

RECURSOS HUMANOS

Oficio No. R.H.- 130/2024

Asunto: El que se indica.

LIC. MARIA LUISA FERNÁNDEZ SILVA
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
H. AYUNTAMIENTO DE TECOMAN, COLIMA
PRESENTE.-

En atención al oficio No. UT/053-2024 mediante el cual turnó en la fecha señalada la atención de la Solicitud de Información Pública Folio 060114424000034 la cual solicita información diversa, a la cual me remito a dar respuesta a lo concerniente a esta Dirección de Recursos Humanos:

3. Diga si el gobierno municipal tiene o cuenta con un Sistema de Servicio Civil de carrera Municipal propios.

- No, el gobierno municipal no cuenta con un Sistema de Servicio Civil de carrera Municipal propio.

4. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar el: **Reclutamiento, selección e inducción del personal** que ingresa a laborar al gobierno. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Se basa principalmente en Reglamento del Gobierno Municipal del H. Ayuntamiento de Tecomán, Colima mismo que puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecomán, [https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A\)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf](https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf) dicho documento establece requisitos y atribuciones de las distintas dependencias que conforman a este ente público, el cual el área asignada es la Dirección de Recursos Humanos.

5. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar el: **Diseño y selección de pruebas de ingreso a las personas que aspiren a ingresar a laborar al gobierno.** En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- No, se cuenta con un sistema. Sin embargo, se realiza la valoración y evaluación de su curriculum profesional, en el cual deberá proporcionar la información de su experiencia laboral.

6. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar el: **Diseño curricular de las diferentes áreas del gobierno.** En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Se basa principalmente en Reglamento del Gobierno Municipal del H. Ayuntamiento de Tecomán, Colima mismo que puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecomán, se le proporciona la siguiente liga de acceso: [https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A\)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf](https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf)

RECURSOS HUMANOS

Artículo 10.- Quienes soliciten información pública tienen derecho, a su elección, a que les sea proporcionada de manera verbal, en consulta directa, por escrito o por algún medio electrónico, así como a obtener la reproducción de los documentos en que se contenga.

La información se entregará en el estado en que se encuentre ante los sujetos obligados. La obligación de proporcionarla no comprende el procesamiento de la misma, ni presentarla conforme al interés del solicitante. Los sujetos obligados deberán proporcionarla de manera gratuita, pero su reproducción tendrá un costo directamente relacionado con el material utilizado, según lo dispongan los ordenamientos correspondientes.

En el caso de que la información solicitada requiera el pago de derechos, como contribución, su entrega se encontrará condicionada al pago previo de los derechos que se generen.

Los sujetos obligados buscarán, en todo momento, que la información generada tenga un lenguaje sencillo para cualquier persona y se procurará, en la medida de lo posible, su accesibilidad y traducción a lenguas indígenas."

7. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para: *Actualizar los perfiles idóneos para los puestos y cargos que conforman la plantilla del personal.* En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Se cuenta con el marco normativo que es el Reglamento del Gobierno Municipal del H. Ayuntamiento de Tecmán, Colima mismo que puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecmán, el cual el área asignada es la Dirección de Recursos Humanos.

8. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de una norma para realizar el: *Diseño y validación de competencias de los empleados públicos y/o servidores públicos.* En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- No se cuenta con sistema que regule a través de alguna norma interna para diseño y validación de competencias de los empleados públicos y/o servidores públicos.

9. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de una norma interna para realizar: *Concursos públicos y abiertos para la contratación para ocupar las vacantes* En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- No se cuenta con sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar concursos públicos y abiertos para la contratación.

10. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar los: *Mecanismos de evaluación del desempeño de los servidores públicos.* En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Si, se cuenta con los Lineamientos De Control Interno Institucional Para La Administración Pública Del Municipio De Tecmán, Colima Y Sus Normas De Aplicación. mismo que puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecmán, el cual el área asignada es la Contraloría Municipal.
[https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A\)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf](https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf)

RECURSOS HUMANOS

11. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar los: Programas de capacitación. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Si, se cuenta con el Reglamento del Gobierno Municipal del H. Ayuntamiento de Tecoman, Colima mismo que puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecoman, el cual el área asignada es la Dirección de Recursos Humanos.

12. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar la: Evaluación de impacto de la capacitación realizada. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso

- No se cuenta con sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar evaluación de impacto de la capacitación realizada.

13. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para llevar a cabo Programas de estímulos y recompensas a empleados públicos. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Si, se cuenta con el convenio general de prestaciones, el cual el área designada es la Dirección de Recursos Humanos.

14. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar la: Separación del servidor a cargo (despido), en caso de que haga un mal desempeño de sus funciones encomendadas. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

- Si, Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno, Ayuntamientos y Organismos Descentralizados del Estado de Colima, el cual el área designada es la Dirección de Recursos Humanos

15. Diga ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos o en su caso especificar, bajo qué criterios se hacen las contrataciones por el tipo de plaza.

- No se realizan concursos de oposición. El criterio de contratación se basa en el cumplimiento del perfil solicitado, que no tenga imposibilidad jurídica para ejercer el cargo y así como de entrevistas.

16. Diga ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su currículum profesional (estudios o nivel de información profesional y experiencia)?

- Como se menciona en el punto anterior; **SÍ**, se realiza la valoración y evaluación de su currículum profesional, en el cual deberá proporcionar la información de su experiencia laboral.

17. Diga ¿Qué criterios que se utilizan para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados o establecidos en algún reglamento interno o ley? En caso de que se así, ¿en cuál normatividad se basan y los artículos?

RECURSOS HUMANOS

- La normatividad en la que se basa principalmente es Reglamento del Gobierno Municipal del H. Ayuntamiento de Tecomán, Colima; donde se confieren las atribuciones y obligaciones de la estructura organizacional de este H. Ayuntamiento de Tecomán, Colima; es decir de los servidores públicos, las cuáles para llevarlas a cabo deberán cumplir con un determinado perfil, el mencionado Reglamento puede ser consultado en la página web de este H. Ayuntamiento de Tecomán, se le proporciona la siguiente liga de acceso:

[https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A\)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf](https://tecoman.gob.mx/assets/transparencia/art29/Fraccion%20I//MUNICIPAL/A)%20REGLAMENTOS/REGLAMENTO%20DEL%20GOBIERNO%20MUNICIPAL%20DEL%20AYUNTAMIENTO%20DE%20TECOMAN,%20COLIMA.%20ULTIMA%20REFORMA%20DEL%20SABADO%207%20ENERO%202023.pdf)

- Con relación al articulado que corresponda a cada cargo o estructura organizacional, me permito informar al solicitante que en el mencionado Reglamento podrá realizar la consulta de las atribuciones de los titulares de las diferentes áreas de este H. Ayuntamiento de Tecomán Colima; esto a partir del artículo 7° (séptimo), por lo que con fundamento en artículo 10 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, se da por entregada la información al solicitante.

"Artículo 10.- Quienes soliciten información pública tienen derecho, a su elección, a que les sea proporcionada de manera verbal, en consulta directa, por escrito o por algún medio electrónico, así como a obtener la reproducción de los documentos en que se contenga.

La información se entregará en el estado en que se encuentre ante los sujetos obligados. **La obligación de proporcionarla no comprende el procesamiento de la misma, ni presentarla conforme al interés del solicitante.** Los sujetos obligados deberán proporcionarla de manera gratuita, pero su reproducción tendrá un costo directamente relacionado con el material utilizado, según lo dispongan los ordenamientos correspondientes.

En el caso de que la información solicitada requiera el pago de derechos, como contribución, su entrega se encontrará condicionada al pago previo de los derechos que se generen.

Los sujetos obligados buscarán, en todo momento, que la información generada tenga un lenguaje sencillo para cualquier persona y se procurará, en la medida de lo posible, su accesibilidad y traducción a lenguas indígenas."

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo



C.c.p. Archivo

Recibido
23/04/2024
15:08 horas



ATENTAMENTE.

Tecomán, Colima, a 23 de abril de 2024

I.F.F. JUAN PABLO SUAREZ MARTINEZ
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

OFICIALIA MAYOR
RECURSOS HUMANOS



DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS

Oficio: DGAJ 246/2024

Asunto: Respuesta a solicitud de información

Por medio del presente, en atención a su solicitud de información vía escrito simple de fecha 16 de Abril de 2024, se procede a expresar y fundar lo siguiente:

I. Respecto al apartado "NORMATIVIDAD".

1. Diga si el gobierno del Municipal tiene o cuenta con un reglamento especializado en materia de Servicio Civil de Carrera, es decir, un reglamento que regule el Servicio Civil de Carrera del Municipio.

Se responde en sentido negativo, ya que dentro del cuadro normativo aplicable a este H. Ayuntamiento de Tecoman, Colima, no se cuenta con ningún reglamento que regule el Servicio Civil de Carrera del Municipio.

2. Si su respuesta anterior fue que Si existe un Reglamento sobre el Servicio Civil de Carrera en el Municipio, ¿Cuál es el nombre del Reglamento antes referido=, y el link para poderlo descargar.

En virtud de que la respuesta anterior fue en sentido negativo, no hay información que proporcionar en el presente punto.

Por lo antes mencionado, fundado y motivado, se remite la presente respuesta.

H. AYUNTAMIENTO
DE TECOMÁN, COLIMA

Atentamente

Tecoman, Colima, 25 DE ABRIL DEL 2024



LIC. FRANCISCO JAVIER ROSILES VERDUZCO
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS

DIRECCIÓN
DE ASUNTOS
JURÍDICOS

C.C.P. María Luisa Fernández Silva, Directora de Transparencia y Rendición de Cuentas.- Para su conocimiento.

