

Número de oficio: CECOLEY/UT-TAIP-041-2024
Número de folio de la Solicitud: 312930624000023
Asunto: PREVENCIÓN.

Mérida, Yucatán, a 12 de julio de 2024

Téngase por presentada la Solicitud de Acceso a la Información Pública. Para resolver dicha solicitud marcada con el número de folio 312930624000023, se procede a dictar la presente resolución, con base en los siguientes:

ANTECEDENTES

- I. Con fecha **08 del mes de julio del año 2024**, la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, recibió la Solicitud de Acceso a la Información Pública marcada con el número de folio **312930624000023**.
- II. En la referida solicitud, la persona solicitante requirió información de lo siguiente: **"1.Documentos que contienen el resguardo de los bienes muebles e inmuebles, la relación de donde se encuentran físicamente, con cuantos vehículos cuentan o tienen en su poder o resguardo. 2. todas las altas y bajas desde el año 2023 3. vacantes sin que me manden a consultar en la Plataforma de Transparencia 4. sueldos brutos y netos de todos los trabajadores, sus percepciones, si se les pago hora extra o algún tipo de gratificación, bono, etc 5.La trayectoria laboral, experiencia laboral, cédula profesional, curriculum de los directores, secretarios, subsecretarios, jefes de departamento o su equivalente 6. Listado del personal que ingreso por concurso publico, servicio profesional de carrera, examen de oposicion etc 7. nombramiento del Titular así como el documento donde acredite el tiempo que estara en funciones asumiendo el cargo 8. todos los organigramas emitidos desde el año que entro en funciones 9.Documento que acredite las funciones de cada personal (manuales, descriptivas,nombramientos etc) 10. las renuncias y despidos desde el año 2023 11. cuanto personal se encuentra por contrato enlistar; lista de personal de servicio social 12. nominas del titular y jefes de departamento desde el año 2023"** SIC.
- III. La Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, recibió y atendió la Solicitud de Acceso a la Información Pública anteriormente descrita.

CONSIDERANDOS

PRIMERO.- Que esta Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, en cumplimiento a la Solicitud de Acceso a la Información Pública, manifiesta que entre sus funciones se encuentra el recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información que sean de su competencia, según lo dispuesto en el artículo 45, fracción II de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; de igual manera, auxiliar a los particulares en la elaboración de solicitudes de acceso a la información y, en su caso, orientarlos sobre los

sujetos obligados competentes para conocer de las mismas. Lo anterior, en correlación con el artículo 59 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán.

SEGUNDO. - Que es atribución de la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán requerir a la persona solicitante en los términos del primer párrafo del artículo 128, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, cuando los detalles proporcionados en su solicitud de acceso resulten insuficientes, incompletos o sean erróneos. Lo anterior, con el propósito de que la persona solicitante indique otros elementos a fin de precisar y aclarar lo que respecta a la información requerida.

TERCERO. - Que el derecho de Acceso a la Información Pública comprende solicitar, investigar, difundir, buscar y recibir información. Toda la información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones que se establezcan en la ley de la materia.

CUARTO. - Que esta Unidad de Transparencia de del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, en cumplimiento a la solicitud de acceso realizada por la persona solicitante, hace de su conocimiento que de la información peticionada, se advierte que no requirió la consulta o reproducción de documentación alguna en todos los puntos de su solicitud; Para tal efecto, los artículos 1, 11 y 12 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que en principio, toda la información gubernamental bajo el resguardo de los sujetos obligados, como lo es el caso de este Centro, es pública y las personas particulares tendrán acceso a ella con las salvedades que establece la ley; dichos artículos tienen como principal objeto garantizar el derecho de toda persona para tener acceso a esa información, entendiendo por esta, la contenida en los documentos que los sujetos obligados generen, obtengan, adquieran, transformen o conserven por cualquier título.

Es importante señalar que la propia Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en su artículo 3 fracción VII, define como ***"Documento: los expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias de los sujetos obligados, sus servidores públicos e integrantes, sin importar su fuente o fecha de elaboración. Los documentos podrán estar en cualquier medio, sea escrito, impreso, sonoro, visual electrónico, informático u holográfico" (SIC).***

QUINTO. - Que esta Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán hace del conocimiento de la persona ciudadana, que su solicitud de acceso cumple con lo previsto en el primer párrafo del artículo 128, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; razón por la cual, para poder atender la presente solicitud **se requiere aclarar respecto a qué se refiere con "todas las altas y bajas desde el año 2023" (SIC.) en el segundo cuestionamiento de su solicitud, ya que no se especifica el documento o información que solicita; de igual forma se pide que detalle la información que requiere en su décimo cuestionamiento "las renunciaciones y despidos desde el año 2023"(SIC.) ya que no resulta**

entendible el documento o información al que hace referencia. Lo anterior para turnar su solicitud de acceso a la Unidad o Unidades Administrativas que resulten competentes.

SEXTO. - Que en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 128, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la persona solicitante tiene un plazo de diez días hábiles para responder la petición aclaratoria, a partir de la notificación de la misma, y en caso de no atender al presente requerimiento se tendrá por no presentada su solicitud.

Con base en lo expuesto y con fundamento en el artículo 128 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, esta Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán:

RESUELVE

PRIMERO. - Se previene a la persona solicitante para que subsane las omisiones de su solicitud en los términos del Considerando QUINTO, y en caso de no cumplir a lo peticionado por esta Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, se tendrá por no presentada la solicitud.

SEGUNDO. - Póngase a disposición de la interesada la aclaratoria solicitada por esta Unidad de Transparencia.

TERCERO. - Notifíquese a la persona solicitante el sentido de esta resolución.

CUARTO. - Cúmplase.

Así lo resolvió la Titular de la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán, Lic. Flor Patricia Montero Arana, con fundamento en el artículo 2 del Acuerdo Cecoley 003/2023 por el que se designa a la Unidad de Transparencia y se regula el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán. En la Ciudad de Mérida, Yucatán, a **doce de julio del año dos mil veinticuatro**.