



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Dependencia: Fiscalía General del Estado de Guerrero
Área: Órgano Interno de Control.
Unidad o Sección: Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Número de Oficio: FGE/OIC/UTAI/1007/2024.

Asunto: **Se remite respuesta.**

Chilpancingo, Guerrero, a 07 de octubre de 2024.

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

C. INTERSECCION DD. PRESENTE.

Con fundamento en el artículo 150, de la Ley número 207 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Guerrero, hago referencia a su solicitud recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio: **120203124000389**, mediante el cual solicitó:

Derivado de los oficios número: **FGE/VFINV/6800/2024** de la **Vicefiscalía de Investigación, FGE/VPS/CJAMP/795/2024**, del **Centro de Justicia Alternativa en Materia Penal y FGE/VPS/UIG/1090/2024** de la **Unidad de Igualdad de Género**, notifico a usted la información rendida por dichas Áreas;

"...2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

RESPUESTA: Si, el programa 2024 de la Unidad de Igualdad de Género que contempla en sus acciones de prevención el tema de hostigamiento sexual y Violencia de Genero.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

RESPUESTA: Si, el programa 2024 se contempló para el periodo abril, mayo y junio trabajos interno, externos en el Tema de Discriminación.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

RESPUESTA: Igualdad, Derechos Humanos, Interculturalidad e Interseccionalidad y no discriminación.

13.- Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la Igualdad de Género y antidiscriminación racial y capacitista, incluir, además; sexo, discapacidad-tipo de discapacidad y reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

RESPUESTA:



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Dependencia: Fiscalía General del Estado de Guerrero
Área: Órgano Interno de Control.
Unidad o Sección: Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Número de Oficio: FGE/OIC/UTAI/1007/2024.

Cultura

Actividades	Hombres	Mujeres	Total
Curso	818	775	1593
Taller	0	0	0
Cine Debate	23	41	64
Conferencia	108	108	216

Prevención

Actividades	Total de Actividades	Mujeres	Hombres	Personas beneficiadas
Ferías de Servicio.	20	5000	4365	9365
Eventos Académicos	4	1000	818	1818
Eventos Ciudadanos	33	16,000	13,808	29803
Conferencias al exterior	3	300	188	488

14.- ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de Género?

RESPUESTA: A través del área de Cultura con Perspectiva de Género se realizan acciones encaminadas a prevenir la discriminación racial y capacitista, el hostigamiento sexual y la violencia de género mediante la sensibilización y concientización al personal de esta Fiscalía General del Estado, impartiendo cursos, talleres, cine/debate y conferencias llevadas a cabo de manera virtual y presencial, con la finalidad de capacitar a las servidoras y servidores públicos, asimismo, en fechas destacadas como lo es el día 25 de noviembre "Día Naranja" se llevan a cabo 16 días de activismo relacionadas para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia en contra de mujeres, adolescentes y niñas.

A través del área de Prevención realiza actividades enfocadas a prevenir la violencia a través de la **impartición de Pláticas, talleres**, con temas como: Hostigamiento y/o Acoso Sexual y discriminación, con la finalidad de sensibilizar al público en general, enfocándonos en los diferentes niveles académicos, medio y medio superior, complementando con trípticos informativos de acuerdo al tema, así mismo damos seguimiento a las **campañas del día naranja que se llevan a cabo el 25 de cada mes**, para conmemorar el día Internacional para la Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres, con la finalidad de sensibilizar al personal de este Órgano de Procuración de Justicia, y así poder generar espacios libres de violencia.



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Dependencia: Fiscalía General del Estado de Guerrero
Área: Órgano Interno de Control.
Unidad o Sección: Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Número de Oficio: FGE/OIC/UTAI/1007/2024.

15.- Informe que dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar que personal labora en esto e incluir el sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

RESPUESTA: La Unidad de Igualdad de Género se encarga de implementar las políticas públicas de igualdad de género en los ejes de prevención, realizando acciones para prevenir toda forma de violencia al interior y exterior de esta Institución, dicha Unidad de Igualdad de Género cuenta con personal Femenino y Masculino, ninguna cuenta con discapacidad ni reconocimiento como persona indígena ni afromexicana.

16.- Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

RESPUESTA: Con fundamento en el acuerdo de creación número FGE/DGEL/A/011/2018 por medio del cual se crea la Unidad de Igualdad de Género de esta Fiscalía General del Estado, informo a Usted que no es el área competente de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista, sin embargo, para dar cumplimiento al acuerdo antes referido esta Unidad de Igualdad de género lleva a cabo acciones para prevenir todo tipo de violencia en razón de género a través de sensibilización y concientización al personal que labora en esta Fiscalía General del Estado y de manera externa se realizan acciones de prevención de la violencia a toda la población del Estado, llevando a cabo módulos de atención, medios de denuncia y pláticas para prevenir el delito.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Dependencia: Fiscalía General del Estado de Guerrero
Área: Órgano Interno de Control.
Unidad o Sección: Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Número de Oficio: FGE/OIC/UTAI/1007/2024.

Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

RESPUESTA: Respecto a los puntos 17, 18, 19, 20, 21 y 23, la estadística se reporta en "0" por lo que es aplicable el siguiente criterio emitido por el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de datos:

"...Respuesta igual a cero. No es necesario declarar formalmente la inexistencia. En los casos en que se requiere un dato estadístico o numérico, y el resultado de la búsqueda de la información sea cero, éste deberá entenderse como un dato que constituye un elemento numérico que atiende la solicitud, y no como la inexistencia de la información solicitada. Por lo anterior, en Términos del artículo 42 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, el número cero es una respuesta válida cuando se solicita información cuantitativa, en virtud de que se trata de un valor en sí mismo.

Resoluciones

- **RDA 2238/13.** Interpuesto en contra de la Procuraduría General de la Republica. Comisionada Ponente María Elena Pérez-Jaén Zermeno.
- **RDA 0455/13.** Interpuesto en contra del Instituto Nacional de Migración. Comisionada Ponente Ángel Trinidad Zaldívar.
- **RDA 4451/12.** Interpuso en contra de la Procuraduría Federal de la Defensa de Trabajo. Comisionada Ponente María Elena Pérez-Jaén Zermeno.
- **RDA 2111/12.** Interpuso en contra de la Presidencia de la Republica. Comisionada Ponente María Elena Pérez-Jaén Zermeno.
- **4301/11.** Interpuesto en contra de la Secretaria de Comunicaciones y Transportes. Comisionada Ponente Sigrid Arzt Colunga..."

22.- ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista acoso, hostigamiento sexual y violencia de género?

RESPUESTA: A través de esta Unidad de Igualdad de Género, se realizó la primera fase de un Diagnóstico denominado "Clima Laboral" dirigido para todo el personal que labora en la Fiscalía General del Estado, en el cual se anexaron preguntas para detectar si existen casos de discriminación y de acoso y hostigamiento laboral, estando en espera de las respuestas para poder analizar dicha información.

A través del Área de Prevención se realizó la primera fase de un **Diagnóstico denominado "Prevención de la Violencia Laboral"** que tiene como objetivo que todo el personal que labora en la Fiscalía General del Estado, realice un cuestionario enfocado en el tema de Hostigamiento y Acoso Sexual dentro de la Institución, con el motivo de identificar si existe la problemática y en base a los resultados buscar estrategias para inhibir las conductas delictivas, y así poder generar espacios libres de Violencia, también se está dando seguimiento a la Creación de la **Carta compromiso de Hostigamiento y Acoso Sexual**, dirigido al Personal de esta Institución de Procuración de Justicia, con la finalidad de hacer de su conocimiento en caso de cometer el Delito de Hostigamiento y Acoso se hará beneficiario de una sanción



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

Dependencia: Fiscalía General del Estado de Guerrero
Área: Órgano Interno de Control.
Unidad o Sección: Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Número de Oficio: FGE/OIC/UTAI/1007/2024.

administrativa, esta carta compromiso tiene el objetivo de crear espacios sanos y libres de violencia entre el Personal que labora en las Instalaciones.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

RESPUESTA: Si, se pueden interponer denuncias anónimas ante esta Fiscalía General, por lo hechos posiblemente constitutivos del delito de discriminación y violencia de genero.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

RESPUESTA: Si..."

Gracias por ejercer tu derecho de acceso a la información.


ATENTAMENTE.
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE GUERRERO
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.
LIC. FABIOLA RAMÍREZ BENÍTEZ.
CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO

C.c.p.-Dr. Zipacna Jesús Torres Ojeda.- Fiscal General Del Estado de Guerrero.-Para su superior conocimiento.- Presente.
C.c.p.-Mtro. Martín Rizo Muñoz.- Titular del Órgano Interno de Control y Presidente del Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la FGE. - Para su conocimiento. - Presente.

FRB*frv