

PRIMER INFORME **DE GESTIÓN** del Órgano Interno de Control

COMISION
DE DERECHOS



CEDH
SONORA

"HUMANISMO, CON DIGNIDAD Y JUSTICIA"

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

SEPTIEMBRE DE 2022

MENSAJE DE LA TITULAR



En cumplimiento con lo establecido en el artículo 67 QUATER, fracción XII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora, tengo a bien presentar en tiempo y forma ante la Comisión de Fiscalización del H. Congreso del Estado de Sonora, los resultados de lo que han sido mis primeros 40 días de gestión a cargo del Órgano Interno de Control de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Las reformas de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora, publicadas en la Ley 83; B.O. Edición Especial, de fecha del 20 de abril de 2022, impulsan la autonomía de las contralorías internas de los Organismos Constitucionalmente Autónomos, pasando de ser *a modo* a ser contralorías que realmente contribuyan a abatir la corrupción y a establecer sistemas de control, desarrollo administrativo y financiero, que garanticen el cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos de dichos organismos autónomos, así como, de la investigación y sustanciación de actos o hechos que pudiesen dar lugar a una responsabilidad administrativa.

Es importante reconocer en nuestras atribuciones y objetivos la adopción de valores determinantes como la integridad, honestidad, legalidad, autonomía y justicia. Valores que integran la esencia del servicio público.

La importancia de un Órgano Interno de Control, radica en ser un organismo público, que garantiza el cumplimiento de los objetivos de la institución a la cual se encuentra adscrito. Dicho lo anterior, no constituyen un contrapeso, más bien, es quien previene a los Organismos a trabajar bajo las premisas de legalidad e integridad.

Desde mi llegada a la Comisión Estatal de Derechos Humanos encontré áreas de oportunidad, en temas de cumplimiento de legalidad, transparencia, control interno institucional y respeto a la autonomía de gestión. Sin embargo, teniendo en cuenta la confianza que el H. Congreso del Estado de Sonora ha depositado en mí, tengo a bien reiterar mis consideraciones para trabajar de manera ordenada y apegada a lo estrictamente establecido en las disposiciones normativas.

En ese tenor, estaré trabajando arduamente para reformar en el ámbito de mi competencia, los sistemas de control, gestión y administración a través de un sistema de prevención y mitigación de riesgos institucionales que permitan garantizar el cumplimiento de metas y objetivos del organismo.

Es importante mencionar que quizá el camino será largo, ya que en el andamiaje se ha presentado desinterés y falta de compromiso del organismo constitucionalmente autónomo al cual me encuentro adscrita. Sin embargo, existe conciencia de que solo se logrará cumplir con los objetivos a través de la colaboración interinstitucional, impulsando herramientas de participación ciudadana, transparencia y, en su caso, combate a la corrupción.

Cabe destacar, que Sonora se encuentra en una etapa de transformación profunda donde el combate a la corrupción y el beneficio social son ejes rectores para la administración pública y no podemos retroceder en esta lucha.

Reitero mi gratitud al H. Congreso del Estado por depositar su confianza en mí y mi equipo. Por respaldarnos en la lucha de mantener instituciones limpias de corrupción, garantizando su regeneración institucional y aplicando los principios democráticos: *no robar, no mentir y no traicionar al pueblo.*

**MTRA. ANDREA ESCALANTE ANTILLÓN
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA COMISIÓN
ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS**

CONTENIDO

- I. MARCO NORMATIVO.**
- II. ESTRUCTURA ORGÁNICA.**
- III. PROCESO DE ENTREGA - RECEPCIÓN.**
- IV. INVESTIGACIÓN DE PRESUNTAS FALTAS ADMINISTRATIVAS.**
- V. AUDITORÍAS DIRECTAS REALIZADAS.**
- VI. HISTÓRICO DE AUDITORÍAS Y ANÁLITICO DE OBSERVACIONES PENDIENTES DE SOLVENTAR.**
 - ANEXO I: ANÁLITICO DE OBSERVACIONES AUDITORÍA DIRECTA.
 - ANEXO II: ANÁLITICO DE OBSERVACIONES ISAF.
- VII. DECLARACIÓN PATRIMONIAL.**
- VIII. PRIMERAS ACCIONES Y PROGRAMA DE TRABAJO 2023.**
- IX. CONCLUSIÓN Y COMPROMISOS.**

I.- MARCO NORMATIVO

- ✓ **CONSTITUCIÓN POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS**
- ✓ **CONSTITUCIÓN POLITICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SONORA**
- ✓ **LEY DE RESPONSABILIDADES Y SANCIONES DEL ESTADO DE SONORA**
- ✓ **LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA**
- ✓ **LEY DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL DEL ESTADO DE SONORA**
- ✓ **LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE SONORA**
- ✓ **LEY DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN**
- ✓ **LEY DE ENTREGA RECEPCIÓN PARA EL ESTADO DE SONORA**
- ✓ **LEY DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR PARA EL ESTADO DE SONORA**
- ✓ **MANUAL DE ORGANIZACIÓN DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL**
- ✓ **MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL**

II.- ESTRUCTURA ORGÁNICA

Durante mi proceso de Entrega - Recepción, me informaron que el Órgano Interno de Control se encontraba constituido de la siguiente manera:

ESTRUCTURA ORGÁNICA (ANTERIOR)

Titular del Órgano Interno de Control de la
Comisión Estatal de Derechos Humanos

Nivel 12

Auditoría Jurídica

Nivel 10(11)*

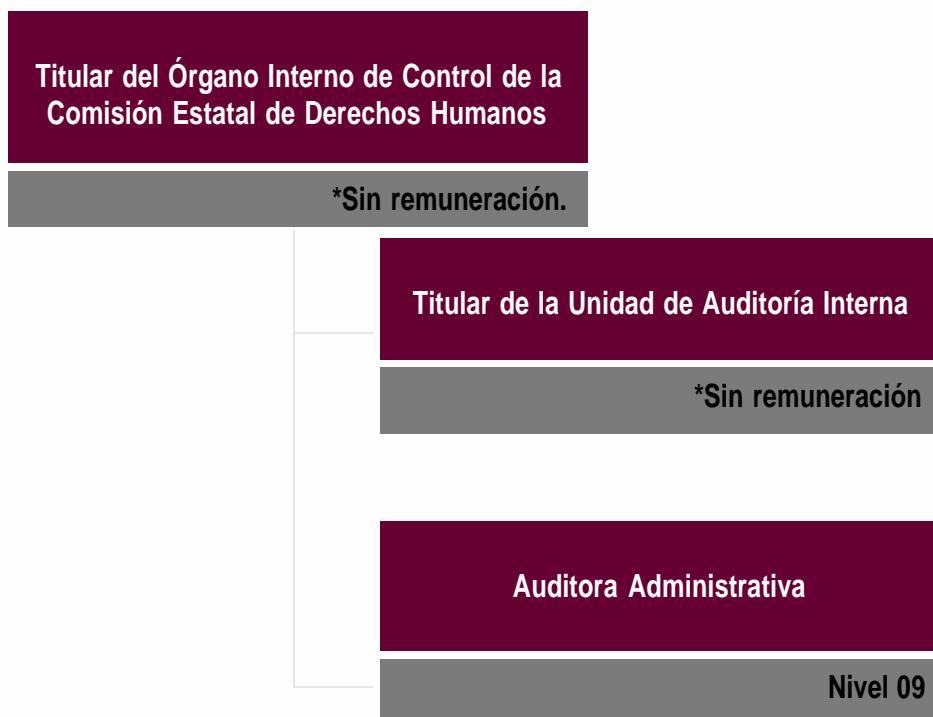
Auditoría Administrativa

Nivel 09

*Según lo informado por la Comisión Estatal de Derechos Humanos el área de auditoría jurídica gana \$24,400 al mes, sin embargo, desconocemos si ese monto es bruto o neto y si la plaza corresponde al nivel 10 u 11. Cabe mencionar que el Servidor Público que ocupaba la plaza presentó su renuncia de manera voluntaria e irrevocable con fecha del 31 de agosto de 2022. Sin embargo, la Presidencia lo obliga a quedarse, lo anterior, de manifiesto a que la plaza y todos los recursos que fueron entregados en la Entrega de Recepción corresponden a la Comisión Estatal de Derechos Humanos y no al Órgano Interno de Control.

El Órgano Interno de Control actualmente se encuentra formado de la siguiente manera:

ESTRUCTURA ORGÁNICA (ACTUAL)



*Lo anterior, debido a que por las reformas normativas la Comisión Estatal de Derechos Humanos se niega a presentar información referente al presupuesto del Órgano Interno de Control. Es importante precisar que por el momento los niveles 12 y 11(10) no son remunerados debido a que la Comisión Estatal de Derechos Humanos no ha dado de alta al personal designado en el presente año y por supuesto, desconocimiento a las reformas normativas realizadas por el H. Congreso del Estado de Sonora.

III. PROCESO DE ENTREGA – RECEPCIÓN

El proceso de Entrega – Recepción se inició con fecha de 1 de agosto de 2022 y se concluyó con fecha del 4 de agosto de 2022, siendo un proceso pacífico, cordial, ordenado y con plena observancia de la normatividad.

Durante el proceso de Entrega – Recepción se me realizó la entrega de los siguientes recursos:

Humanos

- Plaza nivel 12, con percepción bruta de \$40,000 pesos al mes, que es la misma a la que se encontraba adscrita la Lic. Eva Delia Molina Enríquez, Titular del Órgano Interno de Control.
- Plaza nivel 10, con percepción bruta de \$24,400 pesos al mes, que es la misma a la que se encontraba adscrito el Lic. Francisco Javier Torres Labrada, Auditor Jurídico.
- Plaza nivel 9, con percepción bruta de \$12,000 pesos al mes, misma a la que actualmente se encuentra adscrita la Lic. Ivonne Lizeth Cancio González.

Materiales

Número de Inventario	Descripción	Valor en Registro Contable
5110100063-26	MESA OPERATIVA 12X60 CM CYBER MOD. 532 MCA GEBESA COLOR CAOBA – NEGRO	\$ 1,466.25
5110100063-48	MESA DE TRABAJO DE 1.60 X .60 M	\$ 3,518.28
5110100086-215	SILLA PARA OFICINA TRUE INNOVATIONS	\$ 1,686.93
5110100086-34	SILLA VISTA ESTIBABLE OHV2200 T/TELA TAPAS PLASTICO OFF HOME TEELA	\$ 431.25
5150100125-7	MONITOR BENQ 19 LCD GL 95 9H .L6WLA.T8L	\$ 1,649.52
5150100124-27	COMPUTADORA MARCA GHIA, PROCESADOR Ci3 4160 3.6ghz 4gb.	\$ 7,719.80
5150100129-2	NO BRECK	\$ 1,653.00
564010001-57	MINISPLIT DE 1 TONELADA INVERTER MARCA CARRIER	\$ 14,210.00
		\$ 32,335.03

Es de precisar, que debido a los hechos ocurridos el pasado 1 de septiembre de 2022, al día de hoy no se cuenta con los bienes muebles y se desconoce su paradero. Situación que fue informada a la Presidencia del H. Congreso del Estado de Sonora, a través de Oficio Número OIC/CEDH-008/2022 de 05 de septiembre de 2022.

Asuntos en Trámite

Asimismo, se enteró de los siguientes asuntos en trámite:

No.	Nombre del Asunto	Prioridad	Fecha de Inicio	Situación Actual	Comentarios
1	Auditoría Directa	Alta	12/05/2022	<i>Concluido</i>	Se envió notifico informe de hallazgos y observaciones el pasado 07 de septiembre de 2022.
2	Auditoría Directa	Media	01/07/2022	<i>En proceso</i>	Se solicitó información.
3	Proyecto de Código de Ética	Alta	01/05/2022	<i>En revisión</i>	Se envió para revisión de Presidencia el pasado 07 de septiembre de 2022.
4	Proyecto de Elaboración de Manual de Procedimientos de Atención a Quejas.	Media	01/05/2022	<i>Concluido</i>	Se revisó proyecto de elaboración de manual de procedimientos y se trabajando en la mejora y rediseño de procedimientos.
5	Proyecto de Elaboración de Manual de Procedimientos de Investigación de Faltas Administrativas.	Media	01/05/2022	<i>Concluido</i>	

Actualmente se han concluido 3 de los 5 asuntos en trámite, correspondientes al ejercicio de la anterior Titular del Órgano Interno de Control de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Es importante mencionar que se ha dado continuidad a los asuntos en trámite con el objetivo de cumplir de manera oportuna con el Programa Operativo Anual y Programa de Auditoría del Órgano Interno, para el ejercicio 2022. Lo anterior, para no afectar presupuestalmente el cumplimiento de las metas y objetivos de operación de la Comisión Estatal de Derechos Humanos. Evitando futuras observaciones por parte de los Entes de Fiscalización.

IV. INVESTIGACIÓN DE PRESUNTAS FALTAS ADMINISTRATIVAS

Desde la implementación de los Sistemas Nacional y Estatal Anticorrupción la principal función del Órgano Interno de Control es prevenir y dirimir cualquier acto u omisión fuera del contexto de los principios y directrices que rigen la actuación de los servidores públicos, expuestos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Responsabilidades y Sanciones del Estado de Sonora. Lo anterior, a través de la implementación de mecanismos generales de prevención, integridad y rendición de cuentas.

Como pieza clave para abatir la corrupción dentro de nuestros organismos, se nos ha concedido la atribución de instaurar procedimientos administrativos a los servidores públicos del Organismo Autónomo que infrinjan la ley, dictando las sanciones administrativas que correspondan en términos de la ley de responsabilidades vigente. Lo anterior con fundamento en el artículo 67 QUATER, fracción III de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora.

Por lo tanto, con fundamento en el artículo 67 QUATER, fracción XIII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora y bajo el cuidado de los principios del debido proceso, tengo a bien informarle lo siguiente:

Expedientes de Investigación de la Comisión Estatal de Derechos Humanos

Expediente	Hechos denunciados	Estatus de Investigación
OIC/CEDH/04/2022	Presuntamente expedientes sin resolución y reportados en el Sistema de Informática de Estadística del Organismo como concluidos.	<i>En proceso</i>
OIC/CEDH/05/2022	Presuntamente se omitió dar seguimiento a 18 recomendaciones emitidas.	<i>En proceso</i>
OIC/CEDH/06/2022	Presuntamente se omitió atender la instrucción recibida por parte de Presidencia, de darle vista de manera inmediata a cualquier oficio proveniente del H. Ayuntamiento de Hermosillo, Sonora.	<i>En proceso</i>
OIC/CEDH/07/2022	Presunta denuncia sin resolución y/o atención por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH).	<i>En proceso</i>
OIC/CEDH/08/2022	Presunta violación de derechos y atribuciones.	<i>En proceso</i>
OIC/CEDH/09/2022	Presunta violación de derechos y atribuciones.	<i>En proceso</i>

De los anteriores, tengo a bien informar, que al inicio de mi gestión y como parte del proceso de entrega - recepción se recibieron un total de 3 expedientes de investigación de presunta falta administrativa en proceso. Los expedientes de presunta responsabilidad administrativa iniciados son **OIC/CEDH/07/2022**, **OIC/CEDH/08/2022** y **OIC/CEDH/09/2022**.

V. AUDITORÍAS DIRECTAS REALIZADAS

Como se informó en el apartado de asuntos en trámite, se concluyó 1 auditoría con alcance a la Organización General, Archivo General, Recursos Humanos, Unidad de Enlace y Transparencia. Cumplimiento del Programa Operativo Anual 1° Trimestre 2022, Efectivo y Equivalentes, Ingresos, Egresos y Recursos Materiales del período comprendido del 01 de enero al 31 de agosto de 2022.

Los trabajos de auditoría se llevaron a cabo tomando como referencia las Normas Generales de Auditorías Públicas emitidas por la Secretaría de la Función Pública (SFP); así como de la normativa del Consejo de Armonización Contable (CONAC), los Postulados Básicos de Contabilidad Gubernamental y con base en las pruebas selectivas que se consideraron necesarias en las circunstancias, de la evidencia documental que soportan las operaciones realizadas por la CEDH y en apego a la normatividad vigente para el ejercicio y control del gasto público.

Se determinaron las siguientes observaciones:

1. El Reglamento Interior, así como el Manual de Organización y Procedimientos de la Comisión Estatal de Derechos, aprobado y autorizado el 30 de junio de 2015, no se encuentra actualizado de acuerdo a la estructura orgánica actual.
2. Se encontró que los expedientes de archivo no están organizados de acuerdo al cuadro general de clasificación archivística con el que se cuenta.
3. Del análisis y revisión a la vigencia de los plazos de conservación de la información establecidos en el Catálogo de Disposición Documental, se encontró documentación que ya cumplió su periodo de vigencia y no se han realizado los inventarios de baja documental y en su caso identificar aquellos que sean para transferencia.
4. Se encontró que el Archivo General de esta Comisión Estatal de Derechos Humanos, no cuenta con procedimientos de baja documental, de acuerdo a lo establecido en el artículo 24 de la Ley de Archivos Públicos para el Estado de Sonora, que a la letra dice..."Los documentos que según el catálogo de disposición documental hayan agotado su vida útil administrativa y que no se consideren necesarios para formar parte del archivo histórico podrán darse de baja conforme a los procedimientos que se establezcan en el Reglamento o Lineamientos del Archivo General correspondiente.
5. El Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de esta Comisión Estatal de Derechos Humanos, correspondiente al ejercicio 2022, presenta inconsistencias en su llenado ya que no contiene el desglose de manera pormenorizada de los bienes y servicios, unidad de medida, cantidad, costo unitario estimado y su justificación, con la finalidad de transparentar su adquisición.
6. De la revisión efectuada al seguimiento de observaciones realizadas por ISAF al ejercicio 2021, encontramos que sigue pendiente la elaboración y publicación del Programa Anual de Austeridad y Ahorro para el ejercicio 2022.

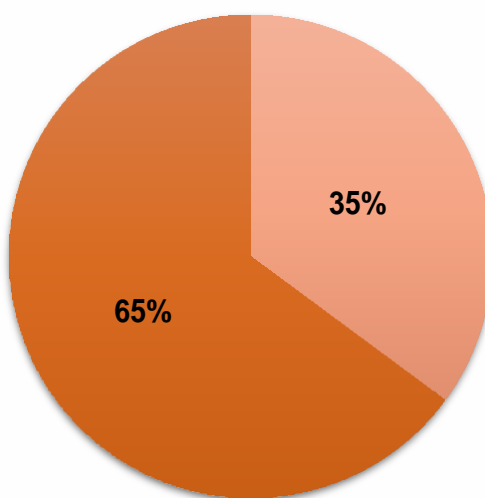
Actualmente nos encontramos realizado la auditoría correspondiente al 2° trimestre del 2022, misma que se pretende concluir a principios del mes de octubre.

VI. HISTÓRICO DE AUDITORÍAS Y ANÁLITICO DE OBSERVACIONES PENDIENTES DE SOLVENTAR

Auditoría Directa

La auditoría directa, es la que se realiza por el Órgano Interno de Control en términos del cumplimiento a las atribuciones establecidas en el artículo 67 QUATER fracciones I, V, y VI de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora. Como parte de los resultados obtenidos a través de auditorías anteriores, se tiene pendiente de solventar, por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH), un total de 13 observaciones sobre un entero de 37 observaciones realizadas en 4 auditorías directas ejecutadas, de las cuales aún falta su completa solventación. Se tiene observado un monto total de \$231,955.00. Sin embargo, es importante destacar que las observaciones corresponden a la falta de implementación de controles internos y medidas de prevención y no a daño patrimonial o desvío de recursos.

Porcentaje de Solventación de Observaciones de Auditoría Directa



■ Pendientes de Solventar ■ Solventadas

Se anexa analítico de observaciones de auditoría directa al final del apartado (Anexo I).

Auditorías del Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF).

Correspondiente a los ejercicios 2017, 2018, 2020 y 2021 de cuenta pública el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF) realizó un total de 40 observaciones, por un monto observado de \$ 3,991,203.00. De las cuales, 25 han

sido solventadas, 2 se encuentran en proceso de investigación, 5 observaciones no atendidas y 8 más están en proceso de solventación.

Se anexa histórico analítico de Auditorías del Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF) (Anexo II).

Auditorías de Despacho Externo:

Nombre de Despacho	Ejercicio	Total de observaciones	Solventada	No solventada	Descripción de: Observación, Salvedad o Párrafo de Énfasis	Comentarios
Trujillo Labrada y Asociados	2020	2	1	1	Al 31 de diciembre de 2020, en el rubro Otras cuentas por pagar a corto plazo, la Comisión, mantenía saldo en la cuenta No. 2119-173 Prima de Ahorro, por \$982,036, derivado de la aplicación del plan de previsión social, y cuya integración procede de saldo de ejercicios anteriores por \$604,168 e incremento en el ejercicio por \$377,868; el saldo de referencia, se mantiene en cuenta de cheques, la cual no genera beneficio para los trabajadores.	Solventada
					A la fecha de la revisión, la administración de la CEDH, no proporcionó información sobre el cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo segundo transitorio de la Ley de Austeridad y Ahorro del Estado de Sonora y sus municipios (Ley de Austeridad).	No Solventada
	2021	1	0	1	A la fecha de la revisión, la administración de la CEDH, no dio cumplimiento total a las disposiciones contenidas en el artículo segundo transitorio de la Ley de Austeridad y Ahorro del Estado de Sonora y sus Municipios (Ley de Austeridad), aun y cuando en el ejercicio 2021, fue elaborado u Borrador del Programa de Austeridad y Ahorro de la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH), el organismo incumplió con la obligación de elaborar, publicar y difundir los siguientes documentos: I. Programa de Optimización de las Estructuras Orgánicas; II. Programa de Austeridad y Ahorro; III. Reglamento de Austeridad.	No Solventada

VII. DECLARACIÓN PATRIMONIAL

Historico

En el mes de mayo de 2022, el Órgano Interno de Control brindó apoyo y asesoría a los obligados de presentar declaración de situación patrimonial modificada anual en este Órgano autónomo, siendo las principales variaciones:

- Declaración de modificación en el formato completo, si el nivel jerárquico es igual o mayor a jefe de departamento u homólogos, o bien su sueldo tabular mensual es igual o mayor a \$19,330.96.
- Declaración simplificada, si el nivel jerárquico es menor al jefe de departamento (operativos), o bien su sueldo tabular mensual es igual o menor a \$19,330.95.
- El periodo a informar en este caso, fue homologado al esquema del ámbito federal, que es del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año.
- El sueldo tabular a considerar es en dichos rangos el autorizado para el ejercicio fiscal 2021.

Al 30 de julio del año en curso, se tiene un registro de un total de 74 declaraciones de situación patrimonial por parte del personal, 12 iniciales, 57 modificada anual y 4 conclusiones.

Durante la gestión

En el mes de agosto se brindó apoyo y asesoría a los obligados de presentar declaración de situación patrimonial **inicial** a 6 servidores públicos de la CEDH.

VIII. PRIMERAS ACCIONES Y PROGRAMA DE TRABAJO 2023

La Comisión Estatal de Derechos Humanos es un organismo público, autónomo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto la protección, observancia, promoción, estudio y divulgación de los derechos humanos establecidos por el Orden Jurídico Mexicano.

En ese sentido, se elaborará un programa de trabajo enfocado a garantizar el cumplimiento de las metas y objetivos de la Comisión en sus procesos de atención a los Sonorenses, garantizando los principios de divulgación, estudio de los derechos humanos, protección y defensa de los mismos.

Para garantizar lo anterior reforzaremos e implementaremos las siguientes acciones:

Programa Operativo Anual:

El Programa Operativo Anual, es una herramienta que permite al Órgano Interno de Control planificar las líneas de acción con las que habrá de trabajar para garantizar su funcionamiento y el cumplimiento de sus atribuciones. En ese tenor, se implementarán las siguientes líneas de acción:

- Evaluación al Portal de Transparencia.
- Emisión de Informe Trimestral de Actividades al H. Congreso del Estado de Sonora.
- Asistencia a Actos de Entrega – Recepción.

Además de las que ya formaban parte del Programa Operativo Anual:

- Investigación de Presuntas Faltas Administrativas.
- Realizar Auditorías Directas.
- Seguimiento a Observaciones de Entes de Fiscalización.
- Atención a quejas, peticiones y denuncias ciudadanas.

Programa Anual de Auditorías:

El programa Anual de Auditorías, es una herramienta que nos permite planear las verificaciones y/o evaluaciones que se realizarán durante el ejercicio. Con el objetivo de fortalecer la prevención y detección oportuna de áreas de oportunidad de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Actualmente estamos trabajando en una reestructura del Programa Anual de Auditorías 2023, donde se incluirán las siguientes:

- Auditoría Integral de Desempeño.
- Auditoría Integral Financiera y Presupuestal.
- Auditoría de Cumplimiento legal, Control Archivístico y procesos de mejora regulatoria.

Convenios de Colaboración Interinstitucional:

Con el objetivo de fortalecer las labores de verificación, investigación y combate a la corrupción se planea celebrar convenios de colaboración con las siguientes instituciones públicas:

- Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF).
- Instituto Sonorense de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ISTAI).
- Universidad de Sonora (UNISON).
- Órganos Internos de Control de Organismos Constitucionalmente Autónomos.
- Coordinación Estatal de Protección Civil del Gobierno del Estado de Sonora.

Autonomía de presupuestal:

El artículo 67 QUATER fracción IX de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora, establece que el Órgano Interno de Control deberá contar con autonomía presupuestal, por ende, buscaremos realizar los acuerdos que sean necesarios para garantizar la autonomía del presupuesto. Lo anterior, debido a que el presupuesto para el ejercicio 2022 del Órgano Interno de Control, se encuentra incluido en Presidencia de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

IX. CONCLUSIÓN Y COMPROMISOS

Es importante, dirigir a la Comisión Estatal de Derechos Humanos hacia un cumplimiento oportuno de los Sistemas de Gestión, Control Interno y Desarrollo Administrativo; así también, en temas de adopción de marcos normativos y mejora regulatoria, para garantizar la justicia expedita a las y los Sonorenses que han sido privados de sus derechos.

Trabajaremos en fortalecer mecanismos de atención y participación ciudadana que permitan abrir el paso a la gobernabilidad a *ras de suelo*.

En consideración a lo anterior y acorde a los principios normativos de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, tengo a bien presentar mis compromisos:

Primero, me comprometo a trabajar bajo los principios y directrices que rigen la actuación como Servidora Pública, guardando en todo momento mi consideración, agradecimiento y respeto al H. Congreso del Estado de Sonora.

Segundo, trabajaré implementando los mecanismos que sean suficientes para garantizar una Comisión Estatal de Derechos Humanos libre de corrupción.

Tercero, reitero mi compromiso de agotar las instancias que fuesen necesarias para garantizar y procurar la justicia para cada una de las personas, las cuales al día de hoy aún esperan una resolución por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Cuarto, buscaré garantizar una vida libre de violencia política para las mujeres y para quienes procuramos trabajar en el ejercicio del combate a la corrupción en organismos y entes del Estado, en todos sus poderes y niveles.



PRIMER INFORME DE GESTIÓN DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
SEPTIEMBRE 2022