privacidad de cada individuo, al derecho a la dignidad humana, la integridad física y psíquica, al honor, al libre desarrollo de la personalidad, al estado civil y el propio derecho a la dignidad personal, que son inherentes al ser humano.

Aunado a que esta institución únicamente tiene como objetivo la procuración de Justicia pronta, completa, eficaz, imparcial, gratuita y de confianza; combatiendo el delito y la impunidad para mantener la paz social, por lo que, el conocimiento de otra lengua dentro del personal no es exigible, puesto que si alguna persona es víctima de algún delito, requiere que se le brinde la atención correspondiente y éste no hablará castellano, el personal de esta institución, analiza el caso en concreto y de ser necesario solicita el apoyo de las dependencias conducentes.

4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

RESPUESTA:

- Este sujeto obligado informa que, al momento de contratar al personal, no se le solicita información de si domina algún tipo de lengua de señas, sistema braille o lengua de señas, puesto que el hecho de solicitar tales datos al momento de la contratación de una persona, podría ser considerado como **una vulneración del principio de igualdad y no discriminación**, ya que solicitar como requisito de contratación que el personal domine algún tipo de lenguaje de señas, sistema braille o lengua de señas, puede atentar contra la dignidad humana, podría anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas, puesto que no todas las personas tienen acceso a la educación para aprender un nuevo idioma y/o lenguaje, puesto que el mismo no está regulado dentro del plan de estudios básicos que el estado otorga, de conformidad con el artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y que como sujetos obligados y autoridades debemos garantizar el pleno respecto a las garantías individuales de las personas y velar por sus derechos humanos, dando la máxima protección a la esfera de privacidad de cada individuo, al derecho a la dignidad humana, la integridad física y psíquica, al honor, al libre

desarrollo de la personalidad, al estado civil y el propio derecho a la dignidad personal, que son inherentes al ser humano.

5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

RESPUESTA:

- Esta Fiscalía General del Estado de Oaxaca, no establece cuotas de género para la incorporación de personal a la institución, ya que esto podría contradecir el principio de igualdad de género. La metodología que se maneja es buscar promover un entorno inclusivo y garantizar que el personal cumpla con un alto nivel de sensibilidad, compromiso social y con un perfil que garantice el estado de derecho, mediante la investigación y persecución de los delitos, con estricto apego a la ley y respeto a los derechos humanos, aplicando principios de legalidad, objetividad e imparcialidad; buscando satisfacer los intereses de la sociedad con atención de calidad y calidez, logrando así un sistema de procuración de Justicia pronta, completa, eficaz, imparcial, gratuita y de confianza que combata el delito y la impunidad para mantener la paz social.
- **En cuanto a “Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna”**

Se hace de su conocimiento que esta Oficialía Mayor de conformidad con el artículo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, únicamente administra los recursos humanos, financieros y materiales de la dependencia, por lo que no tiene contacto directo con “personas beneficiadas” o en este caso con personas víctimas de algún hecho que la ley señala como delito, por lo que no se tiene registro del número de personas que solicitan el acceso al sistema de procuración de justicia que imparte esta dependencia.

6. Informar a Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii) Sexo,. (iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

RESPUESTA:

Se informa que, en cuanto **“a Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o**

en especie: (i) **Informar el número del personal que ha sido beneficiado** (ii) **Sexo.**", al ser una información es pública, esta puede ser consultada en la Plataforma Nacional de Transparencia ingresando al link <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> e ingresar al apartado "Sueldos" o bien ingresando en la página oficial de esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, en <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/uploads/transparencia/2024/obligaciones/LGT70FVIII-A-2023.xlsx>.

5

Sin embargo, con lo que respecta a **"(iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."**, este sujeto obligado informa que, al momento de contratar al personal, no se le solicita información de si domina algún tipo de lengua distinta al castellano, puesto que el hecho de solicitar tales datos al momento de la contratación de una persona, podría ser considerado como una vulneración del principio de igualdad y no discriminación, ya que solicitar como requisito de contratación si cuenta con alguna discapacidad, tipo de discapacidad o si se reconocen como persona indígena o afromexicana, puede atentar contra la dignidad humana, podría anular o menoscabar los derechos, libertades de las personas y el libre desarrollo de la personalidad, pues como sujetos obligados y como autoridades debemos garantizar el pleno respeto a las garantías individuales de las personas y velar por sus derechos humanos, dando la máxima protección a la esfera de privacidad de cada individuo, al derecho a la dignidad humana, la integridad física y psíquica, al honor, al libre desarrollo de la personalidad, al estado civil y el propio derecho a la dignidad personal, que son inherentes al ser humano.

7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.

RESPUESTA: Este sujeto obligado informa que, los servidores públicos adscritos a esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, cuentan con seguridad social otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, por lo que, los mismos tienen acceso a todas las prestaciones que éste otorga, y que de conformidad con el Capítulo VII del ramo de Guarderías de la Ley del Seguro Social, se establece que toda persona trabajadora o aquellas que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y custodia de un menor, mediante otorgamiento de la prestación del Seguro de Guarderías que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, tendrán derecho a los servicios de guardería para sus hijas e hijos, durante las horas de su jornada de trabajo, en la forma y término que la ley en mención establece.

En cuanto a las salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal, esta dependencia, otorga a las madres una hora de lactancia, esto en los términos establecidos en el artículo 69 y 71 del Reglamento en Materia de Recursos Humanos de la Fiscalía General del estado de Oaxaca.

8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.

RESPUESTA: Este sujeto obligado informa que, los servidores públicos adscritos a esta Fiscalía General del estado de Oaxaca, cuentan con seguridad social otorgada por el Instituto Mexicano del Seguro Social, por lo que, los mismos tienen acceso a todas las prestaciones que éste otorga, y que de conformidad con el artículo 94 de la Ley del Seguro Social, 68 y 72 del Reglamento en Materia de Recursos Humanos de la Fiscalía General del estado de Oaxaca, a los servidores públicos adscritos a esta dependencia, se les otorgan dichas licencias, así como sus requisitos para acceder a ellos.

9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a.Sexo. .Discapacidad-tipo de discapacidad. .Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

RESPUESTA:

Ante nuestras respuestas en los puntos 7 y 8, se informa que, el Instituto Mexicano del Seguro Social, al ser el instituto que otorga la seguridad social a los servidores públicos adscritos a esta Fiscalía General del estado, es el que cuenta con las cifras totales del personal que ha tomado licencias de maternidad y paternidad, ya que es como le fue informado esta Institución es el que brinda el instrumento básico de la seguridad social del trabajador y de sus beneficiarios.


Sin más por el momento, le remito un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
LA OFICIAL MAYOR

MTRA. ARIMA OJEDA SANTIAGO.



C.C.P.- José Bernardo Rodríguez Alamilla.- Para su superior conocimiento.- Presente.

Elaboró.

Lic. Rubi Martínez García
Analista

Revisó

Lic. Ana Rosa Ibañez Ramos Cruz
Jefa de Departamento