



Unidad de Transparencia

Ciudad de México, 12 de noviembre del 2024

C. Solicitante
Presente.

Me refiero a la solicitud de información pública con folio **330018024035791**, presentada ante este Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual requiere:

“Existe algun bono, compensacion o pago extraordinario para los trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social que cumplen 20 años de antigüedad laboral? si la respuesta a la pregunta anterior es afirmativa, favor de proporcionar el nombre del bono, compensacion o pago extraordinario y la forma para solicitar su pago.” [Sic]

Con fundamento en lo establecido en los artículos 61, fracciones II y V; 123, 126, 133, 134, 135, y 136 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), esta Unidad de Transparencia solicitó a la **Unidad de Personal del IMSS**; emitiera el pronunciamiento correspondiente a su solicitud.

En este sentido la Unidad antes señalada, a través de su Coordinación de Capacitación, la Coordinación de Relaciones Laborales, la División de Planeación de Fuerza de Trabajo, en apego al principio de máxima publicidad que invoca el artículo 6° Constitucional, y 6° de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, derivado de la búsqueda exhaustiva en sus archivos físicos y electrónicos, señala lo siguiente:

Coordinación de Capacitación

“Sobre el particular, y en términos de lo establecido en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, conforme al Manual de Organización de la Dirección de Administración, se indica que esta Coordinación de Capacitación tiene funciones para coordinar, modificar y difundir documentación normativa en materia reconocimientos por años de servicio y jubilación, entendiéndose por reconocimiento en términos del “Procedimiento para la administración de reconocimientos por años de servicio y jubilación”, 1A90-003-002, el Acto (ceremonia, reunión o junta), mediante la cual se otorga un distintivo al trabajador que ha cumplido 25, 30, 35 años de servicio en el IMSS, así como respecto del bono específicamente de productividad, eficiencia y calidad, resultando



Unidad de Transparencia

inexistente en esta Coordinación *“bono, compensación o pago extraordinario para los trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social que cumplen 20 años de antigüedad laboral”*, sin necesidad de que la misma sea confirmada por el Comité de Transparencia, sirve de apoyo el criterio 07/17 del Pleno del INAI que se muestra a continuación.

Criterio 07/17

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos el cual implica entre otras cosas que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que esta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.” [Sic]

Coordinación de Relaciones Laborales

“Sobre el particular de acuerdo a las facultades concedidas a la Coordinación de Relaciones Laborales en los numerales 7.1.2.3, 7.1.2.3.1 y 7.1.2.3.2 del Manual de Organización de la Dirección de Administración, le refiero que se realizó una búsqueda exhaustiva en los archivos, registros, sistemas y expedientes de consulta y trámite (físicos y electrónicos), con los que cuenta la División de Asuntos Sindicales de la Coordinación de Relaciones Laborales, con especial énfasis en el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) vigente, celebrado entre el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), mismo que se pone a disposición del solicitante a través del siguiente enlace: <http://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/pdf/CCT-2023-2025.pdf>, sin que se detectara cláusula alguna en la que se establezca la existencia de algún bono, compensación o pago extraordinario para los trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social que cumplen 20 años de antigüedad laboral.

Ahora bien, dando cumplimiento al principio de máxima publicidad le comento que, de la consulta realizada a dicho ordenamiento se observa que, en su Cláusula 47 “Vacaciones” (página 37, 38 y 39) se señala lo siguiente:



Unidad de Transparencia

“Cláusula 47.- Vacaciones

...

Los trabajadores con veinte años o más de antigüedad efectiva tendrán un periodo extraordinario de vacaciones de diez días hábiles y recibirán en el pago de la quincena previa a su disfrute diez días adicionales de salario por el concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas"; estos trabajadores podrán optar por trabajar ese periodo y recibir treinta días de salario por el concepto mencionado, o laborarlo sin recibir el pago del concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", en cuyo caso se reducirá en treinta días el tiempo para su jubilación.

...

Los trabajadores con 20 años o más de antigüedad efectiva tendrán una cuarta opción que consiste en disfrutar un tercer periodo extraordinario de vacaciones de 15 días hábiles sin recibir por dicho periodo la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas".

...". (Sic)

División de Planeación de Fuerza de Trabajo

“Sobre el particular, en aras de máxima publicidad y transparencia establecidas en el artículo 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en cumplimiento a lo establecido en el artículo 130 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública en su párrafo cuarto, esta unidad administrativa, ratifica la declaración de INCOMPETENCIA por lo que hace a la presente solicitud, con fundamento en el numeral 7.1.2.1 del Manual de Organización de la Dirección de Administración vigente para la propia Coordinación y para las unidades administrativas que dependen jerárquicamente de la misma.

Ahora bien, dando cumplimiento al principio de máxima publicidad, lo referente a la Cláusula 47 "Vacaciones" que señala lo siguiente:

“Cláusula 47.- Vacaciones

...Los trabajadores con veinte años o más de antigüedad efectiva tendrán un periodo extraordinario de vacaciones de diez días hábiles y recibirán en el pago de la quincena previa a su disfrute diez días adicionales de salario por el concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas"; estos trabajadores podrán optar por trabajar ese



Unidad de Transparencia

período y recibir treinta días de salario por el concepto mencionado, o laborarlo sin recibir el pago del concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", en cuyo caso se reducirá en treinta días el tiempo para su jubilación.

...Los trabajadores con 20 años o más de antigüedad efectiva tendrán una cuarta opción que consiste en disfrutar un tercer período extraordinario de vacaciones de 15 días hábiles sin recibir por dicho período la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas.."

Al respecto me permito informarle que la Cláusula 47 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente páginas 37, 37 y 39 (se proporciona liga para su consulta), si bien menciona que los trabajadores contratados bajo este Régimen adquieren un periodo extraordinario, este no es referente a un pago de bono, compensación o extraordinario, toda vez que lo contemplado en el procedimiento para el trámite y otorgamiento de vacaciones, clave 1A74-003-025, sus políticas 5.2.52, 5.2.53 y 5.2.54 [Páginas 62 y 63], **es considerada como una prestación que deviene de un derecho generado por los trabajadores a partir de que cumplen 20 años de antigüedad o más.**

Liga Contrato Colectivo de Trabajo:

<http://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/pdf/CCT-2023-2025.pdf>

Finalmente, se pone a disposición del solicitante la "Guía de acceso a la Plataforma Nacional de Transparencia [SIPOT], [adjuntando archivo] con el procedimiento a seguir para obtener "el procedimiento para el trámite y otorgamiento de vacaciones, clave 1A74-003-025". (Sic)

En caso de duda o aclaración respecto de la presente notificación, favor de comunicarse al correo electrónico: maria.najeray@imss.gob.mx o al número telefónico 5552382700 Ext. 12012.

Por último, se hace de su conocimiento que en caso de no estar conforme con la respuesta otorgada, la LFTAIP en sus artículos 147 y 148 establecen, que el solicitante podrá interponer, por sí mismo o a través de su representante, de manera directa o por escrito, o por medios electrónicos, recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales o ante esta Unidad de Transparencia, dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Unidad de Transparencia

la respuesta, medio de impugnación que deberá contener los requisitos previstos en el artículo 149 de la Ley Federal mencionada.

Sin otro particular, se reitera el compromiso de este Instituto Mexicano del Seguro Social con la transparencia y el acceso a la información.

Atentamente,
Unidad de Transparencia

Elaboró: Analista
Lic. María Monserrat Nájera Yépez