



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, H.

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ATOTONILCO EL GRANDE, HIDALGO.

INTRODUCCIÓN

El constituyente de 1917, por omisión involuntaria dejó fuera del contexto constitucional artículo 123, a los trabajadores de los municipios del país, originando desconocimientos sindicales, desorden administrativo e inseguridad social para los servidores públicos municipales.

Constituidos en una organización sindical, primero a nivel nacional, después a nivel estatal y municipal; se apoya, se estudia y se mejoran las condiciones económicas, políticas y sociales de los trabajadores al servicio de los municipios del Estado de Hidalgo, es así como a partir del día 22 de AGOSTO DEL 2005, los trabajadores al servicio del municipio de Atotonilco el Grande, haciendo uso de sus derechos sociales, deciden constituirse en SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ATOTONILCO EL GRANDE HIDALGO, CON FUNDAMENTO EN EL DECRETO 45, que es a la vez LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS ESTATAL Y MUNICIPALES DEL ESTADO DE HIDALGO, el cual faculta en el artículo 63, a todos los trabajadores a organizarse libremente en sindicatos que valen por los derechos de los trabajadores.

Con fundamento en el artículo 78, del decreto mencionado, el H. Ayuntamiento de Atotonilco el Grande y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de este municipio, presidido por el C. EUDOXIO SOLIS ESCORZA, EN CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL, ASI COMO POR EL SECRETARIO GENERAL DE FASMEH., DIRIGIDA POR EL L.D. ELISEO GONZALEZ HERNANDEZ, acuerdan firmar las presentes Condiciones Generales de Trabajo, documento que normará las relaciones laborales entre el H. Ayuntamiento y los trabajadores a su servicio.

Fecha de ingreso: 10/01/14
2021/11/11 10:16 AM
STPSH-cibcehm/000100010034F42V-TACH

Copias: 01
Anexos: 3
C. poder: 0

COEJADO
TRIBUNAL
ESTRAJE



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

TITULO PRIMERO

DISPOSICIONES GENERALES

CAPITULO I

ARTICULO 1.- RECONOCIMIENTO. - El Municipio reconoce y respeta al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande Hidalgo, como titular y único representante del interés general y profesional de los trabajadores del H. Ayuntamiento, tratará con el sindicato todos los asuntos que surjan de la representación y aplicación de las presentes condiciones generales de trabajo y la ley.

ARTÍCULO 2.- Las presentes Condiciones Generales de Trabajo, son de observancia general para los funcionarios del H. Ayuntamiento y los trabajadores que presten sus servicios en las dependencias del municipio.

ARTICULO 3.- PERSONAL DE CONFIANZA. Los cuerpos de seguridad municipal, delegados, subdelegados, el secretario de la presidencia municipal y los empleados municipales que realicen funciones de dirección o manejen valores con facultades para disponer de ellos. Los que se consideren en el catálogo de puestos.

Los trabajadores que no aparezcan en el catálogo de puestos, o que, habiendo de realizarse, no se han formulado, serán considerados de base y tendrán el carácter de sindicalizables.

CAPITULO II

DEFINICIONES

ARTICULO 4.- Para mejor aplicación de las Condiciones Generales de Trabajo, se definen los siguientes términos:

1.- **EL AYUNTAMIENTO.** - Es la institución con personalidad jurídica y patrimonio propio.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

- 2.- **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES.** - Es el conjunto de trabajadores constituidos para defensa, estudio y mejoramiento de sus intereses comunes.
- 3.- **COMITÉ EJECUTIVO.** - Es el cuerpo integrado por las personas que representan al Sindicato de Trabajadores al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, electos por Asamblea General y acreditados por el Tribunal de Arbitraje.
- 4.- **DEPENDENCIA.** - Todas las instalaciones que conformen la administración municipal.
- 5.- **REPRESENTANTES:**
- A). - Por el H. Ayuntamiento. - Son aquellas personas facultadas para tratar y resolver los problemas de trabajo, en la esfera de su competencia, con motivo de la aplicación de las Condiciones Generales de trabajo y la Ley, esas personas serán acreditadas ante el Sindicato.
- 6.- **ASESORES.** - Las personas con voz, pero sin voto, que orienten a los representantes del H. Ayuntamiento y del Sindicato para aclarar criterios.
- 7.- **LAS PARTES.** - El Ayuntamiento y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio.
- 8.- **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.** - Es el documento que regula la relación de trabajo entre el H. Ayuntamiento y los trabajadores a su servicio.
- 9.- **LEY.** - Decreto 45 que contiene la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Gobiernos Estatal y Municipales, así como de los organismos descentralizados del Gobierno del Estado, o leyes que surjan en el futuro.
- 10.- **CATEGORIA.** - Diversos niveles para el personal organizado que determine el monto de su salario.
- 11.- **PLAZA.** - Lugar que ocupa el trabajador miembro del Sindicato en el desempeño de sus actividades.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

12.- **SALARIO.** - Retribución que debe pagar el ayuntamiento al personal del sindicato por su trabajo.

13.- **TRABAJADOR.** - Persona física que presta sus servicios al Ayuntamiento cuya clasificación es la siguiente:

A) **TRABAJADOR DE BASE.** - Son los trabajadores que después de seis meses de antigüedad se consideran inamovibles, o bien que al ingresar al Ayuntamiento se encuentren incluidos en la nómina.

B) **TRABAJADOR TEMPORAL.** - Son las personas físicas que prestan sus servicios al Ayuntamiento en forma temporal o por obra determinada.

Los trabajadores temporales deben ser contratados por el Sindicato, después de seis meses, pasarán a ser trabajadores de base y podrán afiliarse al Sindicato con todas sus prestaciones.

14.- **NOMBRAMIENTO.** - Documento que expide el H. Ayuntamiento, mismo que establece la relación laboral entre las partes, ya sea para trabajadores de base o temporales.

ARTÍCULO 5.- CONTRATACIÓN. - Las partes convienen en que la contratación temporal o definitiva se hará de acuerdo a las siguientes bases:

1.- Cuando el Ayuntamiento necesita personal para contratación temporal o definitiva, avisará al Sindicato Único de Trabajadores, otorgándole plazo de cinco días para que proponga candidatos.

2.- Si al término de los cinco días el Sindicato no envía a los Trabajadores solicitados, el H. Ayuntamiento contratará libremente, avisando al Sindicato.

3.- Los candidatos propuestos por el Sindicato o por el H. Ayuntamiento, estarán 30 días a prueba con el objeto de observar su comportamiento en el trabajo, si los trabajadores propuestos llenan los requisitos, se les contratará continuamente.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

4.- Tratándose de una plaza vacante, el Sindicato cubrirá de común acuerdo con el H. Ayuntamiento, extendiendo el nombramiento respectivo que dé origen a la misma.

ARTICULO 6.- TERMINACIÓN. - Los trabajadores que causen baja temporal o de manera definitiva, por deficiencia o por renuncia voluntaria antes de concluir el año, tendrán derecho al pago proporcional de las prestaciones que les correspondan de acuerdo con las presentes condiciones generales de trabajo y el salario que perciban en el momento de la terminación.

REAJUSTES

ARTICULO 7.- Cuando por necesidad del servicio y presupuestos el H. Ayuntamiento se vea obligado a disminuir el número de plazas en cualquiera de sus dependencias, buscará la reubicación del personal sobrante de acuerdo con el sindicato, en caso de no encontrar lugar para los trabajadores, se darán de baja los de menor antigüedad, pagando por este concepto 20 días por año y tres meses de **INDEMNIZACIÓN** por los años que laboró, con el salario que en el momento del reajuste este percibiendo el trabajador.

-RENUNCIA VOLUNTARIA. - Los trabajadores que renuncien a su trabajo percibirán 20 días por año y tres meses de **INDEMNIZACIÓN** por los años que laboró, con el salario que en el momento del hecho este percibiendo el trabajador, más pago proporcional de los derechos generados por conceptos de prima vacacional y aguinaldo, y las demás que determine la Ley.

-En caso de que el trabajador sea víctima de **despido injustificado**, el Ayuntamiento otorgará la **INDEMNIZACIÓN** de tres meses de salario más 20 días por año de antigüedad, pago proporcional de los derechos generados por conceptos de prima vacacional y aguinaldo, y las demás que determine la ley, con el salario que en el momento del hecho este percibiendo el trabajador.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

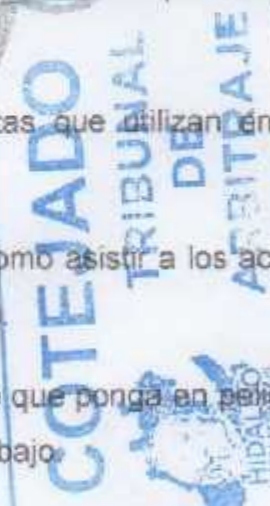
ARTÍCULO 8.- CONVENIO. - El Ayuntamiento y el Sindicato celebrarán los convenios laborales que sean necesarios con motivo de la ampliación de las Condiciones Generales de Trabajo y serán nulos los convenios que se celebren sin intervención del Sindicato.

TITULO SEGUNDO

TRABAJO Y OBLIGACIONES GENERALES

ARTÍCULO 9.- Los trabajadores miembros del sindicato tienen las siguientes obligaciones:

- 1.- Realizar su trabajo oportuno, armónica y eficientemente, conscientes de sus tareas bajo el respeto y dirección de sus jefes inmediatos, o funcionarios del H. Ayuntamiento que estén facultados para ello.
- 2.- Aceptar las medidas higiénicas que acuerden las autoridades competentes o las que indique el H. Ayuntamiento para seguridad y protección de los trabajadores.
- 3.- Cuidar el uso y evitar el desperdicio de materiales y herramientas que utilizan en el desempeño de sus labores.
- 4.- Aceptar las comisiones que les encargue el H. Ayuntamiento, así como asistir a los actos cívicos, culturales, etc. Que para tal efecto convoque el H. Ayuntamiento.
- 5.- Prestar auxilio cuando sea necesario por siniestro o riesgo eminente que ponga en peligro a las personas o los intereses del municipio y de sus compañeros de trabajo.
- 6.- Dar información de su trabajo a las autoridades del municipio cuando la soliciten, así como informar el destino de los materiales, equipos y herramientas que normalmente se utilizan para ejercer el trabajo.
- 7.- Informar al jefe inmediato de cualquier deficiencia o anomalía que les impida la realización de su trabajo.





Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

8.- Las demás obligaciones que se determinen en el futuro no contempladas en este capítulo.

ARTICULO 10.- Se prohíbe a los trabajadores:

- 1.- Ejecutar actos que pongan en peligro su seguridad, la de sus compañeros o de otras personas.
- 2.- Faltar sin causa justificada o sin permiso de sus jefes inmediatos, permiso este que deberá ser por escrito.
- 3.- Sustraer del H. Ayuntamiento útiles de trabajo sin permiso del jefe, permiso que deberá ser por escrito.
- 4.- Presentarse a laborar en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún narcótico o droga.
- 5.- Portar armas de cualquier clase durante las horas de trabajo.
- 6.- Hacer compras, colectas, rifas, ventas, en los lugares donde se presten los servicios.
- 7.- Utilizar las herramientas, equipos de trabajo y unidades del Ayuntamiento para uso distinto al encomendado.
- 8.- Hacer cualquier tipo de propaganda en las horas de trabajo.

CAPITULO III

OBLIGACIONES DEL AYUNTAMIENTO.

ARTÍCULO 11.-El Ayuntamiento está obligado a:

- 1.- Pagar el salario de los trabajadores sindicalizados.
- 2.- Informar al Comité Ejecutivo del Sindicato de las plazas vacantes y de la nueva creación que pretenden establecer.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

8

- 3.- Enviar copias de las nóminas y demás nombramientos al Sindicato.
- 4.- Hacer deducciones y sanciones económicas extraordinarias que acuerde la organización sindical.
- 5.- Otorgar en forma y tiempo las prestaciones socioeconómicas y de seguridad social que señalan estas Condiciones Generales de Trabajo.
- 6.- No intervenir en la vida interna de la organización sindical.
- 7.- Otorgar capacitación al personal.

TITULO TERCERO

CAPITULO IV

JORNADA DE TRABAJO.

ARTICULO 12.- Horarios y turnos: El Ayuntamiento establece para los trabajadores sindicalizados los siguientes horarios y turnos, si se modifican será conforme a las necesidades del municipio, en acuerdo con el sindicato.

- 1.- Para personal administrativo de 8:30 a.m. a 04:00 p.m. de lunes a viernes, el sábado de 9:00 a.m. a 12:00 p.m.
- 2.- Con relación al personal de intendencia, departamento de limpias, parques y jardines de 7:00 a.m. a 02:00 p.m. de lunes a viernes, el sábado de 9:00 a.m. a 12:00 p.m.

ARTÍCULO 13.- Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de 1 día de descanso.

ARTÍCULO 14.- Son días de descanso con salario íntegro:

1ro de enero

Primer lunes de febrero en conmemoración al 5 de febrero



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

Tercer lunes de marzo en conmemoración al 21 de marzo

Jueves Santo, Viernes Santo y Sábado de Gloria.

1ro de mayo

10 de mayo

El día que determine el Sindicato para celebrar su aniversario.

16 de septiembre

1 y 2 de noviembre

Tercer lunes de noviembre en conmemoración al 20 de noviembre

24, 25, 31 de diciembre

Cuando corresponda a la transmisión de poderes Ejecutivo Federal y Estatal.

VACACIONES

ARTICULO 15.- El Ayuntamiento otorga a los trabajadores sindicalizados 28 días hábiles de vacaciones en dos periodos, el primero en el mes de junio y el segundo en el mes de diciembre.

ARTÍCULO 16.- Los trabajadores tienen derecho a recibir el 32% sobre los salarios que les correspondan durante el periodo de vacaciones, por concepto de Prima Vacacional.

ARTÍCULO 17.- Los trabajadores que por alguna razón se vean impedidos para tomar sus vacaciones, el H Ayuntamiento les pagarán el 200% correspondiente al importe de una jornada normal.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

CAPITULO V

SALARIOS.

ARTÍCULO 18.- Los salarios para el personal organizado serán los que acuerden el H. Ayuntamiento y el Sindicato.

1.- Mecanógrafas, choferes, veladores, electricistas y demás categorías que establezca la Ley, la Comisión Nacional de Salarios Mínimos y las que acuerde el Sindicato con el H. Ayuntamiento.

ARTÍCULO 19.- PAGO DE SALARIOS. - El Ayuntamiento pagará el salario puntualmente a los trabajadores en días hábiles, el día que corresponda a cada quincena.

ARTÍCULO 20.- Protección del salario. - El Ayuntamiento pagará los salarios directamente al trabajador, salvo en casos que estén imposibilitados para efectuar personalmente el cobro, el trabajador designará a otra persona mediante carta poder firmada ante 2 testigos para tal efecto.

ARTÍCULO 21.- Tiempo extra. - Cuando un trabajador labore tiempo extraordinario, la hora se le pagará al doble del equivalente de la hora de una jornada normal.

CAPTULO VI

CESE DE LA

RELACIÓN DE TRABAJO.

ARTÍCULO 22.- El trabajador será cesado solo por causa justa, sin responsabilidad para el Ayuntamiento en los siguientes casos:

1.- Por cometer robos, daños a documentos del Ayuntamiento que perjudique gravemente a la administración.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

- 2.- Por incurrir en más de tres faltas en un periodo de 30 días.
- 3.- Por destruir intencionalmente los equipos de trabajo y herramientas.
- 4.- Por prisión seguida de una sentencia ejecutoria que le impida la continuación de la relación de trabajo.
- 5.- Por concurrir en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante, salvo que, en este último caso, exista prescripción médica.

TERMINACIÓN

ARTÍCULO 23.- Son causas de terminación de las relaciones laborales:

- Por acuerdo de las partes.
- La muerte del trabajador.
- Por terminación de la obra para la que fue contratado.
- Por incapacidad física, mental o enfermedad contagiosa que haya contraído el trabajador.
- Por jubilación del trabajador.

CAPITULO VII

PRESTACIONES Y BENEFICIOS.

ARTICULO 24.- PRESTACIONES. - Los trabajadores al servicio del H. Ayuntamiento disfrutarán:

- AGUINALDO. - El Ayuntamiento acepta otorgar a los trabajadores sindicalizados 66 días de salario por concepto de aguinaldo que será pagado del día 10 al 20 de diciembre de cada año.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

12

2.- **SEGURO SOCIAL Y SERVICIO MEDICO.** a) El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar el **pago al 100%** de atención médica, medicamentos, estudios clínicos y hospitalización a los trabajadores sindicalizados; y a familiares en primer grado en caso de accidente.

b) El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar a los trabajadores sindicalizados y familiares en primer grado, de manera gratuita, el servicio médico y medicamentos básicos.

3.- **UNIFORMES.** -El Ayuntamiento proporcionará al personal organizado 1 uniforme de trabajo, en el mes de febrero de cada año.

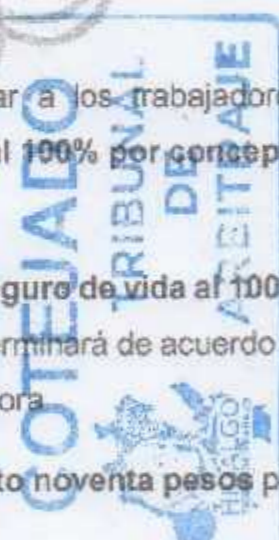
4.- **QUINQUENIOS.** - El Ayuntamiento acepta otorgar a los trabajadores el **5% mensual** del salario adicional por cada quinquenio de acuerdo con el artículo 23 del decreto 45, aumentado en la misma proporción cada 5 años.

5.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar a los trabajadores sindicalizados, por parte del municipio, el **subsido del impuesto fiscal al 100% por concepto de aguinaldo.**

6.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar un **seguro de vida al 100%** por parte del municipio para cada trabajador sindicalizado, el cual se determinará de acuerdo al monto anual que se fije entre el ayuntamiento, el Sindicato y la aseguradora.

7.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar **ciento noventa pesos** por concepto de **canasta básica** a los trabajadores del S.U.T.S.M.A.G.H.

8.- El ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo, acepta otorgar **\$300.00 (trescientos pesos 00/100. M/N.)** al año, para la **compra de zapatos**, a los trabajadores sindicalizados.





Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

13

9.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar al Sindicato la cantidad anual de \$12,000.00 (doce mil pesos 00/100. M.N.), la cual siempre será incrementada y nunca disminuida., para realizar **actividades recreativas, deportivas o culturales** en beneficio de su desarrollo personal.

10.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar al Sindicato la cantidad anual de \$15,000.00 (quince mil pesos 00/100. M.N.), para llevar a cabo el **festejo de aniversario** del S.U.T.S.M.A.G.H., la cual siempre será incrementada y nunca disminuida.

11.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar al Sindicato la cantidad anual de \$12,000.00 (doce mil pesos 00/100. M.N.), para llevar a cabo el **festejo del día de la madre** del S.U.T.S.M.A.G.H., la cual siempre será incrementada y nunca disminuida.

12.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar al Sindicato la cantidad de \$12,000.00 (doce mil pesos 00/100. M.N.) para llevar a cabo el **festejo del día del padre** del S.U.T.S.M.A.G.H., la cual siempre será incrementada y nunca disminuida.

13.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hidalgo, la cantidad anual de \$8,000.00 (ocho mil pesos 00/100. M.N.), para **gastos de comisión o realización** de Congresos, Consejos, Estatales y/o Nacionales, o reuniones extraordinarias de la FASMEH o Confederación Nacional a la que se encuentra afiliado el S.U.T.S.M.A.G.H., la cual siempre será incrementada y nunca disminuida.

14.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar el **subsidio del impuesto fiscal** de los quinquenios y prima vacacional a los trabajadores sindicalizados.

15.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar el apoyo para compra de **útiles escolares** a los trabajadores sindicalizados de la manera siguiente:



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

14

ESCOLARIDAD	APOYO
Primaria	\$750 anuales por trabajador
Secundaria	\$750 anuales por trabajador
Bachillerato	\$750 anuales por trabajador
Universidad	\$750 anuales por trabajador

Dicho recurso se entregará durante el mes de agosto.

16.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar la cantidad de \$10,000 pesos anuales (Diez mil pesos 00/100. M.N.), para llevar a cabo el festejo del día de Reyes para los hijos de los trabajadores sindicalizados. Dicha cantidad deberá ser entregada al sindicato en el mes de diciembre.

17.- El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar Becas por aprovechamiento a los hijos de los trabajadores sindicalizados de la manera siguiente:

ESCOLARIDAD	APOYO	PROMEDIO
Primaria	\$500 anuales	9 y 10
Secundaria	\$1,000 anuales	9 y 10
Bachillerato	\$2,000 anuales	9 y 10
Universidad	\$3,000 anuales	9 y 10

Dicho recurso se entregará durante el mes de octubre.

ARTÍCULO 25.- PERMISOS CON GOCE DE SALARIO.

- El Ayuntamiento concederá a los trabajadores sindicalizados **8 permisos al año** con goce de salario íntegro.
- Cuando fallezca un hijo (a), padre, madre, esposa, de alguno de los trabajadores, el Ayuntamiento otorgará **tres días** con goce de sueldo en el momento que esto ocurra y pagará los gastos funerarios.
- Para asistir a **cursos de capacitación** convocados por el H. Ayuntamiento o por el Sindicato, dentro y fuera del municipio, los días requeridos.

COTEJADO
TRIBUNAL
DE
ARBITRAJE
HIDALGO



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

Para atenciones gremiales, el Ayuntamiento concederá al Comité Ejecutivo los permisos que sean necesarios sin más requisito que solicitarlos por escrito, con una anticipación de 24 horas.

LICENCIAS CON GOCE DE SALARIO.

ARTÍCULO 26.- Las madres trabajadoras pertenecientes al Sindicato, tendrán derecho de un descanso de 45 días anteriores y 45 días posteriores al parto.

El Ayuntamiento concede al Secretario General licencia con goce de sueldo sin menoscabo de sus prestaciones por el tiempo que dure su gestión, así como la persona (s) que formen parte del S.U.T.S.M.A.G.H., y que ostenten cargo dentro del Comité Ejecutivo de la Federación Estatal (FASMEH) o de la Confederación Nacional a la cual se encuentre afiliado el S.U.T.S.M.A.G.H.

CAPITULO VIII GENERALIDADES.

ARTÍCULO 27.- CORRESPONDENCIA - El Ayuntamiento contestará por escrito todos los planteamientos que le haga el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hidalgo.

ARTÍCULO 28.- COMISIONES. - Las partes integraran las comisiones necesarias para la aplicación de las presentes Condiciones Generales de Trabajo y la Ley en caso específico.

- A). - Comisión Escalonaria.
- B). - Comisión de Higiene y Seguridad.
- C). - Comisión de Capacitación y Becas.

ARTÍCULO 29.- El Ayuntamiento acepta que los trabajadores SINDICALIZADOS se jubilen con el 100% del salario que estén devengando en el momento de su aplicación, por



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

16

antigüedad, a los 25 años de servicio, por edad a los 65 años y por accidente en el momento que esto suceda, disfrutando de todas las prestaciones que tienen los trabajadores activos. La jubilación será vitalicia y al fallecer el trabajador será transferible a la esposa, o concubina o la persona con quien vivió como si fuera su cónyuge hasta los últimos 12 meses que precedieron inmediatamente a su muerte, mediante resolución judicial.

ARTÍCULO 30.- PRIMA DE ANTIGÜEDAD: El Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Hidalgo acepta otorgar una prima de antigüedad de 375 días de salario, a los trabajadores sindicalizados que alcancen el beneficio de la jubilación de acuerdo a las disposiciones legales contenidas en el artículo inmediato anterior. El salario que se tomará de base para tal efecto será el último que se encuentre percibiendo el trabajador en el momento en que cumpla con las disposiciones legales para jubilarse. El pago se realizará en una sola exhibición.

ARTÍCULO 31.- CASOS NO PREVISTOS. - Ambas partes convienen en que los casos no previstos se resolverán de conformidad con lo dispuesto en los convenios de la OIT, con el uso, la costumbre, la equidad y disposiciones de la ley.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO 1.- REVISIÓN. - Las presentes Condiciones Generales de Trabajo, se revisarán cada dos años el día 15 de octubre y en el aspecto salarial, cada año.

ARTÍCULO 2.- La petición de revisión será hecha por el Comité Ejecutivo del S.U.T.S.M.A.G.H. con 15 días de anticipación o por el Comité Ejecutivo General de la FASMEH., en caso de no haber propuestas para su revisión, se prolonga hasta el año siguiente.

3.- Intervención. - Las presentes Condiciones Generales de Trabajo, solo podrán ser reformadas o adicionadas por las partes que se mencionan, por el Ayuntamiento, por el Comité Ejecutivo del Sindicato, por el Comité Ejecutivo General de la FASMEH., en beneficio y nunca en perjuicio del trabajador, las presentes Condiciones Generales de Trabajo entrarán en vigor al día siguiente de su firma y serán depositadas en el Tribunal de Arbitraje del Estado de Hidalgo.



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

17

POR EL H. AYUNTAMIENTO DE ATOTONILCO EL GRANDE.

C. Hector Hugo Barrios Lopez
Presidente Municipal Constitucional del H.
Ayuntamiento de Atotonilco el Grande, Estado de Hidalgo

C. Estela María Eugenia Barrios Barrios
SÍNDICO PROCURADOR

POR EL SINDICATO DE ATOTONILCO EL GRANDE.

C. EUDOXIO SOLÍS ESCORZA
SECRETARIO GENERAL

C. BENITO LICONA HERNÁNDEZ
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

L.T. ANA MARIA ISLAS BARDALES
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. MA. DEL ROSARIO GÓMEZ HERNÁNDEZ
SECRETARIO DE FINANZAS

C. JUAN SOBERANES ZAMORA
SECRETARIO DE PRENSA Y PROPAGANDA

Ma. Angeles Tellez
C. MARÍA DE LOS ÁNGELES TELLEZ MÍNIGO
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL

C. VICENTE CORONA ANGELES
SECRETARIO DE VIGILANCIA

C. ROBERTO HERNÁNDEZ SIERRA
SECRETARIO DE ACCIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTES



Sindicato Único de Trabajadores

Al Servicio del Municipio de Atotonilco el Grande, Hgo.

18

C. MARÍA NANCY TALÓN PELCASTRE
SECRETARIA DE CAPACITACION

C. JESÚS MORALES ARELLANO
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN

L.D. ELISEO GONZALEZ HERNÁNDEZ
Por la F.A.S.M.E.H.

Atotonilco el Grande Hidalgo, a 05 de noviembre del 2021.



LA LICENCIADA DIANA GABRIELA VALENCIA DELGADILLO SECRETARIO DE ACUERDOS DEL TRIBUNAL DE ARBITRAJE EN EL ESTADO DE HIDALGO, CERTIFICA Y DA FE QUE LAS PRESENTES COPIAS FOTOSTÁTICAS CONSTANTES DE **DIECIOCHO** FOJAS ÚTILES TAMAÑO CARTA, ESCRITAS POR UNA SOLA DE SUS CARAS, COINCIDEN FIELMENTE CON SUS ORIGINALES QUE OBRAN EN EL EXPEDIENTE NÚMERO **011/2021** RELATIVO A LA SOLICITUD DE REGISTRO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ATOTONILCO EL GRANDE, HIDALGO, EL CUAL SE TUVO A LA VISTA PARA EL COTEJO RESPECTIVO, MISMO QUE RESULTO POSITIVO.- SE EXTIENDE LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN LA CIUDAD DE PACHUCA DE SOTO, HIDALGO, A DIECISIETE DE NOVIEMBRE DE DOS MIL VEINTIUNO.- DOY FE.- ASL/DGVD.

