



SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA
ESTADO DE ZACATECAS



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS

Sección: Unidad de Transparencia
No. Oficio: SFP/UT/0185/2024
Asunto: Atención a su solicitud

A QUIEN CORRESPONDA P R E S E N T E

Ante la Secretaría de la Función Pública del Estado de Zacatecas, a través del sistema para la atención de solicitudes de acceso a la información pública de la Plataforma Nacional de Transparencia, se recibió la presente solicitud de información, registrada con el número de folio **321104524000163**, mediante la cual requiere lo que textualmente se detalla enseguida:

“Con base en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, reglamentos internos emanados de la misma y en el pleno uso de mi derecho humano a la información plasmado en los tratados internacionales y promovida a través de la Organización de Estados Americanos, solicito se me informe del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas bajo la titularidad del C. M. en A. Mario Alberto Barrios Sosa lo siguiente:

-Existe o existen denuncias formales o informales sobre acoso y hostigamiento laboral hacia los trabajadores del SEDIF ya se por parte de los titulares de área o por mismos compañeros. En caso de ser afirmativa la respuesta a este cuestionamiento, solicito se me informe el número total de denuncias formales e informales realizadas desde el año 2021 (fecha tentativa, probable o de arranque el 13 de septiembre de 2021) hasta la fecha de respuesta de la presente solicitud. De la respuesta anterior

¿Cuántas denuncias formales o informales han sido atendidas y cuánta han llevado trámite ante la instancia correspondiente? ¿Cuántas de estas se encuentran en trámite? ¿Cuántas han finalizado?

De lo anterior ¿Cuántos servidores públicos sin importar el nivel, rango o jerarquía en la dependencia del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia han sido sancionados por esta conducta? El Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas en Coordinación con las autoridades del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia ha realizado alguna acción para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral en esa institución. Si la respuesta a este cuestionamiento es positiva se me indique las acciones o actividades realizadas para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral y las fechas en que se han realizado.

Se me informe si el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF Zacatecas) en coordinación y/o a través del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas cuentan con una campaña permanente que permita prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral.

Se me informe si cuentan con estadísticas que permitan conocer las áreas, direcciones, subdirecciones, departamentos y direcciones donde haya mayor incidencia de hostigamiento y/o acoso laboral. En caso de que su respuesta sea afirmativa se me comparta el nombre de las áreas que presentan esta mayor incidencia.” (Sic)



Circuito Cerro del Gato No. 1900, Edificio D,
Ciudad Administrativa, Zacatecas, Zac., C.P. 98160



sfp@zacatecas.gob.mx



<https://funcionpublica.zacatecas.gob.mx>



492 491 50 00 ext. 42100
y 492 925 65 40



SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA
ESTADO DE ZACATECAS



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS

Con el objetivo de dar atención a la solicitud de información que se le hace, a fin de garantizar el derecho de acceso a la información pública en posición de este sujeto obligado, constituyendo así mismo uno de los ejes fundamentales en la actividad jurisdiccional en materia de transparencia, este sujeto obligado a través de la unidad de transparencia, en estricto apego a los artículos 29 fracción II, IV y 100 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, así como al texto previsto en el artículo 38 fracción IV inciso a del Reglamento en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas, realizó las gestiones necesarias a efecto de allegarse de los elementos de información exigidos, por lo que, se notificó a las áreas responsables que pudieran contar con la información. En virtud a lo anterior, se desprende que al activarse un procedimiento de búsqueda exhaustiva respecto a la solicitud en comento, se le informa que, **la Unidad de Investigación y Calificación de Faltas y la Coordinación de los Órganos Internos de Control de esta Secretaría de la Función Pública**, proporcionaron el informe requerido.

En ese sentido, me permito adjuntar al presente:

- 1.- Memorándum No. **SFP/UI/188/2024**, a través del cual, la **Unidad de Investigación y Calificación de Faltas**, da respuesta en el ámbito de sus atribuciones al presente cuestionamiento
- 2.- Memorándum No. **CGOIC/386/2024**, a través del cual, la **Coordinación General de los Órganos Internos de Control**, da respuesta en el ámbito de sus atribuciones al presente cuestionamiento.

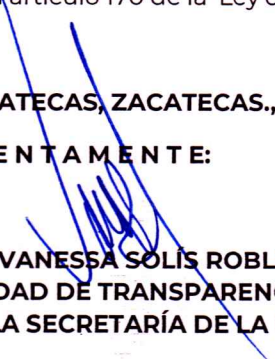
No habiendo más que informar, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 101 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, la presente respuesta a la solicitud generada será entregada en forma oportuna dentro del término dispuesto por la misma y por el medio que fue señalado para tal efecto, siendo este el electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT).

Sirve a la presente, las disposiciones contenidas en los artículos 1º 6º apartado A, artículo 8 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 29 de la Constitución Política Libre y Soberano del Estado del Zacatecas; 1, 4, 6, 11, 12, 13, 15, 18, 19, 21 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, artículos 15, fracción II del artículo 34 y fracción IV inciso c del artículo 38 del Reglamento en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Zacatecas; fracción IV del artículo 4 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

Sin otro particular, le reiteramos nuestro agradecimiento por ejercer de forma efectiva su derecho a la información pública; haciéndole extensivo que en caso de considerarlo pertinente, el plazo para interponer un recurso de revisión ante el Organismo Garante competente, el término es dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de la presente respuesta según lo previsto en el artículo 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas.

ZACATECAS, ZACATECAS., A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

ATENTAMENTE:


LIC. VANESSA SOLÍS ROBLES
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN
PÚBLICA



Circuito Cerro del Gato No. 1900, Edificio D,
Ciudad Administrativa, Zacatecas, Zac., C.P. 98160



sfp@zacatecas.gob.mx



<https://funcionpublica.zacatecas.gob.mx>



492 491 50 00 ext. 42100
y 492 925 65 40



SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA
ESTADO DE ZACATECAS



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS



MEMORÁNDUM

No. SFP/UI/188/2024

Zacatecas, Zac.; a nueve de septiembre de veinticuatro.


LIC. VANESSA SOLÍS ROBLES
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
P R E S E N T E

En atención al memorándum número SFP/UT/396/2024, recibido en esta Unidad de Investigación y Calificación de Faltas el día dos de septiembre de dos mil veinticuatro, al respeto hago llegar el formato denominado Datos de Solicitud de Información marcado con el número de folio 321104524000163, para los trámites legales a que haya lugar.

Fundamento Legal: Artículos 13 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, 1.0.1 funciones XIII del Manual de Organización de la Secretaría de la Función Pública.

Sin más por el momento le envío un cordial saludo

ATENTAMENTE


LIC. JENNIFER ELENA DAVILA MAGADÁN
TITULAR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
Y CALIFICACIÓN DE FALTAS DE LA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

L'JLCD/L' MATO



Circuito Cerro del Gato No. 1900, Edificio D,
Ciudad Administrativa, Zacatecas, Zac., C.P. 98160



<https://funcionpublica.zacatecas.gob.mx>



sfp@zacatecas.gob.mx



492 491 50 00 ext. 42100
y 492 925 65 40



Número de folio: 321104524000163

Formato de la información: Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT.

Información solicitada:

Con base en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, reglamentos internos emanados de la misma y en el pleno uso de mi derecho humano a la información plasmado en los tratados internacionales y promovida a través de la Organización de Estados Americanos, solicito se me informe del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas bajo la titularidad del C. M. en A. Mario Alberto Barrios Sosa lo siguiente:

-Existe o existen denuncias formales o informales sobre acoso y hostigamiento laboral hacia los trabajadores del SEDIF ya se por parte de los titulares de área o por mismos compañeros. En caso de ser afirmativa la respuesta a este cuestionamiento, solicito se me informe el número total de denuncias formales e informales realizadas desde el año 2021 (fecha tentativa, probable o de arranque el 13 de septiembre de 2021) hasta la fecha de respuesta de la presente solicitud. De la respuesta anterior

¿Cuántas denuncias formales o informales han sido atendidas y cuánta han llevado trámite ante las instancia correspondiente? ¿Cuántas de estas se encuentran en trámite? ¿Cuántas han finalizado?

De lo anterior ¿Cuántos servidores públicos sin importar el nivel, rango o jerarquía en la dependencia del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia han sido sancionados por esta conducta? El

Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas en Coordinación con las autoridades del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia ha realizado alguna acción para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral en esa institución. Si la respuesta a este cuestionamiento es positiva se me indique las acciones o actividades realizadas para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral y las fechas en que se han realizado.

Se me informe si el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF Zacatecas) en coordinación y/o a través del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas cuentan con una campaña permanente que permita prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral.

Se me informe si cuentan con estadísticas que permitan conocer las áreas, direcciones, subdirecciones, departamentos y direcciones donde haya mayor incidencia de hostigamiento y/o acoso laboral. En caso de que su respuesta sea afirmativa se me comparta el nombre de las áreas que presentan esta mayor incidencia.

Respuesta fundada y motivada de la unidad administrativa responsable:

En lo que respecta en los puntos 1, 2, 3, 4 y 5, una vez que se realizó una búsqueda en los archivos de esta Unidad de Investigación y Calificación de Faltas, no se han generado denuncias relacionadas con el tema de hostigamiento o acoso en contra de trabajadores del Sistema Estatal de Desarrollo Integral de la Familia.

En cuanto a los demás puntos, esta autoridad desconoce si el Órgano Interno de Control a realizado alguna acción para prevenir, evitar y/o castigar el acoso hostigamiento laboral, o haya coordinado una campaña o estadística sobre el hostigamiento u acoso laboral, por lo que se considera que sea solicitada la información a propio órgano Interno de Control del Sistema Estatal de Desarrollo Integral de la Familia.





SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA
ESTADO DE ZACATECAS



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS

Nombre del área o unidad administrativa responsable:

LIC. JENNIFER ELENA DÁVILA MÁGADAN
TITULAR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y CALIFICACIÓN DE FALTAS
DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Nombre del servidor público responsable de integrar la información:

LIC. MARCO ANTONIO TREJO OCHOA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS
DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y CALIFICACIÓN DE FALTAS



Circuito Cerro del Gato No. 1900, Edificio D,
Ciudad Administrativa, Zacatecas, Zac., C.P. 98160



sfp@zacatecas.gob.mx



<https://funcionpublica.zacatecas.gob.mx>



492 491 50 00 ext. 42100
y 492 925 65 40



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS

MEMORÁNDUM

10 SEP 2024

No. CGOIC/386/2024

RECIBIDO

Zacatecas, Zac., a 29 de agosto del 2024

LIC. VANESSA SOLÍS ROBLES.
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.
PRESENTE

Por medio del presente, envío a usted un cordial saludo y de igual manera me permito atender la solicitud de información de transparencia marcada con el folio 321104524000163 que fuera turnada a esta Coordinación General de los Órganos Internos de Control mediante el memorándum SFP/UT/395/2024.

Debiendo hacer mención a que dicha información corresponde al Órgano Interno de Control del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, al que le fuera requerida dicha solicitud mediante el memorándum CGOIC/380/2024.

Por lo que adjunto al presente se anexa el Oficio SFP/OIC/SEDIF/OFI/073/2024, mediante el cual se atiende el requerimiento marcado con el folio 321104524000163

Por lo anteriormente expuesto y fundado a esta Unidad de Transparencia de la Secretaría de la Función Pública atentamente solicito.

Único: tenerme por atendido el requerimiento de información derivado de la solicitud de transparencia marcado con el número 321104524000163, en los términos de este escrito.

ATENTAMENTE

LIC. ELOYR JAIME ROJERO CASTILLO
COORDINADOR GENERAL DE ÓRGANOS
INTERNOS DE CONTROL.



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN
PÚBLICA

Con copia para:

- M.A.P.P. Carlos Eduardo Torres Muñoz Subsecretario de Control de la Secretaría de la Función Pública
- Archivo.

L'EJRC/M.D.F.LHMQ/M.EEJF



Circuito Cerro del Gato No. 1900, Edificio D,
Ciudad Administrativa, Zacatecas, Zac., C.P. 98160



sfp@zacatecas.gob.mx



<https://funcionpublica.zacatecas.gob.mx>



492 491 50 00 ext. 42100
y 492 925 65 40



Número de folio: 321104524000163

Formato de la información: Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT.

Información solicitada:

Con base en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, reglamentos internos emanados de la misma y en el pleno uso de mi derecho humano a la información plasmado en los tratados internacionales y promovida a través de la Organización de Estados Americanos, solicito se me informe del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas bajo la titularidad del C. M. en A. Mario Alberto Barrios Sosa lo siguiente:

-Existe o existen denuncias formales o informales sobre acoso y hostigamiento laboral hacia los trabajadores del SEDIF ya se por parte de los titulares de área o por mismos compañeros. En caso de ser afirmativa la respuesta a este cuestionamiento, solicito se me informe el número total de denuncias formales e informales realizadas desde el año 2021 (fecha tentativa, probable o de arranque el 13 de septiembre de 2021) hasta la fecha de respuesta de la presente solicitud. De la respuesta anterior

¿Cuántas denuncias formales o informales han sido atendidas y cuánta han llevado trámite ante las instancia correspondiente? ¿Cuántas de estas se encuentran en trámite? ¿Cuántas han finalizado?

De lo anterior ¿Cuántos servidores públicos sin importar el nivel, rango o jerarquía en la dependencia del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia han sido sancionados por esta conducta? El Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas en Coordinación con las autoridades del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia ha realizado alguna acción para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral en esa institución. Si la respuesta a este cuestionamiento es positiva se me indique las acciones o actividades realizadas para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral y las fechas en que se han realizado.

Se me informe si el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF Zacatecas) en coordinación y/o a través del Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas cuentan con una campaña permanente que permita prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral.

Se me informe si cuentan con estadísticas que permitan conocer las áreas, direcciones, subdirecciones, departamentos y direcciones donde haya mayor incidencia de hostigamiento y/o acoso laboral. En caso de que su respuesta sea afirmativa se me comparta el nombre de las áreas que presentan esta mayor incidencia.

Respuesta fundada y motivada de la unidad administrativa responsable:

En atención al memorándum emitido por la Coordinación General de Órganos Internos de Control, con número CGOIC/380/2024, de fecha 02 de septiembre del presente, y a efecto de dar contestación a la solicitud de Transparencia con número de folio 321104522000163, se da respuesta a los siguientes cuestionamientos:

1.-Existe o existen denuncias formales o informales sobre acoso y hostigamiento laboral hacia los trabajadores del SEDIF ya se por parte de los titulares de área o por mismos compañeros. En caso de ser afirmativa la respuesta a este cuestionamiento, solicito se me informe el número total de denuncias formales e informales realizadas desde el año 2021 (fecha tentativa, probable o de arranque el 13 de septiembre de 2021) hasta la fecha de respuesta de la presente solicitud (SIC).

Respuesta.- Al momento, se han presentado en este Órgano Interno de Control del SEDIF dos denuncias formales, las cuales fueron radicadas y se encuentran en diligencias de investigación.





2.- De la respuesta anterior ¿Cuántas denuncias formales o informales han sido atendidas y cuántas han llevado trámite ante las instancias correspondientes? ¿Cuántas de estas se encuentran en trámite? ¿Cuántas han finalizado?

Respuesta.- De las denuncias mencionadas anteriormente, ambas se encuentran en trámite, ya que se están realizando las diligencias de investigación correspondientes.

3.- De lo anterior ¿Cuántos servidores públicos sin importar el nivel, rango o jerarquía en la dependencia del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia han sido sancionados por esta conducta?

Respuesta.- Debido a que se están llevando a cabo las diligencias de investigación correspondientes en ambas denuncias, se ha solicitado se lleven a cabo las medidas de protección tendientes a evitar la revictimización, así como la repetición del daño a las/los denunciantes, como lo establece el protocolo.

En el primer caso, la medida corresponde a la reubicación física y/o cambio de unidad administrativa (sin que esto represente una afectación) de la Persona Denunciante.

En el segundo caso, la medida corresponde a la reubicación física y/o cambio de unidad administrativa (sin que esto represente una afectación), de la persona Servidora Pública Señalada como responsable.

Por lo expuesto anteriormente, en caso de que se compruebe alguna responsabilidad, las posibles sanciones serán determinadas una vez concluidas las diligencias de investigación

4.- El Órgano Interno de Control del SEDIF Zacatecas en Coordinación las autoridades del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia ha realizado alguna acción para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral en esa institución. Si la respuesta a este cuestionamiento es positiva se me indique las acciones o actividades realizadas para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral y las fechas en que se han realizado.

Respuesta.- Se han llevado a cabo diferentes acciones para prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral dentro del SEDIF, las cuales se enumeran a continuación:

- 07-04-2022.- Se solicita al SEDIF agregar link en su página Institucional para que el personal pueda acceder de manera directa al Código de Ética de la Administración Pública de Gobierno del Estado.
- 29-09-2022.- Se manda oficio al SEDIF, invitando a las diferentes áreas que integran el Sistema, a la Capacitación referente al Código de Ética, el cual se llevó a cabo en la Sala de Cultura Severiano González Delgado del SEDIF el día miércoles 5 de Octubre, en 3 diferentes horarios.
- 05-10-2022.- Se realizan capacitaciones así como entrega de Códigos de Ética y trípticos informativos al personal del SEDIF.
- 11-11-2022.- Se remite oficio a la Dirección General del SEDIF en el cual se invita al personal que no asistió a las Capacitaciones que se impartieron referentes al Código de Ética, se presenten a la brevedad en las oficinas de este Órgano Interno de Control, para que se les dé a conocer el contenido del mismo, y se les entregue el material correspondiente al anterior.
- 29-11-2022.- Se remite oficio al SEDIF, por medio del cual se envía la Guía para la elaboración del Código de Conducta, para que sea entregado al Comité de Ética, con la finalidad de que sirva de base para la preparación, revisión y actualización del Código de Conducta Institucional.
- Enero 2023.- El SEDIF trabaja en la elaboración del Código de Conducta, así mismo en el fondo de pantalla de los equipos de cómputo, dentro de las diferentes oficinas, por medio de carteles, y en los actos cívicos de honores a la bandera, se hace la difusión de la misión, visión y valores institucionales.
- Enero - abril 2023.- El Órgano Interno de Control presenta observaciones al proyecto del Código de





Conducta del SEDIF.

- 30-05-2023.- Se aprueba el Código de Conducta del SEDIF por parte de la Secretaría de la Función Pública.
- 23-06-2023.- Se remite al SEDIF, recomendación preventiva referente a las relaciones laborales en los centros de trabajo, evitar pronunciar palabras, o realizar actos que quebranten el respeto a la dignidad humana y transgredan los principios de autoridad y disciplina del centro de trabajo, así como las sanciones a quien incurra la o el trabajador en faltas de probidad u honradez o en actos de violencia, discriminación, acoso laboral, amagos, injurias o malos tratos contra sus jefas o jefes o compañeras y compañeros.
- 01-07-2023.- Se publica en el Periódico oficial del Gobierno del Estado el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del SEDIF del Estado de Zacatecas.
- 17-07-2023.- SEDIF emite circular a sus diferentes Subdirecciones, solicitando se realice la difusión del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Zacatecas.
- 15-08-2023.- El Órgano Interno de Control por medio de oficio, solicita al SEDIF colocar cerca de los buzones de quejas, el material oficial de denuncia ciudadana (carteles informativos), para la atención de quejas y denuncias.
- 29-08-2023.- El SEDIF a través de la unidad de igualdad de género, emite memorándum interno en el cual se exhorta a que en los actos cívicos de honores a la bandera, se mencionen los temas de hostigamiento y acoso sexual.
- 20-09-2023.- Se remite al SEDIF, recomendación preventiva referente al Respeto a los Derechos Humanos, y el cumplimiento al Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas del Gobierno del Estado de Zacatecas, así como del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual del Gobierno del Estado de Zacatecas, publicado el 02 de diciembre de 2020, y las sanciones a su incumplimiento.
- 06-03-2024.- El Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, emite el "Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual".
- 18 Mayo 2024.- Se publica en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, el Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas, por lo que actualmente se trabaja en el plan de capacitación al personal del SEDIF por parte el Sistema en coordinación con el Órgano Interno de Control.
- 28-08-2024.- Se remite al SEDIF, recomendación preventiva referente al Respeto a los Derechos Humanos, y el cumplimiento al Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas del Gobierno del Estado de Zacatecas, así como del Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas publicado el 18 de mayo de 2024, y las sanciones a su incumplimiento.

5.- Se me informe si el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF Zacatecas) en coordinación y/o a través del Órgano interno de Control del SEDIF Zacatecas cuentan con una campaña permanente que permita prevenir, evitar y/o castigar el acoso y hostigamiento laboral.

Respuesta.- Derivado de la reciente publicación del Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas, el SEDIF en coordinación con el Órgano Interno de Control, trabaja en el plan de difusión y capacitación del mismo, al personal del Sistema.

6.- Se me informe si cuentan con estadísticas que permitan conocer las áreas, direcciones, subdirecciones, departamentos y direcciones donde haya mayor incidencia de hostigamiento y/o acoso laboral. En caso de que su respuesta sea afirmativa se me comparta el nombre de las áreas que presentan esta mayor incidencia.

Respuesta.- No se cuenta con estadísticas al respecto, debido a que no se han presentado al momento un





número significativo de quejas y/o denuncias ante esté ente fiscalizador en temas de hostigamiento y/o acoso laboral.

Nombre del área o unidad administrativa responsable:

Coordinación General de los Órganos Internos de Control.

Nombre del servidor público responsable de integrar la información:

Lic. Eloyr Jaime Rojero Castillo

