

Palacio Legislativo de San Lázaro, a 11 de noviembre de 2024

Oficio LXVI/DGRH/ 603 /2024

MTRO. RICARDO ÁLVAREZ MONTIEL
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E

En atención a la solicitud de acceso a la información pública de folio **330030224001212**, turnada en fecha 22 de octubre del año en curso a la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH) para su atención, la cual a la letra indica:

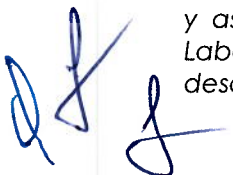
"¿Qué sistemas de gestión de recursos humanos y/o capital humano utiliza la dependencia? Dicho sistema o sistemas cuantos años tiene operando en dicha institución. El sistema es Web o es local. El sistema puede ser operado mediante un dispositivo móvil. El sistema fue desarrollado internamente o fue construido o es prestado por algún proveedor. En caso de ser un GRP o ERP que módulos lo conforman. El sistema posee procesos de gestión de nómina: calculo de percepciones, deducciones y aportaciones. El sistema posee procesos de administración del capital humano como es: capacitación, desarrollo de personal, seguridad y salud en el trabajo. El sistema tiene incorporado algún modulo de control de puntualidad y asistencia. Se conoce en que lenguaje esta programado y en que base de datos opera." (Sic)

Información Complementaria: "Medio de Entrega: Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT" (Sic)

En el ámbito de competencia y atribuciones de la DGRH y con base en la información y documentación contenida en sus archivos, a la fecha de recepción de la presente solicitud, se informa lo siguiente:

1. En atención al requerimiento de acceso, respecto a: *"¿Qué sistemas de gestión de recursos humanos y/o capital humano utiliza la dependencia?... El sistema posee procesos de gestión de nómina: calculo de percepciones, deducciones y aportaciones. El sistema posee procesos de administración del capital humano como es: capacitación, desarrollo de personal, seguridad y salud en el trabajo..." (sic)* se hace del conocimiento de la persona solicitante que al interior de esta Cámara de Diputados se cuenta con el Sistema de Administración y Finanzas SAF-SIAR, del cual únicamente se tiene el carácter de usuario, por lo que, su administración, soporte, seguridad, entre otros atributos, no corresponden al ámbito de competencia de esta Unidad Administrativa.

2. Respecto a: *"...El sistema tiene incorporado algún modulo de control de puntualidad y asistencia..." (sic)*, se hace de su conocimiento que la Dirección de Relaciones Laborales y Servicios al Persona, hace uso del Sistema de Control de Incidencias, desarrollado por la Cámara de Diputados.



3. Respecto a: "... Dicho sistema o sistemas cuantos años tiene operando en dicha institución. El sistema es Web o es local. El sistema puede ser operado mediante un dispositivo móvil. El sistema fue desarrollado internamente o fue construido o es prestado por algún proveedor. En caso de ser un GRP o ERP que módulos lo conforman. ... El sistema posee procesos de administración del capital humano como es: capacitación, desarrollo de personal, seguridad y salud en el trabajo. ... Se conoce en que lenguaje esta programado y en que base de datos opera." (sic) se hace de su conocimiento que, de conformidad con el Manual General de Organización de la Cámara de Diputados, ésta Dirección General de Recursos Humanos carece de competencia para emitir pronunciamiento alguno, por lo que no se cuentan con elementos que permitan atender al requerimiento de información.

Lo anterior, se comunica con fundamento en lo previsto en los artículos 129, 130 y 132 primer párrafo, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 135 primer párrafo, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como el artículo 19 del Reglamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión.

Sin otro particular, le envío un afectuoso saludo.




ATENTAMENTE

PODER LEGISLATIVO FEDERAL
CÁMARA DE DIPUTADOS
DIRECCIÓN GENERAL
DE RECURSOS HUMANOS
MTRO. EDUARDO MEDEL QUIROZ
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p. Mtra. Olga Emilia Márquez Rochel. - Directora de Administración y Desarrollo de Personal. - Para conocimiento.
Lic. Joaquín Moctezuma Andrade. - Director de Relaciones Laborales y Servicios al Personal. - Para Conocimiento.

Elaboró:
Lic. Nancy Vázquez López
Enlace suplente de transparencia



Revisó:
Lic. Eligio Benjamín Osorio Hernández
Enlace de transparencia



Autorizó:
Mtro. Alejandro Carrizal Iturbide
Director de Remuneraciones

