



Ciudad de México, a 15 de noviembre de 2024
Oficio No. **SSCDMX/SUTCGD/ 7307/2024**
Asunto: Respuesta a Solicitud de Acceso a
la Información Pública **090163324003259**

C. ANÓNIMO PRESENTE

Me refiero a su solicitud de a la Información Pública, registrada el 24 de octubre del presente año, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), con el folio **090163324003259**, mediante la cual solicitó:

"Prevención y Atención Integral en Salud Mental ¿Qué políticas públicas implementa su institución para fomentar la prevención de problemas de salud mental en la población general? ¿Qué programas o acciones específicas tienen para la atención integral de personas con trastornos de salud mental? ¿En qué consiste dicha atención integral? ¿Existen programas específicos dirigidos a diferentes grupos etarios (niños, adolescentes, adultos, adultos mayores) para la prevención y atención de la salud mental? ¿Cómo se asegura que la atención en salud mental esté disponible y accesible para poblaciones en situaciones de vulnerabilidad? ¿Qué mecanismos existen para la integración de los servicios de salud mental con otros servicios de salud, como atención primaria o servicios sociales? Desestigmatización y Sensibilización ¿Qué acciones está llevando a cabo su institución para desestigmatizar los trastornos de salud mental en la sociedad? ¿Tienen campañas de sensibilización en marcha para educar al público sobre la importancia de la salud mental y eliminar estigmas asociados a los trastornos mentales? ¿Qué indicadores utilizan para medir el impacto de las campañas de desestigmatización en la sociedad? ¿Existen programas de formación o sensibilización para profesionales en áreas clave (educación, salud, seguridad, etc.) para mejorar la atención a personas con trastornos de salud mental? Atención a Personas Neurodivergentes ¿Qué políticas públicas están en marcha para apoyar a personas neurodivergentes en su institución? ¿Cómo se abordan las necesidades educativas y laborales de las personas neurodivergentes en los programas de inclusión? ¿Existen programas específicos para fomentar la integración social y laboral de personas neurodivergentes? ¿Qué tipo de apoyos reciben las familias de personas neurodivergentes dentro de los programas de su institución? ¿Qué mecanismos utilizan para asegurar que los servicios sean accesibles y apropiados para personas con neurodivergencia en términos de su diversidad y necesidades? ¿Qué mecanismos de monitoreo y evaluación utilizan para asegurar que las políticas y acciones implementadas en salud mental y neurodivergencia están cumpliendo con sus objetivos? ¿Podría proporcionar estadísticas o informes sobre los avances y retos en la implementación de estas políticas en su estado o región? ¿Cómo se involucra a las comunidades y a las personas afectadas en el diseño y la evaluación de las políticas públicas en salud mental y neurodivergencia? Estadísticas sobre Pacientes Atendidos ¿Cuántas personas con trastornos mentales están siendo atendidas actualmente por su institución? ¿Cuál es el desglose de personas atendidas según el tipo de trastorno (ansiedad, depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar, etc.)? ¿Podría proporcionar estadísticas sobre la evolución del número de pacientes con



trastornos mentales atendidos en los últimos cinco años? ¿Cuántos casos de personas neurodivergentes (como personas con autismo, TDAH, dislexia, etc.) están siendo atendidos actualmente en su institución? ¿Existe un seguimiento de largo plazo para los pacientes con trastornos mentales crónicos? ¿Qué porcentaje de los pacientes atendidos está bajo dicho seguimiento? Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas ¿Cuántos especialistas en salud mental (psiquiatras, psicólogos clínicos, trabajadores sociales) tiene actualmente su institución? ¿Cuál es el número de subespecialistas en salud mental (por ejemplo, psiquiatras infantiles, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales, etc.) en su institución? ¿Existe una distribución específica de especialistas en salud mental por regiones o áreas? Si es así, ¿cómo se decide dicha distribución? ¿Cuántos profesionales en salud mental han sido capacitados o han recibido formación especializada en los últimos dos años en su institución? ¿Qué proporción de los especialistas en salud mental son contratados por el sistema público? ¿Existe algún déficit en el número de especialistas y subespecialistas? (Sic)

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 7, párrafo tercero, 13, 24 fracción II, 93 fracción IV y 219 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (LTAIPRC), se hace de su conocimiento que, mediante oficio **SSCDMX/DGAF/4083/2024**, la Mtra. Leticia Guadalupe Delgado Carrillo, Directora General de Administración y Finanzas, ha informado que, con justificación en el artículo 129 del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, así como el Manual Administrativo de la Dirección General de Administración y Finanzas con número de registro MA-SAF-24-5468-E570, se le comunica, que después de haber realizado una búsqueda exhaustiva, solo puede pronunciarse únicamente respecto a capital humano que integra esta Dependencia, en las siguientes cuestiones:

En lo referente a: "**... Recursos Humanos: Especialistas y Subespecialistas ¿Cuántos especialistas en salud mental (psiquiatras, psicólogos clínicos, trabajadores sociales) tiene actualmente su institución? ¿Cuál es el número de subespecialistas en salud mental (por ejemplo, psiquiatras infantiles, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales, etc.) en su institución?... (Sic)**", se adjunta en formato electrónico PDF (**Anexo 1**), la relación del personal en materia de psicología que, con fecha de corte, validación y autorización por parte de la áreas de adscripción al 30 de septiembre de 2024, se encuentra activo en la Secretaría de Salud de la Ciudad de México; en el que se desprende adscripción (unidad hospitalaria y/o administrativa), función real y total.

En cuanto a: "**... ¿Existe una distribución específica de especialistas en salud mental por regiones o áreas? Si es así, ¿cómo se decide dicha distribución?... (Sic)**", la adscripción y distribución del personal adscrito a la Secretaría de Salud de la Ciudad de México se lleva a cabo acorde a lo que cada área solicita a la Dirección de Administración de Capital Humano, dependiente de esa Dirección General, tomando en consideración las necesidades del servicio de las diferentes Unidades Hospitalarias y/o Administrativas que conforman esta Dependencia; con la finalidad de mejorar la operatividad y el correcto funcionamiento de las tareas diarias en cada unidad de adscripción.

Con respecto a: "**... ¿Cuántos profesionales en salud mental han sido capacitados o han recibido formación especializada en los últimos dos años en su institución?... (Sic)**", tomando en consideración que la detección de las necesidades de capacitación se realiza el primer trimestre de cada ejercicio, conforme al calendario establecido por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos de la



Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México; por los periodos solicitados, la Jefatura de Unidad Departamental de Capacitación, dependiente de la Dirección de Administración de Capital Humano, adscrita a esa Unida Administrativa, no cuenta con registros de solicitud de capacitación en materia de salud mental.

En lo inherente a: "**...¿Qué proporción de los especialistas en salud mental son contratados por el sistema público ...**" (Sic), resulta conducente señalar que esa Dirección General, únicamente es competente para pronunciarse referente al personal adscrito a la Secretaría de Salud de la Ciudad de México, más no así de las demás Dependencias que integran la Administración Pública o al Sistema Público de esta Ciudad; en tal virtud, es importante mencionar que no se cuenta con un porcentaje específico, toda vez que las contrataciones se realizan de acorde a lo que cada área solicita a la Dirección de Administración de Capital Humano, dependiente de esa Dirección General, tomando en consideración las necesidades del servicio de las diferentes Unidades Hospitalarias y/o Administrativas.

Lo anterior, para comenzar con el proceso de reclutamiento y contratación pertinente, que brinde cabal cumplimiento a lo estipulado en los numerales 2.3 CONTRATACIÓN, NOMBRAMIENTOS, IDENTIFICACIÓN Y EXPEDIENTES DE PERSONAL y 2.4 CONTRATACIÓN DE PRESTADORES DE SERVICIOS de la CIRCULAR UNO 2024, NORMATIVIDAD EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS.

Por otra parte se hace de su conocimiento que, mediante oficio **SSCDMX/DGDPPCS/DISSI/SDS/3342/2024**, el Dr. Alejandro Rivera López, Subdirector de Daños a la Salud, adscrito a la Dirección de Información en Salud y Sistemas Institucionales, ha comunicado que se envía en formato electrónico PDF (**Anexo 2**), las preguntas que corresponden a esa Unidad Administrativa sobre: " *... Estadísticas sobre Pacientes Atendidos ... ¿Cuál es el desglose de personas atendidas según el tipo de trastorno (ansiedad, depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar, etc.)?...*" (Sic).

De la misma manera, mediante oficio **SSCDMX/DGPSMU/5810/2024**, el Dr. Víctor Fernando González Romero, Director General de Prestación de Servicios Médicos y Urgencias, comunica que derivado del análisis a la presente solicitud y en conjunto con el Hospital General Torre Médica Tepepan, se envía en formato electrónico PDF (**Anexo 3**), la información solicitada.

Así mismo, mediante oficio **SSCDMX/SPSMI/3034/2024**, el Dr. Ricardo Arturo Barreiro Perera, Subsecretario de Prestación de Servicios Médicos e Insumos, informa que, después de una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos que obran en esa Subsecretaría, no se cuenta con la información solicitada.

En caso de encontrarse inconforme con la respuesta brindada, podrá interponer un recurso de revisión de manera directa, por correo certificado o al correo electrónico recursoderevision@infodf.org.mx, ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (INFO), de conformidad con lo dispuesto por los artículos 220, 233 y 234 de la LTAIPRC, en un lapso que no exceda los 15 días contados a partir de la actualización de alguno de los supuestos previstos en el artículo 236 del citado ordenamiento, que a la letra dice:

"Artículo 236. Toda persona podrá interponer, por sí o a través de su representante legal, el recurso de revisión, mediante escrito libre o a través de los formatos establecidos por el Instituto



para tal efecto o por medio del sistema habilitado para tal fin, dentro de los quince días siguientes contados a partir de:

I. La notificación de la respuesta a su solicitud de información; o

II. El vencimiento del plazo para la entrega de la respuesta de la solicitud de información, cuando dicha respuesta no hubiere sido entregada.

Si tiene alguna duda o comentario, quedamos a sus órdenes en esta Unidad de Transparencia sita en Av. Insurgentes Norte 423, Planta Baja, Colonia Nonoalco-Tlatelolco, Alcaldía Cuauhtémoc, de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas, en el teléfono 55-5132-1250 Ext. 1344 o bien a través de nuestro correo electrónico oip.salud.info@gmail.com

ATENTAMENTE

LIC. MARÍA CLAUDIA LUGO HERRERA
SUBDIRECTORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y
CONTROL DE GESTIÓN DOCUMENTAL

Elaboró: Lic. Manuel Antonio Miguel Vázquez

Autorizó: Lic. Axel Christian Rivera de Nova

Av. Insurgentes Norte 423, P.B, Col. Nonoalco Tlatelolco
Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06900, Ciudad de México
Teléfono 55 51321250 ext. 1344

