

NOTIFICACIÓN DE INCOMPETENCIA PARCIAL

Folio 080142724000105.
Fecha 24 de octubre de 2024.
Solicitante

DESCRIPCIÓN DE LA INFORMACIÓN SOLICITADA:

Prevención y Atención Integral en Salud Mental

1. *¿Qué políticas públicas implementa su institución para fomentar la prevención de problemas de salud mental en la población general?*
2. *¿Qué programas o acciones específicas tienen para la atención integral de personas con trastornos de salud mental?*
3. *¿En qué consiste dicha atención integral?*
4. *¿Existen programas específicos dirigidos a diferentes grupos etarios (niños, adolescentes, adultos, adultos mayores) para la prevención y atención de la salud mental?*
5. *¿Cómo se asegura que la atención en salud mental esté disponible y accesible para poblaciones en situaciones de vulnerabilidad?*
6. *¿Qué mecanismos existen para la integración de los servicios de salud mental con otros servicios de salud, como atención primaria o servicios sociales?*

Desestigmatización y Sensibilización

1. *¿Qué acciones está llevando a cabo su institución para desestigmatizar los trastornos de salud mental en la sociedad?*
2. *¿Tienen campañas de sensibilización en marcha para educar al público sobre la importancia de la salud mental y eliminar estigmas asociados a los trastornos mentales?*
3. *¿Qué indicadores utilizan para medir el impacto de las campañas de desestigmatización en la sociedad?*
4. *¿Existen programas de formación o sensibilización para profesionales en áreas clave (educación, salud, seguridad, etc.) para mejorar la atención a personas con trastornos de salud mental?*

Atención a Personas Neurodivergentes

1. *¿Qué políticas públicas están en marcha para apoyar a personas neurodivergentes en su institución?*
2. *¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?*
3. *¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes?*

4. ¿Qué tipo de apoyos reciben las familias de personas neurodivergentes dentro de los programas de su institución?
5. ¿Qué mecanismos utilizan para asegurar que los servicios sean accesibles y apropiados para personas con neurodivergencia en términos de su diversidad y necesidades?
6. ¿Qué mecanismos de monitoreo y evaluación utilizan para asegurar que las políticas y acciones implementadas en salud mental y neurodivergencia están cumpliendo con sus objetivos?
7. ¿Podría proporcionar estadísticas o informes sobre los avances y retos en la implementación de estas políticas en su estado o región?
8. ¿Cómo se involucra a las comunidades y a las personas afectadas en el diseño y la evaluación de las políticas públicas en salud mental y neurodivergencia?

Estadísticas sobre Pacientes Atendidos

1. ¿Cuántas personas con trastornos mentales están siendo atendidas actualmente por su institución? ¿Cuál es el desglose de personas atendidas según el tipo de trastorno (ansiedad, depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar, etc.)?
2. ¿Podría proporcionar estadísticas sobre la evolución del número de pacientes con trastornos mentales atendidos en los últimos cinco años?
3. ¿Cuántos casos de personas neurodivergentes (como personas con autismo, TDAH, dislexia, etc.) están siendo atendidos actualmente en su institución?
4. ¿Existe un seguimiento de largo plazo para los pacientes con trastornos mentales crónicos? ¿Qué porcentaje de los pacientes atendidos está bajo dicho seguimiento?

Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas

1. ¿Cuántos especialistas en salud mental (psiquiatras, psicólogos clínicos, trabajadores sociales) tiene actualmente su institución?
2. ¿Cuál es el número de subespecialistas en salud mental (por ejemplo, psiquiatras infantiles, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales, etc.) en su institución?
3. ¿Existe una distribución específica de especialistas en salud mental por regiones o áreas? Si es así, ¿cómo se decide dicha distribución?
4. ¿Cuántos profesionales en salud mental han sido capacitados o han recibido formación especializada en los últimos dos años en su institución?
5. ¿Qué proporción de los especialistas en salud mental son contratados por el sistema público?
6. ¿Existe algún déficit en el número de especialistas y subespecialistas?

Énfasis y numeración añadida para mayor referencia

EN RELACIÓN A SU SOLICITUD, SE MANIFIESTA LO SIGUIENTE:

A) Alcance de la incompetencia

Que con fundamento en los artículos 5 fracción XXXIII, 7, 32 fracción I, 33 fracción X, 38 fracción II y demás aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, haciendo uso de este medio me permito manifestar que su solicitud fue recibida por esta Unidad, sin embargo, resulta fundamental hacer de su conocimiento que la materia de su solicitud de información no es competencia de este Sujeto Obligado, particularmente respecto a los cuestionamientos del apartado *Prevención y Atención Integral en Salud Mental, Desestigmatización y Sensibilización, Atención a Personas Neurodivergentes (respecto al numeral 1 y del 4 al 8), Estadísticas sobre Pacientes Atendidos y Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas*.

Lo anterior deriva del análisis del artículo 33 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua, que establece las atribuciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Dicho artículo detalla que esta Secretaría es responsable de la coordinación y conducción de la política laboral en el Estado, mediante el fortalecimiento de la cultura laboral, la productividad, la competitividad y la mejora de las condiciones de trabajo. Además, es la encargada de vigilar que los centros de trabajo cumplan con las disposiciones laborales, imponer sanciones administrativas y realizar visitas de inspección. También tiene el deber de diseñar e implementar programas de capacitación, calidad, seguridad e higiene laboral, y de promover la integración de los trabajadores al mercado laboral a través de diversos mecanismos.

El artículo 44 de la Ley de Salud Mental del Estado de Chihuahua, prevee la creación del Instituto Chihuahuense de Salud Mental como un órgano desconcentrado de la Administración Pública Estatal, sectorizado a la Secretaría de Salud, con autonomía técnica y administrativa. Dicho artículo dispone las atribuciones de dicho Instituto, mismas que se transcriben a continuación:

Artículo 44. *Se crea el Instituto Chihuahuense de Salud Mental como un órgano desconcentrado de la Administración Pública Estatal, sectorizado a la Secretaría de Salud, con autonomía técnica y administrativa, con el objeto de:*

- I. Prestar servicios en salud mental de aspectos preventivos, de promoción, evaluación, diagnóstico, tratamiento, habilitación, rehabilitación y posvención;*
- II. Asegurar la adecuada atención integral de la salud mental, mediante atención psicológica, psiquiátrica, la investigación y difusión en materia de salud mental;*
- III. Proporcionar atención médica especializada, psicológica y psicoterapéutica en los servicios de consulta externa, hospitalización y servicios de urgencias, a la población que requiera atención por trastornos mentales y del comportamiento;*
- IV. Fortalecer estratégica y gradualmente servicios comunitarios de salud mental que permitan abatir la brecha de atención;*

- V. Actuar como órgano de consulta, técnica y normativa, de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal en su área de especialización, así como prestar asesorías a título oneroso a personas de derecho privado;
- VI. Servir como centro regulador del sistema de referencia-contrarreferencia dentro de la Red de Atención Interinstitucional, para la atención de la salud mental;
- VII. Contribuir al desarrollo y a la validación de instrumentos de diagnósticos apropiados a las necesidades clínicas en materia de trastornos mentales y del comportamiento;
- VIII. Elaborar y publicar investigaciones científicas clínicas, epidemiológicas y sociales en salud mental;
- IX. Promover y realizar reuniones, conferencias, congresos y talleres de intercambio científico, de carácter nacional e internacional, y celebrar convenios de coordinación, intercambio o cooperación con Instituciones afines;
- X. Formular convenios con las autoridades competentes para llevar a cabo la realización de programas de estudio y cursos de capacitación, enseñanza y actualización del personal profesional, técnico y auxiliar, en sus áreas de especialización y afines, así como otorgar constancias, diplomas, reconocimientos y certificados, de conformidad con las disposiciones aplicables, siempre bajo su esfera de competencia;
- XI. Coadyuvar con la Secretaría y con el Sistema Nacional de Información en Salud a la actualización de los datos sobre la situación sanitaria general del país, respecto de los trastornos mentales y del comportamiento;
- XII. Implementar, en coordinación con las Secretarías de Educación y Deporte, y de Cultura, actividades educativas, socioculturales y recreativas con carácter permanente que contribuyan a la salud mental, preferentemente dirigidas a grupos en situación de vulnerabilidad, en zonas con deterioro socioambiental por altos niveles de violencia;
- XIII. Gestionar la creación y desarrollo de unidades especializadas para la atención de inimputables, en concordancia con la Ley Nacional de Ejecución Penal y demás normatividad aplicable, así como unidades especializadas para la atención de niñas, niños y adolescentes y personas adultas mayores con trastornos mentales y del comportamiento, a fin de que éstos se encuentren bajo las condiciones de atención que las características propias de cada grupo etario requiera, acorde a las disposiciones legales vigentes;
- XIV. Promover acciones de sensibilización en la sociedad acerca de los trastornos mentales y del comportamiento y en general de la salud mental y a su vez, hacer partícipe a la sociedad de la prevención de las mismas, por medio del desarrollo de campañas y programas dentro de su competencia;
- XV. Implementar los acuerdos adoptados por el Consejo;
- XVI. Impulsar estilos de vida saludable, capacitación ocupacional, orientación en materia de salud mental y adicciones, atención y capacitación a la familia o terceras personas que convivan con personas con trastornos mentales y del comportamiento;
- XVII. En conjunto con las autoridades competentes, y bajo un esquema de acuerdo interinstitucional e intersectorial, coordinar la reestructuración de los programas de prevención de violencia social ya existentes, así como propiciar los de nueva creación, a fin de evitar cualquier tipo de violencia ejercida en contra de personas con trastornos mentales y del comportamiento;
- XVIII. Crear y mantener actualizado el Registro Estatal de los Centros de Atención de Salud Mental;
- XIX. Implementar acciones de capacitación para los responsables y el personal de los Centros de Atención de Salud Mental;
- XX. Efectuar visitas de verificación a los Centros de Atención de Salud Mental, para comprobar el cumplimiento de la presente Ley y las demás disposiciones generales aplicables;
- XXI. Implementar programas de sensibilización en materia de derechos humanos para los responsables, y para el personal de los Centros de Atención de Salud Mental;

- XXII. Llevar a cabo la investigación básica y aplicada, la cual tendrá como propósito contribuir al avance del conocimiento científico, así como a la satisfacción de las necesidades de salud mental del país, mediante el desarrollo científico y tecnológico, en áreas biomédicas, clínicas, sociomédicas y epidemiológicas;
- XXIII. Proporcionar atención médica y psicológica a toda persona con conducta suicida, procurando priorizar la asistencia de niñas, niños y adolescentes sin ningún tipo de menoscabo o discriminación.
- XXIV. Desarrollar acciones, programas y políticas públicas para detectar, atender y prevenir conductas suicidas; así como estrategias para la posvención del suicidio.
- XXV. Presentar al Consejo, un informe anual sobre las políticas públicas implementadas en materia de salud mental, el estado de avance en el cumplimiento del Programa de Salud Mental y Atención a Trastornos Mentales; así como de los diversos programas generados en la materia.
- XXVI. Las demás señaladas en esta Ley y en los ordenamientos aplicables, así como aquellas que resulten necesarias para el cumplimiento de sus fines, dentro de su esfera de competencia.

De las atribuciones conferidas al Instituto Chihuahuense de Salud Mental, se concluye que dicho ente cuenta con facultades específicas para orientar a la ciudadanía en temas de prevención, de promoción, evaluación, diagnóstico, tratamiento, habilitación, rehabilitación y posvención de la salud mental, por lo que dicho sujeto obligado podría ser competente en dar respuesta a su solicitud.

B) Alcance de la competencia

Ahora bien, derivado del análisis de su solicitud, esta unidad de transparencia determinó que, conforme a las facultades y atribuciones de este sujeto obligado, se cuenta con competencia para dar respuesta a los cuestionamientos 2 y 3 del apartado **"Atención a Personas Neurodivergentes"**:

2. ¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?
3. ¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes?

Por lo anterior, esta unidad atenderá su solicitud en términos de la competencia de este sujeto obligado, en el término que establece el artículo 55¹ de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua.

¹ ARTÍCULO 55. La respuesta a la solicitud deberá ser notificada al interesado, en un plazo que no podrá exceder de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la presentación de aquella. Excepcionalmente, el plazo referido en el párrafo anterior podrá ampliarse hasta por cinco días hábiles más, siempre y cuando existan razones fundadas y motivadas, las cuales deberán ser aprobadas por el Comité de Transparencia, mediante la emisión de una resolución que deberá notificarse al solicitante, antes de su vencimiento.

Sin perjuicio de lo anterior, la Unidad de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de Chihuahua, atendiendo al deber de orientarlo y ayudarlo en la elaboración de las solicitudes de acceso a la información pública que sean de su interés plantear, además de las funciones y atribuciones que a esta secretaría competen, pone a su disposición, si así lo desea usted, a su personal, instalaciones y equipo de cómputo a modo de coadyuvar al ejercicio de sus derechos.

A continuación, le comunicamos los datos de localización de la presente Unidad de Transparencia.

Dirección: Calle Allende número 901, colonia Centro, código postal 31000, Chihuahua, Chihuahua, México.

Teléfono: (614) 429 33 00 ext. 12123.

ATENTAMENTE



LIC. MÓNICA RAMÍREZ RAMOS
SECRETARIA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL