



EXPEDIENTE SECRETARÍA DE EDUCACIÓN EN EL ESTADO/128/23-08-21

Oficio No. SE/UTSE/si-625421/4682/2021

Morelia, Mich., a 07 de octubre de 2021

ASUNTO: Respuesta a solicitud

**C. VISIBLE VISIBLE
PRESENTE.**

Con fundamento legal en los artículos 1º, 3º, 4º, 5º, 6º, 8º, 9º, 64, 65, 66, 67, y 68 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo y en atención a la solicitud de información presentada con fecha 23 de agosto del presente año, registrada en el sistema plataforma nacional de Transparencia INFOMEX MICHOACAN con el folio 00625421 relativa a: **“¿Cuenta la organización con alguna política pública, directriz u ordenamiento que garantice condiciones laborales de igualdad y no discriminación hacia las personas LGBTI que trabajan en la institución? Favor de describirlo. Asimismo, describir de qué manera garantiza el cumplimiento de este mecanismo, en caso de contar con él. ¿La organización recaba información sobre la orientación sexual o identidad de género de las personas beneficiarias o apoyadas en alguno de sus programas? ¿Cuenta la organización con capacitación a su personal que atiende a la ciudadanía en materia de trato igualitario y sin discriminación a personas LGBTI? ¿Cuenta la organización con programas educativos que contemplen temas relacionados con la orientación sexual o identidad de género de las personas? Favor de describir brevemente estos programas. En los últimos diez años, ¿cuántos casos de acoso escolar motivados por la orientación sexual o identidad de género se han identificado?”.** Petición textual del solicitante.

Esta entidad se declaró competente y procedió al análisis de los registros públicos que posee, por lo que se emite la siguiente respuesta: **“respecto a su primer interrogante le comento que contamos con la LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE MICHOACAN DE OCAMPO Y DE SUS MUNICIPIOS. CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES**

ARTICULO 1o. La presente es de observancia general y regula las relaciones laborales entre los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y los Municipios, por una parte y por la otra, los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, los Ayuntamientos y aquellos organismos descentralizados y empresas de participación estatal y municipal en que por leyes, decretos o reglamentos llegue a señalarse su aplicación.

CAPITULO VI OBLIGACIONES DE LAS INSTITUCIONES (REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, PO. 27 DE JUNIO DE 2014) ARTICULO 35. Son obligaciones de las instituciones a que se refiere el artículo 1 de esta Ley (ADICIONADA, P.O. 27 DE JUNIO DE 2014)

FRACCIÓN VIII. Respetar y vigilar que se cumplan los derechos humanos del personal a su cargo, cuidando en especial manera que no se vulneren, ni violenten los derechos del personal con discapacidad, personas de la tercera edad, indígenas y aquellos trabajadores con preferencias sexuales conforme su orientación sexual o identidad de género, generando las condiciones necesarias para un entorno laboral libre de violencia, acoso o discriminación.

En cuanto a la segunda pregunta, hasta este momento la organización NO recaba información sobre la orientación sexual o identidad de género de las personas beneficiarias o apoyadas en alguno de sus programas.

Sobre su tercer cuestionamiento la LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO Y DE SUS MUNICIPIOS, lo menciona en el CAPITULO VI (REFORMADA, P.O. 27 DE JUNIO DE 2014) VI. Impartir cursos de capacitación y adiestramiento para el trabajo; así como de sensibilización para el respeto a los derechos humanos de los ciudadanos, especialmente en los temas de discapacidad, asuntos indígenas, cultura de la igualdad y la no discriminación, así como el respeto a la equidad de género y la preferencia sexual conforme la orientación sexual e identidad de género.

La Comisión Nacional de Derechos Humanos realizó un INFORME ESPECIAL SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS LESBIANAS, - GAY, BISEXUALES, TRAVESTIS, TRANSGÉNERO, TRANSEXUALES E INTERSEXUALES. (LGBTI) (Fuente: información proporcionada por las Secretarías e Institutos estatales de Educación Pública).

Realizando actividades a través de Cursos, talleres y Webinars por la Dirección de Formación Continua de la Subsecretaría de Educación Básica.

- Campañas de difusión sensibilización sobre derechos humanos, no discriminación, igualdad, diversidad sexual.
- Actividades de capacitación y difusión sobre igualdad de género.
- Capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, perspectiva de género, igualdad y no discriminación.
- Políticas de igualdad laboral y no discriminación.
- Leyes Estatales de Educación

Respondiendo a su siguiente pregunta se impartieron Cursos y talleres proporcionados al personal docente y directivo, dictados por la Subsecretaría de Educación Pública a través de la Dirección de Formación Continua en su apartado: Temas de relevancia social.

- Hacia una escuela con equidad de género
- Inclusión y diversidad en el aula"
- Prevención a la discriminación y la Educación Inclusiva"
- Webinar: "Diálogos pedagógicos: igualdad y grupos en condiciones de vulnerabilidad"
- Programa Nacional de Convivencia Escolar. Manual: Protocolo Estatal para la detección, prevención y actuación en casos de abuso sexual infantil, acoso escolar y maltrato en las escuelas de educación Inicial y básica.

El nuevo modelo educativo abarca temas de valoración de la diversidad, no discriminación e interculturalidad, igualdad y perspectiva de género, así como la transversalización de los derechos humanos.

Finalmente, no se tiene registro de los casos de acoso escolar motivados por la orientación sexual o identidad de género en el nivel.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
MICHOACÁN



UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

ATENTAMENTE

LIC. NIDIA SELENÉ AVALOS QUINTERO
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

ACUERDO DE RESPUESTA DE INFORMACIÓN PÚBLICA

En la ciudad de Morelia, Michoacán 7 de octubre de 2021

Vistas las constancias integradas por la solicitud de información presentada por el C. VISIBLE VISIBLE, registrada bajo el número de folio 00625421 del sistema Plataforma Nacional de Transparencia INFOMEX MICHOACÁN, y habiendo revisado los registros públicos que obran en esta entidad, y,

RESULTANDO

PRIMERO. Mediante solicitud presentada el C. VISIBLE VISIBLE, se requirió información consistente en: ***“¿Cuenta la organización con alguna política pública, directriz u ordenamiento que garantice condiciones laborales de igualdad y no discriminación hacia las personas LGBTI que trabajan en la institución? Favor de describirlo. Asimismo, describir de qué manera garantiza el cumplimiento de este mecanismo, en caso de contar con él. ¿La organización recaba información sobre la orientación sexual o identidad de género de las personas beneficiarias o apoyadas en alguno de sus programas? ¿Cuenta la organización con capacitación a su personal que atiende a la ciudadanía en materia de trato igualitario y sin discriminación a personas LGBTI? ¿Cuenta la organización con programas educativos que contemplen temas relacionados con la orientación sexual o identidad de género de las personas? Favor de describir brevemente estos programas. En los últimos diez años, ¿cuántos casos de acoso escolar motivados por la orientación sexual o identidad de género se han identificado?”***. Petición textual del solicitante.

SEGUNDO. Substanciado el procedimiento administrativo interno al que están sujetas las solicitudes de información, conforme a lo establecido por los numerales 64 a 83 y demás relativos de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos personales del Estado de Michoacán de Ocampo; se realizó la búsqueda exhaustiva de la información en todo registro físico o electrónico de la Secretaría de Educación a efecto de localizar la información, y,

CONSIDERANDO

PRIMERO. La Secretaría de Educación, es competente para conocer de la solicitud de información con folio 00625421 del sistema Plataforma Nacional de Transparencia INFOMEX MICHOACÁN, y la titular de esta Dependencia es competente también para emitir el presente acuerdo, de conformidad con lo establecido por los artículos 8, 75 y 77 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo, así como los artículos 13 y 14 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Michoacán de Ocampo.



SEGUNDO. Analizada la solicitud de información presentada por el peticionario, y los registros públicos que posee al respecto esta Entidad, se emite la siguiente respuesta: *“respecto a su primer interrogante le comento que contamos con la LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO Y DE SUS MUNICIPIOS. CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES*

ARTICULO 1o. La presente es de observancia general y regula las relaciones laborales entre los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y los Municipios, por una parte y por la otra, los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, los Ayuntamientos y aquellos organismos descentralizados y empresas de participación estatal y municipal en que por leyes, decretos o reglamentos llegue a señalarse su aplicación.

CAPITULO VI OBLIGACIONES DE LAS INSTITUCIONES (REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, PO. 27 DE JUNIO DE 2014) ARTICULO 35. Son obligaciones de las instituciones a que se refiere el artículo 1 de esta Ley (ADICIONADA, P.O. 27 DE JUNIO DE 2014)

FRACCIÓN VIII. Respetar y vigilar que se cumplan los derechos humanos del personal a su cargo, cuidando en especial manera que no se vulneren, ni violenten los derechos del personal con discapacidad, personas de la tercera edad, indígenas y aquellos trabajadores con preferencias sexuales conforme su orientación sexual o identidad de género, generando las condiciones necesarias para un entorno laboral libre de violencia, acoso o discriminación.

En cuanto a la segunda pregunta, hasta este momento la organización NO recaba información sobre la orientación sexual o identidad de género de las personas beneficiarias o apoyadas en alguno de sus programas.

Sobre su tercer cuestionamiento la LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO Y DE SUS MUNICIPIOS, lo menciona en el CAPITULO VI (REFORMADA, P.O. 27 DE JUNIO DE 2014) VI. Impartir cursos de capacitación y adiestramiento para el trabajo; así como de sensibilización para el respeto a los derechos humanos de los ciudadanos, especialmente en los temas de discapacidad, asuntos indígenas, cultura de la igualdad y la no discriminación, así como el respeto a la equidad de género y la preferencia sexual conforme la orientación sexual e identidad de género.

La Comisión Nacional de Derechos Humanos realizó un INFORME ESPECIAL SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS LESBIANAS, - GAY, BISEXUALES, TRAVESTIS, TRANSGÉNERO, TRANSEXUALES E INTERSEXUALES. (LGBTI) (Fuente: información proporcionada por las Secretarías e Institutos estatales de Educación Pública).

Realizando actividades a través de Cursos, talleres y Webinars por la Dirección de Formación Continua de la Subsecretaría de Educación Básica.

- *Campañas de difusión sensibilización sobre derechos humanos, no discriminación, igualdad, diversidad sexual.*
- *Actividades de capacitación y difusión sobre igualdad de género.*
- *Capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, perspectiva de género, igualdad y no discriminación.*
- *Políticas de igualdad laboral y no discriminación.*
- *Leyes Estatales de Educación*



Respondiendo a su siguiente pregunta se impartieron Cursos y talleres proporcionados al personal docente y directivo, dictados por la Subsecretaría de Educación Pública a través de la Dirección de Formación Continua en su apartado: Temas de relevancia social.

- *Hacia una escuela con equidad de género*
- *Inclusión y diversidad en el aula"*
- *Prevención a la discriminación y la Educación Inclusiva"*
- *Webinar: "Diálogos pedagógicos: igualdad y grupos en condiciones de vulnerabilidad"*
- *Programa Nacional de Convivencia Escolar. Manual: Protocolo Estatal para la detección, prevención y actuación en casos de abuso sexual infantil, acoso escolar y maltrato en las escuelas de educación Inicial y básica.*

El nuevo modelo educativo abarca temas de valoración de la diversidad, no discriminación e interculturalidad, igualdad y perspectiva de género, así como la transversalización de los derechos humanos.

Finalmente, no se tiene registro de los casos de acoso escolar motivados por la orientación sexual o identidad de género en el nivel".

Por lo anterior, se

RESUELVE:

PRIMERO. Esta entidad es competente para conocer de la solicitud presentada.

SEGUNDO. Con base en los considerandos que han quedado señalados en el presente acuerdo, se entrega la información solicitada.

TERCERO. Hágase saber al peticionario que en términos del artículo 135 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Michoacán de Ocampo, cuenta con el plazo de 15 días hábiles para interponer recurso de revisión.

CUARTO. Notifíquese al solicitante vía plataforma nacional de transparencia, ya que fue el medio, por el cual eligió la entrega de la información.

Así lo acordó y firma la Lic. Nidia Selene Avalos Quintero, Responsable de la Unidad de Transparencia de esta entidad, conforme a lo dispuesto por los artículos 13 y 14 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Michoacán de Ocampo.



ATENTAMENTE

LIC. NIDIA SELENE AVALOS QUINTERO
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA