



GOBIERNO DE
MÉXICO



**NUEVO
ISSSTE**
INSTITUTO DE SEGURIDAD
Y PENSIÓN SOCIALES DE LOS
TRABAJADORES DEL ESTADO

HOSPITAL REGIONAL MERIDA
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. HRM/SA/CRH/123.04.2024
Mérida, Yucatán, a 19 de Abril de 2024

ASUNTO: respuesta a solicitud de info 330017124002747

L.N. MARIA CRISTINA PANTOJA SILVEIRA
ENLACE DE TRANSPARENCIA DEL
HOSPITAL REGIONAL MERIDA
PRESENTE:

En respuesta a su oficio número HRECPM/CAD/INAI/090/04/2024, en atención a la solicitud de información 330017124002747, donde solicita informes con *"respecto a los interinatos que han sido otorgados de ENERO 2021 a FEBRERO 2024, donde se mencione por listas el nombre de suplente, por año, número de interinato, de cuánto tiempo y lugar, donde fue otorgado el interinato, donde fue cubierto (área, quien otorgó, autoridad o sindicato). Esto con la finalidad de saber si se esta cumpliendo con la repartición a todos los suplentes de manera equitativa o solo se esta beneficiando a unos cuantos."*

Al respecto le comento que las propuestas de los interinos de los años 2021, 2022 y 2023 fueron designados por el Instituto. A través de la Circular DAYF/SP/053/2023 se estableció que los interinos deben ser propuestos en un 50% de los listados por Instituto y un 50% de los listados por Sindicato. Al tener que apegarnos al Calendario de Procesos de Nómina, mismo que señala que los movimientos de personal se tienen que enviar a la Subdirección de Personal con la debida antelación y debido al cierre del Ejercicio Fiscal 2023, los últimos interinos del año 2023 fueron propuestos de igual manera por Instituto.

Es en al año 2024, que las propuestas de interinos se empezaron a otorgar en apego a la circular antes señalada. Cabe mencionar que, si bien se deben otorgar en base a los listados de Bolsa de Trabajo, hay que tomar en cuenta que en lo referente a los interinatos los mismos igual dependerán de las necesidades del servicio de cada Unidad Administrativa, por lo que si hay la debida justificación para que un candidato continúe para ser propuesto en otro interinato podrá continuar, lo anterior de acuerdo con el Oficio Circular No. DAYF/SP/060/2023.

Cabe hacer mención que los listados contienen: numero de empleado, nombre, RFC, CURP, y periodo del interino.

Derivado de lo anterior, se ponen a disposición los listados en versión pública de conformidad con lo establecido en los artículos 113 fracción I y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la información Pública (LFTAIP) se testan datos considerados confidenciales como: RFC, CURP, aunado a esto la información solicitada, da un total de 23 hojas, para copia, copia certificada, o bien para su consulta en la Oficina de la Coordinación de Recursos Humanos o de Control de Personal del Hospital Regional "Elvia Carrillo Puerto" en un horario de lunes a viernes de 8:30 a 14:00 hrs.

Sin otro particular, en espera que dicha información sirva para los fines pertinentes, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. PATRICIA EROSA HERNANDEZ
COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS
DEL HOSPITAL REGIONAL MERIDA

