

Área:	DESPACHO DE LA SECRETARÍA
Oficio:	SEBIINSOM.DS.419.2024
Asunto:	Respuesta a solicitud de información, folio 062748524000026

C. MELINA LIZBETH YAÑEZ ÁVILA

Presente.

De conformidad con el artículo 6, apartado A, fracciones I, II y III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 5, apartado A y B, fracción I y II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima; artículo 4, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 23 y demás relativos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; artículos 1, 2, 5, 6, 7, 8, 11, 26 fracción I, 133, 135 y demás relativos a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima y artículo 36 de la Ley Orgánica del poder Ejecutivo y de la Administración Pública del Estado de Colima, en relación a su solicitud de información con número de folio 062748524000026 de fecha de impresión del acuse 08 (ocho) de mayo del 2024 (dos mil veinticuatro), presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia a la Secretaría de Bienestar, Inclusión Social y Mujeres del Gobierno del Estado de Colima, mediante la cual requiere y a la letra dice:

"Señale y proporcione el contenido de guías, protocolos y herramientas educativas para identificar, derivar y denunciar casos de trabajo infantil, trabajo forzado y trata de personas

Indique si cuenta con mecanismos que previenen, protegen y pueden coadyuvar en la restitución de derechos de las niñas, niños y adolescentes y a sus familias en situación de trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas y señale el área (subsecretaría, dirección general, dirección y departamento) que opere dichos mecanismos.

Entregar la información en archivo editable."

CONTESTACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Derivada de la lectura su solicitud de acceso a la información, resulta pertinente hacer las siguientes precisiones:

Que con fundamento en el artículo 1 párrafo segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública dice: "Tiene por objeto establecer los principios, bases generales y procedimientos para garantizar el derecho de acceso a la información en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad de la Federación, las Entidades Federativas y los municipios."

Así mismo, la Ley de Transparencia y acceso a la información Pública para el Estado de Colima en su Artículo 135.- Toda solicitud de información presentada en los términos de esta Ley, deberá ser resuelta en un plazo no mayor de ocho días hábiles. De manera excepcional, este plazo podrá prorrogarse por un período igual cuando no sea posible reunir la información solicitada en dicho término. La Unidad de Transparencia deberá comunicar al solicitante, antes del vencimiento del plazo, las razones por las cuales hará uso de la prórroga." en ese contexto la Secretaría de Bienestar, Inclusión Social y Mujeres del Gobierno del Estado de Colima, le informo que al no tener la información en esta dependencia y solicitarla a la Dirección de Asistencia Jurídica del DIF (Desarrollo Integral de la Familia); hacemos uso de la prórroga de ocho días.

Por lo tanto:

Me permito informarle que esta Secretaría es competente para darle respuesta a su solicitud, en razón del párrafo primero de su escrito donde solicita guías, contamos con un MODELO DE ABORDAJE PARA LA DETECCIÓN, CAPTACIÓN, ATENCIÓN Y REINTEGRACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES URBANO MARGINALES. protocolos y herramientas educativas le informo que se cuenta en nuestra Dirección de Asistencia Jurídica del DIF (Desarrollo Integral de la

Familia) DIAGRAMA DE ATENCIÓN NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES URBANO MARGINAL; así mismo con el oficio de la circular No. SETCOL/DESPACHO/017/2021 donde el asunto dice a la letra "Se remite original de la publicación del Protocolo de Actuación en el POE de fecha 16 (dieciséis) de marzo de 2021 (dos mil veintiuno)"; mismos documentos que anexamos.

En cuanto a su petición del último párrafo de entregar la información en archivos editables, le hago de su conocimiento que no contamos con dichos archivos, por lo que no nos es posible enviarlos.

Con la información antes descrita esta Secretaría da respuesta a la solicitud de información de número de folio 062748524000026 de fecha de impresión del acuse 08 (ocho) de mayo del 2024 (dos mil veinticuatro).

ATENTAMENTE

Colima, Col., a 20 de mayo de 2024.

ENCARGADA DEL DESPACHO DE LA SECRETARÍA DE
BIENESTAR INCLUSIÓN SOCIAL Y MUJERES.

LICDA. ZALIA MARÍA GUTIÉRREZ VERDUZCO.

Secretaría de Bienestar
Inclusión Social y Mujeres

C.c.p. Archivo/ZMGV
Autorizó: AQPG
Elaboró: KSMC

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

DIF ESTATAL COLIMA	
INFORMACION REQUERIDA	DESCRIPCIÓN
DATOS GENERALES	MODELO DE ABORDAJE PARA LA DETECCIÓN, CAPTACIÓN, ATENCIÓN Y REINTEGRACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES URBANO MARGINALES.
PRESENTACIÓN	<p>Consciente de la necesidad de generar mecanismos que promuevan una nueva cultura orientada a la prevención y erradicación del Trabajo Infantil, el DIF Estatal a través del Programa PANNAR impulsa acciones con el propósito de salvaguardar los derechos de niñas, niños y adolescentes en el contexto de Trabajo Infantil. Entre esas acciones se encuentra el prevenir y atender a NNA trabajadores en zonas urbanas a través de la implementación de un Modelo de abordaje ante esta problemática, como un mecanismo que nos facilite a las y los responsables operativos de esta temática la captación y atención de NNA trabajadores en zonas urbanas.</p>
MARCO JURIDICO	<p>a) Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>Art. 1º. En México todas las personas gozan de los derechos humanos reconocidos en la Constitución y los tratados internacionales de los que nuestro país sea parte; así como de sus garantías individuales, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que la propia Constitución establece.</p> <p>Art. 123 Apartado "A". Está <u>prohibida</u> la utilización del trabajo de las personas menores de 15 años. Los mayores de 15 y menores de 16 tendrán como jornada máxima la de <u>seis</u> horas.</p> <p>b) Ley Federal del Trabajo.</p> <p>Art. 175 Bis de la LFT: Actividades que no se consideran trabajo. <u>Aquellas que realicen menores de quince años relacionadas con la creación artística, el desarrollo científico, deportivo o de talento, la ejecución musical o la interpretación artística</u> en cualquiera de sus manifestaciones, bajo la supervisión, cuidado y responsabilidad de los padres, tutores o quienes ejerzan la patria potestad, y que se lleven a cabo conforme a las siguientes reglas: Constancia por escrito, sin interferir con sus derechos, concepto de contraprestaciones no menor.</p> <p>Art. 176 de la LFT: Exposiciones y labores prohibidas para menores trabajadores en edad permitida. De acuerdo al rango de edad, se considerarán prohibidas las siguientes labores peligrosas e insalubres:</p> <p style="margin-left: 40px;">A. Tratándose de menores de catorce a dieciséis años de edad. B. Tratándose de menores de dieciocho años de edad, aquéllos que impliquen:</p>

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

- I. Trabajo nocturnos industriales.
- II. Exposición a: a. Fauna peligrosa o flora nociva; y b. Radiaciones ionizantes.
- III. Actividades en calidad de pañoleros y fogoneros en buques.
- IV. Manejo, transporte, almacenamiento o despacho de sustancias químicas peligrosas; y
- V. Trabajos en minas.

c) Convención sobre los Derechos del Niño. Que se sustenta en los principios de No discriminación, prevalencia del interés superior del niño, y los derechos a: la vida, salud, libertad de expresión, libertad de información, recreación y sano esparcimiento.

Con los siguientes Protocolo Facultativos: Protocolo Facultativo sobre la participación de los niños en los conflictos armados, y Protocolo Facultativo sobre la venta de niños, la pornografía infantil y el uso de niños en la pornografía.

Art. 32 los Estados parten reconocen el derecho del niño a estar protegido contra la explotación económica y contra el desempeño de cualquier trabajo que pueda ser peligroso.

d) Convenio 182 de OIT, Relativo a la Prohibición de las Peores Formas de Trabajo Infantil y la Acción Inmediata para su eliminación;

e) Constitución Política del Estado.

f) Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima.

La protección de los derechos de las niñas, los niños y los adolescentes, tiene como objetivo asegurarles un desarrollo pleno e integral, lo que implica la oportunidad de formarse física, mental, emocional, social y moralmente en condiciones de igualdad.

Son parte de los principios rectores de la protección de los derechos de las niñas, los niños y los adolescentes:

- El del interés superior de la niñez; La universalidad, interdependencia, indivisibilidad, progresividad, integralidad de los derechos de niñas, niños y adolescentes conforme a lo dispuesto en los artículos 1º. Y 4º. de la Constitución Federal así como en los tratados internacionales; La igualdad sustantiva; La no discriminación; La inclusión; El derecho a la vida, la supervivencia y el desarrollo; La participación; La interculturalidad; La corresponsabilidad de los miembros de la familia, la sociedad y las autoridades; La transversalidad en la legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales; La autonomía progresiva; El principio Pro persona; El acceso a una vida libre de violencia; yLa accesibilidad.

De conformidad con el principio del interés superior de la niñez, normas aplicables a niñas, niños y adolescentes, se entenderán dirigidas a procurarles primordialmente los cuidados, la asistencia y la representación que requieren para lograr un crecimiento y un desarrollo pleno dentro de un ambiente de bienestar familiar y social.

Atendiendo a este principio, el ejercicio de los derechos de los adultos, no podrá en ningún momento, ni en ninguna circunstancia, condicionar el ejercicio de los Derechos de NNA.

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

	La aplicación de esta Ley atenderá al respeto de este principio, así como al de los derechos fundamentales reconocidos en la Constitución Federal, los tratados Internacionales suscritos por el Estado mexicano y en la Constitución del Estado.
TRABAJO INFANTIL	El Trabajo infantil consiste en la participación de una niña, niño o adolescente en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley ya sea por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico Nacional, prohibida por su naturaleza o condición de exposición, por ser peligrosa e insalubre y que pueda producir efectos negativos, inmediatos o futuros, para su desarrollo físico, mental o psicológico o social y/o que por las largas jornadas limitan o impidan el disfrute de sus derechos humanos y laborales, en especial la asistencia o permanecía en la escuela.
¿QUÉ ES Y QUÉ NO ES, TRABAJO INFANTIL?	<p>De acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, tenemos:</p> <p>A) Trabajo prohibido, considerado Trabajo Infantil; Es la participación de una niña, un niño o un adolescente en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley: • Por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico nacional; • Prohibida por su naturaleza o condición de exposición, por ser peligrosa e insalubre y que puede producir efectos negativos, inmediatos o futuros, para su desarrollo físico, mental, psicológico o social; • Que por las largas jornadas, limitan o impidan el disfrute de sus derechos humanos y laborales, en especial la asistencia o permanencia en la escuela.</p> <p>B) Actividades Formativas, no consideradas trabajo infantil; Son las actividades que realizan niñas y niños, con las que obtienen habilidades y experiencia, ayudando a prepararlos para ser miembros productivos de la sociedad durante su vida adulta, siempre y cuando no afecten su salud o desarrollo personal al exponerse a condiciones peligrosas e insalubres o en su caso interfieran con su asistencia o permanencia escolar.</p> <p>C) Trabajo permitido, no considerado como trabajo infantil. Es la participación de niñas y niños entre 15 y 17 años de edad, en actividades productivas de acuerdo con el Sistema de Cuentas Nacionales, en un marco de protección laboral de acuerdo a lo que estipula la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos y los demás ordenamientos legales nacionales e internacionales. Dichas actividades no afectan e interfieren en su formación profesional, ni personal; no conllevan algún riesgo o peligro y no violentan sus derechos humanos y laborales.</p>

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

<p>ZONAS DONDE SE DESARROLLA EL TRABAJO INFANTIL URBANO MARGINAL:</p>	<p>1. Vía Pública (espacios abiertos): Parques, jardines, playas, cruceros y calles fuera de establecimientos comerciales, etc. 2. Espacios Cerrados: Restaurantes, centros comerciales, tiendas de autoservicio, autolavado, etc. 3. Puede ser en ventas o prestación de servicios: a). Ventas: Chicles, flores, globos, etc. b). Servicios: Limpia parabrisas, empacadores, trabajadoras domésticas, meseros, lava carro, etc. c). mendicidad: Niñas, Niños y Adolescentes que se dedican a pedir dinero ya sea solos o acompañados por otros niños o un adulto.</p>
<p>EL MODELO DE ABORDAJE SE DIVIDE EN TRES ETAPAS Y CONSTA DE DOS ESTRATEGIAS</p>	<p>EL MODELO DE ABORDAJE, lo llevarán a cabo el personal operativo de la temática de Trabajo Infantil en los horarios: matutino, vespertino y nocturno y eventualmente los fines de semana. (En la medida que se empiecen a visualizar, personal realizando abordaje con NNA, las personas sabrán que no se debe de dar monedas, les invitaremos a ser parte de la solución, etc.)</p>
<p>OBJETIVO GENERAL:</p>	<p>Desalentar el trabajo Infantil urbano marginal, a través de trabajo coordinado de las dependencias en conjunto con la sociedad civil, para el abordaje, atención integral y seguimiento de niñas, niños y adolescentes trabajadores en la vía pública, en ocupaciones de subempleo.</p>
<p>OBJETIVOS ESPECIFICOS</p>	<p>a) Capacitar a las áreas que asigne cada DIF municipal, en el desarrollo del Modelo. Desarrollando como principio los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes. b) Dotar de herramientas metodológicas, para el abordaje. c) Otorgar un expediente completo, a manera de ejemplo, para que estén en el conocimiento de lo que se tendrá que llevar por NNA d) Establecer un listado de prioridades que presentan las NNA en situación de calle y quien o quienes darán respuesta. e) Generar Reuniones informativas y de sensibilización, a las Dependencias que darán respuesta a cada una de las personas menores de edad detectadas. f) Contar con un abanico de posibilidades por municipio, que pueda dar la respuesta adecuada y oportuna. g) Definir con claridad, la intervención de la APC h) Dejar establecido que la Policía Preventiva, no tendrá por qué retirar a NNA de calle.</p>

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

	i) Establecer un flujograma, toda vez que tienes a las NNA captados. Desde el diálogo que se establecerá y como se invita a retirarse. Etc.,
ETAPAS DEL MODELO DE ABORDAJE:	<p>1. Sensibilización y Capacitación en torno al Modelo de Abordaje, a los Integrantes de los operativos.</p> <p>2. Atención y Seguimiento a las niñas, niños y adolescentes trabajadores captados, así como a sus familias (Aspectos a vigilar: Salud, Educación, Protección Jurídica y Asistencia Social, entre otros.); y</p> <p>3. Evaluación, Seguimiento e Impacto.</p>
ETAPA 1.- SENSIBILIZACIÓN Y CAPTACIÓN	<p>Consiste en Jornadas de capacitación respecto al Modelo de Abordaje y a la problemática del Trabajo Infantil impartidas coordinadamente por: La Comisión Estatal de Derechos Humanos; Programa PANNAR; Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del DIF Estatal; y los Sistema Municipal DIF. Cada institución en el ámbito de su competencia, instruirá al personal y autoridades de las dependencias participantes, respecto a los Derechos Humanos de las Niñas, Niños y Adolescentes, de técnicas para generar rapport con las personas menores de edad detectadas, sobre las facultades de representación, atribuciones y servicios que presta de la Procuraduría de Protección de niñas, niños y adolescentes, así como de los servicios prestados por el Sistema Municipal DIF y los modelos preventivos y de atención del Programa PANNAR, con los que se atenderá a las niñas, niños y adolescentes captados.</p>
ETAPA 2.- ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO	<p>Brindar atención y protección de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, por parte de las autoridades; salvaguardando el Interés Superior del Niño, principio rector de la Convención sobre los Derechos del Niño y Ley local aplicable. Lo anterior, a través de alternativas de desarrollo y ocupación de tiempo libre, mediante las Casas de Día, en los municipios que la tengan, y a través de los modelos comunitarios. (Talleres de Participación Infantil, Desarrollo de Mitos y Realidades contra las Adicciones, Modelo de Educación No Formal con enfoque integral, entre otros).</p> <p>Atender con estatus de prioridad los casos captados, a fin de dar continuidad al proceso de reintegración.</p>

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

	El Sistema DIF Municipal, brindará atención y orientación en las áreas requeridas, o en su caso, hará la canalización y seguimiento a la Institución competente.
ETAPA 3.- EVALUACIÓN SEGUIMIENTO E IMPACTO	<p>Se establecerán indicadores para conocer el impacto:</p> <p>a) A mayor número de recorridos realizados, menor número de niñas, niños y adolescentes trabajadores captados.</p> <p>b) Con el resultado de los Diagnósticos Situacionales que nos permitan un margen comparativo, para conocer el porcentaje de impacto, en base al número de personas menores de edad captadas, por el número de aquellas atendidas y que ya no trabajen.</p>
LAS ESTRATEGIAS DEL MODELO DE ABORDAJE, PARA LA DETECCIÓN, CAPTACIÓN, ATENCIÓN y REINTEGRACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES URBANO MARGINALES:	<p>A) Captación de personas menores de edad Trabajadoras por personal Operativo del Programa PANNAR, durante el desarrollo de sus actividades regulares.</p> <p>B) Recorridos o Brigadas Interinstitucionales por principales puntos de encuentro donde se localizan o se reportan niños realizando alguna actividad de ventas o servicios: Parques, Jardines, Centros Comerciales, Centros Turísticos, Cruceros y Avenidas. (DIF Estatal, DIF Municipal, Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima, PRONNA, SIPINNA, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Seguridad Pública del Estado)</p>
ESTRATEGIA 1.- CAPTACIÓN DE NIÑAS. NIÑOS Y ADOLESCENTES	<p>Consiste en el establecimiento de contacto y captación, que se subdivide en tres momentos:</p> <p>1) En el punto de encuentro, al abordar a la persona menor de edad Trabajador; primero se presentará ante él o ella, procurando establecer un vínculo de confianza, haciéndole saber de manera sutil, los posibles riesgos a que se pudiera enfrentar al realizar dicha actividad.</p> <p>2) El servidor público o trabajador procurará obtener la mayor información de la persona menor de edad, de una forma sutil y sin presionar, se gana su confianza y le toma sus datos. Fecha, nombre, domicilio, edad, escolaridad, nombre de la mamá o papá, actividad que realiza, punto de encuentro, cuanto tiempo permanece en vía pública, y aproximadamente cuánto tiempo lleva trabajando.</p> <p>3) Se llena el reporte respectivo, que remite al superior, para que éste a su vez lo envíe al Sistema</p>

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

	Municipal DIF competente, con atención al Programa PANNAR.
ESTRATEGIA 2 RECORRIDOS O BRIGADAS INTERINSTITUCIONALES	<p>Se pretende que se realicen con acompañamiento de representante de la CITI: DIF Estatal, DIF Municipal, Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima, PRONNA, SIPINNA, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría de Seguridad Pública del Estado.</p> <p>Consta de dos fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Organización; b) y b) Ejecución
FASE DE ORGANIZACIÓN	<p>Se requiere previa reunión con las instituciones invitadas, coordinada por parte del Sistema Estatal DIF, a fin de acordar puntos importantes de los recorridos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acuerdo de horario y duración de los recorridos. Se propone cada quince días, durante tres horarios: mañana, tarde y noche. 2. Detección o Identificación de los puntos de encuentro o zonas receptoras de niñas, niños y adolescentes trabajadores de la vía pública, para trazar la ruta del recorrido por calles y avenidas. 3. Detección de aliados potenciales en los puntos de encuentros o zonas receptoras de niñas, niños y adolescentes trabajadores, que nos puedan proporcionar información. 4. Identificación: Es importante acordar llevar identificación oficial y uniforme de cada dependencia, y realizar los recorridos en vehículos oficiales. 5. Cada participante debe conocer el formato de entrevista que se aplicará en su momento. 6. Las instituciones participantes deben conocer la Ley de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del estado de Colima, particularmente aquellos artículos que hace referencia al objetivo de este modelo. Es conveniente entregarles este material en la misma reunión. (Formatos).
FASE DE EJECUCIÓN:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Punto de reunión. Instalaciones del Sistema DIF Municipal, con hoja de registro para efectos de la sistematización y evidencia.

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

	<p>2. Guía de Recorridos. Necesario para darle fluidez al recorrido, por lo que se recomienda que sea personal de la Dirección de Tránsito y Vialidad del Municipio respectivo.</p> <p>3. Abordaje de niñas, niños y adolescentes trabajadores en la vía pública.</p>
<p>Al momento de ejecutar el abordaje a las niñas, niños y adolescentes trabajadores en la vía pública, es importante se lleve a cabo de la siguiente manera.</p>	<p>1. Primero se observa:</p> <p>a) La dinámica de las niñas, niños y adolescentes en su espacio de trabajo, con sus compañeros de trabajo, “clientes” y aliados potenciales en el punto de encuentro; y</p> <p>b) La actividad que desempeñan.</p> <p>2. Según el caso, de preferencia la o el representante del Programa PANNAR, hace el abordaje, o bien la persona que ya hubiera generado un vínculo de confianza.</p> <p>3. El servidor público o trabajador trata de obtener sutilmente la mayor información de la niña, niño o adolescente, ganándose su confianza.</p> <p>4. Se le invita a la persona menor de edad, para que participe en las actividades del Programa PANNAR, ofreciéndole los servicios del Sistema DIF Municipal e Instituciones acompañantes.</p> <p>5. Si la niña, niño o adolescente acepta, se le lleva a su domicilio, en vehículo oficial del Sistema Municipal DIF. (Con el propósito de verificar la información que proporcionó y de ser posible tener un primer contacto con los padres.).</p>
<p style="text-align: center;">ETAPA DE INFORMACIÓN</p>	<p>El programa PANNAR realizará el concentrado y sistematización de la información recabada en las brigadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una vez hecho el documento el DIF Municipal convocará a las instituciones para llevar a cabo una reunión de acuerdos para atención de los casos detectados. • Durante la reunión el programa PANNAR presentará los resultados de las Brigadas, se expondrá cada caso y la manera en que se darán seguimiento. • Se hace una minuta de la reunión.

DIF ESTATAL COLIMA
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA
PROGRAMA PANNAR

<p>Etapas Atención y seguimiento de las Niñ@s, Adolescentes y sus Familias (instituciones participantes: Sector Salud, Educación, Protección Jurídica, Asistencia social)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visitas domiciliarias: Se realiza visitas domiciliarias a los padres de familia de los NNA trabajadores captados en los Recorridos o Brigadas (previa información de los NNA y confirmación de esta). 2. Reunión con padres: Se realiza reunión con padres de familia para darles a conocer los objetivos del Programa, y de los servicios que brinda el DIF Estatal, así como las Instituciones participante en las Brigadas o Recorridos. 3. Visitas a empleadores: concertar cita y reunión con empleadores que ofrecen trabajo a las NNA para vender sus productos en la vía pública (si es que NNA Trabajador tiene algún jefe o patrón), con la finalidad de sensibilizarlos y reiterarles de los delitos en que pueden incurrir al contratar a menores de edad. Generalmente estas visitas a empleadores se realizan en compañía de los titulares de la STPS, y de la Dirección del Trabajo de Gobierno del Estado. 4. Seguimiento a NNA trabajadores y sus familias: Se integra un expediente único del NNA y su familia, que permita contar con toda la información necesaria de la situación socio familiar del NNA, en el cual se plasma un plan de trabajo el cual está encaminado a mejorar las condiciones de vida del NNA, reintegrándolo a su familia, escuela y comunidad.
<p>Evaluación, seguimiento e impacto de las Brigadas o Recorridos.</p>	<p>Se deberán realizar reuniones periódicas de evaluación para medir los impactos de las Brigadas o Recorridos, así como los aciertos e inconvenientes que nos permita reorientar las acciones o elaborar nuevas propuestas basadas en resultados.</p>



Oficio Circular No. SETCOL/DESPACHO/017/2021
Asunto: Se remite original de la publicación del
Protocolo de Actuación en el POE

LICDA. MAYRA EDITH MARTÍNEZ DÍAZ
COORDINADORA ESTATAL DEL PROGRAMA PANNAR
DEL DIF COLIMA
P R E S E N T E

Por medio de la presente me permito darle a conocer que el pasado sábado 12 de septiembre del año en curso se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Colima el **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE COLIMA, PARA LA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, RESALTANDO ESPECIAL ÉNFASIS EN LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES ANTE CUALQUIER ACTO DE EXPLOTACIÓN LABORAL Y TRATA DE PERSONAS**, el cual se desprende del punto séptimo de la recomendación 15/2018 emitida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos al Gobernador Constitucional del Estado.

Este Protocolo es el resultado del trabajo conjunto con diversas dependencias de los tres niveles de gobierno, ordenamiento que servirá como herramienta operativa jurídica y legal para atender y proteger los derechos humanos de los jornaleros agrícolas y sus familias, ponderando en todo momento a las niñas, niños y adolescentes.

Por lo anterior me permito entregarle anexo al presente oficio un tanto original del Periódico Oficial del Estado de Colima, en donde versa el Protocolo en comento.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"

Colima, Col., a 16 de marzo de 2021.

LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

LICDA. ESPERANZA HERNÁNDEZ BRICEÑO

"2021, Año de Griselda Álvarez Ponce de León"



PODER EJECUTIVO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL





"EL ESTADO DE COLIMA"

PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO

FRANQUEO PAGADO - PUBLICACIÓN PERIÓDICA

PERMISO NÚM: 0 0 7 0 9 2 1

CARACTERÍSTICAS: 114182816

AUTORIZADO POR SEPOMEX

DIRECTOR Y RESPONSABLE: LIC. RUBÉN PÉREZ ANGUIANO, SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

"LAS LEYES, DECRETOS Y DEMÁS DISPOSICIONES OBLIGAN Y SURTEN SUS EFECTOS DESDE EL DÍA DE SU PUBLICACIÓN EN ESTE PERIÓDICO, SALVO QUE LAS MISMAS DISPONGAN OTRA COSA"

Tomo CV

Colima, Col., sábado 12 de septiembre del año 2020

Número 62

48 págs.

SUMARIO

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

Pág.

ACUERDO INE/CG270/2020 DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS BASES Y CRITERIOS CON QUE HABRÁ DE INVITAR, ATENDER E INFORMAR A LOS VISITANTES EXTRANJEROS QUE ACUDAN A CONOCER LAS MODALIDADES DEL PROCESO ELECTORAL FEDERAL Y LOS PROCESOS ELECTORALES LOCALES CONCURRENTES 2020 - 2021 Y SUS ANEXOS.....

2630

DEL GOBIERNO DEL ESTADO PODER EJECUTIVO SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE COLIMA, PARA LA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, RESALTANDO ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES ANTE CUALQUIER ACTO DE EXPLOTACIÓN LABORAL Y TRATA DE PERSONAS.....

2642

DEL GOBIERNO MUNICIPAL H. AYUNTAMIENTO DE COQUIMATLÁN, COLIMA

DICTAMEN QUE AUTORIZA LA DESINCORPORACIÓN DEL LOTE 8 DE LA MANZANA 04-01-04-088 DEL FRACCIONAMIENTO VALLE DE LAS HUERTAS, UBICADO EN EL MUNICIPIO DE COQUIMATLÁN, COLIMA, Y SU DONACIÓN A FAVOR DE LA SECRETARÍA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL DE GOBIERNO DEL ESTADO, PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO CENTRO DE SALUD.....

2671

AVISOS GENERALES.....

2672

AGRADECIMIENTOS

A la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Organismo público, autónomo, garante y protector de los derechos humanos o fundamentales de la sociedad en su conjunto, quienes nos han brindado todo el apoyo profesional y técnico para la elaboración del presente protocolo.

A las Instituciones y dependencias públicas federales, estatales y municipales que participaron proporcionando información para la creación del presente protocolo. Al personal directivo y operativo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Colima

Quiénes en equipo y de manera solidaria nos dimos a la tarea de elaborar el presente protocolo de actuación de las dependencias y servidores públicos del Estado de Colima, para la atención y protección de los derechos humanos de los jornaleros agrícolas y sus familias, resaltando especial énfasis en los niños, niñas y adolescentes ante cualquier acto de explotación laboral y trata de personas.

PRESENTACIÓN

AGRADECIMIENTOS

CAPÍTULO I

1. OBJETO Y FINALIDAD DEL PROTOCOLO, ASPECTOS FUNDAMENTALES DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y DEL TRABAJO DE MENORES, PROBLEMÁTICA, ASÍ COMO LEYES NACIONALES E INTERNACIONALES PROTECTORAS.
 - 1.1 OBJETO Y FINALIDAD DEL PROTOCOLO.
 - 1.2 DEFINICIÓN DE JORNALERO O PEÓN.
 - 1.3 DEFINICIÓN DE JORNALERO AGRÍCOLA.
 - 1.4 DEFINICIÓN DE TRABAJO INFANTIL.
 - 1.5 DISPOSICIONES LEGALES EN MATERIA DE TRABAJO DE MENORES EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
 - 1.6 TRABAJO DE ADOLESCENTES EN EDAD U OFICIOS PERMITIDOS.
 - 1.7 TRABAJO FORMATIVO DENTRO DEL CÍRCULO FAMILIAR PERMITIDO POR LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
 - 1.8 SANCIÓN EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO PARA LAS EMPRESAS Y/O PATRÓN QUE PERMITA EL TRABAJO DE LOS MENORES DE QUINCE AÑOS.
 - 1.9 TRABAJOS DE MENORES DE EDAD INCLUIDOS EN LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL.
 - 1.10 CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DEL NIÑO.
 - 1.11 PROTECCIÓN DEL NIÑO CONTRA TODA EXPLOTACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL. ARTÍCULO 32 DE LA CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DEL NIÑO.
2. PROBLEMÁTICA ACTUAL DEL TRABAJO INFANTIL EN EL ESTADO DE COLIMA.
 - 2.1 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE COLIMA CON MAYOR PROBLEMÁTICA DE TRABAJO INFANTIL.
 - TECOMÁN.
 - MANZANILLO
 - COLIMA
 - 2.2 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE COLIMA CON MENOR PROBLEMÁTICA DE TRABAJO INFANTIL.
 - MINATITLÁN
 - COMALA
 - COQUIMATLÁN
 - 2.3 NORMATIVIDAD LABORAL NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL CAMPO, CAPÍTULO VIII DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

CAPÍTULO II

PRESENCIA MIGRATORIA EN EL ESTADO DE COLIMA DE JORNALEROS AGRÍCOLAS JUNTO CON SUS FAMILIAS.

1. ANTECEDENTES DEL FENÓMENO MIGRATORIO.
2. ARRIBO EN EL ESTADO DE JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES JUNTO CON SUS FAMILIAS.
3. ASENTAMIENTO DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES EN ALBERGUES, CAMPAMENTOS, Y CASAS RENTADAS HABITADAS POR FAMILIAS NUMEROSAS.
 - ALBERGUE "JAVIER MORENO" Y "CABEZA DE TORO" EN EL MUNICIPIO DE TECOMÁN.

- CAMPAMENTOS "LOS HUMEDALES" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO.
- CAMPAMENTO "EL CENTINELA" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO.
- CAMPAMENTO "EL CHAVARIN" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO.
- ALBERGUE CAÑERO "EL TRAPICHE" EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC.
- ALBERGUE CAÑERO "EL CÓBANO" EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC.
- ALBERGUE CAÑERO "EL ZEDILLO" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC.
- ALBERGUE CAÑERO "PLAZA DE TOROS" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC.
- ALBERGUE CAÑERO "SIMÓN BOLÍVAR" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC.
- CASAS RENTADAS POR TRABAJADORES JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES EN LA COLONIA "EL LLANO" EN EL MUNICIPIO DE COQUIMATLÁN.
- 4. VIOLACIONES A DERECHOS EN LAS CONDICIONES DE VIDA EN LOS CAMPOS AGRÍCOLAS DE MÉXICO.
- 5. VIOLACIONES A DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO.

CAPÍTULO III

DELITO DE EXPLOTACIÓN LABORAL Y TRATA DE PERSONAS HACIA LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SU FAMILIAS Y MARCO JURÍDICO PARA LA ACTUACIÓN DE LAS PRINCIPALES AUTORIDADES COMPETENTES.

- 1. DEFINICIÓN DE TRATA DE PERSONAS.
- 2. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES PARA PREVENIR, REPRIMIR Y SANCIONAR LA TRATA DE PERSONAS.
- 3. LEY GENERAL PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LOS DELITOS EN MATERIA DE TRATA DE PERSONAS Y PARA LA PROTECCIÓN Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS DE ESTE DELITO.
- 4. TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO.
- 5. LEY PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA TRATA DE PERSONAS EN EL ESTADO DE COLIMA.
- 6. INSPECCIÓN DEL TRABAJO FEDERAL Y LOCAL (STPS) PRINCIPALES ATRIBUCIONES DE ACTUACIÓN ANTE VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES Y EXPLOTACIÓN EN EL TRABAJO.
- 7. EL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES. DOCUMENTO SANCIONADOR A EMPRESAS Y PATRONES POR VIOLACIONES A LA NORMATIVIDAD LABORAL.
- 8. PROTOCOLO DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN MATERIA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN AL TRABAJO ADOLESCENTE PERMITIDO. (Protocolo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal)

DISPOSICIONES GENERALES.

- 1. **Objeto y alcance del protocolo.**
- 2. **De los principios de la inspección del trabajo en materia de trabajo infantil.**
 - I. Debida diligencia:
 - II. Máxima prioridad:
 - III. Enfoque diferencial:
 - IV. Enfoque sistémico:
 - V. Integralidad, indivisibilidad e interdependencia:
 - VI. Máxima protección:
 - VII. Progresividad y no regresividad:
 - VIII. Trato preferente:
 - IX. Universalidad:
- 3. **Definiciones.**
 - I. Actividades peligrosas:
 - II. Autoridades competentes:
 - III. Constitución:
 - IV. Delito de violación de normas sobre trabajo infantil:
 - V. Derechos humanos:
 - VI. Edad mínima de admisión al trabajo:
 - VII. LFT:

- VIII. Materiales y sustancias peligrosas: *
- IX. Reglamento Federal:
- X. Reglamento General:
- XI. OIT:
- XII. Riesgo de trabajo:
- XIII. Secretaría:
- XIV. Trabajo adolescente permitido:
- XV. Trabajo oculto:
- XVI. Trabajo peligroso e insalubre:
- XVII. Tratados Internacionales:
- XVIII. Violación de derechos humanos:

CAPÍTULO IV

PRINCIPALES DEPENDENCIAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE COLIMA, FUNCIONES Y PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN ANTE UN POSIBLE CASO EN EL QUE SE VULNEREN LOS DERECHOS HUMANOS Y SEAN OBJETO DE DELITO DE TRATA DE PERSONAS LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, CON EXTENSIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, ASÍ COMO DE DELITOS DE UTILIZACIÓN Y EXPLOTACIÓN LABORAL DE MENORES FUERA DEL MARCO LEGAL NORMATIVO.

1. FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.
2. SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO.
3. COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS.
4. COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS EN EL ESTADO DE COLIMA.

Los principios transversales en materia de Trata de Personas son:

- I. Máxima protección:
- II. Perspectiva de género:
- III. Prohibición de la esclavitud y de la discriminación:
- IV. Interés superior de la infancia:
- V. Debida diligencia:
- VI. Prohibición de devolución o expulsión:
- VII. Derecho a la reparación del daño:
- VIII. Garantía de no re victimización:
- IX. Laicidad y libertad de religión:
- X. Presunción de minoría de edad:
- XI. Medidas de atención, asistencia y protección:

5. SECRETARÍA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA.
6. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL.
7. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.
8. SECRETARÍA DE BIENESTAR, DELEGACIÓN COLIMA.
9. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL.
10. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL GOBIERNO FEDERAL.
11. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA.
12. LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL ESTADO DE COLIMA.
13. INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.
14. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE COLIMA.
15. PROCURADURÍA DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE COLIMA (PRONNA)
16. H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE COLIMA.
17. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y SERVIDORES PÚBLICOS, ANTE UN CASO DE TRATA DE PERSONAS EN EL CUAL SEAN VÍCTIMAS LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, ASÍ COMO DE DELITOS DE UTILIZACIÓN Y EXPLOTACIÓN LABORAL DE MENORES FUERA DEL MARCO LEGAL NORMATIVO.

- 1.- A la Fiscalía General del Estado de Colima:

- 2.- A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal y a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Colima;
3. De las demás dependencias públicas.
4. ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO, ÓRGANO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA, CUANDO SE DETECTE POR MEDIO DE UNA INSPECCIÓN O VISITA A EMPRESAS Y/ O PATRONES A UN MENOR O MENORES FUERA DEL MÁRCO LEGAL NORMATIVO TRABAJANDO O SE CONSTATE ALGÚN DELITO DE TRATA DE PERSONAS EN EMPRESAS, CAMPOS AGRÍCOLAS, GANADEROS Y DEMÁS ENCUADRADOS EN ESTE SECTOR ECONÓMICO PRIMARIO.
5. SANCIONES

CAPÍTULO I

1. OBJETO Y FINALIDAD DEL PROTOCOLO, ASPECTOS FUNDAMENTALES DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y DEL TRABAJO DE MENORES, PROBLEMÁTICA, ASÍ COMO LEYES NACIONALES E INTERNACIONALES PROTECTORAS.

1.1 OBJETO Y FINALIDAD DEL PROTOCOLO.

El presente protocolo tiene como objeto ser una guía de actuación de las dependencias y servidores públicos del Estado de Colima, para la atención y protección de los derechos humanos de los jornaleros agrícolas y sus familias, resaltando especial énfasis en los niños, niñas y adolescentes ante cualquier acto de explotación laboral y trata de personas.

La finalidad que persigue es precisamente que constituya un documento que sirva de herramienta para la mejor atención y actuación de las autoridades y servidores públicos ante las posibles vulneraciones de los derechos humanos y laborales hacia los jornaleros agrícolas, sus familias y en especial hacia la niñez, quienes también pueden ser posibles víctimas del delito de trata de personas; y que el contenido del presente protocolo de actuación, permita prevenir, atender, corregir, denunciar y proteger los derechos de los mismos, buscando el predominio pleno de sus derechos humanos y laborales de manera muy general y acordes a la dignidad de la persona humana.

1.2 DEFINICIÓN DE JORNALERO O PEÓN.

Un jornalero o peón es la persona que trabaja a cambio de un jornal o pago por día de trabajo, y que no tiene posesión de tierras.

1.3 DEFINICIÓN DE JORNALERO AGRÍCOLA.

La persona jornalera agrícola es aquel "trabajador(a) eventual del campo que se emplea, a cambio de un salario, en labores que van desde la preparación del terreno, hasta el cuidado y cosecha de los cultivos"

1.4 DEFINICIÓN DE TRABAJO INFANTIL.

El trabajo infantil se refiere a toda actividad económica o estrategia de supervivencia, remunerada o no, realizada por niñas, niños o adolescentes, al margen de la ley, ya sea por desempeñarla por debajo de la edad mínima de admisión al empleo, por ser peligrosa o insalubre y que por ello pueda producir efectos negativos inmediatos o futuros y que por las largas jornadas limiten o impidan el disfrute de sus derechos humanos, en especial la asistencia o permanencia en la escuela.

El término "trabajo infantil" suele definirse como todo trabajo que priva a los niños de su niñez, su potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico.

Por lo que se clasifica como trabajo infantil, el trabajo que es peligroso y perjudicial para la salud mental, física, social y moral de los niños, el que interfiere con su educación, el que los obliga a dejar de manera permanente sus estudios, que los obliga a tratar de combinar su asistencia a la escuela con las excesivas, largas y pesadas horas de trabajo.

1.5 DISPOSICIONES LEGALES EN MATERIA DE TRABAJO DE MENORES EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

El Capítulo I relativo a las disposiciones generales establece en los siguientes artículos lo siguiente:

Artículo 22. Los mayores de quince años pueden prestar libremente sus servicios con las limitaciones establecidas en esta ley.

Los mayores de quince años y menores de dieciséis necesitan autorización de sus padres o tutores y a falta de ellos, del sindicato a que pertenezcan, de la Junta de Conciliación y Arbitraje, del inspector del trabajo o de la autoridad política.

Los menores trabajadores deben percibir el pago de sus salarios y ejercitar, en su caso, las acciones que les correspondan.

Artículo 22 Bis. Queda prohibido el trabajo de menores de quince años; no podrá utilizarse el trabajo de mayores de esta edad y menores de dieciocho años que no hayan terminado su educación básica obligatoria, salvo los casos que apruebe la autoridad laboral correspondiente en que a su juicio haya compatibilidad entre los estudios y el trabajo.

Artículo 23. Cuando las autoridades de trabajo detecten trabajando a un menor de quince años fuera del círculo familiar, ordenara que de inmediato cese en sus labores. Al patrón que incurra en esta conducta se le sancionará con la pena establecida en el artículo 995 Bis de esta ley.

En caso de que el menor no estuviere devengando el salario que perciba un trabajador que preste los mismos servicios, el patrón deberá resarcirle las diferencias.

Queda prohibido el trabajo de los menores de dieciocho años dentro del círculo familiar en cualquier tipo de actividades que resulte peligroso para su salud, su seguridad o su moralidad, o que afecte el ejercicio de sus derechos y, con ello su desarrollo integral.

Se entenderá por círculo familiar a los parientes del menor por consanguinidad, ascendiente o colateral; hasta el segundo grado.

Cuando los menores de dieciocho años realicen alguna actividad productiva de autoconsumo, bajo la dirección de integrantes de su círculo familiar o tutores, éstas tendrán la obligación de respetar y proteger los derechos humanos de los menores y brindar el apoyo y las facilidades necesarias para que los mismos concluyan, por lo menos, su educación básica obligatoria.

1.6 TRABAJO DE ADOLESCENTES EN EDAD U OFICIOS PERMITIDOS.

Es el trabajo que llevan a cabo adolescentes cuyas edades oscilan entre los 15 y 17 años de edad y que participan en el desempeño de actividades laborales en los sectores productivos ya sea en el sector primario, secundario o terciario, y que dichos trabajos u oficios estén acordes a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y a los Tratados Internacionales ratificados por el Estado Nacional Mexicano y demás cuerpo de leyes nacionales e internacionales.

Dichas actividades u oficios implementados por los adolescentes trabajadores no deben entorpecer su educación, o formación personal, ni tampoco que puedan llevar a algún riesgo o peligro y no coarten sus derechos humanos y laborales.

1.7 TRABAJO FORMATIVO DENTRO DEL CÍRCULO FAMILIAR PERMITIDO POR LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

El artículo 23 de la Ley Federal del Trabajo en el primer párrafo establece que los menores de quince años pueden desarrollar actividades de trabajo formativas dentro de su círculo familiar, pero el mismo artículo en el párrafo tercero establece la prohibición del trabajo de los menores de dieciocho años dentro del círculo familiar en cualquier tipo de actividad que resulte peligrosa para su salud, seguridad o su moralidad, o que afecte el ejercicio de sus derechos y con ello su desarrollo integral.

1.8 SANCIÓN EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO PARA LAS EMPRESAS Y/O PATRÓN QUE PERMITA EL TRABAJO DE LOS MENORES DE QUINCE AÑOS.

El título dieciséis relativo a responsabilidades y sanciones de la Ley Federal del Trabajo, establece lo siguiente:

Artículo 995 Bis. Al patrón que infrinja lo dispuesto en el artículo 23, primer párrafo de esta ley, se le castigará con prisión de 1 a 4 años y multa de 250 a 5000 mil veces la Unidad de Medida y Actualización.

1.9 TRABAJOS DE MENORES DE EDAD INCLUIDOS EN LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL.

El convenio 182 sobre las peores formas de trabajo infantil y la recomendación R190 sobre la acción inmediata para su erradicación fueron adoptados por unanimidad por los Estados miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el 17 de junio de 1999 y puestos en vigencia el 19 de noviembre de 2000.

El Artículo 3 de dicho convenio abarca como "las peores formas de trabajo infantil" los siguientes.

- a) Todas las formas de esclavitud, las prácticas análogas a la esclavitud, como la venta y la trata de niños, la servidumbre por deudas y la condición de siervo, y el trabajo forzoso u obligatorio de niños para utilizarlos en conflictos armados.
- b) La utilización, el reclutamiento o la oferta de niños para la prostitución, la producción de pornografía o actuaciones pornográficas.
- c) La utilización, el reclutamiento o la oferta de niños para la realización de actividades ilícitas, en particular la producción y el tráfico de estupefacientes, tal como se definen en los tratados internacionales pertinentes, y

- d) El trabajo que, por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe su salud, la seguridad o la moralidad de los niños.

En los artículos 175 y 176 de la Ley Federal del Trabajo se establecen las prohibiciones para los menores de 15 a 16 años, así como de los menores de 18 años, mismos que dentro de sus fracciones contemplan las peores formas de trabajo infantil.

1.10 CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DEL NIÑO.

Los derechos de la infancia están plenamente estipulados en la Convención Sobre los Derechos del Niño. Elaborada durante 10 años con las aportaciones de representantes de diversas sociedades, culturas y religiones, la Convención fue adoptada y abierta a la firma y ratificación por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su resolución 44/25, de 20 de noviembre de 1989, entró en vigor el 02 de septiembre de 1990 y fue ratificada por México el 21 de septiembre de 1990.

La Convención a lo largo de sus 54 artículos, reconoce que los niños (seres humanos menores de 18 años) son individuos con derecho de pleno desarrollo físico, mental y social y con derecho a expresar libremente sus opiniones.

Además, la Convención es también un modelo para la salud, la supervivencia y el progreso de toda sociedad humana.

1.11 PROTECCIÓN DEL NIÑO CONTRA TODA EXPLOTACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL. ARTÍCULO 32 DE LA CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DEL NIÑO.

1. Los Estados partes reconocen el derecho del niño a estar protegido contra la explotación económica y contra el desempeño de cualquier trabajo que pueda ser peligroso o entorpecer su educación o que sea nocivo para su salud o para su desarrollo físico, mental, espiritual, moral o social.

2. Los Estados partes adoptarán medidas legislativas, administrativas, sociales y educacionales para garantizar la aplicación del presente artículo, con ese propósito y teniendo en cuenta las disposiciones pertinentes de otros instrumentos internacionales, los Estados partes, en particular.

- a) Fijarán una edad o edades mínimas para trabajar;
- b) Dispondrán la reglamentación apropiada de los horarios y condiciones de trabajo; y
- c) Estipularán las penalidades u otras sanciones apropiadas para asegurar la aplicación efectiva del presente artículo.

2. PROBLEMÁTICA ACTUAL DEL TRABAJO INFANTIL EN EL ESTADO DE COLIMA.

Actualmente en las cifras o estadísticas nacionales del Instituto Nacional de Estadística y Geografía e Informática (INEGI) de trabajo infantil 2017 por entidad federativa, el Estado de Colima ocupa el quinto lugar con trabajo infantil haciendo notar que dada la implementación de los esfuerzos de las autoridades del trabajo en esta entidad federativa tanto en el ámbito federal como estatal, así como a los integrantes de la CITI, muy específicamente por la Secretaría del Trabajo, se logró descender del primer al tercer lugar, y en los resultados del módulo de trabajo infantil de este mismo organismo público el año 2017 colocó al Estado de Colima en la quinta posición con disminución en las cifras de trabajo infantil.

2.1 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE COLIMA CON MAYOR PROBLEMÁTICA DE TRABAJO INFANTIL.

Actualmente los municipios del estado que presentan mayores cifras de trabajo infantil son los siguientes:

TECOMÁN. Este municipio que cuenta con más de ciento veinte mil habitantes, es quien actualmente tiene la mayor cifra de trabajo infantil no permitido y el de adolescentes en edad u oficios permitidos.

Sobresale el trabajo de los menores en el sector primario siendo la agricultura y ganadería quienes mayores tasas de ocupación infantil tienen, pasando a segundo término el sector comercial.

Es importante mencionar que este municipio costero que colinda con el océano pacífico es de los principales municipios del país en producción de productos agrícolas, sobresaliendo actualmente el limón, coco y papayo, pero que en la última década han tomado fuerza otros productos como el banano, tomate, jitomate, sandía, piña y pepino entre otros.

MANZANILLO. El Municipio de Manzanillo que colinda con el océano pacífico es quien ocupa el segundo lugar con mayor tasa de trabajo infantil no permitido y el de menores adolescentes en edad y oficios permitidos.

Sobresale el trabajo de menores en el sector terciario, siendo precisamente el sector comercial y de servicios quien presenta las mayores cifras de trabajo infantil, ya que el Municipio de Manzanillo actualmente cuenta con más de ciento ochenta y cuatro mil habitantes superando en número de habitantes al Municipio de Colima capital del Estado, y tiene una fuerte actividad económica en las ramas comercial, turismo y servicios principalmente, pero que en la última década ha crecido

notoriamente la rama de producción agrícola destacando la producción de chile, banano, tomate, jitomate, pepino entre otros.

COLIMA. Este municipio capital política del Estado que lleva su mismo nombre, actualmente ocupa el tercer lugar en cifras con mayor trabajo infantil no permitido y el de menores adolescentes en edad u oficios permitidos, cuenta con más de ciento cincuenta mil habitantes actualmente.

Sobresale el trabajo infantil en el sector terciario en la rama comercial, siguiéndole la rama de servicios y pasando a tercer término la rama agrícola y ganadera.

2.2 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE COLIMA CON MENOR PROBLEMÁTICA DE TRABAJO INFANTIL.

Actualmente los municipios del Estado de Colima que presentan menores cifras de trabajo infantil son los siguientes;

MINATITLÁN. Es un municipio que colinda con el Estado de Jalisco, y es quien tiene la menor cifra de trabajo infantil no permitido y el de adolescentes en edad u oficios permitidos, actualmente cuenta con más de ocho mil novecientos habitantes, es un municipio eminentemente con vocación y ocupación laboral agrícola y ganadera, pasando a segundo término el sector Industrial dado que ahí se localiza la mina Peña Colorada quien produce principalmente hierro a cielo abierto siendo un fuerte proveedor en el mercado nacional y extranjero de este producto.

COMALA. Este municipio que se localiza en la parte norte del Estado de Colima, su vocación y ocupación económica es principalmente en los sectores primario y terciario, resaltando las ramas agrícolas y ganaderas, pero teniendo fuerte presencia la rama turística, dado que este municipio recientemente fue declarado ganador a nivel nacional como pueblo mágico y también presenta un gran desarrollo económico ya que ofrece el turismo de montaña, cabañas, restaurantero entre otros, destacando la presencia de gran cantidad de turistas internacionales y nacionales también por la influencia cultural que tiene este municipio en el país y en el extranjero debido a que la obra literaria libro denominado "El llano en llamas" fue inspirado en este municipio por su autor el escritor jalisciense con renombre internacional Juan Rufo.

COQUIMATLÁN. Este municipio que se localiza geográficamente en el centro del Estado de Colima y que actualmente cuenta con más de veinte mil habitantes, es de los que presenta menores cifras de trabajo infantil no permitido y el de adolescentes en edad u oficios no permitidos, su vocación y ocupación económica principal es en el sector primario y terciario, destacando las ramas de la agricultura y ganadería, pasando a segundo término la rama comercial y turística dado a que cuenta con varios balnearios populares como los Amiales, la Piedra Encampanada, la Peñita, entre otros que permiten la asistencia de miles de turistas sobre todo locales, con poca presencia de turismo nacional y extranjero.

2.3 NORMATIVIDAD LABORAL NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL CAMPO, CAPÍTULO VIII DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

Trabajadores del campo

Artículo 279.- Trabajadores del campo son los que ejecutan las labores propias de las explotaciones agrícolas, ganaderas, acuícolas, forestales o mixtas, al servicio de un patrón.

Los trabajadores en las explotaciones industriales forestales se regirán por las disposiciones generales de esta ley.

Los trabajadores del campo pueden ser permanentes, eventuales o estacionales.

Artículo 279 Bis. - Trabajador eventual del campo es aquél que, sin ser permanente ni estacional, desempeña actividades ocasionales en el medio rural, que pueden ser por obra y tiempo determinado, de acuerdo a lo establecido en la presente Ley.

Artículo 279 Ter.- Los trabajadores estacionales del campo o jornaleros son aquellas personas físicas que son contratadas para laborar en explotaciones agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas, únicamente en determinadas épocas del año, para realizar actividades relacionadas o que van desde la preparación de la tierra, hasta la preparación de los productos para su primera enajenación, ya sea que sean producidos a cielo abierto, en invernadero o de alguna otra manera protegidos, sin que se afecte su estado natural; así como otras de análoga naturaleza agrícola, ganadera, forestal, acuícola o mixta.

Puede ser contratada por uno o más patrones durante un año, por periodos que en ningún caso podrán ser superiores a veintisiete semanas por cada patrón.

No se considerarán trabajadores estacionales del campo, los que laboren en empresas agrícolas, ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas que adquieran productos del campo, para realizar actividades de empaque, re empaqué, exposición, venta o para su transformación a través de algún proceso que modifique su estado natural.

Artículo 279 Quáter.- El patrón llevará un padrón especial de los trabajadores contratados por estacionalidades, para registrar la acumulación de éstas a fin de establecer la antigüedad en el trabajo y, con base en la suma de éstas, calcular las prestaciones y derechos derivados del tiempo sumado de trabajo.

Artículo 280.- El trabajador estacional o eventual del campo que labore en forma continua por un periodo mayor a veintisiete semanas para un patrón, tiene a su favor la presunción de ser trabajador permanente.

El patrón llevará un registro especial de los trabajadores eventuales y estacionales que contrate cada año y exhibirlo ante las autoridades del trabajo cuando sea requerido para ello.

Al final de la estación o del ciclo agrícola, el patrón deberá pagar al trabajador las partes proporcionales que correspondan por concepto de vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y cualquier otra prestación a la que tenga derecho, y deberá entregar una constancia a cada trabajador en la que se señalen los días laborados y los salarios totales devengados.

Artículo 280 Bis.- La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes:

- I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos;
- II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y
- III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas.

Artículo 281.- Cuando existan contratos de arrendamiento, el propietario del predio es solidariamente responsable con el arrendatario, si este no dispone de elementos propios suficientes para cumplir las obligaciones que deriven de las relaciones con sus trabajadores.

Si existieren contratos de aparcería, el propietario del predio y el aparcero serán solidariamente responsables.

Artículo 282.- Las condiciones de trabajo se redactarán por escrito, observándose lo dispuesto en el artículo 25 y demás relativos de esta Ley.

Artículo 283.- Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes:

- I. Pagar los salarios precisamente en el lugar donde preste el trabajador sus servicios y en periodos de tiempo que no excedan de una semana;
- II. Suministrar gratuitamente a los trabajadores habitaciones adecuadas e higiénicas, con agua potable, dotadas de pisos firmes y proporcionales al número de familiares o dependientes económicos que los acompañen y, en su caso, un predio individual o colectivo, para la cría de animales de corral;
- III. Mantener las habitaciones en buen estado, haciendo en su caso las reparaciones necesarias y convenientes;
- IV. Proporcionar a los trabajadores agua potable y servicios sanitarios durante la jornada de trabajo;
- V. Mantener en el lugar de trabajo los medicamentos y material de curación, así como los antidotos necesarios, a fin de proporcionar primeros auxilios a los trabajadores, a sus familiares o dependientes económicos que los acompañen, así como adiestrar personal que los preste;
- VI. Proporcionar a los trabajadores y a sus familiares que los acompañen asistencia médica o trasladarlos al lugar más próximo en el que existan servicios médicos. También tendrán las obligaciones a que se refiere el artículo 504, fracción II;
- VII. Proporcionar gratuitamente al trabajador, a sus familiares o dependientes económicos que los acompañen medicamentos y material de curación en los casos de enfermedades tropicales, endémicas y propias de la región y pagar a los trabajadores que resulten incapacitados, el setenta y cinco por ciento de los salarios hasta por noventa días. Los trabajadores estacionales disfrutarán de esta prestación por el tiempo que dure la relación laboral.

Los trabajadores estacionales también deberán contar con un seguro de vida para sus traslados desde sus lugares de origen a los centros de trabajo y posteriormente a su retorno;

- VIII. Permitir a los trabajadores dentro del predio:

- a) Tomar en los depósitos acuíferos, el agua que necesiten para sus usos domésticos y sus animales de corral.
- b) La caza y la pesca, para usos propios, de conformidad con las disposiciones que determinan las Leyes.

c) El libre tránsito por los caminos y veredas establecidos, siempre que no sea en perjuicio de los sembrados y cultivos.

d) Celebrar en los lugares acostumbrados sus fiestas regionales.

IX. Fomentar la creación de cooperativas de consumo entre los trabajadores;

X. Fomentar la alfabetización entre los trabajadores y sus familiares.

El Estado garantizará en todo momento, el acceso a la educación básica de los hijos de los trabajadores estacionales del campo o jornaleros. La Secretaría de Educación Pública, reconocerá los estudios que en un mismo ciclo escolar, realicen los hijos de los trabajadores estacionales del campo o jornaleros tanto en sus lugares de origen como en sus centros de trabajo;

XI. Proporcionar a los trabajadores en forma gratuita, transporte cómodo y seguro de las zonas habitacionales a los lugares de trabajo y viceversa. El patrón podrá emplear sus propios medios o pagar el servicio para que el trabajador haga uso de un transporte público adecuado;

XII. Utilizar los servicios de un intérprete cuando los trabajadores no hablen español;

XIII. Brindar servicios de guardería a los hijos de los trabajadores; y

XIV. Impartirles capacitación en el trabajo para el uso de los medios y equipos de seguridad y protección para el trabajo.

Artículo 284.- Queda prohibido a los patrones:

I. Permitir la entrada a vendedores de bebidas embriagantes;

II. Impedir la entrada a los vendedores de mercancías o cobrarles alguna cuota; y

III. Impedir a los trabajadores la crianza de animales de corral en el predio individual o colectivo destinado a tal fin, a menos que ésta perjudique los cultivos o cualquier otra actividad que se realice en las propias instalaciones del centro de trabajo.

CAPÍTULO II

PRESENCIA MIGRATORIA EN EL ESTADO DE COLIMA DE JORNALEROS AGRÍCOLAS JUNTO CON SUS FAMILIAS.

1. ANTECEDENTES DEL FENÓMENO MIGRATORIO.

Desde la década de los años ochenta en el Estado de Colima, comenzó a hacerse palpable el fenómeno migratorio de jornaleros migrantes agrícolas, dado que el potencial de producción de productos agrícolas en algunos de los municipios de este estado se hizo una realidad, el Municipio de Tecomán se posicionó a nivel nacional como primer productor de limón permaneciendo en esta posición prácticamente hasta entrando el nuevo milenio, ocupando actualmente el segundo lugar nacional en producción de ese cítrico, pero también presentaba y presenta una fuerte producción en coco y en gran variedad de frutas y hortalizas.

Eso motivó a cientos de jornaleros agrícolas de los Estados de Guerrero, Chiapas, Michoacán, Hidalgo, Oaxaca y Veracruz, principalmente a arribar al Estado de Colima, para buscar colocarse en el trabajo del sector primario y muy específicamente en la rama agrícola en donde era muy notoria la demanda de mano de obra.

Los jornaleros agrícolas migrantes de dichos Estados de la República en un principio arribaban al Estado en su mayoría solos y trabajaban únicamente por temporadas fuertes ya muy marcadas en el calendario anual agrícola y una vez terminadas o levantadas las cosechas de los productos en los que usualmente participaban, en los días posteriores se trasladaban nuevamente a sus Estados de origen.

2. ARRIBO EN EL ESTADO DE JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES JUNTO CON SUS FAMILIAS.

A inicios del año 2000 comenzó a hacerse más notorio el arribo de jornaleros migrantes, pero ya con sus familias, es decir con su esposa o mujer y sus hijos los cuales seguían trabajando por temporadas en el sector primario principalmente en la agricultura en la siembra, pero sobre todo en la cosecha de productos de hortalizas y frutas, como limón, banano, papayo, coco, chile, tomate, jitomate, sandía, pepino etc.

Los jornaleros agrícolas en su mayoría un 75 u 80% trabajaban por temporadas y pernoctaban de regreso en días posteriores de culminadas las cosechas a sus Estados de origen, pero un 20 o 25% se asentaron permanentemente en los municipios con mayor vocación y producción agrícola del Estado de Colima, siendo estos colocados en el orden de su

importancia de cosecha y producción, Tecomán, Manzanillo, Cuauhtémoc, Armería, Colima e Ixtlahuacán principalmente, siendo el último municipio citado en los años noventa un fuerte productor de melón para el mercado nacional y extranjero.

3. ASENTAMIENTO DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES EN ALBERGUES, CAMPAMENTOS, Y CASAS RENTADAS HABITADAS POR FAMILIAS NUMEROSAS.

Dada la presencia de miles de jornaleros agrícolas migrantes de diversos Estados del país, principalmente de los Estados del sur, surgió la gran necesidad de construir albergues y campamentos para que se asentaran junto con sus familias, surgiendo los siguientes albergues y campamentos en los siguientes municipios del Estado de Colima:

ALBERGUE "JAVIER MORENO" Y "CABEZA DE TORO" EN EL MUNICIPIO DE TECOMÁN. Teniendo fuerte asentamiento de jornaleros agrícolas y sus familias provenientes de los Estados de Guerrero, Chiapas, Michoacán, Oaxaca, Hidalgo, Veracruz principalmente.

En este municipio fue muy notorio también el asentamiento de decenas de jornaleros junto con sus familias en casas rentadas en diversas colonias de esta ciudad, pero también en diversas comunidades rurales como **Cerro de Ortega** comunidad en los límites con el Estado de Michoacán, **Madrid** comunidad rural segunda en importancia después de la primera citada, resaltando también numerosos asentamientos en la comunidad de **Caleras y Cofradía de Morelos** principalmente.

CAMPAMENTOS "LOS HUMEDALES" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO. En este municipio suelen asentarse los jornaleros migrantes a decenas o cientos de metros de distancia del gran canal o dren de desagüe que se ubica a solo unos kilómetros del colegio Campo Verde, llegando a construir hasta cuatro campamentos, todos cercanos.

CAMPAMENTO "EL CENTINELA" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO. Muy cercano al Aeropuerto Internacional Playa de Oro, cerca con los límites con el Estado de Jalisco.

CAMPAMENTO "EL CHAVARIN" EN EL MUNICIPIO DE MANZANILLO. También muy cercano al Aeropuerto Internacional Playa de Oro y cerca con los límites con el Estado de Jalisco.

ALBERGUE CAÑERO "EL TRAPICHE" EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC. Este albergue se localiza en la comunidad del Trapiche Municipio de Cuauhtémoc a solo 2.5 Kilómetros de la Ciudad de Colima en la parte norte del Estado.

ALBERGUE CAÑERO "EL CÓBANO" EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC. Este albergue se localiza en la comunidad del Cóbano Municipio de Cuauhtémoc, a solo cientos de metros del Seminario Mayor Católico se localiza en la parte norte del Estado de Colima.

ALBERGUE CAÑERO "EL ZEDILLO" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC. Este albergue se localiza en la población de Quesería segunda en mayor número de habitantes de dicho municipio en donde tiene actividad el ingenio azucarero Quesería quien aporta un gran porcentaje en la producción nacional de azúcar, localiza en la parte norte del Estado.

ALBERGUE CAÑERO "PLAZA DE TOROS" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC. Este albergue se localiza en la parte norte del Estado de Colima en la población de Quesería a un costado de la plaza de toros.

ALBERGUE CAÑERO "SIMÓN BOLÍVAR" EN LA POBLACIÓN DE QUESERÍA EN EL MUNICIPIO DE CUAUHTÉMOC. Este albergue se localiza en la parte norte del Estado de Colima en la población de Quesería.

CASAS RENTADAS POR TRABAJADORES JORNALEROS AGRÍCOLAS MIGRANTES EN LA COLONIA "EL LLANO" EN EL MUNICIPIO DE COQUIMATLÁN. Estas casas rentadas se ubican a un costado de la unidad deportiva "Gustavo Vázquez Montes" en la parte norte de este municipio, suelen rentar los jornaleros hasta cuatro o cinco casas en esta colonia las cuales son habitadas de manera colectiva por varias familias de jornaleros agrícolas migrantes.

4. VIOLACIONES A DERECHOS EN LAS CONDICIONES DE VIDA EN LOS CAMPOS AGRÍCOLAS DE MÉXICO.

Los niños, niñas y adolescentes que llegan a los campamentos (o campos agrícolas) no tienen garantía de acceso a la educación, mientras que el promedio nacional es de 8.1 años, entre los jornaleros/as es de 4.5 años.

En los albergues, cuarterías y viviendas no hay garantía de vivienda digna, hay hacinamiento, inseguridad, carencias respecto al agua en cantidad y calidad suficiente e infraestructura para el saneamiento, sanitarios: regaderas, y manejo de desechos.

Los alimentos que se proveen en los campos no siempre son suficientes comparados con la intensidad de las jornadas. Existen aún en campos y cuarterías sistemas de endeudamiento y raya, principalmente a través de tiendas de abarrotes y comedores. Por otro lado, en los casos donde migran las familias ellas mismas se proveen sus propios alimentos, así como los utensilios para la elaboración de estos. La dieta jornalera es limitada en variedad y cantidad de alimentos. Es común encontrar grandes cantidades de carbohidratos y muy poco o nula presencia de alimentos frescos y nutritivos.

La atención a la salud se vuelve un problema importante para las familias que no están registradas en el Seguro Social. Y muchas veces tampoco están afiliados al seguro médico popular. No cuentan con intérpretes – traductores para llevar a cabo trámites administrativos o el acompañamiento durante su atención.

Es práctica común que los empleadores (agricultores) limiten los permisos por enfermedad o cuestiones personales-familiares, y cuando llegan a otorgarlos por cuestiones de salud, son los/las trabajadores/as quienes gestionan el traslado, generalmente a clínicas o centros de salud alejados de los lugares de trabajo. Sin embargo, algunos empleadores les descuentan el día o jornada de trabajo por estos permisos.

5. VIOLACIONES A DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO.

Las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas junto con los sectores de trabajo en el hogar, comercio y construcción son de las más deterioradas de todos los trabajadores asalariados en México porque:

- No cuentan con contratos de trabajo escritos y en español que especifiquen los nombres del patrón y la empresa o rancho agrícola que los/las está contratando.
- No se especifica la jornada de trabajo ni modalidad de éste.
- Generalmente laboran sin prestaciones, ni seguridad social, ni atención a la salud. Hay una prolongación de la jornada de trabajo sin pago extraordinario.
- Si hay suspensión de actividades durante la jornada no se les paga, únicamente los días trabajados completos. En otras ocasiones a lo largo de la jornada se modifican las condiciones ofrecidas inicialmente y, cuando no están de acuerdo, no reciben el pago por las horas trabajadas ni el regreso a sus viviendas.
- Pagos condicionados al término del contrato o temporada, que en algunas zonas agrícolas puede durar hasta tres meses.

CAPÍTULO III

DELITO DE EXPLOTACIÓN LABORAL Y TRATA DE PERSONAS HACIA LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS Y MARCO JURÍDICO PARA LA ACTUACIÓN DE LAS PRINCIPALES AUTORIDADES COMPETENTES.

1. DEFINICIÓN DE TRATA DE PERSONAS.

La trata de personas, comercio de personas o tráfico de personas es el comercio ilegal de seres humanos con propósitos de esclavitud laboral, mental, reproductiva, explotación sexual, trabajos forzados, extracción de órganos, o cualquier forma moderna de esclavitud contra la voluntad y el bienestar del ser humano.

2. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES PARA PREVENIR, REPRIMIR Y SANCIONAR LA TRATA DE PERSONAS.

El protocolo de las Naciones Unidas para Prevenir, Reprimir y Sancionar la trata de personas, Especialmente Mujeres y Niños (más conocido como protocolo contra la trata de personas) fue adoptado en Palermo Italia en el año 2000, y es un acuerdo internacional adjunto a la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional. El protocolo contra la trata de personas es uno de los tres protocolos adoptados a fin de facilitar la aplicación de la Convención.

El fin del acuerdo es favorecer la cooperación internacional, las investigaciones y procedimientos penales contra los criminales dedicados a la trata de personas. Un primer objetivo es proteger y asistir a las víctimas de tales crímenes en el pleno respeto de los derechos humanos, se trata del primer instrumento a nivel global para combatir la trata de seres humanos y el único hasta ahora que atribuye una definición universal de este fenómeno.

3. LEY GENERAL PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LOS DELITOS EN MATERIA DE TRATA DE PERSONAS Y PARA LA PROTECCIÓN Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS DE ESTE DELITO.

Esta ley establece en su artículo 1 que es reglamentaria del artículo 73, fracción XXI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos párrafo primero en materia de trata de personas, y es de orden público e interés social.

Dicha ley fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 14 de junio del 2012 en el gobierno del Presidente de la República Lic. Felipe Calderón Hinojosa, consta de 126 artículos y de seis disposiciones transitorias.

Dispone en su artículo 2 que tiene por objeto:

- I. Establecer competencias y formas de coordinación para la prevención, investigación, persecución y sanción de los delitos en materia de trata de personas entre los Gobiernos Federal, Estatales, del Distrito Federal y Municipales;
- II. Establecer los tipos penales en materia de trata de personas y sus sanciones;
- III. Determinar los procedimientos penales aplicables a estos delitos;
- IV. La distribución de competencias y formas de coordinación en materia de protección y asistencia a las víctimas de los delitos objeto de esta ley;
- V. Establecer mecanismos efectivos para tutelar la vida, la dignidad, la libertad, la integridad y seguridad de las personas, así como el libre desarrollo de niñas, niños y adolescentes, cuando sean amenazados o lesionados por la comisión de los delitos objeto de esta ley; y
- VI. Reparar el daño a las víctimas de trata de personas de manera integral, adecuada, eficaz y proporcional a la gravedad del daño causado y a la afectación sufrida.

4. TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO.

La trata de personas en México es el comercio ilegal de personas con propósitos de, explotación sexual, trabajos forzados, retirada de órganos, servidumbre o cualquier forma de esclavitud, México firmó y ratificó en el año 2003 el Protocolo de las Naciones Unidas para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños que obliga a los países firmantes a generar políticas y medidas de combate a este delito garantizando también la protección de las víctimas y colaborar con otros países para combatir la trata.

México es un país de origen, tránsito y destino de la trata de personas y este delito se da a través del Norte y Centro américa con fines de explotación sexual y trabajo forzado. Los grupos más vulnerables del delito en México incluyen a mujeres y niños, migrantes indocumentados, personas indígenas, campesinos, obreros, trabajadores informales, jóvenes y personas analfabetas o con bajos niveles educativos.

5. LEY PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA TRATA DE PERSONAS EN EL ESTADO DE COLIMA.

Ley publicada en el Periódico Oficial del Estado, en el suplemento No. 2, el sábado 29 de octubre del 2011, mediante decreto No. 375.

Esta ley consta de cuatro capítulos y de 44 artículos, y cinco disposiciones transitorias.

El artículo 1 de esta ley establece lo siguiente.

Artículo 1. Las disposiciones de esta ley son de orden público e interés social y de observancia general en el Estado, y tiene por objeto:

- I. Prevenir la trata de personas, con la finalidad de garantizar el libre desarrollo de la personalidad de las víctimas y posibles víctimas;
- II. Apoyar la protección, atención y asistencia a las víctimas de la trata de personas, residentes o que han sido trasladadas al Estado de Colima;
- III. Fomentar el estudio, investigación y diagnóstico respecto de las causas y consecuencias del delito de trata de personas;
- IV. Promover para toda víctima la protección interdisciplinaria y especializada necesaria, de manera gratuita, integral y expedita, así como la defensa del ejercicio de sus derechos; y
- V. Definir las responsabilidades de cada una de las autoridades competentes para la prevención de la trata de personas y atención de las víctimas.

Por lo tanto, la tipificación y sanción de este delito continuará establecida dentro del código penal de la entidad, en los artículos 161 y 161 bis, donde se considera una pena de diez a veinte años, de acuerdo con el decreto publicado el 30 de abril del 2018 en el periódico oficial del Estado de Colima.

6. INSPECCIÓN DEL TRABAJO FEDERAL Y LOCAL (STPS) PRINCIPALES ATRIBUCIONES DE ACTUACIÓN ANTE VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES Y EXPLOTACIÓN EN EL TRABAJO.

La Inspección del Trabajo en sus ámbitos federal y local ambos encuadrados dentro de las Secretarías de Trabajo y Previsión Social son los órganos públicos facultados por la Ley Federal del Trabajo para inspeccionar y sancionar a las empresas físicas y morales ante cualquier inobservancia o aplicación de la normatividad laboral a la cual están obligados a su cumplimiento.

Las empresas, establecimientos, centros o fuentes de trabajo deben de observar además del cumplimiento de los derechos en materia laboral, condiciones generales de trabajo, también deben de contar con las medidas de Seguridad e Higiene y Productividad en el Trabajo, así como proporcionar la Capacitación y Adiestramiento a sus trabajadores.

El capítulo V de la Ley Federal del Trabajo que se refiere a la Inspección del Trabajo y que comprende del artículo 540 al 550 enmarca las atribuciones de este órgano y servidores públicos en materia inspectiva laboral, siendo los artículos siguientes los fundamentales para su actuación.

Artículo 540.- La inspección de trabajo tiene las funciones siguientes:

- I. Vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo;
- II. Facilitar información técnica y asesorar a los trabajadores y a los patrones sobre la manera más efectiva de cumplir las normas de trabajo;
- III. Poner en conocimiento de la autoridad las deficiencias y las violaciones a las normas de trabajo que observe en las empresas y establecimientos;
- IV. Realizar los estudios y acopiar los datos que le soliciten las autoridades y los que juzgue convenientes para procurar la armonía de las relaciones entre trabajadores y patrones; y
- V. Las demás que le confieren las leyes.

Artículo 541.- Los inspectores del trabajo tienen los deberes y atribuciones siguientes:

- I. Vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo, especialmente de los que establecen los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones, de las que reglamentan el trabajo de las mujeres y los menores y de las que determinan las medidas de riesgos de trabajo, seguridad e higiene;
- II. Visitar las empresas y establecimientos durante las horas de trabajo, diurno o nocturno, previa identificación;
- III. Interrogar, solos o ante testigos, a los trabajadores y patrones, sobre cualquier asunto relacionado con la aplicación de las normas de trabajo;
- IV. Exigir la presentación de libros, registros u otros documentos, a que obliguen las normas de trabajo;
- V. Sugerir se corrijan las violaciones a las condiciones de trabajo;
- VI. Sugerir se eliminen los defectos comprobados en las instalaciones y métodos de trabajo cuando constituyan una violación a las normas de trabajo o un peligro para la seguridad o salud de los trabajadores, y la adopción de las medidas de aplicación inmediata en caso de peligro inminente;
- VII. Examinar las sustancias y materiales utilizados en las empresas y establecimientos cuando se trata de trabajos peligrosos; y
- VIII. Los demás que le confiera las leyes.

Los inspectores del trabajo deberán cumplir puntualmente las instrucciones que reciban de sus superiores jerárquicos en relación con el ejercicio de sus funciones.

Artículo 542.- Los inspectores del trabajo tienen las obligaciones siguientes:

- I. Identificarse con credencial debidamente autorizada ante los trabajadores y patrones;
- II. Inspeccionar periódicamente a las empresas y establecimientos;
- III. Practicar inspecciones extraordinarias cuando sean requeridas por sus superiores o cuando reciban alguna denuncia respecto de violaciones a las normas de trabajo;

- IV. Levantar acta de cada inspección que practiquen, con intervención de los trabajadores y del patrón, haciendo constar las deficiencias y violaciones a las normas de trabajo, entregar una copia a las partes que hayan intervenido y turnarla a la autoridad que corresponda; y
- V. Las demás que impongan las leyes.

7. EL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES, DOCUMENTO SANCIONADOR A EMPRESAS Y PATRONES POR VIOLACIONES A LA NORMATIVIDAD LABORAL.

Este reglamento fue publicado el 17 de junio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación y entró en vigor el 18 de septiembre de ese mismo año, consta de 65 artículos y cuatro puntos transitorios.

El artículo 1 de este reglamento establece que dicho ordenamiento rige en todo el territorio nacional y tiene por objeto reglamentar la Ley Federal del Trabajo, en relación con el procedimiento para promover y vigilar el cumplimiento de la legislación laboral y la aplicación de sanciones por violaciones a la misma en los centros de trabajo. Su aplicación corresponde tanto a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, como a las autoridades de las entidades federativas en el ámbito de sus respectivas competencias.

8. PROTOCOLO DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN MATERIA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL¹⁴ Y PROTECCIÓN AL TRABAJO ADOLESCENTE PERMITIDO. (Protocolo de la Secretaría del Trabajo y previsión Social del Gobierno Federal)

DISPOSICIONES GENERALES.

1. Objeto y alcance del protocolo.

El presente protocolo es de observancia obligatoria para todas las autoridades competentes que participan en el proceso de inspección y tienen por objeto establecer el procedimiento de vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral vigente en materia de trabajo infantil, con el propósito de contribuir en su prevención, detección y erradicación, así como fortalecer su protección en el caso del trabajo adolescente en edad permitida.

2. De los principios de la inspección del trabajo en materia de trabajo infantil.

Este protocolo, así como los procedimientos, mecanismos, acciones y actos derivados del mismo y de la aplicación del marco normativo pertinente, serán interpretados e implementados de conformidad con los principios siguientes:

- I. **Debida diligencia:** La inspección del trabajo deberá realizar todas las actuaciones necesarias dentro de un tiempo razonable, de forma breve y sencilla, y sujetas sólo a las formalidades esenciales que el marco normativo disponga.
- II. **Máxima prioridad:** La inspección del trabajo deberá priorizar a cualquier otro asunto derivado de la inspección la denuncia a las autoridades pertinentes de conductas que sean posiblemente constitutivas de delitos o violaciones de derechos humanos, particularmente cualquier situación que implique las peores formas de trabajo infantil en los términos del artículo 3 del Convenio No. 182 de la OIT, a saber: todas las formas de esclavitud o las prácticas análogas a la esclavitud, como la venta y la trata de niñas y niños, la servidumbre por deudas y la condición de siervo, y el trabajo forzoso u obligatorio, incluido el reclutamiento forzoso u obligatorio de niños para utilizarlos en conflictos armados; la utilización, el reclutamiento o la oferta de niñas y niños para la prostitución, la producción de pornografía o actuaciones pornográficas; la utilización, el reclutamiento o la oferta de niñas y niños para la realización de actividades ilícitas, en particular la producción y el tráfico de estupefacientes, tal como se definen en los tratados internacionales pertinentes, y el trabajo que, por su naturaleza o por las condiciones en que se lleva a cabo, es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de las niñas y los niños. Si como resultado de la vigilancia que realice la inspección del trabajo se detectará la práctica de conductas contrarias a lo establecido por el artículo 176 de la Ley, se procederá al inicio del Procedimiento Administrativo, con la finalidad de establecer las sanciones correspondientes. Asimismo, si dentro de sus funciones de vigilancia, se llegaran a detectar menores de edad realizando las actividades enunciadas en el párrafo anterior, se presentará la denuncia correspondiente ante la autoridad competente para la atención de estos ilícitos, en el ámbito de sus atribuciones.
- III. **Enfoque diferencial:** La inspección del trabajo reconoce a niñas, niños como un grupo de población en situación de especial vulnerabilidad y, por tanto, sujetos a una tutela reforzada de sus derechos, los cuales el Estado mexicano en su conjunto está constitucionalmente obligado a respetar, proteger, promover y garantizar. En todo momento se reconocerá el interés superior de las niñas y los niños. Este protocolo y los mecanismos, procedimientos y actos que se desprendan del mismo deberán integrar un enfoque transversal de género que preste especial atención a las diferencias que ameritan una protección especial sean a las niñas o a los niños, así como a personas y grupos en

situación de especial vulnerabilidad, tales como las niñas y niños con alguna forma de discapacidad física o intelectual, pertenecientes a pueblos indígenas, sujetos a trabajo oculto y/o las niñas y los niños menores de edad.

- IV. **Enfoque sistémico:** Las y los inspectores del trabajo deberán considerar la problemática del trabajo infantil como un reflejo de problemas estructurales, culturales o socioculturales más amplios que precisan de la adopción de medidas integrales para su erradicación y la restauración del tejido social y no solamente como un procedimiento de inspección formal. Por lo anterior, las visitas de inspección deben partir de un conocimiento suficiente de las condiciones y las dinámicas en las que se presta el trabajo de las niñas y niños, así como facilitar, por medio de los mecanismos de coordinación previstos en este protocolo, que las autoridades correspondientes puedan darles la atención debida a fin de restituir a las y los menores de edad detectados en las visitas de inspección en el pleno goce de sus derechos y favorecer su mejor integración a la sociedad.
- V. **Integralidad, indivisibilidad e interdependencia:** Las y los inspectores del trabajo deben interpretar y ejecutar de manera integral las normas que regulan su actuación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1º Constitucional en materia de derechos humanos, reconociendo que los derechos laborales, en su calidad de derechos humanos, son interdependientes e indivisibles con respecto a los demás derechos.
- VI. **Máxima protección:** Es la obligación de las y los inspectores del trabajo, en el ámbito de su competencia, velar por la aplicación más amplia de medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos de las niñas, niños y trabajadores adolescentes en edad permitida, detectados en el proceso de la inspección del trabajo.
- VII. **Progresividad y no regresividad:** Las y los inspectores del trabajo se encuentran facultados para vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral y no podrán retroceder o supeditar aquellos derechos, están dares o niveles de cumplimiento alcanzados; antes bien, una vez que se han adoptado los mecanismos idóneos para asegurar que los derechos tengan plena vigencia, se debe ampliar su cobertura y alcance.
- VIII. **Trato preferente:** Las y los inspectores del trabajo deberán dar especial atención a todo lo relacionado con la detección de labores peligrosas e insalubres prohibidas para las y los adolescentes trabajadores con respecto a otros asuntos de su competencia.
- IX. **Universalidad:** Los derechos humanos tutelados por la prohibición del trabajo infantil y la protección del trabajo adolescente permitido, corresponden a todos los seres humanos con independencia de cualquier contexto temporal, espacial, político o cultural, sin distinción alguna basada en su edad, sexo, preferencia sexual, pertenencia a un pueblo indígena, discapacidad u otras características que las puedan poner en situación de discriminación. Toda discriminación está, por tanto, prohibida. Desde luego, y atendiendo a la especial vulnerabilidad a la que pudieran estar expuestos algunos grupos o personas, la universalidad parte de un concepto de la igualdad y no discriminación; cuya base es el reconocimiento de las diferencias.

3. Definiciones.

- I. **Actividades peligrosas:** Conjunto de tareas derivadas de los procesos de trabajo, que generan condiciones inseguras y sobreexposición a los agentes químicos capaces de provocar daños a la salud de los trabajadores o al centro de trabajo, y que incluyen todas aquellas contempladas en el artículo 176 de la LFT, sin perjuicio de las que se señalen en otras normas, mismas que se hayan reunidas en el numeral 11 del presente protocolo.
- II. **Autoridades competentes:** Secretaría del Trabajo y Previsión Social; Secretaría de Gobernación; Secretaría de Relaciones Exteriores; Secretaría de Bienestar; Secretaría de Economía; Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural; Secretaría de Comunicaciones y Transportes; Secretaría de Educación Pública; Secretaría de Salud; Secretaría de Turismo; Instituto Mexicano del Seguro Social; a) Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia. b) Fiscalía General de la República c) Organizaciones patronales d) Organizaciones sindicales e) Autoridades de los tres órdenes de gobierno f) Autoridades competentes en las Entidades Federativas, que de acuerdo con las Constituciones locales o el Estatuto del Distrito Federal o las Leyes locales, les confieran facultades para ejercer funciones análogas a las de las Autoridades Federales, g) Organismos constitucionales autónomos, h) Instituciones académicas i) Representantes de organizaciones de la sociedad civil o personas de reconocido prestigio en la materia.
- III. **Constitución:** La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- IV. **Delito de violación de normas sobre trabajo infantil:** Acto de infringir la prohibición de contratar a personas menores de la edad fijada en el artículo 22 de la LFT, y que amerita una sanción de prisión de 1 a 4 años y multa de 250 a 5000 veces el salario mínimo general, en los términos del artículo 995 Bis de la LFT.

V. Derechos humanos: Para efectos de este protocolo se consideran como derechos humanos todos aquellos reconocidos por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y los Tratados Internacionales en los cuales el Estado mexicano sea parte.

VI. Edad mínima de admisión al trabajo: El empleo de menores de edad como trabajadores sólo podrá darse cumpliendo con tres requisitos, a saber: 1) siempre que las condiciones del trabajo de menores de edad cumplan con la hipótesis contenida en el artículo 22 de la Ley en torno a la compatibilidad entre el trabajo y los estudios, 2) que las actividades que realicen se encuentren fuera de la categoría de trabajo peligroso, en los términos de los artículos 175 y 176 de la LFT y 3) que los adolescentes sean mayores de la edad permitida.

VII. LFT: La Ley Federal del Trabajo.

VIII. Materiales y sustancias peligrosas: Son aquellos que pueden ocasionar un accidente o enfermedad de trabajo por sus características intrínsecas; entre éstos se encuentran los inflamables, combustibles, inestables que puedan causar explosión, irritantes, corrosivos, tóxicos, reactivos, radiactivos, los que impliquen riesgos por agentes biológicos, o que se encuentren sometidos a condiciones extremas de presión o temperatura en un proceso.

IX. Reglamento Federal: El Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo.

X. Reglamento General: El Reglamento General para la Inspección y Aplicación de Sanciones por Violaciones a la Legislación Laboral o el que lo sustituya.

XI. OIT: La Organización Internacional del Trabajo.

XII. Riesgo de trabajo: Son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

XIII. Secretaría: La Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

XIV. Trabajo adolescente permitido: Es la participación de personas entre 14 y 17 años de edad, en actividades productivas de acuerdo al Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas, en un marco de protección laboral de acuerdo a lo que estipula la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos y los demás ordenamientos legales nacionales e internacionales. Dichas actividades no afectan e interfieren en su formación profesional, ni personal; no conllevan algún riesgo o peligro y no violentan sus derechos humanos y laborales. Se encuentran bajo vigilancia de las autoridades del trabajo locales y federales de acuerdo a su jurisdicción y competencia.

XV. Trabajo oculto: Son aquellas situaciones de trabajo en las cuales niñas y niños trabajan juntos o cerca unos de otros, pero no pueden ser vistos ni son accesibles para personas del exterior, o bien, trabajan solos y son, o parecen, trabajadores independientes.

XVI. Trabajo peligroso e insalubre: De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 d) y 4.1 del Convenio 182 de la OIT del cual México es parte, y del artículo 176 de la Ley, en lo tocante a labores peligrosas o insalubres, es aquél que, por la naturaleza del trabajo, o por b) las condiciones físicas, químicas o biológicas del medio en que se presta, o c) la composición de la materia prima que se utiliza, son capaces de d) actuar en perjuicio de la vida, el desarrollo y la salud física y mental de los menores. Para mayor referencia, algunos de los riesgos a evaluar a fin de determinar la calidad de trabajo peligroso o insalubre se encuentran enlistados, para fines enunciativos más no limitativos, en el numeral 10 de este protocolo.

XVII. Tratados Internacionales: Los instrumentos jurídicos emanados del derecho internacional público, suscritos y ratificados por el Estado mexicano, y

XVIII. Violación de derechos humanos: Todo acto u omisión que afecte los derechos humanos reconocidos en la Constitución o en los Tratados Internacionales, cuando el agente sea servidor público en el ejercicio de sus funciones o atribuciones o un particular que ejerza funciones públicas. También se considera violación de derechos humanos cuando la acción u omisión referida sea realizada por un particular instigado o autorizado, explícita o implícitamente por un servidor público, o cuando actúe con aquiescencia o colaboración de un servidor público; en este último caso se incluyen aquellas conductas de patrones, sindicatos u otras personas involucradas en la relación laboral que vulneran los derechos humanos de las personas, en cuyo caso las autoridades de la inspección del trabajo deben aplicar todas las medidas en el ámbito de su competencia a fin de evitar que las violaciones de derechos humanos se consuman o persistan.

Este reglamento fue publicado el 17 de junio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación y entro en vigor el 18 de septiembre de ese mismo año, consta de 65 artículos y cuatro puntos transitorios. El artículo primero de este reglamento establece que dicho ordenamiento rige en todo el territorio nacional y tiene por objeto reglamentar la Ley Federal del

Trabajo, en relación con el procedimiento para promover y vigilar el cumplimiento de la legislación laboral y la aplicación de sanciones por violaciones a la misma en los centros de trabajo. Su aplicación corresponde tanto a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, como a las autoridades de las entidades federativas en el ámbito de sus respectivas competencias.

CAPÍTULO IV

PRINCIPALES DEPENDENCIAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE COLIMA, FUNCIONES Y PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN ANTE UN POSIBLE CASO EN EL QUE SE VULNEREN LOS DERECHOS HUMANOS Y SEAN OBJETO DE DELITO DE TRATA DE PERSONAS LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, CON EXTENSIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, ASÍ COMO DE DELITOS DE UTILIZACIÓN Y EXPLOTACIÓN LABORAL DE MENORES FUERA DEL MARCO LEGAL NORMATIVO.

1. FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.

La Fiscalía General del Estado es el órgano competente a través de la Fiscalía Especializada en Delitos por Razones de Género y Trata de Personas, para recibir las denuncias y/o querellas de estos delitos, y también para recibir a través de la Unidad Especializada en la Investigación de los Delitos de Trata de Personas, las denuncias y/o querellas, en agravio de menores de edad, en materia laboral fuera del marco legal normativo.

Es el órgano con autonomía técnica y operativa para investigar y perseguir los hechos que la ley considera como delitos por razones o conductas de Género, incluyendo por identidad de género, es competente para investigar y perseguir los delitos en materia de Trata de Personas, en todos aquellos casos en que no se den los supuestos previstos en las fracciones I, II, III, IV y V del artículo 5 de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, respetando el ámbito de competencia que corresponde a la Federación.

Cuando el Ministerio Público tenga conocimiento por cualquier medio de la comisión de algunos de los delitos en materia de trata de personas, asumirá la función de la dirección de investigación a que se refiere el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es decir, de conducir la investigación, resolver sobre el ejercicio de la acción penal en la forma establecida por la ley y, en su caso, ordenar las diligencias pertinentes y útiles para demostrar, o no, la existencia del delito y la responsabilidad de quien lo cometió o participó en su comisión; asimismo bajo su más estricta responsabilidad, ordenará fundada y motivadamente la aplicación de las medidas de protección idóneas cuando estime que el imputado representa un riesgo inminente en contra de la seguridad de la víctima u ofendido.

2. SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO.

Esta Secretaría en caso de presentarse delitos como utilización de mano de obra de menores de edad fuera del marco legal normativo, en trabajos u oficios no permitidos, en delitos como explotación laboral a jornaleros agrícolas y menores, y trata de personas en el contexto laboral entre otros delitos, coadyuvará con las instancias correspondientes facilitando la información que éste a su alcance y haciendo las gestiones necesarias para que las dependencias de la administración pública estatal que resulten involucradas realicen las acciones correspondientes tendientes a garantizar los derechos humanos de las personas que sean agraviadas.

3. COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS.

De manera general y, conforme a lo dispuesto en la Constitución, tratados internacionales y leyes aplicables en materia de atención a víctimas, las víctimas de los delitos en materia de trata en México tienen derecho, entre otros a:

1. Una investigación pronta y eficaz que lleve, en su caso, a la identificación y enjuiciamiento de los responsables de delitos o de violaciones de derechos humanos y a su reparación integral;
2. Ser reparadas por el Estado de manera integral, adecuada, diferenciada, transformadora y efectiva por el daño o menoscabo que han sufrido en sus derechos como consecuencia de violaciones a derechos humanos y por los daños que estas violaciones les causaron;
3. Que se les brinde protección y salvaguarde su vida y su integridad corporal;
4. Ser tratadas con humanidad y respeto a su dignidad y sus derechos humanos por parte de los servidores públicos y, en general por el personal de las instituciones públicas responsables, así como por parte de los particulares que cuenten con convenios para brindar servicios a las víctimas;

5. Solicitar y recibir ayuda, asistencia y atención en forma oportuna, rápida, equitativa, gratuita y efectiva por personal especializado en atención al daño sufrido desde la comisión del hecho victimizante, con independencia del lugar donde ella se encuentre, así como a que esa ayuda, asistencia y atención no dé lugar, en ningún caso, a una nueva afectación;
6. La protección del Estado, incluido el bienestar físico y psicológico y la seguridad del entorno con respeto a la dignidad o privacidad de la víctima, con independencia de que se encuentren dentro de un procedimiento penal o de cualquier índole. Lo anterior incluye el derecho a la protección de su intimidad contra injerencias ilegítimas, así como al derecho de contar con medidas de protección eficaces cuando su vida, integridad o libertad personal sean amenazadas o se hallen en riesgo en razón de su condición de víctima y/o del ejercicio de sus derechos;
7. Obtener en forma oportuna, rápida y efectiva, todos los documentos que requiera para el ejercicio de sus derechos, entre estos los documentos de identificación y las visas;
8. Que el consulado de su país de origen sea inmediatamente notificado conforme a las normas internacionales que protegen el derecho a la asistencia consular, cuando se trate de víctimas extranjeras;
9. Retornar a su lugar de origen o reubicarse en condiciones de voluntariedad, seguridad y dignidad;
10. No ser discriminada ni limitada en sus derechos;
11. Recibir tratamiento especializado que le permita su rehabilitación física y psicológica con la finalidad de lograr su reintegración a la sociedad; y
12. Recibir gratuitamente ayuda de una persona intérprete o traductora de su lengua, en caso de que no comprendan el idioma español o tengan discapacidad auditiva, verbal o visual.

4. COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS EN EL ESTADO DE COLIMA.

En el nivel Constitucional, es en el apartado C del artículo 20 en donde se enlistan, de manera amplia y genérica, los derechos de la víctima u ofendido.

- I. Recibir asesoría jurídica; ser informado de los derechos que en su favor establece la Constitución y, cuando lo solicite, ser informado del desarrollo del procedimiento penal;
- II. Coadyuvar con el Ministerio Público; a que se le reciban todos los datos o elementos de prueba con los que cuente, tanto en la investigación como en el proceso, a que se desahoguen las diligencias correspondientes, y a intervenir en el juicio e interponer los recursos en los términos que prevea la ley.
Cuando el Ministerio Público considere que no es necesario el desahogo de la diligencia, deberá fundar y motivar su negativa;
- III. Recibir, desde la comisión del delito, atención médica y psicológica de urgencia;
- IV. Que se le repare el daño. En los casos en que sea procedente, el Ministerio Público estará obligado a solicitar la reparación del daño, sin menoscabo de que la víctima u ofendido lo pueda solicitar directamente, y el juzgador no podrá absolver al sentenciado de dicha reparación si ha emitido una sentencia condenatoria.
La ley fijará procedimientos ágiles para ejecutar las sentencias en materia de reparación del daño;
- V. Al resguardo de su identidad y otros datos personales en los siguientes casos: cuando sean menores de edad; cuando se trate de delitos de violación, trata de personas, secuestro o delincuencia organizada; y cuando a juicio del juzgador sea necesario para su protección, salvaguardando en todo caso los derechos de la defensa.
El Ministerio Público deberá garantizar la protección de víctimas, ofendidos, testigos y en general todos los sujetos que intervengan en el proceso. Los jueces deberán vigilar el buen cumplimiento de esta obligación;
- VI. Solicitar las medidas cautelares y providencias necesarias para la protección y restitución de sus derechos; y
- VII. Impugnar ante autoridad judicial las omisiones del Ministerio Público en la investigación de los delitos, así como las resoluciones de reserva, no ejercicio, desistimiento de la acción penal o suspensión del procedimiento cuando no esté satisfecha la reparación del daño.

En lo que respecta en la Ley General de Víctimas, además de los derechos reconocidos a las Víctimas, incorpora medidas para establecer el ejercicio pleno de sus derechos, reconoce el derecho de recibir ayuda, asistencia y atención, para las víctimas, sus familiares y reconoce el derecho a las víctimas a ser tratadas con humanidad y respeto a su dignidad, a

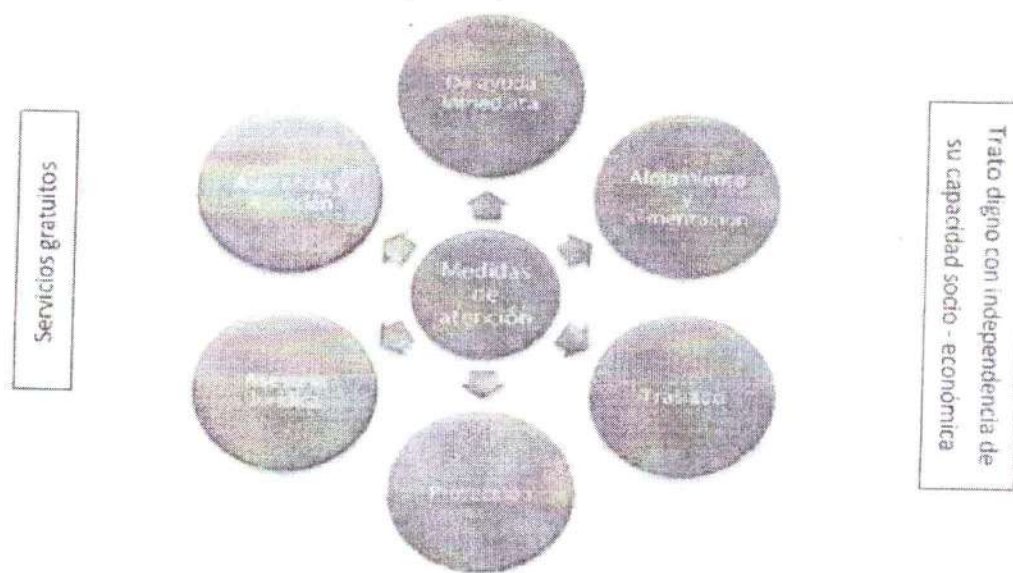
conocer la verdad, a que se le imparta justicia, y repare el daño, a ser informada sobre el proceso penal contra los imputados y al derecho de satisfacción incluyendo el derecho a la protección del Estado.

De conformidad con esta Ley General y la Ley para Protección de Víctimas, el Estado de Colima, compromete a las autoridades de todos los ámbitos de gobierno, y de sus poderes constitucionales, así como cualquiera de sus oficinas, dependencias, organismos, instituciones públicas o privadas que velen por la protección de víctimas, a proporcionar ayuda, asistencia o reparación integral.

En cuanto a los servicios y medidas de ayuda inmediata que deben asignarse a las personas víctimas de hechos punibles por delito de trata de personas en situación de víctimas de manera inmediata, el artículo 28 de la Ley General de Víctimas, señala que debe considerarse si la víctima pertenece a un grupo en condiciones de vulnerabilidad, sus características y necesidades especiales, además de la gravedad del daño sufrido por las víctimas y de ahí coordinarse con las autoridades correspondientes en el ámbito de sus competencias para brindar:

- Atención Inmediata y de Primer Contacto, identificación y acompañamiento multidisciplinario; primeros auxilios psicológicos, brindar contención emocional, atención en crisis, vinculación a Instituciones.
- En atención de Trabajo social identificación y detección de sus necesidades, informar las medidas que puede acceder la persona en situación de víctima, brindar medidas de ayuda inmediatamente después del hecho victimizaste, realizar enlaces y vinculaciones en asistencia, así como de ser necesarios buscar interprete de dialecto o idioma de la persona, realizar acompañamiento a instituciones.
- Servicios de Emergencia médica, odontológica quirúrgica, y hospitalaria, que contempla: Hospitalización; Material médico quirúrgico, incluidas prótesis y demás instrumentos, que la persona requiera para su movilidad, conforme al dictamen dado por el médico especialista en la materia; Medicamentos; Honorarios médicos, en caso de que el sistema de salud más accesible para la víctima no cuente con los servicios que ella requiere de manera inmediata; Servicios de análisis médicos, laboratorios e imágenes diagnósticas; Transporte y ambulancia; Servicios de atención mental en los casos que, como consecuencia de la comisión del delito, o de la violación de los Derechos Humanos, la persona quede gravemente afectada psicológicamente o psiquiátricamente; servicios de interrupción voluntaria del embarazo en los casos permitidos por la ley, con absoluto respeto a la voluntad de la víctima, y la atención a los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres víctimas.
- En lo que respecta al artículo 28 de la Ley para la Atención a Víctima en el Estado de Colima garantizará la creación de un Modelo de Atención Integral en Salud con enfoque psicosocial, de educación y asistencia social, el cual deberá contemplar los mecanismos de articulación y coordinación entre las diferentes autoridades obligadas e instituciones de asistencia pública que conforme al Reglamento de esta Ley presten los servicios subrogados a los que ella hace referencia. Este modelo deberá contemplar el servicio a aquellas personas que no sean beneficiarias de un sistema de prestación social o será complementario cuando los servicios especializados necesarios no puedan ser brindados por el sistema al cual pertenece.
- En cuanto a la materia de alojamiento y alimentación en delitos de trata el Sistema Desarrollo Integral de la Familia en el Estado (DIF) contratara servicios o brindara directamente alojamiento y alimentación en condiciones de seguridad y dignidad a las víctimas que se encuentren en especial estado de vulnerabilidad o que se encuentren amenazadas.
- En medidas en materia de traslado cuando la víctima se encuentre en lugar distinto al de lugar de su residencia y desee regresar al mismo, las autoridades competentes de los diversos órdenes de gobierno pagaran los gastos correspondientes a su retorno, garantizando que el medio de transporte sea un medio seguro.
- Medidas en materia de asesoría jurídica contemplan que las autoridades brindaran de forma inmediata a las víctimas información, asesoría completa y clara sobre los recursos, procedimientos judiciales, administrativos o de otro tipo a los cuales tiene derecho según la propia Constitución en armonía con la Ley General de Víctimas, Ley Especial en Materia de Trata de Personas, Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, Ley Federal del Trabajo, Ley para la Protección de Víctimas del Estado de Colima, Código Nacional de Procedimientos a los cuales ellas y ellos tienen derecho para la mejor defensa de sus intereses y satisfacción de sus necesidades, en caso particular la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas otorgara asesoría jurídica.

En conclusión, las medidas que contempla la Ley para la Protección de Víctimas en el Estado de Colima para brindar atención a las personas víctimas de trata de personas o violaciones a los derechos humanos:



En particular la reparación integral comprende las medidas de restitución, rehabilitación, compensación, satisfacción y garantías de no repetición, en sus dimensiones individual, colectiva, material, moral y simbólica todas estas medidas será implementada a favor de la víctima teniendo en cuenta la gravedad y magnitud del hecho victimizaste.

Los principios transversales en materia de Trata de Personas son:

- I. **Máxima protección:** Obligación de cualquier autoridad, de velar por la aplicación más amplia de medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas y los ofendidos de los delitos previstos por esta ley. Las autoridades adoptarán, en todo momento, medidas para garantizar su seguridad, protección, bienestar físico y psicológico, su intimidad y el resguardo de su identidad y datos personales.
 - II. **Perspectiva de género:** Entendida como una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres y las relaciones entre ellos en la sociedad, que permite enfocar y comprender las desigualdades socialmente construidas a fin de establecer políticas y acciones de Estado transversales para disminuir hasta abatir las brechas de desigualdad entre los sexos y garantizar el acceso a la justicia y el ejercicio pleno de sus derechos.
 - III. **Prohibición de la esclavitud y de la discriminación:** en los términos del artículo 1o. de la Constitución Política los Estados Unidos Mexicanos.
 - IV. **Interés superior de la infancia:** Entendido como la obligación del Estado de proteger los derechos de la niñez y la adolescencia, y de velar por las víctimas, ofendidos y testigos menores de 18 años de edad, atendiendo a su protección integral y su desarrollo armónico.
- Los procedimientos señalados en esta Ley reconocerán sus necesidades como sujetos de derecho en desarrollo. El ejercicio de los derechos de los adultos no podrá condicionar el ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.
- V. **Debida diligencia:** Obligación de los servidores públicos de dar respuesta inmediata, oportuna, eficiente, eficaz y responsable en la prevención, investigación, persecución y sanción, así como en la reparación del daño de los delitos previstos por esta Ley, incluyendo la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos.
 - VI. **Prohibición de devolución o expulsión:** Las víctimas de los delitos previstos en esta Ley no serán repatriadas a su país o enviadas a su lugar de origen en territorio nacional, cuando su vida, libertad, integridad, seguridad o las de sus familias, corra algún peligro. La autoridad deberá cerciorarse de esta condición.

En el caso de los refugiados, se les reconozca o no tal calidad, no se les podrá poner en fronteras o territorios donde el peligro se dé por causa de su raza, religión, nacionalidad, pertenencia a determinado grupo social, opiniones políticas o cualquier otra razón que permita creer que su seguridad e integridad estarían en riesgo, independientemente de cuál sea su estatus jurídico como extranjero en cuanto a duración y legalidad.

La repatriación de las víctimas extranjeras de los delitos previstos en esta Ley, será siempre voluntaria y conforme a los protocolos de repatriación vigentes, para garantizar un retorno digno y seguro.

- VII. **Derecho a la reparación del daño:** Entendida como la obligación del Estado y los Servidores Públicos de tomar todas las medidas necesarias para garantizar a la víctima la restitución de sus derechos, indemnización y rehabilitación por los daños sufridos, así como de vigilar la garantía de no repetición, que entre otros incluye la garantía a la víctima y a la sociedad de que el crimen que se perpetró no volverá a ocurrir en el futuro, el derecho a la verdad que permita conocer lo que verdaderamente sucedió, la justicia que busca que los criminales paguen por lo que han hecho, y a la reparación integral.
- VIII. **Garantía de no re victimización:** Obligación del Estado y los servidores públicos, en los ámbitos de sus competencias, de tomar todas las medidas necesarias para evitar que las víctimas sean re victimizadas en cualquier forma.
- IX. **Laicidad y libertad de religión:** Garantía de libertad de conciencia, asegurando a las víctimas la posibilidad de vivir y manifestar su fe y practicar su religión, sin ninguna imposición en los programas o acciones llevados a cabo por las instituciones gubernamentales o de la sociedad civil que otorgue protección y asistencia.
- X. **Presunción de minoría de edad:** En los casos que no pueda determinarse o exista duda sobre la minoría de edad o documentos de identificación y no se cuente con dictamen médico, se presumirá ésta.
- XI. **Medidas de atención, asistencia y protección:** beneficiarán a todas las víctimas de los delitos previstos por esta Ley, con independencia de si el sujeto activo ha sido identificado, aprehendido, juzgado o sentenciado, así como de la relación familiar, de dependencia, laboral o económica que pudiera existir entre éste y la víctima.

Aplicación del enfoque de género para la atención de mujeres indígenas.

5. SECRETARÍA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA.

La Secretaría de Salud y Bienestar Social del Estado de Colima llevaría acciones en materia de salud ante la movilidad humana en el país, con sus características y sus dimensiones de los diversos flujos que lo conforman, otorgaría como lo viene haciendo, a través de nuestras unidades médicas por territorio y por función, atención médica para quien lo solicite, ofreciendo servicios de atención médica, orientación y capacitación para promover la salud a través de acciones de autocuidado.

Como institución de salud impulsaremos la información, orientación y educación en salud para el manejo de los determinantes que favorecen la salud de los migrantes y sus familias, así como brindando la atención medica que se requiere a través de nuestras unidades de salud y de ser el caso, la afiliación correspondiente al Seguro Popular.

6. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL.

Por parte de la Secretaría de Desarrollo Rural, se realizarían acciones preventivas, en vincular al sector productivo, con las dependencias e instituciones federales y estatales, a fin de que les informen y muestren la cartera de programas y servicios que pueden proporcionarles en beneficio de los productores y de los jornaleros agrícolas migratorios; con el propósito de definir un sistema de coordinación institucional para simplificar la gestión de servicios gubernamentales en materia del sector rural; y a su vez mejorar el ámbito laboral y calidad de vida de los jornaleros agrícolas. Así mismo, se pretende que previo a los periodos de siembra durante los ciclos primavera-verano, se realicen reuniones dirigidas al sector productivo convocadas por la Secretaría de Desarrollo Rural, para darles a conocer los programas de prevención de la trata de personas en los trabajos o servicios forzados en el campo, donde se les entregue: material informativo dirigido a los empleadores y dueños de centros de trabajo agrícolas en el que se difundan sus obligaciones en el ámbito laboral, se les advierta sobre la comisión de delitos en que puedan incurrir relacionados con la trata de personas en los trabajos o servicios forzados en el campo o para la explotación laboral; y de los programas intensivos de sensibilización e información dirigidos a jornaleros agrícolas y empleadores.

7. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.

La Policía Estatal Preventiva en su actuar se rige bajo el estricto apego al Artículo 132 del Código Nacional de Procedimientos Penales, la Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal, el Reglamento interior, el Marco Normativo entre otros.

En materia de prevención, las acciones realizadas se rigen con apego a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos de Trata de Personas y Para La Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos. Así como en el Reglamento de la Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Colima.

Cabe mencionar que la Secretaría de Seguridad Pública es miembro activo del Comité Interinstitucional Contra la Trata de Personas mediante el cual se llevan diversas actividades de difusión y prevención contra la trata de personas como, ferias informativas, capacitaciones, difusión de material por medio de los diferentes medios de comunicación como, radio, televisión y material impreso.

También esta Secretaría implementa actividades específicas llevadas a cabo a través de la Subsecretaría de Participación Ciudadana y Prevención del Delito, adscrita a la Secretaría de Seguridad Pública, tanto en el Comité Interinstitucional Contra la Trata de Personas, como en el Comité de la (CITI) Comisión Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes en Edad Permitida para el Estado de Colima, al ser miembro activo.

*** LÍNEA 089.**

Disposición de la línea 089 las 24 horas de día durante todo el año al público en general para denuncia de cualquier situación que involucre a un menor en situación de riesgo de ser víctima de la comisión de un delito, con el objetivo de prevenir el trabajo infantil, explotación sexual o laboral en cualquiera de sus modalidades, observando la protección de adolescentes trabajadores en edad permitida y remitir en su caso a instancias correspondientes.

*** PROGRAMA DIVERSIÓN CON PREVENCIÓN.**

"Medidas fundamentales de prevención"

Por medio de charlas informativas a cerca del autocuidado del cuerpo y los derechos personales, se crea en las menores habilidades para identificar los diferentes tipos de riesgos y probables abusos físicos o laborales de los que pudieran ser víctimas ya sea de desconocidos o familiares, fomentando una cultura de denuncia y autoprotección.

*** PROGRAMA ESCUELA SEGURA.**

"Prevención de adicciones"

Por medio de charlas informativas se concientiza a los menores a cerca de los diferentes factores del inicio en el consumo de sustancias legales e ilegales, así como los diferentes métodos de captación de menores para trabajos lícitos o ilícitos (venta de drogas, robo, mendicidad, trabajos forzados, trata de personas, entre otros) sus afectaciones en el entorno escolar, social y familiar, brindándole las herramientas para identificar los principales riesgos para evitar el consumo y posible adicción a cualquier sustancia, brindándoles recomendaciones preventivas, fomentando los valores, la sana convivencia familiar, la cultura del deporte y la denuncia ante cualquier situación de riesgo.

8. SECRETARÍA DE BIENESTAR, DELEGACIÓN COLIMA.

Se implementarán las siguientes acciones:

1. Realizar charlas informativas entre los servidores públicos, por personal especializado en la materia, con la finalidad de sensibilizarlos en la detección de posibles hechos de trata de personas.
2. Informar a la autoridad competente sobre la existencia de una situación que pudiera implicar trata de personas.
3. Informar sobre los programas adscritos a la Delegación Colima de la Secretaría de bienestar y sus requisitos, con la finalidad de que en el marco de las reglas de operación y dependiendo de la suficiencia presupuestal, las víctimas de trata sean incluidos en alguno de ellos.
4. Coadyuvar con las autoridades, en la rendición de la información, solicitada para la prevención, persecución y sanción de trata de personas.

9. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL.

La Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Colima establece que a la Secretaría de Desarrollo Social le corresponde atender a las víctimas en general de trata, no específicamente en relación a la explotación laboral o trabajo forzado.

De acuerdo al artículo 13 de la Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Colima, a esta Secretaría le corresponde:

1. Otorgar oportunamente apoyos económicos para alimentación, salud y hospedaje a las víctimas durante el lapso en que se encuentre en estado vulnerable;
2. En su caso, apoyar con los gastos de retorno a su lugar de origen, a las víctimas; y
3. Las demás que se establezcan en esta ley, su reglamento o el programa.

A esta Secretaría esta sectorizado el Instituto Colimense de la Discapacidad, al cual de acuerdo al artículo 25 de la Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Colima, le corresponde:

- I. Difundir integralmente entre el sector de la discapacidad, la problemática del delito de Trata de Personas, así como sus consecuencias;
- II. Proporcionar información útil sobre las medidas preventivas a implementarse para evitar la consumación del delito de trata de personas;
- III. Proporcionar directamente apoyo, asesoría y orientación a las personas del sector víctimas del delito de trata de personas;
- IV. Canalizar en caso de ser necesario, a las instancias correspondientes a las víctimas del delito de trata de personas;
- V. Orientar a las personas con discapacidad víctimas del delito de trata de personas sobre ante que autoridades recurrir para denunciar el delito;
- VI. Orientar a las personas con discapacidad víctimas del delito de trata de personas; y
- VII. Las demás que se establezcan en esta Ley, su Reglamento o el Programa.

Ahora bien, la Secretaría de Desarrollo Social también forma parte de la Comisión Estatal para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas. Pero volvemos a lo mismo, en el Estado la Ley especial en la materia no distingue o le da un tratamiento especial a la explotación laboral, sino que atiende en su conjunto a las víctimas de trata.

10. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL GOBIERNO FEDERAL.

Sus atribuciones están enmarcadas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, La Ley Federal del Trabajo y en el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, pero también su actuación se rige por Convenios y Tratados Internacionales ratificados por el Estado Mexicano en materia de trabajo y de la previsión social, Seguridad e Higiene, Capacitación, Adiestramiento y Productividad de las Empresas protección a trabajadores o grupos de trabajadores ya sea de manera individual o colectiva y también hacia la protección de los Derechos Humanos que tengan relación con la protección en las garantías individuales en materia del trabajo principalmente.

La H. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, la Inspección Federal del Trabajo y la Procuraduría Federal del Trabajo, todos estos en el ámbito federal, sus atribuciones y actuaciones están encaminadas a salvaguardar los derechos de los trabajadores, pero también en garantizar el equilibrio de las fuerzas productivas entre patrón y trabajador en las relaciones laborales o del trabajo.

11. SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA.

Sus atribuciones están enmarcadas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, por la Ley Federal del Trabajo, por el Reglamento General de Inspección y Aplicación de Sanciones, pero también su actuación se rige por Convenios y Tratados Internacionales ratificados por el Estado Mexicano en materia del trabajo y de la previsión social.

Tiende a la protección a trabajadores o grupos de trabajadores ya sea de manera individual o colectiva y también a salvaguardar el goce de los Derechos Humanos de los trabajadores y trabajadoras que tengan relación con la protección de las garantías individuales en materia del trabajo principalmente.

Su ámbito o esfera de actuación es la competencia local, en la cual se vigila y se da asesoría para el cumplimiento por parte de las empresas o establecimientos de la observancia de la normatividad del trabajo y de las condiciones generales de trabajo a que están obligadas a cumplir en las relaciones obrero-patronales.

La Dirección del Trabajo, La H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje, La Procuraduría Local del Trabajo y La Inspección Local del Trabajo, son órganos que se encuentran encuadrados dentro de esta Secretaría y todos en la esfera o ámbito local de atribuciones y actuación encaminadas a salvaguardar los derechos de los trabajadores, pero también en garantizar el equilibrio de las fuerzas productivas entre el patrón y trabajador en las relaciones laborales o del trabajo.

Por otra parte, la Secretaría del Trabajo aplicará la **GUÍA PARA LA DETECCIÓN DE POSIBLES CASOS DE TRATA DE PERSONAS CON FINES DE EXPLOTACIÓN LABORAL Y TRABAJO FORZADO, EN CENTROS DE TRABAJO AGRÍCOLAS**, que se elaboró conjuntamente por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Procuraduría General de la República, ambas del gobierno Federal, la Procuraduría General de Justicia del estado de Baja California Sur y las Fiscalías Generales de Justicia de los estados de Colima y San Luis Potosí, así como las Secretarías del Trabajo y Previsión Social de dichos estados, con el acompañamiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, con el compromiso de unir esfuerzos en favor de una política pública integral de procuración de justicia para proteger a las personas jornaleras

agrícolas, detectar e investigar el delito de trata de personas con fines de explotación laboral y trabajo forzado en los centros jornaleros agrícolas y, de esa manera, garantizar una atención integral a sus víctimas, tomando en cuenta las Recomendaciones 15/2018, 70/2016 y 28/216 de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

12. LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL ESTADO DE COLIMA.

Esta Secretaría tiene como función principal garantizar la educación básica con carácter obligatorio dirigida en los niveles de educación Preescolar, Primaria, Secundaria, pero que también tiene atribuciones de actuación y regulación en los niveles de educación media superior, profesional, maestrías, y doctorados, lo mismo en instituciones educativas públicas y privadas.

En el caso de los trabajadores(as) jornaleros(as) agrícolas, esta Secretaría tiene las atribuciones de incluir a los trabajadores y trabajadoras jornaleros agrícolas que lo deseen en los programas de estudio en los niveles educativos correspondientes, y así mismo a sus familias ya sea esposa, concubina, hijos, etc.

Le Secretaría podrá instalar en los lugares en los que geográficamente no existan instalaciones educativas principalmente en los niveles preescolar, primaria y secundaria, aulas móviles y asignar profesores para la impartición de los planes de estudio respectivos.

13. INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

Es la institución de Seguridad Social en el país con atribuciones de auditoría y vigilancia a las empresas físicas y morales con la finalidad de garantizar la afiliación a ese organismo de los trabajadores y trabajadoras que sostienen una relación obrero-patronal.

El sector o rama agrícola presenta mucha informalidad de las empresas y patrones en garantizar este derecho social a los jornaleros agrícolas, un gran porcentaje no gozan de los beneficios de la seguridad social, encauzándolos muchas de las veces las mismas empresas y patrones a realizar el trámite de afiliación, pero al Seguro Popular, órgano de la Secretaría de Salud y Bienestar Social.

Los trabajadores (as) jornaleros (as) al sostener una relación laboral con alguna empresa o patrón tienen derecho a ser afiliados por su patrón al Instituto Mexicano del Seguro Social el mismo día o en los siguientes de iniciada dicha relación, ya que el trabajo en la agricultura o en el campo están incluidos en el régimen obligatorio de afiliación de los trabajadores (as) en la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social.

14. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE COLIMA.

Esta dependencia llevará a cabo aquellas acciones que le correspondan desde el marco de las atribuciones que el marco normativo y su reglamento le confieran.

Al respecto el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima, dentro de protocolo de actuación en aquellos casos que se presente en los campos agrícolas del Estado, actuará de la siguiente manera:

Cuando en la inspección se advierta que las niñas, niños y adolescentes trabajadores, sus familias u otras personas se encuentren en los centros de trabajo visitados, padecen de notoria desnutrición, carecen de alimentos de calidad nutricional, se encuentren en situación de orfandad y desamparo o se encuentren en situación de discapacidad o ante cualquier violación a sus derechos, el hecho se deberá hacer del conocimiento al Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (SEDIF) mediante oficio, para que tome las acciones necesarias en relación a su competencia, con copia a los Sistemas Municipales DIF que corresponda, Sistema de Protección integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima (SIPINNA) y de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima (PRONNA).

El SEDIF dará la prestación de servicios asistenciales a las niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad.

El SEDIF proporcionará la prestación permanente y organizada de servicios de asistencia jurídica a las niñas, niños y adolescentes y sus familias, en coordinación con la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado, misma que con fecha 20 de octubre del año 2018 y mediante Decreto No. 575, se descentralizó del SEDIF, así como la implementación de todas aquellas actividades a favor de la prevención social.

El SEDIF proporcionará resguardo en los Centros de Asistencia Social, mediante determinación y canalización por la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONNA).

El SEDIF realizará el trámite correspondiente para la regularización del estado civil de las niñas, niños y adolescentes y sus familias.

Lo antes mencionado con fundamento en la: **Ley de Asistencia Social.**

Artículo 4 fracción III. Indígenas migrantes, desplazados o en situación vulnerable.

Artículo 28 inciso d). Prestar servicios de representación y asistencia jurídica y de orientación social a niñas y niños, jóvenes, adultos mayores, personas con alguna discapacidad, madres adolescentes y solteras, indigentes, indígenas migrantes o desplazados y todas aquellas que por distintas circunstancias no puedan ejercer plenamente sus derechos.

Ley del Sistema de Asistencia Social para el Estado de Colima.

Artículo 3 fracción I. Que establece las bases, objetivos y procedimientos del Sistema de asistencia social, que promueva los derechos de los grupos vulnerables, fomenten la prestación de los servicios de asistencia social y coordina el acceso a los mismos.

Artículo 38 fracción X. Personas en extrema pobreza o ignorancia requieran de servicios asistenciales; migrantes y repatriados en cualquiera de las condiciones expuestas con antelación, o cualquier estado que ponga en riesgo su integridad física o emocional y fracción XII. Personas menores de edad que trabajen en condiciones que afecten su desarrollo e integridad física y mental.

Artículo 81 de la Ley del Sistema de Asistencia Social para el Estado de Colima.

15. PROCURADURÍA DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE COLIMA (PRONNA)

Tendrá entre sus principales atribuciones procurar en el ámbito de su competencia la protección integral de Niñas, Niños y Adolescentes que prevé la Constitución Federal, los Instrumentos Internacionales firmados y ratificados por México, la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima, la Ley de la Procuraduría de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima y demás disposiciones aplicables.

16. H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE COLIMA.

Ordenamientos legales involucrados.

- 1.- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (artículo 1)
- 2.- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima
(Artículo 1)
- 3.- Reglamento del Gobierno Municipal de Colima (arts. 104, fracción XII, 118 Y 284 fracción VI) entre otros ordenamientos jurídicos normativos.

"Los titulares, directores generales, directores de área, coordinadores, jefes de departamento, jefes de unidad administrativa y jefes de área de cada una de las dependencias de la Administración Pública Municipal Centralizada y Paramunicipal, así como los Delegados y Presidentes de Juntas y Comisariados Municipales, tendrán las siguientes obligaciones ante el Presidente Municipal, independientemente de las derivadas de sus cargos y responsabilidades.

"... VI. Atender a la ciudadanía, cuando se presente cualquier queja por irregularidades en la prestación de los servicios públicos o violación de los derechos humanos, informando sobre el seguimiento de la queja a quien la hubiere presentado."

Por lo que el H. Ayuntamiento Constitucional de Colima, llevará a cabo las siguientes acciones y/o atribuciones a seguir:

1.- Cuando cualquier servidor público o funcionario de la administración pública municipal centralizada y descentralizada tenga conocimiento por cualquier medio, de la posible existencia de trata de personas o menores trabajando en los campos agrícolas del Municipio, inmediatamente deberá de atender lo siguiente:

1.1 Tratándose de servidores públicos con nivel inferior a Dirección de área, al tener conocimiento de posibles violaciones a derechos humanos de menores sometidos a trabajos forzados en campos agrícolas o trata de personas, este deberá, por cualquier medio, dentro de los 120 ciento veinte minutos siguientes a que tuvo conocimiento, dar aviso al Director General de Seguridad Pública y Policía Vial, al titular de la Dirección de Desarrollo Rural, y al Sistema DIF Municipal, para que cada uno en el ámbito de sus competencias acuda al lugar que se trate para verificar si existe o no una posible violación de derechos humanos.

1.2 Tratándose de Directores de Área, Directores Generales, deberán dentro de los 120 ciento veinte minutos siguientes a que tuvo conocimiento, de comunicar, en su caso, a la Dirección General de Seguridad Pública y Policía Vial, al titular de la Dirección de Desarrollo Rural, y al Sistema DIF Municipal, para que procedan conforme a las fracciones anteriores.

1.3 Tratándose de Regidores de la administración pública municipal, estos deberán comunicar en el mismo término, al Presidente Municipal y a los titulares de la Dirección General de Seguridad Pública y Policía Vial, al titular de la Dirección de Desarrollo Rural, y al Sistema DIF Municipal, para que procedan conforme a las fracciones anteriores.

1.4 Cuando alguna autoridad auxiliar tenga conocimiento de una situación violatoria de derechos humanos, dentro de los 180 minutos posteriores, deberá dar aviso directo al Secretario del H. Ayuntamiento, para que éste proceda conforme a la fracción 1.2.

2. Una vez que, el personal de la Dirección General de Seguridad Pública y Policía Vial, Dirección de Desarrollo Rural, y del Sistema DIF Municipal hubieron constatado la existencia de posibles violaciones a los derechos humanos en campos agrícolas del Municipio, inmediatamente deberán dar aviso a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, para que acuda a realizar la inspección correspondiente.

3. Aunado a lo anterior, el personal del DIF municipal, deberá atender prioritariamente la situación, conforme a las reglas establecidas en el Programa PANNAR, debiendo integrar un expediente de cada menor encontrado en situación de riesgo, del cual se desprenderán las acciones a seguir.

4. Una vez que se haya atendido la situación de violación de derechos humanos por las autoridades competentes para procesar a los responsables e imponer sanciones, los servidores públicos municipales que se vieron involucrados en la situación deberán generar un reporte de hechos donde conste por escrito cada una de las acciones o gestiones realizadas para la atención de los casos, la cual remitirán al Presidente Municipal.

5. Aunado a lo anterior, los servidores públicos involucrados deberán dar seguimiento a las acciones que las demás autoridades estatales o federales llevaron a cabo, hasta el momento en que se hayan cesado o, en su caso se hayan reparado las violaciones a los derechos humanos y los menores se encuentren fuera de peligro.

17. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y SERVIDORES PÚBLICOS, ANTE UN CASO DE TRATA DE PERSONAS EN EL CUAL SEAN VÍCTIMAS LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS, ASÍ COMO DE DELITOS DE UTILIZACIÓN Y EXPLOTACIÓN LABORAL DE MENORES FUERA DEL MARCO LEGAL NORMATIVO.

Cuando un servidor público de alguna dependencia pública del ámbito federal, estatal o municipal, o de algún organismo descentralizado o desconcentrado de la administración pública, constate o tenga conocimiento de un delito o delitos señalados en este punto y que encuadren en la competencia del fuero común o del ámbito o esfera local dará vista vía correo electrónico o por escrito a más tardar dentro de las setenta y dos (72) horas posteriores a las siguientes autoridades:

1.- A la Fiscalía General del Estado de Colima:

Ya que es órgano competente para recibir las denuncias y demandas en materia de los delitos de explotación laboral de menores y de trata de personas.

2.- A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal y a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Colima:

Según sea la competencia de actuación federal o local para su correspondiente intervención, para salvaguardar los derechos de los trabajadores (as) víctimas de violaciones a sus derechos humanos, derechos en materia del trabajo y condiciones generales en materia laboral, de Seguridad e Higiene, Capacitación y Adiestramiento y Productividad en el Trabajo, pero también para que proceda a la aplicación de inspecciones de trabajo extraordinarias y ordinarias de ser necesario a las empresas en la rama agrícola, ganadera y otras que queden encuadradas dentro del sector económico primario que sean denunciadas o demandadas por alguna autoridad de procuración de justicia, investigación y persecución de los delitos, de alguna dependencia pública o servidor público, o de alguna persona de la sociedad civil mediante denuncia formal por cualquier medio.

Esta autoridad laboral instaurará los procedimientos correspondientes y aplicará las sanciones, multas suspensiones que marcan las Leyes, Reglamentos y ordenamientos correspondientes a las empresas y/o patrones que después de la valoración y calificación de las actas de inspección, anexos y documentación resulte procedente imponer las mismas.

3. De las demás dependencias públicas.

Por tratarse de delitos de explotación laboral de menores fuera del marco legal normativo vigente en el territorio nacional del delito de trata de personas, una vez recibida la vista de parte de la Institución, dependencia o servidor público del que se tratase, tanto la Fiscalía General del Estado de Colima, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Colima, según sea la jurisdicción y/o competencia del hecho

denunciado como delito o delitos que trata este punto, dará vista a las siguientes dependencias o autoridades públicas del Estado de Colima:

- **Secretaría General de Gobierno del Estado de Colima;**
- **Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima;**
- **Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas;**
- **Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas en el Estado de Colima;**
- **Secretaría de Salud y Bienestar Social del Estado de Colima;**
- **Secretaría de Desarrollo Rural del Estado de Colima;**
- **Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Colima;**
- **Secretaría de Bienestar Delegación u Oficina representativa en el Estado de Colima;**
- **Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Colima;**
- **Secretaría de Educación del Estado de Colima;**
- **Instituto Mexicano del Seguro Social Delegación Colima;**
- **Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima;**
- **Procuraduría de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Colima (PRONNA);**
- **DIF Municipal correspondiente; y**
- **El H. Ayuntamiento Constitucional de Colima.**

Dependencias u organismos quienes de acuerdo con sus atribuciones en el ámbito de su competencia actuarán conforme a las mismas, las que obvio de repeticiones no se describen porque han sido señaladas en el presente protocolo.

No obstante, cualquier entidad o dependencia pública de los tres niveles de gobierno en el estado de Colima, no referida en el presente punto, podrá denunciar hechos que puedan constituir un delito en agravio de los jornaleros agrícolas y sus familias, sobre todo en los niños, niñas y adolescentes ante cualquier acto de explotación laboral y trata de personas, actuando en consecuencia de forma coordinada con las demás dependencias a que hace referencia el presente protocolo.

4. ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO, ÓRGANO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL ESTADO DE COLIMA, CUANDO SE DETECTE POR MEDIO DE UNA INSPECCIÓN O VISITA A EMPRESAS Y/ O PATRONES A UN MENOR O MENORES FUERA DEL MARCO LEGAL NORMATIVO TRABAJANDO O SE CONSTATE ALGÚN DELITO DE TRATA DE PERSONAS EN EMPRESAS, CAMPOS AGRÍCOLAS, GANADEROS Y DEMÁS ENCUADRADOS EN ESTE SECTOR ECONÓMICO PRIMARIO.

I.- Ordenara el Inspector que lleve a cabo la diligencia que el menor o menores detectados trabajando en la empresa, establecimientos o fuente de trabajo, y que se encuadren fuera del marco legal normativo, cesen inmediatamente sus actividades laborales.

II.- Solicitar, en caso de que se detecten niñas y niños menores de quince años de edad y/o adolescentes trabajadores en edad permitida, cuando éstos realicen trabajos peligrosos o insalubres, la presencia de sus padres o tutores.

III.- Hacer del conocimiento de su superior jerárquico de hechos posiblemente constitutivos de violaciones de derechos humanos, que se susciten o conozcan en las diligencias de inspección, a fin de que se solicite la intervención de las autoridades competentes que permitan garantizar la protección de los derechos de niñas, niños, y adolescentes que pudieran estar en riesgo.

IV.- Hacer del conocimiento de su superior jerárquico, a fin de que se realice la denuncia correspondiente ante la Fiscalía General del Estado de Colima, de posibles hechos constitutivos de delitos que se susciten o conozcan en las diligencias de inspección de manera inmediata y como máximo dentro de las veinticuatro horas posteriores a partir de que la o el inspector conozca de ellos.

V.- Hacer del conocimiento inmediato de las autoridades competentes sobre cualquier situación de emergencia que pudiera suscitarse o conocerse en las diligencias de inspección, por ejemplo, requerimientos, atención médica y/o psicológica de urgencia, servicios sociales o educativos, asesoría legal o medidas de protección especiales para niñas, niños y trabajadores adolescentes en edad permitida que así lo requieran. Las comunicaciones que se desprendan de esta fracción

deberán hacerse a más tardar el día siguiente de la inspección en el cual se tenga conocimiento de los hechos que las motivan.

VI.- La autoridad de la Inspección del Trabajo y/o el inspector del trabajo, aplicara en sus actos y diligencias el procedimiento que marca el PROTOCOLO DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN MATERIA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN AL TRABAJO ADOLESCENTE PERMITIDO, ya que dicho instrumento tiene aplicación en todas las entidades federativas de México.

5. SANCIONES

Como resultado de posibles incumplimientos o violaciones a la normatividad laboral u otra, se instaurarán los procedimientos administrativos sancionadores correspondientes y, en su caso, se impondrán las sanciones que en derecho procedan, sin menoscabo de los recursos jurídicos con que cuenta la parte inspeccionada para combatir la actuación. En este sentido cada una de las instituciones o dependencia a que hace referencia este protocolo de actuación, procederán conforme a las atribuciones que su normatividad les señala.

ATENTAMENTE

En Colima, Col., a 09 de septiembre de 2020
La Secretaría del Trabajo y Previsión Social del
Gobierno del Estado de Colima

Licda. Esperanza Hernández Briceño

Firma.

DIAGRAMA DE ATENCIÓN NNA TRABAJADORES URBANO MARGINAL

