



DURANGO
GOBIERNO DEL ESTADO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Instituto "18 de Marzo"

Terrenos de la Antigua Casa Redonda s/n Col. Felipe Carrillo Puerto
Tels. 871714-46-10, 871714-46-18 y 871714-46-20
Gómez Palacio, Dgo. C.P. 35010
e-mail: direccion@instituto18demarzo.edu.mx

Oficio No. 18MT- RS/011/2024
Asunto: Respuesta Solicitud 102263700001124

Vista la solicitud de acceso a la información pública recibida a través del sistema SISAI 2.0 con fecha **20 de Agosto del 2024**, solicitud **102263700001124**, impuesta por: **Adriana Cruz Cuevas** y que de conformidad con lo dispuesto por los artículos 117, 118 y 120 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, su solicitud de información pública se tendrá por recibida el día hábil siguiente.

Con apoyo en los artículos 6 y 16 párrafo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 29 de la Constitución del Estado Libre y soberano de Durango, artículo 1º 2,3,4,42,65,117,120,121,122,125,129,128 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango y su reglamento, por lo que procede EMITIR: **Me permito informar**: que respecto a su solicitud de información donde nos solicita:

3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:





DURANGO
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Instituto "18 de Marzo"

Terrenos de la Antigua Casa Redonda s/n Col. Felipe Carrillo Puerto

Tels. 871714-46-10, 871714-46-18 y 871714-46-20

Gómez Palacio, Dgo. C.P. 35010

e-mail: direccion@instituto18demarzo.edu.mx

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho
5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.
6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior. (SIC)

La responsable de Unidad de Transparencia del Instituto "18 de Marzo", en el ámbito de sus facultades **NO** es competente para dar trámite a esta solicitud de información ya que esta institución es media superior y no cuenta con licenciaturas, por tal motivo se recomienda interponer una nueva solicitud de información ante la División de Estudios Superiores del Instituto "18 de Marzo", agrego a esta respuesta los datos del responsable de la atención y operación de la Unidad de Transparencia de dicha dependencia, Lic. Alba Margaritas Perales Lomas, encargada de la Unidad de Transparencia, correo electrónico: alba.perales@dies8.edu.mx teléfono 871 690 50 70 y 871 773 43 88.

Esperando que la información otorgada sea de su ayuda, me despido de Usted quedando a sus órdenes para cualquier duda al respecto.

ATENTAMENTE

Gómez Palacio, Dgo., a 21 de Agosto de 2024

C. MONICA HUITRADO MURO
Responsable Unidad de Transparencia
Instituto "18 de Marzo"

Instituto "18 de Marzo"

... 2024

UNIDAD DE TRANSPARENCIA



20/08/2024 22:45:07 PM

Recepción de solicitud de información pública

Datos de la solicitud

Folio: 102263700001124
Fecha y hora de recepción: 20/08/2024 22:45:07 PM
Sujeto Obligado: Instituto de Educación Medio Superior 18 de Marzo
Modalidad de entrega: Cualquier otro medio incluido los electrónicos

3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.
IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.
- e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.
- e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución

e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

Información solicitada:

20/08/2024 22:45:07 PM

Recepción de solicitud de información pública

Documento Adjunto:

Solicitante: Ariadna Cruz Cuevas

De conformidad con lo dispuesto por los artículos 117, 118 y 120 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango, su solicitud de información pública será atendida a partir del día 21/08/2024.

La solicitud recibida después de las 15:00 horas de un día hábil o en cualquier hora de un día inhábil, se tendrá por recibida el día hábil siguiente.

Plazos de respuesta y posibles notificaciones a su solicitud.

Fecha límite para dar respuesta a la solicitud:	15 días hábiles	11/09/2024
Fecha límite para que el Sujeto Obligado solicite mas información:	5 días hábiles	28/08/2024
Fecha límite para dar respuesta a la solicitud en caso de aplicar una prórroga:	25 días hábiles	26/09/2024

Observaciones

Se le informa;

1. En caso de no recibir respuesta a su solicitud dentro del plazo de 15 días hábiles, podrá interponer un recurso de revisión a través de este sistema, o bien, al correo electrónico: buzon@idaip.org.mx.
2. Si en la respuesta otorgada se le niega, limita el acceso a la información o considera que la misma no satisface su derecho de acceso a la información, podrá interponer un recurso de revisión a través de este sistema, o bien, al correo electrónico: buzon@idaip.org.mx manifestando su inconformidad dentro de los 15 días hábiles siguientes contados a partir de la notificación de la respuesta a su solicitud.

Formato de recurso de revisión que podrá descargar en:

https://www.idaip.org.mx/archivos/transparencia/formato_recurso.doc

Las notificaciones y respuestas se le comunicarán por esta vía, ya que fue el medio por el cual usted realizó la solicitud de información; para su seguimiento debe consultar la Plataforma Nacional de Transparencia.

Si usted recibe una notificación de que se requieren más datos para atender su solicitud deberá responder en un máximo de 10 días a partir de que reciba la notificación, en caso de no hacerlo su solicitud se tendrá por no presentada. Este requerimiento interrumpirá el plazo de respuesta establecido inicialmente.

ATENTAMENTE

Instituto de Educación Medio Superior 18 de Marzo

Notifíquese el presente proveído en los términos del artículo 121 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango.