

H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION
Y ARBITRAJE DEL ESTADO.
CULIACÁN, SINALOA.
PRESENTE.



C. JOSÉ ROBERTO ACOSTA QUEVEDO, ISRAEL LÓPEZ CORTEZ, AQUILES ACOSTA REYES Y JOSE RAMON VALERIO AHUMADA, en nuestros caracteres de Secretario General, Secretario de Trabajo, Secretario de Organización Y Secretario de Actas respectivamente, del Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa, ante esa H. Junta, con el debido respeto comparecemos y exponemos:

Que mediante el presente escrito estamos compareciendo en las actuaciones relativas al emplazamiento a huelga, que el Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa de Leyva; que representamos promovió en contra de la Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave, Sinaloa; por la firma del Contrato Colectivo de Trabajo, cuyo procedimiento se viene tramitando ante ese H. Tribunal del Trabajo con el expediente N°. 0/21-06-II/2014.

Con esta fecha hemos celebrado la firma del Contrato Colectivo de Trabajo, que regirá las relaciones obrero-patronales, del cual estamos acompañando el original y tantos suficientes para los efectos legales correspondientes, depósito y sanción de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

Como el objeto perseguido en el pliego con aviso de emplazamiento a huelga ha quedado satisfecho con la firma del Contrato Colectivo de Trabajo, estamos solicitando a ese H. Tribunal de Trabajo, se declare por terminado este procedimiento por carecer de materia para los efectos de que se mande archivar el expediente anteriormente citado.

Por lo anteriormente expuesto a esa H. Junta, atentamente pedimos:

ÚNICO.- Que mediante este escrito y con la personalidad que ostentamos nos tenga por presentado haciendo legal deposito del Contrato Colectivo de Trabajo a que se hace referencia y que entrará en vigor del día 16 de marzo del 2014, independientemente de la fecha de su deposito legal.

**PROTESTAMOS LO NECESARIO
GUASAVE SINALOA A 03 DE JUNIO DEL 2014.**

C. JOSE ROBERTO ACOSTA QUEVEDO
SECRETARIO GENERAL

C. AQUILES ACOSTA REYES
SECRETARIO DE ORGANIZACION

C. ISRAEL LÓPEZ CORTEZ
SECRETARIO DE TRABAJO

C. JOSE RAMON VALERIO AHUMADA
SECRETARIO DE ACTAS



**H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y
ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA
P R E S E N T E.-**

Los que suscriben **C.C. JOSÉ ROBERTO ACOSTA QUEVEDO, ISRAEL LÓPEZ CORTEZ, AQUILES ACOSTA REYES Y JOSE RAMÓN VALERIO AHUMADA**, Secretario General, Secretario de Trabajo, Secretario de Organización y Secretario de Actas, respectivamente del **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA**, Y el **C. LIC. CARLOS ARMANDO FAVELA AHUMADA**, Gerente General de la **JUNTA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE**, señalando los primeros como domicilio para recibir notificaciones en Madero Número 1074 de la Ciudad de Guasave, Sinaloa, y en calle prolongación Norzagaray, entre 20 de Noviembre y Sánchez Taboada colonia Centro en la ciudad de Guasave, Sinaloa, ante esta H. Junta con el debido respeto comparecemos a exponer:

De conformidad a lo previsto en el artículo 399 de la ley federal de trabajo, ambas partes damos por revisado el contrato colectivo de trabajo del año 2014 celebrado y depositado ante esa autoridad, para lo cual establecemos las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- La Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave representada por el **C. LIC. CARLOS ARMANDO FAVELA AHUMADA**, manifiesta que reconoce la personalidad jurídica del Sindicato de Trabajadores al servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa, que comparece representado en este contrato por los señores **JOSÉ ROBERTO ACOSTA QUEVEDO, ISRAEL LOPEZ CORTEZ, AQUILES ACOSTA REYES Y JOSÉ RAMÓN VALERIO AHUMADA**, Secretario General, Secretario de Trabajo, Secretario de Organización y Secretario de Actas, respectivamente.

II.- El Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa, por medio de

su representación legal, reconoce y acepta la personalidad de C. LIC. **CARLOS ARMANDO FAVELA AHUMADA**, Gerente General, como representante de la Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave.

III.- La Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave, reconoce que el titular del presente Contrato Colectivo de Trabajo, es el Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa.

Expuesto lo anterior, ambas partes convienen las siguientes:

CLÁUSULAS GENERALIDADES

PRIMERA.- Son parte del presente Contrato Colectivo de Trabajo el Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa y La Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave, el primero con domicilio en Madero Numero 1074 y la segunda en Prolongación Norzagaray, entre 20 de Noviembre y Sánchez Taboada ambos de la ciudad de Guasave, Sinaloa.

SEGUNDA.- Las partes convienen que para abreviar en el curso de este contrato se utilizaran las siguientes denominaciones, con el significado que se consigna a continuación:

A).- LA JUNTA: Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Guasave;

B).- EL SINDICATO: Sindicato de Trabajadores al Servicio de las Juntas Municipales de Agua potable y Alcantarillado de Guasave y Sinaloa, con registro Número 0/22-1/82, otorgado por la H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa;

C).- REPRESENTANTES DEL SINDICATO. Los miembros de su Comité Ejecutivo, los delegados o personas a quien el **SINDICATO** designe de conformidad con sus Estatutos;

D).-LA LEY: Ley Federal del Trabajo;

E).-CONTRATO: El presente Contrato Colectivo de Trabajo;

F).-TABULADOR: La lista de puestos y salarios;

G).- ESCALAFÓN: Lista de trabajadores conteniendo su categoría y antigüedad;

H).-TRABAJADORES: Las personas físicas que prestan sus servicios a la JUNTA en virtud de una relación de trabajo y que no desempeñan puestos de confianza;

I).-REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO: Conjunto de disposiciones obligatorias para las partes y para los trabajadores al servicio de la JUNTA, en el desarrollo de sus labores.

J).-IMSS: Instituto Mexicano del Seguro Social, su Ley y demás disposiciones de seguridad social

TERCERA.- LA JUNTA se obliga a utilizar únicamente a trabajadores miembros del SINDICATO, cuya relación se anexa, con excepción de todas aquellas personas que ocupen puestos de confianza, a que se refiere el artículo 9º de la Ley y a quienes no les serán aplicables las estipulaciones de este CONTRATO.

CUARTA.- LA JUNTA se obliga a tener a su servicio en todas sus dependencias y sistemas establecidos en la jurisdicción de la misma y en los que en el futuro se creen, única y exclusivamente trabajadores pertenecientes al SINDICATO exceptuando los puestos y trabajos encomendados al personal de confianza.

LA JUNTA se obliga a solicitar por escrito al SINDICATO los trabajadores de nuevo ingreso que necesite y éste se obliga a proporcionar a LA JUNTA el personal que le solicite, enviándole por lo menos dos candidatos idóneos para cada plaza, debiendo satisfacer dicha obligación dentro de 3 (tres) días hábiles siguientes a la fecha en que se reciba la solicitud. Queda entendido que de no

Jose Reynold Valero

en la actualidad ejecutan sus labores en las diversas fuentes de trabajo de **LA JUNTA** y que aparecen en el escalafón que se adjunta como anexo del presente **CONTRATO**, debiéndose aumentar el personal conforme a las necesidades de servicio.

OCTAVA.- Los trabajadores que proporcione **EL SINDICATO** en los términos propuestos en este **CONTRATO**, deberán llenar los requisitos siguientes para que puedan ser admitidos por **LA JUNTA**:

A).- Ser miembro del **SINDICATO**, propuesto por éste y aceptado por **LA JUNTA**;

B).- Llenar con absoluto apego a la verdad, la solicitud de empleo y hoja de antecedentes personales que formule **LA JUNTA**;

C).- Haber cursado la enseñanza secundaria, acreditándolo con el certificado de tercer año, salvo para los puestos en que se requiera una instrucción superior y para lo cual el trabajador deberá tener su título, su certificado o diploma;

D).- Haber pasado satisfactoriamente los exámenes médicos de admisión que determine **LA JUNTA**;

E).- Demostrar tener la capacidad y aptitudes necesarias para el puesto respectivo; y

F).- Tener más de 18 (dieciocho) años de edad.

LA JUNTA y EL SINDICATO de común acuerdo, podrán dispensar algunos de los requisitos a que se refiere esta cláusula en algún caso concreto.

NOVENA.- **LA JUNTA** se obliga a suspender en su trabajo hasta por 8 días como máximo, al trabajador o trabajadores que sean sancionados en forma por **EL SINDICATO**.

Cuando los suspendidos sean varios, **LA JUNTA** aplicará las sanciones sucesivamente de manera que no se perjudiquen las labores; la aplicación de las sanciones a que se refiere esta cláusula

será siempre previa solicitud por escrito del **SINDICATO** y sin responsabilidad para **LA JUNTA**.

DÉCIMA - LA JUNTA se obliga a separar de su trabajo, al trabajador o trabajadores que solicite **EL SINDICATO** por escrito, ya sea por haber renunciado a pertenecer al mismo, o por haber sido expulsado de la organización sindical. **LA JUNTA** tendrá un plazo de 24 horas para llevar a cabo la separación, contando a partir del momento en el que **EL SINDICATO** le presente la solicitud respectiva, a la cual se deberá acompañar dicha sanción, conforme a los estatutos sindicales y las disposiciones relativas de la Ley.

DÉCIMA PRIMERA.- Las partes reconocen que ningún trabajador estará obligado a desempeñar labores que no correspondan al puesto para el cual ha sido contratado; se exceptúa de esta modalidad a los trabajadores conocidos como ayudante general.

DÉCIMA SEGUNDA.- En los casos de que un trabajador sindicalizado sea promovido a un puesto de confianza, no podrá realizar ninguna acción como sindicalizado mientras dure su encargo. Dicho encargo será hasta por seis meses, por lo que en cualquier momento dentro de ese termino, **LA JUNTA** podrá regresar al trabajador a su puesto, categoría y salario de origen, si a juicio de ella no es satisfactoria la prestación de sus servicios como empleado de confianza, debiéndose sustituir al trabajador promovido de acuerdo al escalafón.

CAPITULO III DE LOS ASCENSOS Y VACANTES

DÉCIMA TERCERA.- El personal de nuevo ingreso será para cubrir los puestos menores señalados en el tabulador y el escalafón del presente **CONTRATO**. Las vacantes de puestos clasificados, tanto de nueva creación como definitivas o temporales, serán cubiertas en calidad de ascenso por el personal de planta que viene ocupando los puestos fijos en el tabulador, recorriéndose en todo caso el escalafón según la aptitud de los trabajadores capacitados, debiéndose preferir

José Rangel Arce

para el puesto al más competente y mejor capacitado y sólo en caso de igualdad de competencia y capacidad se le dará preferencia al mas antiguo.

Todo trabajador ascendido por **LA JUNTA** a un puesto de superior categoría, estará sujeto a un término de treinta días, dentro del cual, en cualquier momento, **LA JUNTA** podrá regresar al trabajador al puesto y salario de origen, si los servicios del trabajador no son satisfactorios en el nuevo puesto, a juicio de **LA JUNTA** y con la intervención del **SINDICATO**, a efecto de que éste tenga la participación que le corresponda. En este caso, se harán los movimientos de personal necesarios sin ninguna responsabilidad para **LA JUNTA**.

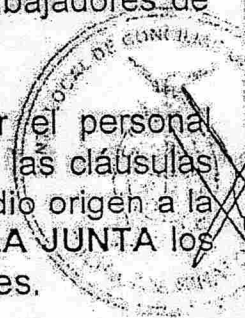
DÉCIMA CUARTA.- Las vacantes se clasifican en definitivas y temporales. Son vacantes definitivas las que dejan los trabajadores por ascensos definitivos a puestos mayores; por incapacidades totales permanentes; por muerte del trabajador; por separación definitiva del trabajador en forma voluntaria y obligada, por haber sido expulsado del **SINDICATO** y por jubilación o pensión. Son vacantes temporales las que dejan los trabajadores en forma eventual o transitoria, ya sea por permisos, vacaciones, enfermedades, incapacidades, etc. Cuando se trate de vacantes temporales, para efectos de movimientos escalafonario deberán ser por 10 (diez) días o más.

Para cubrir las vacantes a que se refiere el párrafo anterior, se observarán las disposiciones del artículo 159 de la Ley y la cláusula que antecede.

DÉCIMA QUINTA.- Se considerarán como trabajadores eventuales o transitorios a los que presten servicios de una manera casual o temporal, bien sea en sustitución transitoria de otros trabajadores de planta o por el incremento del trabajo.

Queda convenido en que **LA JUNTA** deberá solicitar el personal eventual o transitorio al **SINDICATO** en los términos de las cláusulas cuarta, sexta y octava, pero al término de la causa que dio origen a la contratación de trabajadores eventuales o transitorios, **LA JUNTA** los podrá separar sin responsabilidad de ninguna de las partes.

Jose Suarez Valero



CAPITULO IV DE LA JORNADA DE TRABAJO

DÉCIMA SEXTA.- Las jornadas de trabajo tendrán como duración las que señala en su disposición relativa el Capítulo Segundo del título tercero de la Ley Federal de Trabajo y se distribuirá de lunes a viernes, fijándose los horarios respectivos en el Reglamento Interior de Trabajo.

DÉCIMA SÉPTIMA.- Con el fin de evitar las graves consecuencias que representa la falta de asistencia y puntualidad en el trabajo, se conviene que los trabajadores quedan obligados a presentarse sin retraso a sus labores precisamente a las horas marcadas para el turno que tengan asignado.

DÉCIMA OCTAVA.- Ambas partes convienen que la jornada de trabajo para quienes perciben sueldos por unidad de tiempo, se empezará a contar desde el momento en que el trabajador se presente en el lugar indicado por LA JUNTA, para traslado a los lugares designados para el desempeño de los trabajos respectivos. En consecuencia, el tiempo que emplee el trabajador en su trayecto al lugar asignado para su traslado o viceversa, se computará como parte integrante de la jornada de trabajo.

DÉCIMA NOVENA.- El tiempo trabajado que exceda de la jornada ordinaria será considerado como tiempo extra y en consecuencia LA JUNTA estará obligada a retribuir las primeras 9 (nueve) horas semanarias, excedente de la jornada ordinaria con un 100% (cien por ciento) más del salario ordinario y las que superen esas 9 (nueve) horas, comprendidas dentro de la misma semana, con un 200% (doscientos por ciento) más del salario ordinario, obligándose LA JUNTA a pagar las horas extras trabajadas el día de pago de la quincena correspondiente. Los días de descanso, incluyendo sábados y domingos, que por causas de fuerza mayor tengan que trabajarse, se pagaran con un 200% (doscientos por ciento) más del salario ordinario, tomándose como tiempo base 4 (cuatro) horas mínimo.

Además recibirá un 25% (veinticinco por ciento) de su salario quien trabaje tiempo extra en un día domingo.

DÉCIMA NOVENA BIS. - Ambas partes convienen que en los casos de ausencia de algún trabajador, cualquiera que sea la causa y sea sustituido por otro, éste último deberá percibir el salario del trabajador sustituido, así como las demás prestaciones económicas, durante todo el termino de dicha sustitución.

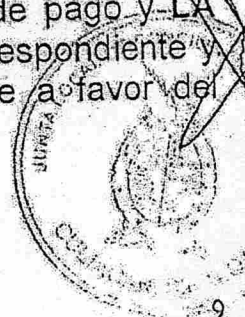
VIGÉSIMA.- LA JUNTA tendrá en todo tiempo la facultad de modificar, de acuerdo con las necesidades del trabajo, los horarios y los turnos de los trabajadores, pero en ningún caso la duración de la jornada ordinaria excederá en lo consignado en la cláusula décima sexta de este **CONTRATO**. Los cambios de horarios y de turnos se realizarán previa intervención de la representación sindical.

CAPITULO V DE LOS SALARIOS Y PAGOS

VIGÉSIMA PRIMERA. - Los trabajadores disfrutarán de los salarios que se especifican en el tabulador que como anexo a este **CONTRATO**, forma parte integrante del mismo.

VIGÉSIMA SEGUNDA. - Los salarios de los trabajadores serán pagados conforme al sistema de pago que establezca la junta los días 15 (quince) y último de cada mes, o el día hábil anterior a esas fechas, si éstas caen en día inhábil.

En caso de que hubiera algún error en el pago de los salarios, el trabajador deberá hacer la reclamación el mismo día de pago y **LA JUNTA** se obliga a hacer desde luego la revisión correspondiente y pagar, el día siguiente hábil, la diferencia que resulte a favor del trabajador, si su reclamación es fundada.



Jose Carlos Valero

VIGÉSIMA TERCERA.- LA JUNTA se obliga a hacer las deducciones o descuentos en los salarios de sus trabajadores que a continuación se especifican;

A).-Por cuotas ordinarias y extraordinarias sindicales, las cuales serán entregadas al Secretario Tesorero del **SINDICATO** a más tardar el día siguiente de las quincenas del mes en curso. ✓

B).-Por cuotas para la constitución de cooperativas y cajas de ahorros, formadas por los trabajadores;

C).-Para el pago de los impuestos legales establecidos y que se establezcan en lo futuro.

D).-Por lo demás conceptos enumerados en el artículo 110 de la Ley. ✓

Para la deducción de las cuotas ordinarias y extraordinarias que acuerde el **SINDICATO**, bastará únicamente el aviso por escrito del mismo. Las cantidades resultantes por este concepto las entregará **LA JUNTA** al **SINDICATO**, mediante cheque nominativo y para abono en cuenta del beneficiario a favor del **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA** por conducto del Secretario Tesorero o Secretario General, quien otorgará el comprobante fiscal correspondiente.

VIGÉSIMA CUARTA.- Las partes convienen que todos los trabajadores que laboren en igualdad de circunstancias deberán ser retribuidos con salarios iguales, sin tomar en cuenta edad, sexo o nacionalidad, en los términos de la fracción VII del apartado A del artículo 123 de la Constitución General de la Republica.

CAPITULO VI DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

VIGÉSIMA QUINTA.- La **JUNTA** se obliga a proporcionar a sus trabajadores capacitación y adiestramiento en su trabajo que les

permitirá elevar su nivel de vida y su productividad, conforme a los planes y programas que de común acuerdo formulen **LA JUNTA** y **EL SINDICATO** y sean aprobados por las autoridades competentes, de acuerdo con lo dispuesto por el Capítulo III del Título Cuarto de la Ley.

VIGÉSIMA QUINTA BIS.- Las constancias de habilidades laborales, tales como diplomas, certificados o cualquier grado de capacitación, es un documento expedido por el capacitador, en el cual el trabajador acreditará haber llevado y aprobado un curso de capacitación.

Las constancias de que se trata, surtirán plenos efectos para ascenso solo en caso de nuevas vacantes o puestos de nueva creación, para que sean ocupadas por el trabajador mejor capacitado.

CAPITULO VII DE LA CALIDAD E INTENSIDAD DEL TRABAJO

VIGÉSIMA SEXTA.- **EL SINDICATO** reconoce que **LA JUNTA** tiene la facultad de dirigir, inspeccionar, administrar y supervisar todos los trabajos para cuya ejecución se celebra en este **CONTRATO**; por lo tanto, a ella compete exclusiva y directamente dar las instrucciones y órdenes para el desarrollo de los trabajos, incluyendo todas las disposiciones técnicas y administrativas que juzgue convenientes, por lo que los trabajadores a sus servicio quedan sujetos a la autoridad de **LA JUNTA**, en todo lo concerniente a sus labores.

VIGÉSIMA SÉPTIMA.- La intensidad y calidad del trabajo serán de tal naturaleza que se obtenga la mayor eficiencia posible, sujetándose los trabajadores estrictamente a las instrucciones y normas de eficiencia que determine **LA JUNTA**; en consecuencia, los trabajadores se obligan a trabajar con absoluta buena fe, poniendo el esmero y cuidado necesarios y siendo responsables de la correcta ejecución de las labores que se le encomienden.

VIGÉSIMA OCTAVA.- Para dar cumplimiento a la cláusula que antecede, cuando **LA JUNTA** califique falta de eficiencia, de calidad o intensidad normal de él o los trabajadores, procederá a comunicarlo al **SINDICATO** para que proceda a la investigación del caso. Ambas

Jose Rangel Valerio



partes de común acuerdo, en caso de existir la razón por parte de LA JUNTA buscarán la forma de corregir la falta que corresponda.

VIGÉSIMA NOVENA.- LA JUNTA proporcionará la herramienta y útiles para que los trabajadores desarrollen sus actividades, así como el equipo de seguridad necesario para la prevención de accidentes, de acuerdo con lo que dispone la Ley y el Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo. En caso de que LA JUNTA no cumpliera con este requisito, el trabajador no tendrá obligación de desarrollar el trabajo encomendado.

LA JUNTA no descontará cantidad alguna por el deterioro o desgaste naturales de los útiles, las herramientas o el equipo de seguridad, pero los trabajadores están obligados a pagar a LA JUNTA el valor de reposición de los útiles, herramientas o el equipo de seguridad resguardados que pierdan o de aquellos que inutilicen o deterioren por uso inadecuado, maltrato, negligencia o descuido; queda facultada la junta para deducir de los salarios el importe de dichos útiles, herramientas o equipo de seguridad.

CAPITULO VIII DE LOS DESCANSOS, VACACIONES Y PERMISOS

TRIGÉSIMA.- Las partes convienen en que por cada 5 (cinco) días de trabajo efectivo, los trabajadores disfrutarán de 2 (dos) días de descanso con goce de salario íntegro.

TRIGÉSIMA PRIMERA.- La JUNTA concederá a sus trabajadores con goce de salario íntegro, los siguientes días de descanso: 1 (primero) de enero, 16 (diez y seis) y 21 (veintiuno) de marzo, 1 (primero) y 10 (diez) de mayo, 16 (diez y seis) de septiembre, 2 (dos) y 20 (veinte) de noviembre, 1 (primero) de diciembre de cada 6 (seis) años, cuando corresponda la transmisión del Poder Federal, y el día que rinda el informe el C. Presidente Municipal de Guasave, 24 (veinticuatro) Y 25 (veinticinco) y 31 (treinta y uno) de diciembre Y, jueves y viernes de Semana Mayor y el día en que cumpla años de

vida cada trabajador, queda facultada LA JUNTA para designar a los trabajadores que a su juicio sean necesarios para desempeñar los servicios indispensables en esos días, pero procurando que todos descansen el 1 (primero) de mayo, a efecto de que asistan al desfile que se celebra con motivo del día del Trabajo. Cuando por órdenes de LA JUNTA, el trabajador labore durante el día de descanso obligatorio o semanal, percibirá como compensación salario doble, además del salario correspondiente a tal descanso.

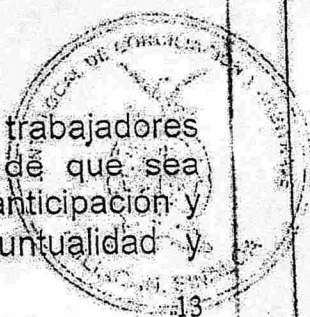
Jose Barrios

TRIGÉSIMA SEGUNDA.- Los trabajadores al servicio de LA JUNTA con antigüedad de 1 (uno) a 5 (cinco) años de servicio, disfrutarán de un periodo anual de vacaciones de 23 (veintitrés) días laborales continuos, con goce de salario íntegro, y 16 (diez y seis) días de prima vacacional. A los trabajadores con 6 (seis) años de antigüedad en adelante gozarán de un periodo de 26 (veintiséis) días más una prima vacacional de 21 (veintiún) días. Los trabajadores de planta con antigüedad menor de 1 (uno) año que tengan que cubrirse las vacaciones, se les pagarán las mismas en proporción al tiempo trabajado como base de los 23 (veintitrés) días mencionados y 16 (diez y seis) días de prima vacacional ajustándolas a las disposiciones del artículo 77 de la Ley.

LA JUNTA Y EL SINDICATO.- Acuerdan que LA JUNTA entregará el programa de las vacaciones a más tardar el día 31 de octubre del año en curso para el goce o disfrute del próximo año calendario y de no ser así, EL SINDICATO tendrá la facultad de presentar el programa de vacaciones de los trabajadores sindicalizados del periodo que corresponda coordinándose con el responsable de Recursos Humanos en los 5 (cinco) días hábiles posteriores al 31 de Octubre del año en curso.

El pago de los salarios correspondientes a las vacaciones a que tenga derecho los trabajadores les será cubierto, cuando menos, la víspera del día en que inician el disfrute de las mismas.

TRIGÉSIMA TERCERA.- LA JUNTA concederá a sus trabajadores permisos para faltar a sus labores, sólo en el caso de que sea solicitado por escrito, cuando menos con 1 (un) día de anticipación y por conducto del SINDICATO; los conceptos de puntualidad y



asistencia no afectarán al trabajador en su pago por dichos permisos, pues son permisos no faltas injustificadas.

TRIGÉSIMA CUARTA.- Los permisos se concederán sin goce de sueldo en los siguientes casos:

A).-Para la atención de asuntos particulares, hasta por 150 (ciento cincuenta) días laborales al año.

B).-Para desempeñar cargos de elección popular, por todo el tiempo que éstos duren.

En ambos casos la antigüedad de los trabajadores no será interrumpida.

Los permisos se concederán con goce de sueldo en los siguientes casos:

I.- 2 (Dos) días con goce de sueldo cuando por motivos urgentes, causados por enfermedades graves o muerte de sus familiares, se vean necesitados de ausentarse de su trabajo, sujetándose lo anterior a comprobación o justificación.

II.- Por el tiempo que sea necesario cuando los trabajadores desempeñen una Comisión Sindical; cuando por razones de discusión del Contrato Colectivo de Trabajo tengan que ausentarse de sus labores **LA JUNTA** cubrirá sus salarios íntegros por el tiempo que duren dichas pláticas o discusiones del mismo; en este caso la antigüedad no será interrumpida.

III.- Los demás señalados en la fracción IX del artículo 132 de la Ley

TRIGÉSIMA QUINTA.- Cuando el trabajador se vea obligado a faltar a su trabajo, sin previo permiso, deberá en todo caso dar aviso antes de su hora de entrada, indicando el lugar o domicilio en que se encuentra y justificar su falta de asistencia dentro de un plazo que no exceda de 5 (cinco) días.

Cuando la falta de asistencia obedezca a enfermedad serán consideradas como justificantes la receta o la incapacidad expedidas por el I.M.S.S. En el caso de que el trabajador no desee hacer uso de los servicios médicos del Seguro Social, de todas maneras estará obligado a ocurrir o llamar al médico de dicho instituto a fin de que éste, en su caso, le expida el certificado de incapacidad correspondiente.

Jose-Carlos Valdez

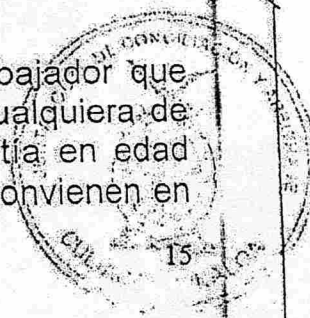
CAPITULO IX DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TRIGÉSIMA SEXTA.- LA JUNTA se obliga a afiliar a sus trabajadores ante el Instituto Mexicano del Seguro Social; el pago de las cuotas se harán en los términos de la Ley de la materia; **LA JUNTA** responderá de las obligaciones derivadas de los riesgos profesionales y enfermedades generales cuando no afilié oportunamente al trabajador.

En el caso de incapacidad por enfermedades generales, **LA JUNTA** les cubrirá a los trabajadores el complemento del salario que no cubra el I.M.S.S., con la finalidad de que reciban el 100% (cien por ciento) de su sueldo integro, durante el tiempo que dicho instituto decreta la incapacidad.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- LA JUNTA, como una protección para los familiares de los trabajadores de planta, contratará un Servicio Colectivo de vida por la cantidad de \$80,000.00 (Ochenta mil pesos 00/100 M.N) para el caso de muerte de trabajadores sea cual fuere la causa de su muerte. **LA JUNTA** cubrirá íntegramente el pago de la prima correspondiente. Las partes están de acuerdo en modificar el monto de la suma asegurada cada dos años, al revisar íntegramente este Contrato Colectivo.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA BIS.- En el caso de que un trabajador que haya obtenido su jubilación no alcance el beneficio de cualquiera de las pensiones, tales como invalidez y vida, retiro, cesantía en edad avanzada y vejez que concede el I.M.S.S, ambas partes convienen en



que continuarán cotizando ante el Instituto Mexicano del Seguro Social en los mismos términos y condiciones en que lo venían haciendo, hasta en tanto el trabajador jubilado quede comprendido en los supuestos que para disfrutar cualquiera de dichas pensiones exige la Ley del Seguro Social.

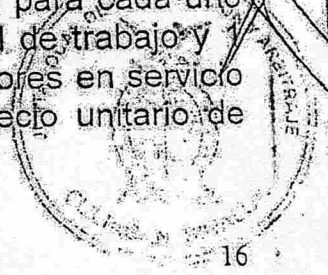
Jose Canadua

CAPITULO X DE LAS OBLIGACIONES DE LA JUNTA CON SUS TRABAJADORES Y EL SINDICATO

TRIGÉSIMA OCTAVA.- LA JUNTA se obliga a otorgar, la cantidad de 38 (treinta y ocho) veces de salario mínimo vigente al área geográfica que corresponda al Municipio de Guasave, Sinaloa; mensualmente para becas de los trabajadores, a efecto de que aquellos puedan realizar estudios de cualquier ciclo o naturaleza. Dicha suma será entregada al **SINDICATO** para que éste asigne las becas y cantidades correspondientes.

TRIGÉSIMA NOVENA.- LA JUNTA se obliga a cobrar a sus trabajadores por consumo de agua y servicio de drenaje el 25% (veinti cinco por ciento) de la cuota mínima señalada en las tarifas correspondientes, siempre y cuando dichos servicios sean destinados a la casa habitación del trabajador, a cuyo nombre deberá aparecer el contrato respectivo; esta reducción queda sujeta a la ratificación por parte de Consejo Directivo de **LA JUNTA**, al aprobarse las tarifas anuales.

CUADRAGÉSIMA.- LA JUNTA otorgará a todo el personal sindicalizado activo 2 (dos) uniformes cada año calendario, tanto para el personal femenino como para el personal masculino, además pondrá a disposición de los trabajadores del sistema urbano 4 (cuatro) pares de botas de hule y 1 (uno) par de botas de hule para cada uno de los sistemas foráneos, y al soldador 1 (uno) overol de trabajo y (uno) gorra anualmente para cada uno de los trabajadores en servicio activo, ya sea hombre o mujer, la cual tendrá un precio unitario de hasta \$60.00 (sesenta pesos 00 /100 M.N).



CUADRAGESIMA BIS.- LA JUNTA se obliga a cubrir anualmente dos uniformes completos a cada uno de los trabajadoras sindicalizados activos tanto hombres como mujeres teniendo como valor por cada uno de los uniformes 30 (treinta) veces el salario mínimo vigente a la zona geográfica que comprende el Municipio de Guasave, Sinaloa; el monto total por el pago de los uniformes se entregará al SINDICATO por conducto del Secretario General o Secretario Tesorero del mismo mediante cheque nominativo y para abono en cuenta del beneficiario a favor del SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA, expindiendo el comprobante fiscal correspondiente.

Jesse Rangel Valero

CUADRAGÉSIMA PRIMERA.- LA JUNTA se obliga a proporcionar, por concepto de viáticos, el equivalente a un salario mínimo diario a los trabajadores que por necesidades del servicio laboren en forma interrumpida y en aquellos casos de emergencia o en los que tengan que salir a laborar a los Sistemas Foráneos.

CUADRAGESIMA PRIMERA BIS.- LA JUNTA se obliga a pagar a la Federación de trabajadores de los Municipios de Guasave y Sinaloa C.T.M. la cantidad de 1 (uno) salario mínimo anual por cada uno de los trabajadores sindicalizados, por concepto de cuotas confederadas en base al salario mínimo general que rige la zona económica de Guasave Sin., dicha cantidad será entregada antes del día 16 (dieciséis) de marzo de cada año calendario.

CUADRAGESIMA SEGUNDA.- LA JUNTA se obliga a cubrir por concepto de arrendamiento a los trabajadores que poseen bicicletas y las utilicen en labores propias de la misma, la cantidad de \$130.00 (ciento treinta pesos 00/100 M.N) mensuales; igualmente se obliga a pagar a los trabajadores que poseen motocicletas y las utilicen en labores propias a LA JUNTA la suma de \$250.00 (dos cientos cincuenta pesos 00/100 M.N) mensuales.



CUADRAGESIMA TERCERA.- LA JUNTA otorgará a los trabajadores, por concepto de aguinaldo anual, el equivalente a 60 (sesenta) días de salario y de la misma manera LA JUNTA pagará el 50% (cincuenta por ciento) de los impuestos que genere el trabajador por el pago de aguinaldo anual. Cada año la junta como apoyo a los trabajadores anexará el 10% (diez por ciento) anual más para el pago de impuesto antes mencionado hasta cubrir el 100% (cien por ciento) del pago. Los trabajadores que no hayan cumplido el año completo de servicio se les pagará en proporción el tiempo trabajado. Esta prestación será cubierta a más tardar el día 19 (diecinueve) de diciembre de cada año.

CUADRAGESIMA CUARTA.- LA JUNTA proporcionará los servicios de teléfono para llamadas locales a los trabajadores y sus representantes sindicales, cuando el caso lo amerite, de la misma manera LA JUNTA se compromete al pago mensual de una renta fija cuyo número EL SINDICATO le indique posterior a la firma de este CONTRATO.

LA JUNTA se obliga a la firma del presente Contrato Colectivo de Trabajo a cubrir AL SINDICATO la renta de 3 (tres) líneas de telefonía celular hasta por un monto de \$500.00 (quinientos pesos 00/100 M.N.) mensuales por cada una de ellas, independientemente de la línea local o fija que ya se tiene contractualmente.

CUADRAGESIMA QUINTA.- LA JUNTA se obliga a cubrir anualmente los gastos que origine la formación de un equipo de béisbol, uno de voleibol y otro de básquetbol completos.

CUADRAGESIMA SEXTA.- LA JUNTA se obliga a proporcionar al SINDICATO la cantidad de \$1,000.00 (Mil pesos 00/100 M.N.) mensuales por concepto de ayuda para renta del local sindical.

CUADRAGESIMA SÉPTIMA.- LA JUNTA se obliga a cubrir al SINDICATO la cantidad de \$1,000.00 (mil pesos 00/100 M. N.) mensuales para gastos de papelería.



CUADRAGESIMA OCTAVA.- LA JUNTA se compromete a entregar al SINDICATO, por una sola vez al año, la cantidad de 2.5 (dos punto cinco) veces el salario mínimo vigente en el área geográfica que corresponde al Municipio de Guasave, Sinaloa; por cada trabajador sindicalizado, como ayuda para los gastos que origine la celebración del aniversario de la fundación de dicha organización; la entrega de esta suma se hará en la víspera del día 1º. de mayo de cada año.

CUADRAGESIMA OCTAVA BIS.- LA JUNTA cubrirá los gastos que por comisiones sindicales origine el Secretario General y Secretario de Trabajo de dicha organización, fuera del Municipio de Guasave, pero dentro del Estado; previa la estimación y negociación respectiva; en comisiones fuera del estado la ayuda será el equivalente a 4 (cuatro) meses de salario promediado hasta por 2 (dos) veces al año.

CAPITULO XI DISPOSICIONES GENERALES

CUADRAGESIMA NOVENA.- Cuando LA JUNTA por cualquier motivo tenga necesidad de disminuir su personal de planta, podrá dar por terminado el Contrato Individual de Trabajo con los trabajadores de que se trate, pagando como indemnización el equivalente a 4 (cuatro) meses de salario, más 20 (veinte) días por cada año de servicios prestados, además de 18 (dieciocho) días por año de servicios prestados por concepto de prima de antigüedad, debiéndose pagar estos conceptos con base en el salario tabular al momento de la indemnización.

Los trabajadores indemnizados en los términos de esta cláusula tendrán preferencia sobre los eventuales o transitorios para volver a prestar sus servicios en LA JUNTA, siempre y cuando dichos trabajadores continúen asistiendo a las asambleas del SINDICATO y sigan cubriendo el importe de las cuotas sindicales.

QUINCUAGÉSIMA.- Los trabajadores que tengan más de 5 (cinco) años cumplidos de antigüedad al servicio de LA JUNTA, podrán separarse voluntariamente del empleo y tendrán derecho al pago de una prima de antigüedad consistente en 18 (dieciocho) días de salario

por cada año de servicios prestados. Ambas partes convienen en que no podrán separarse en éstos términos más de 3 (tres) trabajadores en cada año calendario.

- **QUINCUAGÉSIMA BIS.- LA JUNTA** se obliga a pagar una prima de antigüedad consistente en 23 (veintitrés) días de salario por año de servicio al beneficiario o beneficiaria del trabajador o trabajadores que fallezcan estando en servicio activo, mencionada indemnización se cubrirá en base al salario tabular vigente al momento de su muerte.

Cada trabajador por escrito designará al beneficiario o beneficiarios para que reciban los beneficios de la presente cláusula.

QUINCUAGÉSIMA PRIMERA.- Cuando en un turno de trabajo continuo no se presente el relevo, el trabajador no relevado tiene la obligación de continuar trabajando y si transcurre más de una hora sin ser sustituido, **LA JUNTA** le cubrirá tiempo extra por todo el tiempo que dure su jornada. En todo caso, **EL SINDICATO** tiene la obligación de proporcionar un trabajador relevista para ese turno, que tenga los conocimientos necesarios para desempeñar el puesto correspondiente.

Los trabajadores que continúen laborando después de cumplida su jornada legal, aun cuando se trate de diferente puesto, percibirán salario como tiempo extra de acuerdo a la categoría del trabajador relevado, siempre y cuando dicho salario no sea menor del que percibe el trabajador que releva en los términos del párrafo que antecede.

QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA.- LA JUNTA reconoce que **EL SINDICATO** podrá designar como sus delegados a trabajadores sindicalizados, en aquellos lugares o fuentes de trabajo que por razón de la distancia o número de trabajadores sindicalizados lo ameriten, y sus representantes estarán obligados a tratar con ellos, en primera instancia, los asuntos correspondientes.

Para los efectos de las relaciones entre **EL SINDICATO** y **LA JUNTA** se tendrán por representantes del **SINDICATO** aquellos miembros del mismo cuyo nombramiento y representación le hayan sido comunicados por escrito a **LA JUNTA**.

✓ / /
QUINCUAGÉSIMA TERCERA.- LA JUNTA se obliga a no cubrir los puestos de confianza con trabajadores a los que **EL SINDICATO** haya excluido de su seno.

QUINCUAGÉSIMA CUARTA.- Ambas partes aceptan que en los casos no previstos en el presente contrato, se resolverán de acuerdo con lo que prevenga la Ley y demás disposiciones aplicables.

QUINCUAGÉSIMA QUINTA.- LA JUNTA, como ayuda al **SINDICATO** proporcionará un apoyo de \$ 12,000.00 (Doce mil pesos 00/100 mn) mensual para consumo de gasolina Premium, que se actualizará cada año conforme al INPC en enero de cada año.

QUINCUAGÉSIMA SEXTA.- Queda pactado que **LA JUNTA** incrementará los salarios de los trabajadores sindicalizados de acuerdo a los aumentos que determine la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, independientemente de los incrementos salariales obligados que se den anualmente por revisión de Contrato Colectivo.

QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA.- LA JUNTA no podrá cambiar por ningún motivo de su centro de trabajo y lugar de residencia, en forma definitiva, a ningún trabajador sindicalizado.

QUINCUAGÉSIMA OCTAVA.- Los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a la jubilación cuando hayan cumplido 25 (veinticinco) años de servicio prestado a favor de **LA JUNTA**. Los trabajadores que disfruten de este derecho seguirán percibiendo como pensión por parte de **LA JUNTA**, el salario íntegro que devengaban al momento de su jubilación. Además tendrán derecho a los incrementos salariales en la misma proporción que se asignen para los trabajadores en servicio activo y a percibir las prestaciones de aguinaldo y de despensa alimenticia pactadas en este **CONTRATO**. Los trabajadores jubilados recibirán íntegras, como hasta la fecha las pensiones que les hayan sido asignadas por el **I.M.S.S.** Todo trabajador que se viera beneficiado con la jubilación, percibirá la prima de antigüedad consistente en el importe de 20 (veinte) días de salario por cada año de servicio prestado a partir del día 1 (primero) enero año 2007 (dos mil siete), en el momento de su jubilación y con base en el salario actualizado al ocurrir ésta; el pago de esta prestación no podrá

Jose Parra Urdinola

diferirse a un plazo mayor de 45 (cuarenta y cinco) días a la fecha de la jubilación.

QUINCUAGÉSIMA NOVENA.- LA JUNTA se obliga a otorgar a los trabajadores sindicalizados un bono de puntualidad equivalente al 9% (nueve por ciento) del sueldo tabular vigente que corresponda, siempre y cuando el trabajador cumpla con las siguientes condiciones:

A).- Haber asistido a su trabajo todos y cada uno de los días hábiles durante la quincena, salvo causas justificadas, plenamente acreditada, a juicio de LA JUNTA, y

B).- No haber acumulado más de dos retardos, salvo causas justificadas, a juicio de LA JUNTA en los días hábiles de la quincena. Este 9% (Nueve por ciento) surtirá efecto en todas las prestaciones pactadas en este Contrato Colectivo y formará parte del tabulador de salario que como anexo forma parte del Contrato Colectivo de Trabajo.

SEXAGÉSIMA.- LA JUNTA se obliga a otorgar a los trabajadores sindicalizados al equivalente al 7% (siete por ciento) del sueldo tabular vigente que corresponda, en el rubro de asistencia; lo cual surtirá efecto en todas las prestaciones pactadas en este Contrato Colectivo en vigor y formara parte del tabulador de salario que como anexo forma parte del Contrato Colectivo de Trabajo.

SEXAGÉSIMA BIS.- LA JUNTA acepta que el Secretario General y el Secretario de Trabajo se dediquen a realizar única y exclusivamente actividades de gestión para EL SINDICATO recibiendo el 100% (cien por ciento) de su salario y prestaciones pactadas en el Contrato Colectivo en vigor.

SEXAGÉSIMA PRIMERA.- LA JUNTA como apoyo AL SINDICATO realizará los mantenimientos preventivos y correctivos a los vehículos propiedad del SINDICATO cuando estos lo requieran, de la misma manera LA JUNTA otorgará AL SINDICATO cada año calendario la cantidad de \$20,000.00 (Veinte Mil Pesos 00/100 M.N.) para la adquisición del vehículo.

SEXAGÉSIMA SEGUNDA.- LA JUNTA conviene pagar una persona del sexo femenino como auxiliar administrativo de nuevo ingreso, que estará al servicio del SINDICATO, entregándole todas las

prerrogativas de ley que señala el presente Contrato Colectivo de Trabajo en vigor, cuando este lo solicite.

SEXAGÉSIMA TERCERA. - Cuando **LA JUNTA** utilice obra directa, tratándose de la construcción de plantas potabilizadoras, introducción de sistemas de drenaje, agua potable, o cualquier otra cosa relacionada con **LA JUNTA**, esta estará obligada a utilizar los servicios de trabajadores miembros del **SINDICATO**, que tengan las especialidades que concurren a dichas obras, tales como albañiles, fontaneros, operadores de maquinarias, auxiliares etc. debiéndose respetar las condiciones laborales pactadas en este **CONTRATO**.

Para el evento que **LA JUNTA** otorgue, en licitación pública, la ejecución de esas obras a favor de terceros, al suscribirse los contratos respectivos **LA JUNTA** condicionara a los contratistas para que igualmente utilicen los servicios de los trabajadores miembros del **SINDICATO** en las especialidades ya aludidas ajustándose las condiciones laborales al presente Contrato Colectivo de Trabajo, en lo que sea conducente; el Contrato Individual de Trabajo que habrá de celebrarse con cada trabajador en lo particular, que por su naturaleza será por obra determinada, se hará bajo la supervisión y con la intervención del **SINDICATO**.

En el supuesto que tanto **LA JUNTA** como el contratista requieran para la realización de sus obras de trabajadores cuya especialidad no cuente **EL SINDICATO**, con el consentimiento de éste podrá contratarse a trabajadores libres, con la obligación de afiliarse inmediatamente **AL SINDICATO**, esta obligación no aplica tratándose de personal técnico especializado cuyas funciones estén encaminadas exclusivamente a trabajadores de confianza.

Para los trabajos de mantenimiento, así como los de rehabilitación, de instalación de sistemas de agua potable y alcantarillado se aplicaran las mismas reglas antes enunciadas.

Al concluir los trabajos de construcción, mantenimiento o rehabilitación **EL SINDICATO** proporcionará a **LA JUNTA** los trabajadores necesarios para el buen funcionamiento de las obras realizadas de acuerdo al Contrato Colectivo en vigor.



SEXAGÉSIMA CUARTA.- LA JUNTA y EL SINDICATO acuerdan que por ocasionar el o los trabajadores, intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo, encontrando los perjuicios con negligencia, el o los trabajadores tanto sindicalizados como de confianza pagaran a la empresa el 50% (cincuenta por ciento) del monto total registrado por dichos perjuicios.

Jose Rangel Velazquez

SEXAGÉSIMA QUINTA.- LA JUNTA acepta proporcionar el apoyo del 100% (cien por ciento) del pago de energía eléctrica, agua potable, Internet, teléfono por tiempo indefinido, mientras exista el edificio del **SINDICATO** y lo necesario para el buen funcionamiento de dichas oficinas.

SEXAGÉSIMA SEXTA.- LA JUNTA se obliga a la firma del presente Contrato Colectivo de Trabajo a pagar con cargo a la institución el costo de 10 (diez) licencias de manejo a trabajadores del **SINDICATO** como un incentivo después de una evaluación que harán conjuntamente su jefe inmediato y **EL SINDICATO**. Éstas se les otorgarán a los trabajadores que manejen vehículos oficiales de cualquier tipo.

SEXAGÉSIMA SÉPTIMA.- LA JUNTA se obliga a otorgar **AL SINDICATO** un apoyo económico por la cantidad de \$30,000.00 (Treinta Mil Pesos 00/100 M. N.) para la realización de la posada navideña a sus trabajadores sindicalizados, pago que se hará anualmente.

SEXAGÉSIMA OCTAVA.- LA JUNTA se obliga a otorgar un apoyo económico por la cantidad de \$36,000.00 (treinta y seis mil pesos 00/100 M.N.) de manera anualizada, para mantenimiento del edificio propiedad del Sindicato, surtiendo efecto el presente acuerdo a partir del mes de diciembre del año 2013.

SEXAGESIMA NOVENA.- LA JUNTA y el SINDICATO acuerdan que todas las prerrogativas otorgadas en efectivo se den mediante cheque nominativo y para abono a cuenta del beneficiario a favor del **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA**, a través de su **SECRETARIO GENERAL y/o SECRETARIO**

TESORERO, el total de las prerrogativas se dividirán en doce pagos iguales y se entregará una doceava parte en los primeros 5 (Cinco) días de cada mes, según relación anexa:

CLAUSULA	CONCEPTO	COSTO ANUAL	FORMA DE ACTUALIZACION
CUADRAGESIMA	CACHUCHAS	\$ 18,720	INPC
CUADRAGESIMA PRIMERA BIS	CUOTA FEDERACION 1 SM POR TRABAJADOR	\$ 23,722	SMAG
CUADRAGESIMA CUARTA	3 LINEAS DE CELULARES	\$ 12,000	INPC
CUADRAGESIMA QUINTA	APOYO AL DEPORTE	\$ 47,033	INPC
CUADRAGESIMA SEXTA	RENTA DE LOCAL	\$ 8,000	INPC
CUADRAGESIMA SEPTIMA	PAPELERIA	\$ 8,000	INPC
CUADRAGESIMA OCTAVA	CELEBRACION 1 DE MAYO	\$ 59,147	SMAG
CUADRAGESIMA OCTAVA BIS	VIATICOS DENTRO DEL ESTADO	\$ 26,400	INPC
CUADRAGESIMA OCTAVA BIS	VIATICOS SEGUNDA PAGO FUERA DEL ESTADO	\$ 149,456	SMAG
QUINCAGESIMA SEXTA	GASOLINA	\$ 96,000	INPC
SEXAGESIMA PRIMERA	APOYO PARA COMPRA DE VEHICULO	\$ 20,000	FIJA
SEXAGESIMA OCTAVA	POSADA NAVIDEÑA	\$ 30,000	INPC
SEXAGESIMA NOVENA	MANTENIMIENTO EDIFICIO	\$ 36,000	FIJA
CUADRAGESIMA BIS	UNIFORMES 30 SALARIO MINIMOS	\$ 1,193,774	SMAG
SUMA TOTAL DE PRERROGATIVAS		\$ 1,728,253	

INPC: Índice Nacional de Precios al Consumidor.

SMAG: Salario Mínimo del Área Geográfica.

TRANSITORIOS

1º.- LA JUNTA se obliga a imprimir el presente contrato en un plazo de 60 (sesenta) días, a partir de la fecha de la firma y entregar 20 (veinte) ejemplares al SINDICATO.

2º.- Ambas partes convienen en que independientemente de la fecha de su depósito, el presente CONTRATO entrará en vigor el día 16 (diez y seis) de marzo de 2014 (Dos mil catorce), y por lo tanto será revisable en los términos de los artículos 399 y 399 Bis de la Ley.

El presente CONTRATO se celebra por triplicado, quedando un ejemplar en poder de cada una de las partes y su original y restantes copias serán depositadas ante la H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa.

EN TAL VIRTUD, A ESA H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA; RESPETUOSAMENTE PEDIMOS.

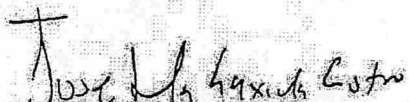
PRIMERO: Tenernos por presentados en los términos de este escrito, suscribiendo el Contrato Colectivo de Trabajo de referencia.


SEGUNDO: Dar por depositado dicho documento ante esa H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA, en los términos y para los efectos a que se refiere el artículo 390 de la Ley.

PROTESTAMOS LO NECESARIO
GUASAVE, SIN., A 03 DE JUNIO DEL 2014

POR LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUA
POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE

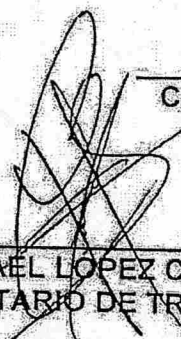

LIC. CARLOS ARMANDO FAVELA AHUMADA
GERENTE GENERAL


LIC. C.P. JOSE M. GAXIOLA CASTRO
GERENTE ADMINISTRATIVO


LIC. EVELIO L. TAPIA MORENO
JEFE DEPTO. JURÍDICO

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO
DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y
ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA.


C. JOSÉ ROBERTO ACOSTA QUEVEDO
SECRETARIO GENERAL


C. ISRAEL LOPEZ CORTEZ
SECRETARIO DE TRABAJO


C. AQUILES ACOSTA REYES
SECRETARIO DE ORGANIZACION


C. JOSE RAMON VALERIO AHUMADA
SECRETARIO DE ACTAS

