



## Unidad de Transparencia y Acceso a la Información

No. OFICIO: UAGro/UTAI/24/250  
ASUNTO: Respuesta a solicitud.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero., a 07 de octubre de 2024.

**C. ARIADNA CRUZ**  
SOLICITANTE DE INFORMACIÓN  
**PRESENTE.**

Me suscribo atentamente a usted, para dar respuesta a la **solicitud de acceso a la información**, registrada en la **Plataforma Nacional de Transparencia (SISAI 2.0)** con número de folio: **120311024000051**; por lo que me permito manifestar lo siguiente:

**I.- Que la información solicitada y modo de entrega, es la siguiente:**

- **3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.**

**IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia**

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:



## Unidad de Transparencia y Acceso a la Información

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
  - b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
  - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
  - d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
  - e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho
5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.
6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

- El modo de entrega de la información es a través de correo electrónico.

### II.- Que concluido el trámite interno de la solicitud, se postula la respuesta siguiente:

- La información requerida fue solicitada por esta Unidad de Transparencia a la Dirección de la Facultad de Derecho, misma que proporciona respuesta a través del No. de oficio: 036/SGE/2024 el cual se anexa al presente escrito, dando con esto respuesta a su solicitud de acceso a la información.

Sin más que tratar, reciba un cordial y fraterno saludo.



**ATENTAMENTE**  
**Unidad de Transparencia y Acceso a la Información**  
*Universidad de Calidad con Inclusión Social*

RECTORADO 2023-2027

**MTRO. LEVI DAVID VÁZQUEZ TORRES**  
**DIRECTOR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y**  
**ACCESO A LA INFORMACIÓN UAGro.**

C.c.p.- Archivo.



## Subdirección de Gestión Escolar de la Facultad de Derecho

Chilpancingo de los Bravo, Gro; 30 de septiembre de 2024

**No oficio:** 036/SGE/2024  
**Asunto:** respuesta a solicitud

**M.C. Levi David Vázquez Torres**  
**Director de la Unidad de Transparencia**  
**Y Acceso a la Información de la UAGro.**  
P r e s e n t e.-

Por instrucciones del Dr. José Antonio Soto Sotelo, director de la Facultad Derecho Chilpancingo; a través de este medio, doy respuesta a su oficio UAGro/UTAI/24/214; derivado, según nos informa usted, de la solicitud de información con No. de folio **120311024000051** realizada en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) en la que se solicita se proporcione información del personal docente y administrativo.

#### **Solicitud:**

3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

#### **IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia**

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

Existe varias instancias

- Unidad de Género
- Defensoría de los Derechos Humanos y Universitarios
- Abogado General
- Tribunal Universitario
- H. Consejo Universitario

Legislaciones:

- Protocolo de Actuación para la Prevención, Atención y Sanción de Acoso y Hostigamiento de Género.

[https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib\\_top//ley-estatutos-](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/5.%20Protocolo%20de%20Actuacio%CC%81n%20para%20la%20Prevencio%CC%81n.%20Atencio%CC%81n%20y%20Sancio%CC%81n%20de%20Acoso%20y%20Hostigamiento%20de%20Ge%CC%81nero.pdf)

[reglamentos/5.%20Protocolo%20de%20Actuacio%CC%81n%20para%20la%20Prevencio%CC%81n.%20Atencio%CC%81n%20y%20Sancio%CC%81n%20de%20Acoso%20y%20Hostigamiento%20de%20Ge%CC%81nero.pdf](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/5.%20Protocolo%20de%20Actuacio%CC%81n%20para%20la%20Prevencio%CC%81n.%20Atencio%CC%81n%20y%20Sancio%CC%81n%20de%20Acoso%20y%20Hostigamiento%20de%20Ge%CC%81nero.pdf)

Reglamento de Prevención, Atención y Sanción de Acoso y Hostigamiento de Género.

[https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib\\_top//ley-estatutos-reglamentos/20.%20Reglamento%20de%20Prevencio%CC%81n.%20Atencio%CC%81n%20y%20Sancio%CC%81n%20de%20Acoso%20y%20Hostigamiento%20de%20Ge%CC%81nero.pdf](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/20.%20Reglamento%20de%20Prevencio%CC%81n.%20Atencio%CC%81n%20y%20Sancio%CC%81n%20de%20Acoso%20y%20Hostigamiento%20de%20Ge%CC%81nero.pdf)

- Reglamento de la Defensoría de los Derechos Humanos y Universitarios



## Subdirección de Gestión Escolar de la Facultad de Derecho

[https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib\\_top//ley-estatutos-reglamentos/23.%20Reglamento%20de%20la%20Defensori%CC%81a%20de%20los%20Derechos%20Humanos%20y%20Universitarios.pdf](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/23.%20Reglamento%20de%20la%20Defensori%CC%81a%20de%20los%20Derechos%20Humanos%20y%20Universitarios.pdf)

- Reglamento del Tribunal Universitario

[https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib\\_top//ley-estatutos-reglamentos/32.%20Reglamento%20del%20Tribunal%20Universitario%202020.pdf](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/32.%20Reglamento%20del%20Tribunal%20Universitario%202020.pdf)

- Reglamento del H. Consejo Universitario

[https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib\\_top//ley-estatutos-reglamentos/3.%20Reglamento%20del%20H.%20Consejo%20Universitario.pdf.pdf](https://www.uagro.mx/hcu/jsmallfib_top//ley-estatutos-reglamentos/3.%20Reglamento%20del%20H.%20Consejo%20Universitario.pdf.pdf)

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

**Personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y**

Sexo o Género		Trans	No binario	Pertenece al SNI		Nivel	N.I	N.II	N.III	I.E
Hombre	Mujer			SI	NO					

ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo.

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

Sin información.

- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

Sexo		Pertenece al SNI		Nivel									
Hombre	Mujer	No	Si	N.C		N.I		N.II		N.III		I.E	
				H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
7	2		9	3	1	4	1						

3. Los incisos b, c, d, e y f de los numerales se reservan por contener datos personales y sensibles.
4. Respecto a los numerales 4, 5, 6 y sus respectivos incisos, se pretende reservar la información para salvaguardar sus derechos e integridad de las y los denunciantes y de las y los denunciados



## Subdirección de Gestión Escolar de la Facultad de Derecho

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

*"Universidad de calidad con inclusión social"*

M.C. César Julián Bernal  
Subdirector de Gestión Escolar



Subdirección de  
Gestión Escolar de la  
Facultad de Derecho

RECTORADO 2023-2027

C.c.p. El director de la Facultad de Derecho para su conocimiento  
C.c.p. Archivo  
CJB/fvg

📍 Avenida Lázaro Cárdenas No. 88  
Fracc. Servidor Agrario C.P. 39087  
☎ Tel. (747) 494 7973  
✉ E-Mail: derechochilpo@uagro.mx  
Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, México

EL  
**FUTURO**  
ES *ahora*  
RECTORADO 2023-2027

