

En la Ciudad de México, siendo las doce horas del día 1 de agosto del año dos mil diecisiete, se reúnen por una parte, en representación de Petróleos Mexicanos y sus Empresas Productivas Subsidiarias, en lo subsecuente "PEMEX", el DR. JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ ANAYA, Director General; el ING. CARLOS ALBERTO TREVIÑO MEDINA, Director Corporativo de Administración y Servicios; el LIC. JORGE EDUARDO KIM VILLATORO, Director Jurídico y el ING. MARCO ANTONIO MURILLO SOBERANIS, Subdirector de Relaciones Laborales y Servicios al Personal y, por la otra, en representación del Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana, en lo subsecuente "STPRM", los señores SEN. CARLOS ANTONIO ROMERO DESCHAMPS, Secretario General; el DIP. FED. FERNANDO NAVARRETE PÉREZ, Secretario del Interior, Actas y Acuerdos y, el ING. LUIS RICARDO ALDANA PRIETO, Presidente del Consejo General de Vigilancia de dicha organización sindical.

La reunión tiene por objeto, establecer el trato a otorgar en el régimen de jubilaciones y pensiones de la Empresa a los trabajadores transitorios que causen planta a partir del 1 de enero de 2016.

Después de amplias pláticas, las partes suscriben el presente convenio al tenor de las siguientes:

DECLARACIONES

1. Que PEMEX fue creado mediante decreto el 7 de junio de 1938, como Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, y declarada Empresa Productiva del Estado mediante decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de agosto de 2014.
2. Que PEMEX tiene como fin el desarrollo de actividades empresariales, económicas, industriales y comerciales en términos de su objeto, generando valor económico y rentabilidad para el Estado Mexicano, en términos de lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley de Petróleos Mexicanos.
3. Que el STPRM es una asociación de trabajadores, con registro en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, identificado como Sindicato Obrero Industrial con el número 1131 del 27 de diciembre de 1935; constituido para el mejoramiento y defensa de los derechos de los trabajadores sindicalizados que prestan sus servicios de manera personal y subordinada a Petróleos Mexicanos y a sus Empresas Productivas Subsidiarias.
4. Que PEMEX, tiene celebrado un Contrato Colectivo de Trabajo con el STPRM, en términos de ley, en el cual se establecen las condiciones generales y especiales bajo las que se presta el trabajo y se regulan las normas y procedimientos que deben atenderse para la adecuación de la organización, modernización de las instalaciones y simplificación de sistemas o métodos de trabajo, mismo que se encuentra depositado en la Dirección de Registro de Contratos Colectivos y Reglamentos Interiores de Trabajo en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en el expediente CC.2/85.XXII.R.M.(1).

ANTECEDENTES

PRIMERO.- El 11 de agosto de 2014, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación, las Leyes secundarias que reglamentan la Reforma Energética Constitucional; entre ellas, se promulgó la Ley de Petróleos Mexicanos.

SEGUNDO.- La Ley General de Deuda Pública, en su artículo transitorio tercero, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de agosto de 2014, establece que el Gobierno Federal podrá asumir una proporción de la obligación de pago de las pensiones y jubilaciones en curso de pago, así como las que correspondan a los trabajadores en activo, siempre y cuando alcance un acuerdo para modificar el contrato colectivo de trabajo aplicable en la empresa, modifique el Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios, e implemente un Programa de Austeridad en el Gasto; que dichas modificaciones deberán contemplar, al menos, que las pensiones o jubilaciones de los trabajadores de nuevo ingreso sean financiadas bajo esquemas de cuentas individuales que permitan la portabilidad de derechos con el Sistema de Ahorro para el Retiro y que se contemple un ajuste gradual a los parámetros para determinar las pensiones de los trabajadores activos, incluyendo la edad de retiro para reflejar el cambio en la esperanza de vida, con el objeto de ajustarla a los parámetros actualmente establecidos en los demás sistemas de pensiones y jubilaciones de las instituciones del Gobierno Federal.

TERCERO.- PEMEX y el STPRM con fecha 11 de agosto de 2015, firmaron el Convenio Administrativo – Sindical número 10773/2015, en el cual se pactó incrementar la edad de retiro y los años de servicio de los trabajadores en activo, estableciendo los esquemas que permitan transformar los parámetros de las jubilaciones y pensiones, que actualmente se tienen en PEMEX. Para ello se estableció un término de noventa días naturales, contados a partir de la firma de dicho Convenio, a efecto de formalizar el acuerdo a través del cual se estableciera el mecanismo que considerara la esperanza de vida, así como los parámetros de otros sistemas de pensiones del país. Para los trabajadores de nuevo ingreso, se pactó el establecimiento de un esquema de cuentas individuales.

CUARTO.- PEMEX y el STPRM con fecha 9 de noviembre de 2015, firmaron el Convenio Administrativo – Sindical número 10775/2015, a través del cual se establecieron los mecanismos de incremento en la edad de retiro y los años de servicio de los trabajadores en activo. En el caso del esquema de cuentas individuales para trabajadores de nuevo ingreso, se señaló un término de treinta días naturales contados a partir de la celebración de dicho convenio, para establecer sus reglas de operación, así como los porcentajes de aportaciones.

QUINTO.- PEMEX y el STPRM con fecha 8 de diciembre de 2015, firmaron el Convenio Administrativo – Sindical número 10776/2015, en el cual se amplió el término de treinta días naturales contenidos en el Convenio Administrativo – Sindical número 10775/2015, hasta el día 15 de enero de 2016, a fin de establecer para los trabajadores de nuevo ingreso las reglas de operación y porcentajes de aportaciones a cuentas individuales (aportación definida).

SEXTO.- PEMEX y el STPRM con fecha 11 de enero de 2016, firmaron el Convenio Administrativo – Sindical número 10777/2016, en el cual formalizaron las reglas de operación y porcentajes de aportaciones a cuentas individuales a que se refiere la cláusula anterior.

SÉPTIMO.- Como parte de los mecanismos acordados para actualizar el sistema de jubilaciones y pensiones en Petróleos Mexicanos y sus Empresas Productivas Subsidiarias, se requiere definir el trato que se otorgará al personal transitorio que cause planta en la Empresa a partir del 1 de enero de 2016.

Las partes consideran fundamental continuar trabajando para fortalecer la situación financiera de PEMEX, y la solución integral de su problemática por el creciente pasivo laboral, por lo que después de escuchar y analizar los planteamientos sobre los temas, suscriben las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- Los trabajadores transitorios que registren un tiempo laborado de al menos 15 (quince) años de servicios, sin límite de edad al 31 de diciembre de 2015, y causen planta a partir del 1 de enero de 2016, podrán ejercer el derecho a la jubilación en los términos establecidos en la cláusula 134 del contrato colectivo de trabajo 2017-2019.

SEGUNDA.- Los trabajadores transitorios que causen planta a partir del 1 de enero de 2016, no contemplados en el supuesto de la cláusula que antecede, se incorporarán al régimen de cuentas individuales (Aportación Definida), como mecanismo único de ahorro para financiar su retiro, en los términos señalados en el Convenio Administrativo Sindical 10777/2016 de fecha 11 de enero de 2016.

Así mismo, las partes acuerdan que, Petróleos Mexicanos realizará un pago único en la cuenta individual de cada trabajador (subcuenta de largo plazo), calculado por analogía al 80% del monto que le hubiera correspondido de la obligación por beneficio definido a la fecha en que causen planta, con un tope máximo de \$2,700,000.00 (dos millones setecientos mil pesos 00/100 M.N.). Este bono corresponderá al tiempo laborado hasta el 31 de diciembre de 2015.

La obligación por beneficio definido, representa por analogía el valor presente de los beneficios devengados de acuerdo con el tiempo de servicio prestados determinado con base en las normas de información financiera y que se calcula con base en la edad, nivel salarial y antigüedad -entre otros factores- de cada trabajador en la empresa que, para efectos de determinación del pago único, no incluye el costo de servicio médico.

Las aportaciones del patrón al régimen de cuentas individuales se realizarán a partir del 1 de enero de 2016, mientras que las aportaciones del trabajador transitorio al régimen de cuentas individuales se realizarán a partir de la fecha de aplicación del presente convenio.

Las partes celebrantes se reconocen mutuamente la personalidad con que comparecen y firman en todas y cada una de sus hojas el presente, comprometiéndose a fin de que surta efectos legales, a ratificarlo y depositarlo para su aprobación, ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, quedando facultados para ello por parte de Petróleos Mexicanos y sus Empresas Productivas Subsidiarias los licenciados Camilo Argüelles Name y/o Joaquín Paul Sánchez Rubio y/o José Augusto Briseño Ibarra



CONVENIO ADMINISTRATIVO SINDICAL NÚMERO 10963/2017

y/o Erik Nelson Ramírez Barbosa; por el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana los señores Sergio López Salinas y/o Jesús Fernando Rincón Escobar. -----

POR PETRÓLEOS MEXICANOS

**DR. JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ ANAYA
DIRECTOR GENERAL**

**ING. CARLOS ALBERTO TREVIÑO MEDINA
DIRECTOR CORPORATIVO DE
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**

DCAS-2841-2017

**LIC. JORGE EDUARDO KIM VILLATORO
DIRECTOR JURÍDICO**

**ING. MARCO ANTONIO MURILLO SOBERANIS
SUBDIRECTOR DE RELACIONES LABORALES Y
SERVICIOS AL PERSONAL**

**POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES
PETROLEROS DE LA REPÚBLICA MEXICANA**

**SEN. CARLOS ANTONIO ROMERO DESCHAMPS
SECRETARIO GENERAL**

**DIP. FED. FERNANDO NAVARRETE PÉREZ
SECRETARIO DEL INTERIOR, ACTAS
Y ACUERDOS**

**ING. LUIS RICARDO ALDANA PRIETO
PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DE
VIGILANCIA**