



ESTADO DE CHIAPAS

**INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE
DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE CHIAPAS**

Organismo constitucional autónomo, integrante del Sistema Nacional de Transparencia,
Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

Dirección de Administración y Finanzas

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*



**OFICIO NO. ITAIPCH/DAF/169/2024.
TUXTLA GUTIÉRREZ CHIAPAS.
19 DE AGOSTO DEL 2024.**

**DRA. DELIA ESTRADA SÁNCHEZ
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
EDIFICIO.**

En respuesta al memorando número ITAIPCH/UT/112/2024, signado por Usted, en donde se requiere diversa información relacionada a la solicitud con número de folio 070136524000142, que a la letra dice:

"Buenas tardes, solicito por favor la siguiente información:

- 1.- Que políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)
 - 2.- Actualmente cuantas mujeres y cuantos hombres trabajan en el Instituto
 - 3.- Actualmente cuantas mujeres y cuantos hombres ocupan cargos de dirección o mando en el instituto (explicar cuales son los cargos de dirección o de mando en el órgano garante y explicar con base en que documento).
 - 4.-Cuales son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante.
 - 5.- Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres, (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO, etc....)
- De todo lo anterior, solicito el respaldo documental, actas, documentos, normatividad o cualquier otra expresión documental al respecto, gracias.?" (SIC)

RESPUESTA 1.- Políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.)

En este sentido se informa que de conformidad a lo dispuesto en la fracción I del artículo 29 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública dispone que cualquier persona que aspire al cargo de Comisionado, podrá registrarse, sin distinción de sexo o preferencia sexual; en este contexto el artículo 55 de la normativa en la materia hace alusión a la existencia de un consejo consultivo, el cual en su integración deberá garantizar la equidad de género a través de la designación de dos Consejeros del sexo opuesto al que tenga mayoría en el Pleno.

Así también el artículo 5 de las Condiciones Generales de Trabajo del Personal al Servicio del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas, en lo sucesivo las condiciones generales; prevén paridad de género estableciendo "Artículo 5. De conformidad al artículo 42 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, corresponde al Pleno designar a las personas servidoras públicas, en términos de la Ley del Servicio Civil y el Reglamento Interior y las presentes Condiciones Generales de Trabajo.

Para las designaciones se garantizará el principio de paridad de género progresivamente a fin de que la plantilla laboral se encuentra distribuida equitativamente entre ambos géneros.





ESTADO DE CHIAPAS

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE CHIAPAS

Organismo constitucional autónomo, integrante del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

Dirección de Administración y Finanzas

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"



Por su parte el artículo 6 de dicho instrumento normativo señala: . . "Corresponde a las Personas Comisionadas integrantes del Pleno, así como al titular del órgano administrativo a la que se encuentre adscrita la plaza objeto de la contratación, enviar las propuestas de candidaturas a la persona Comisionada Presidenta, para incorporarla en el orden del día.

El Pleno analizará las propuestas presentadas y resolverá sobre la candidatura que cumpla con mayor amplitud el perfil deseado, además de los requisitos de la plaza a ocupar.

Las designaciones se realizarán bajo el principio de igualdad y no discriminación, quedando prohibida cualquier práctica que atente a la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas, de manera enunciativa más no limitativa por motivo de origen étnico o racial, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias políticas, sexuales o estado civil, o cualquier otra ".

Así también se considera en lo previsto en el artículo 69 fracción II de **las condiciones generales** como parte de las obligaciones del ITAIPCH como centro laboral "promover la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de igualdad de género y respeto a los derechos humanos en la cultura organizacional y quehacer institucional".

RESPUESTA 2.- A la fecha, la plantilla laboral de este Instituto está conformada por con quince mujeres y catorce hombres.

RESPUESTA 3.- De conformidad a lo que norma el artículo 5 inciso a de la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de Chiapas se define a los cargos de dirección o de Mando como lo siguiente:

"Dirección, como consecuencia del ejercicio de sus atribuciones legales, que de manera permanente y general le confieren representatividad e implican poder de decisión en el ejercicio de mando al nivel de directores generales, directores de área, adjuntos, subdirectores y jefes de departamento o sus equivalentes"

Actualmente en las categorías de Mandos Medios o Dirección autorizadas en la plantilla laboral de este Instituto corresponde a ocho plazas, de las cuales tres están ocupadas por mujeres y cinco están ocupadas por hombres.

RESPUESTA 4.- Dentro de las políticas a futuro para garantizar la paridad de género en este Instituto sobre todo a lo que se refiere en los procedimientos de admisión, fueron aprobadas por el Pleno las Condiciones Generales de Trabajo del Personal al Servicio del ITAIPCH, esto el pasado veintidós de junio del ejercicio dos mil veintitrés, en el cual se establecían entre otras cosas los procedimientos de admisión, mencionando en su artículo 5 y 6 lo siguiente:

"...Para las designaciones se garantizará el principio de paridad de género progresivamente a fin de que la plantilla laboral se encuentra distribuida equitativamente entre ambos géneros..."

"...Las designaciones se realizarán bajo el principio de igualdad y no discriminación, quedando prohibida cualquier práctica que atente a la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas, de manera enunciativa más no limitativa por motivo de origen étnico o racial, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias políticas, sexuales o estado civil, o cualquier otra..."

Lo anterior garantizara a futuro que en el momento que se habilite una plaza vacante de Dirección, esta pueda considerarse con principio de paridad de género.

RESPUESTA 5.- Dentro de las políticas o acciones de mejora que se ha implementado en el Instituto con enfoque de perspectiva de género, fue la del seguimiento de la Circular número ITAIPCH/DAF/008/2024, (se adjunta circular). de fecha 22 de marzo del 2024, en la que se da a conocer la normativa para las personas trabajadoras que tienes hijas e hijos que estudien en el nivel inicial y básico, esto conforme al artículo 1º de la Constitución Política



ESTADO DE CHIAPAS

**INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE
DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE CHIAPAS**

Organismo constitucional autónomo, integrante del Sistema Nacional de Transparencia,
Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

Dirección de Administración y Finanzas

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*



de los Estados Unidos Mexicanos, y conforme al actual texto del artículo 22, de la Ley de Servicio Civil del Estado y Municipios de Chiapas, la jornada laboral para las personas responsables del cuidado de sus hijas e hijos que estudien en el nivel inicial y básico señalado en la Ley de Educación para el estado de Chiapas, será de siete horas sin importar si es jornada diurna, nocturna o mixta.

En este sentido, atendiendo al principio de legalidad y jerarquía normativa previsto en el artículo 133 del referido Pacto Fundamental, debe considerarse que dicha disposición de la Ley del Servicio Civil, debe prevalecer por otorgar mayores beneficios laborales y propiciar mejores condiciones laborales que dignifiquen su vida personal y familiar, sobre el contenido del artículo 25, de las Condiciones Generales de Trabajo al Personal al Servicio del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas, que prevé el beneficio de dicha jornada especial reducida **para mujeres y para hombres** que tengan de manera exclusiva la patria potestad, guarda y custodia a sus hijas e hijos que se encuentran en los niveles educativos inicial y básico.

Asimismo en las Condiciones Generales de Trabajo del Personal al Servicio del ITAIPCH, se aplican acciones de mejoras con perspectiva de género de acuerdo a lo siguiente:

- Artículo 25 Jornada laboral reducida para hombres y mujeres que tengan custodia de hijos en nivel educativo básico o inicial
- Artículo 39 Descansos de periodo de lactancia.
- Artículos 49 al 53 Licencias de maternidad, paternidad y/o enfermedad infantil.

De lo anterior como evidencia documental se adjunta la plantilla laboral autorizada con las categorías y puestos, copia simple de circular ITAIPCH/DAF/008/2024 y las Condiciones Generales de Trabajo del personal al Servicio del ITAIPCH.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

LIC. BRENDA FABIOLA CARTAGENA HERNÁNDEZ
ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

C.c.p. Archivo.

