



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL
COORDINACIÓN DE NORMATIVIDAD Y ENLACE INTERINSTITUCIONAL
JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA



Ciudad de México, a 14 de junio de 2024

Oficio N° PBI/CNEI/DUT/0416/06/24

Referencia: Solicitud de Acceso a la Información
Pública, Folio No. **090172624000133**.

**ESTIMADA PERSONA SOLICITANTE
P R E S E N T E**

Con fundamento en los artículos 6, apartado A, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1, 2, 3, 4, 6 fracción XIII, 11, 21, 93 fracción IV de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, en correlación con los numerales 4 y 14 de los Lineamientos para la Gestión de Solicitudes de Información Pública y de Datos Personales en la Ciudad de México y, en atención a su solicitud de acceso a la información pública citada al rubro, mediante la cual requirió:

“Que vengo a solicitar se expida en copia certificada a mi costa la siguiente información pública relativa a las instituciones denominadas Policía Bancaria e Industrial y Secretaría de Seguridad Ciudadana, ambas de la Ciudad de México.

- 1.- El número de policías adscritos a la Policía Bancaria e Industrial acreedores al estímulo a la perseverancia durante los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024.***
- 2.- La identificación mediante el número de placas de los Policías Bancarios e Industriales que fueron acreedores al estímulo a la perseverancia durante los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024.***
- 3.- El presupuesto asignado de parte de la Policía Bancaria e Industrial para la concesión del estímulo a la perseverancia durante cada año, por los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024.***
- 4.- Fechas en que se entregaron los estímulos a la perseverancia dentro de la Policía Bancaria e Industrial los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024.***
- 5.- El reglamento, manual, acuerdo, lineamientos, criterios o documentos que establecen las reglas y forma de concesión de los estímulos a la perseverancia.***
- 6.- El trámite, procedimiento o proceso que se lleva a cabo para la concesión de los estímulos a la perseverancia, desde su inicio hasta su conclusión.***
- 7.- El nombre de los puestos de los funcionarios que intervienen en el trámite de concesión de los estímulos a la perseverancia dentro de la Policía Bancaria e Industrial, así como las funciones específicas que realizan o su modo de intervenir en dicho trámite.***
- 8.- El seguro o seguros con que se encuentran asegurados los policías bancarios e industriales de parte de la Policía Bancaria e Industrial o la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, sean seguros individuales o colectivos, el nombre de la o las aseguradora, números de póliza, y fechas de vigencia desde y durante los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024” (Sic)***

En atención a su petición, dando cumplimiento a lo establecido por los artículos 192, 201 y 212 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, precisando que no se cuenta con información relativa a otros Sujetos Obligados, respondiendo únicamente por lo que compete a esta Policía Bancaria e Industrial de la Ciudad de México; asimismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 219 de la ley en comento, se hace de su conocimiento que la obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma ni presentarla conforme al interés particular de los solicitantes.



Atentos a su solicitud formulada, la Dirección Administrativa (DA) y la Dirección de Desarrollo Policial (DIDEPOL) como áreas competentes, después de realizar una búsqueda exhaustiva, razonable, amplia y suficiente en sus archivos físicos y electrónicos, así como en las diversas áreas que las conforman, atendiendo a sus funciones derivadas del Manual Administrativo de la Corporación informan lo siguiente:

Respecto a los cuestionamientos plasmados, es necesario realizar una puntualización importante, ya que es recurrente el uso del término “concesión”. Conforme a la normatividad que fundamenta los estímulos, o bien, la condecoración por perseverancia, los términos aplicables son otorgamiento, asignación y confiere. Una vez realizada la anterior precisión, hacemos de su conocimiento lo siguiente:

“1.- El número de policías adscritos a la Policía Bancaria e Industrial acreedores al estímulo a la perseverancia durante los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024...” (Sic)

Respuesta: El personal que resultó beneficiado con la condecoración a la Perseverancia, mediante los dictámenes emitidos por el Consejo de Honor y Justicia de la Secretaría de Seguridad Ciudadana, en sus diferentes sesiones, son los siguientes:

Año	Número de perseverancias aprobadas de 10 a 40 años de servicio
2018	1888
2019	1722
2020	1748
2021	1623
2022	1587
2023	1970
2024	65
Total general	10603

“2.- La identificación mediante el número de placas de los Policías Bancarios e Industriales que fueron acreedores al estímulo a la perseverancia durante los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024...” (Sic)

Respuesta: Con fundamento en el artículos 6, apartado A, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 90 fracción II, 169, 174, 176 fracción I, 186, 216 inciso a), de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; se hace de su conocimiento que, en relación a la información solicitada el Comité de Transparencia de la Policía Bancaria e Industrial de la Ciudad de México, determinó confirmar la clasificación de la información en su figura de **confidencial**, esto de conformidad con el **Acuerdo 06/PBI/CT-4SE/06/2024**, emitido en la **Cuarta Sesión Extraordinaria 2024**, celebrada en fecha **07 de junio de 2024**, esto a partir de la Justificación realizada por el área competente de esta Corporación (Dirección de Desarrollo Policial), atendiendo a lo expuesto, se adjunta al presente el acuerdo del Comité de Transparencia y justificación correspondientes, ambos en archivos electrónicos PDF denominados **“Acuerdo 06_PBI_CT-4SE_06_2024”** y **“Escrito Fundado y Motivado 090172624000133”**, respectivamente.



Cabe hacer mención que, para consultar el Acta de la **Cuarta Sesión Extraordinaria 2024** del Comité de Transparencia de la Policía Bancaria e Industrial, hacemos de su conocimiento que esta información se actualiza de manera trimestral, por ello la misma será publicada a través de formato abierto y accesible, en la liga del Portal de Transparencia de la Policía Bancaria e Industrial: <https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/policia-bancaria-e-industrial/articulo/121> y podrá ser consultada en su oportunidad entrando al enlace electrónico; después dar clic en el icono de la fracción: “**XLIII**”; posteriormente dar clic en el signo “**+**” para desplegar el menú; buscar el inciso: “**c) Informe de Resoluciones del Comité de Transparencia**”, después ingresar al icono: “**Informe de Resoluciones de las acciones y/o actas del Comité de Transparencia 2024**” y dar clic en descarga: “**XLSX**” donde bajará un archivo Excel que contiene las actas y resoluciones del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado por fecha, así como los vínculos que lo conducirán a cada una de ellas. Esto, en cumplimiento a los artículos 24, fracción VII, 115, 121, fracción XLIII, y demás relativos aplicables de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

“3.- El presupuesto asignado de parte de la Policía Bancaria e Industrial para la concesión del estímulo a la perseverancia durante cada año, por los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024...” (Sic)

Respuesta: El estímulo de perseverancia se asigna a través de la partida 1719 “Otros estímulos”, como se muestra a continuación:

Año	Presupuesto Autorizado *
2018	\$6,587,079.00
2019	\$7,135,504.15
2020	\$9,090,707.12
2021	\$10,240,112.00
2022	\$10,479,180.24
2023	\$13,314,273.70
2024	\$17,000,000.00

* El presupuesto autorizado conforme al artículo 2 fracción LII de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México.

“4.- Fechas en que se entregaron los estímulos a la perseverancia dentro de la Policía Bancaria e Industrial los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024...” (Sic)

Respuesta: Con fundamento en el artículo 219 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, hacemos de su conocimiento que la obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma ni presentarla conforme al interés particular del solicitante.



Precisado lo anterior, se informa que la Condecoración a la Perseverancia se entrega en el transcurso del ejercicio que esté en vigor al personal operativo que cumpla con los requisitos y años de servicio (30, 35, 40, 45 años) necesarios para obtener dicha distinción; cuando así corresponda, se otorgará el estímulo acorde a la suficiencia presupuestal.

No omito mencionar, que la normatividad aplicable no impone obligación de llevar a cabo el registro del pago correspondiente a través de calendarios o días específicos de entrega.

“5.- El reglamento, manual, acuerdo, lineamientos, criterios o documentos que establecen las reglas y forma de concesión de los estímulos a la perseverancia...” (Sic)

Respuesta: El fundamento parte del artículo 123, Apartado B, fracción XIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el entendido de que el derecho a ser sujeto de condecoraciones, lo establece la Ley del Sistema de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, en sus artículos 60, 84, 95, 110 fracción II; en la Ley Orgánica de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, en su artículo 25; en el Reglamento del Servicio Profesional de Carrera de la Policía de Proximidad de la Ciudad de México, en sus artículos 75, 76, 77, 78, 79, 80 y 81.

Puntualmente se presentan las propuestas con los siguientes Acuerdos:

- Acuerdo 56/2013, por el que se establecen los Lineamientos para el otorgamiento de *Condecoraciones*, Estímulos y Recompensas al Personal Policial del Distrito Federal (que se aplicó hasta marzo de 2023); y
- Acuerdo 18/2023, por el que se expiden los Lineamientos para el otorgamiento de Condecoraciones, Reconocimientos, Estímulos y Recompensas al personal policial de la Policía de Proximidad de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

Se anexan los Acuerdos de referencia.

“6.- El trámite, procedimiento o proceso que se lleva a cabo para la concesión de los estímulos a la perseverancia, desde su inicio hasta su conclusión...” (Sic)

Respuesta: El proceso para el otorgamiento de la Condecoración a la Perseverancia, parte con fundamento en los numerales VIGÉSIMO OCTAVO y VIGÉSIMO NOVENO del Acuerdo 18/2023:

VIGÉSIMO OCTAVO. Las condecoraciones a la Perseverancia no requieren postulación alguna previa a su presentación ante el Comité. La Dirección General solicitará a la Dirección General de Administración de Personal, Coordinación General de la Universidad de la Policía de la Ciudad de México, Dirección General de la Policía Bancaria e Industrial y Dirección General de la Policía Auxiliar, la información necesaria para verificar la antigüedad del personal policial que pudiera ser beneficiado con esta condecoración.

Durante los primeros 20 días naturales de cada mes, las Direcciones Generales de la Policía Auxiliar y de la Policía Bancaria e Industrial deberán remitir a la Dirección General la relación del personal operativo que, al mes inmediato anterior, cumpla con los requisitos para obtener dicha distinción.

La información anterior podrá ser consultada por la Dirección General en el Kárdex del personal policial, y de ser el caso, verificada con las áreas pertinentes.



VIGÉSIMO NOVENO. La Dirección General realizará el análisis de los registros o propuestas con la finalidad de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos; de cumplir con éstos, solicitará la información que **considere necesaria para presentar el caso ante el Comité.**

En caso de que la Dirección General identifique que la propuesta no cumple los requisitos previstos para el otorgamiento de la condecoración propuesta, podrá sugerir la participación del postulante para el otorgamiento de alguno de los reconocimientos, estímulos o recompensas, si cumpliera con los supuestos y requisitos para su participación en dichos procesos.

“7.- El nombre de los puestos de los funcionarios que intervienen en el trámite de concesión de los estímulos a la perseverancia dentro de la Policía Bancaria e Industrial, así como las funciones específicas que realizan o su modo de intervenir en dicho trámite...” (Sic)

Respuesta: Para la propuesta de la Condecoración a la Perseverancia intervienen las siguientes áreas:

- a) Dirección General de la Policía Bancaria e Industrial. – Firma el oficio mediante el cual se remite la propuesta de la Condecoración a la Perseverancia, a la Dirección General de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad Pública de la Ciudad de México.

Forma parte de Comité para el Otorgamiento de Condecoraciones, Reconocimientos, Estímulos y Recompensas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, donde la Secretaría Técnica de dicho comité, presenta ante los integrantes al personal que cumplió con los requisitos de los acuerdos de referencia.

Autoriza la elaboración de los cheques para el personal que resulto beneficiado con la Condecoración a través del dictamen emitido por la Comisión de Honor y Justicia de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

- b) Dirección de Desarrollo Policial. – Firma el memorándum mediante el cual se solicita a la Subdirección de Recursos Humanos, el personal que cumple los años de servicio cada mes.

Asimismo, rúbrica el oficio de la propuesta de la Condecoración a la Perseverancia, a la Dirección General de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad Pública de la Ciudad de México.

Participa en las sesiones del Comité para el Otorgamiento de Condecoraciones, Reconocimientos, Estímulos y Recompensas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

Firma la tarjeta y el memorándum, para solicitar los cheques del personal que resultó beneficiado con la Condecoración a la Perseverancia.

- c) Dirección Administrativa. – Autoriza la elaboración de los cheques, la elaboración de las nóminas complementarias de estímulos y el presupuesto.



- d) Subdirección de Carrera Policial. - Revisa y rubrica el memorándum de solicitud de información, así como el oficio de propuesta de la Condecoración a la Perseverancia, a la Dirección General de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad Pública de la Ciudad de México.
- e) Subdirección de Recursos Humanos. – Gira las ordenes correspondientes para la realización del listado que cumple con los requisitos de años de servicio cada mes y que puede ser propuesto para la Condecoración a la Perseverancia.

Asimismo, recepciona la tarjeta de autorización de elaboración de cheques y realiza la nómina correspondiente.

- f) Subdirección de Recursos Financieros. – Autoriza el presupuesto para la elaboración de cheques de la Condecoración a la Perseverancia.

Gira las ordenes correspondientes para la gestión del presupuesto para que, en coordinación con el Departamento de Nóminas y Prestaciones, se asigne el número a los cheques y con ellos se proceda a su pago.

- g) Jefatura de Departamento de Estímulos, Promoción y Permanencia. – Realiza el memorándum de solicitud de información a la Subdirección de Recursos Humanos, recepciona la información e integra el listado del personal que remite la Subdirección de Recursos Humanos, prepara el oficio para remitir la propuesta del personal que cumplió con los años de servicio del mes, para rúbrica y firma correspondiente.

Asimismo, cuando turnan el dictamen del personal beneficiado de la Condecoración a la Perseverancia, se realiza la tarjeta para solicitar la elaboración de los cheques.

Una vez autorizado el presupuesto para el pago de ese estímulo a partir de 30 años de servicio y por cada quinquenio extra cumplido, que resulto dictaminado, se recepcionan los cheques y se realiza la entrega del mismo durante un período y posteriormente si no se presentan los elementos al Departamento, se remiten de nuevo al Departamento de Administración de Fondos, que realiza también la gestión para su entrega o en su caso la cancelación.

“8.- El seguro o seguros con que se encuentran asegurados los policías bancarios e industriales de parte de la Policía Bancaria e Industrial o la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, sean seguros individuales o colectivos, el nombre de la o las aseguradora, números de póliza, y fechas de vigencia desde y durante los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024” (Sic)

Respuesta: Esta Policía de Proximidad cuenta con un seguro de grupo de vida (seguro colectivo) para su personal adscrito, conformándose por el seguro de vida, microseguro y ayuda de gastos funerarios, conforme a lo siguiente:



PÓLIZA	NO. DE PÓLIZA	VIGENCIA	ASEGURADORA
2020	VGPIB001R1	De las 0:00 horas del 01 de enero de 2020 a las 24:00 horas del 31 de enero de 2020	Aserta Seguros Vida S.A de C.V. Grupo Financiero Aserta
2020	E01-7-3-29060	De las 0:00 horas del 1 de febrero 2020 a las 24:00 horas del 31 de diciembre de 2020	Seguros Atlas S.A
2021	E01-7-3-31820	De las 0:00 horas del 1 de enero 2021 a las 24:00 horas del 31 de diciembre de 2021	Seguros Atlas S.A
2022	E01-7-3-34023	De las 0:00 horas del 1 de enero 2022 a las 24:00 horas del 31 de diciembre de 2022	Seguros Atlas S.A
2023	E01-7-3-34184	De las 0:00 horas del 1 de enero 2023 a las 24:00 horas del 31 de diciembre de 2023	Seguros Atlas S.A
2024	24201000089	De las 0:00 horas del 1 de enero 2024 a las 24:00 horas del 31 de diciembre de 2024	HIR Compañía de Seguros S.A. de C.V

Cabe señalar que los contratos correspondientes pueden consultarse en el Portal de Transparencia de esta Corporación, en la información correspondiente a la fracción XXX, del artículo 121, accediendo a la siguiente liga electrónica: <https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/policia-bancaria-e-industrial/articulo/121>

No obstante lo anterior, se pone a su disposición los archivos electrónicos respectivos a los contratos descritos del periodo solicitado. **En atención a que, el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información (SISAI 2.0) de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) no soportó la carga de todos los archivos electrónicos inherentes a los anexos descritos en la presente respuesta, estamos totalmente imposibilitados para realizar la carga o envío de la información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia "SISAI 2.0", así como por correo electrónico institucional; lo anterior, en virtud de que la información supera el límite máximo permitido por ambas vías (20MB). Por tal motivo, esta Corporación le ofrece otra modalidad de entrega, poniendo a su disposición la información a través de archivos electrónicos en formatos PDF, que pueden ser transferidos de forma gratuita a algún dispositivo de almacenamiento de información magnético (Discos duros), óptico (CD, DVD, Blu-Ray) o electrónico (USB) que usted proporcione, presentándose directamente en días y horas hábiles en la Unidad de Transparencia de esta Corporación, cuyos datos de contacto se proporcionan a continuación: DOMICILIO: Norte 15 N° 5267, Col. Nueva Vallejo, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P. 07750, Tel. 55-89-48-07-86 ext. 3013. // HORARIO: En días hábiles de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas.**

Asimismo, se pone a disposición de la peticionaria, copia certificada de los contratos publicados en el Portal de Transparencia, conforme a lo siguiente:

- Versión pública contrato 2020 (Aserta), constante de 20 fojas útiles.
- Versión pública contrato 2020 (Atlas), constante de 16 fojas útiles.
- Versión pública contrato 2021, constante de 17 fojas útiles.
- Contrato 2022, constante de 38 fojas útiles.
- Contrato 2023, constante de 15 fojas útiles.
- Contrato 2024, constante de 37 fojas útiles.

Por lo anterior, se pone a disposición del peticionario, las copias certificadas solicitadas previo pago de derechos por un total de **143 fojas útiles**, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 223, de la Ley de



Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, en relación con el numeral 249, fracción I, del Código Fiscal de la Ciudad de México, debiendo pagar la cantidad total de **\$443.30 (cuatrocientos cuarenta y tres pesos 30/100 M.N.)**, en la sucursal bancaria correspondiente.

Ahora bien, con carácter orientador y la intención de brindarle la mejor atención posible, así como para apoyarlo en la búsqueda y obtención de la información de su interés, con fundamento en el artículo 93, fracción VI, inciso c) de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se le orienta para el caso de considerarlo de interés particular, dirija su solicitud de información a la Unidad de Transparencia de la **Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC)**, de la Ciudad de México, por ser el Sujeto Obligado que podría brindar atención a su solicitud de acceso a la información y otorgarle en su caso la respuesta correspondiente en el ámbito de su competencia. Por lo tanto, se le invita a contactarla a través de los siguientes datos:

UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA (SSC)	
Domicilio:	Calle Ermita, S/N, Planta Baja, Colonia Narvarte Poniente, C.P. 03020, Alcaldía Benito Juárez, CDMX.
Teléfono y Correo Electrónico:	(55) 5242-5100 Ext. 7801 // ofinfpub00@ssc.cdmx.gob.mx

Siendo ésta la respuesta proporcionada por las áreas competentes, la Unidad de Transparencia de esta Corporación considera que el trámite se concluye definitivamente. Asimismo, hago de su conocimiento que, con fundamento en los artículos 233, 236 y 237 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, en caso de inconformidad con esta respuesta usted puede presentar recurso de revisión, dentro de los quince días siguientes contados a partir de la notificación de la misma, esto conforme los requisitos señalados en la citada Ley.

No obstante lo anterior, para el caso de que requiera alguna aclaración respecto a la respuesta que por esta vía se le notifica, estamos a sus órdenes en días hábiles de 09:00 a 15:00 horas, en Calle Norte 15, N° 5267, Col. Nueva Vallejo, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P. 07750, Tel. 55-8948-0786 ext. 3013 o en los correos electrónicos: **unidaddetransparencia.pbi@cdmx.gob.mx** y **unidaddetransparencia.pbi@gmail.com**, donde con gusto le atenderemos para conocer sus inquietudes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE,

MTRO. JOSÉ FERNANDO GARCÍA GARCÍA
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

C.c.c.e.p. **COMISARIO JEFE LIC. ELPIDIO DE LA CRUZ CONTRERAS**, DIRECTOR GENERAL DE LA POLICÍA BANCARIA E INDUSTRIAL.- PRESENTE.
dg.controldegestion@cdmx.gob.mx
LIC. MAYRA ORTIZ RODRÍGUEZ, COORDINADORA DE NORMATIVIDAD Y ENLACE INTERINSTITUCIONAL.- PRESENTE.
normatividadyenlace@cdmx.gob.mx

Cabe señalar que en la realización del presente documento han intervenido los servidores públicos cuyas firmas o rúbricas aquí se estampan, en cumplimiento a las obligaciones legales y administrativas que corresponden al área de adscripción.

Elaboró MBGG

Revisó MBGG

Analizó JFGG

Autorizó JFGG