
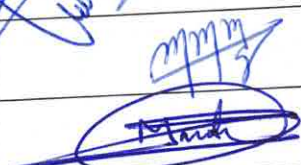







Comisión Permanente:	De Igualdad de Género	Firmas
Presidenta	Lic. Rocío Rosiles Mejía	
Integrante	Lic. María Guadalupe Téllez Pérez	
Integrante	Mtra. Martha Magdalena Martínez Garza	
Secretario Ejecutivo	Mtro. Martín González Muñoz	
Secretaria de la Comisión	Mtra. Camille Kordic Luna	
Director de Capacitación Electoral	Lic. Cuauhtémoc Iglesias Ontiveros	
Auxiliar Técnica	Lic. Elizabeth Guadalupe Orozco Vázquez	

Fecha:	12 de septiembre de 2023		
Hora de inicio:	09:35 horas	Hora en que terminó:	09:50 horas
Objetivo de la reunión:	Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género		

Orden del día:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Registro de asistencia y declaración de quórum.</li><li>2. Lectura del orden del día, y en su caso, aprobación.</li><li>3. Informe sobre los proyectos en materia de género de la Planeación 2023.</li><li>4. Proyecto y, en su caso, aprobación de la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación.</li><li>5. Asuntos Generales.</li></ol>
----------------	---





**Desarrollo de la  
sesión:**

Se dio inicio a la sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León (IEEPCNL), convocada para llevarse a cabo de forma virtual. La Consejera Presidenta recordó a quienes asistieron el seguimiento a las recomendaciones técnicas para el desahogo virtual de la sesión, las cuales se encuentran contenidas en el *Instructivo para llevar a cabo las sesiones del Consejo General*.

Continuando con el desarrollo de la sesión virtual, la Secretaria tomó lista de asistencia haciendo constar que se encontraban presentes la Consejera Electoral Lic. Rocío Rosiles Mejía, en su calidad de Presidenta; las Consejeras Electorales Lic. María Guadalupe Téllez Pérez y la Mtra. Martha Magdalena Martínez Garza, como integrantes; así como la Mtra. Camille Kordic Luna, en funciones de Secretaria.

Además, informó que se encontraban presentes el Mtro. Martín González Muñoz, Secretario Ejecutivo; y el Lic. Cuauhtémoc Iglesias Ontiveros, Director de Capacitación Electoral; asimismo, se informó que se contaba con la presencia de la Lic. Irasema Lillian García Ruíz, representante propietaria del Partido Liberal.

Posteriormente, la Secretaria dio lectura al orden del día, el cual fue aprobado por **unanimidad** de votos.

En seguimiento al **tercer punto** del orden del día, relacionado con el informe sobre los proyectos en materia de género de la Planeación 2023, el Lic. Cuauhtémoc Iglesias destacó lo siguiente:

- El 2 de agosto dio inició la segunda edición del diplomado *Fortalecimiento de las mujeres hacia un Liderazgo Político*, en el que el IEEPCNL colaboró impartiendo los temas de financiamiento, fiscalización, transparencia en campañas políticas y etapas del proceso electoral. En la inauguración estuvo presente la Consejera Rocío Rosiles Mejía.
- El área de Género, en conjunto con la Dirección Jurídica, continúan trabajando en el documento relacionado con el procedimiento del Módulo de Orientación, así como en la actualización del Protocolo para atender casos de violencia política en razón de género en Nuevo León.
- Mediante el módulo de orientación se ha brindado atención a una regidora; asimismo, la Dirección Jurídica le ha dado vista al módulo respecto de tres procedimientos especiales sancionadores y un cuaderno de antecedentes relacionados con violencia política contra las mujeres en razón de género.
- La Secretaría de Igualdad e Inclusión impartió la capacitación *Derechos de las personas con discapacidad* a personal del IEEPCNL.
- El 2 de agosto inició la primera edición del curso *#QuieroSerCandidata 2023*, el curso se impartió por personal interno especializado de las áreas de Capacitación Electoral, Género, Fiscalización, Jurídico y Organización Electoral; además, participaron expertas externas; se contó con 44 mujeres inscritas de las cuales 11 acreditaron el curso.
- El 5 de septiembre inició la segunda edición del curso *#QSC*, el cual contó con la asistencia de 35 mujeres en la primera sesión.





- El 13 de septiembre se brindó una capacitación a los nuevos partidos políticos locales respecto del tema violencia política contra las mujeres en razón de género.

La Consejera Presidenta, aprovechó la voz para invitar a la representante del Partido Liberal, a que registrará a las militantes de dicho partido para el curso #QuieroSerCandidata.

Se continuó con el **cuarto punto** del orden del día, relacionado con el proyecto y, en su caso, aprobación de la Política de Igualdad y no Discriminación, la Mtra. Camille Kordic destacó lo siguiente:

- El 28 de febrero de 2022, la otrora Comisión Estatal Electoral aprobó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, con el fin de favorecer el desarrollo integral de todo el personal, dicha política entró en vigor el 1 de marzo de 2022.
- Es importante contar con su renovación periódica para mejorar la transversalización de los derechos humanos en la práctica; también, para amplificar la efectividad de la prevención, atención y erradicación de formas de discriminación y violencia múltiple.
- Esta Política de Igualdad es un requisito para obtener la certificación de la NOM 025, en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Asimismo, se mencionó que la Consejera Martha Martínez realizó algunas observaciones al proyecto, las cuales consistieron en una precisión de la definición de acoso laboral, la cual consiste en aclarar que el acoso laboral se puede llevar a cabo entre pares o en una relación jerárquica. Por lo que se modificó la referencia de acoso sexual.

También, se mencionó que la Política de Igualdad se aprobaría por esta Comisión Permanente de Igualdad de Género, y se firmaría por la Consejera Presidenta del IEEPCNL y el Secretario Ejecutivo. La cual fue aprobada por **unanimidad**.

Al no haber más intervenciones y para continuar con el desarrollo de la sesión, se desahogó el **quinto punto** del orden del día, relativo a los asuntos generales.

Por lo que la Consejera Presidenta aprovechó el uso de la voz y reconoció y agradeció el trabajo de las áreas que intervinieron en la creación de estas políticas de igualdad que se aprobaron.

Para concluir la sesión, la Secretaria dio cuenta del acuerdo tomado en la sesión e informó el sentido de la votación. Por lo que al no existir más asuntos que tratar, la Presidenta dio por concluida la sesión a las 09:50 minutos.