

## CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA

ESTIMADO SOLICITANTE  
PRESENTE:

En atención a la solicitud de datos personales recibida a través del Sistema de Solicitudes de Información del Estado de Puebla, identificada con número de folio **212093724000044**, en la que requiere lo siguiente:

*“Necesito una bitácora de cuanto se gastó el puente de la Vía Atlixcáyotl.”*

En atención a lo solicitado y con fundamento en lo establecido en los artículos 16 fracción I y V, 142, 151 fracción I y 156 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, se le comunica que por lo que hace a su solicitud de información, este Sujeto Obligado no es competente para dar respuesta a la misma, ya que entre sus funciones no se encuentra dar la respuesta a lo que le corresponde el Centro de Conciliación Laboral del estado de Oaxaca, comunicándole que dentro de las atribuciones y funciones del Centro de Conciliación del Estado de Puebla, se encuentran establecidas en el artículo 9 de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla; 14 fracción XXXIV, 15 fracción XVI del Reglamento Interior del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla, como a continuación se reproduce:

ARTÍCULO 9. El Centro tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Ofrecer el servicio público de conciliación laboral en conflictos del orden local, de acuerdo con los artículos 123 apartado A fracción XX, de la Constitución General, 590-E y 590-F de la Ley Federal del Trabajo;
- II. Otorgar el servicio de asesoría jurídica gratuita a los interesados sobre sus derechos y plazos de prescripción de los mismos, así como respecto de los procedimientos de conciliación y jurisdiccionales para la solución de los conflictos laborales, previo al procedimiento ante los tribunales competentes;
- III. Celebrar convenios entre las partes del conflicto laboral, de conformidad con Ley Federal del Trabajo, los cuales deberán hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él;
- IV. Expedir las constancias de no conciliación;
- V. Emitir en el ámbito de sus atribuciones los oficios, circulares, acuerdos y demás relativos que requiera para el cumplimiento de su objeto;
- VI. Expedir copias certificadas de los convenios laborales que celebren en el procedimiento de Conciliación, así como de los documentos que obren en los expedientes que se encuentren en los archivos del Centro;
- VII. Coordinar y supervisar a las unidades administrativas y delegaciones, que forman parte del Centro;

- VIII. Podrá adoptar un Sistema de Servicio Civil de Carrera y seleccionar a su personal;
- IX. Seleccionar, capacitar y evaluar a los conciliadores para su profesionalización;
- X. Solicitar la colaboración de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, Estatales y Municipales, así como de los particulares, para el debido cumplimiento de sus objetivos;
- XI. Imponer multas y medidas de apremio por el incumplimiento de las disposiciones previstas en la Ley Federal del Trabajo; conforme a la normatividad aplicable;
- XII. Establecer los convenios necesarios con instituciones públicas o privadas, así como con organizaciones de la sociedad civil, para lograr los propósitos de la presente Ley;
- XIII. Presentar anualmente al Titular del Poder Ejecutivo del Estado un informe general de las actividades realizadas, así como su proyecto de presupuesto de egresos, a fin de que se considere en la iniciativa de Ley de Egresos del Estado;
- XIV. Establecer un modelo de gestión conciliatoria y administrativa para su adecuado funcionamiento;
- XV. Implementar medidas que garanticen un ambiente laboral libre de todo tipo de discriminación, violencia y acoso, así como la sustentabilidad ambiental del propio organismo;
- XVI. Llevar a cabo programas de difusión e información, a través de los medios de comunicación masiva que estime convenientes, para dar a conocer los servicios que presta, y
- XVII. Las que le confiera la Ley Federal del Trabajo, la presente Ley y demás normatividad aplicable que de esta se deriven”.

En razón de lo anterior, el Centro de Conciliación Laboral, tiene dentro de sus atribuciones, sustanciar el Procedimiento de Conciliación Prejudicial que deben agotar los trabajadores y patrones, en asuntos de orden local, conforme a lo establecido en los párrafos segundo y tercero de la fracción XX del artículo 123, Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, con relación al 590-E de la Ley Federal del Trabajo, en ese sentido, de los preceptos citados se desprende que las relaciones de trabajo entre los obreros, jornaleros, empleados domésticos, artesanos y de manera general todo contrato de trabajo, corresponde al citado Centro de Conciliación.

Es por ello que se hace de su conocimiento que la presente incompetencia no fue sometida a la consideración del Comité de Transparencia, con base en el criterio SO/002/2020 dictado por el Pleno del INAI, aplicable a **“contrario sensu”** en el supuesto de notoria incompetencia y que considera la exceptuación de pasarlo al Comité de Transparencia y que establece:

***"Declaración de incompetencia por parte del Comité, cuando no sea notoria o manifiesta. Cuando la normatividad que prevé las atribuciones del sujeto obligado no sea clara en delimitar su competencia respecto a lo requerido por la persona solicitante y resulte necesario efectuar un análisis mayor para determinar la incompetencia, ésta debe ser declarada por el Comité de Transparencia".***

Asimismo, con fundamento en los artículos 1, 3, 5 13 y 49 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 4, 6 fracción I, 14 fracciones II, XIII, XVI, XXI, 16 fracción I y 21 del Reglamento Interior de la Secretaría de Infraestructura, le ORIENTAMOS a dirigir su solicitud a:

Titular de la Unidad de la Unidad de Transparencia de la Secretaria de Infraestructura Lilibel Deyanira Melo Blanco.

Correo electrónico: [ut.infraestructura@puebla.gob.mx](mailto:ut.infraestructura@puebla.gob.mx)

Domicilio: Centro Integral de Servicios, Edificio Sur, Blvd. Atlixcáyotl 1101-7, Reserva Territorial Atlixcáyotl Col. Concepción Las Lajas, Puebla, Pue. C.P. 72190

Horario de atención: 9 a 18 horas

Teléfono: (222) 3 03 46 00 extensión 291499, 291428, 2913

O bien a través de la Plataforma Nacional de Transparencia en el sitio: [www.plataformadetransparencia.org.mx](http://www.plataformadetransparencia.org.mx)

Finalmente, se le hace de su conocimiento que, en caso de tener inconformidad con la presente orientación, podrá interponer el Recurso de Revisión establecido en el artículo 109 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Puebla.

Sin otro particular me reitero a sus órdenes.

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE PUEBLA