



Comisión Permanente:	Igualdad de Género	Firmas
Presidenta	Lic. Alejandra Esquivel Quintero	
Integrante	Mtro. Michael Alberto Banda Espinosa	
Integrante	Mtro. Diego Aarón Gómez Herrera	
Representante de la Secretaría Ejecutiva	Lic. Viridiana Lisseth Marroquín Hernández	
Secretaria de la Comisión	Lic. Angélica Pineda Bojórquez	
Auxiliar Técnico	Lic. Néstor Alejandro Morales Miranda	

Fecha:	22 de octubre de 2024	Reunión No.	*****
Hora de inicio:	14:04 horas	Hora en que terminó:	14:12 horas
Objetivo de la reunión:	<ul style="list-style-type: none">• Presentación y, en su caso, aprobación de la Actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.		

Orden del Día:	<ol style="list-style-type: none">1. Registro de asistencia y declaración de quórum;2. Lectura del orden del día, y en su caso, aprobación;3. Presentación y, en su caso, aprobación de la Actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
----------------	--



**Desarrollo de la
sesión:**

Siendo las 14:04 horas del 22 de octubre de 2024, la Presidenta inició la sesión extraordinaria de la Comisión de Igualdad de Género del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León, convocada para llevarse a cabo de forma virtual.

Continuando con el desarrollo de la sesión virtual, solicitó a Angélica Pineda Bojórquez, titular de la Coordinación de Género, Derechos Humanos e Inclusión del Instituto, tomar la lista de asistencia, haciendo constar que se encontraban presentes la Consejera Alejandra Esquivel Quintero, en su calidad de Presidenta; así como los Consejeros Michael Alberto Banda Espinosa y Diego Aarón Gómez Herrera, como integrantes, y ella misma con carácter de Secretaria de la Comisión, existiendo quórum para la realización de la sesión.

Además, informó la asistencia de la Licenciada Viridiana Liseth Marroquín Hernández en representación del Secretario Ejecutivo del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León, Martín González Muñoz, así como la presencia de Virginia del Rosario de León Vega en representación de MORENA.

Enseguida, se desahogó el **segundo punto** del orden del día, procediendo a la lectura del mismo; en torno a ello, la Presidenta consultó si existía algún comentario, no habiendo intervenciones, se sometió a votación y se aprobó por unanimidad.

En seguimiento al **tercer punto**, se solicitó a la Secretaria exponer un resumen de la presentación de la Actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, sobre ello se destacaron los siguientes puntos:

- El documento que se presenta hace referencia a la Política de Igualdad y No Discriminación del Instituto que fue aprobada en el año 2022, así como a la actualización que tuvo el 12 de septiembre de 2023;
- La actualización por aprobar incluye el compromiso de la Consejera Presidenta de este órgano electoral con respecto a la Igualdad Laboral y No Discriminación, al igual que el cumplimiento de la Política antes mencionada;
- Se adiciona el compromiso con el personal sin importar el tipo de contratación
- Además, se incluye la designación de la persona responsable de la implementación de la referida Política, así como de sus objetivos;
- Se incorporan todos los motivos de discriminación que se consideran en la Fracción III del artículo I de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- En lo relativo a la temporalidad de los requisitos de certificación, se hace constar que, para que todas las evidencias presentadas en cumplimiento de los requisitos de certificación cuenten con validez, deberán tener antigüedad máxima de 12 meses al momento de la aplicación de la auditoría de certificación.

Expuesto lo anterior, se sometió a votación la actualización, la cual fue aprobada por unanimidad.

Posteriormente, la Secretaria hizo constar la presencia de Melba Mayela Salazar Treviño, en su carácter de Encargada de Despacho de la Dirección Jurídica.



Una vez hecho lo anterior, la Presidenta solicitó a la Secretaria que, conforme al **artículo 25** del Reglamento de las Comisiones Permanentes y Temporales, diera cuenta del acuerdo tomado en la sesión, siendo el siguiente:

- Aprobación de la Actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Al haberse agotado los puntos del orden del día, y no habiendo más asuntos que tratar, se dio por concluida la sesión a las 14:12 horas del día de la fecha.

