



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE SONORA

DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA

Hermosillo Sonora,
a 18 de octubre de 2024
Oficio No. AD/513/2024

Asunto: Respuesta a Solicitud de Información recibida por medio
de la Plataforma Nacional de Transparencia con número
260502624000083

LIC. SERVANDO MARTINEZ MENDEZ.
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL TRIBUNAL DE
JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA.
PRESENTE

Por este conducto y con la finalidad de que sea atendida cabal y oportunamente a través de la Unidad de Transparencia de este Órgano Jurisdiccional a su digno cargo, le envió respuesta a la solicitud de acceso a la información pública, la cual fue promovida por quien se ostenta como “GLORIA VEGA” (usuario.ciudadano@outlook.com), identificada con el número 260502624000083.

Sobre el particular, nos permitimos brindar a continuación, la respuesta correspondiente:

INFORMACION SOLICITADA:

- *“solicito saber, por que se les paga a los trabajadores del Tribunal de justicia administrativa para el estado de sonora, que son de base, se les da bono de despensa y la ayuda seguridad social entre otras. Me hagan llegar decreto y convenio donde se encuentra, que no sean los oficios que tiene los del SUTSPES y solicito saber si solo se les aplica a los base sindicalizados o si también a los de confianza.”*

RESPUESTA:

En primer término es importante precisar que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el Título Sexto relativo al Trabajo y de la Previsión Social, dispone específicamente en el 123 apartado B, lo siguiente:

(...)

“Artículo 123. Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.”

(...)

B. Entre los Poderes de la Unión y sus trabajadores:

- I. La jornada diaria máxima de trabajo diurna y nocturna será de ocho y siete horas respectivamente. Las que excedan serán extraordinarias y se pagarán con un ciento por ciento más de la remuneración fijada para el servicio ordinario. En ningún caso el trabajo extraordinario podrá exceder de tres horas diarias ni de tres veces consecutivas;
- II. Por cada seis días de trabajo, disfrutará el trabajador de un día de descanso, cuando menos, con goce de salario íntegro;
- III. Los trabajadores gozarán de vacaciones que nunca serán menores de veinte días al año;
- IV. Los salarios serán fijados en los presupuestos respectivos sin que su cuantía pueda ser disminuida durante la vigencia de éstos, sujetándose a lo dispuesto en el artículo 127 de esta Constitución y en la ley.
- En ningún caso los salarios podrán ser inferiores al mínimo para los trabajadores en general en las entidades federativas.
- V. A trabajo igual corresponderá salario igual, sin tener en cuenta el sexo;



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA

VI. Sólo podrán hacerse retenciones, descuentos, deducciones o embargos al salario, en los casos previstos en las leyes;

VII. La designación del personal se hará mediante sistemas que permitan apreciar los conocimientos y aptitudes de los aspirantes. El Estado organizará escuelas de Administración Pública;

VIII. Los trabajadores gozarán de derechos de escalafón a fin de que los ascensos se otorguen en función de los conocimientos, aptitudes y antigüedad. En igualdad de condiciones, tendrá prioridad quien represente la única fuente de ingreso en su familia;

XI (sic 05-12-1960). Los trabajadores sólo podrán ser suspendidos o cesados por causa justificada, en los términos que fije la ley. En caso de separación injustificada tendrá derecho a optar por la reinstalación en su trabajo o por la indemnización correspondiente, previo el procedimiento legal. En los casos de supresión de plazas, los trabajadores afectados tendrán derecho a que se les otorgue otra equivalente a la suprimida o a la indemnización de ley;

X. Los trabajadores tendrán el derecho de asociarse para la defensa de sus intereses comunes. Podrán, asimismo, hacer uso del derecho de huelga previo el cumplimiento de los requisitos que determine la ley, respecto de una o varias dependencias de los Poderes Públicos, cuando se violen de manera general y sistemática los derechos que este artículo les consagra;

XI. La seguridad social se organizará conforme a las siguientes bases mínimas:

a) Cubrirá los accidentes y enfermedades profesionales; las enfermedades no profesionales y maternidad; y la jubilación, la invalidez, vejez y muerte.

b) En caso de accidente o enfermedad, se conservará el derecho al trabajo por el tiempo que determine la ley.

c) Las mujeres durante el embarazo no realizarán trabajos que exijan un esfuerzo considerable y signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación; gozarán forzosamente de un mes de descanso antes de la fecha fijada aproximadamente para el parto y de otros dos después del mismo, debiendo percibir su salario íntegro y conservar su empleo y los derechos que hubieren adquirido por la relación de trabajo.

En el período de lactancia tendrán dos descansos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos. Además, disfrutarán de asistencia médica y obstétrica, de medicinas, de ayudas para la lactancia y del servicio de guarderías infantiles.

d) Los familiares de los trabajadores tendrán derecho a asistencia médica y medicinas, en los casos y en la proporción que determine la ley.

e) Se establecerán centros para vacaciones y para recuperación, así como tiendas económicas para beneficio de los trabajadores y sus familiares.

f) Se proporcionarán a los trabajadores habitaciones baratas, en arrendamiento o venta, conforme a los programas previamente aprobados.

Además, el Estado mediante las aportaciones que haga, establecerá un fondo nacional de la vivienda a fin de constituir depósitos en favor de dichos trabajadores y establecer un sistema de financiamiento que permita otorgar a éstos crédito barato y suficiente para que adquirieran en propiedad habitaciones cómodas e higiénicas, o bien para construirlas, repararlas, mejorarlas o pagar pasivos adquiridos por estos conceptos. Las aportaciones que se hagan a dicho fondo serán enteradas al organismo encargado de la seguridad social regulándose en su Ley y en las que corresponda, la forma y el procedimiento conforme a los cuales se

administrará el citado fondo y se otorgarán y adjudicarán los créditos respectivos.

XII. Los conflictos individuales, colectivos o intersindicales serán sometidos a un Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje integrado según lo prevenido en la ley reglamentaria. Los conflictos entre el Poder Judicial de la Federación y sus servidores, así como los que se susciten entre la Suprema Corte de Justicia y sus empleados, serán resueltos por el Tribunal de Disciplina Judicial.



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA

XIII. Los militares, marinos, integrantes de la Guardia Nacional, personal del servicio exterior, agentes del Ministerio Público, peritos y los miembros de las instituciones policiales, se regirán por sus propias leyes.

Los agentes del Ministerio Público, los peritos y los miembros de las instituciones policiales de la Federación, las entidades federativas y los Municipios, podrán ser separados de sus cargos si no cumplen con los requisitos que las leyes vigentes en el momento del acto señalen para permanecer en dichas instituciones, o removidos por incurrir en responsabilidad en el desempeño de sus funciones. Si la autoridad jurisdiccional resolviera que la separación, remoción, baja, cese o cualquier otra forma de terminación del servicio fue injustificada, el Estado sólo estará obligado a pagar la indemnización y demás prestaciones a que tenga derecho, sin que en ningún caso proceda su reincorporación al servicio, cualquiera que sea el resultado del juicio o medio de defensa que se hubiere promovido.

Las autoridades federales, de las entidades federativas y municipales, a fin de propiciar el fortalecimiento del sistema de seguridad social del personal del Ministerio Público, de las corporaciones policiales y de los servicios periciales, de sus familias y dependientes, instrumentarán sistemas complementarios de seguridad social.

El Estado proporcionará a los miembros en el activo del Ejército, Fuerza Aérea, Armada y Guardia Nacional, las prestaciones a que se refiere el inciso f) de la fracción XI de este apartado, en términos similares y a través del organismo encargado de la seguridad social de los componentes de dichas instituciones;

El banco central y las entidades de la Administración Pública Federal que formen parte del sistema bancario mexicano regirán sus relaciones laborales con sus trabajadores por lo dispuesto en el presente Apartado.

La ley determinará los cargos que serán considerados de confianza. Las personas que los desempeñen disfrutarán de las medidas de protección al salario y gozarán de los beneficios de la seguridad social."

Ahora bien, por su parte la Ley que regula las relaciones laborales Burocráticas para el Estado de Sonora, es la **Ley del Servicio Civil** que, en sus numerales, 1,2,3 y 142 dispone:

ARTICULO 1o.- Esta ley es de observancia general para los trabajadores del servicio civil y para los titulares de todas las entidades y dependencias públicas en que prestan sus servicios.

ARTICULO 2o.- Servicio civil es el trabajo que se desempeña en favor del Estado, de los municipios, de las instituciones que a continuación se enumeran: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora, Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia; así como de los otros organismos descentralizados, cuando el ordenamiento jurídico de su creación así lo disponga.

ARTICULO 3o.- Trabajador del servicio civil de la entidad pública correspondiente, es **toda persona que preste sus servicios mediante designación legal** y siempre que sus retribuciones estén consignadas en los presupuestos respectivos o se paguen con cargo a alguna de sus partidas.

"ARTICULO 142.- Los trabajadores del servicio civil tendrán derecho a las jubilaciones y demás prerrogativas que establece la Ley el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora."

Por su parte la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado de Sonora, en sus ordinales 1, fracc. I, II y 2 fracc. III y IV de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora establece:

ARTICULO 1o.- La presente Ley es de orden público, de interés social y de observancia general en el Estado de Sonora; y se aplicará: I.- A los trabajadores del Servicio Civil del Estado de Sonora; II.- A los trabajadores o empleados de organismos que por Ley o por disposición legal del Ejecutivo del Estado sean incorporados a su régimen. III.- A los pensionistas del Estado y de organismos públicos a que se refiere la fracción anterior; IV.- A los familiares derechohabientes tanto de los trabajadores



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE SONORA

como de los pensionistas mencionados; V.- Al Estado y organismos públicos que se menciona en este artículo.

Artículo 2o.- Para los efectos de esta Ley, se entiende por:
(...)

III.- Organismos públicos incorporados: a las entidades de la Administración Pública Estatal, los municipios de la Entidad y los organismos o instituciones que se incorporen al régimen de seguridad social que regula esta Ley;

IV.- Trabajador: a toda persona que preste sus servicios al Estado o a los organismos públicos incorporados, mediante designación legal y siempre que sus retribuciones estén consignadas en la normatividad y los presupuestos respectivos, o se paguen con cargo a alguna de estas partidas, o por estar incluido en las nóminas de trabajadores temporales. No se considerarán como trabajadores a las personas que presten sus servicios mediante contrato sujeto a la legislación común, a las que perciban emolumentos con cargo a la partida de honorarios y a los menores de 16 años;

De un análisis conjunto y armónico de los dispositivos en cita, se sostiene que los empleados del Tribunal de Justicia Administrativa para el Estado de Sonora son trabajadores del Servicio Civil y consecuentemente gozan de las prestaciones y prerrogativas que les confiere la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley del Servicio Civil y la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores para el Estado de Sonora.

En base a lo anterior, el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sonora, realiza un pago solamente a los trabajadores de base por concepto para ayuda de despensa de conformidad con el art. 127 frac. III capítulo XIX relativo a las prestaciones sociales y económicas de las Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas, que dispone:

ARTICULO 127° - El Ejecutivo otorgará a los trabajadores las siguientes prestaciones sociales y económicas:
(...)

III.- Bono Mensual para **Ayuda de Despensa** que se pagará quincenalmente por partes iguales y cuyo monto será fijado por Convenio con el Sindicato.

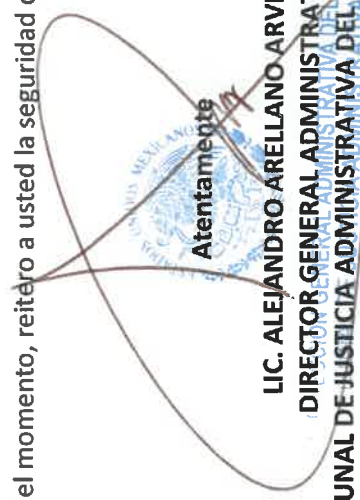
Por último, me permito informarle que, desde el primero de enero del año 2023, este Tribunal de Justicia Administrativa para el Estado de Sonora, con base en su autonomía Constitucional firmó un convenio de adhesión con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado de Sonora, con el objetivo de reconocer los derechos a los empleados de este Tribunal, así como otorgar las prestaciones y prerrogativas que confiere dicho Instituto.

Anexo al presente le envió el archivo que contiene las Condiciones Generales de Trabajo del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas.

..\\CONDICIONES-GENERALES-DE-TRABAJO.pdf

Lo que informo a usted por esta vía, y adicionalmente al correo institucional transparencia@tjasonora.gob.mx para los fines legales correspondientes.

Sin otro particular por el momento, reitero a usted la seguridad de mis atenciones.

Atentamente

LIC. ALEJANDRO ARELLANO ARVIZU
DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIVO
DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA
DEL ESTADO DE SONORA