



SECRETARÍA DE
**SEGURIDAD
PÚBLICA**
GOBIERNO
DE **SONORA**



Sección: COORDINACIÓN ESTATAL
DEL SISTEMA PENITENCIARIO
OFICIO NO. DGJ-0002923/10/2024.
Hermosillo, Sonora, a 25 de octubre del 2024

COORDINACIÓN GENERAL JURÍDICA

Mtro. Raúl Germán Rodríguez Domínguez
Coordinador General Jurídico de la
Secretaría de Seguridad Pública

En atención a la solicitud de información de Solicitante, fechada el 15/10/24, con folio 261156824000374, asignada a esta Unidad Administrativa, por la Unidad de Transparencia, de la Secretaría de Seguridad Pública, donde se adjuntan 17 páginas con 63 cuestionamientos.

Me permito informar a Usted, que adjunto al presente encontrará la relación de respuestas como se requiere en la solicitud de información elaborada por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para saludarle y reiterarle mi especial consideración y respeto.

ATENTAMENTE



LIC. JOSÉ ARIEL SÁNCHEZ GARCÍA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENLACE Y COORDINACIÓN
DE LA COORDINACIÓN DEL SISTEMA ESTATAL PENITENCIARIO
HERMOSILLO, SONORA

c.c.p. Archivo
c.c.p. Minutario

RESPUESTA A “SOLICITANTE” FOLIO 261156824000374

- 1.- No
- 1.1.- No aplica
- 2.- No
- 2.1.- No aplica
- 3.- No
- 3.1.- No aplica
- 4.- Si
- 4.1.- Se anexa Ley Estatal de Seguridad Pública
- 5.- No
- 5.1.- No aplica
- 6.- No
- 6.1.- No aplica
- 7.- No
- 7.1.- No aplica
- 7.1.1.- No aplica
- 8.- No
- 8.1.- No aplica
- 8.1.1.- No aplica
- 9.- Si
- 9.1.- No, sólo se realizan las actividades de apoyo e integración y validación ante la Contraloría General del Estado.
- 9.1.1.- No aplica
- 10.- Si
- 10.1.- No sólo se realizan las actividades de apoyo e integración y validación ante la Contraloría General del Estado.
- 10.1.1.- No aplica
- 11.- Se anexa Manual de Organización y de Procedimientos
- 12.- No se han publicado convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia.
- 12.1.- No aplica
- 13.- No aplica
- 13.1.- No aplica
- 14.- No
- 14.1.- No aplica
- 15.- No
- 15.1.- No aplica
- 16.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:
 - I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.
 - II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.
- 17.- No se han realizado ascensos durante 2023 y 2024.

18.- No se han realizado evaluaciones para promoción de grados durante 2023 y 2024.

19.- No

19.1.- No aplica

19.1.2.- No existe ninguna instancia reguladora.

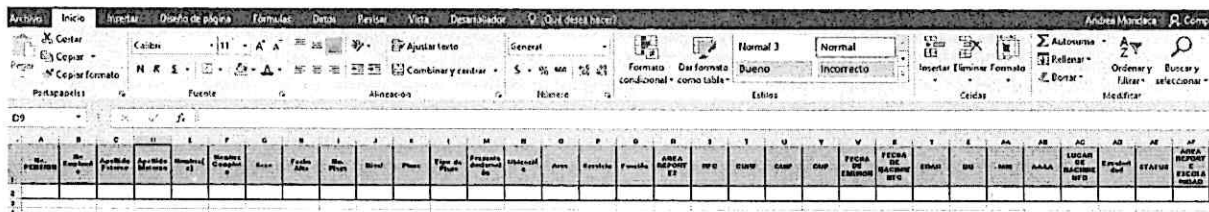
19.2.1.- No aplica

20.- No

20.1.- No aplica

21.- Si

21.1.-



22.- No

23.- No

23.1.- No aplica

24.- Si

25.-

Etapas de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Inicial	Curso de capacitación (aspirantes)	6	5	3	4
Continua	Curso de capacitación (CBFP)	87	13	78	22

26.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:

I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.

II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.

27.- Si

27.1.- El Sistema Penitenciario no realiza programas de cursos de formación inicial para personal de seguridad y custodia.

28.- Se tiene conocimiento que se imparten 610 horas de Formación Inicial en la Universidad de Seguridad Pública del Estado de Sonora.

29.- Se desconoce si se realizaron estudios por ser otras unidades administrativas responsables independientes al Sistema Penitenciario.

29.1.- No aplica

30.- Se desconoce la existencia de estrategias o programas de formación policial, por ser otras unidades administrativas responsables independientes al Sistema Penitenciario.

31.-

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	13	11	3	4
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	6	5	0	0
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	6	5	0	0

32.-

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	88	12	78	22
Que concluyeron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	88	12	78	22
Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	88	12	78	22

33.- 140

33.1.- 2023 cursos: RND (Registro Nacional de Detenciones) en línea 30 elementos.
RND actualización en línea 43 elementos.

Aplicación de actuación primer respondiente en género del ámbito penitenciario 31 elementos.

Actuación a población LGBTTTTIQA+ en centros penitenciarios 25 elementos.

Equipo de respuesta ante emergencias 3 elementos.

Manejo de mujeres personas privadas de la libertad 2 elementos.

Intervención en encuentros violentos para mujeres en ámbito de seguridad 2 elementos.

Manejo de centros penitenciarios bajo entorno de alta amenaza 3 elementos.

Conferencia antipandillas 1 elemento.

2024 sin registros de cursos.

34.- No hay registros de cursos para mandos medios y altos durante el año 2023 y 2024.

35.-

Etapas de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial	1,000,000.00	220,000.00	600,000.00	No se ha ejercido
Actualización	350,000.00	350,000.00	350,000.00	No se ha ejercido
Promoción				
Especialización				
Alta dirección				

36.- Sin registro de instalaciones, por ser unidades administrativas independientes al Sistema Penitenciario.

37.- No

37.1.- No aplica

38.- Si

38.1.- No se puede publicitar el protocolo de uso de fuerza, por tener el carácter de reservado, sin embargo, se cuenta con la Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza la cual tiene carácter de publica.

39.- No hay registros de cursos sobre uso de fuerza y derechos humanos, durante el año 2023 y 2024.

40.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:

I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.

II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.

41.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:

- I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.
- II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.
- 42.- No hubo capacitaciones sobre protocolos.
- 43.- No existe equipamiento e instalaciones para evaluar habilidades y destrezas en nuestra unidad administrativa.
- 44.- No
- 44.1.- No aplica
- 45.- No
- 45.1.- No aplica
- 46.- No
- 46.1.- No aplica
- 46.1.2.- Se anexa formato de evaluación
- 47.- No
- 47.1.- No aplica
- 48.- No
- 48.1.- No aplica
- 49.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:
 - I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.
 - II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.
- 50.- No hay registros de evaluaciones de desempeño a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024.
- 51.- Partiendo que es Estado de Fuerza. El artículo 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, habla de la información reservada en los supuestos:
 - I.- Ponga en riesgo la vida, la seguridad o salud de cualquier persona física.
 - II.- Pueda comprometer la seguridad pública del Estado y sus Municipios.
- 52.- No es posible dar información ya que no se adjuntó el formato de tabla.
- 53.- No existen programas rectores de profesionalización.
- 54.- No hay un reglamento del servicio profesional de carrera aplicable a personal de seguridad y custodia.
- 54.1.- No aplica
- 55.- No existen programas rectores en el sistema penitenciario
- 55.1.- No aplica
- 56.- No hubo capacitaciones en materia de perspectiva de género.
- 57.- No hubo convocatorias de reclutamiento en exclusiva para mujeres.
- 58.- No
- 58.1.- No aplica
- 59.- Se desconoce los estándares de número de prácticas de tiro, en virtud de quien las realiza son unidades administrativas independientes al Sistema Penitenciario.
- 59.1.- No aplica

60.- Se desconoce los estándares de número de cartuchos percutidos por arma en cada práctica, en virtud de quien las realiza son unidades administrativas independientes al Sistema Penitenciario.

61.- No hay registros con la información de cuatro prácticas de tiro con 50 cartuchos

62.- No hay registros con la información de cuatro prácticas de tiro de precisión

63.- No hay registros con la información de cuatro prácticas de tiro de reacción