



Estado Libre y Soberano de
Guerrero

Sección: Unidad de Transparencia.
Número: TEE/UT/0102/2024.
Asunto: Se solicita información.

Chilpancingo, Guerrero; a 03 de septiembre del 2024
"Año Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del proletariado,
revolucionario y defensor del Mayab"

Lic. Erika Jazmín Moreno Moreno
Coordinadora de Grupos Vulnerables del
Tribunal Electoral del Estado de Guerrero
P r e s e n t e.

Anexo al presente la solicitud de información, recibida vía Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con el número de **folio 120310924000025** solicitando a usted, la información correspondiente a su área, (impresa y digital), para dar cumplimiento a la citada solicitud, el formato anexo contiene: el número de folio correspondiente, los datos de la persona que los solicita, y entre otros la descripción de la información que requiere.

No omito mencionar, que la presente solicitud de acuerdo a los lineamientos de Transparencia, debe ser atendida en un plazo de **cinco días hábiles**.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente
Mtro. Jorge Emilio Díaz Fuentes
Titular de la Unidad de Transparencia
del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.



03/09/2024
Erika 10:32

c.c.p. Minutario.



**Estado Libre y Soberano de
Guerrero**

TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE GUERRERO

Sección: Coordinación de Grupos
Vulnerables.
No. Oficio: TEE-CGV-010/2024
Asunto: Se atiende solicitud.

Chilpancingo de los Bravo, Gro, a 06 de septiembre del 2024.

*"2024 Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del
Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Mtro. Jorge Emilio Díaz Fuentes
Titular de la Unidad de Transparencia
del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero
P r e s e n t e.

En atención a su oficio TEE/UT/0102/2024 de fecha tres del presente mes y año, mediante el cual solicita información a esta área derivado de la solicitud registrada bajo el número de folio **12031092000025**, me permito adjuntar al presente el desahogo de dicha información.

Sin otro particular, le saludo cordialmente.



Atentamente

C. Erika Jazmín Moreno Moreno
Coordinadora de Grupos Vulnerables del
Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.



TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE GUERRERO

Estado Libre y Soberano de
Guerrero

Información relativa a la solicitud de folio **120310924000025**, contenida en el oficio número TEE/UT/0102/2024 signada por el titular de la Unidad de Transparencia de este Órgano jurisdiccional.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.	Este Tribunal se apega al Protocolo para la Prevención y actuación frente a casos de discriminación y el Protocolo para la Prevención, Actuación y Erradicación de Casos de Acoso, ambos del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la federación.
11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista,	Actualmente se encuentra en elaboración el Protocolo.
12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.	Este Tribunal se apega al Protocolo para la Prevención, Actuación y Erradicación de Casos de Acoso del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la federación.
13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. . Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	Actualmente no se cuenta con la información que solita, ya que se encuentra en estado de preparación para luego ser presentado al Pleno de este Órgano Jurisdiccional.
14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?	Este Tribunal ha realizado conferencias, mesas de trabajo y capacitaciones, como lo son "La violencia Política en Razón de Género en contra de las Mujeres, es macro violencia" "Acciones Afirmativas" entre otros.
15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. . Discapacidad-tipo de discapacidad. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	Coordinación de Grupos Vulnerables
16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. Discapacidad-tipo de discapacidad.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	Contraloría interna (compuesta por 2 personas del sexo femenino y una persona del sexo masculino, sin encontrarse en alguno de los supuestos que refiere en su pregunta).
22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en caso de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencia de género?	Se adoptan las medidas establecidas en los Protocolos para la Prevención y actuación frente a casos de discriminación y el Protocolo para la



TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE GUERRERO

Estado Libre y Soberano de
Guerrero

	Prevención, Actuación y Erradicación de Casos de Acoso, ambos del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la federación
24. informe si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.	Actualmente no se cuenta con esa modalidad que menciona, sin embargo, se está trabajando para poder ser adoptada.
25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.	Como ya se precisó anteriormente, está en elaboración dicho instrumento.



Guerrero

TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO



Estado Libre y Soberano de
Guerrero

Sección: Unidad de Transparencia.
Número: TEE/UT/0106/2024.
Asunto: Se solicita información.

Chilpancingo, Guerrero; a 05 de septiembre del 2024
"Año Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del proletariado,
revolucionario y defensor del Mayab"

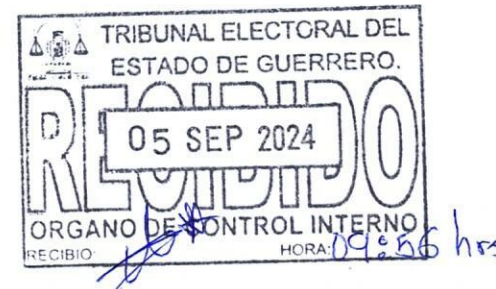
L.C. Ma. del Roció Casarrubias Hernández,
Encargada del Órgano de Control Interno del
Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.
P r e s e n t e.

Anexo al presente la solicitud de información, recibida vía Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con el número de **folio 120310924000025** solicitando a usted, la información correspondiente a su área, pregunta 17,18,19,20,21,22,23,24,25 para dar cumplimiento a la citada solicitud, el formato anexo contiene: el número de folio correspondiente, los datos de la persona que los solicita, y entre otros la descripción de la información que requiere.

No omito mencionar, que la presente solicitud de acuerdo a los lineamientos de Transparencia, debe ser atendida en un plazo de **cinco días hábiles**.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente
Mtro. Jorge Emilio Díaz Fuentes
Titular de la Unidad de Transparencia
del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.



c.c.p. Minutario.



Estado Libre y Soberano de
Guerrero

TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE GUERRERO

SECCIÓN: Órgano de Control Interno.

OFICIO NUM: TEE/OCI/00303/2024.

ASUNTO: Atención a solicitud de información.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 10 de septiembre del 2024.

"2024. Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Mtro. Jorge Emilio Díaz Fuentes.

Coordinador de la Unidad de Transparencia
Del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.

P R E S E N T E.

A través de la presente y en atención a su oficio TEE/UT/0106/2024 de fecha 05 de septiembre del año en curso, y para dar cumplimiento a la solicitud de información con número de **folio 120310924000025**, recibida vía Plataforma Nacional de Transparencia, se informan los siguientes puntos 17,18,19,20,21,22,23,24 y 25:

17. Se informa una denuncia sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima es personal de la institución.

Incluir:

- a. Sexo. M
- b. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana. Ninguna

18. Al momento no hay denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución.

Incluir:

- a. Sexo. Ninguno
- b. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna. Ninguna

19. Se informa una investigación sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima era personal de la institución.

Incluir:

- a. Sexo. M



Estado Libre y Soberano de
Guerrero

- b. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana. Ninguna.

20. Se informa que hasta el momento no hay investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución.

Incluir:

- a. Sexo. Ninguno
- b. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna. Ninguna

21. Se informa que hasta el momento no hay personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de la institución.

Incluir:

- a. Sexo. Ninguno
- 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna. Ninguna

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Las medidas que contempla este Órgano Jurisdiccional son en apego al Código de Conducta aprobado por el H. Pleno.

23. Se informa que no hay cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal.

Hasta el momento no se ha emitido ninguna resolución y por consecuencia no se han aplicado medidas.

Incluir:

- a. Sexo. Ninguno
- b. Discapacidad-tipo de discapacidad. Ninguna
- c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna. Ninguna



Estado Libre y Soberano de
Guerrero

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Hasta el momento no, sin embargo, trabajamos para mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores de este Órgano Jurisdiccional.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Hasta el momento no, sin embargo, trabajamos para mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores de este Órgano Jurisdiccional.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.



ATENTAMENTE

LIC. Ma. Del Rocío Casarrubias Hernández.

Encargada del Órgano de Control Interno
del Tribunal Electoral del Estado de Guerrero.

C.c.p. Minutario