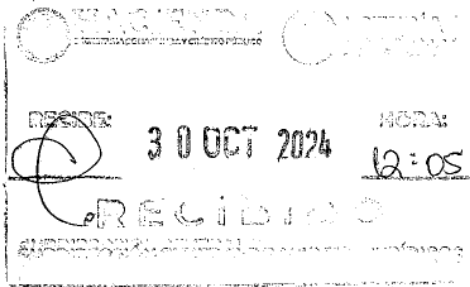


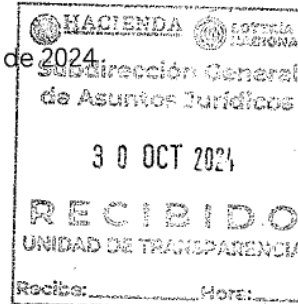


**LOTERÍA  
NACIONAL**



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS  
DIRECCIÓN TÉCNICA JURÍDICA  
OFICIO: SGAJ/DTJ/059/2024**

Ciudad de México; 29 de octubre de 2024



**MTRO. CARLOS ALBERTO FLORES HERNÁNDEZ.  
SUBDIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS  
Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
P R E S E N T E**

En términos de los dispuesto por la función 28 del apartado objetivos y funciones de la Dirección Técnica Jurídica del Manual General de Organización de la Lotería Nacional, en atención al oficio número **SGAJ/UT/1186/2024** del dieciocho de septiembre de 2024, mediante el cual con fundamento en los artículos 121, 133 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LFTAIP] y 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LGTAIP], esa Unidad de Transparencia hace del conocimiento del suscrito que, mediante la solicitud **33002494000384**, se requirió lo siguiente:

"7. Indique el número de sentencias emitidas por algún Tribunal Colegiado de Circuito en los que haya confirmado la legalidad del laudo emitido por alguna Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en el que se haya condenado a Lotería Nacional para la Asistencia Pública, hoy Lotería Nacional, al pago de las prestaciones que se indican en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta, y/o el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, en particular el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que Causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06, y cuántas de ellas han causado ejecutoria. 8. Indique el número de sentencias emitidas por algún Tribunal Colegiado de Circuito en los que haya confirmado la legalidad de la sentencia emitida por algún Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales, en el que se haya condenado a Lotería Nacional para la Asistencia Pública, hoy Lotería Nacional, al pago de las prestaciones que se indican en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta, y/o el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, en particular el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que Causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06. 9. Indique las hipótesis o supuestos en las que, a criterio jurídico de la Entidad, resulta procedente el pago de las prestaciones mencionadas en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta. 10. Indique las hipótesis o supuestos en las que, a criterio jurídico de la Entidad, resulta procedente el pago de las prestaciones mencionadas en el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, indica el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que Causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06. 11. Exponga en su integridad en contenido de la Opinión Jurídica mencionada en el Oficio SGAJ/0452/2023, suscrito por el Subdirector General de Asuntos Jurídicos de Lotería Nacional, así como su respectivo Adendum. {sic}."

En relación con lo anterior y tomando en consideración que la persona solicitante no indica el periodo del cual requiere la información, de conformidad con el Criterio de Interpretación con clave de control SO/003/2019,<sup>1</sup> emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y

<sup>1</sup> SO/003/2019. Periodo de búsqueda de la información. En el supuesto de que el particular no haya señalado el periodo respecto del cual requiere la información, o bien, de la solicitud presentada no se adviertan elementos que permitan identificarlo, deberá considerarse, para efecto de la búsqueda de la información, que el requerimiento se refiere al año inmediato anterior, contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud.



Protección de Datos Personales (en lo sucesivo referido como INAI), se realizó una búsqueda exhaustiva, amplia y razonable en los archivos de esta Dirección y áreas que la conforman, de la información correspondiente al año inmediato anterior, de la cual se desprende lo siguiente:

7. Indique el número de sentencias emitidas por algún Tribunal Colegiado de Circuito en los que haya confirmado la legalidad del laudo emitido por alguna Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en el que se haya condenado a Lotería Nacional para la Asistencia Pública, hoy Lotería Nacional al pago de las prestaciones que se indican en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta, y/o el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, en particular el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06, y cuántas de ellas han causado ejecutoria. [sic]

AUTORIDAD	TOTAL
TRIBUNAL COLEGIADO DE CIRCUITO EN LOS QUE HAYA CONFIRMADO LA LEGALIDAD DEL LAUDO EMITIDO POR ALGUNA JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	0

8. Indique el número de sentencias emitidas por algún Tribunal Colegiado de Circuito en los que haya confirmado la legalidad de la sentencia emitida por algún Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales, en el que se haya condenado a Lotería Nacional para la Asistencia Pública, hoy Lotería Nacional, al pago de las prestaciones que se indican en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta, y/o el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, en particular el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06. [sic]

AUTORIDAD	TOTAL
TRIBUNAL COLEGIADO DE CIRCUITO EN LOS QUE HAYA CONFIRMADO LA LEGALIDAD DE LA SENTENCIA EMITIDA POR ALGÚN TRIBUNAL LABORAL FEDERAL DE ASUNTOS INDIVIDUALES	0

Es de destacar lo señalado en el Criterio de Interpretación con clave de control SO/014/2023, emitido por el Pleno del INAI, que para pronta referencia se transcribe:

*Ejercicio del derecho de Acceso a la Información. Respuesta igual a cero, no es necesario declarar formalmente la inexistencia. En los casos en que se requiere un dato estadístico o numérico y el resultado de la búsqueda de la información sea cero, éste deberá entenderse como un dato que constituye un elemento numérico que atiende la solicitud, y no como la inexistencia de la información solicitada. Por lo anterior, el número cero es una respuesta válida cuando se solicita información cuantitativa, en virtud de que se trata de un valor en sí mismo.*



**LOTERÍA  
NACIONAL**



9. Indique las hipótesis o supuestos en las que, a criterio jurídico de la Entidad, resulta procedente el pago de las prestaciones mencionadas en el artículo 40 del Reglamento Interno de Lotería Nacional, publicado el trece de noviembre de mil novecientos cuarenta. [sic]

Por resolución emitida por la autoridad competente donde se condene a el pago de la prestación señalada por el actor.

10.-Indique las hipótesis o supuestos en las que, a criterio jurídico de la Entidad resulta procedente el pago de las prestaciones mencionadas en el Manual de Administrativo de Procedimientos de Relaciones Laborales, indica el Procedimiento para la Liquidación del Personal de Confianza que Causa Baja de la Entidad, LN-6012-MAP-PO-06. [sic].

Por resolución emitida por la autoridad competente donde se condene a el pago de la prestación señalada por el actor.

11.-Exponga en su integridad el contenido de la Opinión Jurídica mencionada en el Oficio SGAJ/0452/2023, suscrito por el Subdirector General de Asuntos Jurídicos de Lotería Nacional, así como su respectivo Adendum. [sic].

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. JOSÉ ALBERTO JUÁREZ ROMÁN**  
**DIRECTOR TÉCNICO JURÍDICO**

"Se firma el presente documento de conformidad con lo establecido en los artículos 7, fracción I, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 31 y la Modificación del Sexto Transitorio del Estatuto Orgánico Lotería Nacional, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de enero de 2024."

Realizó:  
Lic. Xóchitl González Hernández  
Jefe del Departamento de Verificación  
y Seguimiento Laboral

Revisó:  
Lic. José Manuel Izasmendi Acosta  
Gerente de lo Contencioso Administrativo

C.C.P.

M. en D. Juana Cecilia Hernández Rivera. - Gerente de Análisis, Valoración y Control y Encargada del Despacho de los asuntos competencia de la Dirección de Evaluación de Recursos para la Asistencia Pública.

Lic. José Manuel Izasmendi Acosta. - Gerente de lo Contencioso Administrativo.



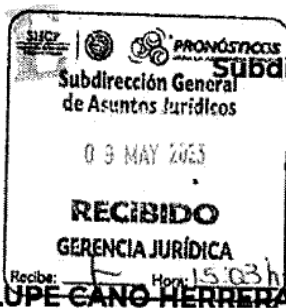
**HACIENDA**  
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



**LOTERÍA  
NACIONAL**

*Si juegas, gana México*

ACUS

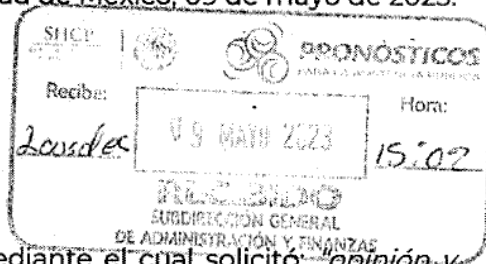


**Subdirección General de Asuntos Jurídicos  
Oficio No. SGAJ/0452/2023**

Ciudad de México, 09 de mayo de 2023.

Asunto: Opinión

**M.B.A. MARÍA GUADALUPE CANO HERRERA**  
SUBDIRECTORA GENERAL  
P R E S E N T E.



Hago referencia a su similar SGAJ/0733/2023, mediante el cual solicitó: *"opinión y asesoría jurídica, respecto a los Procedimientos de Liquidación, que actualmente se aplican en la Entidad..."*

Al respecto, tal como es de su conocimiento el proceso de fusión implicó, entre otros aspectos, el traslado de las relaciones laborales del apartado "B" al apartado "A" del artículo 123 Constitucional, por ello, las disposiciones que actualmente se deben considerar para concluir las relaciones individuales de trabajo son las que establece la Ley Federal del Trabajo. (Artículo Décimo Octavo del Decreto publicado el 09 de marzo de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.)

En ese sentido, es necesario considerar que la Ley Federal del Trabajo, define tres formas para concluir un vínculo contractual, así como los conceptos y cantidades que se deben pagar a los trabajadores por parte de la Entidad, de lo que se advierte:

**1. Renuncia voluntaria (Art. 53, fracción I LFT)**

Se integra de:

- I. Aguinaldo, la parte proporcional al tiempo laborado en el año (Art. 87 LFT)
- II. Vacaciones, la parte proporcional de las no disfrutadas en la anualidad (Arts. 76 y 79 LFT)
- III. Prima vacacional, la parte proporcional (Art. 80 LFT)
- IV. Días trabajados y no cubiertos.
- V. Prestaciones extralegales que se adeuden.

**2. Separación por decisión unilateral de la Entidad (Liquidación)**

Se integra de:

- I. Indemnización constitucional equivalente a 3 meses de salario diario integrado (Artículos 50 y 89 LFT)
- II. Prima de antigüedad (12 días de salario por cada año de prestación de servicios, considerando para su cálculo el tope legal que señala el artículo 486 de la Ley Federal del Trabajo)
- III. Aguinaldo, la parte proporcional al tiempo laborado en el año (Art. 87 LFT)



- IV. Vacaciones, la parte proporcional de las no disfrutadas en la anualidad (Arts. 76 y 79 LFT)
- V. Prima vacacional, la parte proporcional (Art. 80 LFT)
- VI. Días trabajados y no cubiertos.
- VII. Prestaciones extralegales que se adeuden.

**3. Rescisión justificada de la relación laboral. (Art. 47 LFT)**

Se integra de

- I. Prima de antigüedad (12 días de salario por cada año de prestación de servicios, considerando para su cálculo el tope legal que señala el artículo 486 de la LFT)
- II. Aguinaldo, la parte proporcional al tiempo laborado en el año (Art. 87 LFT)
- III. Vacaciones, la parte proporcional de las no disfrutadas en la anualidad (Arts. 76 y 79 LFT)
- IV. Prima vacacional, la parte proporcional (Art. 80 LFT)
- V. Días trabajados y no cubiertos
- VI. Prestaciones extralegales que se adeuden.

Respecto a la obligación de pagar 20 días de salario integrado por cada año de prestación de servicios la Ley Federal del Trabajo (artículo 50), refiere que este concepto indemnizatorio, es procedente:

- a. Cuando el trabajador con motivo de un supuesto despido demande la reinstalación en su empleo; que se emita una condena de reinstalación en contra del empleador y que este se niegue a cumplir dicha reinstalación, por lo que además de los diversos puntos de condena se deben cubrir 20 días de salario integrado por cada año de servicios prestados.
- b. En los casos en los que el empleador incurra en cualquiera de las conductas que señala el artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo y el trabajador demande la rescisión del contrato de trabajo y obtenga una resolución favorable.

En ese orden de ideas, es importante atender lo establecido en los artículos 82, 84 y 89 de la Ley Federal del Trabajo, que determinan:

*"Artículo 82. Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.*

*Artículo 84. El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.*

*Artículo 89. Para determinar el monto de las indemnizaciones que deban pagarse a los trabajadores se tomará como base el salario correspondiente al día en que nazca el*





*derecho a la indemnización, incluyendo en él la cuota diaria y la parte proporcional de las prestaciones mencionadas en el artículo 84."*

Cabe agregar que, en el cálculo de liquidación de una relación individual de trabajo, la ley de la materia no contempla alguna diferencia entre un trabajador de "base" y un trabajador de "confianza".

Aunado a lo anterior resulta oportuno tener presente que, los **derechos adquiridos** son aquellos que pasan a formar parte del patrimonio de una persona como consecuencia de la realización de un presupuesto necesario para su nacimiento y que no se pueden privar mediante una disposición legal en contrario; lo que no acontece tratándose de **expectativas de derechos**, que son aquellas que se pueden llegar a obtener o no en el futuro con a través de la realización de determinados actos complementarios, pero que todavía no se obtienen.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. EDGAR ANTONIO MALDONADO CEBALLOS**  
SUBDIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS

C.c.p. Lic. Viridiana Arzate Sandoval. - Gerente Jurídico en Lotería Nacional. - Para conocimiento.

Elaboró:

Viridiana Arzate  
Sandoval  
Gerente Jurídico

