



**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto".**

**SOLICITUD DE INFORMACIÓN PÚBLICA  
FOLIO PNT: 251161700015824  
EXPEDIENTE: 158/2024**

**C. SOLICITANTE  
PRESENTE.-**

En atención a su solicitud de información pública de fecha 23 de septiembre de 2024, registrada bajo el folio y el expediente referenciado al rubro, me permito anexarle la respuesta con la información obtenida por la Dirección de Asuntos Jurídicos y Proceso Legislativo de este H. Congreso del Estado de Sinaloa.

Lo anterior con fundamento en lo dispuesto por los artículos 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 4 Bis A fracción VI y 109 Bis B de la Constitución Política del Estado de Sinaloa; 1, 2, 3, 4, 7 primer párrafo, 8, 10, 14, 15, 19, 20, 124, 125, 128, 133, 136 y 137, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

**ATENTAMENTE  
Culiacán Rosales, Sinaloa, a 08 de octubre de 2024.  
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA  
DEL PODER LEGISLATIVO**

  
**LIC. ARTURO ORDÓÑEZ MONDRAGÓN  
COORDINADOR**



**H. CONGRESO DEL ESTADO DE SINALOA  
LXIV LEGISLATURA**

**DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS Y PROCESO LEGISLATIVO**

**UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA  
DEL PODER LEGISLATIVO  
PRESENTE.-**

**En Atención al Solicitante.**

En atención a su solicitud de información pública de fecha 23 de septiembre de 2024, registrada bajo el folio número 251161700015824 expediente 158/2024, comunicarle que, se le adjunta en formato PDF la información solicitada la cual contiene los Informes de avances de programa para el fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de cuerpos policiales estatales y municipales, que comprenden los años 2020; 2021; 2022 y 2023.

Sin otro particular le reitero mis atentas y distinguidas consideraciones.

**ATENTAMENTE**

Culiacán, Sinaloa, a 07 de octubre de 2024.

**DR. EDGAR DONATO VEGA MÁRQUEZ  
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y PROCESO LEGISLATIVO**

# **GOBIERNO DEL ESTADO DE SINALOA**

## **SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA**



**AVANCES EN EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LAS CORPORACIONES POLICIALES EN EL ESTADO DE SINALOA.**

## **INFORME ANUAL 2020**

**NOVIEMBRE DE 2020.**



El presente Informe se elabora en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 7° transitorio del decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, el cual, entre otros aspectos, se establece que un año después de haber presentado el Programa para el fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de sus cuerpos policiales estatales y municipales, ante el Consejo Nacional de Seguridad Pública, se deberán informar los avances en el cumplimiento de los objetivos señalados.

El periodo de los datos contenidos en este informe corresponde del mes de septiembre de 2019 al mismo mes del año 2020; asimismo se consideró complementar algunos conceptos enunciados en el diagnóstico elaborado previamente, con el fin de mantener actualizado el panorama general que presentan las Corporaciones Policiales en el Estado de Sinaloa.

Así mismo, se incluyen los datos proporcionados por la Fiscalía General del Estado, en relación a los avances y situación que presenta la Policía de Investigación, por depender ésta de ese Órgano Autónomo del Estado.

## INTRODUCCIÓN.

La presente administración reconoció a la seguridad pública, como una de las demandas más apremiantes de la sociedad Sinaloense; por ello se establecieron las políticas públicas, objetivos, estrategias y metas para erradicar la inseguridad en el Estado; reconociendo la necesidad de mayores recursos humanos, así como incrementar el presupuesto que se destina para la capacitación, compra de armamento, vehículos, salarios, creación de unidades especiales, entre otros aspectos prioritarios.

Para ello, además de los presupuestos asignados por el Gobierno del Estado y de los propios municipios; se cuenta con los recursos económicos que proporciona el Gobierno Federal a los Estados, a través del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (**FASP**), y a los Municipios mediante el Subsidio para el Fortalecimiento del desempeño en materia de Seguridad (**FORTASEG**), siendo conveniente precisar que en Sinaloa, sólo seis de sus 18 ayuntamientos reciben este último, como a continuación se indica:

FASP	208.98 Millones de pesos. (se distribuye entre la FGE, el SESESP y la SSPE)
------	---

### FORTASEG:

1. Culiacán	30.5 Millones de pesos.
2. Mazatlán	15.9 Millones de pesos.
3. Navolato	14.4 Millones de pesos.
4. Ahome	13.2 Millones de pesos.
5. El Fuerte	12.2 Millones de pesos.
6. Guasave	10.9 Millones de pesos.

Los 12 municipios que no cuenta con recursos del FORTASEG, subsanan sus necesidades en materia de seguridad pública tanto con su presupuesto como con los recursos que reciben del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (**FORTAMUN**), de los cuales sólo tienen compromiso de emplear un 20% en las instituciones de seguridad pública municipales —es utilizado principalmente en los sueldos—, el restante 80% por lo general es empleado en otras acciones



que pueden contribuir directamente o no en este rubro, como son obras de alumbrado público, drenaje, mantenimiento de parques, áreas deportivas y recolección de basura, por citar algunos ejemplos.

No obstante las limitaciones antes expuestas, el trabajo continuo y la coordinación permanente entre las autoridades de los tres órdenes de gobierno, así como la participación de las fuerzas armadas en coadyuvancia con las Instituciones de Seguridad Pública, han permitido, que de acuerdo con los datos publicado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Sinaloa hoy ocupa el lugar 26° a nivel nacional en incidencia delictiva general; además de acuerdo con la Encuesta de Seguridad Urbana elaborada trimestralmente por el INEGI, la Policía Estatal Preventiva se ubica entre las 10 policías con mayor confianza ciudadana, a nivel nacional; y que en el Índice de Paz México, esta Entidad Federativa pasó de la posición 30 en el 2017 a la número 18 en este año 2020.

## ESTADO DE FUERZA DE LOS CUERPOS POLICIALES.

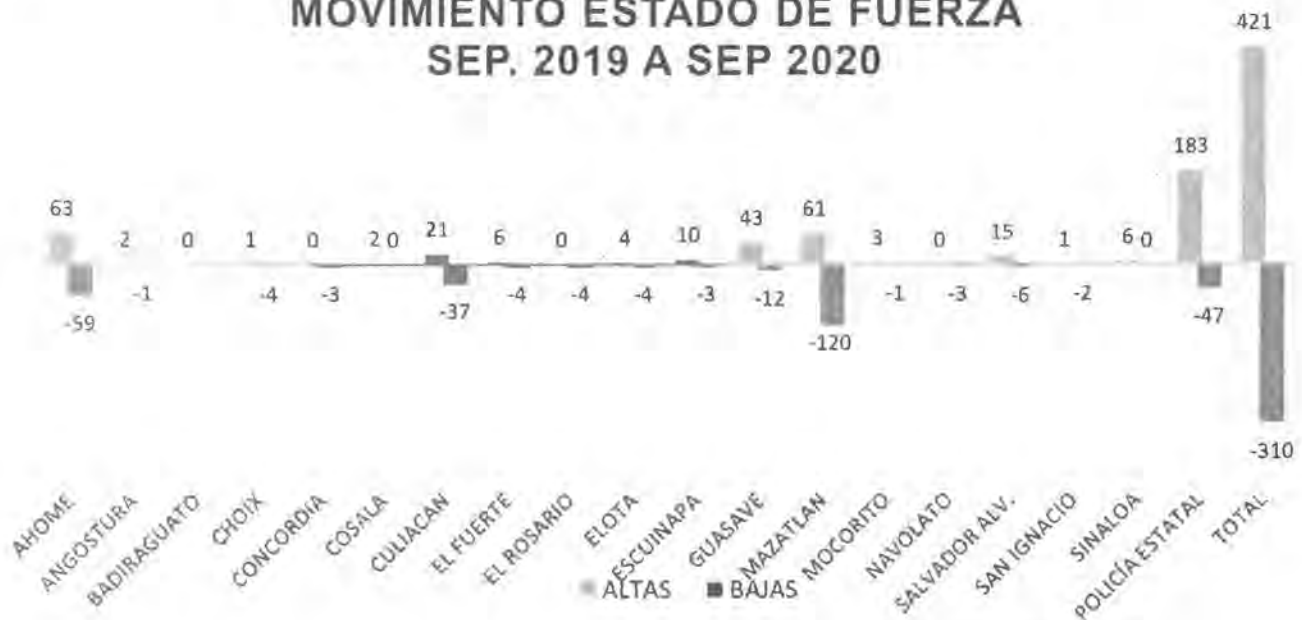
En septiembre de 2019, se contaba con un estado de fuerza de 5,683 policías preventivos estatales y municipales; sin embargo, de acuerdo a las necesidades reales expuestas por cada Corporación, considerando la sectorización, división y extensión territorial, distancias entre sus poblados, características urbanas o rurales de su jurisdicción y turnos de trabajo de al menos 12 por 24 horas, se determinó una necesidad total de 12,363 elementos, esto representaba un déficit de 6,680 elementos adicionales; para cubrirlo, en un panorama de cinco años, se requería incrementar los efectivos de las corporaciones en la entidad, a razón de 1,336 policías por año (20%).

En el presente año se integraron a los cuerpos policiales en el estado 421 nuevos elementos, no obstante, también se tuvieron 310 bajas por diversos motivos como: muerte, jubilación, procesos judiciales, renuncia voluntaria, depuración y retiro anticipado (se otorga al cumplir 15 años de servicio y 45 años de edad, mínimo), esta última situación es una figura jurídica contemplada en la normativa local. En consecuencia, el incremento real obtenido en el estado de fuerza general fue de 111 elementos, lo que representa un avance del 1.9%, respecto al 2019.

Cabe mencionar que, debido a la declaratoria de la pandemia, por la Organización Mundial de la Salud, a causa de la diseminación del virus Sars-Cov2, (COVID-19), este año se imposibilitó el reclutamiento y la impartición de los cursos de formación inicial para aspirantes a policías preventivos; siendo hasta el mes de octubre, cuando se reinició nuevamente la impartición de esa capacitación, lo que ocasiono disponer de menos recursos humanos para las Instituciones de policía.

No obstante, esa limitación, en este periodo se dispuso del apoyo de 3,176 elementos que la Guardia Nacional mantiene desplegados en Sinaloa, por lo que ese efectivo aunado al estado de fuerza policial alcanzado en el Estado (5,794 elementos), permite contar en esta entidad con un aproximado de 3.0 elementos policiales por cada 1,000 habitantes.

### MOVIMIENTO ESTADO DE FUERZA SEP. 2019 A SEP 2020



## Composición del Estado de Fuerza.

En materia de Recursos Humanos, es importante señalar que para la planeación y toma de decisiones que cada Institución de Seguridad Pública Estatal y Municipal, se requiere mantener un adecuado seguimiento de la composición de sus respectivos estados de fuerza.

Actualmente, del efectivo total de policías en el estado de Sinaloa, 86% son hombres y el 14% mujeres, observándose una cada vez mayor incorporación de estas últimas a los cuerpos de policía.



En relación con su antigüedad o tiempo de servicios, vital para conocer oportunamente la situación de los probables pre-retiros y las necesidades de nuevos elementos, y en consecuencia para hacer la adecuada programación presupuestal correspondiente, se observa lo siguiente:

- Menos de 5 años, 28 %
- de 5 a 9 años, 15 %
- de 10 a 14 años, 14 %
- más de 15 años, 43 %

En consecuencia, se observa que casi la mitad del efectivo total se encuentra dentro o muy cerca del rango de antigüedad mínimo establecido en la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa para alcanzar el beneficio de retiro anticipado o pre-retiro, al conjuntarse esa situación con una edad de 45 años, estos elementos son susceptibles de solicitar su retiro en cualquier momento que lo deseen.

Esto hace notorio que las corporaciones policiales deben prever un ingreso proporcional de nuevos elementos para que esa situación les afecte lo menos posible en su operatividad, o bien, se tenga la necesidad de retener indebidamente a su personal que solicite su pre-retiro o jubilación, por un mayor tiempo del que señala la norma, lo cual afecta la moral de los elementos y muy probablemente su desempeño.

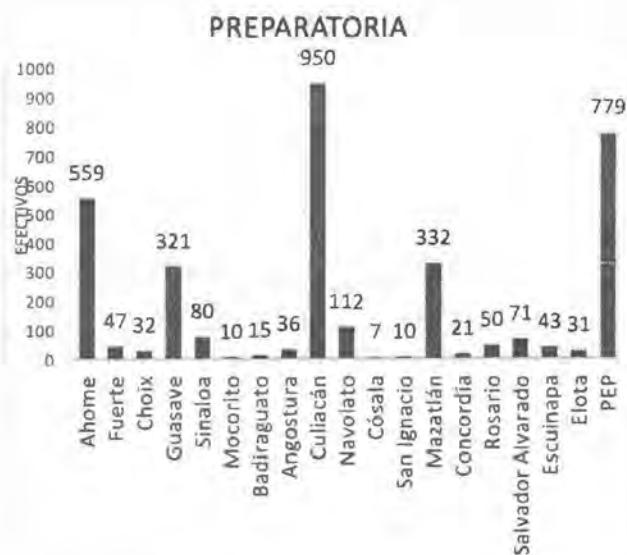


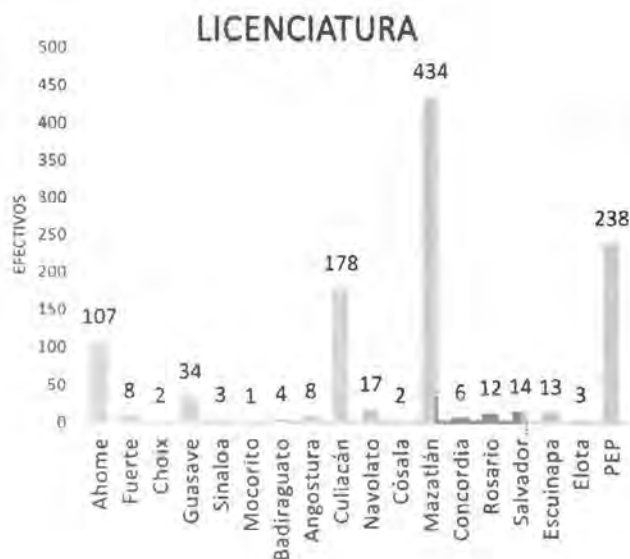
Cabe mencionar que la edad promedio del efectivo total de policías en el Estado es de 39 años, lo que hace evidente la imperante necesidad de prever la incorporación de nuevos elementos para mantener esa fuerza en cada Institución Policial, esto en adición a los que, en cada caso, se hayan determinado que son requeridos para contar con un estado de fuerza acorde a sus jurisdicciones y necesidades operacionales.



La profesionalización de los elementos es también un aspecto fundamental para obtener una más eficaz y eficiente policía, por ello se homologo a nivel nacional que el ingreso de los nuevos elementos se realizara con estudios de nivel medio superior, y actualmente en Sinaloa, los policías cuentan con los niveles de escolaridad siguientes:

- Secundaria, 22%
- Preparatoria, 60%
- Licenciatura, 17%
- Maestría, 0.4%
- Doctorado, 0.6%





Cabe mencionar que el personal que cuenta con estudios de nivel de secundaria, ingreso en su respectiva corporación, antes que se unificaran a nivel nacional, los requisitos de ingreso a las instituciones de policía; por lo cual, a través del Instituto Sinaloense de Educación para los Adultos y el Instituto Estatal de Ciencias Penales y Seguridad Pública, se han venido instrumentando programas de educación abierta para facilitar que estos elementos concluyan sus estudios de bachillerato.

## **Sueldos.**

En el año 2019, el personal de 13 instituciones policiales municipales percibía un salario por debajo de la Media Nacional, que es de \$9,933.00 M.N, de acuerdo al Modelo Óptimo de la Función Policial; sin embargo, en el presente año, los ayuntamientos de San Ignacio, Guasave, Ahome, Escuinapa, El Rosario, El Fuerte y Badiraguato, incrementaron los sueldos de sus policías en diversos porcentajes para cada caso, toda vez que aún se carece de un tabulador salarial homologado para nuestro país o en el Estado; no obstante, con ese esfuerzo de los municipios se logró que sus elementos cuenten con ingresos arriba de esa referencia.

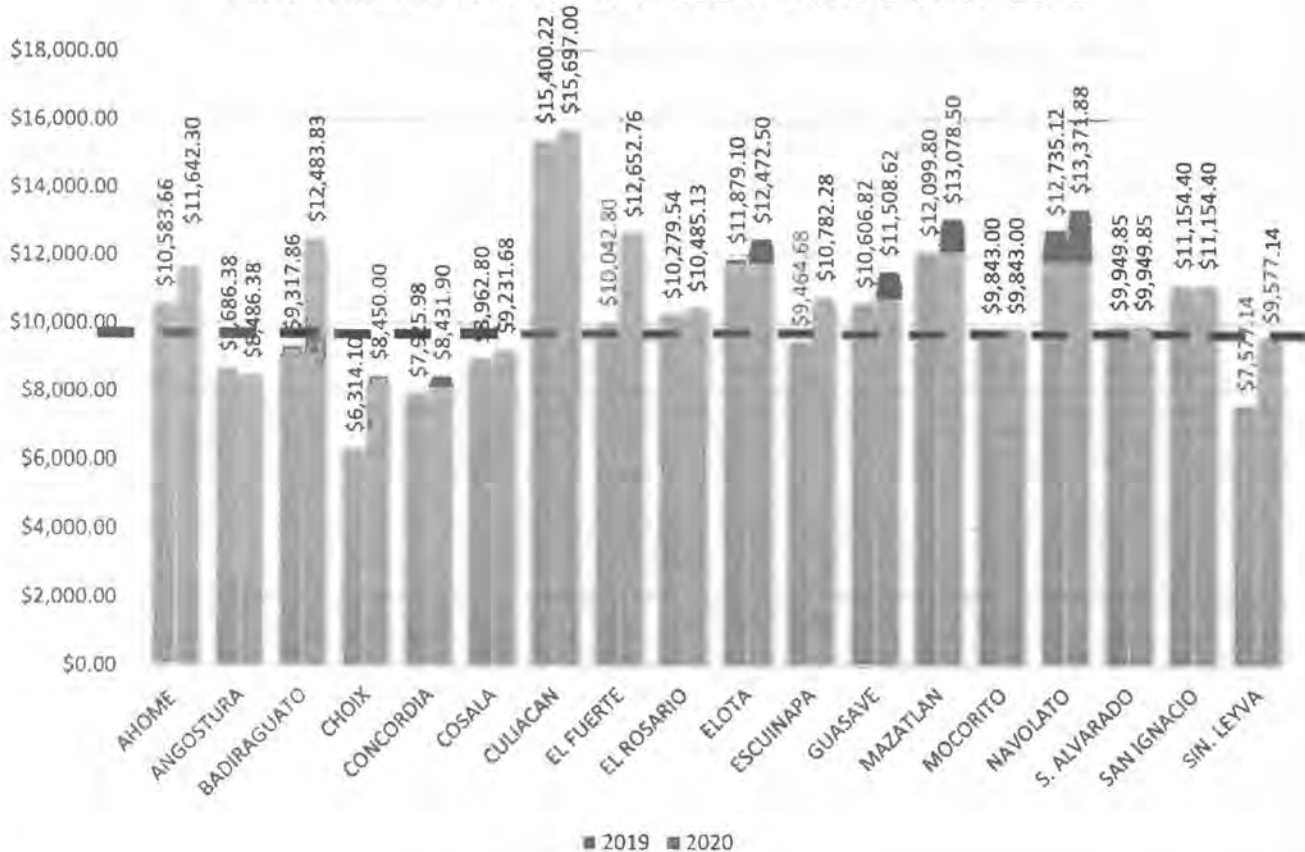
Actualmente sólo se encuentran por debajo de la Media Nacional, los policías de 6 de los 18 municipios de esta Entidad Federativa; y de estos, en el presente año, 4 aumentaron los salarios de sus respectivos policías; sin embargo, aún no logran alcanzar al menos ese monto, y 3 de ellos ya están muy próximos a lograrlo.

Cabe destacar que, debido a que esto es una prestación que se cubre con cargo a la Hacienda Municipal, ya sea con los recursos que ellos recaudan complementados con los que reciben de la Federación o del Estado, es necesario que esos ayuntamientos que aún no logran otorgar un salario a sus policías por arriba de ese monto, realicen un esfuerzo adicional para considerar dentro de sus prioridades el mejoramiento de sus percepciones.

Con el avance obtenido en el presente año, en Sinaloa, los policías de 12 de sus 18 municipios ya perciben un sueldo superior a la Media Nacional, lo que representa un 68% del efectivo total de las policías municipales, como se ilustra en la gráfica siguiente:



## COMPARATIVO SALARIAL DEL PERIODO 2019-2020



### Condiciones laborales.

El Modelo Óptimo de la Función Policial establece las prestaciones laborales mínimas con que deben contar las Corporaciones Policiales para otorgar una estabilidad, y sentido de pertenencia a su personal, por lo que tomando esto como base, en el año 2019 existían 3 de los 18 municipios de la entidad, cuyos policías no contaban con Servicio Médico, actualmente sólo los municipios de Escuinapa y San Ignacio, aún se encuentran en esa situación, en virtud de que en el ayuntamiento de El Fuerte ya disponen de ese servicio esencial. Asimismo, en el presente año, se les otorgó a los policías del Municipio de Choix un Seguro de Vida, con lo cual en Sinaloa ya no existe ninguna corporación que carezca de ese beneficio.

Por otra parte, se presentó un retroceso en el otorgamiento de Becas de Estudios para los hijos de los policías, tanto estatales como municipales, debido que se canceló el programa que tenía el Estado de Sinaloa (BECASIN), y en su lugar se contempló que se les otorgarían las becas de estudio "Benito Juárez" que otorga la federación; sin embargo, en muchos casos, los hijos de los elementos no cubren algunos de los criterios de selección, o bien, han sido insuficientes, ya que, al menos en esta entidad federativa, sólo obtuvieron ese beneficio estudiantes de nivel medio superior y algunos de nivel superior, los jóvenes que cursan la secundaria y la primaria no pudieron acceder a ese beneficio; lo cual afectó la moral y economía del personal de la policía estatal y municipal, al carecer de este apoyo para sus hijos.

El año pasado solamente la policía estatal y del municipio de Culiacán disponían de un programa de Créditos Hipotecarios, actualmente sólo la policía estatal preventiva cuenta con ese beneficio, el cual aún requiere mejorar sus condiciones para permitir un mayor número de beneficiarios, sin embargo, actualmente ninguna de las instituciones de seguridad pública municipales cuenta con esa prestación.

En el rubro del otorgamiento de Pensiones, por muerte o jubilación, todas las corporaciones estatales y municipales cuentan con ese beneficio de acuerdo a lo establecido en la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, además existen otras prestaciones diversas que se otorgan a los policías del estado y de sus municipios, y se muestran en la gráfica siguiente:

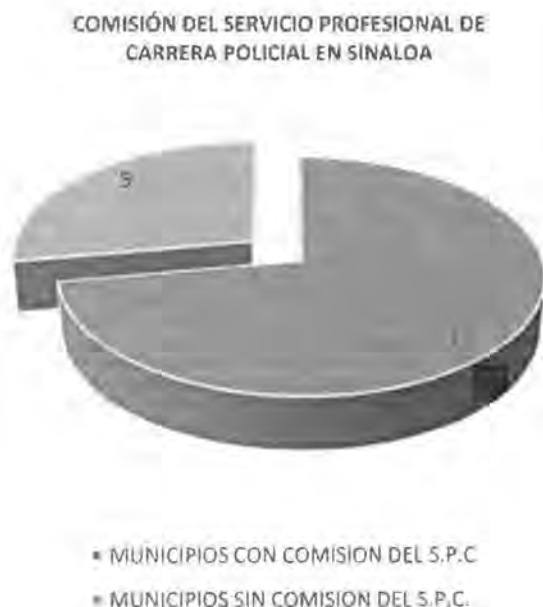
### PRESTACIONES LABORALES



## Implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial.

Esta entidad federativa aún no consolida la implementación del servicio profesional de carrera policial, no obstante, en la policía estatal se cuenta con importantes avances, al existir el reglamento correspondiente y la integración de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial, sin embargo, aún persiste la necesidad de reformar el artículo de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, para dar soporte legal a su funcionamiento pues las atribuciones asignadas a la misma, en la norma estatal las tiene señalada la Comisión de Honor y Justicia, pues es la única que tiene contemplada.

Por lo anterior en este periodo, aún persiste la integración de estas comisiones colegiadas en únicamente la policía estatal y en seis corporaciones municipales, requiriéndose aún efectuar esa reforma para avanzar en esta materia; no obstante, se están integrando diversas mesas de trabajo para recopilar y elaborar los instrumentos legales necesarios para regular las diversas etapas que establece el Servicio Profesional de Carrera Policial; encontrándose actualmente en la situación siguiente:



- 10 Municipios y la Policía Estatal cuentan con **Unidad de Asuntos Internos**; Navolato, Mocorito, Sinaloa, San Ignacio, Badiraguato, El Fuerte, Cósala y El Rosario, aún no.
- Los 18 Municipios y la Policía Estatal cuentan con **Comisión de Honor y Justicia**.
- 13 Municipios y la Policía Estatal cuentan con **Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial**, San Ignacio, Badiraguato, Choix, Cósala y El Rosario, todavía no.
- 12 Municipios cuentan con su **Reglamento del Sv. Profesional de Carrera Policial**, estando pendiente Angostura, San Ignacio, Badiraguato, Choix, Cósala y El Rosario.
- 9 cuentan con **Manual de Organización** (menos Navolato, Ahome, El Fuerte, Angostura, San Ignacio, Badiraguato, Choix, Cósala, El Rosario, así como Policía Estatal).
- 6 Municipios celebran **Concursos Anuales de Ascenso**, los ayuntamientos de Navolato, Escuinapa, Elota, Culiacán, Mocorito, Angostura, Sinaloa, San Ignacio, Badiraguato, Choix, Cósala, El Rosario, así como la Policía Estatal aún no.



## FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.

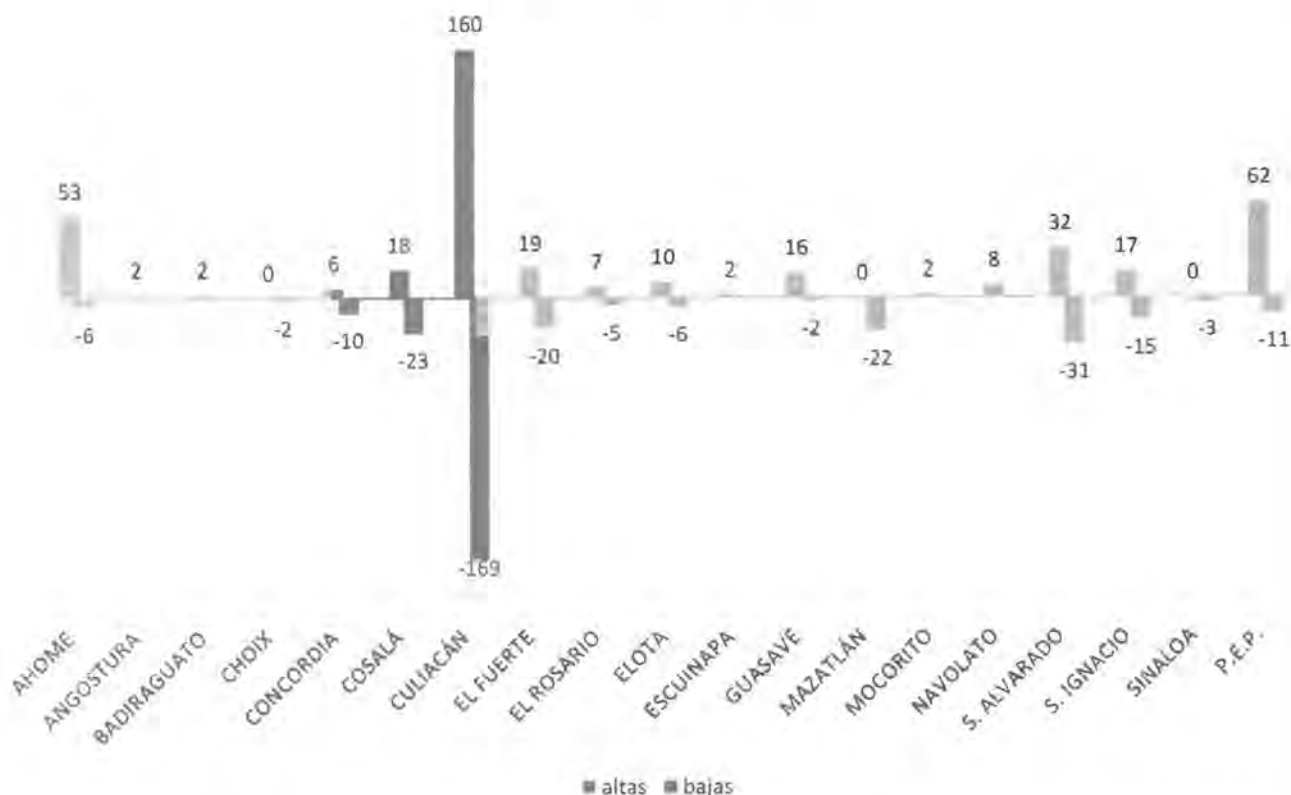
### Vehículos.

Sinaloa presentaba una necesidad aproximada de 713 vehículos, por lo que para subsanar esta necesidad en 5 años resultaba inminente la adquisición de 143 vehículos por año, adicionales al parque vehicular disponible al inicio de este periodo.

En el año 2020 se realizó la compra de 416 vehículos, 354 para 15 Municipios excepto; Choix, Mazatlán y Sinaloa; 62 automotores para la Policía Estatal, de los tipos siguiente: 250 patrullas pick-up, 55 vehículos sedan, 40 motocicletas, 1 grúa, una ambulancia, 15 raizer, una vagoneta y 53 unidades de diferentes características. Asimismo, se logró la recuperación de otros 32 que se encontraban fuera de servicio.

En contraparte, en los municipios de Culiacán Guasave, Mazatlán, Choix y Sinaloa se dieron de baja 314 unidades móviles, y en la Policía Estatal 11 más, por cumplir su tiempo de vida útil y resultar incosteable su mantenimiento, como se muestra en la gráfica siguiente:

### VEHÍCULOS

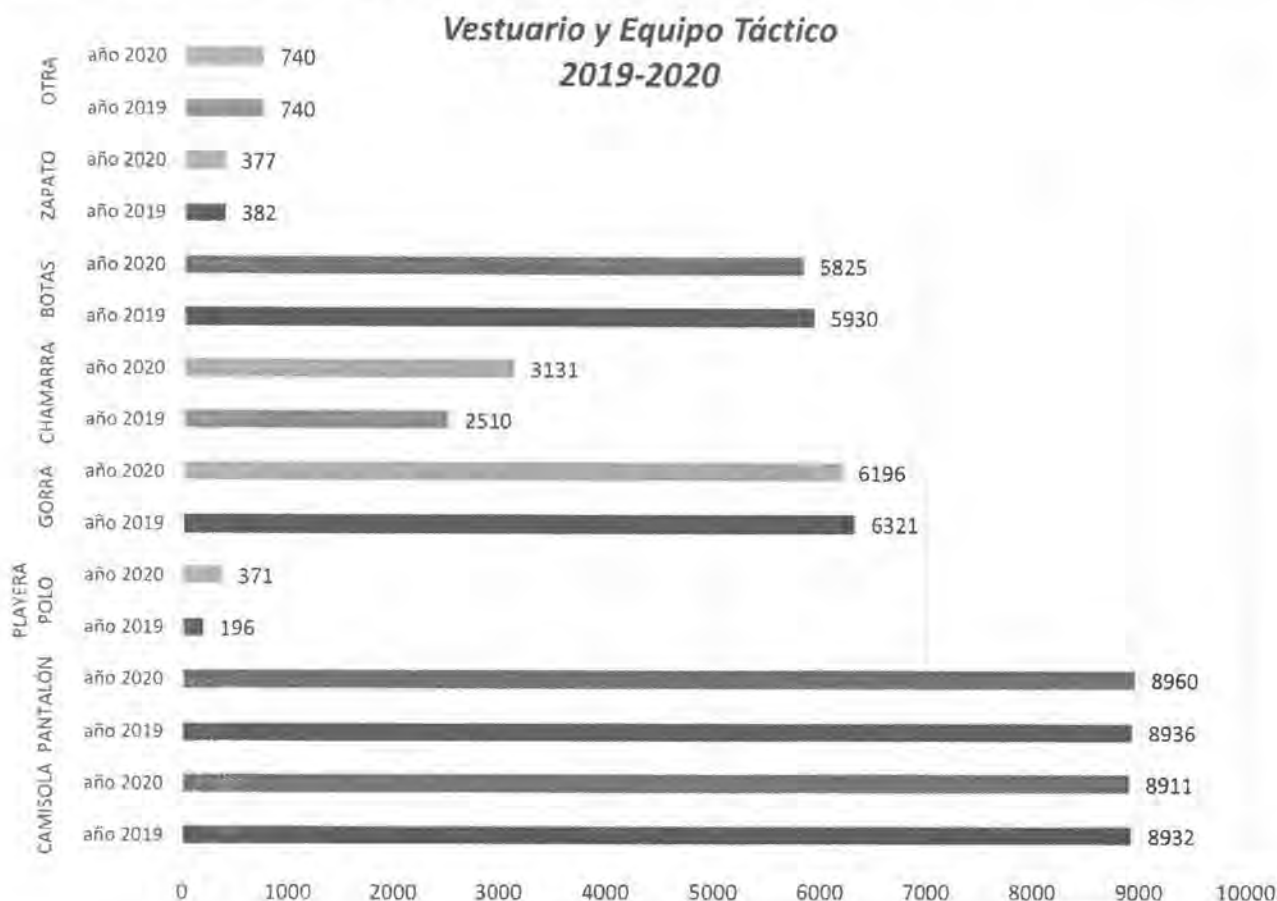


Por lo anterior, en el fortalecimiento del parque vehicular destinado a las instituciones de seguridad pública en el Estado se logró un avance 142 automotores más adicionales a los que se tenían el año pasado, que corresponde al 99% de la meta anual estimada; por lo que actualmente se cuenta un parque vehicular de aproximadamente 1,340 unidades.

## Vestuario y Equipo Táctico.

El uniforme es una prenda fundamental para la policía, ya que este vestuario contribuye en la legalidad de su actuación y para la identidad de las fuerzas de seguridad pública, siendo imprescindible para mantener la buena imagen de los elementos, que éste cumpla con los requisitos técnicos y la calidad mínima necesaria para soportar el tiempo que se emplea antes de su sustitución y el deterioro natural que se genera por su lavado frecuente.

Este año, con motivo de los diversos movimientos en el estado de fuerza de las policías se suministró el vestuario que se indica en la siguiente tabla:



Cabe mencionar que el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, sometió a consideración de las diferentes instituciones de Seguridad Pública, el Manual de Identidad Policial, con el propósito que sea un referente para homologar el vestuario y equipo empleado en las instituciones policiales de todas las entidades federativas.

En Sinaloa, no se dispone de un instrumento similar local para las corporaciones en el Estado, lo que dificulta mantener un equipamiento unificado, de acuerdo al tipo de unidad (preventivos, proximidad, reacción, turístico, tránsito, etc.); en consecuencia se emplea la referencia del manual de identidad que se encuentra en revisión; Sin embargo, respecto al equipo táctico persiste la falta de uniformidad, debido a la carencia de un presupuesto adecuado para ello, por lo que ante ese impedimento para cubrir esa necesidad completamente, muchos elementos adquieren con sus propios recursos el que les llegue a hacer falta, pero su calidad y características es determinado por la capacidad económica de cada elemento y el mercado disponible.

## **Armamento.**

Un elemento esencial en el quehacer cotidiano del policía es el armamento que se les asigna de cargo, lo que implica el perfeccionamiento y conservación de habilidades y aptitudes adecuadas para su empleo y mantenimiento, y demanda la adquisición de destrezas y fortaleza física adecuada para portarlas correctamente durante sus jornadas laborales.

Este material les permite garantizar no solo la protección de su integridad, sino principalmente la de la sociedad sinaloense; pues desafortunadamente, en no pocas veces se tiene que recurrir a esta fuerza para hacer frente a las amenazas que representan para el mantenimiento del orden y la paz, ya no solo los miembros de la delincuencia organizada, sino también el delincuente del fuero común, que cada vez más frecuente emplea armas de fuego para perpetrar sus actos delictivos.

De acuerdo con la normativa que regula las licencias de portación de armas, es factible, si no que hasta ideal, que cada elemento de la policía disponga de un arma corta y un arma larga para el desarrollo de los servicios que así lo requieran; por lo que anualmente el Estado y los municipios destinan para la adquisición de armamento, una parte de sus recursos programados para el rubro de Seguridad Pública.

En este rubro, en el año 2019, se adquirieron 453 armas cortas y 365 armas largas para atención de la policía estatal preventiva y de las policías municipales de Mazatlán, El Fuerte, Guasave, Elota, Ahome, Escuinapa, Cósala y Culiacán; así como un total de 836,760 municiones de diversos calibres.

En el presente año, a través del procedimiento de compras consolidadas de armamento coordinado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, se encuentra en proceso la adquisición de 29 armas cortas y 19 armas largas solicitadas por los municipios de Navolato y Guasave, así como un poco más de 94,000 cartuchos de diversos calibres para las corporaciones de 9 municipios, y 109,700 más para la policía estatal preventiva.

A pesar de estos esfuerzos, y debido a las limitaciones presupuestarias, en 8 de los 18 municipios (45%), todavía no se cuenta con el armamento suficiente para que cada elemento pueda tener de cargo un arma corta y un arma larga; incluso el municipio de Angostura no tiene armamento propio de cargo, por lo que el que está siendo empleado por su policía, fue prestado en comodato, desde hace algunos años, por el Gobierno del Estado.

Por lo antes expuesto, es importante que las Instituciones de Seguridad Pública de la entidad continúen asignando recursos para este rubro; ya que esta necesidad se va a continuar generando en todas las corporaciones policiales en la medida que se incorpore a sus filas personal nuevo.



## Instalaciones.

Las instalaciones con que cuentan las instituciones policiales en el Estado, permiten el desarrollo óptimo de sus funciones, ya sea para realizar su despliegue y mantener su presencia en las áreas de interés, para la recepción de denuncias, para el resguardo de su personal y los recursos materiales con que están dotados, entre otros; por ello es de gran importancia disponer de éstas en la cantidad y con las características adecuadas para brindar un servicio eficiente de seguridad pública; en este contexto, se enlistan la infraestructura que actualmente tienen las diversas corporaciones policiales del Estado y sus municipios:

- La Policía Estatal y los Municipios de El Fuerte, Guasave y El Rosario, cuentan con **Taller Mecánico**
- Mazatlán es la única que cuenta con **Área de Adiestramiento**.
- La Policía Estatal y los Municipios de Guasave y El Rosario, cuentan con **Campo de Tiro**.
- Los Municipios de Mazatlán y Culiacán, son los únicos que cuentan con un **Área Deportiva** para su personal.
- La Policía Estatal y los Municipios de Angostura, Badiraguato, Culiacán, Escuinapa, El Fuerte, Guasave, Mazatlán, El Rosario y San Ignacio, son los que cuentan con **Estacionamiento** para su parque vehicular.
- La Policía Estatal y el municipio de Mazatlán cuentan con **instalaciones para sus canes de cargo**.
- Todas las corporaciones cuentan con **Oficinas Administrativas**.
- La Policía Estatal y los Municipios de Badiraguato, Cósala, El Rosario y San Ignacio, son los únicos que disponen de **Dormitorios para su personal**.
- Los Municipios de Angostura, Mocorito, y Salvador Alvarado, todavía no cuentan con un **Depósito de Armamento**, que disponga de todas las medidas requeridas para su óptimo funcionamiento.
- La Policía Estatal y los Municipios de Badiraguato, Cósala, Culiacán, Guasave, Mazatlán, El Rosario y San Ignacio, cuentan con un **Comedor** para que el personal ingiera sus alimentos.
- Sólo los Municipios de Mazatlán, Culiacán y El Rosario) disponen de una **Enfermería** para la atención del personal.
- Solo los Municipios de Escuinapa, Culiacán, Mazatlán, Salvador Alvarado y El Rosario tienen **Casetas de Vigilancia**, para la vigilancia por sectores, los restantes 13 ayuntamientos, no disponen de esa infraestructura.

## Unidades Especiales.

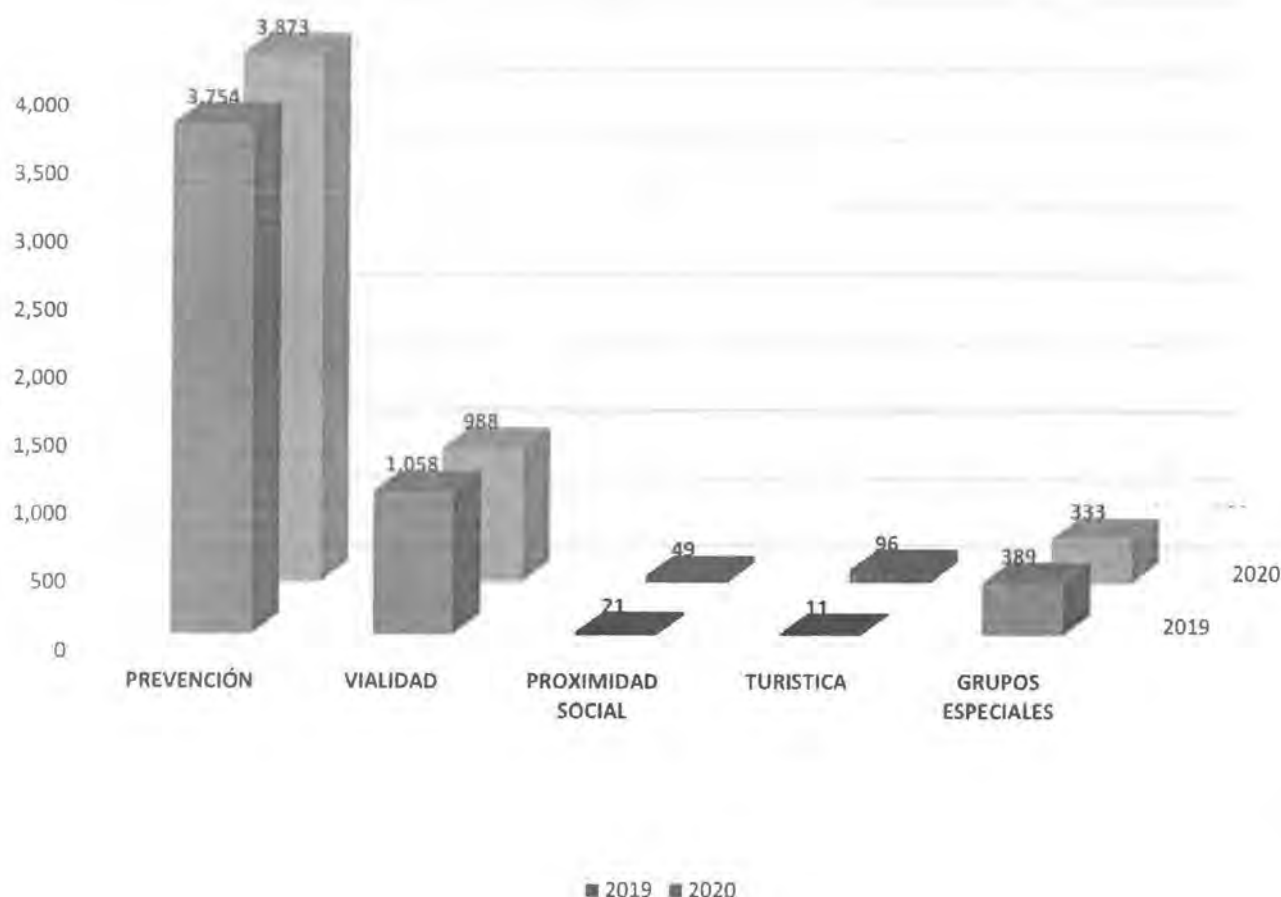
Las Corporaciones de policía en Sinaloa, cuentan de acuerdo a sus capacidades y necesidades específicas con diversas Unidades Especiales, las cuales tuvieron el desarrollo siguiente:

- **Unidades de Prevención**, un avance del 3.1% pasando de 3,448 a 3,520 elementos,
- **Unidades de Vialidad**, un descenso del 6% de 1,058 ahora cuenta con 988.
- **Unidades de Proximidad Social**, un avance de 57%, pasando de 21 a 49 elementos,
- **Unidad Turística**, un descenso del 16%, reduciendo de 389 a 333 elementos.

Los ajustes efectuados dependieron entre otras circunstancias a las bajas y altas de personal, y a las necesidades de adecuar sus esfuerzos para hacer frente a la incidencia delictiva prevaleciente, así como a la atención de la contingencia sanitaria ocasionada por el virus Sars-Cov2, (COVID-19).

En la Policía Estatal Preventiva, la **Unidad de Prevención** avanzó un **29 %** (196 elementos) en relación al año anterior, pasando de 475 a 671; asimismo la **Unidad de Reacción** se redujo pasando de 265 a 150 elementos, cabe mencionar que la Policía Estatal no dispone de él resto de las unidades como las antes mencionadas anteriormente.

## UNIDADES



### Certificado Único Policial (C.U.P.)

El año pasado, 2,595 elementos lograron obtener esta certificación, lo cual representó un avance del 46% del estado de fuerza y en este del 2020, debido a la pandemia ocasionada por el virus Sars-Cov2, (COVID-19), a partir del mes de marzo, el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza redujo substancialmente la aplicación de sus evaluaciones para evitar riesgos de contagio y por el personal del propio centro que tuvo problemas de salud o que se encontraba dentro de la población vulnerable.

Por lo anterior, en general, a septiembre del presente año se observa tan sólo un aumento del 5%, con lo que se tienen 2,672 elementos con su Certificado vigente, obteniéndose un 51% de la totalidad de los elementos considerados en el actual estado de fuerza; como se desglosa a continuación:

	ESTADO DE FUERZA PERSONAL CON C.U.P.		PORCENTAJE
	PERSONAL OPERATIVO	PERSONAL CON C.U.P.	
AHOME	766	317	41%
ANGOSTURA	74	21	28%
BADIRAGUATO	21	18	86%

CHOIX	40	8	20%
CONCORDIA	39	16	41%
COSALA	10	4	40%
CULIACAN	1218	594	49%
EL FUERTE	101	51	51%
EL ROSARIO	63	4	6%
ELOTA	40	39	98%
ESCUINAPA	98	42	43%
GUASAVE	450	73	16%
MAZATLAN	816	267	33%
MOCORITO	27	21	78%
NAVOLATO	158	108	68%
SALVADOR ALVARADO	87	74	85%
SAN IGNACIO	16	12	75%
SINALOA	106	45	43%
POLICIA ESTATAL	835	722	87%
CUSTODIOS PENITENCIARIOS	349	236	68%
	1,218	1,172	96%

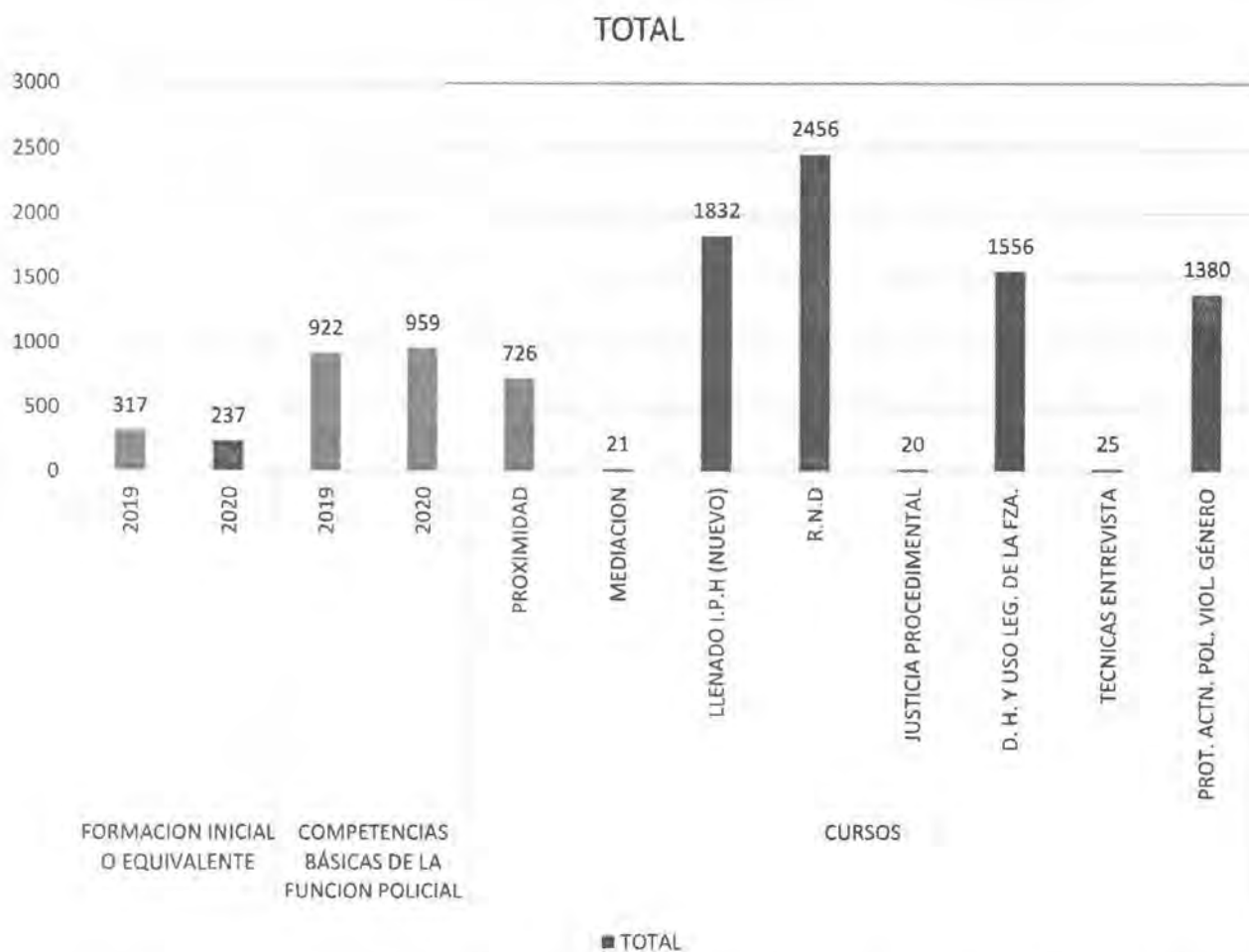
DEL 80 AL 100% ●  
DEL 50 AL 79% ○  
49% O MENOR ●

No obstante, las instituciones de policía han tomado medidas, en coordinación con el Centro Estatal antes enunciado, para dar prioridad a la obtención del Certificado Único Policial, programando a su personal que ya no tenga su evaluación vigente, para que se le aplique nuevamente, y a la mayor brevedad posible, su examen de control de confianza; o en su defecto para agilizar los procesos de pre-retiro o jubilación, y de depuración de sus efectivos.

En la impartición de **formación inicial o equivalente**, durante el 2019 se capacitó a 317 elementos y en 2020 sólo se alcanzó a capacitar a 284 (-9%), en **competencias básicas** el año pasado se evaluaron a 923 y en 2020 a 959 elementos (+3 %).

Este año se continuó la impartición de **formación continua**, conforme a los cursos establecidos en el Programa Rector de Profesionalización, con el fin de fortalecer y optimizar el desempeño de las Instituciones de Seguridad Pública de Sinaloa, homologando y actualizando los conocimientos de sus policías en los aspectos que a continuación se indican:

- Proximidad,
- Mediación,
- Llenado del Informe Policial Homologado,
- Registro Nacional de Detenciones,
- Justicia Procedimental,
- Derechos Humanos y Uso Legal de La Fuerza,
- Técnicas de Entrevista,
- Protocolo de Actuación Policial en materia de Violencia de Género.



En el 2020 se estableció la necesidad de llevar a cabo la evaluación sobre el uso, manejo y destreza de armas automáticas a 1,443 elementos operativos, de 10 municipios (Ahome 250, Guasave 36, Angostura 7, Badiraguato 3, Elota 8, El Rosario 6, Escuinapa 4, Salvador Alvarado 38, Culiacán 540, El Fuerte 37, y la Policía Estatal 514), excepto Sinaloa Mocorito, Navolato Cósala, San Ignacio, Concordia, Choix y Mazatlán.





**FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES DE LA POLICÍA DE INVESTIGACIÓN DE LA FISCALÍA  
GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA.**

**INFORME DE AVANCES Y EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE  
OBJETIVOS.**

**I.- INFORME DE AVANCES.**

**A). - ESTADÍSTICA ESTATAL.**

El Ministerio Público del Estado tiene como función representar a la sociedad. A éste le compete la investigación de los delitos del orden común cometidos en el territorio del Estado y de manera exclusiva, el ejercicio de la acción penal ante los tribunales, salvo los casos previstos en la Ley; asimismo, intervendrá en todos los asuntos que esta Ley u otras leyes al respecto establezcan.

Para la investigación de los delitos del orden común, competencia del Ministerio Público del Estado, las policías actuarán en los términos señalados en los artículos 21 de la Constitución Federal y 76 de la Constitución del Estado, bajo su conducción y mando.

En el marco legal de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, dentro de sus principales funciones, es investigar todos aquellos casos de delitos, donde la ciudadanía presenta una

denuncia ante la institución de procuración de justicia o aquellos delitos que se persiguen de oficio, para lo cual esta Fiscalía cuenta con Ministerios Públicos y Policías de Investigación encargados de realizar todo el proceso legal de investigación para dar una solución a la problemática presentada por la ciudadanía.

Para conocer la carga de trabajo de las áreas de investigación se muestra la siguiente tabla, donde se refleja el total de las Carpetas de Investigación Iniciadas durante el año 2019 y su ejercicio inmediato anterior donde se aprecia una tendencia al alza en las mismas.

CARPETAS DE INVESTIGACIÓN	EJERCICIO 2018	EJERCICIO 2019
AHOME	3,643	3,625
ANGOSTURA	1,183	1,199
BADIRAGUATO	63	51
CHOIX	24	26
CULIACÁN	9,369	9,453
EL FUERTE	224	197
ROSARIO	192	194
ELOTA	247	234
ESCUINAPA	307	283
GUASAVE	1,481	1,800
MAZATLÁN	4,149	4,077
NAVOLATO	398	399
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>21,280</b>	<b>21,538</b>

#### **B). - EFECTOS Y CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA COVID-19.**

Como consecuencia de la contracción económica que generó la pandemia, hubo la necesidad de reorganizar prioridades y por ende sacrificar metas del programa original mediante la asignación de recursos para la adquisición de materiales de protección para que la Policía de Investigación pudiera continuar sus labores haciendo frente a esta contingencia sanitaria.

#### **C). - RECORTE PRESUPUESTAL DE RECURSOS FASP 2020 Y RETRASO DEL PAGO, TANTO EN RECURSOS PARA GASTOS DE OPERACIÓN COMO DEL PROYECTO ESTRATEGICO DE INVERSIÓN AUTORIZADO.**

Derivado de la misma contingencia el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante oficios circular folios SESNSP/194/2020 y SESNSP/DGVIS/015/2020, de fechas 9 y 15 de abril de 2020, respectivamente, informó sobre "Reprogramaciones FASP y FORTASEG 2020. Por Emergencia" así como "Adecuaciones a los

recursos convenidos del financiamiento conjunto FASP, con motivo de la emergencia sanitaria ocasionada por el virus COVID-19".

En atención a estos comunicados, el presupuesto total FASP 2020 autorizado a la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, sufrió un recorte del 14%.

Referente al presupuesto autorizado a la Fiscalía en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa para el Ejercicio Fiscal 2020, por concepto de gastos de operación, al día 31 de octubre del presente, aún quedaban pendientes de transferir el 52% del mismo y no se han recibido los recursos autorizados como "Proyecto Estratégico de Inversión" el cual cubre necesidades de adquisición de vehículos, equipo de cómputo y mobiliario diverso.

#### **D). - ANÁLISIS DE LA FUERZA POLICIACA.**

Se cuenta con una fuerza policiaca de 803 (ochocientos tres) elementos, de los cuales 769 (setecientos sesenta y nueve) es personal activo, 14 (catorce) personal incapacitado y 20 (veinte) es personal con licencia pre jubilatoria.

Las Unidades que cuentan con personal policiaco son las siguientes:

- Policía de Investigación del Estado. (PIE)
- Unidad Modelo de Investigación Policial. (UMIP)
- Unidad Especializada Antisecuestro. (UEA)
- Unidad Especializada en Aprehensiones. (UNESA)
- Unidad Especializada en Investigación de Delitos contra la Salud en su Modalidad de Narcomenudeo. (UNEIN)
- Unidad Especializada en Delitos Patrimoniales. (UNEDEP)
- Unidad Especializada en Investigación de Robo de Vehículo. (UNEIRV)
- Unidad Especializada para los Asuntos de Violencia contra las Mujeres, la Familia y Grupos en Situación de Vulnerabilidad.

La información se detalla por zona geográfica en la siguiente tabla:

E). - ANÁLISIS DE LAS INSTALACIONES FÍSICAS DE LA FUERZA POLICÍACA.

DISTRIBUCIÓN POR ZONA GEOGRÁFICA																			
ZONA / MUNICIPIO	POLICÍA DE INVESTIGACIÓN			UNIDADES ESPECIALIZADAS												TOTAL ZONA / MUNICIPIO			
				UMP			UEA			UNESA			UNEN			UNEDEP			
	A	I	P	A	I	P	A	I	P	A	I	P	A	I	P	A	I	P	
ZONA NORTE																			101 0 0
CHOIX																			0 0 0
EL FUERTE	8																		18 0 0
AHOME	59			1						1						7		5	10 83 0 0
ZONA CENTRO NORTE																			42 0 0
GUASAVE	9																		9 0 0
SINALOA																			0 0 0
ANGOSTURA	26																		26 0 0
LVADOR ALVARADO	5																		5 0 0
MOCORITO	2																		2 0 0
ZONA CENTRO																			525 14 20
BADIRAGUATO	3																		3 0 0
NAVOLATO																		1	1 0 0
CULIACÁN	223	14	16	56		1	32		1	52		28		1	66		1	39	521 14 20
ZONA SUR																			101 0 0
ELOTA																			0 0 0
COSALÁ																			0 0 0
SAN IGNACIO																			0 0 0
MAZATLÁN	68														11			6	85 0 0
CONCORDIA	9																		9 0 0
ROSARIO	7																		7 0 0
ESCUINAPA																			0 0 0
TOTAL GENERAL																			769 14 20
NOTA: A=ACTIVO I= INCAPACITADO P= LICENCIA PREJUBILATORIA																			



Se cuenta con 12 (doce) instalaciones propias y 9 (nueve) instalaciones arrendadas destinadas a la Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado.

Los inmuebles propios se encuentran en malas condiciones debido a que son construcciones viejas y tienen deficiencias en cableado eléctrico y sanitario por lo que requieren de labores de reparación y mantenimiento, 7 (siete) de los mismos se encuentran en condiciones de deterioro y requieren de mantenimiento mayor.

No se cuenta con inmuebles en los municipios de Choix, Sinaloa de Leyva, Navolato, Elota, Cósala, San Ignacio y Escuinapa para uso de la Policía de Investigación.

Debido al atraso del recurso presupuestal para gastos de operación no ha sido posible iniciar ninguna de las 4 obras de adecuaciones a bases de policía previstas en la estructura programática que se propuso para el ejercicio 2020.

La información se detalla por zona geográfica en la siguiente tabla:

INSTALACIONES FÍSICAS DE LA FUERZA POLICIACA																
DISTRIBUCIÓN POR ZONA GEOGRÁFICA																
ZONA / MUNICIPIO	POLICIA DE INVESTIGACIÓN		UNIDADES ESPECIALIZADAS												TOTAL	
			UMIP		UEA		UNESA		UNEDEP		UNEIN		UNEIRV			
TIPO INMUEBLE	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A
ZONA NORTE															1	3
CHOIX															0	0
EL FUERTE		1													0	1
SAN BLAS		1													0	1
AHOME	1					1									1	1
ZONA CENTRO NORTE															5	-
GUASAVE	1														1	0
SINALOA															0	0
ANGOSTURA	2														2	0
SALVADOR ALVARADO	1														1	0
MOCORITO	1														1	0
ZONA CENTRO															4	4
BADIRAGUATO	1														1	0
NAVOLATO															0	0
CULIACÁN	1			1	1			1		1		1	1		3	4
ZONA SUR															2	2
ELOTA															0	0
COSALÁ															0	0
SAN IGNACIO															0	0
MAZATLÁN	1					1									1	1
CONCORDIA		1													0	1
ROSARIO	1														1	0
ESCUINAPA															0	0
TOTALES	10	3	0	1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	0	12	9
NOTA: P= PROPIO A= ARRENDADO																

NOTA: P= PROPIO A= ARRENDADO

#### F). - ANÁLISIS DEL PARQUE VEHICULAR DE LA FUERZA POLICIACA.



El parque vehicular asignado a la fuerza policial cuenta con un déficit importante, ya que desde el inicio de la presente administración el 65% del mismo es obsoleto, causando mayor gasto en reparaciones, combustible y refacciones.

Contamos con un total de 300 unidades vehiculares de Policía de Investigación y Unidades Especializadas, distribuidas en todo el Estado de las cuales al menos 185 vehículos van desde modelos 1999 hasta el 2014, por lo que es necesario reemplazarlos por modelos recientes.

Durante el periodo 2020 se adquirieron 10 vehículos con cargo a fondos FASP 2020.

La información se detalla por zona geográfica en la siguiente tabla:

DISTRIBUCIÓN POR ZONA GEOGRÁFICA																													
ZONA / MUNICIPIO	POLICÍA DE INVESTIGACIÓN				UNIDADES ESPECIALIZADAS																								TOTAL ZONA / MUNICIPIO
					UMIP				UEA				UNESA				UNEDEP				UNEIN				UNEIRV				
TIPO	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	SEDÁN	PICK UP	SUV	C	
ANTIGÜEDAD EN AÑOS	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	1A 5	MAS DE 5	
ZONA NORTE																													
CHOIX																													
EL FUERTE			3																										
SAN BLAS			2																										
AHOME	6		8								1																		
ZONA CENTRO NORTE																													
GUASAVE			4																										
SINALOA																													
ANGOSTURA			2																										
SALVADOR ALVARADO			1																										
MOCORITO			2																										
ZONA CENTRO																													
BADIRAGUATO			2																										
NAVOLATO																													
CULIACÁN	16 24 13 25		5 2		4 16		6 1		26 8		9 1		5 13		9 1		7 13		3 1		16 1 3				1 6		4 3		
ZONA SUR																													
ELOTA																													
COSALÁ																													
SAN IGNACIO																													
MAZATLÁN	2 7 3 8		1 1						1																				
CONCORDIA		2																											
ROSARIO			4																										
ESCUINAPA																													
TOTALES	38 37 18 61	0 6 3	4 16	0 6 0 1 0	27 0 9 0 9	1 5 13	0 9 0 1	7 13	0 3 0 1	16 1 3	0 0 0 0	1 6	0 4 0 3	50 12 21 92	0 21 4														
TOTAL / UD.	43				26				46				28				24				9				14				300

NOTA: EN CLASIFICADOR "TIPO" SUV= SUBURBAN.VAN Y VEHÍCULO UTILITARIO C= CAMIÓN

NOTA: EN CLASIFICADOR "TIPO" SUV= SUBURBAN, VAN Y VEHÍCULO UTILITARIO C= CAMIÓN

## **G). - ANÁLISIS DEL EQUIPO TÁCTICO DE LA FUERZA POLICIACA.**

El radio portátil es una herramienta útil en el desarrollo de la Investigación, para la coordinación, solicitud de datos y apoyo con otros auxiliares en la investigación del delito, para integración de las diligencias en la Carpetas de Investigación iniciadas.

A finales del ejercicio 2019, se recibieron 192 radios nuevos modelo TPH 900 con batería extra, así como 287 baterías y 315 cargadores para radios TPH 700.

Para el ejercicio 2020 se requirieron baterías y refacciones mismas que no pudieron ser adquiridas debido al recorte a los recursos FASP 2020 así como al atraso del recurso de inversión del proyecto estratégico autorizado para el ejercicio 2020.

La Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa requiere de uniformes, equipamiento táctico y su respectivo resurtido anual que consta de 4 camisas, 4 pantalones, una gorra, un par de botas, googles, forniture, piñonera, coderas, rodilleras y casco balístico por elemento.

Para el tercer trimestre del 2020 se autorizó la adquisición de 800 uniformes, mismos que están pendientes de entregar. Cada unidad consta de 2 camisas, 2 pantalones, una gorra y un par de botas.

El uniforme permite al ciudadano identificar al policía de investigación cuando realiza las diligencias de aprehensión, preservación y conservación de la escena del delito, entrevistas a testigos y demás funciones, así como promover la confianza en la denuncia del delito.

La función del equipo táctico es de vital importancia para proteger la integridad física de los elementos policiacos, así como para auxiliar en la tarea de investigación del delito, por lo tanto, es importante contar con el equipo táctico requerido para el debido cumplimiento de la labor operativa y de reacción en las diligencias de las Carpetas de Investigación.

Para el tercer trimestre del 2020 se autorizó la adquisición de 56 chalecos balísticos nivel III-A con 2 placas nivel IV. Estamos a la espera de su entrega-recepción.

En el mismo periodo se adquirieron 47.5 millares de cartuchos para arma corta y 137.5 millares de cartuchos para arma larga los cuales están pendiente de entrega.

## II.- CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

### A). - ALCANCE A OBJETIVOS Y METAS EN ATENCIÓN A LOS INDICADORES DEL PROGRAMA.

A continuación, se presenta tabla de indicadores con su fórmula, resultado del objetivo alcanzado y justificación del mismo.

Actividad	Indicador	Fórmula	Sustitución de Valores	Meta del Indicador	Meta Alcanzada	Justificación del Resultado
11 Adquisición de uniformes	11.1 Porcentaje de uniformes y vestuarios adquiridos <i>Eficacia</i>	$(\text{Cantidad de uniformes adquiridos} / \text{Total de uniformes requeridos}) * 100$	$(7'445,075.00 / 22'423,00.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	33.20%	El recurso FASP sufrió ajustes por contingencia COVID-19 y no se ha recibido el 52% del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación
12 Adquisición de equipo táctico	12.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Importe de material de seguridad adquirido} / \text{Total de material de seguridad requerido}) * 100$	$(2'086,232.00 / 1934,02100) * 100$	El 100% del requerimiento anual	18%	El recurso FASP sufrió ajustes por contingencia COVID-19 resultando favorable a la reprogramación de material de guerra
	12.2 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Importe de prendas de protección adquirido} / \text{Total de prendas de protección requerido}) * 100$	$(1028,410.00 / 2'200,000.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	47.70%	El recurso FASP sufrió ajustes por contingencia COVID-19 y fue insuficiente.
13 Adquisición de radios portátiles	13.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 5'858,800.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	0.00%	El recurso FASP sufrió ajustes por contingencia COVID-19 y fue insuficiente. No se recibió el recurso del proyecto estratégico de inversión del presupuesto autorizado 2020
2.1 Adquisición de vehículos	2.1.1 Porcentaje de vehículos adquiridos <i>Eficacia</i>	$(\text{Cantidad de vehículos adquiridos} / \text{Total de Vehículos requeridos}) * 100$	$(10 / 37) * 100$	El 100% del requerimiento anual	27.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.1 Reparación de estructuras y lechumbres	3.1.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 1680,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.2 Adecuación de espacios de oficina	3.2.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 14'70,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.3 Reparación de instalación eléctrica e hidráulica	3.3.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 1050,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos

Como puede advertirse de lo expuesto en el presente documento, así como del contenido de la tabla anterior, no fue posible que en el transcurso de este año se alcanzara el 100% de las metas y cubrir las necesidades planteadas, esto en virtud de la reprogramación de recursos FASP y a la falta de la transferencia de recursos presupuestales.

### III.- ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA AJUSTADA AL EJERCICIO 2021

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA													
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTAL PARA EL EJERCICIO 2021													
AÑO	ENTIDAD	EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	CAPÍTULO	CONCEPTO	PARTIDA GENÉRICA	BIENES	PROGRAMAS CON PRIORIDAD NACIONAL Y SUBPROGRAMAS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	TOTAL
2020	8325	2							<b>TOTAL</b>				<b>42,861,165.00</b>
2020	8325	2							<b>DESARROLLO Y OPERACIÓN POLICIAL</b>				<b>42,861,165.00</b>
2020	8325	2	03						Tecnologías, Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial				<b>42,861,165.00</b>
2020	8325	2	03	01					Red Nacional de Radiocomunicación				<b>4,700,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000				<b>BIENES MUEBLES INMUEBLES E INTANGIBLES</b>				<b>4,700,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000	5600			Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas				<b>4,700,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000	5600	565		Equipo de comunicación y telecomunicación				<b>4,700,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000	5600	565	03	Batería para terminal digital portátil (radio portátil)	PZA	300	1700.00	<b>510,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000	5600	565	11	Refacciones para terminales digitales portátiles (Antenas)	PZA	300	800.00	<b>240,000.00</b>
2020	8325	2	03	01	5000	5600	565	11	Refacciones para terminales digitales portátiles (Radios)	PZA	100	39,500.00	<b>3,950,000.00</b>
2020	8325	#	03	03					Fortalecimiento de Programas Prioritarios Locales de las Instituciones de Seguridad Pública e Impartición de Justicia				<b>38,161,165.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000				<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>				<b>23,107,855.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700			Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos				<b>15,425,200.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271		Vestuario y uniformes				<b>15,425,200.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271	3.3	Botas	PAR	800	1800.00	<b>1,440,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271	3.5	Camisola	PZA	3200	1300.00	<b>4,160,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271	3.15	Gorra tipo beisbolera	PZA	800	200.00	<b>160,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271	3.21	Pantalón (especificar)	PZA	3200	1500.00	<b>4,800,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2700	271	3.21	Casco balístico	PZA	400	12,163.00	<b>4,865,200.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800			<b>Materiales y Suministros para Seguridad</b>				<b>8,376,985.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282		<b>Materiales de seguridad</b>				<b>6,178,865.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.1	Cargador de arma corta Jericho (9mm)	PZA	518	580.00	<b>300,440.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.2	Cargador de arma larga (Gall ACE 21 cal 5.56x45mm)	PZA	1209	783.00	<b>946,647.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.2	Cargador de arma larga (Gall ACE 52 7.62x51mm)	PZA	300	957.00	<b>287,100.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.3	Cargador de arma larga (DSA 7.62x51mm)	PZA	312	1130.00	<b>352,560.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.4	Cargador de arma larga (ARX Cal 5.56x45mm)	PZA	100	810.00	<b>81,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.5	Munición para arma corta (9mm)	MILL	120	5,745.85	<b>689,478.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.6	Munición para arma larga (5.56X45 mm 0.223)	MILL	140	13,947.00	<b>1,952,580.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	282	3.6	Munición para arma larga (7.62X51 mm 0.308)	MILL	70	22,388.00	<b>1,567,160.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	283		<b>Prendas de protección</b>				<b>2,200,000.00</b>
2020	8325	2	03	03	2000	2800	283	3.8	Chaleco balístico mínimo nivel III-A, con dos placas balísticas para escalar a nivel IV	PZA	100	22,000.00	<b>2,200,000.00</b>



**FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA**

**ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTAL PARA EL EJERCICIO 2021**

AÑO	ENTIDAD	EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	CAPÍTULO	CONCEPTO	PARTIDA GENÉRICA	BIENES	PROGRAMAS CON PRIORIDAD NACIONAL Y SUBPROGRAMAS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	TOTAL
2020	8325	3	03	03	5000				BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES				10,159,000.00
2020	8325	2	03	03	5000	5400	541		<u>Procuración de Justicia</u>				
2020	8325	2	03	03	5000	5400	541		Vehículos y Equipo de Transporte				10,159,000.00
2020	8325	2	03	03	5000	5400	541	01	Vehículos y equipo terrestre				10,159,000.00
2020	8325	2	03	03	5000	5400	541	01	Vehículo (Sedan Motor 16 Lt Transmisión Manual 5 Vel A/A)	PZA	15	220,000.00	3,300,000.00
2020	8325	2	03	03	5000	5400	541	01	Vehículo (Camioneta Tipo Pick up)	PZA	10	685,900.00	6,859,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622		<u>INVERSIÓN PÚBLICA</u>				1,200,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622		Obra Pública en Bienes Propios				4,200,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Edificación no habitacional				4,200,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Construcción				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Dependencia: Comisaría General de Policía de Investigación				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Nombre: Edificio Central				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Domicilio: Blvd. Emiliano Zapata No. 892 Pie. y Colonia Vallado Nuevo Culiacán, Sinaloa.	OBRA	1	1500,000.00	1,500,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Meta: 00%				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Etapas: Única				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Dependencia: Comisaría General de Policía de Investigación				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Nombre: Partida Mazatlán				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Domicilio: Ramón López Alvarado, Av. Cruz Lizárraga Fraccionamiento Tellerías, Mazatlán, Sinaloa.	OBRA	1	1000,000.00	1,000,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Meta: 00%				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Etapas: Única				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Dependencia: Comisaría General de Policía de Investigación				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Nombre: Partida Los Mochis				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Domicilio: C. Heriberto Valdez y Blvd. Río Fuerte No. 455 Colonia Scally, Ahomé, Sinaloa.	OBRA	1	850,000.00	850,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Meta: 00%				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Etapas: Única				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Dependencia: Comisaría General de Policía de Investigación				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Nombre: Partida Guasave				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Domicilio: Av. Adolfo López Mateo y L. Manuel Ponce S/N Colonia Elidal, Guasave, Sinaloa.	OBRA	1	850,000.00	850,000.00
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Meta: 00%				
2020	8325	3	06	00	6000	6200	622	01	Etapas: Única				



**PROGRAMA DE  
FORTALECIMIENTO  
DEL ESTADO DE  
FUERZA Y LAS  
CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES  
DE LOS CUERPOS  
POLICIALES DEL  
ESTADO DE SINALOA**

**AVANCE 2021**



# Contenido

Introducción

Marco jurídico

Programa para el Fortalecimiento Institucional

- I. Antecedentes
- II. Objetivo, medios y fines del programa
- III. Fortalecimiento del estado de fuerza y de las capacidades institucionales
  - Estado de Fuerza de los Cuerpos Policiales
  - Composición de los Estados De Fuerza.
  - Edad Promedio
  - Nivel de Escolaridad
  - Antigüedad en el Servicio
  - Sueldos.
  - Prestaciones Laborales.
  - Implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial
- IV. Fortalecimiento de las capacidades institucionales
  - Vehículos
  - Uniformes
  - Armamento.
  - Instalaciones
  - Certificado Único Policial (C.U.P.)
- V. Retos y compromisos
- VI. Diagnóstico de la seguridad pública en Sinaloa.



## **INTRODUCCIÓN.**

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 7° transitorio del decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, publicado el 26 de marzo de 2019, que establece entre otros aspectos, que un año después de haber presentado el Programa para el Fortalecimiento del Estado de Fuerza y las Capacidades Institucionales de sus Cuerpos Policiales Estatales y Municipales, ante el Consejo Nacional de Seguridad Pública, se deberá informar anualmente los avances en el cumplimiento de los objetivos señalados, en un horizonte de 6 años.

En virtud de lo anterior, se presenta el segundo informe de avances con datos correspondientes a los cuerpos policiales preventivos Estatales y Municipales del Estado de Sinaloa, del periodo comprendido entre septiembre de 2020 al mismo mes del año 2021, al cual se incluyen los aspectos proporcionados por la Fiscalía General del Estado, en relación con los avances y la situación que presenta la Policía de Investigación, dependiente de ese Órgano Autónomo del Estado.

La Seguridad Pública, es una función concurrente de los tres órdenes de gobierno, y se le reconoce como la necesidad más apremiante de nuestra entidad, así se plasmó en las políticas públicas, estrategias, objetivos y metas del Plan Estatal de Desarrollo 2017 – 2021, que se integró a inicios de la presente administración y delineó el trabajo a lo largo de la misma, que comprendió un periodo especial de cuatro años y 10 meses.

Para atender la problemática de la inseguridad en la entidad, se articuló una estructura de manera coordinada con las corporaciones policiales de los tres órdenes de gobierno y las Fuerzas Armadas y se adoptó la Estrategia Nacional de Seguridad Pública del Gobierno de México; para el fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública, circunstancia que permitió mejorar las condiciones de seguridad y mantener el estado de derecho; así como desarrollar acciones focalizadas, resultado de los trabajos de coordinación que se generan en la mesa para la construcción de la paz que se implementó a nivel estatal y es encabezada por el titular del ejecutivo estatal y es integrada por representantes de las instituciones de seguridad pública de los tres órdenes de gobierno.

Se estableció la coordinación y articulación adecuada con la Guardia Nacional desde su primer día de operación en la entidad; derivando en una estrecha colaboración y el apoyo requerido en la creación de su infraestructura y equipamiento, para garantizar el despliegue de sus efectivos, de acuerdo con la distribución regional que estratégicamente demandaba Sinaloa.

Estos esfuerzos han permitido obtener importantes avances, ya que de acuerdo a los datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Sinaloa se ubica en la posición 26 en relación con la incidencia total de delitos; sin embargo, aún persisten áreas de oportunidad y muchos retos que afrontar, requiriéndose, entre otros, fortalecer la presencia de la Policía Estatal en las zonas estratégicas de la entidad, incrementar su estado de fuerza, mejorar las condiciones laborales de los elementos que integran las instituciones de seguridad pública,

fortalecer el Servicio Profesional de Carrera Policial y mantener un óptimo equipamiento de las corporaciones policiales, y dotarles de más y mejores medios tecnológicos para su desempeño.

Los últimos dos años, han sido atípicos debido a la pandemia ocasionada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), circunstancia que demandó adoptar nuevas estrategias, y ajustes en los esquemas de organización, procedimientos, programas y metas en todos los rubros, de lo que no fue exenta la Seguridad Pública, pues a las corporaciones policiales se les asignaron actividades adicionales para coadyuvar con las autoridades sanitarias en la promoción, prevención y atención de esta problemática de salud; además de capacitar y dotar de equipamiento especial a los policías y custodios penitenciarios para cumplir con la estrategia nacional de "Sana Distancia", propuesta por el Gobierno de México, circunstancia que ha retrasado el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas en el programa.

Sinaloa, ha cumplido con la elaboración y entrega del Diagnóstico y el Programa de Fortalecimientos de las Capacidades Institucionales, así como el informe de los avances correspondiente al año 2020, mismos que fueron remitidos al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y al H. Congreso del Estado, además se encuentra publicado en la página oficial de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado.



# **MARCO JURÍDICO.**

---

## **I. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:**

- ✚ Artículos 16, 17, 19, 20, 21, 73 fracción XXIII, 115, 116 y 124.

## **II. Leyes y Códigos**

- ✚ Ley Nacional del Registro de Detenciones.
- ✚ Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza
- ✚ Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- ✚ Ley General para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia.
- ✚ Ley General de Víctimas.
- ✚ Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos del Estado de Sinaloa.
- ✚ Ley General para prevenir, investigar y sancionar la tortura, y otros tratos y penas crueles, inhumanos o degradantes.
- ✚ Ley Federal contra la delincuencia organizada.
- ✚ Ley Federal para la Protección a personas que intervienen en el Procedimiento Penal.
- ✚ Ley Federal para prevenir y sancionar los delitos cometidos en materia de hidrocarburos.
- ✚ Ley de Seguridad Nacional.
- ✚ Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa
- ✚ Código Nacional de Procedimientos Penales.

## **III. Reglamento.**

- ✚ Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial

## ESTADO DE FUERZA DE LOS CUERPOS POLICIALES.

Durante el periodo que se informa se estableció como estrategia para el fortalecimiento del Estado de Fuerza de los cuerpos policiales preventivos, un mecanismo de difusión y convocatoria permanente, que resultó en la formación y alta de 422 nuevos elementos para las policías preventivas en el Estado.

En ese mismo periodo se registró la baja de 387 elementos debido a las acciones de depuración, por el incumplimiento de los requisitos de permanencia u otras causas disciplinarias, por jubilación, renuncia voluntaria; o bajas amparadas bajo la figura del retiro anticipado que establece la Ley de Seguridad Pública del Estado, muertes por enfermedad o en cumplimiento del deber; así como fallecimientos ocasionados particularmente por la pandemia del COVID-19.

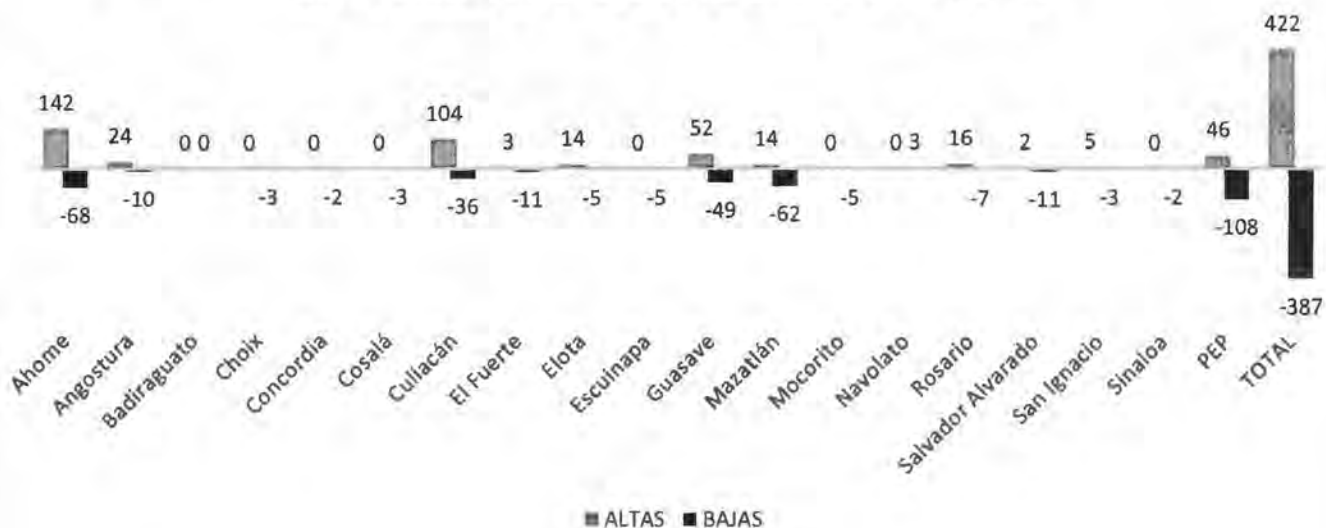
Por lo antes expuesto, se concluye que el crecimiento del Estado de Fuerza Policial fue de **0.60%** respecto a septiembre de 2020, que se tenían 5,683 elementos; es decir que, considerando los nuevos ingresos y las bajas ocurridas, se generó un incremento de 35 policías en las corporaciones preventivas en el Estado, lo que representa un efectivo actual de **5,718 elementos**.

Esta mínima diferencia refleja la imposibilidad que se tuvo para cumplir los compromisos plasmados en el Programa de Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de los Cuerpos Policiales del Estado de Sinaloa, a consecuencia de los factores antes enunciados.

Grafica

1

### MOVIMIENTO ESTADO DE FUERZA



## COMPOSICIÓN DE LOS ESTADOS DE FUERZA.

De acuerdo con los datos del Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales, publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)<sup>1</sup>, en su edición de 2020, al cierre de 2019, la cantidad de personal destinado a funciones de seguridad pública en los estados es de 231,491 elementos; de las cuales el 75.9% son hombres y 24.1% mujeres.

En Sinaloa, la distribución por género de los integrantes de los cuerpos policiales preventivos corresponde a un 86% de hombres y 14% son mujeres, lo que ubica a esta entidad por debajo de la media nacional respecto a ese criterio de clasificación.

En ese sentido es conveniente precisar que nuestra entidad mantiene una convocatoria permanente para la captación de nuevos elementos, observándose un creciente interés de las personas de género femenino para formar parte de la policía preventiva estatal y municipal.

### Grafica

2

Distribución Nacional

Distribución porcentual del personal destinado a funciones de seguridad pública, según sexo, 2019



Distribución por Género en Sinaloa

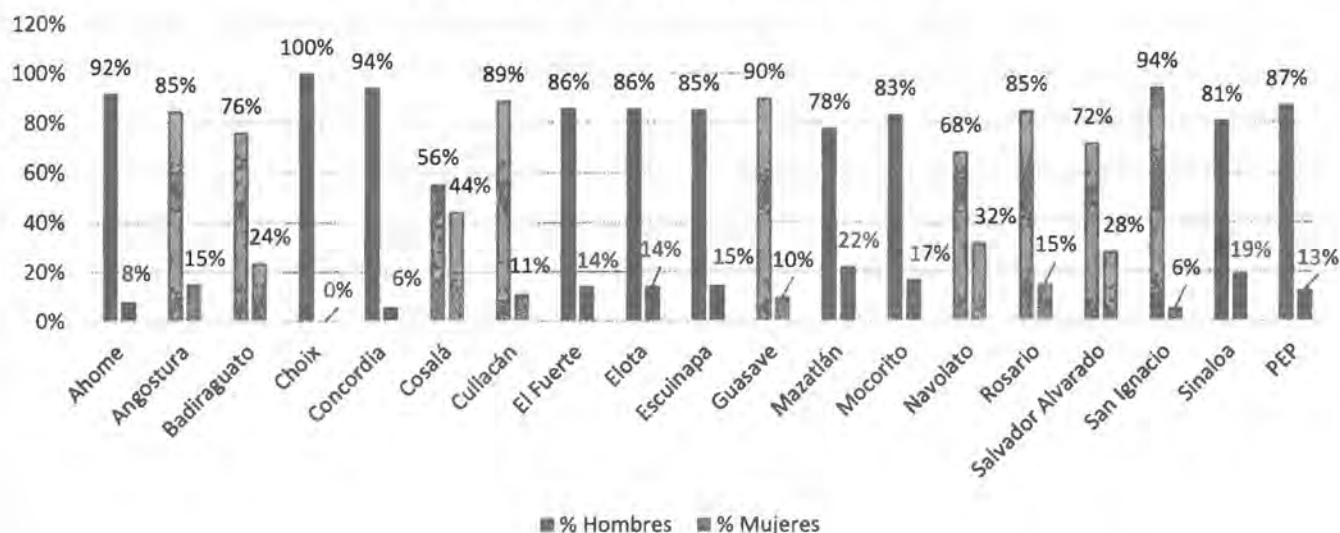


<sup>1</sup> [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cngspspe/2020/doc/cngspspe\\_2020\\_resultados.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cngspspe/2020/doc/cngspspe_2020_resultados.pdf)

Precisando que, en Sinaloa, en 4 de los 18 municipios se registran porcentajes superiores a la media nacional (Badiraguato, Cosalá, Navolato y Salvador Alvarado).

### Grafica 3

#### Distribución Porcentual del Género



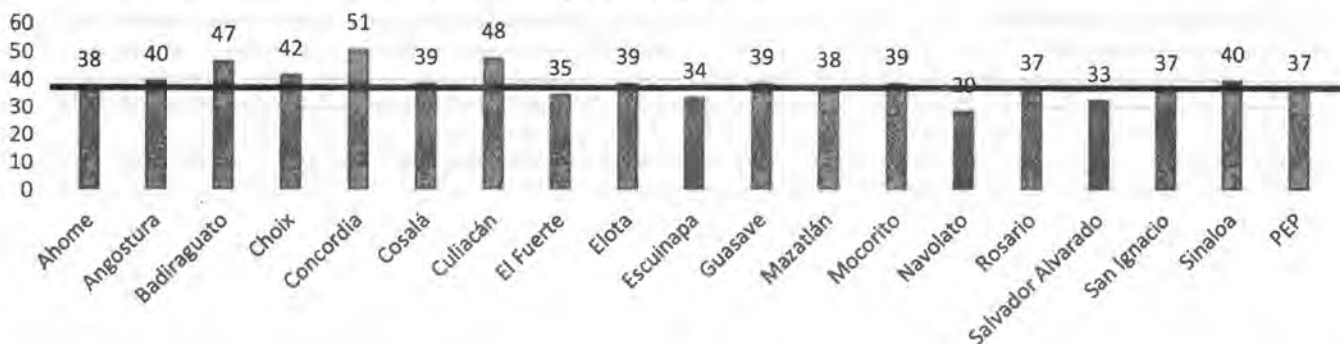
### EDAD PROMEDIO.

En Sinaloa, la edad promedio de los integrantes de los cuerpos policiales preventivos es de 39 años, destacando que 13 municipios cuentan con un promedio de menos de 40 años de edad, y los municipios de Concordia, Badiraguato y Culiacán tienen una edad promedio cercana a los 50 años. Esta última situación es relevante, ya que a partir de los de 45 años de edad y 15 de servicio, los elementos puede acceder al beneficio del retiro anticipado que establece la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, lo que demanda considerar su inminente relevo y la necesidad de incorporar nuevos elementos, sin menoscabo de mantener en activo policías veteranos para transmitir a los mas jovenes, sus conocimientos y experiencia.

### Grafica 4

#### Edad Promedio por Corporación

39 AÑOS MEDIA ESTATAL

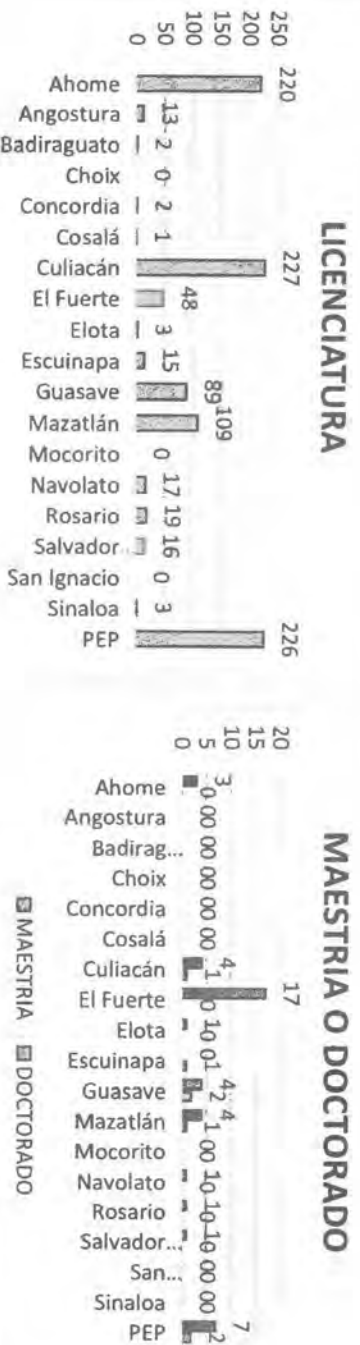
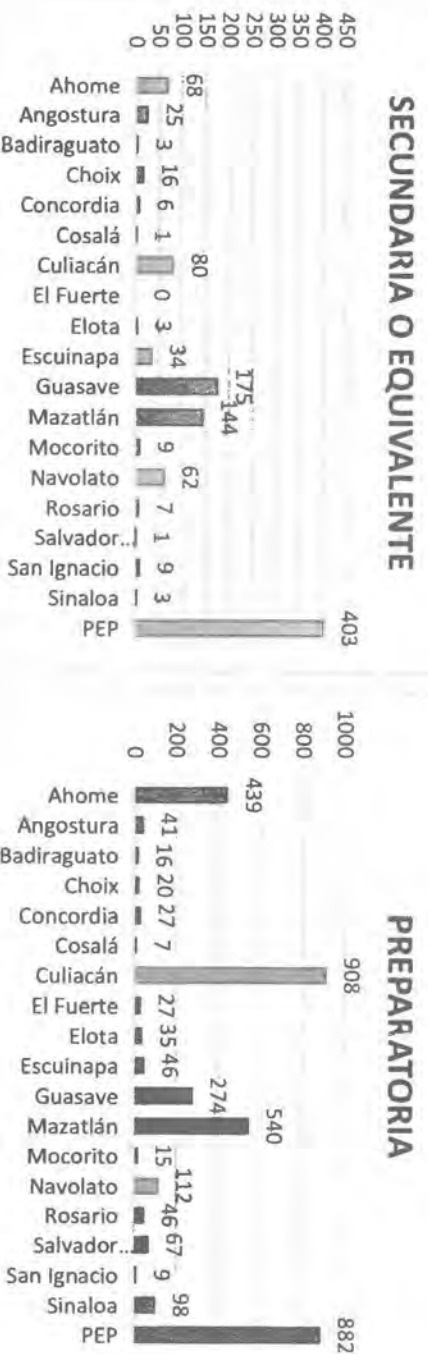


## NIVEL DE ESCOLARIDAD.

En este rubro, se puede destacar que en este periodo 278 elementos integrantes de las instituciones policiales de la entidad, culminaron sus estudios de nivel de preparatoria, lo que representa un avance con respecto al año anterior.

PERIODO	SECUNDARIA	PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO
2020	1,315	3,315	1,003	43	7
2021	1,049	3,609	1,010	43	7
TOTAL	-266	294	7	0	0

Grafica 5





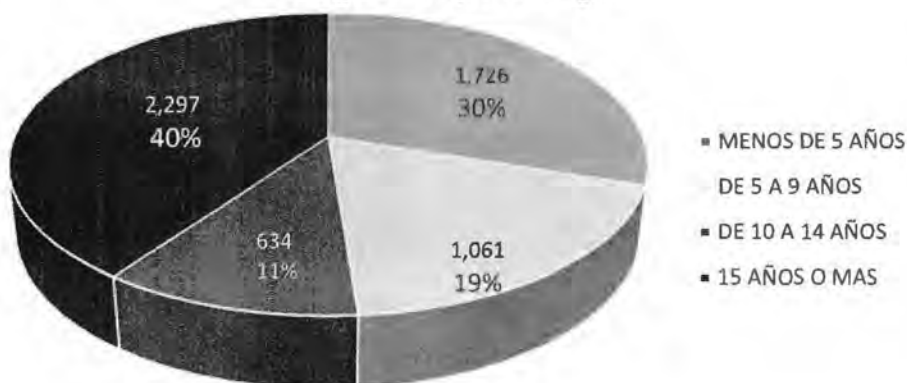
## ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO.

Actualmente, el 40% de los integrantes de las corporaciones policiales de la entidad registran una antigüedad que permite establecer una condición de madurez, la cual puede ser fortalecida a través de la correcta instrumentación del Servicio Profesional de Carrera Policial, por medio de la cual, estos puedan recibir los beneficios que establece el Modelo Nacional de Policía, donde se les establecen diversos derechos y obligaciones durante su formación y desarrollo profesional.

**Grafica**

**6**

Antigüedad por Rango



**Grafica**

**7**

MUNICIPIO	MENOS DE 5 AÑOS	DE 5 A 9 AÑOS	DE 10 A 14 AÑOS	15 AÑOS O MAS
	2021	2021	2021	2021
Ahome	219	167	83	261
Angostura	23	12	15	29
Badiraguato	2	3	10	6
Choix	4	0	31	1
Concordia	1	1	10	23
Cosalá	2	2	1	4
Culiacán	206	344	98	572
El Fuerte	33	14	24	21
Elota	25	1	1	18
Escuinapa	19	20	25	32
Guasave	93	20	50	381
Mazatlán	344	67	65	321
Mocorito	7	0	3	14
Navolato	82	36	5	66
Rosario	20	13	10	30
Salvador Alvarado	44	10	15	15
San Ignacio	8	6	2	2
Sinaloa	10	2	37	57
PEP	584	343	149	444
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1,726</b>	<b>1,061</b>	<b>634</b>	<b>2,297</b>

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales

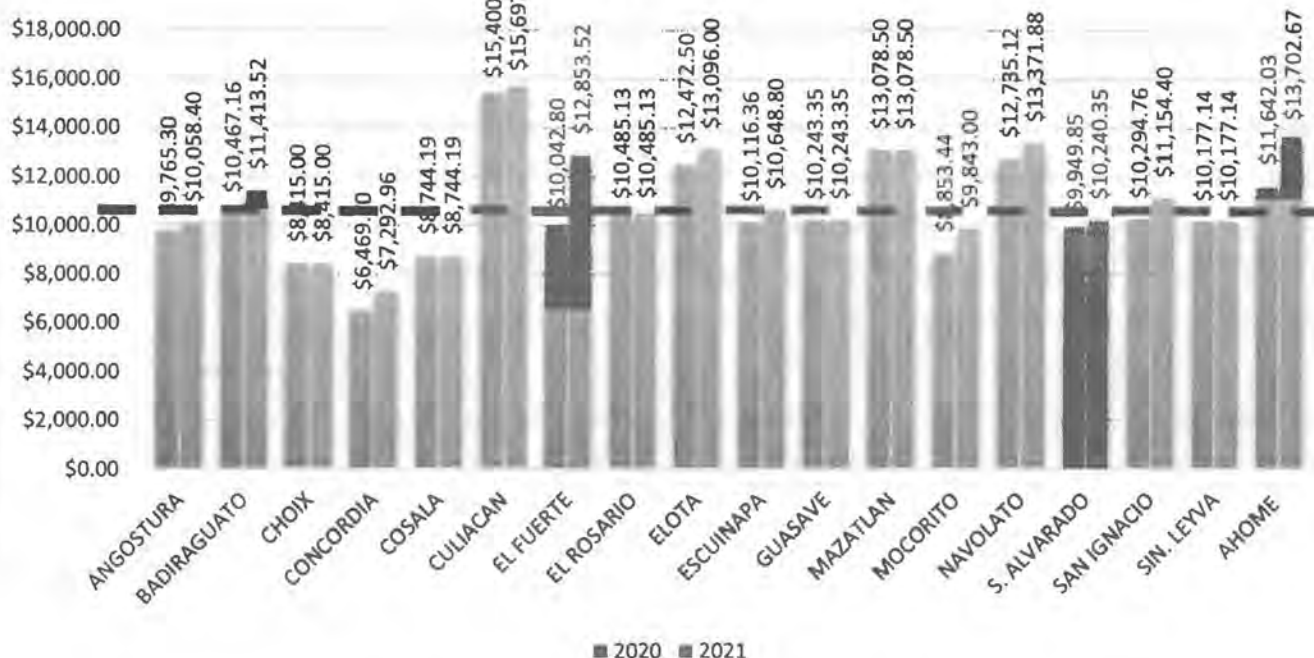
## SUELDOS.

El Modelo Óptimo de la Función Policial establece como meta mejorar las condiciones laborales para el fortalecimiento del desarrollo policial. Al respecto, es importante destacar que Sinaloa y sus Ayuntamientos hacen un esfuerzo por otorgar a sus elementos policiales preventivos las mejoras y/o prestaciones laborales mínimas para otorgar estabilidad, seguridad e igualdad de oportunidades en el empleo, fortaleciendo la vocación de servicio y el sentido de pertenencia a la corporación.

En el año 2021, Sinaloa registra avances respecto de la media nacional establecida en el Modelo Optimo de Función Policial, que es de \$9,933.00 (nueve mil novecientos treinta y tres pesos 00/100 M.N.), para las policia municipales, toda vez que 12 municipios mejoraron sus condiciones salariales (Ahome, Angostura, Badiraguato, Concordia, Culiacán, El Fuerte, Elota, Escuinapa, Mocorito, Navolato, Salvador Alvarado y San Ignacio); y solamente en 6 municipios no fue posible el incremento de los sueldos a sus elementos policiales.

**Grafica 8**

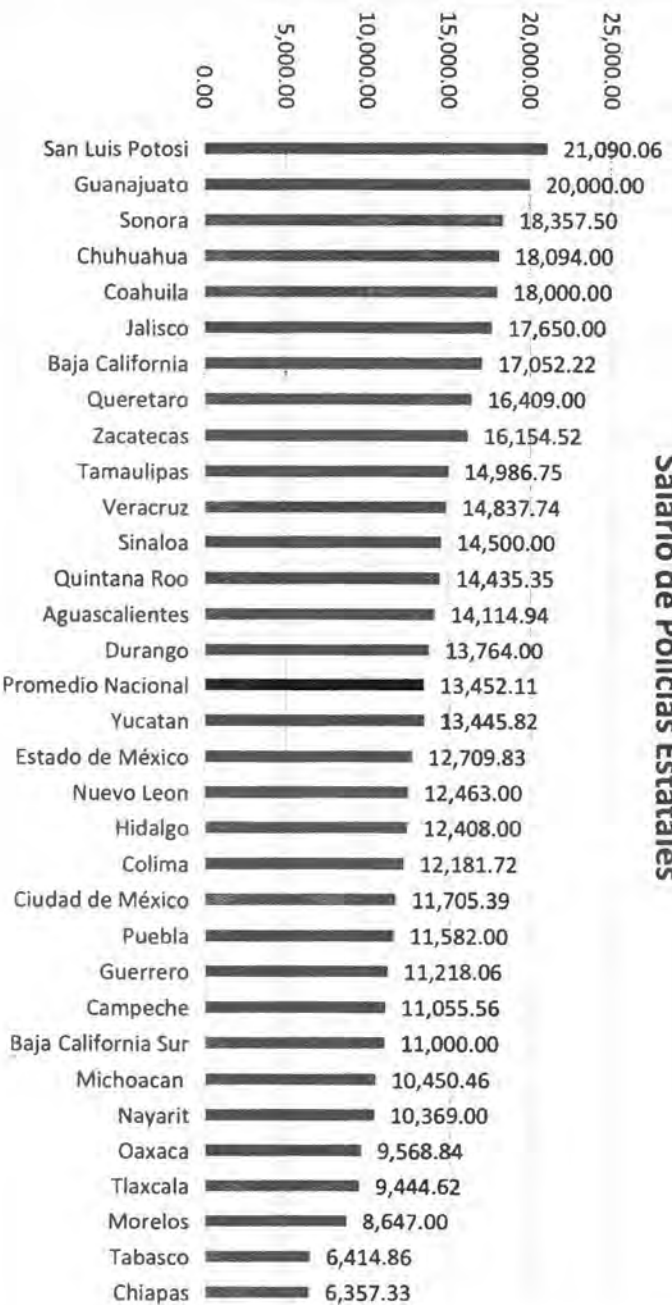
### COMPARATIVO SALARIAL 2019-2020



En materia salarial de las Policías Estatales, a nivel nacional se registra diversos montos, lo que representa una discordancia con las pretensiones del Modelo Óptimo de la Función Policial, pues a la fecha el promedio nacional se ubica en \$13,452.11 (trece mil cuatrocientos cincuenta y dos pesos 11/100 M.N.), por lo que, en base a este parámetro, la Policía Estatal se encuentra ubicada en la posición 12, considerándose entre las policías mejor pagadas del país.

## Gráfica 9

Salario de Policías Estatales





## PRESTACIONES LABORALES.

El Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, en lo referente al componente de Policía de Calidad, señala las prestaciones mínimas que deben brindarse a los integrantes de las instituciones policiales, en este sentido, Sinaloa registro avances en relación con los servicios médicos, ya que actualmente sólo el municipio de Escuinapa carece de esa prestación social de manera formal, respecto al seguro de vida se mantienen todos los municipios con esta prestación, y en lo referente a los gastos funerarios se avanzó pasando de 5 a 12 municipios con ese beneficio, en comparación con el año anterior.

**Grafica 10**

Municipio	Aguinaldo	Servicios Médicos	Apoyos a familia de elementos caídos.	Apoyo educativo	Apoyo de gastos funerarios	Apoyo para la vivienda	Becas escolares para hijos	Créditos para la vivienda	Fondo de ahorro para el retiro	Guardería	Licencia de maternidad/paternidad	Seguro de vida	Servicios médicos en instalaciones	Psicólogo de contención emocional	Vacaciones	Prima vacacional	Vales de despensa
Ahome	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si
Angostura	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	Si	No	Si	Si	Si	No	Si	Si	No
Badiraguato	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
Choix	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Si	No	Si
Concordia	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Si	Si	Si	No	Si	Si	No
Cosalá	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
Culiacán	Si	Si	Si	No	Si	Si	No	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	No
El Fuerte	Si	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	Si
Elota	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si
Escuinapa	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Guasave	Si	Si	No	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Si	Si
Mazatlán	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	Si	No	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si
Mocorito	Si	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Si	Si	No
Navolato	Si	Si	No	No	Si	No	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Rosario	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	Si	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
Salvador Alv.	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
San Ignacio	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Si	Si	No
Sinaloa	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
PEP	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
<b>Si Cuentan</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>7</b>

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales.



## **SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL.**

---

En Sinaloa, se cuenta con un Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial, a través del cual se le define como un sistema integral de carácter obligatorio y permanente, que garantiza la igualdad de oportunidades en el reclutamiento, selección, ingreso, formación, certificación, permanencia, promoción, profesionalización, el régimen de estímulos y la conclusión del servicio.

Actualmente, 12 Municipios cuentan con su propio Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial, estando pendiente el desarrollo de esa normativa en los ayuntamientos de Angostura, Badiraguato, Choix, Cósala, El Rosario y San Ignacio.

Respecto a las Unidades de Asuntos Internos, actualmente 8 Municipios y la Policía Estatal cuentan con este órgano de control; y los Municipios de Angostura, Badiraguato, Choix, Cosalá, Elota, Escuinapa, Mocorito, El Rosario, San Ignacio y Sinaloa, aún no lo han implementado.

La Policía Estatal Preventiva y 15 municipios cuentan con una Comisión de Honor y Justicia; y sólo los Municipios de Choix, Cosalá y San Ignacio, carecen de ese órgano colegiado para conocer de los asuntos de su correspondiente competencia, a pesar de encontrarse debidamente establecido en la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

La Policía Estatal Preventiva y 10 Municipios disponen de una Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, y los Municipios de Angostura, Badiraguato, Choix, Cosalá, Mocorito, El Rosario, San Ignacio y Sinaloa, todavía carecen de este órgano colegiado.

En lo que respecta a la disponibilidad de un Manual de Organización del Servicio Profesional de Carrera Policial, los Municipios de Angostura, Badiraguato, Choix, Cósala, el Fuerte, Elota, Mazatlán, Mocorito, Navolato, El Rosario, San Ignacio y Sinaloa; y la policía Estatal aún carecen de este instrumento administrativo.

En el tema de la celebración de Concursos Anuales para otorgar Ascensos, sólo 7 Municipios realizan este ejercicio y los ayuntamientos de Angostura, Badiraguato, Choix, Concordia, Cósala, Escuinapa, Mocorito, Navolato, San Ignacio y Sinaloa; así como la Policía Estatal Preventiva, aún no han instrumentado de manera formal este procedimiento, otorgándose las promociones principalmente conforme a los méritos por el desempeño, acciones heroicas o antigüedad.

Hasta el momento, la información enunciada deja entrever un reducido avance en el cumplimiento de los lineamientos establecidos para esta importante materia; sin embargo, se están haciendo ajustes a las normas y el desarrollo de los mecanismos legales para avanzar en la implementación plena de las etapas y lineamientos inherentes al servicio profesional de carrera policial en el ámbito estatal, lo cual servirá de referente para hacer lo propio por parte de los municipios.

**Grafica 11**

Municipio	Unidad de Asuntos Internos	Comisión de Honor y Justicia	Comisión del Servicio Profesional de Carrera	Reglamento del Servicio Profesional de Carrera	Manual del Servicio Profesional de Carrera	Concurso de Promoción y Asenso	Programa de Estimulos	Reglamento de Régimen Disciplinario
Ahome	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Angostura	No	Si	No	No	No	No	No	No
Badiraguato	No	Si	No	No	No	No	No	No
Choix	No	No	No	No	No	No	No	Si
Concordia	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si
Cosalá	No	No	No	No	No	No	No	No
Culiacán	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
El Fuerte	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si	No
Elota	No	Si	Si	Si	No	Si	Si	Si
Escuinapa	No	Si	Si	Si	Si	No	No	Si
Guasave	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Mazatlán	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	No
Mocorito	No	Si	No	Si	No	No	No	No
Navolato	Si	Si	Si	Si	No	No	No	No
Rosario	No	Si	No	No	No	Si	No	Si
Salvador Alv.	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
San Ignacio	No	No	No	No	No	No	No	No
Sinaloa	No	Si	No	Si	No	No	No	No
PEP	Si	Si	Si	Si	No	No	No	No

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales.

# FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.

## VEHÍCULOS.

Sinaloa, creció su parque vehicular en apoyo de sus municipios, con la adquisición de 42 nuevas patrullas tipo pickup, totalmente equipadas; así como la compra de 29 vehículos tipo sedán y 10 vagonetas, lo que representa un crecimiento del 7% del parque vehicular.

El parque vehicular de la Policía Estatal Preventiva, aún presenta un desgaste continuo, producto del quehacer cotidiano de sus unidades, al tener que cubrir diversos servicios en todo el territorio de la entidad.

**Grafica**

**12**

PARQUE VEHICULAR SINALOA 2021									
Municipio	Pick-Up	Sedan	Motocicletas	Vagonetas	Grúa	Ambulancia	Raizer	Blindados	Otros
Ahome	57	34	23	9	2	0	0	0	6
Angostura	15	2	6	0	0	0	0	0	0
Badiraguato	15	3	3	0	0	0	0	0	0
Choix	7	0	3	0	0	0	0	0	0
Concordia	10	1	3	0	0	0	0	0	1
Cosalá	13	0	3	0	0	0	0	0	2
Culiacán	152	71	165	4	20	3	0	2	34
El Fuerte	32	5	5	2	0	0	0	0	5
Elota	22	2	2	1	0	0	0	0	2
Escuinapa	12	1	8	1	0	0	0	0	2
Guasave	61	55	0	0	0	0	0	0	0
Mazatlán	29	4	1	0	0	0	0	0	0
Mocorito	8	1	2	0	0	0	0	0	0
Navolato	20	10	11	0	0	0	0	0	7
Rosario	21	2	2	0	1	2	0	0	0
Salvador Alv.	13	8	5	1	2	0	0	0	6
San Ignacio	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Sinaloa	14	4	5	0	1	0	0	0	0
PEP	112	2	27	1	1	0	10	8	3
<b>TOTAL</b>	<b>615</b>	<b>205</b>	<b>276</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>68</b>

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales.



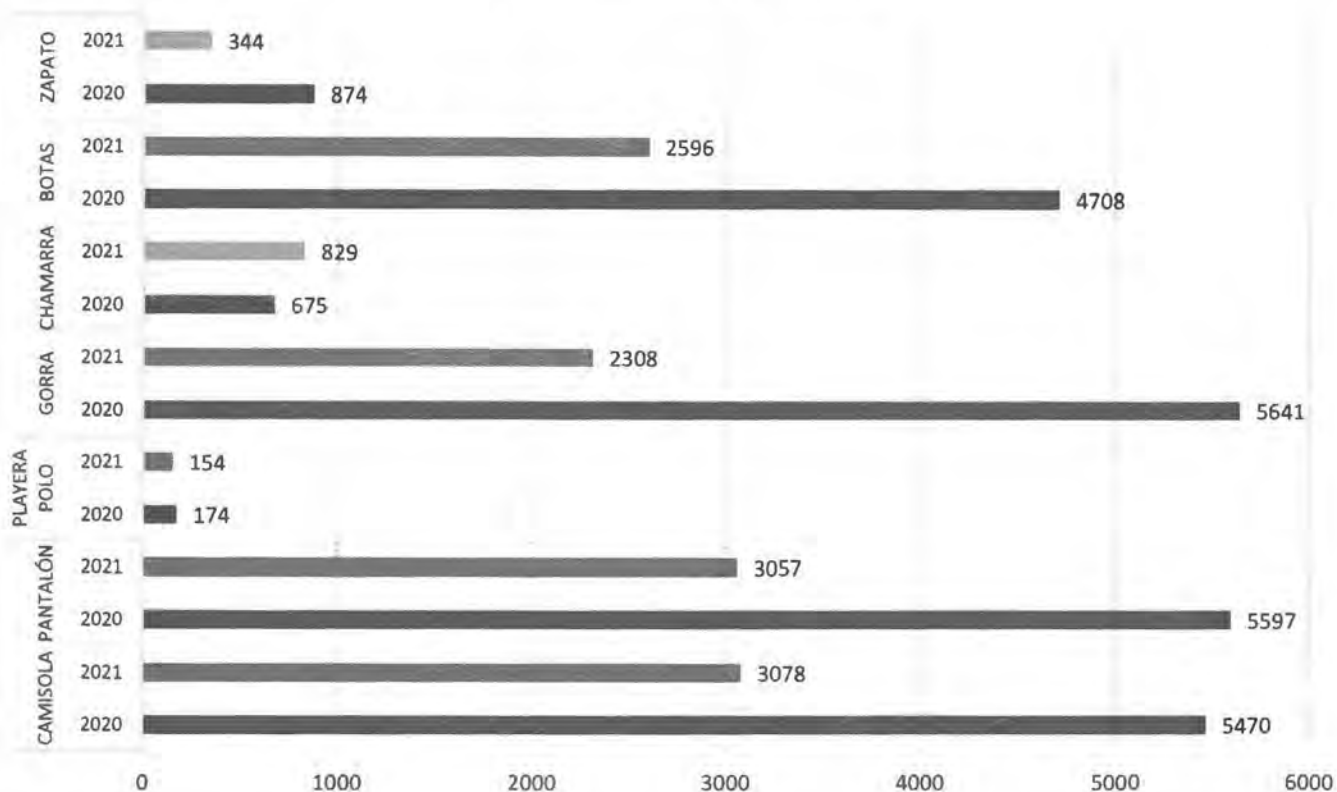
## **UNIFORMES.**

Los uniformes representan para las corporaciones de policía un factor de identidad institucional, y permite cumplir su labor preventiva e identificar a sus integrantes durante las diversas funciones que se les asignan para garantizar el orden y la seguridad pública; por lo tanto, este factor se convierte en una necesidad primordial; sin embargo, en el presente año, como consecuencia de las reasignaciones presupuestarias asumidas por los Ayuntamientos, se ha visto limitada la satisfacción de esa necesidad, otorgándosele una atención prioritaria a las necesidades que se generaron con motivo de la pandemia ocasionada por el COVID-19 y la cancelación de aportaciones federales (FORTASEG) que venían a fortalecer el equipamiento de los cuerpos policiales.

**Grafica**



**UNIFORMES 2020 - 2021**





## **ARMAMENTO.**

Un elemento esencial para las corporaciones policiales, es preservar y proteger a las personas ante eventos que pongan en riesgo su seguridad, integridad, su vida o sus bienes, quehacer cotidiano que implica el perfeccionamiento y conservación de habilidades y aptitudes adecuadas para su empleo y mantenimiento del armamento, así como la demanda de adquisición de destrezas y fortaleza física adecuada para portarlas correctamente durante sus jornadas laborales.

Adquiriendo, capacitación en temas de ética policial y métodos alternativos para sustituir el uso de la fuerza y armas de fuego, mediación, solución pacífica de conflictos, comportamiento de multitudes, técnicas de negociación y persuasión, técnicas de detención, control y aseguramiento, manejo del estrés, derecho penal y de adiestramiento sobre el uso de armas no letales, adiestramientos en el uso de las armas de fuego.

Hoy en día se ha logrado avanzar para, que cada elemento de la policía disponga de un arma corta y un arma larga para el desarrollo de los servicios que así lo requieran.

Durante el periodo del año 2020, se adquirieron 10 armas cortas para el Municipio de Guasave y para Navolato 19 pistolas y 19 armas largas; así como un total de 311,418 municiones de diversos calibres.

En el presente año, a través del procedimiento de compras consolidadas de armamento, que es coordinado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, se encuentra en proceso la adquisición de 147 armas cortas y 405,650 cartuchos de diversos calibres para la Policía Estatal Preventiva, así como de 148,450 cartuchos de diferentes calibres para las corporaciones de los municipios de Culiacán, Mazatlán, Concordia, Mocorito y El Fuerte.

A pesar de esos esfuerzos, y debido a las limitaciones presupuestarias, todavía no se cuenta con el armamento suficiente para que cada elemento pueda tener de cargo un arma corta y un arma larga, es por ello que se continuarán asignando recursos para este rubro; ya que esta necesidad se continuara presentando en todas las corporaciones policiales en la medida que se incorpore a sus filas personal nuevo para reforzar sus respectivos estados de fuerza.

## **INSTALACIONES.**

Algunos municipios de esta entidad, requieren construir, mantener y renovar la infraestructura disponible para la materializar las actividades de capacitación, instrucción, profesionalización y especialización policial, ya que actualmente muchas de las instalaciones de sus corporaciones de policía están compartidas con las unidades administrativas del propio ayuntamiento; lo que genera una falta de disponibilidad de espacios o bien que los que se tienen cuentan con espacios reducidos.

En este contexto, se tiene considerado construir y mejorar la infraestructura física disponible para la Policía Estatal en las Zonas Norte y Sur del Estado, con el objetivo de mejorar su presencia permanente y los tiempos de respuestas para apoyar a los otros municipios, y a las otras corporaciones federales y las fuerzas armadas; por lo que se considera que esas instalaciones revistarán carácter estratégico para Sinaloa.

- **TALLER MECÁNICO.**

En relación a los Talleres Mecánicos, se observó un aumento de contar con 4 se pasó a 6 municipios (El Fuerte, Guasave, Mocorito, Salvador Alvarado, Sinaloa y El Rosario), además la Policía Estatal Preventiva.

- **ÁREA DEPORTIVA.**

Se pasó de 2 a 3 los Municipios (Mazatlán, Navolato y Culiacán), que cuentan con un Área Deportiva para su personal.

- **DEPÓSITO DE ARMAMENTO.**

Todos los Municipios ya cuentan con un Depósito de Armamento, pasando de 15 a 18 municipios que cumplen con este parámetro.

- **INSTALACIONES PARA K9.**

La Policía Estatal y el municipio de Mazatlán cuentan con instalaciones para sus canes de cargo, no se obtuvo un aumento por parte de los municipios.

- **COMEDOR.**

La Policía Estatal y los Municipios de Badiraguato, Cósala, Escuinapa, Culiacán, Guasave, Mazatlán, Mocorito, Salvador Alvarado, El Rosario y San Ignacio, pasando de 7 a 10 que ya cuentan con un Comedor para el personal.

- **DORMITORIOS**

Se pasó de 4 a 6 que disponen de Dormitorios para el personal (La Policía Estatal y los Municipios de Ahome, Badiraguato, Cósala, El Rosario, Sinaloa y San Ignacio).

- **ENFERMERIA**

Los municipios que disponen de una Enfermería para la atención del personal, son Guasave, Mocorito, Salvador Alvarado, Sinaloa, Mazatlán, Culiacán y El Rosario; creciendo en este rubro de 3 a 6 cuerpos policiales.

- **ESTACIONAMIENTO.**

Los cuerpos policiales que cuenta con un estacionamiento para su parque vehicular, son la Policía Estatal y los Municipios de Ahome, Angostura, Badiraguato, Choix, Culiacán, Escuinapa, El Fuerte, Guasave, Mazatlán, Navolato, Sinaloa Salvador Alvarado El Rosario y San Ignacio, avanzando de 9 a 14 cuerpos policiales.

- **JUZGADOS CIVICOS.**

Solo los Municipios de Ahome, Angostura, Choix, Concordia, Cósala, El Fuerte, Elota, Escuinapa, Culiacán, Mazatlán, Mocorito, Navolato, San Ignacio y El Rosario cuentan con juzgados cívicos, pero aun no funcionales por carecer de un reforma o modificación a la norma vigente en materia de justicia cívica.



## CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP)

Con el propósito de dar cumplimiento a los diversos acuerdos establecidos en el Consejo Nacional de Seguridad Pública, y cumplir los requisitos de permanencia para los elementos policiales, donde se establecen los procedimientos para la obtención del Certificado Único Policial establecido en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en esta entidad federativa, 2,672 elementos lograron obtener esta certificación, durante este periodo que se informa, lo cual representó un avance general del 51%, a pesar que el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza redujo substancialmente la aplicación de sus evaluaciones para evitar riesgos de contagio y debido a que el personal del propio centro tuvo problemas de salud o se encontraba dentro de la población vulnerable.

Por lo anterior, en el presente año se observa tan sólo un aumento particular del 10%, lo que significa que ya se tienen 3,195 elementos con su Certificado vigente, lográndose obtener un 61% de la totalidad de los elementos considerados en el actual estado de fuerza:

**Grafica 14**

MUNICIPIO/ ESTADO	ESTADO DE FUERZA PERSONAL CON CUP		PORCENTAJE
	PERSONAL OPERATIVO	PERSONAL CON CUP	
AHOME	687	415	60%
ANGOSTURA	89	30	33%
BADIRAGUATO	27	27	100%
CHOIX	39	13	33%
CONCORDIA	31	12	38%
COSALA	12	7	58%
CULIACAN	1192	742	62%
EL FUERTE	85	57	67%
EL ROSARIO	62	32	51%
ELOTA	46	45	97%
ESCUINAPA	97	73	75%
GUASAVE	456	127	27%
MAZATLAN	725	379	52%
MOCORITO	27	21	78%
NAVOLATO	157	115	73%
SALVADOR ALVARADO	94	85	90%
SAN IGNACIO	31	29	93%
SINALOA	97	41	42%
POLICIA ESTATAL	832	679	81%
CUSTODIOS PENITENCIARIOS	458	266	58%
TOTAL	5,244	3,195	61%

DEL 80 AL 100% ●  
 DEL 50 AL 79% ○  
 49% O MENOR ●



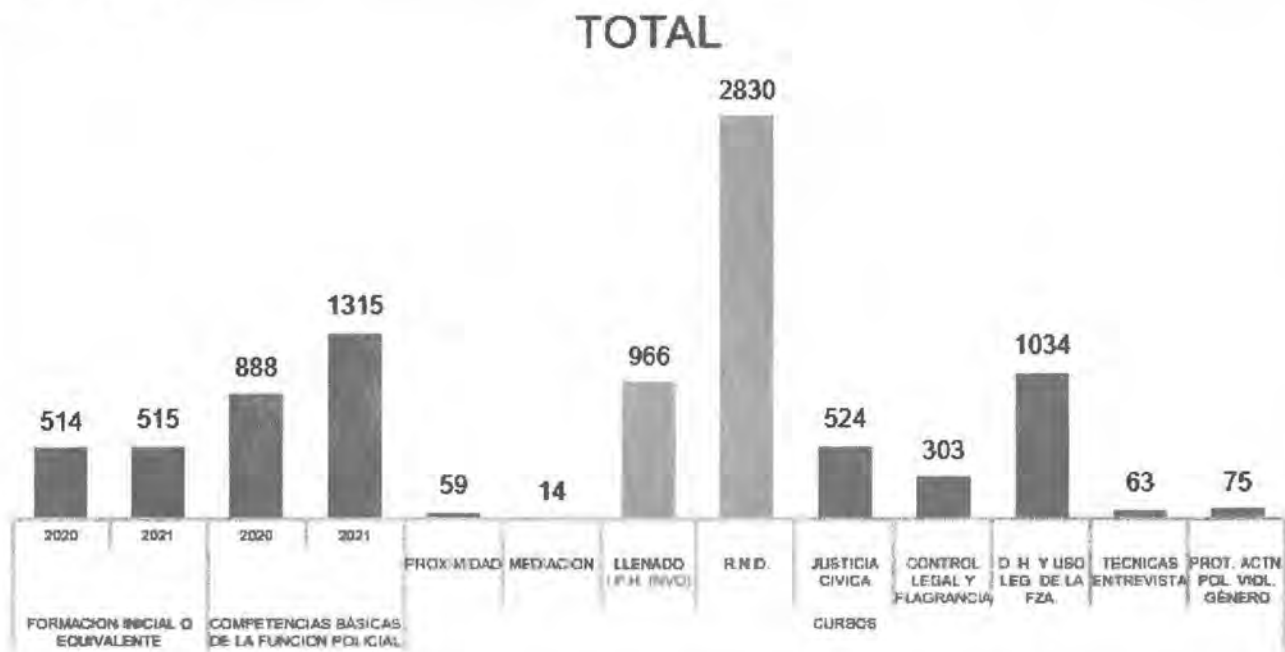
## RETOS Y COMPROMISOS:

Ante la situación anteriormente indicada, los titulares de las instituciones de seguridad pública presentaron un programa de trabajo, junto con un cronograma de acciones, para agilizar la obtención de la certificación (CUP) por parte sus elementos restantes, el cual fue valorado por el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza, a fin de dar cumplimiento al acuerdo 1/V-SE/2021 por el que se reforman los Artículos 6, 20, Tercero y Sexto Transitorio de los lineamientos para la emisión del Certificado Único Policial, publicado en el D.O.F. el 23 de julio de 2021, mediante el cual se permitió a las instituciones de seguridad pública cumplir los requisitos establecidos a más tardar el 31 de marzo de 2022.

En relación con las actividades de **formación inicial o equivalente**, durante el 2020 se capacitó a 284 elementos y en lo que va de este 2021 se han capacitado a 515 (45%); además, en **competencias básicas** el año pasado se evaluaron a 888 elementos y en este 2021, lo han hecho 1,315 policías preventivos (+33 %).

Este año se continuó la impartición de la **formación continua**, establecida en el Programa Rector de Profesionalización, con el fin de fortalecer y optimizar el desempeño de las Instituciones de Seguridad Pública de Sinaloa, homologando y actualizando los conocimientos de sus policías en los aspectos que a continuación se indican:

- Proximidad.
- Mediación.
- Llenado del Informe Policial Homologado.
- Registro Nacional de Detenciones.
- Justicia Cívica.
- Control legal y flagrancia.
- Derechos Humanos y Uso Legal de La Fuerza.
- Técnicas de Entrevista.
- Protocolo de Actuación Policial en materia de Violencia de Género.



Actualmente en el 2021 se tiene capacitado a 2,830 elementos en lo referente al Registro Nacional de Detenciones, asimismo los municipios de Culiacan, Navolato, Guasave y Policia Estatal capacitaron en su conjunto a 534 elementos en temás de Justicia Civica, y a 460 elementos en materia de **Mediacion Policial** (Mpios. de Ahome y Culiacan 33, Navolato 35, Mazatlan 6, Badiraguato 23, Elota 31, Cosala 10, Mocorito 18, Salvador Alvarado 24, San Ignacio 4, Concordia, y la Policía Estatal 113), y también en el Uso Legal de La Fuerza se capacitaron a 820 elementos de los 18 municipios.

# DIAGNÓSTICO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA EN SINALOA.

La **percepción de inseguridad** se define como “la perturbación angustiosa del ánimo que se deriva de la diferencia entre el riesgo percibido de ser víctima de un crimen y la victimización de hecho”, en su entorno (colonia o localidad, sindicatura o municipio y entidad federativa) es decir, la **percepción** que una persona tiene de ser víctima de un delito, independientemente de la probabilidad de serlo.

De acuerdo a los datos de la ENVIPE la percepción de inseguridad entre la población del Estado de Sinaloa pasó de 80.8% en el año 2011 a 60.3% en el 2021, disminuyendo en la presente administración estatal (2017 – 2021), 14.2 puntos como se en la gráfica siguiente.

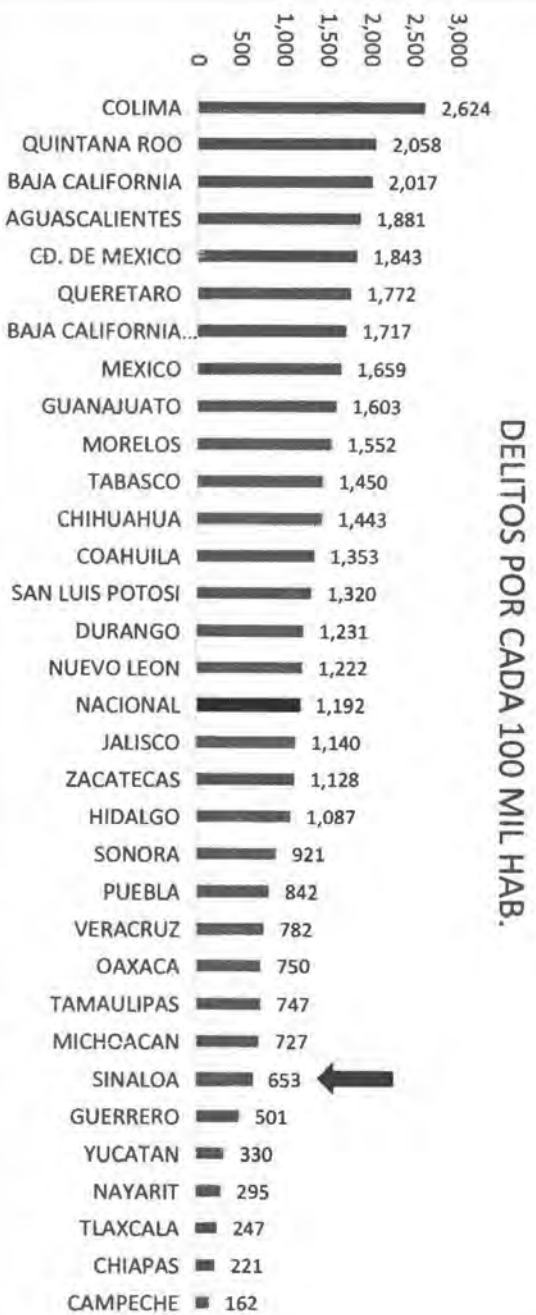


SINALOA, REGISTRA PERCEPCIÓN DE INSEGURIDAD A LA BAJA

Fuente:

INEGI Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública.

Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes, respecto del acumulado anual 2021, con fecha de corte a septiembre, Sinaloa se ubica en la posición 26 del total de la incidencia delictiva total.



Fuente: Con información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.





**FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y  
CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LA POLICÍA DE  
INVESTIGACIÓN DE LA FISCALÍA GENERAL DEL  
ESTADO DE SINALOA.**

**INFORME DE AVANCES Y EVALUACIÓN DE  
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.**

## **I.- INFORME DE AVANCES.**

### **A).- ESTADÍSTICA ESTATAL.**

El Ministerio Público del Estado tiene como función representar a la sociedad. A éste le compete la investigación de los delitos del orden común cometidos en el territorio del Estado y de manera exclusiva, el ejercicio de la acción penal ante los tribunales, salvo los casos previstos en la Ley; asimismo, intervendrá en todos los asuntos que esta Ley u otras leyes al respecto establezcan.

Para la investigación de los delitos del orden común, competencia del Ministerio Público del Estado, las policías actuarán en los términos señalados en los artículos 21 de la Constitución Federal y 76 de la Constitución del Estado, bajo su conducción y mando.

En el marco legal de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, dentro de sus principales funciones, es investigar todos aquellos casos de delitos, donde la ciudadanía presenta una denuncia ante la institución de procuración de justicia o aquellos delitos que se persiguen de oficio, para lo cual esta Fiscalía cuenta con Ministerios Públicos y Policías de Investigación encargados de realizar todo el proceso legal de investigación para dar una solución a la problemática presentada por la ciudadanía.

Para conocer la carga de trabajo de las áreas de investigación se muestra la siguiente tabla, donde se refleja el total de las Carpetas de Investigación Iniciadas durante el año 2020 y su ejercicio inmediato anterior donde se aprecia un tendencia al alza en las mismas.

<b>CARPETAS DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>EJERCICIO 2018</b>	<b>EJERCICIO 2019</b>	<b>EJERCICIO 2020</b>
AHOME	3,643	3,625	4,467
ANGOSTURA	1,183	1,199	1,064
BADIRAGUATO	63	51	31
CHOIX	24	26	37
CULIACÁN	9,369	9,453	9,567

EL FUERTE	224	197	194
ROSARIO	192	194	186
ELOTA	247	234	238
ESCUINAPA	307	283	278
GUASAVE	1,481	1,800	1,944
MAZATLÁN	4,149	4,077	3,973
NAVOLATO	398	399	334
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>21,280</b>	<b>21,538</b>	<b>22,313</b>

#### **B).- RECORTE PRESUPUESTAL DE RECURSOS FASP 2021 Y RETRASO DEL PAGO EN RECURSOS PARA GASTOS DE OPERACIÓN.**

Derivado de la emergencia sanitaria ocasionada por el virus COVID-19" y la contracción económica que generó, el presupuesto total FASP 2021 autorizado a la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, sufrió un recorte del 20%. Este recorte no solo afectó las cantidades de equipo y uniformes a adquirir sino las capacitaciones requeridas las cuales quedaron programadas en cantidades mínimas necesarias.

Referente al presupuesto autorizado a la Fiscalía en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa para el Ejercicio Fiscal 2021, por concepto de gastos de operación, al día 30 de noviembre del presente, aún quedaban pendientes de transferir el 50% del mismo. Para este ejercicio no se contó con recursos autorizados bajo "Proyecto Estratégico de Inversión" con los cuales se cubren necesidades de adquisición de activos fijos.

#### **C).- ANÁLISIS DEL ESTADO DE FUERZA DE LA POLICIA DE INVESTIGACIÓN.**

Se cuenta con una fuerza policiaca de 844 (ochocientos cuarenta y cuatro) elementos distribuidos en las siguientes Unidades:

- Policía de Investigación del Estado. (PIE)
- Unidad Modelo de Investigación Policial. (UMIP)
- Unidad Especializada Antisecuestro. (UEA)
- Unidad Especializada en Aprehensiones. (UNESA)

- Unidad Especializada en Investigación de Delitos contra la Salud en su Modalidad de Narcomenudeo. (UNEIN)
- Unidad Especializada en Delitos Patrimoniales. (UNEDEP)
- Unidad Especializada en Investigación de Robo de Vehículo. (UNEIRV)
- Unidad Especializada para los Asuntos de Violencia contra las Mujeres, la Familia y Grupos en Situación de Vulnerabilidad.

## ESTADÍSTICA DEL ESTADO DE FUERZA DE LA POLICIA DE INVESTIGACIÓN.

### Escolaridad / Antigüedad

FECHA DE REFERENCIA	EFECTIVO TOTAL	HOMBRES	MUJERES	ANTIGÜEDAD DE SERVICIOS			
				MEHOS DE 5 AÑOS	DE 5 A 9 AÑOS	DE 10 A 14 AÑOS	15 AÑOS O MAS
2020	801	628	173	139	323	93	246
2021	844	651	193	206	294	106	238

FECHA DE REFERENCIA	ESCOLARIDAD					EDAD	CON
	SECUNDARIA O EQUIVALENTE	PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO	PROMEDIO	C.U.P.
2020	84	192	519	5	0	39	583*
2021	82	182	575	5	0		748*

\* Cifras acumuladas

### Proceso de Evaluación / Certificación

FECHA DE REFERENCIA	EVALUACIONES	APROBADO Y VIGENTE	NO VIGENTE	PENDIENTE DE EVALUACIÓN	PENDIENTE DE RESULTADO	NO APROBADO
2020	CONTROL DE CONFIANZA	214	9	0	0	0
	COMPETENCIAS BASICAS	306	0	0	0	0
	DESEMPEÑO	188	0	0	0	0
2021	CONTROL DE CONFIANZA	166	9	16	86	1
	COMPETENCIAS BASICAS	333	0	0	0	0
	DESEMPEÑO	177	0	0	0	0

### Movimientos de Personal

2020												
CORPORACION POLICIAL	ALTAS				BAJAS							
	NVO INGRESO	REINGRESO	HOMBRES	MUJERES	RENUNCIA	DEFUNCION EN CUMPLIMIENTO DEL DEBER	DEFUNCION OTROS MOTIVOS	NO APROBAR CTL CONFIANZA	JUBILACION	RESOLUCION JUDICIAL	RESOLUCION C.H. Y J.	OTROS MOTIVOS
INVESTIGACION	0	0			1	1	1	0	12	0	0	0
TOTAL			0						15			



2021												
CORPORACION POLICIAL	ALTAS				BAJAS							
	PRIMER INGRESO	REINGRESO	HOMBRES	MUJERES	RENUNCIA	DEFUNCION EN CUMPLIMIENTO DEL DEBER	DEFUNCION OTROS MOTIVOS	NO APROBAR C.T.L. CONFIANZA	JUBILACION	RESOLUCIONES JUDICIAL	RESOLUCIONES C.H. Y J.	OTROS MOTIVOS
INVESTIGACION			42	26	4	0	2	0	19	0	0	0
TOTAL			68						25			

### Fallecimientos por COVID-19

Tipo de organización policial			Personal fallecido por COVID-19		
			Total	Hombres	Mujeres
1	Corporaciones policiales	POLICIA DE INVESTIGACION	1	0	1

### TABULADORES DE INGRESOS Y PRESTACIONES LABORALES

POLICIA PREVENTIVA						
GRADO	2020			2021		
	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)
Agente	22	18,167.24	No se les asigna	21	18,167.24	No se les asigna
Agente Chofer	2	18,455.40	No se les asigna	2	18,455.40	No se les asigna
Agente de Inteligencia	2	16,798.26	No se les asigna	2	16,798.26	No se les asigna
Agente de Investigación	397	18,459.32	No se les asigna	458	18,459.32	No se les asigna
Agente DP	72	18,039.44	No se les asigna	70	18,039.44	No se les asigna
Agente Especial	4	22,126.58	No se les asigna	4	22,126.58	No se les asigna
Agente INT (UEA)	3	17,715.74	No se les asigna	3	17,715.74	No se les asigna
Agente Justicia Adolescentes	3	16,798.26	No se les asigna	3	16,798.26	No se les asigna
Agente OA UNESA	43	20,561.26	No se les asigna	41	20,561.26	No se les asigna
Agente RI (UEA)	8	26,934.18	No se les asigna	8	26,934.18	No se les asigna
Agente UM	67	18,040.68	No se les asigna	64	18,040.68	No se les asigna
Comandante "A"	1	22,357.58	No se les asigna	1	22,357.58	No se les asigna
Comandante "B"	6	21,528.42	No se les asigna	4	21,528.42	No se les asigna
Comandante "C"	26	21,752.08	No se les asigna	26	21,752.08	No se les asigna
Coordinador	1	39,513.06	No se les asigna	1	39,513.06	No se les asigna
Coordinador Análisis Táctico UMIP	1	34,413.22	No se les asigna	1	34,413.22	No se les asigna
Coordinador Análisis Táctico	1	35,733.28	No se les asigna	1	35,733.28	No se les asigna
Coordinador de Investigación UMIP	1	35,733.28	No se les asigna	1	35,733.28	No se les asigna
Coordinador de Investigaciones UNEDEP	1	35,733.28	No se les asigna	1	35,733.28	No se les asigna
Coordinador de Investigación UNESA	1	37,414.66	No se les asigna	1	37,414.66	No se les asigna
Coordinador de Reacción UMIP	1	35,733.28	No se les asigna	1	35,733.28	No se les asigna
Coordinador de Reacción UNEDEP	2	35,733.28	No se les asigna	2	35,733.28	No se les asigna
Coordinador de Reacción UNESA	1	41,250.52	No se les asigna	1	41,250.52	No se les asigna
Coordinador del Grupo FRI UEA	1	48,661.26	No se les asigna	1	48,661.26	No se les asigna
Coordinador General	2	50,151.24	No se les asigna	2	50,151.24	No se les asigna
Coordinador General UMIP	1	52,718.44	No se les asigna	1	52,718.44	No se les asigna
Coordinador General UNESA	1	56,735.36	No se les asigna	1	56,735.36	No se les asigna
Coordinador Táctico	1	37,414.66	No se les asigna	0	37,414.66	No se les asigna
Director	1	63,162.12	No se les asigna	1	63,162.12	No se les asigna
Investigador (UEA)	13	17,915.74	No se les asigna	11	17,915.74	No se les asigna
Investigador Policiaco	67	21,138.88	No se les asigna	63	21,138.88	No se les asigna
Jefe de Área (UEA)	2	31,498.48	No se les asigna	2	31,498.48	No se les asigna
Jefe de Departamento	4	36,810.74	No se les asigna	4	36,810.74	No se les asigna
Jefe de Grupo	12	21,529.28	No se les asigna	11	21,529.28	No se les asigna
Jefe de Investigación (UEA)	3	28,700.36	No se les asigna	3	28,700.36	No se les asigna
Negociador	1	29,718.20	No se les asigna	1	29,718.20	No se les asigna
Sub Coordinador Grupo FRI UEA	2	35,957.28	No se les asigna	2	35,957.28	No se les asigna
Subdirector	2	41,609.98	No se les asigna	2	41,609.98	No se les asigna
Supervisor Operativo	19	21,106.16	No se les asigna	19	21,106.16	No se les asigna
Tecnico IT (UEA)	3	19,915.72	No se les asigna	3	19,915.72	No se les asigna
	801			844		

Prestación laboral		2020	2021
1	Aguinaldo	si	si
2	Ahorro solidario	no	no
3	Seguro de retiro	no	no
4	Apoyos para los familiares de elementos caídos en cumplimiento de su deber	no	no
5	Apoyo educativo	no	no
6	Apoyo para gastos funerarios	si	si
7	Apoyo para la vivienda	no	no
8	Áreas deportivas	no	no
9	Ayuda para transporte	no	no
10	Becas escolares para sus hijos	no	no
11	Comedor dentro de las instalaciones	si	si
12	Créditos automotrices	no	no
13	Créditos para la vivienda	no	no
14	Días de permiso	no	no
15	Fondo de ahorro para el retiro	no	no
16	Guardería	si	si
17	Licencia de maternidad / paternidad	si	si
18	Seguro de gastos médicos mayores	no	no
19	Seguro de vida	si	si
20	Servicios médicos dentro de las instalaciones	si	si
21	Servicios psicológicos o de contención emocional	no	no
22	Vacaciones	si	si
23	Prima vacacional	si	si
24	Vales de despensa	no	no
25	Otra prestación laboral	no	no

#### **D).- ANÁLISIS DE LAS INSTALACIONES FÍSICAS DE LA FUERZA POLICIACA.**

Se cuenta con 12 (doce) instalaciones propias y 9 (nueve) instalaciones arrendadas destinadas a la Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado.

Los inmuebles propios se encuentran en malas condiciones debido a que son construcciones viejas y tienen deficiencias en cableado eléctrico y sanitario por lo que requieren de labores de reparación y mantenimiento, 7 (siete) de los mismos se encuentran en condiciones de deterioro y requieren de mantenimiento mayor. La prioridad se centra en la reconstrucción de los Dormitorios de la Policía de Investigación en Zona Centro así como la remodelación de la infraestructura sanitaria en las celdas de detención.

No se cuenta con inmuebles en los municipios de Choix, Sinaloa de Leyva, Navolato, Elota, Cosalá, San Ignacio y Escuinapa para uso de la Policía de Investigación.

Debido al atraso del recurso presupuestal para gastos de operación no fue posible iniciar ninguna de las 4 obras de adecuaciones a bases de policía previstas en la estructura programática que se propuso para el ejercicio 2020 y se redujo la meta

de la misma para 2021 a 1 obra en la base de Policia de Investigación de la Zona Centro por ser ésta de alta prioridad.

INSTALACIONES FÍSICAS DE LA FUERZA POLICIACA																
DISTRIBUCIÓN POR ZONA GEOGRÁFICA																
ZONA / MUNICIPIO	POLICÍA DE INVESTIGACIÓN		UNIDADES ESPECIALIZADAS												TOTAL	
			UMIP		UEA		UNESA		UNEDEP		UNEIN		UNEIRV			
TIPO INMUEBLE	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A	P	A
ZONA NORTE															1	3
CHOIX															0	0
EL FUERTE		1													0	1
SAN BLAS		1													0	1
AHOME	1					1									1	1
ZONA CENTRO NORTE															5	-
GUASAVE	1														1	0
SINALOA															0	0
ANGOSTURA	2														2	0
SALVADOR ALVARADO	1														1	0
MOCORITO	1														1	0
ZONA CENTRO															4	4
BADIRAGUATO	1														1	0
NAVOLATO															0	0
CULIACÁN	1			1	1			1		1		1	1		3	4
ZONA SUR															2	2
ELOTA															0	0
COSALÁ															0	0
SAN IGNACIO															0	0
MAZATLÁN	1					1									1	1
CONCORDIA		1													0	1
ROSARIO	1														1	0
ESCUINAPA															0	0
TOTALES	10	3	0	1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	0	12	9
NOTA: P= PROPIO A= ARRENDADO																

TIPO DE INSTALACION	CANTIDAD TOTAL	CAPACIDAD	INSTALACIONES ESTADO				EN CUANTAS SINDICATURAS (cantidad/n total sind.)	NECESIDADES		
			NUEVO	REMEDIADO	BUENO	MALO		MEJORAMIENTO	AMPLIACIÓN	CONSTRUCCIÓN
OFICINAS ADMINISTRATIVAS	12	820			*		12			
DORMITORIO	12					*	12	POR SER INSUFICIENTE LAS EXISTENTES		
DEPOSITO DE ARMAS	3				*					
DEPOSITO DE VESTUARIO Y EQUIPO	0									
COMEDOR	12				*		12			
ENFERMERIA	1				*					
CASEROS DE VIGILANCIA	12				*					
TALLER MECANICO	0									
AREA DE ADIESTRAMIENTO	0									
CAMPO DE TIRO	0									
AREA DEPORTIVA	0									
ESTACIONAMIENTO PARA PATRULLAS	2				*					
ALOJAMIENTO PARA CANES	1	4			*		1		*	



### E).- ANÁLISIS DEL PARQUE VEHICULAR DE LA FUERZA POLICIACA.

Contamos con un total de 353 unidades vehiculares de Policía de Investigación y Unidades Especializadas, distribuidas en todo el Estado de las cuales 128 vehículos se encuentran en mal estado y 82 de los mismos están en proceso de baja por ser incosteable su reparación.

VEHICULOS PARA BAJA	
TIPO	CANTIDAD
MOTOCICLETA	5
PICK UP	56
SEDAN	18
VAGONETA	3
Total general	82

Durante el periodo 2021 se adquirieron 10 motocicletas con cargo a fondos FASP 2021 y 5 vehículos con economías derivadas de la operación.

VEHICULOS OPERATIVOS			
MODELO	AÑO	CANTIDAD	AVANCE
PICK-UP	2020	112	0
	2021	112	
SEDAN	2020	180	2
	2021	182	
MOTOCICLETAS	2020	9	10
	2021	19	
VAGONETAS	2020	27	0
	2021	27	
GRUA	2020	1	0
	2021	1	
AMBULANCIA	2020	3	0
	2021	3	
RAIZER	2020	0	0
	2021	0	
BLINDADOS	2020	6	0
	2021	6	
OTROS	2020	3	0
	2021	3	

VEHICULOS EN MAL ESTADO		
MODELO	AÑO	CANTIDAD
PICK-UP	2021	74
SEDAN	2021	41
MOTOCICLETAS	2021	5
VAGONETAS	2021	5
GRUA	2021	0
AMBULANCIA	2021	0
RAIZER	2021	0
BLINDADOS	2021	2
OTROS	2021	1

#### **F).- ANÁLISIS DEL EQUIPO TÁCTICO DE LA FUERZA POLICIACA.**

Para el ejercicio 2021 se requirieron baterías y refacciones de radio mismas que no pudieron ser adquiridas debido al recorte a los recursos FASP 2021.

La Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa requiere de uniformes, equipamiento táctico y su respectivo resurtido anual que consta de 4 camisas, 4 pantalones, una gorra y un par de botas por elemento.

Para el tercer trimestre del 2021 se autorizó la adquisición de 800 uniformes, mismos que ya fueron entregados. Cada unidad consta de 2 camisas, 2 pantalones, una gorra y un par de botas.

El uniforme permite al ciudadano identificar al policía de investigación cuando realiza las diligencias de aprehensión, preservación y conservación de la escena del delito, entrevistas a testigos y demás funciones, así como promover la confianza en la denuncia del delito.

UNIFORME	AÑO	CANTIDAD
CAMISOLA	2020	1600
	2021	1600
PANTALÓN	2020	1600
	2021	1600
PLAYERA POLO	2020	0
	2021	0
GORRA	2020	800
	2021	800
CHAMARRA	2020	0
	2021	0
BOTAS	2020	800
	2021	800
ZAPATO	2020	0
	2021	0
OTRA	2020	0
	2021	0

La función del equipo táctico es de vital importancia para proteger la integridad física de los elementos policiacos, así como para auxiliar en la tarea de investigación del delito, por lo tanto es importante contar con el equipo táctico requerido para el debido cumplimiento de la labor operativa y de reacción en las diligencias de las Carpetas de Investigación.

Para el tercer trimestre del 2021 se autorizó la adquisición de 50 chalecos balísticos nivel III-A con 2 placas nivel IV mismos que ya fueron entregados

Nos encontramos en el proceso de adquisición de material de guerra consistente en 2442 cargadores de los cuales 518 son para arma corta y 1924 para arma larga. De igual manera se adquirirán 303.6 millares de municiones, 151.4 millares para arma corta y 152.2 millares para arma larga.

TIPO DE EQUIPAMIENTO			CANTIDAD	
			2020	2021
1	Equipamiento para el ejercicio de la función	Chaleco balístico	50	50
2		Casco	0	0
3		Binoculares con visión nocturna	0	0
4		Equipo de radiocomunicación	0	0
5		Cámara corporal (body cam, cámaras de solapa u otras similares)	0	0
6		Tabletas o dispositivos electrónicos para el registro de presuntas faltas cívicas y/o presuntos delitos	0	0
7		Googles	0	0
8		Chaleco Tactico	0	0
9		Guantes	0	0
10		Equipo Antimotin	0	0
11		Fornituras	0	0
12	Incapacitantes menos letales	Bastón PR-24, tolete o su equivalente	0	0
13		Dispositivos que generen descargas eléctricas	0	0
14		Esposas o candados de mano	0	0
15		Sustancias irritantes en aerosol	0	0
16	Letales	Armas de fuego	0	0
17		Explosivos permitidos	0	0
18	Otro tipo de equipamiento o instrumento (especifique)	Municiones (millares)	185.09	303.6
19	Otro tipo de equipamiento o instrumento (especifique)	Cargadores (piezas)	0	2442



## G).- AVANCES EN PROFESIONALIZACION Y SERVICIO PROFESIONAL DE LA CARRERA POLICIAL.

Durante el ejercicio 2020 la Fiscalía contaba con 822 elementos que acreditaron cursos de formación inicial cifra que se mantuvo en el ejercicio 2021 puesto que no se realizaron dichos cursos. En lo que respecta a competencias básicas de la función policial durante el ejercicio 2020 se contaba con 489 elementos acreditados y vigentes cifra que subió a 822 elementos para el ejercicio 2021.

Del Programa Rector de Profesionalización, los talleres 1 y 2 no competen a la Policía de Investigación y en lo que se refiere al taller 3 se cuenta con 442 elementos capacitados al cierre del ejercicio 2020, cifra que sigue sin cambios durante el ejercicio 2021.

Tal como se puede apreciar en la tabla se han impartido diversos cursos en atención al poco recurso disponible, haciéndolo imposible la homologación de los mismos a la totalidad del personal activo que los requiere.

PERIODO	FORMACION INICIAL O EQUIVALENTE	COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL	PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACIÓN			CURSOS*								
			TALLER 1	TALLER 2	TALLER 3	Actos de Investigación	Teoría del Delito	Investigación de Femenoides	R.N.O.	Intervención Interdisciplinaria o Transdisciplinaria	ARMAS	USO LEG. DE LA F.C.A.	DERECHOS HUMANOS	VIOL. GÉNERO
2020	822	489	0	0	442	76	115	0	760	12	0	0	21	8
2021	822	822	0	0	442	0	0	31	0	0	8	37	42	37

En lo que respecta al Servicio Profesional de Carrera, se cuenta ya con proyecto de Reglamento elaborado. Este documento será enviado a las autoridades competentes para su revisión y autorización.

SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL							
UNIDAD DE ASUNTOS INTERNOS	COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA	COMISIÓN DE CARRERA POLICIAL	REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	MANUAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	CONCURSO DE PROMOCIÓN O ASCENSO	PROGRAMA DE ESTÍMULOS	REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
no	no	no	no publicado	no	no	no	no

## H).- COMPARATIVO FINANCIERO.

La Policía de Investigación depende financieramente de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública y del presupuesto autorizado en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado.

El incremento en recursos FASP en el ejercicio 2021 respecto al 2020 obedece a la necesidad de material de guerra así como a la incorporación de nuevos elementos a la fuerza policiaca.

El aumento en el presupuesto de la Ley de Ingresos deriva de la solicitud de recursos para contrataciones así como para mantenimiento de las partidas de la policía en el Estado, sin embargo se puede observar que solo se logra recaudar el

80% del recurso estatal siendo comprometido el gasto de operación donde se encuentra la partida de mantenimiento de edificios.

FUENTE FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			DIFERENCIA	
	TOTAL (\$)	ASIGNADO (\$)	%	TOTAL (\$)	ASIGNADO (\$)	%	\$	%
FASP	15,913,679.00	15,913,679.00	100%	17,241,309.00	16,463,045.00	95%	- 549,366.00	-3%
TECHO PRESUPUESTAL / (LEY DE INGRESOS Y PRESUPUEST DE EGRESOS)	524,998,450.00	419,998,760.00	80%	595,690,024.00	470,595,118.00	79%	- 50,596,358.00	-8%
TOTAL	540,912,129.00	435,912,439.00	81%	612,931,333.00	487,058,163.00	79%	- 51,145,724.00	-8%

Al desagregar las fuentes de financiamiento de cada año las partidas de uniformes, equipo, cursos y adquisición de vehículos son solventadas con recursos FASP y las demás se cubren del presupuesto autorizado en Ley de Ingresos.

DESTINOS	2020	2021	DIFERENCIA (\$)	%
SERVICIOS PERSONALES	314,999,070.00	340,198,995.00	25,199,925.00	7%
UNIFORMES	7,445,075.00	7,570,606.00	125,531.00	2%
EQUIPO	3,114,642.00	7,040,803.00	3,926,161.00	56%
EVALUACION DE CONFIANZA	-	-	-	
FORMACION INICIAL	800,000.00	-	- 800,000.00	
EVLN. COMPETENCIAS BASICA	1,350,000.00	-	- 1,350,000.00	
FORMACION CONTINUA	766,789.00	1,440,000.00	673,211.00	47%
INFRAESTRUCTURA	-	-	-	
ADQN VEHICULOS	2,437,173.00	1,189,900.00	- 1,247,273.00	-105%
GASOLINA	24,000,000.00	26,000,000.00	2,000,000.00	8%
SEGUROS VEHICULAR	6,065,945.60	6,714,095.64	648,150.04	10%
GASTOS MANTO VEHICULAR	6,999,167.00	8,228,350.00	1,229,183.00	15%
OTROS	67,934,577.40	88,675,413.36	20,740,835.96	0%

## II.- CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

### A).- ALCANCE A OBJETIVOS Y METAS EN ATENCIÓN A LOS INDICADORES DEL PROGRAMA.

A continuación se presenta tabla de indicadores con su fórmula, resultado del objetivo alcanzado y justificación del mismo.

Actividad	Indicador	Fórmula	Sustitución de Valores	Meta del Indicador	Meta Alcanzada	Justificación del Resultado
11 Adquisición de uniformes	11.1 Porcentaje de uniformes y vestuarios adquiridos <i>Eficacia</i>	$(\text{Cantidad de uniformes adquiridos} / \text{Total de uniformes requeridos}) * 100$	$(7'570,606.00 / 15'425,200.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	49%	El recurso FASP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
12 Adquisición de equipo táctico	12.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Importe de material de seguridad adquirido} / \text{Total de material de seguridad requerido}) * 100$	$(5'322,539.00 / 6'176,965.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	86%	El recurso FASP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
	12.2 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Importe de prendas de protección adquirido} / \text{Total de prendas de protección requerido}) * 100$	$(1'89,800.00 / 2'200,000.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	54%	El recurso FASP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
13 Adquisición de radios portátiles	13.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(31808.00 / 4'700,000.00) * 100$	El 100% del requerimiento anual	7%	
2.1 Adquisición de vehículos	2.1.1 Porcentaje de vehículos adquiridos <i>Eficacia</i>	$(\text{Cantidad de vehículos adquiridos} / \text{Total de Vehículos requeridos}) * 100$	$(10 / 25) * 100$	El 100% del requerimiento anual	40%	El recurso FASP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%. Se adquirieron motocicletas.
3.1 Reparación de estructuras y techumbres	3.1.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 2'200,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.2 Adecuación de espacios de oficina	3.2.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 10'000,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.3 Reparación de instalación eléctrica e hidráulica	3.3.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad <i>Eficacia</i>	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 10'000,000.00) * 100$	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos

Como puede advertirse de lo expuesto en el presente documento, así como del contenido de la tabla anterior, no fue posible que en el transcurso de este año se alcanzara el 100% de las metas y cubrir las necesidades planteadas, esto en virtud de la reducción de recursos FASP y a la falta de la transferencia de recursos presupuestales.



### III.- ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA AUTORIZADA PARA EL EJERCICIO 2022

Dentro de la estructura FASP para el próximo año se contempla la adquisición de 30 vehículos nuevos para mitigar la baja de unidades por obsolescencia así como disminuir el gasto de mantenimiento vehicular. Incluye además la adquisición de uniformes para el personal policiaco.

La obra programada se refiere a la necesidad de reconstrucción de dormitorios en la base de Policía en Culiacán ya que la misma se encuentra en malas condiciones y algunos sectores de la techumbre se encuentran vencidos. Adicionalmente se deben renovar los baños de las celdas de detención por recomendación de la visita generada por la Comisión Estatal de Derechos Humanos ya que los muebles sanitarios deben cumplir con una norma que busca evitar el daño autoinfligido por el detenido.

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA													
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTAL MODIFICADA PARA EL EJERCICIO 2022													
AÑO	ENTIDAD	EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	CAPÍTULO	CONCEPTO	PARTIDA GENERAL	BIENES	PROGRAMAS CON PRIORIDAD NACIONAL Y SUBPROGRAMAS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	TOTAL
									TOTAL				16,893,410.92
2022	8300	1							Mejorar las Condiciones de Seguridad Pública en las Regiones del Territorio Nacional para Construir la Paz				16,893,410.92
2022	8300	1	03						Equipamiento e Infraestructura de las Instituciones de Seguridad Pública				16,893,410.92
2022	8300	01	03	01					Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública				16,893,410.92
2022	8300	1	03	01	2000				MATERIA CIVIL Y ADMINISTRACIÓN				7,058,410.92
2020	8300	1	03	01	2000	2700			Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos				7,058,410.92
2020	8300	1	03	01	2000	2700	271	3.3	Vestuario y uniformes	PAR	900	2,143.94	1,929,541.68
2020	8300	1	03	01	2000	2700	271	3.5	Botas	PZA	1800	1,165.83	2,098,492.20
2020	8300	1	03	01	2000	2700	271	3.21	Camisola	PZA	1800	1,683.54	3,030,377.04
2020	8300	1	03	01	5000				Pantalón (especificar)				
2020	8300	1	03	01	5000				BIENES MUEBLES INMUEBLES				8,835,000.00
2020	8300	1	03	01	5000	5400			RENTAL DE MUEBLES				
2020	8300	1	03	01	5000	5400	541		Procuración de Justicia				8,835,000.00
2020	8300	1	03	01	5000	5400	541	01	Vehículos y Equipo de Transporte				8,835,000.00
2020	8300	1	03	01	5000	5400	541	01	Vehículos y equipo terrestre	PZA	30	289,500.00	8,685,000.00
2020	8300	1	03	01	6000				INVERSIÓN PÚBLICA				1,150,000.00
2020	8300	1	03	01	6000	8200			Obra Pública en Bienes Propios				1,150,000.00
2020	8300	1	03	01	6000	8200	622		Edificación no habitacional				1,150,000.00
2020	8300	1	03	01	6000	8200	622	01	Construcción				
									Dependencia: Comisaría General de Policía de Investigación				
									Nombre: Edificio Central, Dormitorios y Baños de Celdas				
2020	8300	1	03	01	6000	8200	622	01	Domicilio: Blvd. Emiliano Zapata No. 892 Pto. y Colonia Vallado Nuevo Culiacan, Sinaloa.	OBRA	1	1,150,000.00	1,150,000.00
									Meta: 100%				
									Etapas: Única				

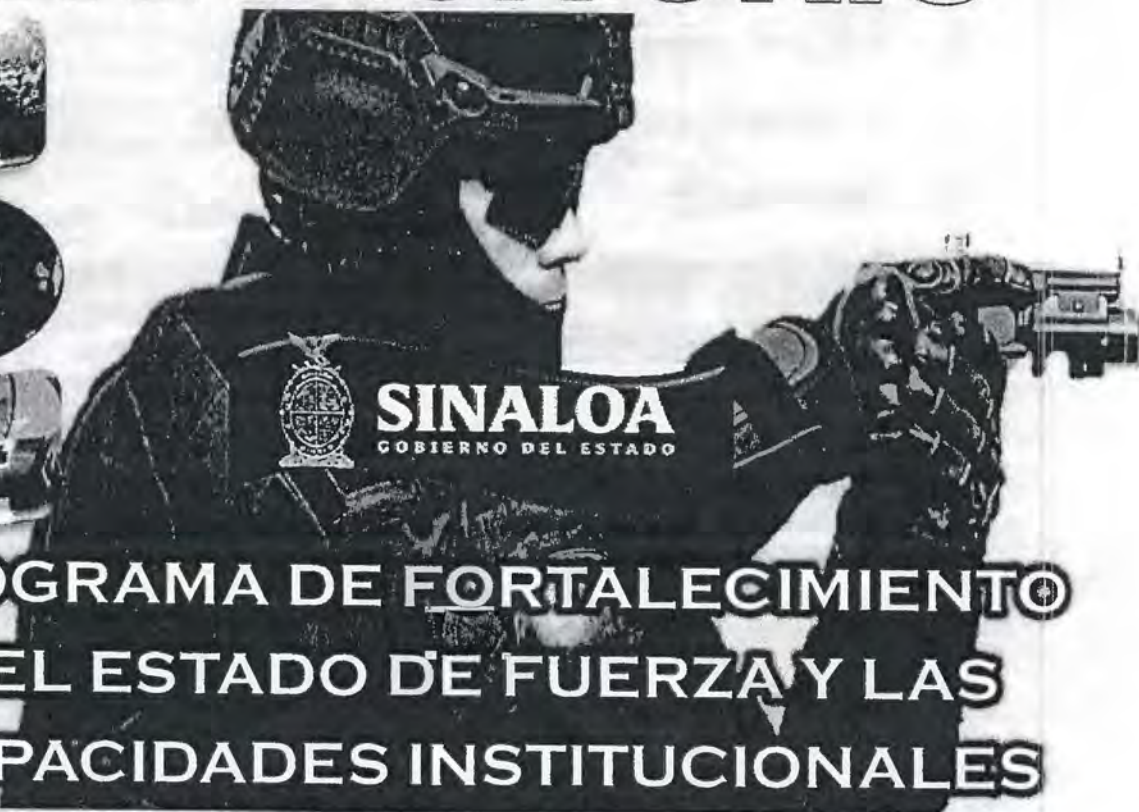






# SÉPTIMO TRANSITORIO

**SINALOA**  
GOBIERNO DEL ESTADO




## PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LOS CUERPOS POLICIALES DEL ESTADO DE SINALOA



INFORME 2023

# Contenido

- 
- I. Introducción.
  - II. Marco Jurídico.
  - III. Incidencia Delictiva.
  - IV. Estado de Fuerza de los Cuerpos Policiales.
  - V. Composición por género en el Estado de Fuerza.
  - VI. Edad Promedio.
  - VII. Nivel de Escolaridad.
  - VIII. Antigüedad en el Servicio.
  - IX. Motivos de Baja.
  - X. Sueldos.
  - XI. Prestaciones Laborales.
  - XII. Servicio Profesional de Carrera.
  - XIII. Vehículos.
  - XIV. Uniformes.
  - XV. Armamento.
  - XVI. Instalaciones.
  - XVII. Certificado Único Policial (C.U.P.).
  - XVIII. Retos y Compromisos.



## **I. INTRODUCCIÓN.**

A través del presente informe, el cual tiene como finalidad sintetizar los resultados en materia de seguridad pública, así como dar seguimiento a la información relativa a los avances y evaluación del Programa de Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de los Cuerpos Policiales Estatales y Municipales del Estado de Sinaloa; dicho informe se realizó conforme a los lineamientos que expresa el Artículo 7° Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de Guardia Nacional; por lo cual se tomaron las previsiones necesarias para su elaboración, integración y se notifique en tiempo y forma a la Legislatura Local y al Consejo Nacional de Seguridad Pública (CNSP), los avances del citado Programa, de acuerdo al Decreto en mención, publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha del 26 de marzo del 2019.

En cumplimiento y seguimiento a lo dispuesto en el Artículo 7° Transitorio que establece entre otros aspectos, que un año después de haber presentado el Programa para el Fortalecimiento del Estado de Fuerza y las Capacidades Institucionales de sus Cuerpos Policiales Estatales y Municipales, se deberá informar anualmente al CNSP, los avances en el cumplimiento de los objetivos establecidos, en un horizonte de 6 años; en virtud de ello, se integra ésta cuarta entrega del informe de avances de referido programa, correspondiente al periodo octubre 2022-agosto 2023, en el cual se esquematizan los logros alcanzados, derivados de dicho compromiso institucional.

La Seguridad Pública es una función del Estado a cargo de la Federación, las entidades federativas y los Municipios, cuyos fines son salvaguardar la vida, las libertades, la integridad y el patrimonio de las personas, así como contribuir a la generación y preservación del orden público y la paz social, de conformidad con lo previsto en el artículo 21 de nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Seguridad Pública, se le reconoce como la garantía que el Estado proporciona con el propósito de asegurar el orden público; en ese tenor se plasmó en las políticas públicas, objetivos, estrategias, líneas de acción y metas del Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027, que se integró en la actual administración de Gobierno.

Al respecto, podríamos decir que la seguridad es la capacidad de dar respuesta efectiva a riesgos, amenazas o vulnerabilidades y estar preparados para prevenirlos, contenerlos y enfrentarlos; la actuación de las instituciones de seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en nuestra Carta Magna.

El Gobernador Constitucional del Estado, Dr. Rubén Rocha Moya, con su liderazgo transformador, ha alineado la política pública de Seguridad en el Estado de Sinaloa, con la visión del Ejecutivo Federal para seguir trabajando en la construcción de la paz, ha ratificado el compromiso de salvaguardar la integridad física y patrimonial de los Sinaloenses, garantizar un estado de paz, seguridad y bienestar para todos.

Sin lugar a dudas el esfuerzo coordinado de gobierno, sociedad, fuerzas armadas y fuerzas de seguridad pública estatal y municipal, sigue siendo el factor que ha permitido dar puntual cumplimiento a los fines de la seguridad pública de las y los Sinaloenses; la principal política pública del gobierno estatal en materia de seguridad, es atender la



inseguridad desde las causas que la originan, con instituciones sólidas, profesionales, eficientes, confiables, multidisciplinarias y respetuosas del estado de derecho, condición imprescindible para garantizar el bienestar de las y los Sinaloenses, de ahí que se ha buscado que sean concordantes las metas y objetivos del PED-2022-2027, con el programa de fortalecimiento instruido por el Séptimo Transitorio y también con las instrucciones vertidas en el Nuevo Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, que en términos generales establecen como objetivo prioritario: la construcción de la paz en nuestro país.

En ese contexto, se integró el Plan Estatal de Desarrollo 2022–2027, que además de orientar los objetivos prioritarios y las estrategias de seguridad, recogió el sentir de la sociedad, dichos lineamientos quedaron registrados en el *Capítulo 3.2. Paz y Seguridad Pública con Instituciones Eficaces*, en el *eje estratégico 3. Gobierno Democrático, Promotor de Paz, Seguridad, Ética y Eficiencia*, donde se estableció el compromiso institucional de impulsar el fortalecimiento de la prevención del delito; reforzar los cuerpos policiales; contener la violencia contra las mujeres y grupos vulnerables; incrementar los estados de fuerza; crear bases operativas que permitan un mejor despliegue; desarrollar una mayor infraestructura tecnológica; dignificar la labor policial, mejorando sueldos y prestaciones sociales; creación y materialización de grupos especializados para contener delitos focalizados, entre otros proyectos.

Es por ello, que mediante el fortalecimiento los Cuerpos Policiales, la profesionalización de los elementos de seguridad y la Coordinación Operativa Policial, se avanza en la construcción de paz; por lo cual, en Sinaloa, se ha priorizado la colaboración interinstitucional, el intercambio de información estratégica operacional con los tres órdenes de gobierno, la promoción de acciones conjuntas y de coordinación efectiva, alcanzando resultados sobresalientes y de transformación positiva en materia de seguridad.

Derivado de la Coordinación Operativa con los tres órdenes de gobierno; la articulación de esfuerzos de todos los sectores públicos y privados; fortalecer los mecanismos de prevención del delito con participación ciudadana, de igual manera, incrementar los operativos de proximidad, disuasión, reacción, especiales, de inspección, custodia y vigilancia, han arrojado resultados significativos y avances en materia de seguridad; se logró que Sinaloa se posicionara en el lugar número 26 de incidencia delictiva del fuero común de las entidades con menor incidencia delictiva a nivel nacional, lo anterior de acuerdo a los datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de los datos acumulados del periodo diciembre 2018 al mes de Julio 2023.

Destacar que actualmente Sinaloa se ubica en el 14° lugar del Índice de Paz México, avanzando 16 lugares en mejoría, en relación con el año 2017; por otra parte, otro resultado a resaltar se relaciona con el Ranking de las 50 Ciudades Más Violentas del Mundo, donde Culiacán por primera vez, se encuentra fuera de las 50 Ciudades Más Violentas del Mundo, sin omitir que, Mazatlán sigue favorablemente fuera de este instrumento de medición desde el año 2018; lo cual ejemplifica claramente dicha coordinación; sin embargo, aún persisten áreas de oportunidad, acciones a desarrollar y muchos retos que afrontar; con la consecución de esta suma de esfuerzos, se podrán contener y reducir aún más los índices de violencia que dañan a nuestra sociedad.

Es importante señalar que, la Secretaría de Seguridad Pública en un plano de transversalidad, ha orientado sus acciones inspiradas también en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, especialmente en temas que prioricen la atención de violencia contra la mujer; la protección de niñas, niños, mujeres y adolescentes; la protección contra la violencia de género; disminución de las desigualdades; protección de grupos vulnerables; lograr una mayor justicia y cimentar instituciones sólidas

Sinaloa, ha cumplido con la elaboración y entrega del Diagnóstico y el Programa de Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de los Cuerpos Policiales del Estado, así como el informe de los avances correspondientes de los años 2020, 2021 y 2022, mismos que fueron remitidos al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y al H. Congreso del Estado, además se encuentran publicados en la página oficial de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado. El presente informe dará el seguimiento correspondiente, cumpliendo con los acuerdos del Séptimo Transitorio.

## **II. MARCO JURÍDICO.**

### **Nacional.**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- Ley de la Guardia Nacional.
- Ley Nacional del Registro de Detenciones.
- Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes.
- Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza.
- Ley General para Prevenir, Investigar y Sancionar la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Ley Federal de Armas de Fuego y Explosivos.
- Ley General para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Ley Federal contra la Delincuencia Organizada.
- Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas.
- Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.
- Ley General de Víctimas.
- Código Nacional de Procedimientos Penales.

### **Estatatal.**

- Constitución Política del Estado de Sinaloa.
- Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Atención y Protección a Víctimas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Ejecución de las Consecuencias Jurídicas del Delito del Estado de Sinaloa.
- Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa.
- Ley en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Estatal de Búsqueda de Personas de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa.
- Ley para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar del Estado de Sinaloa.
- Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas del Estado de Sinaloa.
- Ley para la Protección de Personas que Intervienen en el Procedimiento Penal para el Estado de Sinaloa.
- Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los Delitos en Materia de Trata de Personas del Estado de Sinaloa.
- Ley para Prevenir, Atender y Reparar Integralmente el Desplazamiento Forzado Interno en el Estado de Sinaloa.
- Código Penal para el Estado de Sinaloa.

## **Reglamentos.**

- Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública
- Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial
- Reglamento Interior de la Unidad de Asuntos Internos
- Reglamento del Capítulo III del Título Séptimo de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa
- Reglamento de la Ley para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, con Participación Ciudadana del Estado de Sinaloa
- Reglamento de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa en Materia de Operación, Organización y Funcionamiento de la Policía Estatal Preventiva

## **Otras disposiciones.**

- Protocolo Nacional de Actuación Primer Respondiente.
- Protocolo Nacional De Policía Con Capacidades Para Procesar.
- Modelo Óptimo de la Función Policial.
- Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
- Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género.
- Protocolo Nacional de Cadena de Custodia.
- Protocolo Nacional de Actuación Traslado.
- Protocolo Nacional Actuación Seguridad en Salas.
- Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa
- Acuerdo por el que se emite el Protocolo de uso de Fuerza Pública por parte de los Elementos Policiales Comisionados a la Unidad de Asuntos Internos.



### III. INCIDENCIA DELICTIVA.

Los esfuerzos humanos y materiales con los que cuenta la Secretaría de Seguridad Pública, aunado a la articulación de esfuerzos de los tres órdenes de Gobierno, asimismo, al fortalecimiento de la coordinación operativa policial, entre otras acciones y/o estrategias enfocadas en cambiar el paradigma de un Estado inseguro y violento a un Estado que camina en la construcción de la paz, han generado que Sinaloa actualmente se ubica en la posición número **26** entre los estados con menos tasa acumulada de incidencia delictiva general a nivel nacional.



Fuente: Datos del SESNSP

Otro logro sobresaliente y digno a destacar de la actual administración ante la población Sinaloense es que, en el año 2017, Sinaloa contaba con dos ciudades dentro de las **“50 ciudades más violentas del mundo”**, según estudio publicado por el Consejo Ciudadano para la Seguridad Pública y Justicia Penal A.C., ubicando a la ciudad de Culiacán en la posición 12 y la ciudad de Mazatlán en la posición 43, destaca que, para el año 2019, la ciudad de Mazatlán se encontraba fuera de la medición y la ciudad de Culiacán salió de tal oprobiosa lista en el año 2022.



**SEGURIDAD,  
JUSTICIA Y PAZ**

Consejo Ciudadano  
para la Seguridad Pública  
y la Justicia Penal A.C.

Año 2019  
**Culiacán Posición 21**  
**Mazatlán No aparece en el**  
**“Ranking”**

## El ranking de las 50 ciudades más violentas del mundo, año 2022

Posición	Ciudad	País	Homicidios	Habitantes	Tasa
1	<b>Colima (AM)</b>	<b>México</b>	<b>601</b>	<b>330,329</b>	<b>181.94</b>
2	Zamora (AM)	México	552	310,575	177.73
3	Ciudad Obregón	México	454	328,430	138.23
4	Zacatecas (AM)	México	490	363,996	134.62
5	Tijuana	México	2,177	2,070,875	105.12
6	Celaya (AM)	México	740	742,662	99.64
7	Uruapan	México	282	360,338	78.26
8	New Orleans	Estados Unidos	266	376,971	70.56
9	Juárez	México	1,034	1,527,482	67.69
10	Acapulco	México	513	782,661	65.55
11	Mossoró	Brasil	167	264,181	63.21
12	Cape Town	Sudáfrica	2,998	4,758,405	63.00
13	Irapuato (AM)	México	539	874,997	61.60
14	Cuernavaca (AM)	México	410	681,086	60.20
15	Durban	Sudáfrica	2,405	4,050,968	59.37
16	Kingston (AM)	Jamaica	722	1,235,013	58.46
17	Baltimore	Estados Unidos	333	576,498	57.76
18	Mandela Bay	Sudáfrica	687	1,205,484	56.99
19	Salvador (AM)	Brasil	2,085	3,678,414	56.68
20	Puerto Príncipe	Haití	1,596	2,915,000	54.75
21	Manaus	Brasil	1,041	2,054,731	50.66
22	Feira de Santana	Brasil	327	652,592	50.11
23	Detroit	Estados Unidos	309	632,464	48.86
24	Guayaquil	Ecuador	1,537	3,217,353	47.77
25	Memphis	Estados Unidos	302	632,464	47.75
26	Vitória da Conquista	Brasil	184	387,524	47.48
27	Cleveland	Estados Unidos	168	367,991	45.65
28	Natal	Brasil	569	1,262,741	45.06
29	Cancún	México	406	920,865	44.09
30	Chihuahua	México	414	944,413	43.84
31	Fortaleza	Brasil	1,678	3,936,509	42.63
32	Cali (AM)	Colombia	1,007	2,392,381	42.09
33	Morelia	México	359	853,831	42.05
34	Johannesburgo	Sudáfrica	2,547	6,148,353	41.43
35	Recife	Brasil	1,494	3,745,082	39.89
36	Maceió	Brasil	379	960,667	39.45
37	Santa Marta (AM)	Colombia	280	712,896	39.28
38	León (AM)	México	782	2,077,830	37.64
39	Milwaukee	Estados Unidos	214	569,330	37.59
40	Teresina	Brasil	324	868,523	37.30
41	San Juan	Puerto Rico	125	337,300	37.06
42	San Pedro Sula	Honduras	278	771,627	36.03
43	Buenaventura	Colombia	111	315,743	35.16
44	Ensenada	México	157	449,425	34.93
45	Distrito Central	Honduras	389	1,185,662	32.81
46	Filadelfia	Estados Unidos	516	1,576,251	32.74
47	Cartagena (AM)	Colombia	403	1,287,829	31.29
48	Palmira	Colombia	110	358,806	30.66
49	Cúcuta (AM)	Colombia	296	1,004,451	29.47
50	San Luis Potosí (AM)	México	365	1,256,177	29.06

Censo de Ciudades para la Seguridad Pública y la Justicia Penal

Fuente: <https://verificado.com.mx/las-50-ciudades-mas-violentas-del-mundo/>

Para ejemplificar el panorama actual de Sinaloa en materia de seguridad, se analizan los delitos de mayor impacto en la sociedad los cuales son: Homicidio doloso, Femicidio, Violencia Familiar y Robo a Vehículo.

Respecto al delito de **Homicidio Doloso**, Sinaloa registra importantes avances; si tomamos como referencia que el número de homicidios cometidos en el año **2017** fueron **1,250**, comparados con el año **2022**, donde se presentaron **435**, tenemos una **disminución del 65.2%**, lo cual representa un destacado avance en su contención, manteniendo además una importante reducción gradual; también si lo vemos desde la perspectiva de la comparación de años consecutivos este delito se ha mantenido a la baja.

Las gráficas siguientes nos permitirán ejemplificar dicho comparativo:

#### Diferencia anual con el último año de registro (2022)

Año	Homicidios Dolosos	Año	Homicidios Dolosos	Diferencia Porcentual
2017	1,250	2022	435	-65.2 ↓
2018	963	2022	435	-54.8 ↓
2019	822	2022	435	-47.1 ↓
2020	700	2022	435	-37.9 ↓
2021	556	2022	435	-21.8 ↓

#### Diferencia anual, por año consecutivo

Año	Homicidios Dolosos	Año	Homicidios Dolosos	Diferencia Porcentual
2017	1,250	2018	963	-23.0
2018	963 ↓	2019	822	-14.6
2019	822 ↓	2020	700	-14.8
2020	700 ↓	2021	556	-20.6
2021	556 ↓	2022	435	-21.8

Sinaloa registra de enero a julio de 2023, un total de 301 homicidios, lo que representa una tasa casi de 10 homicidios por cada 100 mil habitantes, ubicándolo en la posición 18 a nivel nacional en términos absolutos, tres posiciones por debajo de la media nacional.



El **Feminicidio**, es sin duda la máxima expresión de la violencia contra las mujeres por razones de género; lamentablemente persiste una dolorosa incidencia de este delito, el cual tiene orígenes multifactoriales, por ello, se ha buscado atender este fenómeno desde la prevención primaria, hasta la atención de la violencia familiar, concatenando esfuerzos a través de unidades especializadas y diversas instancias para una atención integral, en el marco de la transversalidad.

De enero a julio de 2023, en Sinaloa, se han cometido 16 feminicidios, posicionando al Estado en el lugar número 11 a nivel nacional.



La **Violencia Familiar**, es uno de los delitos que tanto a nivel nacional como local se ha incrementado; este fenómeno encuentra diversas causas como son el alcoholismo, la intolerancia, la drogadicción, la falta de trabajo o necesidad financiera, la ignorancia y la falta de moderación y control de la ira; situación que además se vio potencializada con la restricción de la movilidad ocasionada en años anteriores por la pandemia Covid-19, y todos los efectos que trajo consigo.

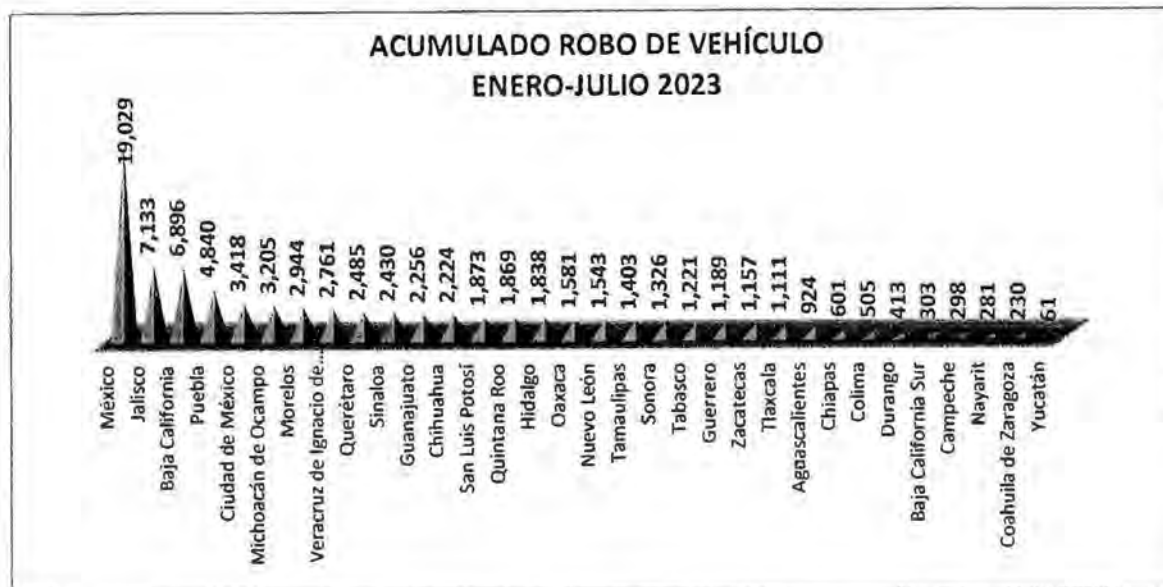
Sinaloa registra de enero a julio de 2023, una tasa acumulada de 144 delitos por cada 100 mil habitantes, ubicándose en la posición 17 a nivel nacional, por debajo de la media nacional que es de 146.





Para minimizar este fenómeno delictivo, se tiene contemplado materializar en el presente año, el **Grupo en Atención a Violencia Familiar y de Género**, que será integrado por un equipo multidisciplinario, con capacitación y sensibilización en materia de género y violencia familiar, que opere las 24 horas del día, se proyecta además que será liderado por un agente mujer, integrante de la Policía Estatal Preventiva, generando la inclusión y participación de la mujer en mandos operativos destacados.

En relación al **Robo de Vehículo**, Sinaloa registra 2,430 robos en el periodo de enero a julio del 2023, ubicándose en términos absolutos en la posición 10 a nivel nacional, con una tasa de 80 robos de vehículos por cada 100 mil habitantes.



En cuanto a la base de colaboración interinstitucional, de acciones en conjunto y estrategias coordinadas con los tres órdenes de Gobierno, se puede señalar que Sinaloa se encuentra en el rumbo correcto y avanzando hacia una sociedad más pacífica; la transformación de Sinaloa está orientada a convivir en un máximo estado de paz, armonía social, de bienestar colectivo, respetando y atendiendo el estado de derecho, así como contribuir a la generación y preservación del orden público.

Seguiremos fortaleciendo la estrategia de seguridad pública, privilegiando la coordinación interinstitucional y el fortalecimiento de las corporaciones policiales para entregar buenas cuentas a las y los Sinaloenses, conteniendo los delitos que más dañan su integridad, patrimonio, libertades y seno familiar.

La transformación de Sinaloa conduce a convivir en una sociedad de paz, segura e incluyente, con un gobierno que atiende la inseguridad desde las causas que la originan, con instituciones sólidas, profesionales, confiables, certificadas y respetuosas del estado de derecho, condición imprescindible para garantizar el bienestar de las y los sinaloenses.

#### **IV. ESTADO DE FUERZA DE LOS CUERPOS POLICIALES.**

El factor primordial para que los cuerpos policiales se fortalezcan, son los hombres y mujeres que forman parte de las instituciones de seguridad pública, sin los agentes policiales, es difícil lograr las metas y compromisos en materia de seguridad; por ello, además de fortalecer la estructura e infraestructura la corporación policial, el **capital humano** es uno de los factores preponderantes para alcanzar la consecución de las metas que trazamos en materia de seguridad, por consiguiente que, para el desarrollo de todas las actividades que realizan mujeres y hombres, es necesario la suma de esfuerzos del orden Estatal y Municipal, a fin de que logren incrementar el número de efectivos que integran dichas corporaciones, por lo cual, deberán realizar las gestiones necesarias de reclutamiento permanente para contener el déficit policial; es menester señalar que en la actual administración que encabeza el Gobernador Constitucional del Estado, Dr. Rubén Rocha Moya, con su liderazgo transformador, ha alineado la política pública de Seguridad en el Estado de Sinaloa, valorando la labor policial, dignificando y reconociendo sus funciones desde su primer año de gobierno.

En el transcurso de este periodo que se informa, se presentaron acciones de depuración, por el incumplimiento de los requisitos de permanencia u otras causas disciplinarias, administrativas o por procedimientos jurídicos, por jubilación, renuncia voluntaria; o bajas amparadas bajo la figura del retiro anticipado que establece la Ley de Seguridad Pública del Estado, muertes por enfermedad o en cumplimiento del deber; así como por incapacidad permanente o por lesiones que impiden cumplir con el pleno desarrollo de las funciones policiales.

Actualmente el Estado de Sinaloa, dispone de un universo policial de **5,798** elementos preventivos (1,829 del Estado y 3,969 Municipales), los cuales comparados con los registrados en 2022 que fueron **5,736**, significa un incremento del 1.08% en el estado de fuerza estatal.



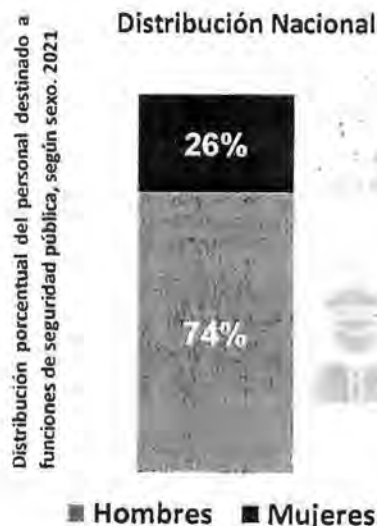
## V. COMPOSICIÓN POR GÉNERO EN EL ESTADO DE FUERZA.

La actual administración ha apostado por un régimen democrático, en lo que respecta a la seguridad pública, específicamente a la integración de los cuerpos policiales, no es la excepción; deberá permear la equidad, igualdad, inclusión y sobre todo la participación de la mujer en los cuerpos policiales; dicho tema de inserción femenil ha sido una de las prioridades de nuestro gobierno; en este sentido, actualmente **el 17% de los integrantes de los cuerpos policiales estatales y municipales en el estado son Mujeres y el 83% son hombres**; al respecto de 2022, **se avanzó dos puntos porcentual** la participación de la mujer en la función policial.

Al respecto, nuestra entidad mantiene una convocatoria permanente, a través de medios electrónicos, prensa, convocatorias, pagina oficiales de seguridad, incluyendo a la Universidad de la Policía, para la captación de nuevos elementos, observándose un creciente interés de las personas de género femenino para formar parte de la policía preventiva estatal y municipal.

Es menester señalar que, toda persona con vocación de servicio, para desempeñar la función policial, puede formar parte de las corporaciones policiales en el Estado.

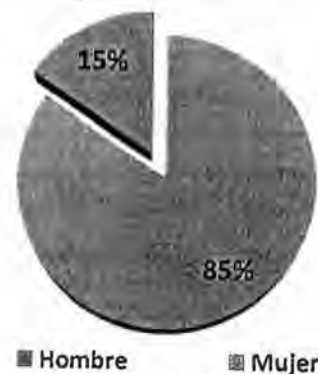
Un referente de equidad e igualdad, son los datos del Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales, publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en su edición de 2022, al cierre de 2021, la cantidad de personal destinado a funciones de seguridad pública en los estados es de 221,281 elementos; de las cuales el 74% son hombres y 26% mujeres.



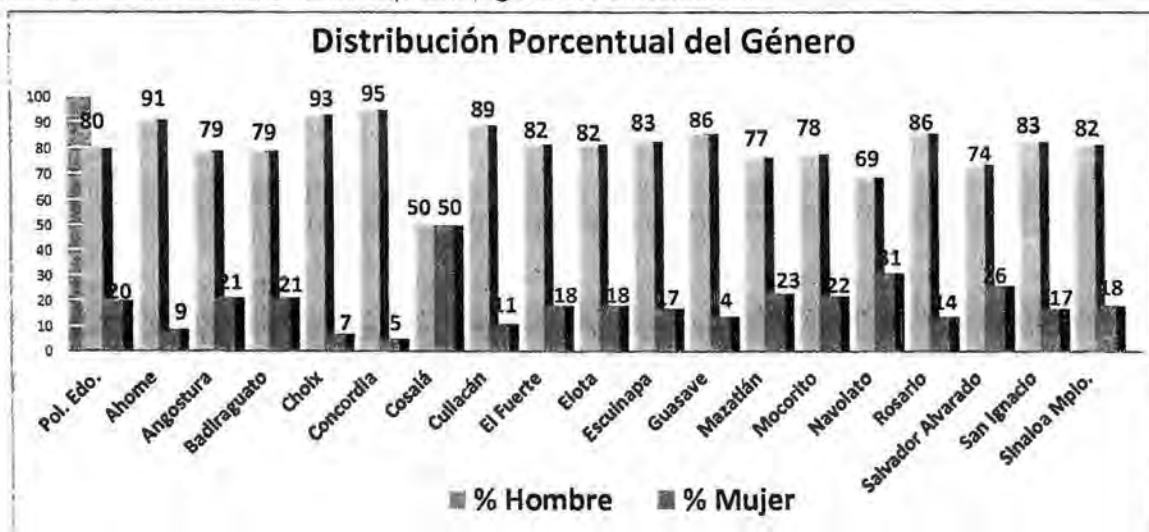
**Distribución por Género en Sinaloa 2023**



**Distribución por Género en Sinaloa 2022**



Puntualizar que en el año 2023, además de la Policía Estatal Preventiva, **7 de los 18 Municipios de Sinaloa registran porcentajes superiores al 20%**, (Badiraguato, Cosalá, Navolato, Mazatlán, Salvador Alvarado, Angostura y Mocorito), asimismo, resaltar que, **11 corporaciones policiales** (Angostura, Choix, El Fuerte, Elota, Escuinapa, Guasave, Mocorito, El Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio y la Policía Estatal) **incrementaron su estado de fuerza de género femenino**, observando un creciente interés del mencionado género, en comparativa con el año 2022, lo cual habla de una política sobresaliente en materia de equidad, igualdad e inclusión.



## VI. EDAD PROMEDIO.

La edad promedio de los integrantes de los cuerpos policiales preventivos en Sinaloa es de **38 años**, destacando que 11 Municipios y la Policía del Estado cuentan con un promedio de menos de 40 años de edad, los Municipios de Badiraguato, Sinaloa de Leyva y Choix, son en teoría, lo más longevos, tienen una edad promedio cercana a los 44 años. Esta última situación es relevante, ya que a partir de los de 45 años de edad y 15 de servicio, los elementos puede acceder al beneficio del retiro anticipado que establece la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, por considerarse un trabajo de alto riesgo, superior demanda, trabajo extraordinario (horas laborales) y dominante esfuerzo, por ello, considerar su inminente relevo y la necesidad de incorporar nuevos elementos, sin menoscabo de mantener en activo policías veteranos para transmitir a los más jóvenes, sus conocimientos, prácticas, inteligencia operacional y expertis.





## VII. NIVEL DE ESCOLARIDAD.

De acuerdo con el artículo 21 constitucional, en su párrafo noveno, señala los principios que deberán regir a las instituciones de seguridad pública en su actuación, uno de ellos, es el de profesionalismo; por lo cual, la profesionalización de los elementos de seguridad, será constante y continua; es un aspecto fundamental para obtener una mayor eficiencia en el trabajo, funciones y misiones a realizar, así también, mayor capacidad de reacción y criterio ante un hecho relevante o ante la posible comisión de un delito; en consecuencia, se homologa a nivel nacional que el ingreso de los nuevos elementos se realizará con estudios mínimo de nivel medio superior; actualmente los 5,798 policías en Sinaloa, cuentan con los **niveles de escolaridad** siguientes:

PERIODO	SECUNDARIA	PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO
2022	770	3,924	985	44	13
2023	793	3,848	1,100	43	14
DIFERENCIA	23	-76	115	-1	1

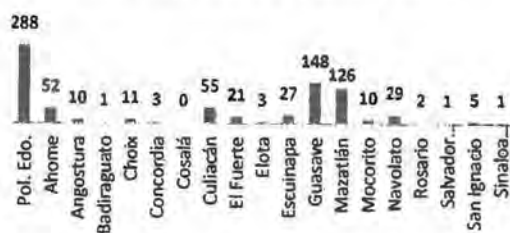
### PROMEDIO DE ESCOLARIDAD

NIVEL DE ESTUDIO	PORCENTAJE
SECUNDARIA	13.6%
PREPARATORIA	66.4%
LICENCIATURA	19.0%
MAESTRIA	0.7%
DOCTORADO	0.3%

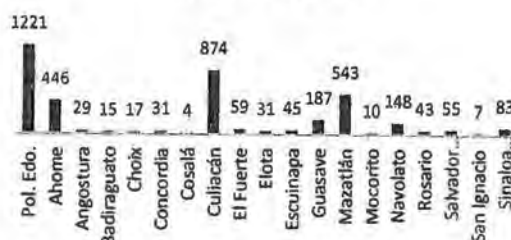


En la actualidad, todo prospecto a formar parte de las corporaciones policiales, se les exige el nivel mínimo de preparatoria; el personal que actualmente cuenta con secundaria es personal activo con muchos años de antigüedad en el servicio; sin omitir que a todo elemento activo se le facilita su anhelo de seguirse preparando y certificando.

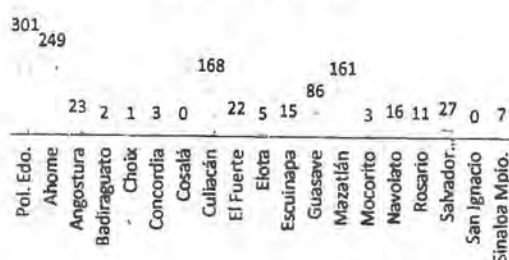
### SECUNDARIA O EQUIVALENTE



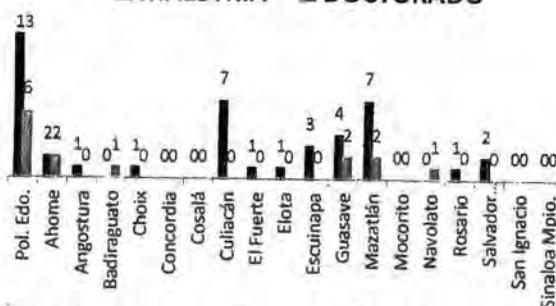
### PREPARATORIA



### LICENCIATURA



### MAESTRIA DOCTORADO



## VIII. ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO.

Actualmente, el **35%** de los integrantes de las corporaciones policiales de la Entidad, registran una antigüedad mayor a los 15 años de servicio, lo que permite establecer una condición de madurez y experiencia; lo cual puede ser una fortaleza a través de una asertiva transmisión de sus experiencias en las diversas funciones policiales; sin embargo el **65% se concentra en policías jóvenes** con el deseo de superarse, crecer y desarrollarse en la carrera policial; aspecto que está considerado como una actividad prioritaria con la correcta instrumentación del Servicio Profesional de Carrera Policial y de la actual Universidad de la Policía del Estado.



COORPORACIÓN	MENOS DE 5 AÑOS	DE 5 A 9 AÑOS	DE 10 A 14 AÑOS	15 AÑOS O MAS
Pol. Edo.	737	413	253	426
Ahome	300	95	125	231
Angostura	29	6	11	17
Badiraguato	2	4	0	13
Choix	4	3	0	23
Concordia	2	6	2	27
Cosalá	0	1	1	2
Culiacán	183	220	175	526
El Fuerte	37	14	15	37
Elota	22	7	0	11
Escuinapa	20	17	23	30
Guasave	97	25	58	247
Mazatlán	239	255	103	242
Mocorito	8	2	4	9
Navolato	63	56	6	69
Rosario	8	16	15	18
Salvador A.	44	5	15	21
San Ignacio	3	1	2	6
Sinaloa Mpio.	11	4	32	44
<b>TOTAL GRAL.</b>	<b>1,809</b>	<b>1,150</b>	<b>840</b>	<b>1,999</b>

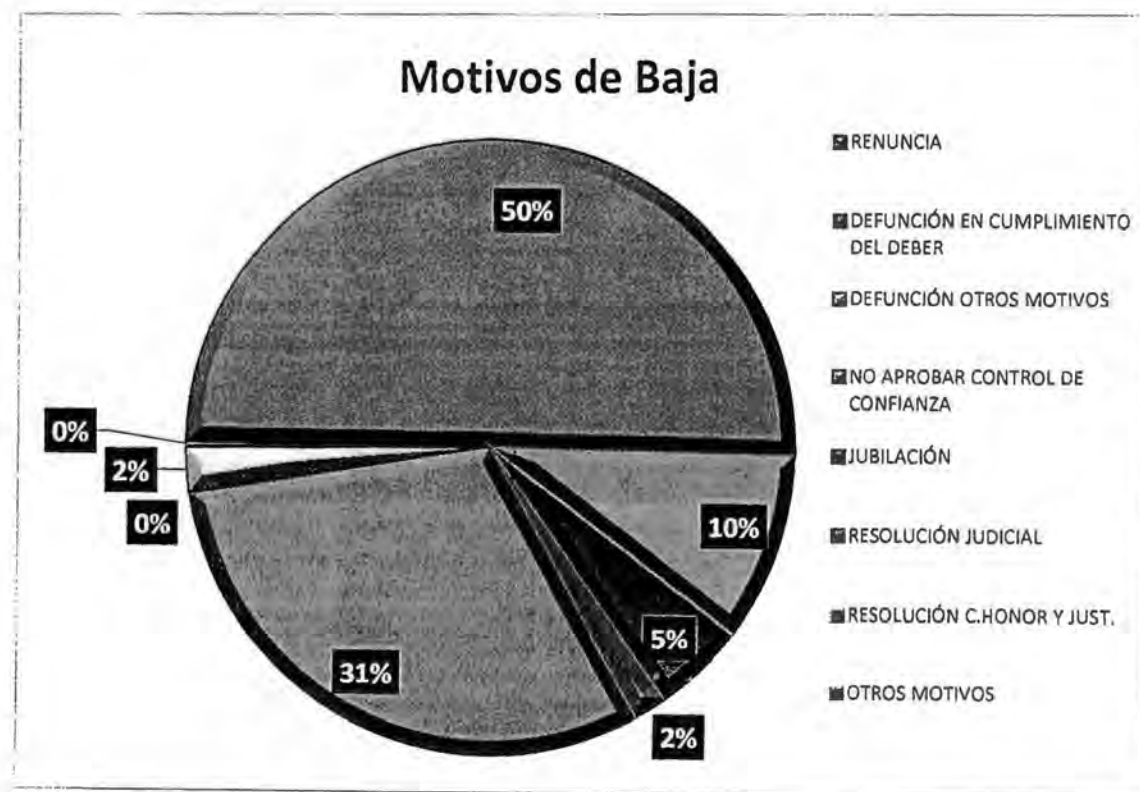
Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales

## IX. MOTIVOS DE BAJA.

Con el objetivo de mantener un eficaz desempeño en la institución policial se requiere un estudio a profundidad, para conocer las causas por las cuales mujeres y hombres prefieren desistir de las filas de la corporación, con el fin de establecer las políticas y estrategias para asegurar su permanencia y contar con el mínimo de bajas para mantener un estado de fuerza robusto y con ello desarrollar todas las actividades y funciones que la sociedad demanda a sus policías.

En cuanto a los motivos de baja del personal que integra las corporaciones policiales en el Estado, se encuentran varios factores, destacando los siguientes: renuncia, defunción en el cumplimiento del deber, defunción por otros motivos, no acreditar su permanencia (no aprobar control y confianza), pre retiro, jubilación, resolución judicial, resolución de la comisión de honor y justicia, entre otros motivos.

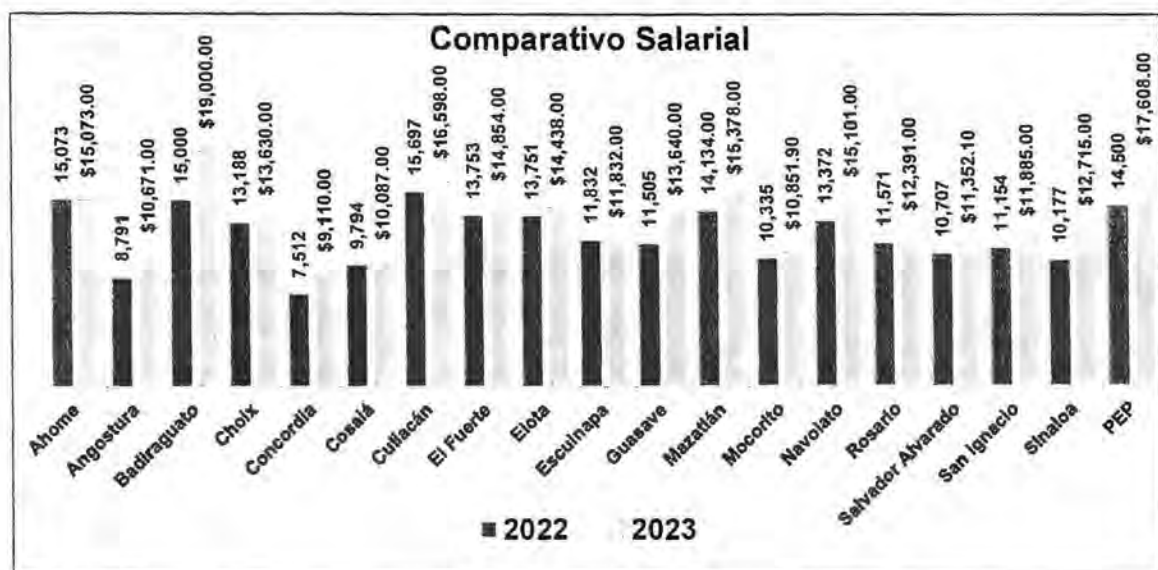
Es preciso señalar que los factores que predominan para retirarse o dejar de ser parte de los cuerpos policiales, en el presente avance de trabajo son: **jubilación** con un registro del **50%**, **renuncia** con un registro del **31%** y **otros motivos** (resolución judicial, resolución de la comisión de honor y justicia, entre otros) con un registro del **15%**, por lo cual se trabaja con el área de recursos humanos de cada corporación, de atención psicológica, de la comisión de honor y justicia, de asuntos internos y con el área de coordinación para la atención integral del policía, a fin de seguir estudiando este fenómeno.



## **X. SUELDOS.**

La sociedad requiere de policías capacitados para que realicen su labor conforme a lo establecido jurídicamente, sin embargo, es necesario que las Policías cuenten con un sustento jurídico, en el cual se estipulen los derechos, prestaciones, beneficios y recompensas, desafortunadamente esta cuestión ha sido postergada al paso del tiempo, siendo esta primordial para consolidar el sentido de pertenencia a la institución, dando a las familias de los elementos activos la estabilidad necesaria para una vida digna, es preciso garantizar la protección y cobijo a familiares directos de los policías caídos en cumplimiento del deber; es de suma importancia atender la carencia de la prestación de vivienda, así como acrecentar los haberes correspondientes al salario.

Actualmente el Estado de Sinaloa refleja un avance considerable en cuanto al aumento de los sueldos y prestaciones sociales en todos los municipios optimizando así la dignificación de la labor policial, buscando cumplir con el estándar establecido en el Modelo Óptimo de la Función Policial que es de \$9,933.00. En este rubro existe un destacado avance tanto en la policía del Estado como la de los Municipios, haciendo relevancia que 16 de los 18 Municipios, además de la Policía Estatal Preventiva, se realizaron mejoras en las condiciones salariales, (Angostura, Badiraguato, Choix, Concordia, Cósala, Culiacán, El Fuerte, Elota, Guasave, Mazatlán, Mocorito, Navolato, El Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio y Sinaloa de Leyva); y solamente en 2 Municipios se mantuvieron las mismas condiciones laborales.



En cuanto a lo correspondiente a las Policías Estatales, a nivel nacional se registran distintos montos en el salario, de los cuales la Policía Estatal del Estado de Sinaloa, en el año 2022, se ubicaba en el lugar número 10; para el año 2023, la Policía Estatal logro ascender tres posiciones respecto al año 2022, posicionándose en el lugar número 7.

Referente a lo anterior, la presente administración la Policía Estatal Preventiva, recibió un aumento salarial del 8%, siendo un claro ejemplo del compromiso que el Gobierno del Estado tiene para dignificar la labor policial a través del salario.



## Salario de Policías Estatales

	\$5,000.00	\$10,000.00	\$15,000.00	\$20,000.00	\$25,000.00
San Luis Potosí					\$21,090.06
Guerrero					\$20,000.00
Sonora					\$18,357.50
Chihuahua					\$18,094.00
Coahuila de Zaragoza					\$18,000.00
México					\$17,650.00
Sinaloa					\$17,608.22
Baja California					\$17,052.22
Querétaro					\$16,409.00
Zacatecas					\$17,608.22
Tamaulipas					\$14,986.75
Veracruz					\$14,837.74
Quintana Roo					\$14,435.35
Aguascalientes					\$14,114.94
Durango					\$13,764.00
Yucatán					\$13,445.82
Guanajuato					\$12,709.83
Nuevo León					\$12,463.00
Jalisco					\$12,408.00
Colima					\$12,181.72
Ciudad de México					\$11,705.39
Puebla					\$11,582.00
Hidalgo					\$11,218.06
Campeche					\$11,055.56
Baja California Sur					\$11,000.00
Michoacán					\$10,450.46
Nayarit					\$10,369.00
Oaxaca					\$9,568.84
Tlaxcala					\$9,444.62
Morelos					\$8,647.00
Tabasco		\$6,414.86			
Chiapas		\$6,357.33			

Salario Promedio  
Nacional: \$13,595.00

\* Fuente: Modelo Optimo de la Función Policial, edición 2019.

\* En el año actual, Sinaloa, dignifico e incremento el salario los policías del Estado, cumpliendo con unas de los objetivos y metas del PED-2022-2027.

## **XI. PRESTACIONES LABORALES.**

Con relación a este componente, es preciso reforzar todo el esquema que representa la seguridad social, en particular para la familia de los policías, el cual impacta directamente para tener una vida digna, de calidad y con prestaciones de primera necesidad, consolidando el sentido de pertenencia y la moral de los elementos policiales para con la corporación, estableciendo una estabilidad económica y familiar, autorrealización y protección de manera integral en caso de ausencia temporal o permanente de él o la elemento en cuestión.

En relación a los avances en el Estado de Sinaloa en comparación del 2022 al 2023, los **Servicios Médicos** prevalecen a la fecha, el registro del año 2022 indica que solo Cósala no cuenta con **Seguro de Vida** tan importante beneficio social, por lo que respecta a los **Gastos Funerarios** se avanzó de 14 a 15 Municipios que cuentan con este beneficio; en cuanto a vales de despensa se aumentó a 7 Municipios que perciben este beneficio, comparación con el año 2022.

La estabilidad emocional de los elementos es sumamente importante para un desempeño laboral óptimo, es por ello, que se dio un aumento de 8 a 10 Municipios que cuentan con **Psicólogo de Contención Emocional**, en comparativo con el año 2022.

Es imperativo seguir trabajando en las gestiones para consolidación de otras prestaciones, específicamente en relación al sector educativo y de vivienda; los cuales se están considerando mediante convenios con el sector público, privado, empresarial y sobre todo para que el Honorable Congreso del Estado apruebe la integración de dichos beneficios en la ley correspondiente.

Municipio/ Corporación	Agüinaldo	Servicios Médicos	Apoyos a familia de elementos caídos.	Apoyo educativo	Apoyo de gastos funerarios	Apoyo para la vivienda	Becas escolares para hijos	Créditos para la vivienda	Fondo de ahorro para el retiro	Guardería	Licencia de maternidad y paternidad	Seguro de vida	Servicios médicos en	Psicólogo de contención	Vacaciones	Prima vacacional	Vales de despensa
Ahome	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Angostura	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Badiraguato	Si	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
Choix	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	Si	No	Si	Si	No	No	Si	No	Si
Concordia	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Si	Si	Si	No	Si	Si	No
Cosalá	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	No	Si	Si	No
Culliacán	Si	Si	Si	No	Si	Si	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
El Fuerte	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	Si
Elota	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si
Escuinapa	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Guasave	Si	Si	No	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Si	Si
Mazatlán	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si
Mocorito	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
Navolato	Si	Si	No	No	Si	No	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Rosario	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
Salvador A.	Si	Si	Si	Si	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
San Ignacio	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Si	Si	No
Sinaloa	Si	Si	No	No	No	No	No	No	No	No	Si	Si	No	No	Si	Si	No
PEP	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No
<b>Si Cuentan</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>7</b>

## **XII. SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.**

La Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en su artículo 72 y en relación el artículo 156, en su título séptimo, de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa, establecen que **el Desarrollo Policial es un conjunto integral de reglas y procesos debidamente estructurados y enlazados entre sí que comprenden la Carrera Policial**, los esquemas de profesionalización, la certificación y el régimen disciplinario de los Integrantes de las Instituciones Policiales, tiene por objeto garantizar el desarrollo institucional, la estabilidad, la seguridad y la igualdad de oportunidades de los mismos; elevar la profesionalización, fomentar la vocación de servicio y el sentido de pertenencia.

En Sinaloa, se cuenta con un **Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial**, a través del cual se le define como un sistema integral de carácter obligatorio y permanente, que garantiza la igualdad de oportunidades en el reclutamiento, selección, ingreso, formación, certificación, permanencia, promoción, profesionalización, el régimen de estímulos y la conclusión del servicio.

Actualmente **la Policía Estatal Preventiva y 14 Municipios cuentan con su propio Reglamento de Servicio Profesional de Carrera**, quedando pendiente los ayuntamientos de Choix, Cosala, El Rosario y San Ignacio.

En lo que respecta a la **Unidad de Asuntos Internos**, 5 Municipios junto con la Policía Estatal Preventiva, reportan esta Unidad; los Municipios de Ahome, Angostura, Badiraguato, Choix, Cosala, El Fuerte, Elota, Escuinapa, Mocorito, El Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio y Sinaloa, carecen de este órgano de control.

En cuanto al rubro de la **Comisión de Honor y Justicia** se refiere; tanto **la Policía Estatal Preventiva, así como 17 Municipios cumplen con este órgano colegiado**; solo el Municipio de Cosala falta de implementar dicha Comisión, a pesar de encontrarse debidamente establecido en la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.

**La Policía Estatal Preventiva y 13 Municipios** disponen de una **Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial**, y los Municipios Choix, Cosalá, El Rosario, San Ignacio y Sinaloa, todavía carecen de este órgano colegiado.

En lo que respecta a la disponibilidad de un **Manual de Organización del Servicio Profesional de Carrera Policial**, los Municipios de Choix, Cósala, el Fuerte, Mazatlán, Navolato, El Rosario, San Ignacio y Sinaloa, aún carecen de este instrumento administrativo, **la Policía Estatal Preventiva ya cuenta con dicho Instrumento**.

En el tema de la celebración de **Concursos Anuales para otorgar Ascensos**, sólo **10 Municipios** realizan este ejercicio y los Ayuntamientos de Badiraguato, Choix, Concordia, Cósala, Escuinapa, Mocorito, San Ignacio y Sinaloa; así como la Policía Estatal Preventiva, aún no han instrumentado de manera formal este procedimiento, otorgándose las promociones principalmente conforme a los méritos por el desempeño, acciones heroicas, aseguramientos relevantes, capacitación, adiestramiento o antigüedad.

Municipio	Unidad de Asuntos Internos	Comisión de Honor y Justicia	Comisión del Servicio Profesional de Carrera	Reglamento del Servicio Profesional de Carrera	Manual del Servicio Profesional de Carrera	Concurso de Promoción y Asenso	Programa de Estímulos	Reglamento de Régimen Disciplinario
Ahome	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Angostura	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Badiraguato	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO
Choix	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO
Concordia	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI
Cosalá	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
Culiacán	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI
El Fuerte	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
Elota	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Escuinapa	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI
Guasave	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Mazatlán	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
Mocorito	NO	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI
Navolato	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI
Rosario	NO	SI	NO	NO	NO	SI	NO	SI
Salvador Alv.	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
San Ignacio	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO
Sinaloa	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO
PEP	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Estado/Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública Municipales.

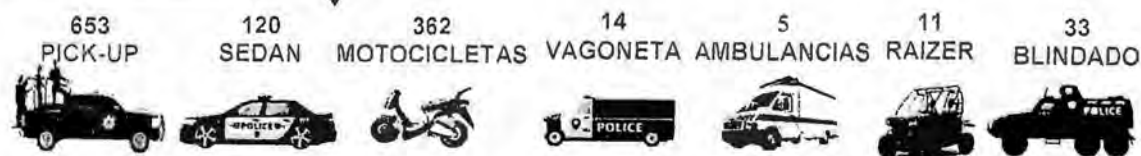


### XIII. VEHÍCULOS.

La óptima aplicación de la labor Policial depende de los recursos idóneos para cubrir las necesidades propias del servicio; tanto el recurso humano, la profesionalización policial y el equipamiento de las corporaciones son algunos de los factores que se tienen que reforzar constantemente, en relación a los medios de movilidad para el óptimo despliegue operativo, los vehículos automotores representan una prioridad, por lo que se requiere que cada corporación cuente con los insumos vehiculares necesarios para realizar las funciones, actividades y comisiones asignada, en cada uno de los operativos a desarrollar.

Por lo que respecta al parque vehicular de la Policía Estatal Preventiva, siendo constante el desgaste de unidades motrices debido al quehacer cotidiano necesario para cubrir los diversos servicios en todo el territorio (urbano y rural) de la entidad, aunado a los nuevos operativos implementados por los mandos policiales; cabe mencionar que se adquirieron 46 patrullas asignadas a esta corporación, así como 12 nuevas motocicletas y 13 nuevos vehículos blindados.

PARQUE VEHICULAR SINALOA 2023									
Institución Policial	Pick-Up	Sedan	Motocicletas	Vagonetas	Grúa	Ambulancia	Raizer	Blindados	Otros
Pol. Edo.	153	11	43	1	2	1	10	21	1
Ahome	101	46	76	6	1	0	0	7	8
Angostura	16	2	6	0	0	0	0	0	0
Badiraguato	7	2	3	0	0	0	0	0	0
Choix	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Concordia	10	0	0	0	0	0	0	0	0
Cosalá	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Culiacán	147	2	107	1	1	2	0	2	3
El Fuerte	19	2	5	2	0	0	0	0	3
Elota	19	2	2	1	0	0	0	0	2
Escuinapa	11	0	6	0	0	0	0	0	2
Guasave	32	25	17	1	2	0	0	0	10
Mazatlán	67	9	72	1	2	0	1	3	14
Mocorito	13	1	2	0	0	0	0	0	0
Navolato	18	11	13	0	0	0	0	0	0
Rosario	2	0	0	0	0	2	0	0	0
Salvador Alv.	10	4	3	1	0	0	0	0	3
San Ignacio	8	0	2	0	0	0	0	0	0
Sinaloa Mpio.	16	3	5	0	1	0	0	0	0
UN TOTAL:									



#### XIV. UNIFORMES.

La identidad para cualquier institución policial es de suma importancia ya que esta prevalece como la representación y convicción de la misma, esta se representa de distintas maneras una de ellas es la distinción de sus integrantes al portar el uniforme, siendo para cada elemento un orgullo el saberse parte de la corporación, encargada de salvaguardar la seguridad de la ciudadanía.

El uniforme policial contribuye a la legalidad que establece su actuar, brindando la confianza de la sociedad para con los elementos, al poder esta identificarlos con seguridad como policías; el uniforme debe cumplir con ciertos requisitos técnicos y de calidad, necesarios para soportar el tiempo que se emplea antes de la sustitución y/o el deterioro natural que se genera por su frecuente uso y las diversas condiciones a las que se expone en los diversos servicios.

Este año, con motivo de los diversos movimientos en el estado de fuerza de las policías, aunado al objetivo de reactivar (por motivos de redirección de recursos, reasignaciones presupuestarias y cancelación de apoyos federales) el suministró del vestuario como lo es: de camisola, pantalón, playeras tipo polo, chamarra, botas, zapatos, entre otros accesorios de relevancia para la actuación policial, se obtuvo **un avance del 84%**, en lo general, respecto al año 2022.



## XV. ARMAMENTO.

La Ley Nacional sobre el Uso de la fuerza, regula el empleo de las armas, por parte del elemento policial ante algunas circunstancias que requiere hacer frente a las amenazas que representan para el mantenimiento del orden y la paz; lamentablemente las agresiones armadas en contra de las corporaciones policiales de parte de miembros de la delincuencia organizada y la delincuencia del fuero común, implica el perfeccionamiento y conservación de habilidades y aptitudes adecuadas para su empleo y mantenimiento de dicho armamento, así como la demanda de adquisición de destrezas y fortaleza física adecuada para portarlas correctamente durante sus jornadas laborales.

La facultad que tienen las corporaciones policiales, para el empleo de su armamento de cargo, les permite garantizar no solo la protección de su integridad, sino principalmente la de la sociedad Sinaloense, ante eventos que pongan en riesgo su seguridad, su vida o sus bienes.

La seguridad pública tiene la finalidad de salvaguardar la vida, las libertades, la integridad y el patrimonio de las personas, así como contribuir en la construcción de paz, bienestar de la población y preservación del orden público; **por ello cada elemento policial, además de contar con una identidad institucional deberá contar con su arma de cargo asignada** a fin de defender los intereses que tiene el Estado con su población.

Durante el año 2022, se adquirieron 170 armas cortas, 95 armas largas y 329,959 cartuchos de diversos calibres para la Secretaría de Seguridad Pública del Estado (Policía Estatal Preventiva, Universidad de la Policía) así como 3 armas cortas y 3 armas largas para el Municipio de El Rosario, 1,270 cargadores para el Municipio de Ahome, además de 322,187 cartuchos de diferentes calibres para las corporaciones de los municipios de Elota, El Rosario, Escuinapa, Salvador Alvarado, Ahome, Sinaloa de Leyva, Guasave, Concordia, Mocorito y El Fuerte.

En el presente año, a través del procedimiento de compras consolidadas de armamento, coordinado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, se encuentra en proceso la adquisición de **331 armas largas y 427,542 cartuchos de diversos calibres** para la Secretaría de Seguridad Pública del Estado (Policía Estatal Preventiva, Universidad de la Policía) sin omitir que en caso de requerirse dicho material, puede ser utilizados para las corporaciones policiales de los Municipios de la entidad, en la modalidad de permuta.

Se ha logrado avanzar para que cada elemento de la policía disponga de un arma corta y un arma larga para el desarrollo de todos los servicios que tiene asignados.

En ese contexto, es necesario en algunos casos sustituir el armamento de las corporaciones policiales por armamento nuevo de mejores características y que se encuentre debidamente regulado para el empleo óptimo de las unidades preventivas, de reacción, del sistema penitenciario, de la policía procesal, de las unidades de vialidad y tránsito, así como unidades especializadas.

## **XVI. INSTALACIONES.**

Para que las instituciones de seguridad pública en el Estado de Sinaloa, tengan una mayor capacidad de respuesta y que esta pueda atender rápida y eficazmente los incidentes de violencia y delincuencia en el Estado, se deberá dotarlos de recursos, instalaciones en las diversas zonas geográficas, así como equipamiento esencial y específico para el entorno que se enfrentan y responder ante las necesidades inmediatas, permitiendo realizar adecuadamente sus funciones.

Siendo un aspecto fundamental de este programa de fortalecimiento la infraestructura de las corporaciones policiales, toda vez que algunos Municipios de esta Entidad, aun tienen la necesidad de construir, mantener y renovar la infraestructura disponible, con la finalidad de materializar las actividades de capacitación, instrucción, profesionalización y especialización de los elementos policiales, es preciso mencionar que algunas corporaciones aun requieren de las instalaciones logísticas de recreación, establecimiento de talleres mecánicos, comedores, dormitorios, entre otros.

En este contexto, se describe la infraestructura con la que cuentan actualmente, la Policía Estatal Preventiva y las Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública de los 18 Municipios del Estado de Sinaloa:

- **TALLER MECANICO.**

En este apartado en el año 2022, cinco municipios contaban con esta instalación, sin embargo, este año 2023 se tuvo un incremento de dos municipios, dando como resultado **siete corporaciones las que actualmente cuentan con dicho establecimiento** (Ahome, El Fuerte, El Rosario, Guasave, Mazatlán, Salvador Alvarado y Sinaloa), así como la Policía Estatal Preventiva.

- **AREA DEPORTIVA.**

La Policía Estatal Preventiva y 6 Municipios (Mazatlán, Navolato, Culiacán, Ahome, Choix y Escuinapa), son los que cubren actualmente con dicha área.

- **DEPOSITO DE ARMAMENTO.**

En lo que respecta a esta instalación, todas las corporaciones de Seguridad Pública de los 18 Municipios del Estado cuentan con dicho establecimiento, haciendo énfasis que la Policía Estatal Preventiva, cuenta con dos instalaciones de armería.

- **INSTALACIONES PARA K9.**

Las corporaciones de Seguridad Pública que cuentan con este establecimiento son la Policía Estatal Preventiva y los Municipios de Badiraguato y Mazatlán.



- **COMEDOR.**

Hubo un incremento en cuanto a este rubro ya que el Municipio de Angostura se sumó a las nueve corporaciones (Badiraguato, Cosalá, Culiacán, Escuinapa, Guasave, Mocorito, Salvador Alvarado y San Ignacio) que desde el año 2022 ya cuentan con un comedor para el personal dependiente de cada una de las bases policiales, así como la Policía Estatal Preventiva.

- **DORMITORIOS.**

En relación a este establecimiento las corporaciones de la Policía Estatal Preventiva y los Municipios de Ahome, Angostura, Badiraguato, Cosalá, El Rosario, Mazatlán, San Ignacio y Sinaloa, son quienes ya disponen de dicha instalación, registrando 9 corporaciones con dicha instalación.

- **ENFERMERIA.**

En este departamento tan indispensable para la atención en cuanto a la salud del personal (operativo y administrativo) solo los Municipios de Culiacán, El Fuerte, El Rosario, Navolato, Salvador Alvarado y la Policía Estatal Preventiva, son quienes disponen de citada área, siendo menos de la mitad de las corporaciones de esta Entidad.

- **ESTACIONAMIENTO.**

Las corporaciones policiales que cuentan con estacionamiento para su parque vehicular son los Municipios de Ahome, Angostura, Badiraguato, Choix, Culiacán, Escuinapa, El Fuerte, Guasave, Mazatlán, Navolato, Sinaloa, El Rosario, San Ignacio y la Policía Estatal Preventiva, registrando 14 corporaciones con dicha instalación.

- **JUZGADOS CIVICOS.**

En cuanto a este rubro, la mayoría de las corporaciones del Estado de Sinaloa (Ahome, Angostura, Badiraguato, Choix, Cosalá, Elota, El Fuerte, El Rosario, Mazatlán, Navolato, Salvador Alvarado y San Ignacio), han dado cumplimiento a la normativa, en relación a que las Secretarías y Direcciones de Seguridad Pública deben contar con juzgados cívicos.

## XVII. CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP).

Con el propósito de dar cumplimiento a los diversos acuerdos establecidos en el Consejo Nacional de Seguridad Pública, y cumplir los requisitos de permanencia para los elementos policiales, donde se establecen los procedimientos para la obtención del Certificado Único Policial establecido en la LGSNSP, en esta entidad federativa, **243 elementos lograron obtener esta certificación**, durante este periodo que se informa, a pesar que el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza redujo substancialmente la aplicación de sus evaluaciones para evitar riesgos de contagio y debido a que el personal del propio centro tuvo problemas de salud o se encontraba dentro de la población vulnerable.

El **Certificado Único Policial (CUP)**, es un documento que acredita a todos los policías (federal, estatal, municipal, custodios, ministeriales y personal de las fiscalías), como aptos para ingresar o permanecer en las instituciones de seguridad pública, que cumplen con las habilidades, conocimientos y aptitudes necesarios para el desempeño de sus funciones, con fundamento en el artículo 41 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP).

Al respecto, en el presente año se observa un aumento **significativo en materia de certificación del 3%**, en contraste con el periodo del año 2022, lo que significa que ya se tienen **4,262 elementos con su Certificado Único Policial** vigente, lográndose obtener un **82%** de la totalidad de los elementos considerados en el actual estado de fuerza con CUP.

### • Requisitos para la obtención del CUP.

1. Formación inicial.
2. Evaluación de competencias básicas.
3. Evaluación de control de confianza (APROBADO).
4. Evaluación de desempeño.

MUNICIPIO/ ESTADO	ESTADO DE FUERZA-PERSONAL CON C.U.P.		
	PERSONAL OPERATIVO	PERSONAL CON CUP	PORCENTAJE
AHOME	751	534	71%
ANGOSTURA	63	47	75%
BADIRAGUATO	19	19	100%
CHOIX	30	23	77%
CONCORDIA	37	31	84%
COSALA	4	3	75%
CUUACAN	1104	1071	96%
EL FUERTE	103	95	92%
EL ROSARIO	57	33	58%
ELOTA	40	40	100%
ESQUINAPA	90	82	91%
GUASAVE	427	257	60%
MAZATLÁN	839	504	60%
MOCORITO	23	23	100%
NAVOLATO	194	191	98%
S. ALVARADO	85	85	100%
SAN IGNACIO	12	11	92%
SIN. LEYVA	91	87	96%
POLICÍA ESTATAL PREVENTIVA	918	815	89%
CUSTODIOS PENITENCIARIOS	320	311	97%
<b>TOTAL</b>	<b>5,207</b>	<b>4,262</b>	<b>82%</b>

### SINALOA STATUS GLOBAL



## XVIII. RETOS Y COMPROMISOS.

En el presente informe se puede constatar que en materia de seguridad pública, el estado de Sinaloa sigue avanzando con paso firme y constante para reducir los índices delictivos, violencia y contener los delitos de alto impacto; de igual manera se avanza para fortalecer las instituciones policiales de seguridad pública; estamos conscientes que falta mucho trabajo por hacer para continuar en esta ruta que nos lleve a la construcción de la paz, lograr una mayor justicia y cimentar instituciones sólidas.

Sin lugar a dudas el esfuerzo coordinado de Gobierno, sociedad, Fuerzas Armadas y Fuerzas de Seguridad Pública Estatal y Municipal, sigue siendo el factor que ha permitido dar puntual cumplimiento a los fines de la seguridad pública de las y los Sinaloenses, salvaguardando su integridad, bienes y derechos, así como preservar las libertades, el orden y la paz pública.

En el Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027, el Gobernador del Estado Dr. Rubén Rocha Moya, ha plasmado y expresado que, los fines que perseguimos tendrán que ser una obra colectiva, basada en la participación decidida de todos los sectores de la sociedad, pues al final de cuentas la seguridad es tarea de todos.

Una de las principales peticiones recibidas en los recorridos a lo largo y ancho de la entidad, es no bajar los brazos en materia de seguridad pública, como Secretaría de Seguridad Pública, asumimos los retos y compromisos que nos corresponden en la materia; los asumimos como un deber que nos mueve para cambiar el paradigma de Sinaloa de un Estado de violencia a un Estado promotor de paz y seguridad, pero sobre todo que prevalezca el estado de derecho; seguir fortaleciendo la coordinación operativa, que nos permita generar los resultados deseados en la prevención y contención de los delitos y la violencia; parte de este celebre deber se refleja en lograr a mediano plazo lo siguiente:

### ✓ **Reducir la incidencia delictiva.**

En el presente informe se ha hecho constatar que Sinaloa avanza en materia de seguridad pública, en diversos mecanismos de medición, Sinaloa se posiciona con números a favor y significativos; la estrategia para seguir logrando la consecución de este reto **será mantener una estrecha coordinación y vinculación operativa con los tres órdenes de Gobierno**, fortalecer la infraestructura y estructura de las corporaciones policiales, así como valorar y dignificar a las mujeres y hombres que forman parte del universo operativo de las instituciones de seguridad, a fin de contar con elementos eficaces y con arraigo de identidad (como se está realizando actualmente); las Policías Municipales estarán generando una mayor proximidad con la sociedad, apoyados con la Policía Estatal y con el respaldo de las Fuerzas Federales como son el Ejército Mexicano, Marina y Guardia Nacional, la articulación de esfuerzos generará resultados en común.

Con un **despliegue orientado hacia los sectores de mayor incidencia**, análisis minucioso del comportamiento delictivo, podremos contener el fenómeno criminal, articulando esfuerzos mediante productos de inteligencia operacional, mapas de calor, estadística, planes operativos y reuniones de seguridad.



Un factor que incrementa la estadística delictiva es el delito de violencia familiar, que tiene un gran impacto en la sociedad, por ello seguimos atendiendo el **compromiso de trabajar en coordinación con instituciones gubernamentales y civiles** como la Fiscalía General del Estado (FGE), Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES, a través del CEPAVIF); para **delinear estrategias preventivas** que minimicen este fenómeno.

Sin omitir que, para el presente año, se tiene proyectado la integración y conformación de un grupo especializado en la atención de la violencia familiar y perspectiva de género, liderado por una persona de sexo femenino, con alto conocimiento en materia de género y violencia familiar, conformado por un personal multidisciplinario, el cual será de gran transcendencia para contener dicho fenómeno delictivo.

En ese contexto, también se da puntual seguimiento con la **Unidad Móvil de Atención a víctimas de Violencia Familiar y/o de Género**, la cual se conforma por personal experto de una determinada materia, como son: psicólogos, trabajadores sociales, asesores jurídicos, personal operativo de la Policía Estatal Preventiva, para brindar asesoría jurídica y legal a las posibles víctimas; también tiene el propósito de implementar programas preventivos dirigidos a las y los Sinaloenses, para inhibir la comisión de otros delitos como son: robo a comercio, robo a transeúnte, asaltos, entre otros.

✓ **Que los Municipios asuman el compromiso del Artículo Séptimo Transitorio.**

La transformación positiva en materia de seguridad en Sinaloa, es responsabilidad de todos, por lo cual, sin seguridad no hay desarrollo, no hay transformación efectiva en la entidad; por ello cada Gobierno Municipal deberá asumir el compromiso de fortalecer los cuerpos policiales de su competencia y promover políticas públicas de seguridad, para mantener la paz en su jurisdicción.

Por lo anterior, el compromiso se define en cada uno de los Municipios que integran la Entidad, atiendan, promuevan y basen sus estrategias de seguridad en este artículo transitorio, a fin de cumplir con el programa de fortalecimiento de la instituciones policiales, sin olvidar que dicho reto está compuesto en un horizonte de seis años, en los cuales se puedan apreciar los avances y la consecución de los objetivos trazados para tener una mejor institución policial.

✓ **Contrarrestar los Femicidios en Sinaloa:**

En la parte policial, **se seguirán capacitando agentes policiales**, para sensibilizarlos en materia de violencia familiar y/o de género, que sean perceptivos en las necesidades emocionales, psicológicas, físicas, de las mujeres vulneradas, asimismo, se capacitarán en la atención y actuación ante casos de violencia en contra de grupos vulnerables.

Especial atención representa brindar protección a las mujeres cuando se encuentran en situaciones que vulneran su seguridad y la propia vida; se han establecido mecanismos de protección que otorga el Estado, para mujeres que han sido violentadas y/o amenazadas, se les han instalado en su telefonía celular la aplicación de S.O.S. Ciudadano, se les ha orientado para que asistan a albergues de protección y a interponer denuncias ante la Fiscalía General del Estado; aunado a ello, se han



privilegiado los programas preventivos, para impartir pláticas a diferentes estratos como son escuelas, campos agrícolas, campos pesqueros, entre otros.

Se han incluido acciones para atender la agenda 2030, especialmente en temas que prioricen la atención de violencia contra la mujer; la protección de niñas, niños, mujeres y adolescentes; la protección contra la violencia de género; disminución de las desigualdades; protección de grupos vulnerables y lograr una mayor justicia e igualdad.

✓ **Tener mayor proximidad policial en las calles**

Se aumentarán los operativos de proximidad en los sectores de mayor incidencia delictiva, así como aquellos de mayor afluencia; el primer elemento de contacto con la sociedad, es el agente policial, esto permite tener un mayor acercamiento en los lugares donde se presenta con mayor preponderancia el fenómeno delictivo; este reto representa privilegiar la capacitación en temas de ética policial y métodos alternativos para sustituir el uso de la fuerza y armas de fuego, mediación, solución pacífica de conflictos, comportamiento de multitudes, técnicas de negociación y persuasión, técnicas de detención, control y aseguramiento, manejo del estrés, derecho penal y de adiestramiento sobre el uso de armas no letales y adiestramiento en el uso de las armas de fuego.

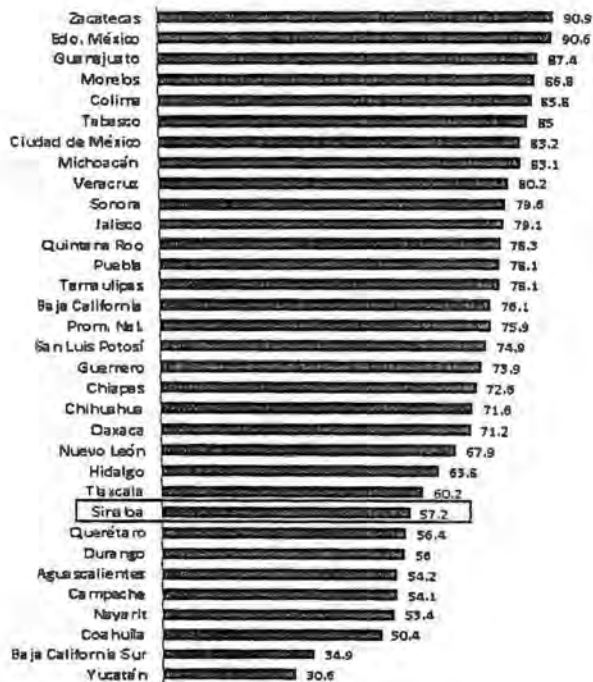
Para seguir puntualmente es reto, la Secretaría de Seguridad Pública ha adquirido el compromiso de robustecer el universo operativo, integrando mínimamente 100 elementos policiales a la Policía Estatal Preventiva anualmente, con los cuales se pretende fortalecer el Estado de fuerza, realizar mayores actividades de proximidad, contar con mayor presencia policial (disuasión) en las calles, con la finalidad de avanzar hacia la construcción de la paz y bienestar para todos.

✓ **Mantener vigente la credibilidad de las instituciones policiales**

Algunos mecanismos de medición relacionadas con la confianza que tiene la sociedad hacia sus instituciones policiales, expresan la desaprobación que se tiene hacia los agentes policiales; **destacar que la Policía Estatal Preventiva de Sinaloa, se ha mantenido como uno de los referentes con mayor aceptación**, esto a través de acciones y estrategias que generan resultados positivos en seguridad pública, aunado a la capacitación con la que cuenta el personal para lograr el acercamiento e interacción adecuada con la sociedad.

El **compromiso** adquirido por esta Secretaría, será seguir **incrementando la confianza de la ciudadanía hacia la corporación policial**, buscando que el actuar policial esté apegado siempre a Derecho, a la legalidad con irrestricto respeto a los Derechos Humanos, respetando los lineamientos establecidos en la Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza, manteniendo vigentes los exámenes de control de confianza de los elementos policiales, que cuenten con su Certificado Único Policial (CUP) y que se distingan por su profesionalismo, eficiencia, actuación policial, honestidad y valores éticos.

#### PERCEPCIÓN SOBRE LA SEGURIDAD PÚBLICA



En relación a la publicación de los resultados de la Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental 2022, elaborada por el INEGI; Sinaloa se encuentra en el lugar No. 9 de la policía mejor evaluada en generar contacto con la población ante cualquier situación de inseguridad y/o riesgo.

#### ✓ Dignificación Policial

La actual administración, quiere dignificar a los hombres y mujeres pertenecientes a las instituciones de seguridad pública, que lamentablemente durante muchos años fueron olvidados; la voluntad política de nuestro Gobernador actual, está impactando de manera positiva en la calidad de vida de las mujeres y hombres policiales y sus familias, valorando su esfuerzo, su gallardía, su vocación y el tiempo, que en ocasiones son largas jornadas de trabajo por diversas actividades, aseguramientos, detenciones entre otros motivos.

En puntual cumplimiento a este reto, seguirá trabajando en las gestiones y operaciones necesarias para **materializar los proyectos que se han determinado para dignificar la labor policial**; no será sencillo ya que se requiere entre otros aspectos, un amplio techo presupuestal, el apoyo de nuestros representantes en la cámara local, así como el apoyo de los diferentes sectores que integran la sociedad, para generar convenios, inclusiones a las leyes, que beneficien a los integrantes de la corporación policial; sin omitir que la actual administración ha elevado la calidad de vida de las y los agentes, brindando por dos años consecutivos un aumento salarial.

#### ✓ Sacar a Culiacán del Ranking de las 50 ciudades más violentas del mundo

El **compromiso** adquirido hace un año por esta Secretaría de Seguridad Pública, para **fortalecer a la Policía Estatal Preventiva**, para realizar acciones operativas en conjunto con los tres órdenes de Gobierno que contribuyan a disminuir el homicidio doloso, restaurar la imagen de nuestro Estado y sacar a Culiacán del oprobioso lugar en el que se encontraba.

Para este año 2023, se logró que Culiacán, por primera vez estuviera fuera del listado del Ranking de las 50 Ciudades Más Violentas del Mundo, resultado significativo de mejora en el ámbito internacional y nacional.

✓ **Construcción de la paz en la Entidad.**

El reto será seguir avanzando en la construcción de la paz, seguir conteniendo el fenómeno delictivo con corporaciones policiales altamente capacitadas; destacar que actualmente Sinaloa se ubica en el 14° lugar del Índice de Paz México, avanzando 16 lugares en mejoría, en relación con el año 2017; sin instituciones sólidas y eficientes, sin la suma de esfuerzos de todos los ámbitos y sin la coordinación efectiva policial este logro no sería posible.

Con el fortalecimiento de las policías, nuestro **compromiso será seguir en la construcción de un máximo Estado de Paz y Seguridad, de referencia nacional** y que permita a la sociedad realizar sus actividades cotidianas de una manera pacífica y en armonía.



Fuente: <https://www.indicedepazmexico.org/> elaborado por el Instituto para la Economía y la Paz (IEP)

Seguir con los objetivos, acciones y estrategias para mantener a Sinaloa en los primeros lugares del Índice de Paz México (IPM) y en los últimos de percepción de inseguridad.

✓ **Garantizar el Desarrollo Policial, a través del Servicio Profesional de Carrera.**

Lograr que este sistema se encuentre debidamente regulado en la Ley respectiva, para garantizar la igualdad de oportunidades del elemento policial y que su desarrollo profesional sea en base a sus méritos y logros personales, académicos y laborales, aunado a su preparación ordinaria y extraordinaria.

Con la entrega del cuarto informe de avances para el programa de fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de los cuerpos policiales, damos cuenta del compromiso del gobierno del Estado y de los Municipios, para seguir trabajando en aras de optimizar la función policial; fortalecer los diferentes rubros de los cuerpos policiales; evaluar los avances del programa; reorientar la estrategia de seguridad; y determinar los aspectos de especial interés que deben ser atendidos por cada Municipio para lograr la consecución de los objetivos trazados.

La seguridad publica requiere de instituciones garantes de los principios rectores que rigen el servicio público, como son Legalidad, Eficiencia, Honradez, Profesionalismo, Objetividad y Respeto a los Derechos Humanos; por ello, estamos comprometidos con México y con Sinaloa, alineando nuestras estrategias con la visión federal, para rendir siempre buenos resultados, con total transparencia de cara a la sociedad; el fin último que pretendemos con el Programa instruido por el artículo 7mo. Transitorio, es que Sinaloa, reconozca en sus policías a mujeres y hombres íntegros, honestos, profesionales y con verdadera vocación de servicio, en ese sentido que la sociedad reconozca el esfuerzo de nuestros policías, generando un ambiente de paz y confianza en las corporaciones policiales; de igual manera se consolide la articulación de esfuerzos de los sectores públicos y privados encaminados en materia de seguridad pública, construcción de la paz y bienestar para las y los Sinaloenses.

La seguridad, el bienestar y armonía social, son objetivos prioritarios para la actual administración; lograremos seguir avanzando en la construcción de la paz y seguridad, al reforzar el estado de fuerza de nuestras corporaciones policiales, dignificar la labor policial, profesionalizar a las y los agentes, dotándolos de capacitaciones y adiestramientos, asimismo, de herramientas físicas y tecnológicas para una debida actuación policial en materia de prevención, atención eficaz del delito y reacción oportuna ante una contingencia. Sinaloa se transforma positivamente en materia de seguridad pública, generando resultados sobresalientes en dicha materia.





## **CUARTO INFORME 2023**

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y  
LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LOS CUERPOS  
POLICIALES DEL ESTADO DE SINALOA.**

**POLICÍA DE INVESTIGACIÓN DEL ESTADO DE SINALOA.**

**SEPTIEMBRE DE 2023**



## 1. PRESENTACIÓN.

Es indudable que la paz social y la gobernabilidad de un estado, dependen de un Sistema de Procuración de Justicia eficiente y capacitado, competente para ofrecer soluciones integrales y respetar a cabalidad los derechos humanos, pues la procuración de justicia se entiende como la función a cargo del Estado para investigar, perseguir los delitos y ejercitar la acción penal dentro del marco legal establecido.

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 76 y 76 bis de la Constitución Política del Estado de Sinaloa, esta Fiscalía es un organismo público autónomo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, protector y garante de los derechos humanos, la cual rige su actuación por los principios de constitucionalidad, debido proceso, buena fe, autonomía, legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a la dignidad humana.

El 8 de septiembre de 2017, se publicó en el periódico Oficial "El Estado de Sinaloa" en su edición N° 114, la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, la cual en su artículo 46 le establece sus facultades a la Policía de Investigación del Estado de Sinaloa; posteriormente, se retoman en el Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía en su artículo 88, donde se especifican sus facultades y se establece una estructura organizacional de la misma.



## 2. INTRODUCCIÓN.

Con fundamento en lo dispuesto en el artículo Séptimo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estado Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, el cual establece que los ejecutivos de las entidades federativas presentaran un diagnóstico y un programa para el fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de sus respectivos cuerpos policiales estatales y municipales.

También señala que para su ejecución se deberán tomar las previsiones necesarias en los presupuestos de Egresos de la Federación y de las entidades federativas sobre la base de la corresponsabilidad.

De igual manera, se instruye que se deberá informar anualmente a la Legislatura Local y al Consejo Nacional de Seguridad Pública, los avances alcanzados en los objetivos señalados sobre un horizonte de seis años.

En virtud de lo anterior, se pone a su consideración el informe correspondiente a la **Policía de Investigación del Estado de Sinaloa**, cuerpo policial a cargo de esta Fiscalía General del Estado, quien bajo la conducción y mando del Ministerio Público, es el órgano encargado de realizar los actos de investigación, conforme a la normatividad aplicable.

Presentado en tiempo y forma nuestro diagnóstico y programa de fortalecimiento **se hace esta cuarta entrega del informe de los avances logrados** en el periodo comprendido de septiembre de 2022 a agosto de 2023, dichas acciones se encuentran alineadas con los objetivos, estrategias y líneas de acción de nuestro Plan Estratégico de Persecución Penal 2021 – 2028.



### **3. MARCO JURÍDICO.**

#### **NACIONAL.**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Código Nacional de Procedimientos Penales.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- Ley General de Salud.
- Ley General de Víctimas.
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.
- Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- Ley General en Materia de Delitos Electorales.
- Ley General para Prevenir y Sancionar los Delitos en Materia de Secuestro, Reglamentaria de la fracción XXI del artículo 73 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas.
- Ley General para Prevenir, Investigar y Sancionar la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
- Ley General de Archivos.
- Ley Nacional de Ejecución Penal.
- Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal.
- Ley Nacional del Registro de Detenciones.
- Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes.
- Ley Nacional de Extinción de Dominio.
- Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza.

#### **ESTATAL.**

- Constitución Política del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Ley para Prevenir, Investigar y Sancionar la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes en el Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley para la igualdad entre hombres y mujeres.





- Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los delitos de Trata de Personas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Salud del Estado de Sinaloa.
- Código Civil para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Sinaloa.
- Ley de Amnistía del Estado de Sinaloa.
- Ley para prevenir, atender y reparar integralmente el desplazamiento forzado interno en el Estado de Sinaloa.
- Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los delitos de Trata de Personas del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica del Ministerio Público del Estado de Sinaloa.
- Ley de Atención y Protección a Víctimas del Estado de Sinaloa.
- Ley para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Ejecución de las Consecuencias Jurídicas del delito del Estado de Sinaloa.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Extinción de Dominio para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Justicia Administrativa para el Estado de Sinaloa.
- Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Sinaloa.
- Ley en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Estatal de Búsqueda de Personas de Sinaloa.
- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa.
- Ley de Archivos para el Estado de Sinaloa.
- Código Penal del Estado de Sinaloa.
- Código Familiar del Estado de Sinaloa.
- Código de Procedimientos Penales para el Estado de Sinaloa.
- Código de Procedimientos Civiles del Estado de Sinaloa.



## OTROS INSTRUMENTOS NORMATIVOS.

- Reglamento Interior de la Unidad de Inteligencia Patrimonial y Económica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- DECRETO por el que se expide el Código Nacional de Procedimientos Civiles y Familiares.
- Plan Estratégico de Persecución Penal de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.



#### 4. ESTADO DE FUERZA DE LA POLICÍA DE INVESTIGACIÓN.

##### 4.1. PERSONAL.

Nuestra Policía de Investigación, a agosto de 2023, contaba con un estado de fuerza de 785 elemento, la cual se compone de 592 hombre y 193 mujeres, distribuidos en las siguientes Unidades Operativas:

- Policía de Investigación del Estado.
- Inspección General de Investigación de Homicidios Doloso.
- Inspección General Especializada Contra el Secuestro.
- Inspección General Especializada de Mandamientos Judiciales.
- Inspección General para la Investigación de Delitos contra la Salud en su Modalidad de Narcomenudeo.
- Inspección General de Investigación en Atención a Delitos Patrimoniales.
- Inspección General Especializada en la Investigación de Robo de Vehículo.

Para garantizar la presencia de nuestra institución, para la investigación de los delitos, se cuenta con una distribución de las unidades operativas radicadas de manera estratégica en las principales cabeceras municipales y sindicaturas, desde donde se realiza los despliegues a las zonas requeridas.

Se observa una disminución del estado de fuerza de 15 elemento, respecto del mismo periodo del año anterior, debido a bajas, por concepto de retiro anticipado, jubilaciones, renunciaciones o por remoción por resolución administrativa.

De igual manera, en este mismo periodo, se integraron a las filas 22 nuevos elementos, 18 hombres y 4 mujeres, quienes una vez concluido su proceso de formación inicial en la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, se unieron a las unidades de investigación de delitos, a fin de fortalecer el quehacer institucional.

AÑO	EFFECTIVO TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2020	789	639	150
2021	805	615	190
2022	800	612	188
2023	785	592	193



Respecto al nivel de escolaridad, encontramos que 91 elementos cuentan con maestría, 630 con licenciatura, 53 con bachillerato y 11 con nivel de secundaria; uno de nuestros principios rectores es la profesionalización y siempre estamos exhortando a nuestro personal a incrementar su nivel de escolaridad y profesionalización, para lo cual se le brindan las facilidades para mejorar, lo que les permitirá la oportunidad de crecimiento en lo profesional y en lo personal.

En este sentido, se puede señalar que se avanzó en este tema, pues se pasó de 18 a 91 elementos con grado de maestría, de licenciatura se incrementó de 534 a 630 elementos; y de preparatoria disminuyó de 143 a solo 53 elementos.

AÑO	ESCOLARIDAD				
	SECUNDARIA O EQUIVALENTE	PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO
2020	35	143	534	18	0
2021	35	143	534	18	0
2022	35	143	534	18	0
2023	11	53	630	91	0

Al cierre del periodo que se informa, se cuenta con 217 servidores públicos que han presentado y acreditado su evaluación de control de confianza, 301 las competencias básicas de la función policial y 301 la evaluación del desempeño, con lo que se ha logrado que 760 elementos cuenten con su Certificado Único Policial (CUP) Vigente.

Una vez superada la emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19, nos encontramos en proceso de fortalecimiento del estado de fuerza de nuestro cuerpo policial, ya que las cargas de trabajo que presentan las áreas encargadas de investigación se ven rebasadas y esto comprometen la rapidez para la resolución de asuntos de relevancia y los rezagos históricos, por lo cual en algunos casos se privilegian salidas alternas y terminaciones anticipadas, siempre considerando para ello, la voluntad de las partes, con lo que se garantiza la salvaguarda de los derechos, la reparación integral del daño causado a las víctimas del delito y el combate a la impunidad, actualmente se cuenta, con el proyecto de formación e integración a las filas de 40 nuevos elementos de la policía de investigación, quienes estarán integrándose para finales del presente año.





#### 4.2. INGRESOS.

Es compromiso de esta Institución otorgar ingresos a nuestros policías que les brinden condiciones dignas de vida, a fin de satisfacer sus necesidades y las de su familia, en cuanto a alimentación adecuada, calzado, vivienda, salud, educación y recreación; de acuerdo a la importante labor que llevan a cabo, la cual es, la salvaguarda de la seguridad pública y la investigación de los delitos.

Es por ello, que derivado de las gestiones de la Fiscalía General del Estado, al cierre del periodo que se informa, se logró incrementar el sueldo mensual del personal policía investigador, siendo estos la base de nuestra estructura organizacional operativa, pasando de \$18,459.34 a \$20,305.28 mensuales, lo que representa un 10% de incremento (1,845.94 pesos mensuales), aumento que no se registraba desde hace más 5 años.

POLICIA DE INVESTIGACIÓN			
GRADO	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	2023	
		SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)
POLICÍA INVESTIGADOR	464	20,305.28	NO SE ASIGNA

### 4.3. PRESTACIONES LABORALES.

En relación al tema de las prestaciones laborales, se mantienen en los mismos términos, respecto de los años anteriores; es importante señalar que es compromiso de esta institución buscar las alternativas viables, a fin de otorgar mayores beneficios a nuestro personal, como el de vivienda, entre otros, lo cual vendrá a satisfacer una demanda histórica y fomentar la aptitud de servicio y el espíritu de cuerpo.

PRESTACIONES LABORALES		2020	2021	2022	2023
1	Aguinaldo	SI	SI	SI	SI
2	Ahorro solidario	NO	NO	NO	NO
3	Seguro de retiro	SI	SI	SI	SI
4	Apoyos para los familiares de elementos caídos en cumplimiento de su deber	SI	SI	SI	SI
5	Apoyo educativo	NO	NO	NO	NO
6	Apoyo para gastos funerarios	SI	SI	SI	SI
7	Apoyo para la vivienda	NO	NO	NO	NO
8	Áreas deportivas	NO	NO	NO	NO
9	Ayuda para transporte	NO	NO	NO	NO
10	Becas escolares para sus hijos	NO	NO	NO	NO
11	Comedor dentro de las instalaciones	SI	SI	SI	SI
12	Créditos automotrices	NO	NO	NO	NO
13	Créditos para la vivienda	NO	NO	NO	NO
14	Días de permiso	NO	NO	NO	NO
15	Fondo de ahorro para el retiro	NO	NO	NO	NO
16	Guardería	SI	SI	SI	SI
17	Licencia de maternidad / paternidad	NO	NO	NO	NO
18	Seguro de gastos médicos mayores	NO	NO	NO	NO
19	Seguro de vida	SI	SI	SI	SI
20	Servicios médicos dentro de las instalaciones	NO	NO	NO	NO
21	Servicios psicológicos o de contención emocional	SI	SI	SI	SI
22	Vacaciones	SI	SI	SI	SI
23	Prima vacacional	SI	SI	SI	SI
24	Vales de despensa	NO	NO	NO	NO
25	Otra prestación laboral	NO	NO	NO	NO

## VEHÍCULOS.

La relevancia del vehículo policial, en la labor de investigación de los delitos, se constituye en una herramienta de trabajo primordial, ya que debe permitir desplazarse con seguridad y rapidez en cualquier terreno de la geografía de nuestra entidad, por eso, la importancia de contar con diversos modelos de acuerdo a las necesidades institucionales.

Nuestra policía de investigación, al cierre del periodo que se informa, cuenta con un parque vehicular de 384 vehículos, los cuales se encuentran distribuidos a lo largo y ancho de nuestra entidad, esto representa un incremento de 27 unidades respecto del mismo periodo del año anterior, ya que, en 2022 se contaba con 357 unidades.

Respecto al estado que guardan, se informa que en su gran mayoría se encuentra en condiciones operativas, salvo 5 unidades (4 sedan y 1 pickup) que se encuentran en proceso de baja por ser incosteable su reparación.

AÑO	2020	2021	2022	2023
VEHÍCULOS OPERATIVOS	336	352	357	384

VEHICULOS OPERATIVOS					
MODELO	AÑO	CANTIDAD	MODELO	AÑO	CANTIDAD
PICK-UP	2020	109	AMBULANCIA	2020	3
	2021	109		2021	3
	2022	109		2022	3
	2023	111		2023	3
SEDAN	2020	178	RAIZER	2020	0
	2021	182		2021	0
	2022	186		2022	0
	2023	211		2023	0
MOTOCICLETAS	2020	6	BLINDADOS	2020	8
	2021	16		2021	8
	2022	16		2022	8
	2023	16		2023	8
VAGONETAS	2020	28	OTROS	2020	3
	2021	29		2021	4
	2022	29		2022	4
	2023	29		2023	4
GRUA	2020	1			
	2021	1			
	2022	2			
	2023	2			

#### 4.4. UNIFORMES.

El uniforme del policía, es la parte más importante de la identidad de un cuerpo policial, pues simboliza la representación visual de autoridad, además de que el uniforme es el distintivo por el cual la ciudadanía reconoce al servidor público y a la corporación a la que pertenece, portando con ellos, la imagen institucional.

Además, se constituye en una herramienta de trabajo, al desplazarse con libertad de movimiento y confort en cualquier terreno y condiciones climatológicas en la que se puedan dar el desarrollo de la operatividad, por lo cual es importante brindar el uniforme que señala la normatividad de la materia, a fin de que se constituya en una herramienta operativa y de orgullo, mediante el cual se exalten los valores de la corporación de mística de servicio y espíritu de cuerpo.

En este sentido, nuestra institución cumple cabalmente con la ministración de los uniformes a nuestro personal operativo, tanto en la demanda de cantidad como en calidad, al cierre del periodo que se informa, se han adquirido y entregado a nuestro personal operativo 4,080 piezas de uniforme.

AÑO	2020	2021	2022	2023
PIEZAS DE UNIFORME	5,341	5,463	125	4,080

UNIFORMES					
UNIFORME	AÑO	CANTIDAD	UNIFORME	AÑO	CANTIDAD
CAMISOLA	2020	1,807	CHAMARRA	2020	0
	2021	1,791		2021	9
	2022	42		2022	4
	2023	900		2023	15
PANTALÓN	2020	1,809	BOTAS	2020	905
	2021	1,877		2021	919
	2022	53		2022	18
	2023	900		2023	1,035
PLAYERA POLO	2020	5	ZAPATO	2020	0
	2021	67		2021	0
	2022	0		2022	0
	2023	300		2023	0
GORRA	2020	802	OTRA	2020	13
	2021	800		2021	0
	2022	0		2022	8
	2023	880		2023	50*

\*Chalecos tipo reportero.



#### 4.5. EQUIPO TÁCTICO Y ARMAMENTO.

Nuestra Policía de Investigación, cuyo trabajo consiste en investigar los delitos, perseguir a los responsables y hacer frente a posibles escenarios de peligro, es importante que nuestro personal cuente como complemento a su uniforme, equipos táctico de alta tecnológica con las más recientes innovaciones, como lo son chalecos y casco balísticos, equipos de radiocomunicación, cámaras corporales, entre otros, esto brinda seguridad y una ventaja táctica al momento de atender una situación de inminente peligro.

Es compromiso de esta institución, brindar las herramientas tácticas y tecnológicas más innovadoras a nuestro personal, a la altura de cualquier cuerpo policial de países desarrollados, en este sentido, se ha avanzado en la ministración de equipamiento táctico, donde destaca la adquisición de 46 armas de fuego, 30 equipos de radiocomunicación, 20 cascos balísticos, 2 cámaras corporales, entre otras.

TIPO DE EQUIPAMIENTO			CANTIDAD			
			2020	2021	2022	2023
1	Equipamiento para el ejercicio de la función	Escudo balístico	56	0	0	2
2		Casco	0	0	0	20
4		Equipo de radiocomunicación	0	0	0	30
5		Cámara corporal (body cam, cámaras de solapa u otras similares)	0	0	0	2
6		Tabletas o dispositivos electrónicos para el registro de presuntas faltas cívicas y/o presuntos delitos	0	0	0	10
7		Googles	0	0	0	20
8		Chaleco Táctico	50	50	0	20
9		Guantes	0	0	0	20
11		Fornituras	0	0	0	100
16		Armas de fuego	0	0	0	46
17	Lerales	Munición	445,500	0	0	152,300



#### 4.6. INFRAESTRUCTURA FÍSICA.

Respecto al tema de la infraestructura física de la Policía de Investigación, se puede señalar que se encuentra en fase de planeación un proyecto de remodelación de las instalaciones que albergan las unidades de la Policía de Investigación en las diversas cabeceras municipales y sindicaturas, siendo estas 12 instalaciones propias y 9 arrendadas, mejorando la estancia de nuestro personal operativo.

Es importante señalar que todas las instalaciones presentan un importante deterioro por el paso del tiempo y el escaso mantenimiento, además de requerir adecuaciones y remodelaciones para generar espacios de dormitorios dignos para que nuestro personal pueda pernoctar en las áreas señaladas, mejorar las instalaciones sanitarias y celdas de detención provisional.

TIPO DE INSTALACION	CANTIDAD TOTAL	CAPACIDAD	INSTALACIONES		EN CUANTAS SINDICATURAS (cantidad/# total sind.)	NECESIDADES		
			BUENO	MALO		MEJORA	AMP.	CONST.
OFICINAS ADMINISTRATIVAS	300	1242	150	150	16	150	0	0
DORMITORIO	25	0	0	25	3	25	0	0
DEPOSITO DE ARMAS	1	0	1	0	1	0	0	0
DEPOSITO DE VESTUARIO Y EQUIPO	0	0	0	0	0	0	0	0
COMEDOR	1	20	1	0	1	0	0	0
ENFERMERIA	0	0	0	0	0	0	0	1
CASETAS DE VIGILANCIA	0	0	0	0	0	0	0	1
TALLER MECANICO	1	0	1	0	1	0	0	0
AREA DE ADIESTRAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0
CAMPO DE TIRO	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA DEPORTIVA	2	0	0	0	0	0	0	0
ESTACIONAMIENTO PARA PATRULLAS	0	0	0	0	1	0	0	1
ALOJAMIENTO PARA CANES	1	4	0	1	1	0	0	1



#### 4.7. PROFESIONALIZACIÓN.

La profesionalización de nuestro cuerpo policial, es un proceso permanente y progresivo, el cual requiere de la implementación de medidas y programas encaminado a mejorar la formación, capacitación y desempeño de los servidores público que lo integran.

Es compromiso de nuestra institución fortalecer las capacidades de nuestro personal, mediante acciones de profesionalización, en las áreas técnicas de investigación; de igual manera, nos hemos propuesto sensibilizar a todo nuestro personal en el respeto a los derechos humanos, en la inclusión y la equidad de género, manejo de crisis, para ello se ha implementado dinámicas de conversatorios, donde se comparten y comentan experiencias, y situaciones en entornos especiales, con el objetivo de elevar los estándares de actuación de nuestra policía y con ello garantizar un servicio más efectivo, transparente y respetuoso de los derechos de los ciudadanos, en los cuales han participado el 100% de nuestro personal, en al menos una acción de capacitación.

#### 4.8. SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.

El Servicio Profesional de Carrera, es un conjunto de procesos tendientes a establecer las bases y condiciones para el ingreso y desarrollo profesional y humano del personal operativo de esta Fiscalía.

La Ley Orgánica de esta Fiscalía, establece un Servicio Profesional de Carrera, en el cual podrán formar parte: Agentes del Ministerio Público, **Policías de Investigación**, Peritos y Facilitadores de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal, cuyo objetivo es imponer los criterios de ingreso, formación, permanencia, evaluación, estímulos, promociones y fomento al desarrollo humano, todo ello, basados en méritos y capacidades, en lugar de influencias políticas o nepotismo.

Actualmente, se cuentan con diversos aspectos contemplados en un Servicio Profesional de Carrera, pero se desarrollan de manera dispersa, como lo es, la evaluaciones de control de confianza, competencias y desempeño institucional, además de un régimen disciplinario a través de un Órgano Interno de Control, entre otras, pero se trabaja en un proyecto de Reglamento del Servicio Profesional de Carrera, en cual servirá de base para la implementación de nuestro Servicio Profesional de Carrera, el cual garantizará a través de los órganos colegiados (comisión del servicio profesional de carrera y comisión del régimen disciplinario)



igualdad de condiciones para el desarrollo profesional y humano; y la sanción de las disposiciones éticas o administrativas que pudieran darse, garantizando el derecho humano de la persona a ser escuchada y tener la oportunidad de expresar sus opiniones, argumentos y defensa.

#### **4.9. FINANCIAMIENTO.**

La procuración de justicia, es una función de extrema relevancia, para avanzar en un estado de derecho; con las reformas a nuestra carta magna que permitió dotar de autonomía, pasando de Procuradurías a Fiscalías Generales, se pensó en un fortalecimiento de las estructuras organizacionales y presupuestales de las Fiscalías a nivel nacional, por el contrario, se registra en muchas de estas, incluidas la federal, una reducción en sus presupuestos, en el caso de nuestra entidad, de 2021 a 2023, registra un reducción de 4%, en su asignación de su recursos en la clasificación programática de Investigación y Operación Policial, publicada en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa, recursos que atienden la operación de nuestro cuerpo policial.

En el caso de los recursos provenientes del Fondo de Aportaciones a la Seguridad Pública (FASP), fuente de financiamiento que contribuye a la atención de necesidades de equipamiento, infraestructura, profesionalización, certificación y capacitación de nuestro cuerpo policial, encontramos una reducción de 36% en periodo de 2021 a 2023.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	2021	2022	2023	DIFERENCIA 2021 VS 2023
RECURSOS ESTATALES*	595,690,024.00	567,959,171.00	570,424,048.00	-4%
FASP	17,241,309.00	11,425,900.00	11,067,667.00	-36%
<b>TOTAL</b>	<b>612,931,333.00</b>	<b>579,385,071.00</b>	<b>581,491,715.00</b>	<b>-5%</b>

\*Recursos contemplados en la clasificación programática de Investigación y Operación Policial, publicada en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa.

La operación de nuestro cuerpo policial, requiere de un esfuerzo importante de recursos, por lo que se han implementado diversos programas y mecanismos para optimización de los recursos, y se han establecido líneas de acción y medidas específicas en materia de ahorro, racionalidad, austeridad y disciplina presupuestarias.

De igual manera, se plantea profundizar en la modernización y funcionalidad tanto de la estructura organizacional como de la infraestructura física e inmobiliaria, de telecomunicaciones e Informática, lo cual puede permitir optimizar recursos, a fin de cumplir con las demandas de nuestra sociedad.



## 5. INDICADORES.

ACTIVIDAD	INDICADOR	FORMULA	SUSTITUCIÓN DE VALORES	META INDICADOR	META ALCANZADA	JUSTIFICACIÓN DEL RESULTADO
1.1. Adquisición de uniformes	1.1.1. Porcentaje de uniformes y vestuarios adquiridos.	$(\text{Cantidad de uniformes adquiridos} / \text{Total de uniformes requeridos}) * 100$	$(4,080 / 4,080) * 100$	El 100% del requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
1.2 Adquisición de equipo táctico	1.2.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad. Eficacia	$(\text{Importe de material de seguridad adquirido} / \text{Total de material de seguridad requerido}) * 100$	$(6,296,790.00 / 6,296,790.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
	1.2.2. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Importe de prendas de protección adquirido} / \text{Total de prendas de protección requerido}) * 100$	$(6,293,893.00 / 6,293,893.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
1.3 Adquisición de radios portátiles	1.3.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(871,050.00 / 871,050.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
2.1 Adquisición de vehículos	2.1.1. Porcentaje de vehículos adquiridos Eficacia	$(\text{Cantidad de vehículos adquiridos} / \text{Total de Vehículos requeridos}) * 100$	$(10 / 10) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
3.1 Reparación de estructuras y techumbres	3.1.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
3.2 Adecuación de espacios de oficina	3.2.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
3.3 Reparación de instalación eléctrica e hidráulica	3.3.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
4 fortalecimiento del estado de fuerza policial	4.1.1. Porcentaje de avance en número de nuevos elementos	$(\text{Número de nuevos elementos dados de alta} / \text{Número de vacantes abiertas}) * 100$	$(22 / 22) * 100$	El 100% del requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.



## 6. RETOS Y COMPROMISOS.

- a. Avanzar en el fortalecimiento del estado de fuerza de nuestro cuerpo policial, mejorando nuestra tasa de policías investigadores por cada 100 mil habitantes, con ello, mejorando el trabajo institucional de investigación de los delitos y el combate a la impunidad.
- b. Avanzar en la modernización de nuestro parque vehicular y continuar brindando a nuestra Policía de Investigación, los uniformes y equipamiento táctico de calidad, a fin de que se constituya en una herramienta operativa para desarrollar de mejor manera su trabajo de investigación.
- c. Capacitar de manera intensiva a todo nuestro personal operativo, en la correcta integración del Informe Policial Homologado (IPH), en atención a los compromisos asumidos, mediante acuerdos de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.
- d. Avanzar en la implementación de un eficiente Servicio Profesional de Carrera, en el cual, los ministerios públicos, peritos, **policías de investigación** y facilitadores de mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal, tendrán garantizado igualdad de condiciones para el ingreso, formación, permanencia, evaluación, estímulos, promociones y fomento al desarrollo humano, todo ello, basados en méritos y las capacidades.
- e. Establecer los mecanismos de coordinación para la implementación del Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, asimismo, brindar la sensibilización y capacitación en la materia.





## **CUARTO INFORME 2023**

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y  
LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LOS CUERPOS  
POLICIALES DEL ESTADO DE SINALOA.**

**POLICÍA DE INVESTIGACIÓN DEL ESTADO DE SINALOA.**

**SEPTIEMBRE DE 2023**





## 1. PRESENTACIÓN.

Es indudable que la paz social y la gobernabilidad de un estado, dependen de un Sistema de Procuración de Justicia eficiente y capacitado, competente para ofrecer soluciones integrales y respetar a cabalidad los derechos humanos, pues la procuración de justicia se entiende como la función a cargo del Estado para investigar, perseguir los delitos y ejercitar la acción penal dentro del marco legal establecido.

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 76 y 76 bis de la Constitución Política del Estado de Sinaloa, esta Fiscalía es un organismo público autónomo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, protector y garante de los derechos humanos, la cual rige su actuación por los principios de constitucionalidad, debido proceso, buena fe, autonomía, legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a la dignidad humana.

El 8 de septiembre de 2017, se publicó en el periódico Oficial "El Estado de Sinaloa" en su edición N° 114, la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, la cual en su artículo 46 le establece sus facultades a la Policía de Investigación del Estado de Sinaloa; posteriormente, se retoman en el Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía en su artículo 88, donde se especifican sus facultades y se establece una estructura organizacional de la misma.



## 2. INTRODUCCIÓN.

Con fundamento en lo dispuesto en el artículo Séptimo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, el cual establece que los ejecutivos de las entidades federativas presentaran un diagnóstico y un programa para el fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de sus respectivos cuerpos policiales estatales y municipales.

También señala que para su ejecución se deberán tomar las provisiones necesarias en los presupuestos de Egresos de la Federación y de las entidades federativas sobre la base de la corresponsabilidad.

De igual manera, se instruye que se deberá informar anualmente a la Legislatura Local y al Consejo Nacional de Seguridad Pública, los avances alcanzados en los objetivos señalados sobre un horizonte de seis años.

En virtud de lo anterior, se pone a su consideración el informe correspondiente a la **Policía de Investigación del Estado de Sinaloa**, cuerpo policial a cargo de esta Fiscalía General del Estado, quien bajo la conducción y mando del Ministerio Público, es el órgano encargado de realizar los actos de investigación, conforme a la normatividad aplicable.

Presentado en tiempo y forma nuestro diagnóstico y programa de fortalecimiento **se hace esta cuarta entrega del informe de los avances logrados** en el periodo comprendido de septiembre de 2022 a agosto de 2023, dichas acciones se encuentran alineadas con los objetivos, estrategias y líneas de acción de nuestro Plan Estratégico de Persecución Penal 2021 – 2028.



### **3. MARCO JURÍDICO.**

#### **NACIONAL.**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Código Nacional de Procedimientos Penales.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- Ley General de Salud.
- Ley General de Víctimas.
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.
- Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- Ley General en Materia de Delitos Electorales.
- Ley General para Prevenir y Sancionar los Delitos en Materia de Secuestro, Reglamentaria de la fracción XXI del artículo 73 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas.
- Ley General para Prevenir, Investigar y Sancionar la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.
- Ley General de Archivos.
- Ley Nacional de Ejecución Penal.
- Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal.
- Ley Nacional del Registro de Detenciones.
- Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes.
- Ley Nacional de Extinción de Dominio.
- Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza.

#### **ESTATAL.**

- Constitución Política del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Ley para Prevenir, Investigar y Sancionar la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes en el Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley para la igualdad entre hombres y mujeres.



- Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los delitos de Trata de Personas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Salud del Estado de Sinaloa.
- Código Civil para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Sinaloa.
- Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Sinaloa.
- Ley de Amnistía del Estado de Sinaloa.
- Ley para prevenir, atender y reparar integralmente el desplazamiento forzado interno en el Estado de Sinaloa.
- Ley para la Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas de los delitos de Trata de Personas del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica del Ministerio Público del Estado de Sinaloa.
- Ley de Atención y Protección a Víctimas del Estado de Sinaloa.
- Ley para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar del Estado de Sinaloa.
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa.
- Ley de Ejecución de las Consecuencias Jurídicas del delito del Estado de Sinaloa.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.
- Ley de Extinción de Dominio para el Estado de Sinaloa.
- Ley de Justicia Administrativa para el Estado de Sinaloa.
- Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Sinaloa.
- Ley en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Estatal de Búsqueda de Personas de Sinaloa.
- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa.
- Ley de Archivos para el Estado de Sinaloa.
- Código Penal del Estado de Sinaloa.
- Código Familiar del Estado de Sinaloa.
- Código de Procedimientos Penales para el Estado de Sinaloa.
- Código de Procedimientos Civiles del Estado de Sinaloa.





## **OTROS INSTRUMENTOS NORMATIVOS.**

- Reglamento Interior de la Unidad de Inteligencia Patrimonial y Económica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.
- Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Estado de Sinaloa.
- DECRETO por el que se expide el Código Nacional de Procedimientos Civiles y Familiares.
- Plan Estratégico de Persecución Penal de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.



#### 4. ESTADO DE FUERZA DE LA POLICÍA DE INVESTIGACIÓN.

##### 4.1. PERSONAL.

Nuestra Policía de Investigación, a agosto de 2023, contaba con un estado de fuerza de 785 elemento, la cual se compone de 592 hombre y 193 mujeres, distribuidos en las siguientes Unidades Operativas:

- Policía de Investigación del Estado.
- Inspección General de Investigación de Homicidios Doloso.
- Inspección General Especializada Contra el Secuestro.
- Inspección General Especializada de Mandamientos Judiciales.
- Inspección General para la Investigación de Delitos contra la Salud en su Modalidad de Narcomenudeo.
- Inspección General de Investigación en Atención a Delitos Patrimoniales.
- Inspección General Especializada en la Investigación de Robo de Vehículo.

Para garantizar la presencia de nuestra institución, para la investigación de los delitos, se cuenta con una distribución de las unidades operativas radicadas de manera estratégica en las principales cabeceras municipales y sindicaturas, desde donde se realiza los despliegues a las zonas requeridas.

Se observa una disminución del estado de fuerza de 15 elemento, respecto del mismo periodo del año anterior, debido a bajas, por concepto de retiro anticipado, jubilaciones, renuncias o por remoción por resolución administrativa.

De igual manera, en este mismo periodo, se integraron a las filas 22 nuevos elementos, 18 hombres y 4 mujeres, quienes una vez concluido su proceso de formación inicial en la Universidad de la Policía del Estado de Sinaloa, se unieron a las unidades de investigación de delitos, a fin de fortalecer el quehacer institucional.

AÑO	EFFECTIVO TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2020	789	639	150
2021	805	615	190
2022	800	612	188
2023	785	592	193



Respecto al nivel de escolaridad, encontramos que 91 elementos cuentan con maestría, 630 con licenciatura, 53 con bachillerato y 11 con nivel de secundaria; uno de nuestros principios rectores es la profesionalización y siempre estamos exhortando a nuestro personal a incrementar su nivel de escolaridad y profesionalización, para lo cual se le brindan las facilidades para mejorar, lo que les permitirá la oportunidad de crecimiento en lo profesional y en lo personal.

En este sentido, se puede señalar que se avanzó en este tema, pues se pasó de 18 a 91 elementos con grado de maestría, de licenciatura se incrementó de 534 a 630 elementos; y de preparatoria disminuyó de 143 a solo 53 elementos.

AÑO	ESCOLARIDAD				
	SECUNDARIA O EQUIVALENTE	PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO
2020	35	143	534	18	0
2021	35	143	534	18	0
2022	35	143	534	18	0
2023	11	53	630	91	0

Al cierre del periodo que se informa, se cuenta con 217 servidores públicos que han presentado y acreditado su evaluación de control de confianza, 301 las competencias básicas de la función policial y 301 la evaluación del desempeño, con lo que se ha logrado que 760 elementos cuenten con su Certificado Único Policial (CUP) Vigente.

Una vez superada la emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19, nos encontramos en proceso de fortalecimiento del estado de fuerza de nuestro cuerpo policial, ya que las cargas de trabajo que presentan las áreas encargadas de investigación se ven rebasadas y esto comprometen la rapidez para la resolución de asuntos de relevancia y los rezagos históricos, por lo cual en algunos casos se privilegian salidas alternas y terminaciones anticipadas, siempre considerando para ello, la voluntad de las partes, con lo que se garantiza la salvaguarda de los derechos, la reparación integral del daño causado a las víctimas del delito y el combate a la impunidad, actualmente se cuenta, con el proyecto de formación e integración a las filas de 40 nuevos elementos de la policía de investigación, quienes estarán integrándose para finales del presente año.



#### 4.2. INGRESOS.

Es compromiso de esta Institución otorgar ingresos a nuestros policías que les brinden condiciones dignas de vida, a fin de satisfacer sus necesidades y las de su familia, en cuanto a alimentación adecuada, calzado, vivienda, salud, educación y recreación; de acuerdo a la importante labor que llevan a cabo, la cual es, la salvaguarda de la seguridad pública y la investigación de los delitos.

Es por ello, que derivado de las gestiones de la Fiscalía General del Estado, al cierre del periodo que se informa, se logró incrementar el sueldo mensual del personal policía investigador, siendo estos la base de nuestra estructura organizacional operativa, pasando de \$18,459.34 a \$20,305.28 mensuales, lo que representa un 10% de incremento (1,845.94 pesos mensuales), aumento que no se registraba desde hace más 5 años.

POLICIA DE INVESTIGACIÓN			
2023			
GRADO	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)
POLICÍA INVESTIGADOR	464	20,305.28	NO SE ASIGNA



### 4.3. PRESTACIONES LABORALES.

En relación al tema de las prestaciones laborales, se mantienen en los mismos términos, respecto de los años anteriores; es importante señalar que es compromiso de esta institución buscar las alternativas viables, a fin de otorgar mayores beneficios a nuestro personal, como el de vivienda, entre otros, lo cual vendrá a satisfacer una demanda histórica y fomentar la aptitud de servicio y el espíritu de cuerpo.

PRESTACIONES LABORALES		2020	2021	2022	2023
1	Aguinaldo	SI	SI	SI	SI
2	Ahorro solidario	NO	NO	NO	NO
3	Seguro de retiro	SI	SI	SI	SI
4	Apoyos para los familiares de elementos caídos en cumplimiento de su deber	SI	SI	SI	SI
5	Apoyo educativo	NO	NO	NO	NO
6	Apoyo para gastos funerarios	SI	SI	SI	SI
7	Apoyo para la vivienda	NO	NO	NO	NO
8	Áreas deportivas	NO	NO	NO	NO
9	Ayuda para transporte	NO	NO	NO	NO
10	Becas escolares para sus hijos	NO	NO	NO	NO
11	Comedor dentro de las instalaciones	SI	SI	SI	SI
12	Créditos automotrices	NO	NO	NO	NO
13	Créditos para la vivienda	NO	NO	NO	NO
14	Días de permiso	NO	NO	NO	NO
15	Fondo de ahorro para el retiro	NO	NO	NO	NO
16	Guardería	SI	SI	SI	SI
17	Licencia de maternidad / paternidad	NO	NO	NO	NO
18	Seguro de gastos médicos mayores	NO	NO	NO	NO
19	Seguro de vida	SI	SI	SI	SI
20	Servicios médicos dentro de las instalaciones	NO	NO	NO	NO
21	Servicios psicológicos o de contención emocional	SI	SI	SI	SI
22	Vacaciones	SI	SI	SI	SI
23	Prima vacacional	SI	SI	SI	SI
24	Vales de despensa	NO	NO	NO	NO
25	Otra prestación laboral	NO	NO	NO	NO



## VEHÍCULOS.

La relevancia del vehículo policial, en la labor de investigación de los delitos, se constituye en una herramienta de trabajo primordial, ya que debe permitir desplazarse con seguridad y rapidez en cualquier terreno de la geografía de nuestra entidad, por eso, la importancia de contar con diversos modelos de acuerdo a las necesidades institucionales.

Nuestra policía de investigación, al cierre del periodo que se informa, cuenta con un parque vehicular de 384 vehículos, los cuales se encuentran distribuidos a lo largo y ancho de nuestra entidad, esto representa un incremento de 27 unidades respecto del mismo periodo del año anterior, ya que, en 2022 se contaba con 357 unidades.

Respecto al estado que guardan, se informa que en su gran mayoría se encuentra en condiciones operativas, salvo 5 unidades (4 sedan y 1 pickup) que se encuentran en proceso de baja por ser incosteable su reparación.

AÑO	2020	2021	2022	2023
VEHÍCULOS OPERATIVOS	336	352	357	384

VEHICULOS OPERATIVOS					
MODELO	AÑO	CANTIDAD	MODELO	AÑO	CANTIDAD
PICK-UP	2020	109	AMBULANCIA	2020	3
	2021	109		2021	3
	2022	109		2022	3
	2023	111		2023	3
SEDAN	2020	178	RAIZER	2020	0
	2021	182		2021	0
	2022	186		2022	0
	2023	211		2023	0
MOTOCICLETAS	2020	6	BLINDADOS	2020	8
	2021	16		2021	8
	2022	16		2022	8
	2023	16		2023	8
VAGONETAS	2020	28	OTROS	2020	3
	2021	29		2021	4
	2022	29		2022	4
	2023	29		2023	4
GRUA	2020	1			
	2021	1			
	2022	2			
	2023	2			



#### 4.4. UNIFORMES.

El uniforme del policía, es la parte más importante de la identidad de un cuerpo policial, pues simboliza la representación visual de autoridad, además de que el uniforme es el distintivo por el cual la ciudadanía reconoce al servidor público y a la corporación a la que pertenece, portando con ellos, la imagen institucional.

Además, se constituye en una herramienta de trabajo, al desplazarse con libertad de movimiento y confort en cualquier terreno y condiciones climatológicas en la que se puedan dar el desarrollo de la operatividad, por lo cual es importante brindar el uniforme que señala la normatividad de la materia, a fin de que se constituya en una herramienta operativa y de orgullo, mediante el cual se exalten los valores de la corporación de mística de servicio y espíritu de cuerpo.

En este sentido, nuestra institución cumple cabalmente con la ministración de los uniformes a nuestro personal operativo, tanto en la demanda de cantidad como en calidad, al cierre del periodo que se informa, se han adquirido y entregado a nuestro personal operativo 4,080 piezas de uniforme.

PIEZAS DE UNIFORME	5,341	5,463	125	4,080
--------------------	-------	-------	-----	-------

UNIFORMES					
UNIFORME	AÑO	CANTIDAD	UNIFORME	AÑO	CANTIDAD
CAMISOLA	2020	1,807	CHAMARRA	2020	0
	2021	1,791		2021	9
	2022	42		2022	4
	2023	900		2023	15
PANTALÓN	2020	1,809	BOTAS	2020	905
	2021	1,877		2021	919
	2022	53		2022	18
	2023	900		2023	1,035
PLAYERA POLO	2020	5	ZAPATO	2020	0
	2021	67		2021	0
	2022	0		2022	0
	2023	300		2023	0
GORRA	2020	802	OTRA	2020	13
	2021	800		2021	0
	2022	0		2022	8
	2023	880		2023	50*

\*Chalecos tipo reportero.

#### 4.5. EQUIPO TÁCTICO Y ARMAMENTO.

Nuestra Policía de Investigación, cuyo trabajo consiste en investigar los delitos, perseguir a los responsables y hacer frente a posibles escenarios de peligro, es importante que nuestro personal cuente como complemento a su uniforme, equipos táctico de alta tecnológica con las más recientes innovaciones, como lo son chalecos y casco balísticos, equipos de radiocomunicación, cámaras corporales, entre otros, esto brinda seguridad y una ventaja táctica al momento de atender una situación de inminente peligro.

Es compromiso de esta institución, brindar las herramientas tácticas y tecnológicas más innovadoras a nuestro personal, a la altura de cualquier cuerpo policial de países desarrollados, en este sentido, se ha avanzado en la ministración de equipamiento táctico, donde destaca la adquisición de 46 armas de fuego, 30 equipos de radiocomunicación, 20 cascos balísticos, 2 cámaras corporales, entre otras.

TIPO DE EQUIPAMIENTO			CANTIDAD			
			2020	2021	2022	2023
1	Equipamiento para el ejercicio de la función	Escudo balístico	56	0	0	2
2		Casco	0	0	0	20
4		Equipo de radiocomunicación	0	0	0	30
5		Cámara corporal (body cam, cámaras de solapa u otras similares)	0	0	0	2
6		Tabletas o dispositivos electrónicos para el registro de presuntas faltas cívicas y/o presuntos delitos	0	0	0	10
7		Google	0	0	0	20
8		Chaleco Táctico	50	50	0	20
9		Guantes	0	0	0	20
11		Fornituras	0	0	0	100
16	Letales	Armas de fuego	0	0	0	46
17		Munición	445,500	0	0	152,300



#### 4.6. INFRAESTRUCTURA FÍSICA.

Respecto al tema de la infraestructura física de la Policía de Investigación, se puede señalar que se encuentra en fase de planeación un proyecto de remodelación de las instalaciones que albergan las unidades de la Policía de Investigación en las diversas cabeceras municipales y sindicaturas, siendo estas 12 instalaciones propias y 9 arrendadas, mejorando la estancia de nuestro personal operativo.

Es importante señalar que todas las instalaciones presentan un importante deterioro por el paso del tiempo y el escaso mantenimiento, además de requerir adecuaciones y remodelaciones para generar espacios de dormitorios dignos para que nuestro personal pueda pernoctar en las áreas señaladas, mejorar las instalaciones sanitarias y celdas de detención provisional.

TIPO DE INSTALACIÓN	CANTIDAD TOTAL	CAPACIDAD	INSTALACIONES					
					EN CUANTAS SINDICATURAS (cantidad/la total sind.)	NECESIDADES		
			BUENO	MALO		MEJORA	AMP.	CONST.
OFICINAS ADMINISTRATIVAS	300	1242	150	150	16	150	0	0
DORMITORIO	25	0	0	25	3	25	0	0
DEPOSITO DE ARMAS	1	0	1	0	1	0	0	0
DEPOSITO DE VESTUARIO Y EQUIPO	0	0	0	0	0	0	0	0
COMEDOR	1	20	1	0	1	0	0	0
ENFERMERIA	0	0	0	0	0	0	0	1
CASSETAS DE VIGILANCIA	0	0	0	0	0	0	0	1
TAILER MECANICO	1	0	1	0	1	0	0	0
AREA DE ADIESTRAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0
CAMPO DE TIRO	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA DEPORTIVA	2	0	0	0	0	0	0	0
ESTACIONAMIENTO PARA PATRULLAS	0	0	0	0	1	0	0	1
ALOJAMIENTO PARA CANES	1	4	0	1	1	0	0	1



#### 4.7. PROFESIONALIZACIÓN.

La profesionalización de nuestro cuerpo policial, es un proceso permanente y progresivo, el cual requiere de la implementación de medidas y programas encaminado a mejorar la formación, capacitación y desempeño de los servidores público que lo integran.

Es compromiso de nuestra institución fortalecer las capacidades de nuestro personal, mediante acciones de profesionalización, en las áreas técnicas de investigación; de igual manera, nos hemos propuesto sensibilizar a todo nuestro personal en el respeto a los derechos humanos, en la inclusión y la equidad de género, manejo de crisis, para ello se ha implementado dinámicas de conversatorios, donde se comparten y comentan experiencias, y situaciones en entornos especiales, con el objetivo de elevar los estándares de actuación de nuestra policía y con ello garantizar un servicio más efectivo, transparente y respetuoso de los derechos de los ciudadanos, en los cuales han participado el 100% de nuestro personal, en al menos una acción de capacitación.

#### 4.8. SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.

El Servicio Profesional de Carrera, es un conjunto de procesos tendientes a establecer las bases y condiciones para el ingreso y desarrollo profesional y humano del personal operativo de esta Fiscalía.

La Ley Orgánica de esta Fiscalía, establece un Servicio Profesional de Carrera, en el cual podrán formar parte: Agentes del Ministerio Público, **Policías de Investigación**, Peritos y Facilitadores de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal, cuyo objetivo es imponer los criterios de ingreso, formación, permanencia, evaluación, estímulos, promociones y fomento al desarrollo humano, todo ello, basados en méritos y capacidades, en lugar de influencias políticas o nepotismo.

Actualmente, se cuentan con diversos aspectos contemplados en un Servicio Profesional de Carrera, pero se desarrollan de manera dispersa, como lo es, la evaluaciones de control de confianza, competencias y desempeño institucional, además de un régimen disciplinario a través de un Órgano Interno de Control, entre otras, pero se trabaja en un proyecto de Reglamento del Servicio Profesional de Carrera, en cual servirá de base para la implementación de nuestro Servicio Profesional de Carrera, el cual garantizará a través de los órganos colegiados (comisión del servicio profesional de carrera y comisión del régimen disciplinario)



igualdad de condiciones para el desarrollo profesional y humano; y la sanción de las disposiciones éticas o administrativas que pudieran darse, garantizando el derecho humano de la persona a ser escuchada y tener la oportunidad de expresar sus opiniones, argumentos y defensa.

#### **4.9. FINANCIAMIENTO.**

La procuración de justicia, es una función de extrema relevancia, para avanzar en un estado de derecho; con las reformas a nuestra carta magna que permitió dotar de autonomía, pasando de Procuradurías a Fiscalías Generales, se pensó en un fortalecimiento de las estructuras organizacionales y presupuestales de las Fiscalías a nivel nacional, por el contrario, se registra en muchas de estas, incluidas la federal, una reducción en sus presupuestos, en el caso de nuestra entidad, de 2021 a 2023, registra un reducción de 4%, en su asignación de su recursos en la clasificación programática de Investigación y Operación Policial, publicada en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa, recursos que atienden la operación de nuestro cuerpo policial.

En el caso de los recursos provenientes del Fondo de Aportaciones a la Seguridad Pública (FASP), fuente de financiamiento que contribuye a la atención de necesidades de equipamiento, infraestructura, profesionalización, certificación y capacitación de nuestro cuerpo policial, encontramos una reducción de 36% en periodo de 2021 a 2023.

<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>DIFERENCIA 2021 VS 2023</b>
RECURSOS ESTATALES*	595,690,024.00	567,959,171.00	570,424,048.00	-4%
FASP	17,241,309.00	11,425,900.00	11,067,667.00	-36%
<b>TOTAL</b>	<b>612,931,333.00</b>	<b>579,385,071.00</b>	<b>581,491,715.00</b>	<b>-5%</b>

\*Recursos contemplados en la clasificación programática de Investigación y Operación Policial, publicada en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado de Sinaloa.

La operación de nuestro cuerpo policial, requiere de un esfuerzo importante de recursos, por lo que se han implementado diversos programas y mecanismos para optimización de los recursos, y se han establecido líneas de acción y medidas específicas en materia de ahorro, racionalidad, austeridad y disciplina presupuestarias.

De igual manera, se plantea profundizar en la modernización y funcionalidad tanto de la estructura organizacional como de la infraestructura física e inmobiliaria, de telecomunicaciones e Informática, lo cual puede permitir optimizar recursos, a fin de cumplir con las demandas de nuestra sociedad.

## 5. INDICADORES.

ACTIVIDAD	INDICADOR	FORMULA	SUSTITUCIÓN DE VALORES	META INDICADOR	META ALCANZADA	JUSTIFICACIÓN DEL RESULTADO
1.1. Adquisición de uniformes	1.1.1. Porcentaje de uniformes y vestuarios adquiridos.	$(\text{Cantidad de uniformes adquiridos} / \text{Total de uniformes requeridos}) * 100$	$(4,080 / 4,080) * 100$	El 100% del requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
1.2 Adquisición de equipo táctico	1.2.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad. Eficacia	$(\text{Importe de material de seguridad adquirido} / \text{Total de material de seguridad requerido}) * 100$	$(6,296,790.00 / 6,296,790.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
	1.2.2. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Importe de prendas de protección adquirido} / \text{Total de prendas de protección requerido}) * 100$	$(6,293,893.00 / 6,293,893.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
1.3 Adquisición de radios portátiles	1.3.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(871,050.00 / 871,050.00) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
2.1 Adquisición de vehículos	2.1.1. Porcentaje de vehículos adquiridos Eficacia	$(\text{Cantidad de vehículos adquiridos} / \text{Total de Vehículos requeridos}) * 100$	$(10 / 10) * 100$	El 100% de requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.
3.1 Reparación de estructuras y techumbres	3.1.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
3.2 Adecuación de espacios de oficina	3.2.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
3.3 Reparación de instalación eléctrica e hidráulica	3.3.1. Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad Eficacia	$(\text{Presupuesto ejercido} / \text{Total de presupuesto autorizado}) * 100$	$(0.00 / 0.00) * 100$	0% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0%	No se recibieron recursos para tales fines.
4 fortalecimiento del estado de fuerza policial	4.1.1. Porcentaje de avance en número de nuevos elementos	$(\text{Número de nuevos elementos dados de alta} / \text{Número de vacantes abiertas}) * 100$	$(22 / 22) * 100$	El 100% del requerimiento anual	100%	Se logró las metas propuestas.





## 6. RETOS Y COMPROMISOS.

- a. Avanzar en el fortalecimiento del estado de fuerza de nuestro cuerpo policial, mejorando nuestra tasa de policías investigadores por cada 100 mil habitantes, con ello, mejorando el trabajo institucional de investigación de los delitos y el combate a la impunidad.
- b. Avanzar en la modernización de nuestro parque vehicular y continuar brindando a nuestra Policía de Investigación, los uniformes y equipamiento táctico de calidad, a fin de que se constituya en una herramienta operativa para desarrollar de mejor manera su trabajo de investigación.
- c. Capacitar de manera intensiva a todo nuestro personal operativo, en la correcta integración del Informe Policial Homologado (IPH), en atención a los compromisos asumidos, mediante acuerdos de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.
- d. Avanzar en la implementación de un eficiente Servicio Profesional de Carrera, en el cual, los ministerios públicos, peritos, **policías de investigación** y facilitadores de mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal, tendrán garantizado igualdad de condiciones para el ingreso, formación, permanencia, evaluación, estímulos, promociones y fomento al desarrollo humano, todo ello, basados en méritos y las capacidades.
- e. Establecer los mecanismos de coordinación para la implementación del Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, asimismo, brindar la sensibilización y capacitación en la materia.



**FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y  
CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LA POLICÍA DE  
INVESTIGACIÓN DE LA FISCALÍA GENERAL DEL  
ESTADO DE SINALOA.**

**INFORME DE AVANCES Y EVALUACIÓN DE  
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS  
2022.**

## **I.- INFORME DE AVANCES**

### **A)- ESTADÍSTICA ESTATAL.**

La seguridad, como un sinónimo de paz y tranquilidad de la vida de los ciudadanos, es un elemento de vital importancia en la salvaguarda del resto de los derechos humanos, posicionándose, así como el objetivo principal de un Estado; de allí la importancia que se le da, para ello el Ministerio Público del Estado tiene como función representar a la sociedad. A éste le compete la investigación de los delitos del orden común cometidos en el territorio del Estado y de manera exclusiva, el ejercicio de la acción penal ante los tribunales, salvo los casos previstos en la Ley; asimismo, intervendrá en todos los asuntos que esta Ley u otras leyes al respecto establezcan.

Para la investigación de los delitos del orden común, competencia del Ministerio Público del Estado, las policías actuarán en los términos señalados en los artículos 21 de la Constitución Federal y 76 de la Constitución del Estado, bajo su conducción y mando.

En el marco legal de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, dentro de sus principales funciones, es investigar todos aquellos casos de delitos, donde la ciudadanía presenta una denuncia ante la institución de procuración de justicia o aquellos delitos que se persiguen de oficio.

Para tal efecto esta Fiscalía cuenta con Ministerios Públicos y Policías de Investigación encargados de realizar todo el proceso legal de investigación para dar una solución a la problemática presentada por la ciudadanía.

Para conocer la carga de trabajo de las áreas de investigación se muestra la siguiente tabla, donde se refleja el total de las Carpetas de Investigación Iniciadas durante el año 2022 y su ejercicio inmediato anterior donde se aprecia una tendencia al alza en las mismas.

CARPETAS DE INVESTIGACIÓN	EJERCICIO 2019	EJERCICIO 2020	EJERCICIO 2021
AHOME	3,625	4,467	5,625
ANGOSTURA	1,199	1,064	1,166
BADIRAGUATO	51	31	62
CHOIX	26	37	83
CULIACÁN	9,453	9,567	10,150
EL FUERTE	197	194	249
ROSARIO	194	186	269
ELOTA	234	238	247
ESCUINAPA	283	278	464
GUASAVE	1,800	1,944	2,302
MAZATLÁN	4,077	3,973	4,565
NAVOLATO	399	334	528
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>21,538</b>	<b>22,313</b>	<b>25,710</b>

**B)- RECORTE PRESUPUESTAL DE RECURSOS FASP 2022 Y RETRASO DEL PAGO EN RECURSOS PARA GASTOS DE OPERACIÓN.**

Derivado de la emergencia sanitaria ocasionada por el virus COVID-19" y la contracción económica que generó, el presupuesto total FASP 2022 autorizado a la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, sufrió un recorte presupuestal, este recorte no solo afectó las adquisiciones de uniformes y equipo táctico, también se vieron afectadas las capacitaciones requeridas las cuales quedaron programadas solamente en las cantidades necesarias.



### C) - ANÁLISIS DEL ESTADO DE FUERZA DE LA POLICIA DE INVESTIGACIÓN.

Se cuenta con una fuerza policiaca de 797 (setecientos noventa y siete) elementos distribuidos en las siguientes Unidades:

- | Policía de Investigación del Estado. (PIE)
- | Inspección General de Investigación de Homicidios Doloso.
- | Inspección General Especializada Contra el Secuestro.
- | inspección General Especializada de Mandamientos Judiciales.
- | Inspección General para la Investigación de Delitos contra la Salud en su Modalidad de Narcomenudeo
- | Inspección General de Investigación en Atención a Delitos Patrimoniales.
- | Inspección General Especializada en la Investigación de Robo de Vehículo

### ESTADÍSTICA DEL ESTADO DE FUERZA DE LA POLICIA DE INVESTIGACIÓN.

#### Escolaridad /Antigüedad

FECHA DE REFERENCIA	EFECTIVO TOTAL	HOMBRES	MUJERES	ANTIGÜEDAD DE SERVICIOS			
				MENOS DE 5 AÑOS	DE 5 A 9 AÑOS	DE 10 A 14 AÑOS	15 AÑOS O MAS
2021	805	615	190	174	217	194	220
2022	800	612	188	174	216	190	220

FECHA DE REFERENCIA	SECUNDARIA O EQUIVALENTE	ESCOLARIDAD				EDAD PROMEDIO	CON C.U.P
		PREPARATORIA	LICENCIATURA	MAESTRIA	DOCTORADO		
2021	35	143	534	18	0	0	234
2022	35	143	534	18	0	0	107

#### Proceso de Evaluación / Certificación

FECHA DE REFERENCIA	EVALUACIONES	APROBADO Y VIGENTE	NO VIGENTE	PENDIENTE DE EVALUACIÓN	PENDIENTE DE RESULTADO	NO APROBADO
2021	CONTROL DE CONFIANZA		9	0	0	0
	COMPETENCIAS BASICAS	318	0	0	0	0
	DESEMPEÑO	234	0	0	0	0
2022	CONTROL DE CONFIANZA	268	9	16	88	1
	COMPETENCIAS BASICAS	200	0	0	0	0
	DESEMPEÑO	107	0	0	0	0

## MOVIMIENTO DE PERSONAL 2021

CORPORACION POLICIAL	2021											
	ALTAS				BAJAS							
	NVO INGRESO	REINGRESO	HOMBRES	MUJERES	RENUNCIA	DEFUNCION EN CUMPLIMIENTO DEL DEBER	DEFUNCION OTROS MOTIVOS	NO APROBAR CTL.CONFIANZA	JUBILACION	RESOLUCION	RESOLUCION	OTROS
										JUDICIAL	C.H. Y J.	MOTIVOS
INVESTIGACION	66	0	40	26	4	0	1	0	5	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	66				10							

## MOVIMIENTO DE PERSONAL 2022

CORPORACION POLICIAL	2022											
	ALTAS				BAJAS							
	NVO INGRESO	REINGRESO	HOMBRES	MUJERES	RENUNCIA	DEFUNCI ON EN CUMPLIM IENTO DEL DEBER	DEFUNCION OTROS MOTIVOS	NO APROBAR CTL.CONFIA NZA	JUBILACION	RESOLUCION	RESOLUCION	OTROS
										JUDICIAL	C.H. Y J.	MOTIVOS
INVESTIGACION	0	0	0	0	1	0	2	0	10	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0				13							

## Fallecimientos por COVID-19

Tipo de organización policial			Personal fallecido por COVID-19		
			Total	Hombres	Mujeres
1	Corporaciones policiales	POLICIA DE INVESTIGACION	2	1	1

## TABULADORES DE INGRESOS Y PRESTACIONES LABORALES

GRADO	POLICIA DE INVESTIGACION 2020			2021			2022		
	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)	CANTIDAD PLAZAS X GRADO	SUELDO BRUTO	OTRA PRESTACION ECONOMICA (DENOMINACION Y MONTO)
POLICIA INVESTIGADOR	412	18,459.34	NO SE ASIGNA	480	18,459.34	NO SE ASIGNA	479	18,459.34	NO SE ASIGNA
POLICIA TERCERO INV.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POLICIA SEGUNDO INV.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POLICIA PRIMERO INV.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBOFICIAL INV.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OFICIAL INV.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBINSPECTOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INSPECTOR	1	39,512.00	NO SE ASIGNA	1	39,512.00	NO SE ASIGNA	1	39,512.00	NO SE ASIGNA
INSPECTOR JEFE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INSPECTOR GENERAL	4	52,718.44	NO SE ASIGNA	7	52,718.44	NO SE ASIGNA	9	52,718.44	NO SE ASIGNA
COMISARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMISARIO JEFE	1	54,735.82	NO SE ASIGNA	1	54,735.82	NO SE ASIGNA	1	54,735.82	NO SE ASIGNA
COMISARIO GENERAL	1	58,162.12	NO SE ASIGNA	1	58,162.12	NO SE ASIGNA	1	58,162.12	NO SE ASIGNA

Prestación laboral		2021	2022
1	Aguinaldo	SI	SI
2	Ahorro solidario	NO	NO
3	Seguro de retiro	SI	SI
4	Apoyos para los familiares de miembros caídos en cumplimiento de su deber	SI	SI
5	Apoyo educativo	NO	NO
6	Apoyo para gastos funerarios	SI	SI
7	Apoyo para la vivienda	NO	NO
8	Áreas deportivas	NO	NO
9	Ayuda para transporte	NO	NO
10	Becas escolares para sus hijos	NO	NO
11	Comedor dentro de las instalaciones	SI	SI
12	Créditos automotrices	NO	NO
13	Créditos para la vivienda	NO	NO
14	Días de permiso	NO	NO
15	Fondo de ahorro para el retiro	NO	NO
16	Guardería	SI	SI
17	Licencia de maternidad / paternidad	NO	NO
18	Seguro de gastos médicos mayores	NO	NO
19	Seguro de vida	SI	SI
20	Servicios médicos dentro de las instalaciones	NO	NO
21	Servicios psicológicos o de contención emocional	SI	SI
22	Vacaciones	SI	SI
23	Prima vacacional	SI	SI
24	Vales de despensa	NO	NO
25	Otra prestación laboral	NO	NO

**D)- ANÁLISIS DE LAS INSTALACIONES FÍSICAS DE LA FUERZA POLICIACA.**

Actualmente se cuenta con 12 (doce) instalaciones propias y 9 (nueve) instalaciones arrendadas destinadas a la Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado, sin omitir que se tiene proyectadas nuevas modificaciones a las instalaciones.

Señalar que los inmuebles propios se encuentran en malas condiciones debido a que son construcciones viejas y tienen deficiencias en general, por lo que requieren de labores de reparación y mantenimiento, priorizando la reconstrucción de los Dormitorios de la Policía de Investigación en Zona Centro, así como la remodelación de la infraestructura sanitaria en las celdas de detención.

Tomar en cuenta que los municipios de Choix, Sinaloa de Leyva, Navolato, Elota, Cósala, San Ignacio y Escuinapa no se cuenta con ninguna instalación ni propia ni arrendada para uso de la Policía de Investigación, esto debido a la proximidad de las bases en la cabecera municipal de las zonas centro, norte, y sur del estado.

[illegible]



MAZATLÁN	1					1									1	1
CONCORDIA		1													0	1
ROSA RIO	1														1	0
ESCUINAPA															0	0
<b>TOTALES</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

NOTA: P= PROPIO A= ARRENDADO

TIPO DE INSTALACION	CANTIDAD TOTAL	CAPACIDAD	INSTALACIONES				EN CUANTAS SINDICATURAS (cantidad/# total sind.)	NECESIDADES		
			NUEVO	REMODELADO	BUENO	MALO		MEJORAMIENTO	AMPLIACION	CONSTRUCCION
OFICINAS ADMINISTRATIVAS	300	1242	0	0	150	150	16	150	0	0
DORMITORIO	25	0	0	0	0	25	3	25	0	0
DEPOSITO DE ARMAS	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
DEPOSITO DE VESTUARIO Y EQUIPO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMEDOR	1	20	0	0	1	0	1	0	0	0
ENFERMERIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CASETAS DE VIGILANCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TALLER MECANICO	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
AREA DE ADIESTRAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAMPO DE TIRO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA DEPORTIVA	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0
ESTACIONAMIENTO PARA PATRULLAS	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ALOJAMIENTO PARA CANES	1	4	0	0	0	1	1	0	0	1

#### E) - ANÁLISIS DEL PARQUE VEHICULAR DE LA FUERZA POLICIACA.

Contamos con un total de 206 unidades vehiculares de Policía de Investigación y Unidades Especializadas, distribuidas en las tres regiones del Estado (zona norte, zona centro y zona sur).

VEHICULOS PARA BAJA	
TIPO	CANTIDAD
PICK UP	0
SEDAN	0
<b>Total general</b>	<b>0</b>

VEHICULOS OPERATIVOS			
MODELO	AÑO	CANTIDAD	AVANCE
PICK-UP	2021	109	0
	2022	109	
SEDAN	2021	182	4
	2022	186	
MOTOCICLETAS	2021	16	0
	2022	16	
VAGONETAS	2021	29	0
	2022	29	
GRUA	2021	1	1
	2022	2	
AMBULANCIA	2021	3	0
	2022	3	
RAIZER	2021	0	0
	2022	0	
BLINDADOS	2021	8	0
	2022	8	
OTROS	2021	4	0
	2022	4	

#### F) - ANÁLISIS DEL EQUIPO TÁCTICO DE LA FUERZA POLICIACA.

Es necesario que el equipo táctico, operativo, científico, vehículos y cualquier otro instrumento necesario para el desempeño de la función policial, se otorgue de acuerdo a las necesidades del territorio en el que se opera la Fuerza Policiaca de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa requiere de uniformes, equipamiento táctico y su respectivo resurtido anual que consta de 2 camisas, 2 pantalones, una gorra y un par de botas por elemento, por año, representando identidad institucional, prenda que caracteriza a la autoridad ante la sociedad.

Para el tercer trimestre del 2022 se autorizó la adquisición de 900 uniformes, mismos que ya fueron entregados. Cada unidad consta de 2 camisas, 2 pantalones, una gorra y un par de botas.

El uniforme permite al ciudadano identificar al policía de investigación cuando realiza las diligencias de aprehensión, preservación y conservación de la escena del delito, entrevistas a testigos y demás funciones, así como promover la confianza en la denuncia del delito.

UNIFORME	AÑO	CANTIDAD
CAMISOLA	2021	1791
	2022	42
PANTALÓN	2021	1877
	2022	53
PLAYERA POLO	2021	67
	2022	0
GORRA	2021	800
	2022	0
CHAMARRA	2021	9
	2022	4
BOTAS	2021	919
	2022	18
ZAPATO	2021	0
	2022	0
OTRA	2021	0
	2022	8

La función del equipo táctico es de vital importancia para proteger la integridad física de los elementos policiacos, así como para auxiliar en la tarea de investigación del delito, por lo tanto, es importante contar con el equipo táctico requerido para el debido cumplimiento de la labor operativa y de reacción en las diligencias de las Carpetas de Investigación.

Para el tercer trimestre del 2022 se autorizó la adquisición de 50 chalecos balísticos nivel III-A con 2 placas nivel IV mismos que ya fueron entregados

Nos encontramos en el proceso de adquisición de material de guerra consistente en 2442 cargadores de los cuales 518 son para arma corta y 1924 para arma larga. De igual manera se adquirirán 303.6 millares de municiones, 151.4 millares para arma corta y 152.2 millares para arma larga.

TIPO DE EQUIPAMIENTO			CANTIDAD	
			2021	2022
1	Equipamiento para el ejercicio de la función	Chaleco balístico	0	0
2		Casco	0	0
3		Binoculares con visión nocturna	0	0
4		Equipo de radiocomunicación	0	0
5		Cámara corporal (body cam, cámaras de solapa u otras similares)	0	0
6		Tabletas o dispositivos electrónicos para el registro de presuntas faltas cívicas y/o presuntos delitos	0	0
7		Google	0	0
8		Chaleco Táctico	50	0
9		Guantes	0	0
10		Equipo Antimotín	0	0
11		Fornituras	0	0
12		Bastón PR-24, tolete o su equivalente	0	0
13		Incapacitantes menos letales Dispositivos que generen descargas eléctricas	0	0
14		Esposas o candados de mano	0	0
15		Sustancias irritantes en aerosol	0	0
16		Armas de fuego	0	0
17		Letales Explosivos permitidos	0	0
18	Otro tipo de equipamiento o instrumento (especifique)		0	0



## G)- AVANCES EN PROFESIONALIZACION Y SERVICIO PROFESIONAL DE LA CARRERA POLICIAL.

Durante el ejercicio 2022 la Fiscalía contaba con 797 elementos que acreditaron cursos de formación inicial cifra que se mantuvo en el ejercicio 2021 puesto que no se realizaron dichos cursos. En lo que respecta a competencias básicas de la función policial durante el ejercicio 2022 se contaba con 202 elementos acreditados.

Del Programa Rector de Profesionalización, los talleres 1 y 2 no competen a la Policía de Investigación y en lo que se refiere al taller 3 se cuenta con 202 elementos capacitados al cierre del ejercicio 2022.

Tal como se puede apreciar en la tabla se han impartido diversos cursos en atención al poco recurso disponible, haciendo imposible la homologación de los mismos a la totalidad del personal activo que los requiere.

PERIODO	FORMACION INICIAL O EQUIVALENTE	COMPETENCIAS BASICAS DE LA FUNCION POLICIAL	PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACION			CURSOS								
			TALLER 1	TALLER 2	TALLER 3	PROXIMIDAD	MEDIACION	LLENADO I.P.H. (NVO)	R.N.D	JUSTICIA CIVICA	CONTROL LEGAL Y FLAGRANCIA	D.R.Y USO LEG. DE LA F.F.A	TECNICAS ENTREVISTA	PROT. ACT. POL. VIOL. GENERO
2021	0	202	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En lo que respecta al Servicio Profesional de Carrera, se cuenta ya con proyecto de Reglamento elaborado. Este documento será enviado a las autoridades competentes para su revisión y autorización.

SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL							
ORGANO DE CONTROL INTERNO	COMISION DE HONOR Y JUSTICIA	COMISION DE CARRERA POLICIAL	REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	MANUAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL	CONCURSO DE PROMOCION O ASCENSO	PROGRAMA DE ESTIMULOS	REGLAMENTO DEL REGIMEN DISCIPLINARIO
1	0	0	NO PUBLICADO. O EN PROCESO	0	0	0	0

No.	NOMBRE DEL CURSO	CANTIDAD DE PERSONAL QUE REQUIERE CAPACITARSE
1	PERSPECTIVA DE GENERO EN INVESTIGACIÓN DE DELITOS	800
2	DERECHOS HUMANOS Y EQUITAD DE GENERO	800
3	USO EXCESIVO DE LA FUERZA	800
4	TORTURA Y DETENCION ARBITRARIA	800
5	TECNICAS DE INVESTIGACION	800
6	CADENA DE CUSTODIA Y PRIMER RESPONDIENTE	800
7	REGISTRO NACIONAL DE DETENCIONES E INFORME POLICIAL HOMOLOGADO	800
8	CONTROLES PREVENTIVOS PROVISIONALES EN DETENCION DE PERSONAS	800
9	ANÁLISIS DE MODELO HOMOLOGADO DE JUSTICIA CIVICA, BUEN GOBIERNO Y CULTURA DE LA LEGALIDAD	800
10	LEGISLACION EN MATERIA DE PROTECCIÓN A MUJERES VICTIMAS DEL DELITO	800
11	CAUSAS ANTROPOLÓGICAS Y SOCIOCULTURALES DEL FEMINICIDIO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	800

## H)- COMPARATIVO FINANCIERO.

La Policía de Investigación depende financieramente de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública y del presupuesto autorizado en la Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Estado.

Cabe señalar que el presupuesto es el principal instrumento de política pública que tienen las instituciones gubernamentales para alcanzar los objetivos que se han planteado en beneficio de la sociedad. Es a través del presupuesto que se pueden distinguir las prioridades económicas y sociales del gobierno, cuyo monto, forma de distribución y uso determinan la calidad de los servicios y productos que son entregados a la población.

El aumento en el presupuesto de la Ley de Ingresos deriva de la solicitud de recursos para contrataciones, así como para mantenimiento de las partidas de la policía en el Estado, sin embargo, se puede observar que solo se logra recaudar un porcentaje del recurso estatal siendo comprometido el gasto de operación donde se encuentra la partida de mantenimiento de edificios.

FUENTE FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTO 2021		
	TOTAL (\$)	ASIGNADO (\$)	%
FASP	17,241,309.00	17,241,309.00	100%
RECURSOS ESTATALES	595,690,024.00	469,816,854.00	79%
TOTAL	612,931,333.00	487,058,163.00	79%

FUENTE FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTO 2022		
	TOTAL (\$)	ASIGNADO (\$)	%
FASP	11,425,900.00	11,425,900.00	100%
RECURSOS ESTATALES	567,959,171.00	365,211,923.84	64%
TOTAL	579,385,071.00	376,637,823.84	65%

En relación a los recursos se obtuvo una disminución en virtud del recorte de apoyo y federales FASP, al desagregar las fuentes de financiamiento de cada año las partidas de uniformes, equipo, cursos y adquisición de vehículos son solventadas con recursos FASP y las demás se cubren del presupuesto autorizado en Ley de Ingresos.

DESTINOS	2021	2022	DIFERENCIA (\$)	%
SERVICIOS PERSONALES	340,198,995.00	297,670,585.72	- 42,528,429.28	-14%
UNIFORMES	7,570,606.00	4,743,927.60	- 2,826,678.40	-60%
EQUIPO	7,040,803.00	-	- 7,040,803.00	0%
EVALUACION DE CONFIANZA	-	-	-	-
FORMACION INICIAL	-	972,000.00	972,000.00	0%
EVLN. COMPETENCIAS BASICAS	-	160,000.00	160,000.00	0%
FORMACION CONTINUA	1,440,000.00	480,000.00	- 960,000.00	-200%
INFRAESTRUCTURA	-	-	-	-
ADON VEHICULOS	1,189,900.00	5,095,200.00	3,905,300.00	77%
GASOLINA	26,000,000.00	17,680,350.85	- 8,319,649.15	-47%
SEGUROS VEHICULAR	6,714,095.64	1,687,517.88	- 5,026,577.76	-298%
GASTOS MANTO VEHICULAR	8,228,350.00	10,736,721.86	2,508,371.86	23%
OTROS	88,675,413.36	37,411,539.93	- 51,263,873.43	-137%

## II.- CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

### A)- ALCANCE A OBJETIVOS Y METAS EN ATENCIÓN A LOS INDICADORES DEL PROGRAMA.

A continuación, se presenta tabla de indicadores con su fórmula, resultado del objetivo alcanzado y justificación del mismo.

Actividad	Indicador	Fórmula	Sustitución de Valores	Meta del Indicador	Meta Alcanzada	Justificación del Resultado
11 Adquisición de uniformes	11.1 Porcentaje de uniformes y vestuarios adquiridos  Eficacia	(Cantidad de uniformes adquiridos / Total de uniformes requeridos) * 100	(7'570,606.00 / 5'425,200.00) * 100	El 100% del requerimiento anual	49%	El recurso FA SP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
12 Adquisición de equipo táctico	12.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Importe de material de seguridad adquirido / Total de material de seguridad requerido) * 100	(5'312,539.00 / 6'176,965.00) * 100	El 100% del requerimiento anual	86%	El recurso FA SP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
	12.2 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Importe de prendas de protección adquirido / Total de prendas de protección requerido) * 100	(1'189,800.00 / 2'200,000.00) * 100	El 100% del requerimiento anual	54%	El recurso FA SP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%.
13 Adquisición de radios portátiles	13.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Presupuesto ejercido / Total de presupuesto autorizado) * 100	(3180.00 / 4'700,000.00) * 100	El 100% del requerimiento anual	7%	
2.1 Adquisición de vehículos	2.11 Porcentaje de vehículos adquiridos  Eficacia	(Cantidad de vehículos adquiridos / Total de Vehículos requeridos) * 100	(10 / 25) * 100	El 100% del requerimiento anual	40%	El recurso FA SP fue reducido en 20% respecto al año anterior. Del recurso presupuestal autorizado para gasto de operación no se ha recibido el 50%. Se adquirieron motocicletas.
3.1 Reparación de estructuras y techumbres	3.11 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Presupuesto ejercido / Total de presupuesto autorizado) * 100	(0.00 / 2'200,000.00) * 100	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.2 Adecuación de espacios de oficina	3.2.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Presupuesto ejercido / Total de presupuesto autorizado) * 100	(0.00 / 1000,000.00) * 100	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos
3.3 Reparación de instalación eléctrica e hidráulica	3.3.1 Porcentaje de ejecución presupuestaria de la actividad  Eficacia	(Presupuesto ejercido / Total de presupuesto autorizado) * 100	(0.00 / 1000,000.00) * 100	100% de cumplimiento sobre presupuesto autorizado anual	0.00%	No se recibieron recursos del presupuesto operativo autorizado para la ejecución de los trabajos

Como puede advertirse de lo expuesto en el presente documento, así como del contenido de la tabla anterior, no fue posible que en el transcurso de este año se alcanzara el 100% de las metas y cubrir las necesidades planteadas, esto en virtud de la reducción de recursos FASP y a la falta de la transferencia de recursos presupuestales.

#### **B)- ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA AUTORIZADA PARA EL EJERCICIO 2022**

Dentro de la estructura FASP para el próximo año se contempla la adquisición de 21 vehículos nuevos para mitigar la baja de unidades por obsolescencia, así como disminuir el gasto de mantenimiento vehicular. Incluye además la adquisición de uniformes para el personal policiaco.