



Comisión Permanente:	Igualdad de Género	Firmas
Presidenta	Lic. Alejandra Esquivel Quintero	
Integrante	Lic. Rocío Rosiles Mejía	
Integrante	Lic. María Guadalupe Téllez Pérez	
Suplente	Mtra. Martha Magdalena Martínez Garza	
Secretario Ejecutivo	Mtro. Martín González Muñoz	
Secretaria de la Comisión	Lic. Angélica Pineda Bojórquez	
Auxiliar Técnico	Lic. Obed Soto Chávez	

Fecha:	17 de septiembre de 2024	Reunión No.	*****
Hora de inicio:	12:01 horas	Hora en que terminó:	12:38 horas
Objetivo de la reunión:	<ul style="list-style-type: none"><li>Desahogo de la tercera sesión ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género.</li></ul>		

Orden del Día:	<ol style="list-style-type: none"><li>Registro de asistencia y declaración de quórum;</li><li>Lectura del orden del día, y en su caso, aprobación;</li><li>Informe trimestral sobre los proyectos en materia de género de la Planeación 2024;</li><li>Asuntos generales.</li></ol>
----------------	--





**Desarrollo de la  
sesión:**

Siendo las 12:01 horas, la Consejera Presidenta inició la sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León, convocada para llevarse a cabo de forma virtual, recordando a quienes asistieron que se siguen implementando las recomendaciones técnicas para el desahogo virtual de las sesiones, las cuales se encuentran contenidas en el instructivo para llevar a cabo las sesiones del Consejo General.

Asimismo, de conformidad con los artículos 8 y 11, inciso d) del Reglamento de las Comisiones Permanentes y Temporales de la Comisión Estatal Electoral, la Consejera Presidenta, por única ocasión, designó al licenciado Obed Soto Chávez para fungir como Auxiliar Técnico de la Comisión Permanente de Igualdad de Género, en sustitución del licenciado Néstor Alejandro Morales Miranda.

Continuando con el desarrollo de la sesión virtual, la Presidenta solicitó a Angélica Pineda Bojórquez, titular de la Coordinación de Género, Derechos Humanos e Inclusión del Instituto, tomar la lista de asistencia, haciendo constar que se encontraban presentes la Consejera Alejandra Esquivel Quintero, en su calidad de Presidenta; así como las Consejeras Rocío Rosiles Mejía y María Guadalupe Téllez Pérez, como integrantes, y ella misma con carácter de Secretaria de la Comisión, existiendo quórum para la realización de la sesión.

Además, informó la asistencia de la Consejera Martha Magdalena Martínez Garza, suplente de la Comisión, y de Martín González Muñoz, Secretario Ejecutivo del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León.

Enseguida, se desahogó el **segundo punto** del orden del día, procediendo a la lectura del mismo; en torno a ello, la Consejera Presidenta consultó si existía algún comentario. No habiéndolo, se sometió a votación y se aprobó por unanimidad.

En seguimiento al **tercer punto**, se solicitó a la Secretaria desahogar el informe de la Coordinación referida, el cual abarcó de los meses de junio a septiembre de 2024 y se procedió a la lectura de una síntesis del mismo, exponiendo los siguientes puntos:

- Presentación del Protocolo de Actuación para Atender Casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género y su Guía Práctica
- Conversatorio "Voces Indígenas" en conmemoración del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, donde mujeres indígenas candidatas en procesos electorales compartieron sus experiencias y desafíos.
- Cine Activista con la proyección de la película "La Vocera" y un diálogo posterior con mujeres indígenas y activistas por los derechos de los pueblos originarios.
- En el Módulo de Orientación se brindaron 13 atenciones durante el periodo informado, de las cuales 9 fueron telefónicas, 3 presenciales y 1 virtual.
- Cine Activista con la proyección de la película "Una mujer fantástica", donde participaron mujeres trans en un diálogo reflexivo.
- Conversatorio "Voces Arcoíris" con personas de la diversidad sexual que participaron en elecciones.





- Creación y publicación del newsletter #ParidadNews, difundido a través de redes sociales, página web y con redes de mujeres interesadas en la participación política.
- Se realizaron rutas municipales "Encuentro Visiones Compartidas" para adherir a mujeres electas a la Red de Mujeres Electas, visitando 9 municipios en agosto.
- Desayuno en el Área Metropolitana con 48 mujeres electas, donde se presentó el Programa piloto de primeros auxilios psicológicos y acompañamiento jurídico para mujeres en situación de violencia política.
- Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo en la Norma 025 sobre Igualdad Laboral y No Discriminación. Se revisó el diagnóstico por requisito para obtener la certificación. Participaron representantes de todas las Direcciones y Unidades, así como de las Consejerías de este instituto. Reuniones de seguimiento realizadas los días 18 y 30 de julio para revisar criterios específicos.
- Se solicitó iniciar la contratación de BAS International Certification para comenzar formalmente el proceso de certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- El personal de la Coordinación de Género, Derechos Humanos e Inclusión participó en la capacitación sobre la Política de Igualdad Laboral y el Protocolo contra la discriminación y violencia en el IEEPCNL.
- Se realizaron dinámicas de relajación y clases de danza-terapia en el marco del día "Viernes Tranqui"
- Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo NMX-R025-SCFI-2015 para presentar la Campaña para la Igualdad y No Discriminación y revisar los avances de la encuesta de clima laboral y necesidades específicas.
- Se emitieron las convocatorias para el Concurso Nacional de Cineminuto #ParidadEnCorto y el Concurso de Historietas por la Igualdad, aprobadas en Sesión Extraordinaria del 8 de agosto y comenzaron a difundirse en diversos medios de comunicación a partir del 3 de septiembre.

Una vez expuesto el informe, la Consejera Martha Martínez expresó su agradecimiento al equipo que integra la Coordinación de Género, Derechos Humanos e Inclusión del Instituto. Posteriormente, en relación con el proyecto "Viernes Tranqui" que está próximo a finalizar, solicitó que se realizara una evaluación sobre la periodicidad con la que se contempla continuar esta actividad, ya que ha recibido muy buenos comentarios al respecto. Asimismo, manifestó su disposición para apoyar la concreción de la Norma 025, un proyecto pendiente desde hace años y considera que añade un gran valor a la institución.

En respuesta a lo planteado por la Consejera Martha Martínez, la Presidenta informó que se está evaluando la posibilidad de continuar con las sesiones de danza-terapia al menos una vez al mes. Además, expresó su agradecimiento a la secretaria por su excelente coordinación, así como al Dr. Octael, quien ha sido el encargado de las clases de baile. También extendió su gratitud a la psicóloga Yahaira, por llevar a cabo actividades matutinas. Asimismo, mencionó que el último viernes de septiembre se





realizará una nueva actividad organizada en conjunto con el Órgano Interno y la Dirección Jurídica.

En torno a ello, la Secretaria expresó que haría extensivo el agradecimiento a su equipo. Asimismo, comentó que la certificación es posible de culminar gracias al trabajo conjunto realizado por las Consejeras Rocío, Guadalupe, Martha y al Secretario Martín. Señaló que todo esto es fruto de un largo proceso de esfuerzo y dedicación. Por otro lado, mencionó que en cuanto al proyecto "Viernes Tranqui", le había solicitado a la psicóloga Yahaira que realizara una encuesta entre el personal participante para medir la disposición e interés en continuar con la actividad. Consideró que ha sido muy beneficiosa, ya que contribuye a que los viernes se inicie con un mejor ánimo, y destacó la alta participación del personal. Añadió que los resultados se reflejarán en el ambiente laboral y el ánimo de los trabajadores.

Igualmente, la Consejera Guadalupe Téllez se sumó al reconocimiento y agradecimiento expresados. Además, destacó la importancia de las reuniones del grupo de trabajo que da seguimiento a los avances de la norma 025, subrayando que muchas de las actividades realizadas no solo servirán como soporte o evidencia para obtener la certificación, sino que es fundamental que, una vez implementadas, estas prácticas se mantengan de manera constante, sin retrocesos.

Asimismo, enfatizó la importancia de mantener un ambiente laboral que promueva constantemente la igualdad, un principio que siempre ha sido una prioridad en el instituto y que se espera siga siendo así. En este sentido, solicitó coordinarse con el Secretario Ejecutivo para asegurar la colaboración de todas las áreas durante la elaboración del presupuesto, considerando que se trabajará con un presupuesto base cero.

También pidió que se contemple el presupuesto necesario para la recertificación o mantenimiento de la certificación. Recordó que es crucial que todas las áreas estén involucradas, con una especial participación del Órgano Interno de Control, la Coordinación de Género y la Dirección de Administración, para asegurar que se cuenten con los recursos necesarios para continuar avanzando en estos esfuerzos de inclusión.

Por su parte, la consejera Rocío Rosiles se sumó al reconocimiento y agradecimiento manifestados, señaló que, sin lugar a duda, las personas que actualmente conforman el equipo han sido las correctas para implementar diversas iniciativas, dar continuidad a muchos proyectos e, incluso, innovar. Destacó que esta área se caracteriza por su pasión, entrega y convicción en los temas que aborda.

Expresó su satisfacción al ver que, desde su titular, Angélica, hasta cada una de las personas que integran el área, mantienen una fuerte convicción respecto a los temas de género. Reiteró su agradecimiento y admiración por los avances logrados y la creatividad demostrada en la implementación de diversas iniciativas.

Finalmente, antes de pasar al cuarto punto del orden del día, la Secretaria expresó que, en relación con los requerimientos mencionados por la consejera Guadalupe, además de la encuesta de clima organizacional, se aplicará un censo sobre las necesidades especiales del personal.





Este censo permitirá identificar cuántas personas en el instituto tienen algún tipo de discapacidad y de qué tipo, lo que facilitará la determinación del mobiliario, software u otras adecuaciones necesarias para los años 2025 y 2026. Explicó que la certificación, recertificación o revisión de la certificación se realiza cada dos años, por lo que el instituto tendrá ese periodo para implementar las adecuaciones necesarias. La idea es comenzar en 2025 y avanzar lo más posible hacia 2026 en este sentido.

Concluyó señalando que estas acciones permitirán obtener un diagnóstico claro sobre las necesidades del personal para poder tomar decisiones informadas sobre las adaptaciones requeridas.

En seguimiento a la sesión, se pasó al desahogo del **cuarto punto**, correspondiente a los asuntos generales. La Consejera Presidenta tomó la palabra para destacar y reconocer la labor de la Consejera Rocío Rosiles, resaltando su compromiso, dedicación y el valioso aporte que ha brindado a la institución, así como a los proyectos que ha liderado exitosamente.

Las palabras de reconocimiento hacia la Consejera Rocío Rosiles fueron respaldadas por la Consejera Guadalupe, quien destacó su trabajo en la presidencia de la Comisión de Igualdad de Género y en el Observatorio, resaltando su dedicación en la promoción de la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en el Estado. Por su parte, la Consejera Martha subrayó la trayectoria profesional de su colega Rocío, destacando su empeño y compromiso desde su llegada a Nuevo León, su labor en defensa de los derechos de las mujeres y los grupos vulnerables, así como el impacto de sus convicciones en cada proyecto que ha liderado.

El Secretario Martín también se sumó a las palabras, destacando la entereza, profesionalismo y entrega que la Consejera Rocío ha demostrado en todas sus actividades, subrayando el impacto positivo de su liderazgo en la consolidación de la institución. Por último, la Secretaria Angélica expresó su admiración y agradecimiento, reconociendo su compromiso con la igualdad y la no discriminación.

En respuesta la Consejera Rocío Rosiles agradeció las muestras de reconocimiento recibidas durante la sesión, destacando que las palabras de sus colegas la conmovieron profundamente.

Reconoció el aprendizaje obtenido de cada uno de los integrantes del instituto y valoró las experiencias compartidas. Finalizó su intervención reafirmando su compromiso con los valores democráticos y expresó su deseo de seguir coincidiendo con sus colegas en futuros proyectos.

Finalmente, una vez agotados los puntos del orden del día, y no habiendo más asuntos que tratar, se dio por concluida la sesión a las 12:38 horas del día de la fecha.