



UJED

Universidad Juárez
del Estado de Durango

OF. CG/10.5.H/9049/2024

ASUNTO: Respuesta a Solicitud
de Información.

**C. ERNESTO CANTO LOPEZ
PRESENTE. -**

En atención a su solicitud de información recibida con fecha 03 de septiembre 2024, folio: 1001847000018624, que a la letra dice:

“Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento ,selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.) , de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.

¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias” (Sic)

Sobre el particular, se adjunta la respuesta contenida en el oficio número Of. No. DDGRH.0901/2024, de fecha 11 de septiembre de 2024, emitido por la M.A.P. Keila Dalila Torres Cepeda, Directora de Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos de la UJED.

Le comunico lo anterior, con fundamento en los Artículos 12, 13, 14, 16, 17, 19, 20, 22, 23, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 125, 127, 128, 129 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango.

ATENTAMENTE

“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”

Victoria de Durango, Dgo., a 17 de septiembre de 2024

COORDINADOR DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS

L.A. OSCAR GERARDO MARTÍNEZ GUERRERO



c.c.p. Archivo

OGMG/gecs



LIC. OSCAR GERARDO MARTÍNEZ GUERRERO
COORDINADOR INSTITUCIONAL DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
P R E S E N T E.-

En respuesta a su oficio CG/10.5.H/8973/2024, derivado de la solicitud 100184700018624 me permito proporcionar la siguiente información:

"Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias"

Toda persona que sea contratada en la Universidad Juárez del Estado de Durango deberá ser capaz de preservar, cultivar y observar en sus actividades diarias los valores institucionales que señala el artículo 5 del Código de Ética, entre los que destacan (sobre el tema en cuestión) la dignidad, igualdad, respeto, sensibilidad, tolerancia, igualdad y no discriminación, así como equidad de género.

En cuanto a la rescisión, la cláusula 111 b) del Contrato Colectivo de Trabajo del SPAUJED establece como causa para rescindir la relación individual de trabajo "cometer el trabajador actos inmorales, de hostigamiento o acoso sexual contra cualquier persona en el establecimiento o lugar de trabajo.". Así mismo, la cláusula 12 numeral 2 del Contrato Colectivo de Trabajo del STEUJED define como causa de despido laboral "incurrir el trabajador durante sus labores o fuera de ellas, en faltas de probidad o de honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratos en contra del personal, directivos y funcionarios de la UJED, y sus familiares, salvo que medie provocación o que obre en defensa propia." Para tales efectos, la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género de la UJED cuenta con protocolos definidos para dar atención a las situaciones que se pudieran presentar.

Sin más por el momento, agradezco de antemano la atención que se sirva brindar al presente y reitero a usted las seguridades de mi consideración atenta y distinguida.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"
VICTORIA DE DURANGO, DGO., A 11 DE SEPTIEMBRE DEL 2024.
LA DIRECTORA DE DESARROLLO Y GESTIÓN
DE RECURSOS HUMANOS

M.A.P. KEILA DALILA TORRES CEPEDA

