

ENTREGA DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Folio 080142724000105.
Fecha 05 de noviembre de 2024.
Solicitante Sin especificar

PERSONA SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN:

Por este conducto, en atención a su solicitud con número de folio **080142724000105**, y con fundamento en lo preceptuado por los artículos 5 fracción XXXIII, 7, 32 fracción I, 33 fracción X, 38 fracción II y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, se da respuesta a su petición, en los siguientes términos:

- I. En fecha veintitrés de octubre del año en curso, se tuvo por recibida por parte de esta Unidad de Transparencia, a través del medio electrónico Plataforma Nacional de Transparencia, la solicitud de acceso a la información pública correspondiente al número de folio **080142724000105**, mediante la cual requiere de esta Secretaría, se le proporcione la información que a continuación se transcribe:

Prevención y Atención Integral de la Salud Mental

1. *¿Qué políticas públicas implementa su institución para fomentar la prevención de problemas de salud mental en la población general?*
2. *¿Qué programas o acciones específicas tienen para la atención integral de personas con trastornos de salud mental?*
3. *¿En qué consiste dicha atención integral?*
4. *¿Existen programas específicos dirigidos a diferentes grupos etarios (niños, adolescentes, adultos mayores) para la prevención y atención de la salud mental?*
5. *¿Cómo se asegura que la atención en salud mental esté disponible y accesible para poblaciones en situaciones de vulnerabilidad?*
6. *¿Qué mecanismos existen para la integración de los servicios de salud mental con otros servicios de salud, como atención primaria o servicios sociales?*

Desestigmatización y Sensibilización

1. *¿Qué acciones está llevando a cabo su institución para desestigmatizar los trastornos de salud mental en la sociedad?*
2. *¿Tienen campañas de sensibilización en marcha para educar al público sobre la importancia de la salud mental y eliminar estigmas asociados a los trastornos mentales?*
3. *¿Qué indicadores utilizan para medir el impacto de las campañas de desestigmatización en la sociedad?*
4. *¿Existen programas de formación o sensibilización para profesionales en áreas clave (educación, salud, seguridad, etc.) para mejorar la atención a personas con trastornos de salud mental?*

Atención a Personas Neurodivergentes

1. ¿Qué políticas públicas están en marcha para apoyar a personas neurodivergentes en su institución?
2. ¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?
3. ¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes?
4. ¿Qué tipo de apoyos reciben las familias de personas neurodivergentes dentro de los programas de su institución?
5. ¿Qué mecanismos utilizan para asegurar que los servicios sean accesibles y apropiados para personas con neurodivergencia en términos de su diversidad y necesidades?
6. ¿Qué mecanismos de monitoreo y evaluación utilizan para asegurar que las políticas y acciones implementadas en salud mental y neurodivergencia están cumpliendo con sus objetivos?
7. ¿Podría proporcionar estadísticas o informes sobre los avances y retos en la implementación de estas políticas en su estado o región?
8. ¿Cómo se involucra a las comunidades y a las personas afectadas en el diseño y la evaluación de las políticas públicas en salud mental y neurodivergencia?

Estadísticas sobre Pacientes Atendidos

1. ¿Cuántas personas con trastornos mentales están siendo atendidas actualmente por su institución? ¿Cuál es el desglose de personas atendidas según el tipo de trastorno (ansiedad, depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar etc)?
2. ¿Podría proporcionar estadísticas sobre la evolución del número de pacientes con trastornos mentales atendidos en los últimos cinco años?
3. ¿Cuántos casos de personas neurodivergentes (como personas con autismo, TDAH, dislexia, etc.) están siendo atendidos actualmente en su institución?
4. ¿Existe un seguimiento de largo plazo para los pacientes con trastornos mentales crónicos? ¿Qué porcentaje de los pacientes atendidos está bajo dicho seguimiento?

Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas

1. ¿Cuántos especialistas en salud mental (psiquiatras, psicólogos clínicos, trabajadores sociales) tiene actualmente su institución?
 2. ¿Cuál es el número de subespecialistas en salud mental (por ejemplo, psiquiatras infantiles, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales, etc.) en su institución?
 3. ¿Existe una distribución específica de especialistas en salud mental por regiones o áreas? Si es así, ¿cómo se decide dicha distribución?
 4. ¿Cuántos profesionales en salud mental han sido capacitados o han recibido formación especializada en los últimos dos años en su institución?
 5. ¿Qué proporción de los especialistas en salud mental son contratados por el sistema público?
 6. ¿Existe algún déficit en el número de especialistas y subespecialistas? (Sí)
- Enfasis y numeración añadida para mayor referencia.

- II. Esta Unidad de Transparencia turnó la solicitud de folio **080142724000105** a la persona titular de la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo, requiriéndole proveer a esta Unidad, con la información suficiente para dar respuesta a lo solicitado por el peticionario.

En fecha 28 de octubre de 2024, esta Unidad de Transparencia notificó al solicitante, la incompetencia parcial del sujeto obligado, particularmente respecto a los cuestionamientos del apartado *"Prevención y Atención Integral de la Salud Mental"*, *"Desestigmatización y Sensibilización"*, *"Atención a Personas Neurodivergentes"* (respecto al numeral 1 y del 4 al 8) y *"Estadísticas sobre Pacientes Atendidos"* y *"Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas"*, de la solicitud de folio **080142724000105**.

- III. Por lo que hace a las preguntas del apartado *"Atención a Personas Neurodivergentes"*, respecto al numeral 2 y 3 que, si resultan ser materia de competencia de este sujeto obligado, se hace de su conocimiento que, a través de oficio **DGSEE 0473/2024**¹ la persona responsable de la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo informa a esta Unidad de Transparencia, respecto a lo requerido por la persona solicitante.
- IV. A continuación, se desglosan los cuestionamientos de su solicitud para pronta referencia, y la respuesta otorgada por la unidad administrativa:

"Atención a Personas Neurodivergentes"

"2. ¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?"

Al respecto, el Director informa que, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a través del Servicio Estatal de Empleo, cuenta con la estrategia denominada "Abriendo Espacios", en la cual se realiza el perfilamiento laboral en el Centro de Evaluación de Habilidades con el propósito de medir de manera objetiva las destrezas motoras, digitales, así como la capacidad de concentración y la habilidad de seguir instrucciones, para sí identificar el nivel de competencia en el desempeño de actividades relacionadas con el trabajo.

Adicionalmente se realizan pláticas de sensibilización y concientización a las empresas con el objetivo de abrir espacios laborales a personas pertenecientes a grupos vulnerables.

De igual manera, se trabaja en coordinación con diversas asociaciones civiles, quienes canalizan a esta Secretaría, a personas con algún tipo de discapacidad para brindarles apoyo en su vinculación laboral.

¹ Se adjunta documento para su consulta.

Por último, es importante hacer de su conocimiento que, los servidores públicos que atienden a las personas pertenecientes a grupos vulnerables, se encuentran capacitados para poder llevar a cabo una correcta atención integral.

"3. ¿Existen programas específicos para fomentar las integración social y laboral de personas neurodivergentes?"

En relación al planteamiento, la Dirección señala que, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a través del Servicio Estatal de Empleo, cuenta con la estrategia denominada "Abriendo Espacios", en la cual existe una bolsa de trabajo incluyente, en donde se promueve un enfoque de inclusión laboral, mediante la atención especial a buscadores de trabajo que enfrentan mayores barreras.

La atención que se brinda es integral, toda vez que además de apoyar a las personas en la búsqueda de empleo, en caso de que se detecte que las mismas requieran atención psicológica, terapia de rehabilitación o algún tipo de apoyo adicional, la Secretaría por conducto de la Dirección, las canaliza a instituciones gubernamentales o asociaciones civiles.

Sin otro asunto que tratar y esperando que la información proporcionada sea de su utilidad, se pone a su disposición la dirección de correo electrónico transparencia.stps@chihuahua.gob.mx como medio de contacto con la Unidad de Transparencia para cualquier duda o aclaración.

Atentamente



Lic. María Eugenia Flores Zesati

Titular de la Unidad de Transparencia
Secretaría del Trabajo y Previsión Social



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO
CHIHUAHUA

200
AÑOS
BICENTENARIO
ESTADO DE CHIHUAHUA



Oficio: DGSEE 0473/2024.
Asunto: El que se indica

Chihuahua, Chih., a 29 de octubre de 2024

LIC. MÓNICA RAMÍREZ RAMOS
SECRETARIA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E.

Anteponiendo un cordial saludo, y en relación al oficio No.STPS/UT/127/2024 mediante el cual se notifica una solicitud de información en la Plataforma Nacional de Transparencia, a la cual le fue asignada el número de folio 080142724000105, en virtud de lo anterior me permito dar respuesta a las siguientes preguntas que corresponden a la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo:

1.-¿Como se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión?

1. En relación al tema laboral, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través del Servicio Estatal de Empleo, cuenta con la estrategia Abriendo Espacios, en la cual se realiza perfilamiento laboral en el Centro de Evaluación de Habilidades con el propósito de medir de manera objetiva las destrezas motoras, digitales, así como la capacidad de concentración y la habilidad de seguir instrucciones, para así identificar el nivel de competencia en el desempeño de actividades relacionadas con el trabajo. Además, se llevan a cabo pláticas de sensibilización y concientización a las empresas con el objetivo de abrir espacios laborales a personas pertenecientes a grupos vulnerables, asimismo se trabaja en coordinación con Asociaciones Civiles quienes canalizan a personas con algún tipo de discapacidad para brindarles apoyo en su vinculación laboral. Cabe mencionar, que los servidores públicos que atienden a las personas pertenecientes a grupos vulnerables, se encuentran capacitados para poder llevar a cabo una atención integral.


**GOBIERNO
DEL ESTADO**
DE CHIHUAHUA

SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

"2024, Año del Bicentenario de la fundación del Estado de Chihuahua"
Palacio de Justicia Laboral, Piso Superior, C. Allende No. 901, Col. Centro, C.P. 31000
Teléfono (614) 429-3300
www.chihuahua.gob.mx



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO
CHIHUAHUA

200
AÑOS

BICENTENARIO
ESTADO DE CHIHUAHUA

2.- ¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes?

Se cuenta con la estrategia Abriendo Espacios en la cual hay una bolsa de trabajo incluyente, en donde se promueve un enfoque de inclusión laboral, mediante la atención especial a buscadores de trabajo que enfrentan mayores barreras. La atención que se brinda es integral, porque además de apoyar a la búsqueda de empleo, se canaliza a instituciones gubernamentales o asociaciones civiles a personas que requieran atención psicológica, terapia de rehabilitación, o algún tipo de apoyo adicional.

Sin más por el momento, quedó a la orden para cualquier aclaración.

ATENTAMENTE



DIRECCIÓN DEL SERVICIO
ESTATAL DE EMPLEO
CHIHUAHUA, CHIH.

LIC. LUIS FERNANDO O'REILLY PÉREZ
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO

LFOP/dvm

SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

**GOBIERNO
DEL ESTADO**
DE CHIHUAHUA

"2024, Año del Bicentenario de la fundación del Estado de Chihuahua"
Palacio de Justicia Laboral, Piso Superior, C. Allende No. 901, Col. Centro, C.P. 31000
Teléfono (614) 429-3300
www.chihuahua.gob.mx