



Acta de Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **diecisiete** horas con **treinta** minutos del día **viernes veinte** del mes de **enero** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Manuel Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: la Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón, Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación; Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas; Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno Control; Lic. Roberto Fabian Negrete Trejo, Coordinador de Planeación y Evaluación; Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia; Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén y la Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto, Encargada del Despacho de los Asuntos de la Subdirección de Análisis Normativo.

Acta de Instalación del Comité de Transparencia

La Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón, Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los invitados que presidirán el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; así mismo da cuenta a los asistentes de que con fecha 19 de enero de 2023, mediante correo electrónico recibido ante la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia de este Organismo Descentralizado, se tuvo por exhibidas sugerencias a la carpeta de la Sesión de Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por parte del Licenciado Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control de este Centro, las cuales fueron analizadas y atendidas las que así procedieron en términos de ley; por otro lado, se hace constar que se tiene a la vista oficio número CCLCDMX/DEAJ/003/2023 de 10 de enero de 2023, signado por la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, mediante el cual en términos del artículo 19 fracción III del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, designa como encargada del despacho de los asuntos del área de la Subdirección de Análisis Normativo, a partir del 10 de enero de 2023, hasta en tanto no sea nombrada la persona titular del área referida; con el cual se da cuenta a los presentes para constancia legal y todos los efectos legales y administrativos a que haya lugar; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día.

1. Lista de Asistencia.

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas invitadas a la instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la



Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Titular del Sujeto Obligado, dando lectura a la misma: -----

Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón	Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González	Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos.
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez	Directora Ejecutiva de Conciliación.
Mtra. Claudia Lilliana Sánchez Carmona	Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas.
Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros	Titular del Órgano Interno de Control.
Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo	Coordinador de Planeación y Evaluación.
Lic. José Conrado Hernández Domínguez	Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo	Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto	Encargada del Despacho de los Asuntos de la Subdirección de Análisis Normativo.

2.- Declaración del quórum legal -----

Con fundamento en el artículo 88 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; la Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón, en su carácter de Titular del Sujeto Obligado, previa toma de lista y verificación del quórum legal, informa que se encuentran presentes todos los Titulares de las Unidades Administrativas invitadas, así como el Titular del Órgano Interno de Control, por lo que existe quórum legal para la procedencia de la instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Así mismo, se hace constar que en uso de la voz, el Licenciado Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control e integrante de este Comité de Transparencia por disposición de ley, refiere: "Si bien es cierto en los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México, en su apartado Séptimo se reconoce al Órgano Interno de Control parte integrante del Comité de Transparencia dotándole el derecho de voz y voto, también lo es que este Órgano Interno de Control es quien tiene las facultades de fiscalización del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, para evitar influir en las futuras tomas de decisiones de este Cuerpo Colegiado, en lo subsecuente



se abstendrá de emitir su derecho al voto sobre las decisiones que se sometan a este Comité".

Por lo que una vez escuchado el punto de vista del de la voz, misma que se tomará en cuenta tanto en la presente Sesión como en las futuras, se procede a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO CCL/CT/SI/1/01

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Séptimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; 20 fracción VII, XV y XVI de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; y 16 del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Sesión de Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día.

Al respecto, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Titulares de las Unidades Administrativas invitadas, así como el Titular del Órgano Interno de Control y se les solicita la emisión de su voto con fundamento en el artículo 88 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, para su aprobación, por lo que se pide a los asistentes que se sirvan levantar la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Registro de Asistencia.
- 2.- Declaración de quórum legal.
- 3.- Lectura y aprobación del Orden del día.
- 4.- Designación de los Integrantes del Comité de Transparencia por conducto de la Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.
- 5.- Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.



6.- Designación de la persona servidora pública que presidirá el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

7.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia correspondiente al año 2023. -----

8.- Cierre de Sesión. -----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente: -----

ACUERDO CCL/CT/SI/1/02 -----

Con fundamento en el artículo 83 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; los Titulares de las Unidades Administrativas invitadas, así como el Titular del Órgano Interno de Control, aprueban por **mayoría el Orden del Día, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

4.- Designación de los Integrantes del Comité de Transparencia por conducto de la Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Accesos a la Información Pública; 24 fracción III, y 88 de la Ley de Transparencia, acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Séptimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; la Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, presenta a cada una de las personas servidoras públicas a quienes en este acto se les designa como integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, a las siguientes personas servidoras públicas Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación; Mtra. Claudia Lilliana Sánchez Carmona, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas y el Lic. Roberto Fabian Negrete Trejo, Coordinador de Planeación y Evaluación, con excepción del Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control, en virtud de que su designación está determinada por el artículo 88 de la Ley de Transparencia, acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, con la finalidad de que se proceda a la instalación del presente Comité. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----



5.- Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Una vez reunidos todas las personas servidoras públicas designadas que integrarán el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con fundamento en el artículo 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo, Décimo Primero y Décimo Segundo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; en uso de la voz manifiestan que aceptan el cargo designado por la Titular del sujeto obligado y en consecuencia emiten el siguiente acuerdo. ----

ACUERDO CCL/CT/SI/1/03 -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo, Décimo Primero y Décimo Segundo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; las personas designadas para integrar el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como el Titular del Órgano Interno de Control, declaran instalado formalmente el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y en consecuencia se deberá registrar en el término de ley ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

6.- Designación de la persona servidora pública que presidirá el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Una vez instalado el Comité de Transparencia, las personas integrantes, con fundamento en el Apartado Séptimo segundo párrafo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México, en uso de la voz los integrantes manifiestan su voto a favor de la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, para que la misma funja como Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; en virtud de las atribuciones que le confieren las fracciones XV y XVI del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en materia de transparencia y acceso a la información pública, no así el Titular del Órgano Interno de Control quien manifiesta que se abstiene de emitir un voto a favor o en contra de la propuesta antes mencionada, por lo que en consecuencia se emite el siguiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SI/1/04 -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y



Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo y Décimo Primero de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México y el artículo 21 fracción XV del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, designan por mayoría, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención, a la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, para fungir como Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, quien desempeñara las funciones señaladas en el Apartado Décimo noveno de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

7.- Propuesta y en su caso Aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México para el año 2023. -----

Al respecto, en uso de la voz de la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, en su carácter de Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, pone a su consideración de los integrantes la propuesta de Calendario de Sesiones Ordinarias de este Cuerpo Colegiado, solicitando a los mismos si tienen algún comentario u observación al respecto, lo hagan en ese momento, de lo contrario se sirvan levantar la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado el presente punto por mayoría, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención, el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México para el año 2023, en consecuencia, se acuerda: -----

ACUERDO CCL/CT/SI/1/05 -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo, Décimo Primero y Décimo Segundo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; las personas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, aprueban por mayoría el Calendario de Sesiones ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, para el año 2023; con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control. -----



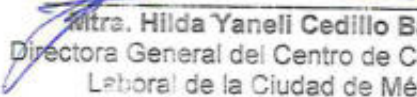
SESIÓN ORDINARIA	FECHA A REALIZAR
1°	10 de febrero de 2023
2°	14 de abril de 2023
3°	14 de julio de 2023
4°	17 de noviembre de 2023


En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----


8. Cierre de Sesión -----


En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **18:00 horas**, del día **veinte del mes de enero de 2023**, se da por concluida la Sesión de Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia".-----

FIRMAS-----


Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón
Directora General del Centro de Conciliación
Laboral de la Ciudad de México


Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)



Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Invitado)


Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)

Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto
Encargada del Despacho de los Asuntos de la
Subdirección de Análisis Normativo
(Invitada)



ACUERDO	
Asunto	Propuesta y en su caso Aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México para el año 2023.
Clave	CCL/CT/SI/1/05
Sesión	Sesión de Instalación
Fecha	20 de enero de 2023
Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo, Décimo Primero y Décimo Segundo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; las personas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, aprueban por mayoría, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención del Órgano Interno de Control, el Calendario de Sesiones ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, para el año 2023.	

SESIÓN ORDINARIA	FECHA A REALIZAR
1°	10 de febrero de 2023
2°	14 de abril de 2023
3°	14 de julio de 2023
4°	17 de noviembre de 2023


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)

Mtra. Claudia Liliانا Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

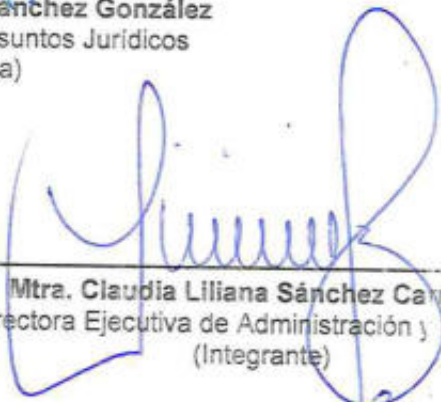


ACUERDO	
Asunto	Designación de la persona servidora pública que presidirá el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
Clave	CCL/CT/SI/1/04
Sesión	Sesión de Instalación
Fecha	20 de enero de 2023


Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo y Décimo Primero de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México y el artículo 21 fracción XV del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, designan por **mayoría, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención del Órgano Interno de Control**, a la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos, para fungir como Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, quien desempeñara las funciones señaladas en el Apartado Décimo noveno de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México.


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Mtra. Claudia Liliانا Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)



Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)




ACUERDO

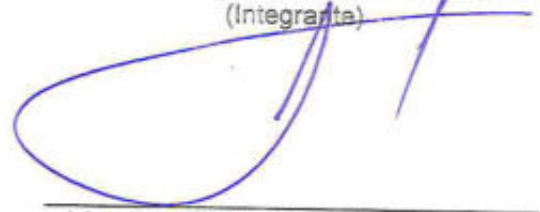
Asunto	Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
Clave	CCL/CT/SI/1/03
Sesión	Sesión de Instalación
Fecha	20 de enero de 2023

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo, Décimo Primero y Décimo Segundo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; las personas designadas para integrar el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como el Titular del Órgano Interno de Control, declaran instalado formalmente el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y en consecuencia se deberá registrar en el término de ley ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)



Mtra. Claudia Liliiana Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)



ACUERDO	
Asunto	Lectura y en su caso Aprobación del Orden del Día
Clave	CCL/CT/SI/1/02
Sesión	Sesión de Instalación
Fecha	20 de enero de 2023
Con fundamento en el artículo 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; los Titulares de las Unidades Administrativas invitadas, así como el Titular del Órgano Interno de Control, aprueban por mayoría el Orden del Día, con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control.	
ORDEN DEL DÍA	
1.- Registro de Asistencia	
2.- Declaración de quórum legal	
3.- Lectura y aprobación del Orden del día.	
4.- Designación de los Integrantes del Comité de Transparencia por conducto de la Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.	
5.- Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.	
6.- Designación de la persona servidora pública que presidirá el Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.	
7.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia correspondiente al año 2023.	
8.- Cierre de Sesión.	


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



2023
Francisco
VILLA

Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

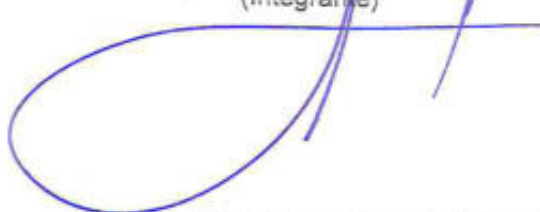



ACUERDO	
Asunto	Declaración de quórum legal
Clave	CCL/CT/SI/1/01
Sesión	Sesión de Instalación
Fecha	20 de enero de 2023
<p>Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Séptimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; 20 fracción VII, XV y XVI de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; y 16 del Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Sesión de Instalación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.</p>	


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)



**Lista de asistencia de la Sesión de Instalación del Comité de Transparencia
del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México
del viernes 20 de enero del 2023**

Nombre	Cargo	Firma
Mtra. Hilda Yaneli Cedillo Barrón	Directora General del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México	
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González	Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos.	
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez	Directora Ejecutiva de Conciliación.	
Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona	Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas.	
Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros	Titular del Órgano Interno de Control.	
Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo	Coordinador de Planeación y Evaluación	
Lic. José Conrado Hernández Domínguez	Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo	Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto	Encargada del Despacho de los Asuntos de la Subdirección de Análisis Normativo.	



Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **ocho** horas con **treinta** minutos del día **viernes diez** del mes de **febrero** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Manuel Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación (integrante); Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno Control (integrante); Lic. Roberto Fabian Negrete Trejo, Coordinador de Planeación y Evaluación (integrante); Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia (invitado); y la Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto, Encargada del Despacho de los Asuntos de la Subdirección de Análisis Normativo (invitada).-----

Se hace mención que, con fecha 9 de febrero de 2023, mediante correo electrónico fueron recibidos ante la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia de este Organismo Descentralizado comentarios de parte del Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control, mismos que serán atendidos en su particularidad en lo relativo a los numerales 2, 3, 4 y 5, con respecto al numeral 1 se menciona que los acuerdos de la sesión de instalación quedaron establecidos, con la denominación planteada, por lo que no se considera conveniente la modificación que refiere; el numeral 6 se señala que se encuentra establecido en el punto 6 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas



integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO	
LISTA DE ASISTENCIA	
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez Directora Ejecutiva de Conciliación	Integrante
Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitado permanente
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	invitado
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto Encargada del Despacho de los Asuntos de la Subdirección de Análisis Normativo	invitada



2.- Declaración del quórum legal -----

En el presente punto se hace constar que se toma en consideración el comentario y recomendación realizado por el Órgano Interno de Control, en el cual se omiten los Apartados Octavo, Décimo Segundo y Décimo Sexto penúltimo párrafo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; para lo cual la Presidenta del Comité de Transparencia, procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/1/01-----

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.-----

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día. -----

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** que corresponde al Órgano Interno de Control. -----

ORDEN DEL DÍA-----

1.- Lista de Asistencia. -----

2.- Declaración de Quórum Legal. -----

3.- Lectura y en su caso aprobación del Orden de Día. -----

4.- Propuesta y en su caso aprobación de la persona Servidora Pública que fungirá como Secretaría Técnica del Comité de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral. -----

5.- Propuesta y en su caso aprobación del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

6.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Capacitación en Materia de Transparencia para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----



7.- Aviso por el cual se da a conocer el Calendario de Días Inhábiles de la Unidad de Transparencia correspondientes al año 2023 y enero 2024, de conformidad con el Acuerdo 6725/SO/14-12/2022, emitido por el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

8.- Asuntos Generales. -----

9.- Cierre de Sesión. -----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente: -----

ACUERDO CCL/CT/SO/1/02 -----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto y Décimo Séptimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** la Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

4.- Propuesta y en su caso aprobación de la persona servidora pública que fungirá como Secretaría Técnica del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Con fundamento en los artículos 93 fracción X de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, propone al **Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral**, para que sea la persona servidora pública que funja como Secretaria Técnica de este Comité, dada la atribución señalada en la fracción del precepto legal antes citado y la cual establece que la Unidad de Transparencia apoyará al Comité de Transparencia en el desempeño de sus funciones. -----

Por lo cual se pone a consideración de los presentes, para que si tienen algún comentario al respecto, por lo que no habiendo comentario alguno, se procede a someterlo a votación de los Integrantes, solicitándoles se sirvan levantar la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos, es aprobado por **mayoría, con 4 votos a favor y 1 abstención del Órgano Interno de Control**, en consecuencia se procede a emitir el correspondiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/1/03 -----

Con fundamento en el artículo 89 y 93 fracción X de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Noveno y



Décimo Séptimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** la propuesta del Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral, para que funja como Secretario Técnico ante este Comité de Transparencia, con **4 votos a favor y 1 abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

5.- Propuesta y en su caso aprobación del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. ---

El cual se informa a los integrantes que les fue proporcionado dentro de sus carpetas de Sesión para su conocimiento; por lo que se pone a consideración de los presentes para que si tienen algún comentario al respecto, se sirvan manifestarlo; no habiendo comentario alguno, se procede a someterlo a votación, solicitándoles levanten la mano en señal de aprobación. Por lo que una vez contados los votos, es aprobado por **mayoría, con 4 votos a favor y 1 abstención del Órgano Interno de Control**, en consecuencia se procede a emitir el correspondiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/1/04

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 y 90 fracción XIII de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Octavo, Décimo Segundo, Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con **4 votos a favor y 1 abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

6.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Capacitación en Materia de Transparencia para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

El cual se informa a los integrantes que les fue proporcionado dentro de sus carpetas de Sesión para su conocimiento y se proyecta en la pantalla con la finalidad de que, si tienen algún comentario al respecto, se sirvan manifestarlo; no habiendo comentario alguno, se procede a someterlo a votación, solicitando levanten la mano en señal de aprobación. Por lo que, una vez contados los votos, es aprobado por **mayoría, con 4 votos a favor y 1**



abstención del Órgano Interno de Control, en consecuencia, se procede a emitir el correspondiente acuerdo.

ACUERDO CCL/CT/SO/1/05. -----

Mes	Tema	Duración	Aplicabilidad
Abril 17	Acceso a la información ¿qué es y como funciona dentro de las instituciones?	Duración 4 sesiones	Servidores Públicos, enlaces, sub-enlaces, otros. Que tengan responsabilidad de obligaciones de transparencia del sujeto obligado.
Junio 19	Taller: Solicitudes de información realizadas al sujeto obligado.	Duración 3 sesiones.	Servidores Públicos, enlaces, sub-enlaces, otros. Que tengan responsabilidad de obligaciones de transparencia del sujeto obligado.
Julio 10	Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT).	Duración 3 sesiones.	Servidores Públicos, enlaces, sub-enlaces, otros. Que tengan responsabilidad de obligaciones de transparencia del sujeto obligado.
Septiembre 4	Informes y aplicabilidad en sujetos obligados.	Duración 3 sesiones.	Servidores Públicos, enlaces, sub-enlaces, otros. Que tengan responsabilidad de obligaciones de transparencia del sujeto obligado.

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89, 90 fracciones V, VI y XV, 93 fracción IX de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Octavo, Décimo Segundo, Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** el Calendario de Capacitación en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con **4 votos a favor y 1 abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

7.- Aviso por el cual se da a conocer el Calendario de Días Inhábiles de la Unidad de Transparencia correspondientes al año 2023 y enero 2024, de conformidad con el Acuerdo 6725/SO/14-12/2022, emitido por el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

El cual se informa a los integrantes que les fue proporcionado dentro de sus carpetas de Sesión para su conocimiento y se proyecta en la pantalla con la finalidad de que, si tienen



algún comentario al respecto, se sirvan manifestarlo; por otro lado, se les hace saber que el mismo fue publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, bajo el número 1009, el 26 de diciembre de 2022, consultable en el link:

https://data.consejeria.cdmx.gob.mx/portal_old/uploads/gacetas/7eb72e030ea984eccc0bfefef2072821.pdf

Quedando de la siguiente manera:

ACUERDO

PRIMERO. Para efectos de los actos y procedimientos administrativos establecidos en el considerando 17 del presente Acuerdo, se aprueban como días inhábiles del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, además de los sábados y domingos, los siguientes:

- 06 de febrero;
- 20 de marzo;
- 03, 04, 05, 06 y 07 de abril;
- 01 y 05 de mayo;
- 17, 18, 19, 20, 21, 24, 25, 26, 27 y 28 de julio,
- 02 y 20 de noviembre,
- 25, 26, 27, 28 y 29 de diciembre de 2023,
- Así como el 01, 02, 03, 04, 05, 08 y 09 de enero de 2024.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: _____

8.- Asuntos Generales. _____

Para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado; por lo que en uso de la voz la Presidenta pone a consideración de los Integrantes, se establezca como punto de acuerdo, que las observaciones, comentarios y/o recomendaciones que se hagan por parte de los integrantes a la Carpeta de presentación de la Sesiones subsecuentes de este Comité de



Transparencia, deberán hacerse llegar a la Secretaría Técnica con una anticipación mínima de 24 horas antes a la celebración de la correspondiente Sesión, con la finalidad de atender oportunamente dichos comentarios, de lo contrario no se tomarán en cuenta ni se establecerá en acta dicha circunstancia. -----

Por lo que se procede a someterlo a votación, solicitando levanten la mano en señal de aprobación. Por lo que, una vez contados los votos, es aprobado por **mayoría, con 4 votos a favor y 1 abstención del Órgano Interno de Control**, en consecuencia, se procede a emitir el correspondiente acuerdo.

ACUERDO CCL/CT/SO/1/06. -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89, 90 fracción I de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** que las observaciones, comentarios y/o recomendaciones que se hagan por parte de los integrantes a la Carpeta de presentación de la Sesiones subsecuentes de este Comité de Transparencia, deberán hacerse llegar a la Secretaría Técnica con una anticipación mínima de 24 horas antes a la celebración de la correspondiente Sesión, con la finalidad de atender oportunamente dichos comentarios, de lo contrario no se tomarán en cuenta ni se establecerá en acta dicha circunstancia, con **4 votos a favor y 1 abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

8. Cierre de Sesión -----


En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **09:00 horas**, del día **diez del mes de febrero de 2023**, se da por concluida la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia". -----

FIRMAS




Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)



Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Mtra. Claudia Liliana Sánchez Carmona
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


Lic. Roberto Fabián Negrete Trejo
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)


Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)


Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto
Encargada del Despacho de los Asuntos de la
Subdirección de Análisis Normativo
(Invitada)

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, DE FECHA 10 DE FEBRERO DE 2023.



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **dieciocho** horas del día **viernes catorce** del mes de **abril** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, debidamente asistida por el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia; Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación (integrante); Lic. Cruz Erlyn López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); Lic. Evelyn Carolina Sánchez López, Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia del Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control (integrante); C. Ricardo Álvarez Tejeda, Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al Desarrollo Institucional y Transparencia, en Suplencia del Coordinador de Planeación y Evaluación (integrante); Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo (invitada); y la Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto, Jefa de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos (invitada).-----

Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia-----

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

LISTA DE ASISTENCIA



Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez Directora Ejecutiva de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Evelyn Carolina Sánchez López Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia del Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
C. Ricardo Álvarez Tejeda Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al Desarrollo Institucional y Transparencia, en Suplencia del Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitado permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	invitada
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto Jefa de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos.	invitada

2.- Declaración del quórum legal

Una vez nombrados los asistentes a esta Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se declara que existe quórum necesario para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. ---



ACUERDO CCL/CT/SO/2/01

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día.

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lista de Asistencia.
- 2.- Declaración de Quórum Legal.
- 3.- Lectura y en su caso aprobación del Orden de Día.
- 4.- Informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año 2023.
- 5.- Asuntos Generales.
- 6.- Cierre de Sesión.

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente:

ACUERDO CCL/CT/SO/2/02

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto y Décimo Séptimo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** la Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.



4.- Informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año 2023.

Con fundamento en los artículos 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; el **Licenciado José Conrado Hernández Domínguez, en su carácter de Titular de la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral**, informa respecto al registro de solicitudes de información pública recibidas a través de la Plataforma Nacional de Transparencia correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del presente año; mencionando que a partir del día 18 de diciembre de 2022, fue habilitada la Plataforma Nacional de Transparencia para este Sujeto Obligado, motivo por el que en el último trimestre del año 2022, no se recibió ninguna solicitud de información, sino hasta el mes de enero del presente año; motivo por el cual, durante el mes de enero al mes de marzo del presente año, se han recepcionado 41 solicitudes en materia de información pública de las cuales 18 fueron determinadas como incompetencia; 20 fueron atendidas y entregada la información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia en los términos solicitados y 3 correspondientes a derechos ARCOP (Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición al tratamiento de datos personales), las cuales 2 fueron desechadas por incompetencia por tratarse de asuntos tratados ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, y 1 por no haber desahogado en tiempo y forma la prevención realizada por la Unidad de Transparencia.

5.- Asuntos Generales.

Para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado; no habiendo asunto que tratar, en uso de la voz la Presidenta informa que con fecha 11 de abril del presente año, fue asignado el registro al Manual de Instalación y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por parte de la Dirección Ejecutiva de Dictaminación y Procedimientos Organizacionales de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, bajo el número **MEO-TRANSP-CCL-23-3D186CEA**, por lo cual en cumplimiento a los lineamientos Décimo Primero, Décimo Segundo y Décimo Tercero de los Lineamientos para el Registro de los Manuales Administrativos y Específicos de Operación de la Administración Pública de la Ciudad de México; en días subsecuentes se llevará a cabo su publicación en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México y se informará de ello a los presentes.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:


6. Cierre de Sesión

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes,




manifestando lo siguiente: "siendo las **18:00 (dieciocho) horas**, con **20 (veinte)** minutos del día **catorce del mes de abril de 2023**, se da por concluida la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia".-----


FIRMAS




Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)



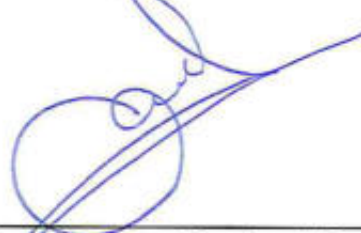
Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)



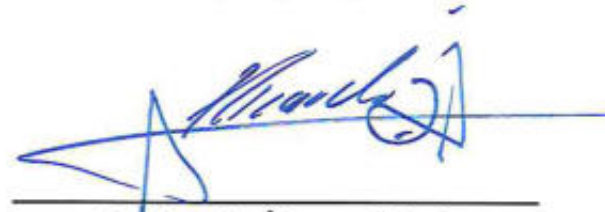
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)



Lic. Cruz Eryn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)



Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
Jefa de la Unidad Departamental de
Investigación del Órgano Interno Control, en
suplencia del **Lic. Juan Carlos Carreño**
Trigueros, Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)



C. Ricardo Álvarez Tejeda
Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al
Desarrollo Institucional y Transparencia, en
Suplencia del Coordinador de Planeación y
Evaluación
(Integrante)



Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirección de Análisis Normativo
(Invitada)

Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto
Jefa de Unidad Departamental de
Análisis de Estudios Normativos.
(Invitada)



Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **diecisiete** horas del día **viernes catorce** del mes de **julio** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, debidamente asistida por el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia; **Lic. Candy Centeno Hernández**, Encargada del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Conciliación (integrante); **Lic. Cruz Erllyn López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); **Lic. Evelyn Carolina Sánchez López**, Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno de Control, en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano Interno de Control (integrante); **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación (integrante); **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo (invitada).-----

-----Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia-----

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----

TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO	
LISTA DE ASISTENCIA	
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta



Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Candy Centeno Hernández Encargada del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Evelyn Carolina Sánchez López Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez , Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
LIC. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitado permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración del quórum legal -----

Una vez nombrados los asistentes a esta Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se declara que existe quórum necesario para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. ----

ACUERDO CCL/CT/SO/3/01-----

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del



Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo que todos sus acuerdos serán válidos. _____

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día. _____

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. _____

ORDEN DEL DÍA _____

1.- Lista de Asistencia. _____

2.- Declaración de Quórum Legal. _____

3.- Lectura y en su caso aprobación del Orden de Día. _____

4.- Informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año 2023. _____

5.- Asuntos Generales. _____

6.- Cierre de Sesión. _____

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente: _____

ACUERDO CCL/CT/SO/3/02 _____

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 9 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se aprueba por **mayoría** la Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. _____

4.- Informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año 2023. _____

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado



VI, inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; el suscrito en mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado y en cumplimiento al precepto legal antes citado, me permito dar cuenta a este Órgano Colegiado respecto al número registro de solicitudes de información pública, número solicitudes de datos personales recibidas, Clasificación de Información, número de Recursos de Revisión y estado procesal que guardan los mismos, correspondientes a los meses de abril, mayo y junio del presente año.

En ese sentido, me permito informar que durante el segundo trimestre del año, se han recibido 67 solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales 57 han sido sobre acceso a información pública y 10 sobre datos personales (derechos ARCO); así mismo, a la fecha se han interpuesto 6 recursos de revisión, los cuales a la fecha se encuentran resueltos 5 y 1 pendiente de resolución por parte del Instituto de Transparencia, Accesos a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

A la fecha se ha tenido 1 expediente clasificado como información reservada, la cual fue sometida a consideración de este Cuerpo Colegiado en la Segunda Sesión Extraordinaria de fecha 24 de mayo del año en curso, respecto **al expediente con NIU: CCLCDMX/DEC/COL/057/2023, correspondiente al Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTiems), derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, con folio 092914623000071.** -----

5.- Asuntos Generales. -----

Para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado; por lo que en uso de la voz el Órgano Interno de Control solicita se tome en cuenta la sugerencia realizada en el oficio SCG/OICCCCL/0226/2023 de fecha 13 de julio de 2023, en el cual deberá de darse cumplimiento al numeral VI, Criterios de Operación, inciso b) de las sesiones, puntos 1,2,6 y 9 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, debiendo de remitir con al menos cinco días hábiles de anticipación a la fecha de celebración de las sesiones ordinarias la Convocatoria en la cual se incluirá el Orden del Día y con al menos dos días hábiles de anticipación la carpeta con los documentos que contengan los Asuntos a tratar; para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia, instruye a la Secretaría Técnica para que tome en cuenta en futuras sesiones lo sugerido por el Órgano Interno de Control; no habiendo asunto que tratar, solicita se continúe con la orden del día. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----



6. Cierre de Sesión

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **17:00 (diecisiete) horas, con 25 (veinticinco) minutos** del día **catorce del mes de julio de 2023**, se da por concluida la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia".

FIRMAS




Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)




Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)




Lic. Candy Centeno Hernández
Encargada del Despacho de la Dirección
Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)



Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)



Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
Jefa de la Unidad Departamental de
Investigación del Órgano Interno Control, en
suplencia de la **Lic. Alicia Angélica Gutiérrez
Martínez**, Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)



Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)



Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)

La presente hoja de firmas, es parte integral al Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el 14 de julio de 2023.



Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **diecisiete** horas del día **viernes diecisiete** del mes de **noviembre** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, debidamente asistida por el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación (integrante); **Lic. Nallely Guadalupe Meléndez Gómez**, Subdirectora de Administración de Capital Humano, en suplencia de la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); **Lic. Evelyn Carolina Sánchez López**, Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano Interno de Control (integrante); **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación (integrante); **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); **Lic. Marco Antonio Vergara Martínez**, Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos, en suplencia de la Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo (invitada). -----

Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia-----

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----



CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO	
LISTA DE ASISTENCIA	
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Nallely Guadalupe Meléndez Gómez Subdirectora de Administración de Capital Humano, en suplencia de la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Evelyn Carolina Sánchez López Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada permanente
Lic. Marco Antonio Vergara Martínez Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos, en suplencia de la Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo.	invitada

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

2.- Declaración del quórum legal -----

Una vez nombrados los asistentes a esta Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se declara que existe quórum legal para sesionar y se procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. -----



ACUERDO CCL/CT/SO/4/01

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día.

Acto continuo, en uso de voz el Secretario técnico da cuenta a los integrantes e invitados a la presente Sesión que, mediante correo electrónico de fecha diecisiete de noviembre del dos mil veintitrés, se tuvieron por recibidas observaciones y comentarios a la carpeta de presentación por parte del Órgano Interno de Control, en la cual refiere lo siguiente:

Comentarios a la Carpeta electrónica del Comité.

1.- Lista de Asistencia.

Sin comentarios

2.- Declaración de Quórum Legal

Se advierte que del listado de los servidores públicos que integran el Comité, se señalan a todos como "suplentes", por lo que se sugiere agregar por cada uno, la calidad en que participan, es decir, Presidente, Integrante, Invitado permanente, invitado, según corresponda, en apego al Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia, numeral III. Integración. Asimismo, se advierte falta agregar al servidor público que funge en la Secretaría Técnica.

3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden del día

Sin comentarios.

4.-Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de julio, agosto y septiembre del año 2023.

Sin comentarios.

5.-Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del convenio de conciliación laboral solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

Se advierte que la solicitud de aprobación en su versión pública del convenio de conciliación laboral es con el objeto de dar atención a la solicitud de acceso a la información pública con folio 092914623000196, sin embargo, conforme

Página 3 de 12



al Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia, en su numeral VI. Criterios de Operación, inciso b) de las sesiones, numeral 2, las sesiones ordinarias, éstas se celebrarán con la finalidad siguiente:

"...informar a las personas integrantes del Comité de Transparencia del número de solicitudes de información pública y de datos personales ingresadas a los órganos de la administración pública, indicando lo siguiente: número de solicitudes turnadas a las unidades administrativas, competencias aceptadas, prevenciones, desahogos, clasificaciones, número de recursos de revisión interpuestos y resoluciones a los mismos y, en general de cualquier asunto respecto de la materia de transparencia y datos personales, para que los integrantes propongan y realicen las acciones necesarias para el cumplimiento de las obligaciones que tiene el sujeto obligado." (Sic)

Asimismo, del citado inciso b) numeral 18. Se señala lo siguiente:

18. El día de celebración de la sesión extraordinaria del Comité, el Área que solicitó la celebración de la sesión esta obligada a presentar ante el Órgano Colegiado toda la documentación que origina la propuesta de restricción y en los casos que se proponga la versión pública, también deberá incluir ésta, así como el proyecto de respuesta que se entregará al solicitante. Lo anterior, con la finalidad de que el Comité cuente con todos los elementos necesarios para tomar la determinación del caso planteado." (Sic)

(Lo resaltado es propio)

Por lo que, conforme a lo señalado en el citado Manual, se advierte que el asunto a tratar es en sesión extraordinaria.

6.- Propuesta y en su caso aprobación de la persona servidora pública que fungirá como enlace en materia de capacitación ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

Sin comentarios.

7.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondientes al año 2024.

Sin comentarios.

8.- Asuntos generales.

Sin comentarios.

9.- Cierre de Sesión.

Sin comentarios.

Por lo que el Secretario técnico hace constar que fueron atendidas los comentarios señalados en el numeral 2 relativo a la Declaración del Quórum Legal, dichas observaciones son atendidas en su totalidad; así mismo por lo que respecta a los comentarios señalados bajo el número 5 concernientes al punto del orden del día "5. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del convenio de conciliación laboral solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", se pone a consideración de los presentes con la finalidad de que emitan su punto de vista respecto a dichos comentarios y observaciones, a efecto de ponderar la posibilidad de quitar del orden del día el presente punto.

En uso de la voz la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia, refiere que a su consideración no encuentra impedimento para que pueda tratarse el presente punto en una sesión ordinaria, dado a la cercanía de la fecha y la solicitud

Página 4 de 12



de información previa. _____

En uso de la voz el **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e integrante del Comité de Transparencia, señala que en términos de los artículos 90 fracción VIII y 180 de la Ley de Transparencia, Acceso a la información pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, este Comité de Transparencia esta facultado para aprobar la propuesta de versión pública solicitada, no encontrando impedimento legal alguno para que sea sometida en la presente sesión. _____

En uso de la voz el **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e integrante del Comité de Transparencia, refiere que por su parte esta de acuerdo en sea sometido el presente punto en esta sesión ordinaria. _____

En uso de la voz la **Lic. Evelyn Carolina Sánchez López**, Jefa de la Unidad Departamental de Investigación del Órgano Interno Control, en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano Interno de Control e integrante del Comité de Transparencia, señala que el presente comentario es de manera de sugerencia, siendo decisión del Comité de Transparencia atenderla o no. _____

Por lo que no habiendo más comentarios al respecto, se continua con la presente Sesión conforme al Orden del Día propuesto. _____

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. _____

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lista de Asistencia. _____
- 2.- Declaración de Quórum Legal. _____
- 3.- Lectura y en su caso aprobación del Orden de Día. _____
- 4.- Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de julio, agosto y septiembre del año 2023. _____
- 5.- Propuesta y su caso aprobación en su versión pública del convenio de conciliación laboral solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. _____



6.- Propuesta y en su caso aprobación de la persona servidora pública que fungirá como enlace en materia de capacitación ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

7.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondientes al año 2024. -----

8.- Asuntos Generales. -----

9.- Cierre de Sesión. -----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente: -----

ACUERDO CCL/CT/SO/4/02. -----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 9 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se aprueba por **mayoría** el Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control.** -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

4.- Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de julio, agosto y septiembre del año 2023. -----

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; el suscrito en mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado y en cumplimiento al precepto legal antes citado, me permito dar cuenta a este Órgano Colegiado respecto al número de registro de solicitudes de información pública, número solicitudes de datos personales recibidas, Clasificación de Información, número de Recursos de Revisión y estado procesal que guardan los mismos, correspondientes a los meses de julio, agosto y septiembre del presente año.

En ese sentido, me permito informar que durante el tercer trimestre del año, se han recibido 55 solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales 48 han sido sobre



acceso a información pública y 7 sobre datos personales (derechos ARCO); así mismo, en el trimestre se interpusieron 2 recursos de revisión, los cuales a la fecha se encuentran resueltos, 1 con acuerdo de cumplimiento por este Sujeto Obligado.

Así mismo, en el presente periodo, no se ha clasificado ni reservado ninguna información. -----

Por lo que la Presidenta del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes el informe de actividades con la finalidad de que realicen los comentarios u observaciones correspondientes, no habiendo comentario alguno se procede a emitir el siguiente acuerdo. ----

TOMA DE CONOCIMIENTO CCL/CT/SO/4/03. -----

Con fundamento en lo previsto en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Cuarta Sesión Ordinaria, toman conocimiento del informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de julio, agosto y septiembre de 2023. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

5.-Propuesta y su caso aprobación en su versión pública del convenio de conciliación laboral solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

Para lo cual solicitó al Licenciado Ramón Vicencio Moreno, Director Ejecutivo de Conciliación, haga uso de la voz, con la finalidad de realizar la exposición de motivos correspondiente. -----

En uso de la voz el Licenciado Ramón Vicencio Moreno, Director Ejecutivo de Conciliación señala: "Gracias Licenciado, con el permiso de los presentes, es de expresar que con fecha 6 de noviembre del año en curso, fue recibido el oficio CCLCDMX/SVIyUT/442/2023, por medio del cual el Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia, turno a la Dirección Ejecutiva de Conciliación la solicitud de información pública con número de folio 092914623000196 de fecha 6 de noviembre del presente año, mediante la cual "requieren un ejemplar de un convenio de mediación en versión pública del año 2022-2023", motivo por el cual y atendiendo a lo señalado en el Lineamiento Quincuagésimo noveno de los "Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas", el cual establece: "En caso de que el documento únicamente se posea en versión impresa, deberá fotocopiar y sobre éste deberán testarse las palabras, párrafos o renglones que sean clasificados, debiendo anotar al lado del texto omitido una referencia numérica...", "...la información deberá protegerse con los medios idóneos con que se cuente, de tal forma que no permita la revelación de la información clasificada".



En ese entendido, me permito presentar el convenio de conciliación que se solicita se apruebe su versión pública y del cual fueron testados los datos personales de las partes, como lo son: nombres y domicilios; así como sus datos económicos, como lo es: el cargo de la persona solicitante, salario y cantidades económicas que percibió por el convenio de conciliación, con la finalidad de proteger la identidad de las partes y los ingresos de las mismas.

Por lo que, en ese sentido, de conformidad con lo establecido en los artículos 90 fracción VIII y 180 de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas de la Ciudad de México, la elaboración de las versiones públicas es competencia del Comité de Transparencia, se pone a consideración de este Comité de Transparencia, la aprobación de la versión pública del convenio de conciliación propuesto. -----

Por lo que la Presidenta del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes la versión pública propuesta, con la finalidad de que realicen los comentarios u observaciones correspondientes, no habiendo comentario alguno se procede a emitir el siguiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/4/04. -----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría de votos, con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control**, la versión pública del convenio de conciliación laboral presentada por la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; en consecuencia, dese respuesta a la solicitud de información pública con número de folio 092914623000196 de fecha 6 de noviembre de 2023. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

6.- Propuesta y en su caso aprobación de la persona servidora pública que fungirá como enlace en materia de capacitación ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

Por lo cual, el Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario técnico del Comité de Transparencia, en uso de la voz señala: "En mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado me permito proponer al C.



RICARDO ÁLVAREZ TEJEDA, con cargo de Líder Coordinador de Proyectos de Apoyos al Desarrollo Interinstitucional y de Transparencia, con la finalidad de que sea la persona servidora pública que atienda los cursos, capacitaciones y requerimientos en materia de capacitación ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México". -----

Por lo que la Presidenta del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes la propuesta realizada por el titular de la Unidad de Transparencia, con la finalidad de que realicen los comentarios u observaciones correspondientes, no habiendo comentario alguno se procede a emitir el siguiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/4/05. -----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 24 fracción XVI, 90 fracción V y VI, 93 fracción IX de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría de votos, con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control**, la designación del C. RICARDO ÁLVAREZ TEJEDA, Líder Coordinador de Proyectos de Apoyos al Desarrollo Interinstitucional y de Transparencia, con la finalidad de que sea la persona servidora pública que atienda los cursos, capacitaciones y requerimientos en materia de capacitación ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

7.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondientes al año 2024. -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; se pone a consideración de los integrantes de este Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, la propuesta de calendario de Sesiones ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, para el año 2024.

SESIÓN ORDINARIA	FECHA
PRIMERA SESIÓN	25 DE ENERO 2024



SEGUNDA SESIÓN

25 DE ABRIL 2024

TERCERA SESIÓN

25 DE JULIO 2024

CUARTA SESIÓN

24 DE OCTUBRE 2024

Por lo que la Presidenta del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes la propuesta de calendario de sesiones ordinarias de este Comité de Transparencia, con la finalidad de que realicen los comentarios u observaciones correspondientes, no habiendo comentario alguno se procede a emitir el siguiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SO/4/06. -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo y Décimo Primero de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría, con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control**, el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, para el año 2024. -----

SESIÓN ORDINARIA	FECHA
PRIMERA SESIÓN	25 DE ENERO 2024
SEGUNDA SESIÓN	25 DE ABRIL 2024
TERCERA SESIÓN	25 DE JULIO 2024
CUARTA SESIÓN	24 DE OCTUBRE 2024

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

8.- Asuntos Generales. -----



Para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado; no habiendo asunto que tratar, solicita se continúe con la orden del día. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

9. Cierre de Sesión -----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **17:00 (diecisiete) horas**, con **38 (treinta y ocho) minutos** del día **diecisiete del mes de noviembre de 2023**, se da por concluida la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia". -----

FIRMAS -----

Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)

Lic. Ramón Vicencio Moreno
Dirección Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)

Lic. Nallely Guadalupe Meléndez Gómez,
Subdirectora de Administración de Capital
Humano, en suplencia de la Lic. Cruz Eryln
López Rivas, Directora Ejecutiva de
Administración y Finanzas
(integrante)



Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
Jefa de la Unidad Departamental de
Investigación del Órgano Interno Control, en
suplencia de la **Lic. Alicia Angélica Gutiérrez**
Martínez, Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. Lizbeth Rinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)

Lic. Marco Antonio Vergara Martínez,
Jefe de Unidad Departamental de Análisis de
Estudios Normativos, en suplencia de la Lic.
Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis
Normativo
(invitada)

La presente hoja de firmas, es parte integral al Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el 17 de noviembre de 2023.



Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **diecisiete** horas con **cero** minutos del día **miércoles veintinueve** del mes de **marzo** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Dr. Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia, Secretario Técnico del Comité de Transparencia; Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación (integrante); Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros, Titular del Órgano Interno Control (integrante); Ricardo Álvarez Tejeda, Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al Desarrollo Institucional y Transparencia en Suplencia de la Coordinación de Planeación y Evaluación (integrante); Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo (Invitada) y la Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto, Jefa de Unidad Departamental de Análisis Normativo (invitada).-----

-----Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia-----

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----



1° SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA
LISTA DE ASISTENCIA
29 DE MARZO DE 2023

Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos.	Presidenta	Suplente	Firma
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia.	Secretario Técnico	Suplente	Firma
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez Directora Ejecutiva de Conciliación.	Integrante	Suplente	Firma
Lic. Cruz Eryn López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas.	Integrante	Suplente	Firma
Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros Titular del Órgano Interno de Control.	Integrante	Suplente	Firma
Coordinador de Planeación y Evaluación.	Integrante	C. Ricardo Álvarez Tejeda Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al Desarrollo Institucional y Transparencia en Suplencia de la Coordinación de Planeación y Evaluación Suplente	Firma
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente	Suplente	Firma
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada	Suplente	Firma
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto Jefa de Unidad Departamental de Análisis Normativo	Invitada	Suplente	Firma



2.- Declaración del quórum legal

Una vez nombrados los asistentes a esta Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se declara que existe quórum legal para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO CCL/CT/SE/1/01

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

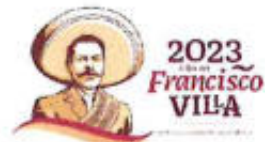
3.- Lectura y aprobación del Orden de Día.

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lista de Asistencia.
- 2.- Declaración de Quórum Legal.
- 3.- Lectura y en su caso aprobación del Orden de Día.
- 4.- Propuesta y en su caso aprobación, modificación o revocación de la solicitud de Clasificación de Información que realiza la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000030, marcada con los numerales 10 y 11, por considerar que la misma es de índole reservado.
- 5.- Cierre de Sesión.

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente:



ACUERDO CCL/CT/SE/1/02

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se aprueba por **mayoría** el Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

4.- Propuesta y en su caso aprobación, modificación o revocación de la solicitud de Clasificación de Información que realiza la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000030, marcada con los numerales 10 y 11, por considerar que la misma es de índole reservado.

El Secretario Técnico, da cuenta de que con fecha 17 de marzo del año en curso, se tuvo a la Directora General de Administración y Finanzas de este Centro de Conciliación Laboral, ingresando ante la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado el oficio número CCLCDMX/DEAF/219/2023, mediante el cual solicita sea sometido a consideración de este Comité de Transparencia la Clasificación de la información solicitada bajo el folio 092914623000030, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia en fecha 7 de marzo de presente año.

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 169 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se solicita a la Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas, haga la correspondiente exposición de motivos.

La Licenciada Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, **manifiesta:** "Que una vez revisada y analizada la información que obra en la Unidad Administrativa que dignamente represento, se desprende que hasta el momento no existe documento formal que demuestre que el inmueble donde se encuentra el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, sea propiedad del mismo, siendo que hasta el momento no se han concluido con los trámites correspondientes ante la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario dependiente de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México; por lo que en ese sentido solito a este Comité se desestime mi solicitud de clasificación de la información realizada a la Unidad de Transparencia en fecha 17 de marzo del año en curso, en virtud de que la información que solicita el Ciudadano a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000030, correspondiente a los numerales 10 y 11; es información que detenta la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México, por ser está la propietaria de dicho inmueble".

Por lo que ante tales circunstancias, la Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación, **manifiesta** que: "una vez escuchados los argumentos de la Directora Ejecutiva de



Administración y Finanzas, con fundamento en los artículos 103 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 tercer párrafo de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; párrafos Primero y Segundo del lineamiento CUARTO de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; **SE SOMETE A CONSIDERACIÓN DE ESTE COMITÉ DE TRANSPARENCIA, LA REVOCACIÓN DE LA SOLICITUD DE CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS EN FECHA 17 DE MARZO DEL AÑO EN CURSO, ANTE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE ESTE SUJETO OBLIGADO.** -----

ASÍ MISMO, POR LAS RAZONES EXPUESTAS, SE CONSIDERA NECESARIO RESPONDER EN SENTIDO NEGATIVO A LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, REALIZADA A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA EN FECHA 7 DE MARZO DEL AÑO EN CURSO, BAJO EL FOLIO 092914623000030, EN LO RELATIVO A LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LAS PREGUNTAS 10 Y 11 DE DICHA SOLICITUD, TODA VEZ QUE ESTE SUJETO OBLIGADO NO DETENTA LA INFORMACIÓN. -----

POR OTRO LADO, SE INSTRUYE A LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, PARA QUE DE MANERA INMEDIATA REALICE LA CONTESTACIÓN A LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ANTES SEÑALADA EN LOS TÉRMINOS SOLICITADOS, CON LA SALVEDAD DE LOS ARÁBIGOS 10 Y 11, LOS CUALES SE LE DEBERÁ DE INSTRUIR AL CIUDADANO SOLICITANTE ANTE QUE SUJETO OBLIGADO PODRÁ DIRIGIR SU PETICIÓN, ATENDIENDO A LO SEÑALADO POR EL ARTÍCULO 200 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO." -----

Para lo cual solicita se someta a votación de los integrantes la presente consideración y en consecuencia se dicte el correspondiente acuerdo. -----

No habiendo comentario alguno, se procede a someterlo a votación de los Integrantes, solicitándoles se sirvan levantar la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos, es aprobado por **mayoría, con 4 votos a favor y 1 abstención del Órgano Interno de Control**, en consecuencia se procede a emitir el correspondiente acuerdo. -----

ACUERDO CCL/CT/SE/1/03 -----

Con fundamento en el artículo 89 y 90 fracción II y 200 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Décimo Cuarto, tercer párrafo de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; se acuerda: -----



PRIMERO. Se aprueba la revocación de la solicitud de clasificación de la información realizada por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas en fecha 17 de marzo del año en curso, ante la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado. -----

SEGUNDO. Se declara la incompetencia de este Sujeto Obligado para atender la Solicitud de Acceso a la Información realizada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en fecha 7 de marzo del año en curso, bajo el folio 092914623000030, en lo relativo a la información contenida en las preguntas 10 y 11 de dicha solicitud. -----


TERCERO. Se instruye a la Unidad de Transparencia, para que de manera inmediata realice la contestación a la solicitud de acceso a la información pública antes señalada, en los términos solicitados, con la salvedad de los arábigos 10 y 11, y oriente al Ciudadano solicitante ante que Sujeto Obligado podrá dirigir su petición, atendiendo a lo señalado por el artículo 200 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----


En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

5.- Cierre de Sesión -----


En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **17:25 horas**, del día **veintinueve del mes de marzo de 2023**, se da por concluida la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia".-----

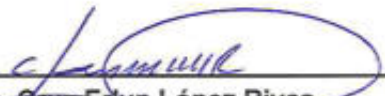
FIRMAS-----



Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)



Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)






Lic. Paulina Márquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)



Lic. Cruz Eriyn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)


Lic. Juan Carlos Carreño Trigueros
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)


C. Ricardo Álvarez Tejeda
Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo al
Desarrollo Institucional y Transparencia en
Suplencia de la Coordinación de Planeación y
Evaluación
(Integrante)


Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)


Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)


Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto
Jefa de Unidad Departamental
de Análisis Normativo
(Invitada)



Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

En la Ciudad de México, siendo las **once** horas del día **veinticuatro** del mes de **mayo** de **dos mil veintitrés**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con domicilio en Calle Doctor Andrade número 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México; las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, debidamente asistida por el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia; Lic. Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación (integrante); Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas (integrante); Lic. Evelyn Carolina Sánchez López, Jefa de Unidad Departamental de Investigación y Suplente de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano Interno de Control (integrante); Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación (integrante); Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén (invitada permanente); Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo (invitada); y la Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto, Jefa de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos (invitada).-----

Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia-----

La Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; por lo que no habiendo más que hacer constar se procede a dar inicio a la presente Sesión conforme al Orden del Día. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma: -----

2º SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA
24 MAYO DE 2023

LISTA DE ASISTENCIA



Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos.	Presidenta	Suplente	Firma
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia.	Secretario Técnico	Suplente	Firma
Lic. Paulina Márquez Gutiérrez Directora Ejecutiva de Conciliación.	Integrante	Suplente	Firma
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas.	Integrante	Suplente	Firma
Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez Titular del Órgano Interno de Control.	Integrante	Lic. Evelyn Carolina Sánchez López Jefa de Unidad Departamental de Investigación Suplente	Firma
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación.	Integrante	Suplente	Firma
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente	Suplente	Firma
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada	Suplente	Firma
Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto Jefa de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos	Invitada	Suplente	Firma

2.- Declaración del quórum legal -----

Una vez nombrados los asistentes a esta Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se declara que existe quórum necesario para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. -----



ACUERDO CCL/CT/SE/2/01

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; apartado VI, Inciso b) numeral 3, Inciso c), numeral 1, e Inciso d) del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día.

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, informa que éste se encuentra en las respectivas carpetas de los asistentes, por lo que pone a consideración de todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del Día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

ORDEN DEL DÍA

1.- Lista de Asistencia.

2.- Declaración de Quórum Legal.

3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden de Día.

4.- Propuesta y en su caso aprobación de la inexistencia de datos personales correspondiente al Ciudadano ALAN MONDRAGÓN TENORIO, derivado de la solicitud de oposición de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000058 de fecha 01 de mayo de 2023.

5.- Propuesta y en su caso aprobación de la inexistencia de datos personales correspondiente al Ciudadano ALAN MONDRAGÓN TENORIO, derivado de la solicitud de Acceso de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000059 de fecha 01 de mayo de 2023.

6.- Propuesta y en su caso aprobación, modificación o revocación de la solicitud de Clasificación de Información que realiza la Dirección Ejecutiva de Conciliación, respecto al expediente con NIU: CCLCDMX/DEC/COL/057/2023, correspondiente al Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTiems), derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, ingresada a través de la Plataforma



Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000071, por considerar que la misma es de índole reservado. -----

7.- Cierre de Sesión. -----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente: -----

ACUERDO CCL/CT/SE/2/02 -----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; apartado VI, Inciso b) numeral 3, Inciso d) del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se aprueba por **mayoría** la Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

4.- Propuesta y en su caso aprobación de la inexistencia de datos personales correspondiente al Ciudadano ALAN MONDRAGÓN TENORIO, derivado de la solicitud de oposición de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000058 de fecha 01 de mayo de 2023. -----

Con fundamento en el artículo 51 segundo párrafo y 76 fracción II de la Ley de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Apartado VI, Inciso b), numeral 5 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 24 de abril del año en curso; el Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado, expuso lo siguiente:

Que, con fecha 01 de mayo del año en curso, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, fue ingresada bajo el folio: 092914623000058, solicitud de Oposición de Datos Personales correspondiente al Ciudadano ALAN MONDRAGON TENORIO, en la cual requiere que:

"...Por medio de la presente, solicito mi derecho de oposición al uso de mis datos personales por parte de su institución. Debido a que la información pueda ser utilizada de manera prejuiciosa y malintencionada por despachos legales y agencias de estudios socioeconómicos o para imposibilitar la búsqueda de oportunidades laborales. Solicito que se tomen las medidas necesarias para proteger mi información y evitar que sea divulgada en listas públicas, entregada a través de peticiones de buros laborales o cualquier tercero que pretenda acceder a ella."



En ese sentido y con fundamento en el artículo 50 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México, en fecha 5 de mayo del año en curso, le fue requerido que en el término de 10 días hábiles subsanara dicha solicitud y acreditará su identidad, lo cual en fecha 15 de mayo de 2023, lo hizo, remitiendo imagen de su identificación oficial (credencial de elector); motivo por el cual con fecha 16 de mayo del presente año, mediante oficios CCLCDMX/SVIyUT/143/2023, CCLCDMX/SVIyUT/144/2023 y CCLCDMX/SVIyUT/145/2023, fue turnada la solicitud de cuenta a las Direcciones Ejecutivas de Conciliación, Administración y Finanzas y Asuntos Jurídicos, respectivamente; a efecto de que llevaran a cabo la búsqueda de la información solicitada; para lo cual en fecha 17 y 18 de mayo del año en curso, se tuvo respuesta por parte de cada una de las Direcciones Ejecutivas antes citadas, en las cuales señalan que **"...después de hacer una búsqueda exhaustiva en los archivos y bases de datos que obran en las mismas, NO SE LOCALIZÓ INFORMACIÓN REFERENTE AL C. ALÁN MONDRAGÓN TENORIO..."**.

Por lo que en esa tesitura y con fundamento en el artículo 51 segundo párrafo y 75 fracción III de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; **puso en consideración del Comité de Transparencia, la confirmación de la inexistencia de datos personales en posesión de este Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, del Ciudadano Alán Mondragón Tenorio.** -----

En uso de la voz, el Órgano Interno de Control, manifiesta que: **"...tengo una duda respecto a la respuesta que da la Dirección Ejecutiva de Conciliación, a través del oficio CCCLCDMX/DEC/0374/05-2023, no es muy clara, ya que no contesta si existe o no información, ya que solo refiere que serán tratados conforme a la Ley de Protección de Datos Personales, pareciera que si existen datos personales en su Dirección, a lo que difiere de las otras dos Direcciones Ejecutivas donde señalan que no tienen información"**. -----

Para lo cual el Secretario Técnico, da lectura a la parte final del oficio CCCLCDMX/DEC/0374/05-2023, para mejor precisión, solicitando a la Directora Ejecutiva de Conciliación, si es su deseo aclarar dicha situación. -----

En uso de la voz, la Licenciada Paulina Márquez Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Conciliación, refiere que: **"...respecto a ese oficio, se omitió hacer esa precisión, sin embargo aclaro que se hizo una búsqueda en los archivos físicos como electrónicos en la cual no se encontró ninguna información respecto de esa persona"**. -----

Por lo que no habiendo más comentarios al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, ordenó la emisión del acuerdo correspondiente. -----



ACUERDO CCL/CT/SE/2/03 -----

Con fundamento en los artículos 51 segundo párrafo, 75 fracción II de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Apartado Décimo Cuarto y Vigésimo fracción V de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; apartado VI, Inciso d) del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control, se confirma por **mayoría**, la inexistencia de datos personales en posesión del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondientes al Ciudadano ALÁN MONDRAGÓN TENORIO, derivada de la solicitud de oposición de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000058 de fecha 01 de mayo de 2023. -----

5.- Propuesta y en su caso aprobación de la inexistencia de datos personales correspondiente al Ciudadano ALÁN MONDRAGÓN TENORIO, derivado de la solicitud de Acceso de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000059 de fecha 01 de mayo de 2023. -----

Con fundamento en el artículo 51 segundo párrafo y 76 fracción II de la Ley de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Apartado VI, Inciso b), numeral 5 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 24 de abril del año en curso; el Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado, expuso lo siguiente:

Que, con fecha 01 de mayo del año en curso, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, fue ingresada bajo el folio: 092914623000059, solicitud de Acceso de Datos Personales correspondiente al Ciudadano ALÁN MONDRAGÓN TENORIO, en la cual requiere que:

"...Por medio de la presente, solicito respetuosamente se me informe de manera detallada y exhaustiva sobre todos los procesos, cualquier, situación o documento en el que aparezca o se relacione con mi nombre, o esté siendo utilizado por esta institución en cualquier escenario, situación o por cualquier motivo. Agradecé se detallen el propósito y uso de dicha información, así como el número de oficio, folio, asunto relacionado, tipo, y cualquier otro dato identificador relevante que facilite entender para que esta siendo empleado así como datos que faciliten su localización. SE AGRADECE ADJUNTAR EL DETALLE EN ESTA PLATAFORMA O O BIEN AL CORREO: ALAN.MT@LIVE.COM..."



En ese sentido y con fundamento en el artículo 50 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México, en fecha 5 de mayo del año en curso, le fue requerido que en el término de 10 días hábiles subsanara dicha solicitud y acreditará su identidad, lo cual en fecha 15 de mayo de 2023 lo hizo, remitiendo imagen de su identificación oficial (credencial de elector); motivo por el cual con fecha 16 de mayo del presente año, mediante oficios CCLCDMX/SVIyUT/140/2023, CCLCDMX/SVIyUT/141/2023 y CCLCDMX/SVIyUT/142/2023, respectivamente; fue turnada la solicitud de cuenta a las Direcciones Ejecutivas de Conciliación, Administración y Finanzas y Asuntos Jurídicos; a efecto de que llevaran a cabo la búsqueda de la información solicitada; para lo cual en fecha 17 y 18 de mayo del año en curso, se tuvo respuesta por parte de cada una de las Direcciones Ejecutivas antes citadas, en las cuales señalan que **"...después de hacer una búsqueda exhaustiva en los archivos y bases de datos que obran en las mismas, NO SE LOCALIZÓ INFORMACIÓN REFERENTE AL C. ALÁN MONDRAGÓN TENORIO..."**.

Por lo que en esa tesitura y con fundamento en el artículo 51 segundo párrafo y 75 fracción III de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; **puso en consideración del Comité de Transparencia, la confirmación de la inexistencia de datos personales en posesión de este Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, del Ciudadano Alán Mondragón Tenorio.** -----

ACUERDO CCL/CT/SE/2/04. -----

Con fundamento en los artículos 51 segundo párrafo, 75 fracción II de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Apartado Décimo Cuarto y Vigésimo fracción V de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; apartado VI, Inciso d) del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control, se confirma por **mayoría**, la inexistencia de datos personales en posesión del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondientes al Ciudadano ALÁN MONDRAGÓN TENORIO, derivada de la solicitud de Acceso de datos personales, ingresada bajo el folio: 092914623000059 de fecha 01 de mayo de 2023. -----

6.- Propuesta y en su caso aprobación, modificación o revocación de la solicitud de Clasificación de Información que realiza la Dirección Ejecutiva de Conciliación, respecto al expediente con NIU: CCLCDMX/DEC/COL/057/2023, correspondiente al Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTiems), derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000071, por considerar que la misma es de índole reservado. -----



Por parte de la Secretaría Técnica, hace del conocimiento de los integrantes del Comité de Transparencia, que con fecha 18 de mayo del año en curso, se tuvo a la Directora Ejecutiva de Conciliación de este Centro de Conciliación Laboral, ingresando ante la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado el oficio número CCLCDMX/DEC/0378/05-2023, mediante el cual solicita sea sometido a consideración de este Comité de Transparencia la Clasificación de la información contenida en el expediente con NIU: CCLCDMX/DEC/COL/057/2023, correspondiente al Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTIEMS), solicitada bajo el folio 092914623000071, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia en fecha 11 de mayo de presente año.

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 169 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b), numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 24 de abril del año en curso; se solicitó a la Directora Ejecutiva de Conciliación, realizará la correspondiente exposición de motivos:

En uso de la Voz, la Directora Ejecutiva de Conciliación señaló que: *"De conformidad con los artículos 100, 103, 104, 106 fracción I, y 113 fracción V de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 169, 173, 174, 176 fracción I, 183 fracción I y 184 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Cuarto, Séptimo fracción I, Octavo, Vigésimo tercero, Trigésimo tercero y Trigésimo Cuarto de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; se establece la facultad discrecional de esta Unidad Administrativa para solicitar al Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado la clasificación de información de aquella que se considere reservada, por la magnitud y carácter de la misma. Motivo por el cual es de considerarse que tanto la fracción XI del artículo 113 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, como la fracción VII del artículo 183 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; establecen como causal para que la información pueda clasificarse como reservada, cuando se trate de expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, mientras la sentencia o resolución de fondo no haya causado ejecutoria. Una vez que dicha resolución cause estado los expedientes serán públicos, salvo la información reservada o confidencial que pudiera contener; luego entonces, resulta así en virtud de que la publicación o entrega de la información solicitada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia pondría en riesgo el normal desarrollo y conclusión del procedimiento de conciliación que se lleva ante esta Dirección Ejecutiva de Conciliación, en virtud de la remisión que hiciera el Primer Tribunal Laboral de Asuntos Colectivos de la Ciudad de México, con la finalidad de que este Centro de Conciliación Laboral tenga la intervención que conforme al Título Trece Bis de la Ley Federal del Trabajo, le compete en cuestión de conciliación prejudicial, correspondiente al Pliego de Peticiones con Emplazamiento a Huelga por Revisión Integral del Contrato Colectivo de Trabajo y Revisión Salarial 2023, que solicita el Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTIEMS), al Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México (IEMS); dado que el mismo se encuentra en trámite y en pláticas conciliadoras, siendo prioridad la secrecía de la información hasta su total conclusión.*



Por ello, en términos del tercer párrafo del artículo 171 fracción I de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y los numerales Octavo, párrafo tercero de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas, se considera la reserva **TOTAL** por un periodo de **TRES AÑOS** para el caso de proporcionar los el **PLIEGO PETITORIO CON EMPLAZAMIENTO A HUELGA POR REVISIÓN INTEGRAL DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y REVISIÓN SALARIAL 2023, ENTREGADO POR EL SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DEL DISTRITO FEDERAL (SUTiems), AL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (IEMS)**; mismo que es estrictamente necesario para salvaguardar la información y el bien jurídico tutelado por las causales invocadas, **sin perjuicio de que previo al vencimiento de dicho plazo pueda llevarse a cabo su desclasificación en caso de que dejen de subsistir las causas que dieron origen a la clasificación; solicitando a este Comité de Transparencia la clasificación de la información referida**".

Así mismo, en uso de la voz la Licenciada Evelyn Carolina Sánchez López, suplente del Titular del Órgano Interno de Control, manifestó que: **"...en relación al oficio CCLCDMX/DEC/0378/2023/05-2023, que es su prueba de daño, hay duda porque al inicio establece que se reserva en términos del artículo 183 fracción I, posteriormente refiere en la foja 4, que es el artículo 183 fracción XI, de la Ley de Transparencia; y posteriormente en la hoja 6, refiere la fracción Séptima del artículo 183 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; por lo que se tiene duda sobre que hipótesis normativa se da su clasificación"**. –

En ese sentido, en uso de la voz, la Licenciada Fabiola Rodríguez Soto, dio lectura a la fracción VII del artículo 183 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, con la finalidad de establecer el supuesto jurídico correcto de la clasificación de la información; posteriormente, la Directora Ejecutiva de Conciliación, aclara que la presente clasificación de reserva de la información solicitada, es en relación a la fracción VII del artículo 183 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

Hecha la aclaración, en uso de la voz, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, refirió que una vez escuchada la exposición de motivos, así como los comentarios y observaciones correspondientes, se proceda a dictar el acuerdo correspondientes en el cual se atiendan las observaciones realizadas.

ACUERDO CCL/CT/SE/2/05.

Con fundamento en el artículo 89 y 90 fracción II, 174 y 183 fracción VII de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartado Décimo Cuarto y Vigésimo fracción V de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; apartado VI, Inciso d) del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de




Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; **con 4 votos a favor y una abstención del Órgano Interno de Control**, se aprueba la clasificación de reserva total por un periodo de **tres años**, para proporcionar información respecto al expediente con **NIU: CCLCDMX/DEC/COL/057/2023**, correspondiente al Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal (SUTIEMS), derivada de la Solicitud de Acceso a la Información, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 092914623000071, sin perjuicio de que previo al vencimiento de dicho plazo pueda llevarse a cabo su desclasificación en caso de que dejen de subsistir las causas que dieron origen a la clasificación. -----


En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----


7. Cierre de Sesión -----


En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, dio por concluida la Sesión agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **11:00 (once) horas, con 42 (cuarenta y dos) minutos** del día **veinticuatro del mes de mayo de 2023**, se da por concluida la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia".-----

-----FIRMAS-----


Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)


Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de
la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)


Lic. Paulina Marquez Gutiérrez
Directora Ejecutiva de Conciliación
(Integrante)


Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)



Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
Suplente del Titular del Órgano Interno de
Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirección de Análisis Normativo
(Invitada)

Lic. Fabiola Belén Rodríguez Soto
Jefa de Unidad Departamental de
Análisis de Estudios Normativos.
(Invitada)



Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las dieciséis horas del día veinticinco del mes de enero de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas de la oficina del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada.

Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia

La **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto.

1. Lista de Asistencia.

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas Servidoras Públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma.



**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal, siendo que, se encuentran todos los integrantes con voz y voto, así como las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, cada una de ellas con voz y voto para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SO/1/01/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y apartado VI, inciso c), numeral 21 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el



24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Al respecto, la Presidenta del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal para celebrar la presente Sesión, se prosigue a dar lectura al siguiente punto, correspondiente a la **aprobación del orden del día**, por lo que pone a consideración a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con **cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control.

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
2. Declaración de Quórum legal
3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
4. Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2023
5. Propuesta y en su caso aprobación del "Calendario de Capacitaciones en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México" correspondiente al año 2024
6. Asuntos Generales
7. Cierre de Sesión

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SO/1/02/2024

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado IV, inciso b), numeral 9 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con **4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.



4. Propuesta y en su caso aprobación del **"INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, CORRESPONDIENTE A LOS MESES DE OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE DEL AÑO 2023"**, propuesto por la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

El Lic. **José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico de este Comité, en término del artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y apartado VI, inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; en su carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado, informa que, durante el cuarto trimestre del año 2023, se han recibido 78 solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales 74 han sido sobre acceso a información pública y 4 sobre datos personales (derechos ARCO), en el trimestre se interpusieron 2 recursos de revisión, los cuales a la fecha se encuentran pendientes de resolución por parte del Instituto Nacional de Transparencia. Así mismo, informa que en el presente periodo, no se llevó a cabo clasificación ni reservado ninguna información.

La Presidenta en uso de la voz solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento. No habiendo comentario alguno, la **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, instruye al Lic. **José Conrado Hernández Domínguez**, Secretario Técnico para que haga la toma de conocimiento correspondiente.

En consecuencia, se procede al desahogo de la toma de conocimiento correspondiente:

TOMA DE CONOCIMIENTO: CCL/CT/SO/1/03/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Accesos a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Primera Sesión Ordinaria, toman conocimiento del informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2023.

5. Propuesta y en su caso aprobación del **"Calendario de Capacitaciones en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México"** correspondiente al año 2024.

La Presidenta solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este



momento, no habiendo comentario alguno, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, instruye al **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Secretario Técnico para que haga la toma de conocimiento del acuerdo correspondiente.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SO/1/04/2024

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89, 90 fracciones V, VI y XV, 93 fracción IX de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Octavo, Décimo Segundo, Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numeral 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con cuatro votos a favor y una abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, el calendario de capacitación en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, correspondiente al año 2024.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto:

6. ASUNTOS GENERALES

Para lo cual la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Presidenta del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado

Por lo que, una vez sometido a consideración, no hubo asunto general que tratar

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

7. Cierre de Sesión

No habiendo asunto que desahogar, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, da por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las 16:30 horas, del día **jueves 25 de enero de 2024**, se da por concluida la **Primera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia"



FIRMAS

Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y
de la Unidad de Transparencia
(Secretario técnico)

Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Erlyn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas (Integrante)

Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez
Titular del Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. Lizbeth Ninojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control
de Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las diez horas del día veinticinco del mes de abril de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **C. Carlos Alberto Flores Meza**, encargado de despacho de la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico; **Mtra. Candy Centeno Hernández**, Subdirectora de Control y Seguimiento de Conciliaciones "B", en suplencia del **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación, como Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **C.P. Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada.

--- Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México ---

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la **Segunda Sesión Ordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto..

1. Lista de Asistencia.



**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
C. Carlos Alberto Flores Meza Encargado de Despacho de la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Mtra. Candy Centeno Hernández como suplente del Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
C.P. Jesús Rosas Hernández Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas Servidoras Públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte del presidente de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma -----

2.- Declaración de Quórum Legal.-----

Una vez nombrados los asistentes a esta **Segunda Sesión Ordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal, siendo que, se encuentran todos los integrantes, así como las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, cada una de ellas con voz y voto para sesionar y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. -----



ACUERDO: CCL/CT/SO/2/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voto para la celebración de la **Segunda Sesión Ordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Al respecto, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal para celebrar la presente Sesión, se prosigue a dar lectura al siguiente punto, correspondiente a la **aprobación del orden del día**, por lo que pone a consideración a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con **cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
2. Declaración de quórum legal
3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
4. Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año 2024
5. Asuntos Generales
6. Cierre de Sesión

Por lo que procede a la lectura del Acuerdo correspondiente



-----ACUERDO: CCL/CT/SO/2/02/2024-----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado IV, inciso d), numerales 1,2,3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con **4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

-----**4. Informe Trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año 2024**-----

El C. Carlos Alberto Flores Meza, encargado de despacho de la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico de este Comité, en término del artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y apartado VI, inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; en su carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado, informa que, durante el primer trimestre del año 2024, se han recibido 177 solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales 174 han sido sobre acceso a información pública y 3 sobre datos personales (derechos ARCO). Así mismo, informa de manera detallada lo siguiente; durante el periodo del 1° al 31 de Enero, se recibieron 26 Solicitudes las cuales se clasificaron como competencia, 4 solicitudes clasificadas como competencia parcial, 12 solicitudes clasificadas como incompetencias, 15 solicitudes clasificadas como improcedencias, 16 solicitudes clasificadas como inexistencias y 1 solicitud clasificada como prevención; de igual manera, en el periodo del 1° al 29 de febrero, se remitieron 49 solicitudes clasificadas como competencias, 8 solicitudes clasificadas como incompetencias, 1 solicitud clasificada como improcedencia, 24 solicitudes clasificadas como inexistencias y 1 solicitud clasificada como prevención, resaltando que, durante el trimestre en cuestión no se presentaron recursos de revisión.

El Presidente en uso de la voz solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento. No habiendo comentario alguno, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye al **C. Carlos Alberto Flores Meza**, Secretario Técnico para que haga la toma de conocimiento correspondiente.

-----**TOMA DE CONOCIMIENTO: CCL/CT/SO/2/03/2024**-----

Con fundamento en lo previsto en el artículo 93 fracción de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b),



numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Segunda Sesión Ordinaria, toman conocimiento del informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo de 2024.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

5. Asuntos Generales.

Para lo cual el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Cuerpo Colegiado.

Por lo que, una vez sometido a consideración, no hubo asunto general que tratar.

En consecuencia, se procede al desahogo del acuerdo correspondiente:

6. Cierre de Sesión

No habiendo asunto que desahogar, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, da por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las 10:14 horas, del día **jueves 25 de abril de 2024**, se da por concluida la **Segunda Sesión Ordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia"

FIRMAS



Lic. José Conrado Hernández Domínguez,
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y
(Presidente)

C. Carlos Alberto Flores Meza,
encargado de despacho de la Subdirección
de Vinculación Interinstitucional y de la
Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)

Mtra. Candy Centeno Hernández como
Subdirectora de Control y Seguimiento de
Conciliaciones "B" suplente del **Lic. Ramón
Vicencio Moreno** Director Ejecutivo de
Conciliación
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

C.P. Jesús Rosas Hernández, Titular del
Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación.
(Integrante)

Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)



Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las diez horas del día veinticinco del mes de julio de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **Lic. Anayeli Maldonado Rulfo**, Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretaria Técnica; **Lic. Israel Fonseca Anincer**, Subdirector de Control y Supervisión de Conciliaciones "B" en suplencia del **Lic. Ramon Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia con oficio de designación CCLCDMX/DEC/0834/07-2024; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **C.P. Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **C. Luis Mauricio Cosmes Zermeno**, Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo a la Planeación en suplencia del **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia con oficio de designación CCLCDMX/DG/CPE/72/2024; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada—

Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México—

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto—

1. Lista de Asistencia—

Para tal fin, se informa que la **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén e Invitada Permanente, no se encuentra presente en esta sesión del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte del Presidente del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma—



**TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
Lic. Anayeli Maldonado Rulfo Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretaria Técnica
Lic. Israel Fonseca Anincer Subdirector de Control y Supervisiones Conciliaciones "B" en la suplencia del Lic. Ramon Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante Suplente
Lic. Cruz Erlyn López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
C.P Jesús Rosas Hernández Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
C. Luis Mauricio Cosmes Zermelo Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo a la Planeación en suplencia de la Coordinación de Planeación y Evaluación	Integrante Suplente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como la persona Servidora Pública invitada a la presente sesión, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SO/03/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia



del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voto para la celebración de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos—

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día—

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la aprobación del orden del día, se procedió a darle lectura—

ORDEN DEL DÍA—

1. Lista de Asistencia —
- 2.- Declaración de Quórum Legal —
- 3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día —
- 4.- Informe Trimestral de Actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de ABRIL, MAYO y JUNIO DE 2024 —
- 5.- Informe de Resultados de la Verificación de la Solventación de las Recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023 practicadas al sujeto obligado "Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México —
- 6.- Asuntos Generales —
- 7.- Cierre de Sesión —

En razón de lo anterior, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal del 50% más uno para celebrar la presente Sesión, pone a consideración la aprobación del orden del día a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control—

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente—

ACUERDO: CCL/CT/SO/03/02/2024 —

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con 04 (cuatro) votos a favor y una (01) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control —



En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día-----

4. Informe Trimestral de Actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de ABRIL, MAYO y JUNIO DE 2024-----

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; la que suscribe en mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado y en cumplimiento al precepto legal antes citado, me permito dar cuenta a este Órgano Colegiado respecto al número de registro de solicitudes de información pública, número solicitudes de datos personales recibidas, Clasificación de Información, número de Recursos de Revisión y estado procesal que guardan los mismos, correspondientes a los meses de **ABRIL, MAYO y JUNIO** del ejercicio 2024 -----

En ese sentido, me permito informar que, durante el **SEGUNDO TRIMESTRE** del año, se recibieron **59** solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales **45** han sido respecto al acceso a información pública y **14** referentes a datos personales (Derechos **ARCO**); asimismo se recibió y atendió un recurso de revisión, el cual a la fecha se encuentra sobreesido por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México-----

Por lo que, el Presidente del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes el Informe Trimestral de Actividades del Segundo Trimestre, con la finalidad que realicen los comentarios u observaciones correspondientes y al no haber comentario alguno respecto al Informe-----

Por lo que, se procede a la lectura de la **Toma de Conocimiento** correspondiente -----

TOMA DE CONOCIMIENTO: CCL/CT/SO/03/03/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Tercera Sesión Ordinaria, toman conocimiento del informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de **ABRIL, MAYO y JUNIO de 2024** -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



5.- Informe de Resultados de la Verificación de la Solventación de las Recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023 practicadas al sujeto obligado "Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

Con fundamento en lo previsto en el Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; me permito dar cuenta a este Órgano Colegiado respecto al Informe de Resultados de la Verificación de la Solventación de las Recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023 practicadas al sujeto obligado "Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

En ese sentido, me permito informar que el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, tuvo a bien notificar que derivado de los resultados de la Verificación de la solventación de las recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023, realizada a los sujetos obligados, el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México obtuvo 100 puntos en el Índice Global de Cumplimiento a las Obligaciones de Transparencia (IGOT)

Por lo que, el Presidente del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes el Informe de Resultados de la Verificación de la Solventación de las Recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023 practicadas al sujeto obligado "Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, con la finalidad que realicen los comentarios u observaciones correspondientes y al no haber comentario alguno respecto al oficio de Notificación a este Sujeto Obligado

Se procede a la lectura de la Toma de Conocimiento correspondiente

TOMA DE CONOCIMIENTO: CCL/CT/SO/03/04/2024

Con fundamento en lo previsto en el Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Tercera Sesión Ordinaria, toman conocimiento del Informe de Resultados de la Verificación de la Solventación de las Recomendaciones de la Evaluación Censal de 2023 practicadas al sujeto obligado "Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México", por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México



En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----

6.- Asuntos Generales -----

Por lo cual, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Órgano Colegiado; no habiendo asunto que tratar, se solicita se continúe con el Orden del Día -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----

7. Cierre de Sesión -----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, dio por concluida la presente Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **10:16 horas**, del día **jueves 25 de julio de 2024**, se da por concluida la **Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, gracias a todas y todos por su amable asistencia" -----

-----**FIRMAS**-----

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos
(Presidente)

Lic. Anayeli Maldonado Rulfo
Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.
(Secretaría Técnica)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Israel Fonseca Anincer
Subdirector de Control y Supervisión de
Conciliaciones "B" en suplencia del
Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

C.P. Jesús Rosas Hernández
Titular del Órgano Interno de Control.
(Integrante)

C. Luis Mauricio Cosmes Zermeno Líder
Coordinador de Proyectos de Apoyo a la
Planeación en suplencia del
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación.
(integrante)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo.
(Invitado)

Las presentes firmas, son parte del **Acta de la Tercera Sesión Ordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el día 25 de julio de 2024.



**Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de
Conciliación Laboral de la Ciudad de México.**

En la Ciudad de México, siendo las diecisiete horas con seis minutos del día veinticuatro del mes de octubre de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **Lic. Anayeli Maldonado Rulfo**, Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretaria Técnica; **Lic. Ramon Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez**, Jefe de Unidad Departamental de Investigación, en Suplencia del C.P **Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante, con oficio de designación **SGC/OICCCCL/0277/2024**; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada—

**Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de
Conciliación Laboral de la Ciudad de México—**

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto—

1. Lista de Asistencia—

Para tal fin, se informa que la **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén e Invitada Permanente, no se encuentra presente en esta sesión del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte del Presidente del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma.—



**CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
Lic. Anayeli Maldonado Rulfo Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretaria Técnica
Lic. Ramon Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez Jefe de Unidad Departamental de Investigación	Suplente
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como la persona Servidora Pública invitada a la presente sesión, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SO/04/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voto para la celebración de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.



3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la **aprobación del orden del día**, se procedió a darle lectura

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
- 2.- Declaración de Quórum Legal
- 3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
- 4.- Informe Trimestral de Actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE DE 2024
- 5.- Propuesta y en su caso aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México correspondientes al ejercicio 2025
- 6.- Asuntos Generales
- 7.- Cierre de Sesión

En razón de lo anterior, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal del 50% más uno para celebrar la presente Sesión, pone a consideración **la aprobación del orden del día** a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del día, **con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control

Por lo que se procede a la lectura del **Acuerdo** correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SO/04/02/2024

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el **Orden del Día**, con **04 (cuatro) votos a favor y una (01) abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día

4. Informe Trimestral de Actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE DE 2024

Motivo por el cual, con fundamento en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI,



inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; la de la voz en mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado y en cumplimiento al precepto legal antes citado, me permito dar cuenta a este Órgano Colegiado respecto al número de registro de solicitudes de información pública, número solicitudes de datos personales recibidas, Clasificación de Información, número de Recursos de Revisión y estado procesal que guardan los mismos, correspondientes a los meses de **JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE** del ejercicio 2024 -----

En ese sentido, me permito informar que, durante el **TERCER TRIMESTRE** del año, se recibieron **73** solicitudes a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de las cuales **60** han sido respecto al acceso a información pública y **13** referentes a datos personales (**Derechos ARCO**); asimismo se recibió y atendió un recurso de revisión, el cual a la fecha se encuentra cumplido concluido, archivado por parte del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México-----

Por lo que, el Presidente del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes el Informe Trimestral de Actividades del Tercer Trimestre, con la finalidad que realicen los comentarios u observaciones correspondientes y al no haber comentario alguno-----

Por lo que, se procede a la lectura de la **Toma de Conocimiento** correspondiente -----

TOMA DE CONOCIMIENTO: CCL/CT/SO/04/03/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en el artículo 93 fracción V de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso b), numeral 2 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; los integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Cuarta Sesión Ordinaria, toman conocimiento del informe trimestral de actividades de la Unidad de Transparencia, correspondiente a los meses de **JULIO, AGOSTO y SEPTIEMBRE** de 2024 -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----

5.- Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México correspondientes al ejercicio 2025-----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia, Acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo y Décimo Primero de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso c), numeral 1 del Manual de



Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se pone a consideración de las personas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la ciudad de México para el ejercicio 2025.

SESIONES ORDINARIAS	FECHA
PRIMERA SESIÓN	06 DE FEBRERO DE 2025
SEGUNDA SESIÓN	08 DE MAYO DE 2025
TERCERA SESIÓN	07 DE AGOSTO DE 2025
CUARTA SESIÓN	06 DE NOVIEMBRE DE 2025

Por lo que, el Presidente del Comité de Transparencia, pone a consideración de los asistentes la Propuesta de Calendario de Sesiones Ordinarias de este Comité de Transparencia, con la finalidad de que realicen los comentarios u observaciones correspondientes, no habiendo comentarios algunos se procede a emitir el siguiente acuerdo:-----

ACUERDO: CCL/CT/SO/04/04/2024 -----

Con fundamento en los artículos 43 de la Ley General de Transparencia, acceso a la Información Pública; 88 y 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Séptimo, Octavo y Décimo Primero de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, Inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría, con **4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control, el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la ciudad de México para el ejercicio 2025.-----

SESIONES ORDINARIAS	FECHA
PRIMERA SESIÓN	06 DE FEBRERO DE 2025
SEGUNDA SESIÓN	08 DE MAYO DE 2025
TERCERA SESIÓN	07 DE AGOSTO DE 2025
CUARTA SESIÓN	06 DE NOVIEMBRE DE 2025



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----

6.- Asuntos Generales -----


Por lo cual, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, solicita a los presentes si tienen algún asunto general que pueda ser sometido a consideración de este Órgano Colegiado; no habiendo asunto que tratar, se solicita se continúe con el Orden del Día -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día -----

7. Cierre de Sesión -----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, dio por concluida la presente Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **17:19 horas**, del día **jueves 24 de octubre de 2024**, se da por concluida la **Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, gracias a todas y todos por su amable asistencia" -----

FIRMAS



Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos
(Presidente)



Lic. Anayeli Maldonado Rulfo
Subdirectora de Vinculación
Interinstitucional y de la Unidad de
Transparencia del Centro de Conciliación
Laboral de la Ciudad de México.
(Secretaria Técnica)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

C. C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez
Jefe de Unidad Departamental de
Investigación en suplencia del
C.P. Jesús Rosas Hernández
Titular del Órgano Interno de Control.

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación.
(integrante)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo.
(Invitado)

Las presentes firmas, son parte del Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el día 24 de octubre de 2024.



Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las dieciséis horas del día veintidós del mes de enero de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Erlyn López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Evelyn Carolina Sánchez López**, Jefa de Unidad Departamental de Investigación, en suplencia de la **Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Marco Antonio Vergara Martínez**, Jefe de Unidad Departamental de Análisis y Estudios Normativos en suplencia de la **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitado.

-----Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de ----- -----Conciliación Laboral de la Ciudad de México-----

La **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto.

1. Lista de Asistencia.



**PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE	CARGO
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia.	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Erlyn López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Li. Evelyn Carolina Sánchez López Jefa de Unidad Departamental de Investigación en suplencia de la Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Marco Antonio Vergara Martínez Jefe de Unidad Departamental de Análisis y Estudios Normativos en suplencia de la Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitado

Para tal fin, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia, quien funge como Secretario Técnico de este Comité, informa que se encuentran la mayoría de las personas Servidoras Públicas Integrantes



del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, procede a desahogar el primer punto del Orden del Día, pasando la lista de asistencia misma que es verificada por parte de la Presidenta de este cuerpo colegiado, dando lectura a la misma

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal, siendo que, se encuentran todos los integrantes con voz y voto, así como las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, se procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. —

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Sexto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal para la celebración de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por lo que todos sus acuerdos serán válidos. —

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Al respecto, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico, procede a dar de conocimiento a este cuerpo colegiado que por un error involuntario, se señaló en la Orden del Día, así como en la Carpeta de Presentación, como versión Pública del "expediente de los Servidores Públicos" que se señalan más adelante, siendo correcto la leyenda "expediente personal de los Servidores Públicos" —

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia

2. Declaración de quórum legal



3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día-----
4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **RAMON VICENCIO MORENO**, Director Ejecutivo de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000231**-----
5. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal de la Servidora Pública **CANDY CENTENO HERNÁNDEZ**, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000235** y **092914623000236**-----
6. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal de la Servidora Pública **CRISTINA NAVARRETE BÁEZ**, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a las solicitudes de información pública con número **092914623000233** y **092914623000234**-----
7. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **JORGE BERNARDO ARCIGA CALVO**, Subdirector de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000232**-----
8. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **ISRAEL FONSECA ANINCER**, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **09294623000237**-----
9. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **ERNESTO JUÁREZ HERNÁNDEZ**, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**-----



10. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal de la Servidora Pública **MARÍA FERNANDA JOACHIN REYES, Jefa de Unidad Departamental de Atención y Asesoría Laboral "A"**, dependiente de la Dirección Ejecutiva Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **09294623000237**-----

11. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **JAIME ARTURO RODRÍGUEZ RÍOS, Jefe de Unidad Departamental de Atención y Asesoría Laboral "B"**, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**-----

12. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **EDGAR GONZÁLEZ JIMÉNEZ, Jefe de Unidad Departamental de Presupuesto**, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**-----

13. Cierre de Sesión. -----

Por lo que se procede a la lectura del acuerdo correspondiente-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/02/2024 -----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado IV, inciso b), numeral 9 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se aprueba por mayoría el **Orden del Día**, con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público **RAMON VICENCIO MORENO, Director Ejecutivo de Conciliación** de este Centro, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000231**.



Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000231**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/03/2024-----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública: 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del expediente personal del Servidor Público **RAMON VICENCIO MORENO**, Director Ejecutivo de Conciliación de este Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000231**.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

5. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidora Pública CANDY CENTENO HERNÁNDEZ, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914623000235 y 092914623000236. -----

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral



de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a las Solicitudes de información **092914623000235** y **092914623000236**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/04/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión publica del expediente personal de la Servidora Pública **CANDY CENTENO HERNÁNDEZ**, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número: **092914623000235** y **092914623000236**

En consecuencia, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Secretario Técnico del Comité de Transparencia, procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

6. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal de la Servidora Pública CRISTINA NAVARRETE BÁEZ, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a las solicitudes de información pública con número **092914623000233** y **092914623000234**.

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral



de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a las Solicitudes de información **092914623000233** y **092914623000234**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/05/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública de la Servidora Pública **CRISTINA NAVARRETE BÁEZ**, Subdirectora de Control y Supervisión de Conciliaciones "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a las solicitudes de información pública con número **092914623000233** y **092914623000234**.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

7. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público JORGE BERNARDO ARCIGA CALVO, Subdirector de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914623000232.

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000232**, se solicita



a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Erlyn López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/06/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del Servidor Público **JORGE BERNARDO ARCIGA CALVO**, Subdirector de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000232**.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

8. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público ISRAEL FONSECA ANINCER, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914623000237.

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000237**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Erlyn López Rivas, Directora



Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente:-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/07/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión publica del expediente personal del Servidor Público **ISRAEL FONSECA ANINCER**, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

9. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público ERNESTO JUÁREZ HERNÁNDEZ, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237** -----

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000237**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Erlyn López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la



protegidos por este Sujeto Obligado.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente:-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/08/2024-----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; **se aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del expediente personal del Servidor Público **ERNESTO JUÁREZ HERNÁNDEZ**, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "C", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:-----

10. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal de la Servidora Pública MARÍA FERNANDA JOACHIN REYES, Jefa de Unidad Departamental de Atención y Asesoría Laboral "A", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000237**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión,



se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente:

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/09/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del expediente personal de la Servidora Pública **MARÍA FERNANDA JOACHIN REYES**, Jefa de Unidad Departamental de Asignación y Seguimiento de Conciliación "A", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

11. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público JAIME ARTURO RODRÍGUEZ RÍOS, Jefe de Unidad Departamental de Atención y Asesoría Laboral "B", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914623000237.

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000237**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por



Mayoría, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente:-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/10/2024-----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del Servidor Público **JAIME ARTURO RODRÍGUEZ RÍOS**, Jefe de Unidad Departamental de Asignación y Asesoría Laboral "A", dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitada por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:-----

12. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público EDGAR GONZÁLEZ JIMÉNEZ, Jefe de Unidad Departamental de Presupuesto, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva a la que pertenece, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

Motivo por el cual, con fundamento en el Apartado VI, inciso b) numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado el 24 de abril de 2023 en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; y con el fin de dar Respuesta a la Solicitud de información **092914623000237**, se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control,



procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/1/11/2024-----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión publica del expediente personal del Servidor Público **EDGAR GONZÁLEZ JIMÉNEZ**, Jefe de Unidad Departamental de Presupuesto, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva a la que pertenece, en atención a la solicitud de información pública con número **092914623000237**.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

13. Cierre de Sesión-----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **16:20 horas**, del día **lunes 22 de enero de 2024**, se da por concluida la **Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia"-----

FIRMAS-----

Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y
de la Unidad de Transparencia
(Secretario Técnico)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
suplente de la Lic. Alicia Angélica
Gutiérrez Martínez, Titular del Órgano
Interno de Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control
de Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Marco Antonio Vergara Martínez
Suplente de la Lic. Rosalía Gaytán García,
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitado)

✓

✓



Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las dieciséis horas del día ocho del mes de febrero de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada.

Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación -- Laboral de la Ciudad de México--

La **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto.

1. Lista de Asistencia.



**SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez Titular del Órgano Interno de Control	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, siendo que, se encuentran todos los integrantes, así como las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, cada una de ellas con voz y voto para sesionar, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SE/2/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de



Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 3 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voz y voto para la celebración de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la aprobación del orden del día, se procedió a darle lectura

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
2. Declaración de quórum legal
3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
4. Propuesta y en su caso aprobación del "CATALOGO DE DATOS PERSONALES PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO", propuesto por la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.
5. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los expedientes personales de los Servidores Públicos **DIEGO ANTONIO ARCE PINEDA Y SARAÍ AURORA MEJÍA VARGAS**, con puesto de Auxiliares de Conciliación, adscritos a la Subdirección de Control y Supervisión de Conciliaciones "B" y Subdirección de Control y Supervisión de Conciliaciones "C", respectivamente, dependientes de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a las solicitudes de información pública con números **092914624000031, 092914624000034 092914624000036 y 092914624000039**, respectivamente
6. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los títulos profesionales de los Servidores Públicos **NALLELY GUADALUPE MELÉNDEZ GÓMEZ y JUAN MANUEL CAMPOS LEAÑOS**, Subdirectora de Administración de Capital Humano y Jefe de Unidad Departamental de Sistemas, dependientes de las Direcciones Ejecutivas de Administración y Finanzas y de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, respectivamente; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número **092914624000042**.



7. Cierre de Sesión-----

En razón de lo anterior, la Presidenta del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declaró que existe el quórum legal para celebrar la presente Sesión, pone a consideración **la aprobación del orden del día** a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control-----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/2/02/2024 -----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numeral 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

4. Propuesta y en su caso aprobación del "CATALOGO DE DATOS PERSONALES PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO", propuesto por la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México. -----

El Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico del Comité de Transparencia, en su carácter de Titular de la Unidad de Transparencia de este Sujeto Obligado y en términos del artículo 93 fracciones III de la ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 76 fracciones III y V de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 16 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; expuso que este mismo se elaboró con la finalidad de que dicho documento sea instrumento de apoyo para los Servidores Públicos responsables del manejo y cuidado de los datos personales recabados por el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y así poder identificar la información para su clasificación en su carácter de confidencial y así, poder generar versiones públicas de expedientes o documentos que contengan partes o secciones clasificadas -----



El Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico da cuenta a la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, que una vez contados los votos, se aprueba por mayoría el **"CATALOGO DE DATOS PERSONALES PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO"**, propuesto por la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 abstención correspondiente al Órgano Interno de Control. -----

En consecuencia, se procede al desahogo del acuerdo correspondiente: -----

-----ACUERDO: CCL/CT/SE/2/03/2024-----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 43 y 44 fracciones I y IV de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 83 y 84 fracciones I y IV de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados; 90 fracción I de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX, X y XI; 75 fracciones I y IV de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamientos Trigésimo Octavo, Quincuagésimo Sexto y Quincuagésimo Octavo de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, inciso b), numerales 16, 18 y 19; inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control, el **"CATÁLOGO DE DATOS PERSONALES PARA EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO"**, propuesto por la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; con la finalidad de que dicho documento sea instrumento de apoyo para los Servidores Públicos responsables del manejo y cuidado de los datos personales recabados por el Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con la cual podrá identificar claramente la información que deberá de someterse al Comité de Transparencia para su clasificación en su carácter de confidencial y poder generar, en su caso, versiones públicas de expedientes o documentos que contengan partes o secciones clasificadas.-----

5. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los expedientes personales de los Servidores Públicos DIEGO ANTONIO ARCE PINEDA Y SARAÍ AURORA MEJÍA VARGAS, con puesto de Auxiliares de Conciliación, adscritos a la Subdirección de Control y Supervisión de Conciliaciones "B" y Subdirección de Control y Supervisión de Conciliaciones "C", respectivamente, dependientes de la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a



las solicitudes de información pública con números 092914624000031, 092914624000034, 092914624000036 y 092914624000039, respectivamente-----

La Presidenta solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento, no habiendo comentario alguno, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, instruye al Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Secretario Técnico para que haga la toma de conocimiento del acuerdo correspondiente. -----

A fin de dar Respuesta a las Solicitudes de información 0929146240010031, 092914624000034, 0929146240010036 y 0929146240010039 mediante la cual se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, el expediente de la Servidora Pública Saraí Aurora Mejía Vargas y del Servidor Público Diego Antonio Arce Pineda por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado. -----

La Presidenta solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento, no habiendo comentario alguno, la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, instruye al Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Secretario Técnico para que haga la toma de conocimiento del acuerdo correspondiente. -----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente -----

ACUERDO: CCL/CT/SE/2/04/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de la Ley de Transparencia de Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19; inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública de los expedientes personales de los Servidores Públicos **DIEGO ANTONIO ARCE PINEDA Y SARAÍ AURORA MEJÍA VARGAS**, con puestos de Auxiliares de Conciliación, adscritos a la Subdirección de Control y Supervisión de Conciliaciones "B" y Subdirección de



la Ciudad de México, respectivamente; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000042-----

A fin de dar Respuesta a la Solicitud de información 0929146240010042, mediante la cual se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, la versión publica del título de los Servidores Públicos **NALLELY GUADALUPE MELÉNDEZ GÓMEZ**, Subdirectora de Administración de Capital Humano, dependiente de las Direcciones Ejecutivas de Administración y Finanzas y **JUAN MANUEL CAMPOS LEAÑOS**, Jefe de Unidad Departamental de Sistemas, dependiente a la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **Mayoría**, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente -----

ACUERDO: CCL/CT/SE/2/05/2024-----

----- Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción. XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 Y 192 de La Ley de Transparencia de Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19; inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Fundamentación del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, se **aprueba por mayoría** de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con 4 votos a favor y 1 en abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión publica de los expedientes personales de los Servidores Públicos **NALLELY GUADALUPE MELÉNDEZ GÓMEZ** y **JUAN MANUEL CAMPOS LEAÑOS**, Subdirectora de Administración de Capital Humano y Jefe de Unidad Departamental de Sistemas, dependientes de las Direcciones Ejecutivas de Administración y Finanzas y de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, respectivamente; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000042-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----



7. Cierre de Sesión

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **16:48 horas**, del día **jueves 8 de febrero de 2024**, se da por concluida la **Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia" ---

FIRMAS

Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González
Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos
(Presidenta)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y
de la Unidad de Transparencia del Centro de
Conciliación Laboral de la Ciudad de México.
(Secretario técnico)

Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas (Integrante)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Edgar Samuel Moyao Morales,
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)

Lic. Alicia Angélica Gutiérrez Martínez,
Titular del Órgano Interno de Control del
Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad
de México
(Integrante)

Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control
de Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalia Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)



Acta de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las diecisiete horas del día veinte del mes de febrero de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación: **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, en Suplencia de la **Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González**, Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y Presidenta del Comité de Transparencia; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Evelyn Carolina Sánchez López**, Jefa de Unidad Departamental de Investigación, como suplente del Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Marco Antonio Vergara Martínez**, Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos, en suplencia de la **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitado.

-----Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia-----

La **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativos y suplente de la Presidenta del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a todos los integrantes e invitados que asisten a la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto. -----

1. Lista de Asistencia. -----



TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo, en suplencia de la Mtra. Blanca Elizabeth Sánchez González , Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídicos	Presidenta
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Erlyn López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. Evelyn Carolina Sánchez López , en suplencia del Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Marco Antonio Vergara Martínez Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos en suplencia de la Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitado

Para tal fin, se informa que se encuentran presentes todas las personas Servidoras Públicas integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Presidenta Suplente del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma-----

2.- Declaración de Quórum Legal.-----



Una vez nombrados los asistentes a esta Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal con el 50% más uno de los integrantes con voz y voto, siendo que, se encuentran las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, y procede a dar lectura al acuerdo correspondiente. ----

ACUERDO: CCL/CT/SE/3/01/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 3 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voz y voto para la celebración de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos-----

3.- Lectura y aprobación del Orden del Día -----

Al respecto, la Suplente de la Presidenta del Comité de Transparencia solicita al Secretario Técnico, dar lectura del Orden del Día para su posterior aprobación-----

ORDEN DEL DÍA-----

1. Lista de Asistencia-----
2. Declaración de Quórum legal-----
3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día-----
4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los títulos profesionales de los Servidores Públicos que fungen como Líderes Coordinadores de Proyectos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 0929146240010049-----
5. Cierre de Sesión-----

En razón de lo anterior, la suplente de la Presidenta del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal para celebrar la



presente Sesión, pone a consideración **la aprobación del orden del día** a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por **mayoría** el Orden del día, **con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención**, correspondiente al Órgano Interno de Control-----

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/3/02/2024-----

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, **con 4 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.-----

4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los títulos profesionales de los Servidores Públicos que fungen como Líderes Coordinadores de Proyectos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 0929146240010049-----

A fin de dar Respuesta a la Solicitud 0929146240010049, mediante la cual se solicita a la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, el Título Profesional de los Líderes Coordinadores del Centro de Conciliación, así como evidencia fotográfica del desarrollo de sus funciones en sus espacios de trabajo designados y solicita se mencione los requisitos previstos para estar en ese cargo, así como quienes son sus jefes inmediatos, por lo que la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado. Al respecto, la Lic. Evelyn Carolina Sánchez López, Jefa de Unidad Departamental de Investigación, en suplencia del Titular del Órgano Interno, en uso de la voz solicitó la aclaración del porqué la consulta del Directorio no coincide con la Información proporcionada por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas, por lo cual, el Lic. **José Conrado Hernández Domínguez**, Subdirector de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico de este Comité, solicita a la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, **aclare la razón por la cual la consulta del directorio no coincide con la información proporcionada por su área**, para lo cual, la Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas aclara que dicha discrepancia atiende a la falta de Actualización del Directorio en la Página Oficial-----



En consecuencia, la Lic. Rosalía Gaytán García, en suplencia de la Presidenta del Comité, pone a consideración a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación, una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría con cuatro (4) votos a favor y una (1) abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente -----

La Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativa en suplencia de la Presidenta del Comité de Transparencia solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento. No habiendo comentario alguno, la Lic. Rosalía Gaytán García, en suplencia de la Presidenta del Comité de Transparencia, instruye al Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Secretario Técnico para que se de lectura al siguiente punto a desahogar.-----

ACUERDO: CCL/CT/SE/3/03/2024 -----

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencias y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 y 192 de la Ley de Transparencia, Accesos a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19; inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con **cuatro votos a favor y una abstención** correspondiente al **Órgano Interno de Control** la versión pública de los títulos profesionales de los Servidores Públicos que fungen como Líderes Coordinadores de Proyectos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000049.-----

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: -----

7. Cierre de Sesión -----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, la Lic. Rosalía Gaytán García, Subdirectora de Análisis Normativo en suplencia de la Presidenta del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las 17:21 horas, del día jueves 20 de febrero de 2024, se da por concluida la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia" -----



FIRMAS

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
en suplencia de la **Mtra. Blanca Elizabeth**
Sánchez González, Directora Ejecutiva de
Asuntos Jurídicos
(Presidenta)

Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Subdirector de Vinculación Interinstitucional y
de la Unidad de Transparencia
(Secretario técnico)

Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Erlyn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

Lic. Evelyn Carolina Sánchez López
Jefa de Unidad Departamental de
Investigación en suplencia del Titular del
Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación
(Integrante)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control
de Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Marco Antonio Vergara Martínez
Jefe de Unidad Departamental de Análisis
Normativo en suplencia de la Lic. Rosalía
Gaytán García, Subdirectora de Análisis
Normativo
(Invitado)





Acta de la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las nueve horas del día tres del mes de abril de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **C. Carlos Alberto Flores Meza**, Encargado de Despacho de la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretario Técnico; **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. José Juan Velázquez Cortés**, Jefe de Unidad Departamental de Investigación, en Suplencia del C.P. **Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén, como invitada permanente; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada.---

--Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México--

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto. ---

1. Lista de Asistencia. ---



**CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO
DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
C. Carlos Alberto Flores Meza Encargado de Despacho de la Subdirección de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretario Técnico
Lic. Ramón Vicencio Moreno Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
Lic. José Juan Velázquez Cortés Jefe de Unidad Departamental de Investigación, en Suplencia del Titular del Órgano Interno	Integrante
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo Jefa de Unidad Departamental de Control de Bienes, Archivo y Almacén	Invitada Permanente
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

Para tal fin, se informa que el Lic. Edgar Samuel Moyao Morales no se encuentra presente en esta sesión del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte del Presidente del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma-----

2.- Declaración de Quórum Legal.-----

Una vez nombrados los asistentes a esta Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como las personas Servidoras Públicas invitadas a la presente sesión, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente-----



ACUERDO: CCL/CT/SE/4/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 3 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el 24 de abril de 2023; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con voz y voto para la celebración de la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la aprobación del orden del día, se procedió a darle lectura

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
2. Declaración de quórum legal
3. Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los Acuses de Solicitud de Conciliación con números de expedientes CDMX/CI/2023/65722, CDMX/CI/2023/049954 Y CDMX/CI/2023/036335; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000165

5. Cierre de Sesión

En razón de lo anterior, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal del 50% para celebrar la presente Sesión, pone a consideración la aprobación del orden del día a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con tres (3) votos a favor y una (1) abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente



ACUERDO: CCL/CT/SE/4/02/2024

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numeral 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con **3 votos a favor y 1 abstención** correspondiente al Órgano Interno de Control.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública de los Acuses de Solicitud de Conciliación con números de expedientes CDMX/CI/2023/65722, CDMX/CI/2023/049954 Y CDMX/CI/2023/036335; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000165.

El Lic. **José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité, solicita al **C. Carlos Alberto Flores Meza, Secretario Técnico del Comité**, lea el siguiente punto a desahogar, por lo cual procede a leer el punto en mención, y solicita a la Dirección Ejecutiva de Conciliación del Centro Laboral de la Ciudad de México, realice la exposición de motivos correspondientes a fin de dar Respuesta a la Solicitud **092914624000165**, en donde obra el nombre del Centro de estudios Superiores en Ciencias Jurídicas y Criminológicas **A.C Y/O CECACIJUC A.C.**, esto a partir del periodo 2014-2024 (febrero), y mediante la cual se solicita la versión pública que dio origen a la expresión documental de tres expedientes, doce actas de audiencia, tres resoluciones o cumplimientos y tres convenios de conciliación, por lo que el Lic. Ramón Vicencio Moreno, Director Ejecutivo de Conciliación comentó que, después de un análisis minucioso de la solicitud en cuestión, se desprendió que la Información solicitada se compone de datos personales que deben ser protegidos por este Sujeto Obligado.

El Presidente solicita si alguien tiene algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento, no habiendo comentario alguno, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye al **C. Carlos Alberto Flores Meza, Secretario Técnico**, para que haga la toma de conocimiento del acuerdo correspondiente.

En consecuencia, se procede al desahogo del acuerdo correspondiente:

ACUERDO: CCL/CT/SE/4/03/2024

Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, 182 y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México;



3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b), numerales 16, 18 y 19; inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con tres votos a favor y una abstención correspondiente al Órgano Interno de Control la versión pública de los Acuses de Solicitud de Conciliación con números de expediente CDMX/CI/2023/065722, CDMX/CI/2023/049954 y CDMX/CI/2023/036335; solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información pública con número 092914624000165—

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día: —

7. Cierre de Sesión —

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las 9:17 horas, del día miércoles 3 de abril de 2024, se da por concluida la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, muchas gracias a todas y todos por su amable asistencia" —

—FIRMAS—

Lic. José Conrado Hernández
Domínguez
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos
(Presidente)

C. Carlos Alberto Flores Meza
Encargado de Despacho de la Subdirección
de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad
de Transparencia del Centro de Conciliación
Laboral de la Ciudad de México.
(Secretario técnico)



Lic. Ramón Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación.
(Integrante)

Lic. Cruz Erlyn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas (Integrante)

Lic. José Juan Velázquez Cortés
Jefe de Unidad Departamental de
Investigación, en Suplencia del Titular del
Órgano Interno de Control
(Integrante)

Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo
Jefa de Unidad Departamental de Control de
Bienes, Archivo y Almacén.
(Invitada Permanente)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo
(Invitada)



Acta de la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las **quince** horas del día **siete** del mes de **agosto** de **dos mil veinticuatro**, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **Lic. Anayeli Maldonado Rulfo**, Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretaria Técnica; **Lic. Israel Fonseca Anincer**, Subdirector de Control y Supervisión de Conciliaciones "B" en suplencia del **Lic. Ramon Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia con oficio de designación CCLCDMX/DEC/0894/08-2024; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia; **C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez**, Jefe de Unidad Departamental de Investigación, en Suplencia del **C.P. Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante del Comité de Transparencia, con oficio de designación SGC/OICCL/0277/2024; **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante del Comité de Transparencia; **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo, como invitada.-

-----**Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del**-----
-----**Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**-----

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto. -----

1. Lista de Asistencia. -----

Para tal fin, se informa que la **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, no se encuentra presente en esta sesión del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Secretaria Técnica del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma-----



**QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
Lic. Anayeli Maldonado Rulfo Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretaria Técnica
Lic. Israel Fonseca Anincer, Subdirector de Control y Supervisión de Conciliaciones "B"	Suplente
Lic. Cruz Erlyn López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez Jefe de Unidad Departamental de Investigación	Suplente
Lic. Edgar Samuel Moyao Morales Coordinador de Planeación y Evaluación	Integrante
Lic. Rosalía Gaytán García Subdirectora de Análisis Normativo	Invitada

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como la persona Servidora Pública invitada a la presente sesión, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SE/05/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con



voto para la celebración de la Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la aprobación del orden del día, se procedió a darle lectura

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
- 2.- Declaración de Quórum Legal
- 3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
- 4.- Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público ADRIÁN ALEJANDRO DURAN DELGADILLO, con puesto de Notificador A7, adscrito a la Subdirección de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información 092914624000245.
- 5.- Cierre de Sesión.

En razón de lo anterior, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal del 50% para celebrar la presente Sesión, pone a consideración la aprobación del orden del día a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control.

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SE/05/02/2024

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con 04 (cuatro) votos a favor y una (01) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

4. Propuesta y en su caso aprobación en su versión pública del expediente personal del Servidor Público ADRIÁN ALEJANDRO DURAN DELGADILLO, con puesto de Notificador A7,



adscrito a la Subdirección de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información 092914624000245. -----

El Presidente solicita a los integrantes del Comité si tiene algún comentario sobre el presente punto, se realice en el momento, no habiendo comentario alguno al respecto, el Lic. Jose Conrado Hernández Dominguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye a la Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica, para que se continúe con el punto del orden del día.-----

La Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica, solicita a la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, realice la exposición de los motivos correspondientes a la solicitud de información con folio 092914624000245.-----

En uso de la palabra, la Lic. Cruz Eryln López Rivas, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante del Comité de Transparencia, procede a exponer que, con el propósito de dar respuesta a la Solicitud de Información Pública 092914624000245, mediante la cual se solicita la versión pública del expediente del Servidor Público Adrián Alejandro Duran Delgadillo, con puesto de Notificador A7, adscrito a la Subdirección de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, expuso que después de realizar un análisis exhaustivo de la información requerida se ha determinado que dicha respuesta a la solicitud de información incluye datos personales que deben ser protegidos de acuerdo con la normatividad vigente, por lo que, se pone a disposición del Comité de Transparencia, el Proyecto de Versión Pública para su evaluación y aprobación, que tiene como objetivo garantizar que la información difundida del Servidor Público Titular de la información, cumpla con los requisitos legales establecidos en la Ley de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México así como de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México por parte de este Sujeto Obligado.-----

En uso de la palabra y una vez concluida la exposición de los motivos, el **Presidente del Comité de Transparencia**, solicita a los integrantes su consideración respecto de los mismos y expresen algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento, por lo que no habiendo ningún comentario el Lic. Jose Conrado Hernández Dominguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye a la Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica para que haga el acuerdo correspondiente.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **mayoría, con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención**, correspondiente al Órgano Interno, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente.-----



ACUERDO: CCL/CT/SE/05/03/2024


Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b) numerales 16, 18, 19; del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se **aprueba por mayoría** de votos de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con **04** (cuatro) votos a favor y **01** (una) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, la versión pública del Expediente Personal del Servidor Público Adrián Alejandro Duran Delgadillo, con puesto de Notificador A7, adscrito a la Subdirección de Control y Supervisión de Notificaciones, dependiente de la Dirección Ejecutiva de Asuntos Jurídicos del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Administración y Finanzas de este Sujeto Obligado, en atención a la solicitud de información **092914624000245**.


En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:-----

5. Cierre de Sesión-----

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **15:16 horas**, del día **miércoles 07 de agosto de 2024**, se da por concluida la **Quinta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, gracias a todas y todos por su amable asistencia"-----

FIRMAS-----


Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos
(Presidente)


Lic. Anayeli Maldonado Rulfo
Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.
(Secretaria Técnica)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Israel Fonseca Anincer
Subdirector de Control y Supervisión de
Conciliaciones "B"
(Suplente)

Lic. Cruz Erlyn López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez
Jefe de Unidad Departamental de
Investigación
(Suplente)

Lic. Edgar Samuel Moyao Morales
Coordinador de Planeación y Evaluación.
(integrante)

Lic. Rosalía Gaytán García
Subdirectora de Análisis Normativo.
(Invitado)

Las presentes firmas, son parte del **Acta de la Quinta Sesión Extraordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el día 07 de agosto de 2024,



Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México.

En la Ciudad de México, siendo las dieciséis horas con treinta minutos del día doce del mes de septiembre de dos mil veinticuatro, se reunieron en la Sala de Juntas del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México con domicilio en Dr. Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720 Ciudad de México; en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, las personas servidoras públicas que se enuncian a continuación; **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia; **Lic. Anayeli Maldonado Rulfo**, Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia y Secretaria Técnica; **Lic. Ramon Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante; **Lic. Cruz Eryln López Rivas**, Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas e Integrante; **C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez**, Jefe de Unidad Departamental de Investigación, en Suplencia del **C.P. Jesús Rosas Hernández**, Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México e Integrante, con oficio de designación **SGC/OICCCCL/0277/2024**; **C. Luis Mauricio Cosmes Zermeno**, Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo a la Planeación, en suplencia del **Lic. Edgar Samuel Moyao Morales**, Coordinador de Planeación y Evaluación e Integrante, con oficio **CCLCDMX/DG/CPE/101/2024**; **Lic. Marco Antonio Vergara Martínez**, Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos en suplencia de la **Lic. Rosalía Gaytán García**, Subdirectora de Análisis Normativo e invitada con oficio **CCLCDMX/DEAJ/SAN/078/2024**.

Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del

Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México

El **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, en uso de la voz da la bienvenida a la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México y procede a dar inicio a la misma conforme al Orden del Día, en estos términos se desahoga el primer punto.

1. Lista de Asistencia.

Para tal fin, se informa que la **Lic. Lizbeth Hinojosa Ravelo**, no se encuentra presente en esta sesión del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, por tanto, se procede a desahogar el primer punto del orden del día, pasando la lista de asistencia, misma que es verificada por parte de la Secretaria Técnica del Comité de Transparencia de este Cuerpo Colegiado, dando lectura a la misma



**SEXTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Cargo
Lic. José Conrado Hernández Domínguez Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos	Presidente
Lic. Anayeli Maldonado Rulfo Subdirectora de Vinculación Interinstitucional y de la Unidad de Transparencia	Secretaria Técnica
Lic. Ramon Vicencio Moreno, Director Ejecutivo de Conciliación	Integrante
Lic. Cruz Eryln López Rivas Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas	Integrante
C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez Jefe de Unidad Departamental de Investigación	Suplente
C. Luis Mauricio Cosmes Zermefio Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo a la Planeación	Suplente
Lic. Marco Antonio Vergara Martínez, Jefe de Unidad Departamental de Análisis de Estudios Normativos	Invitado Suplente

2.- Declaración de Quórum Legal.

Una vez nombrados los asistentes a esta Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral, se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes para la celebración de la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, así como la persona Servidora Pública invitada suplente a la presente sesión, procediendo a dar lectura al acuerdo correspondiente.

ACUERDO: CCL/CT/SE/06/01/2024

Con fundamento en lo previsto en el artículos 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto, Décimo Séptimo y Vigésimo de los Lineamientos Técnicos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso b), numeral 2 e inciso c), numeral 1 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México; se declara que existe quórum legal del 50% más uno de los integrantes con Doctor Andrade 45, Colonia Doctores, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06720, Ciudad de México.
Tel. 5562831495 Ext. 103



voto para la celebración de la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México del año 2024, por lo que todos sus acuerdos serán válidos.

3.- Lectura y aprobación del Orden de Día

Continuando con el siguiente punto, correspondiente a la aprobación del orden del día, se procedió a darle lectura

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
- 2.- Declaración de Quórum Legal
- 3.- Propuesta y en su caso aprobación del Orden del Día
- 4.- Propuesta y, en su caso, aprobación de las versiones públicas de dos expedientes de conciliación prejudicial: uno con Convenio de Conciliación y otro con Constancia de No Conciliación, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación tras la audiencia conciliatoria celebrada entre este Sujeto Obligado, el INFO CDMX y el recurrente, en atención al Recurso de Revisión INFOCDMX/RR.IP.3469/2024.
- 5.- Cierre de Sesión.

En razón de lo anterior, el Presidente del Comité de Transparencia, después de haber verificado la lista de asistencia y declarado que existe el quórum legal del 50% para celebrar la presente Sesión, pone a consideración la aprobación del orden del día a todos los Integrantes y se les solicita la emisión de su voto levantando la mano en señal de aprobación; una vez contados los votos se declara aprobado por mayoría el Orden del día, con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención, correspondiente al Órgano Interno de Control.

Por lo que se procede a la lectura del Acuerdo correspondiente

ACUERDO: CCL/CT/SE/06/02/2024

Con fundamento en el artículo 89 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Apartados Décimo Cuarto y Décimo Sexto de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados de la Ciudad de México; y Apartado VI, inciso d), numerales 1, 2, 3 y 4 del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se aprueba por mayoría el Orden del Día, con 04 (cuatro) votos a favor y una (01) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control.

En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:

4. Propuesta y, en su caso, aprobación de las versiones públicas de dos expedientes de conciliación prejudicial: uno con Convenio de Conciliación y otro con Constancia de No Conciliación, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación tras la audiencia



conciliatoria celebrada entre este Sujeto Obligado, el INFO CDMX y el recurrente, en atención al Recurso de Revisión INFOCDMX/RR.IP.3469/2024. -----

El Presidente solicita a los integrantes del Comité si tiene algún comentario sobre el presente punto, se realice en el momento, no habiendo comentario alguno al respecto, el Lic. José Conrado Hernández Domínguez, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye a la Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica, para que se continúe con el punto del orden del día.-----

La Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica, solicita al Lic. Ramón Vicencio Moreno, Director Ejecutivo de Conciliación del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, realice la exposición de los motivos correspondientes al Recurso de Revisión INFOCDMX/RR.IP.3469/2024.-

En uso de la palabra, el **Lic. Ramón Vicencio Moreno**, Director Ejecutivo de Conciliación e Integrante del Comité de Transparencia, procede a exponer que, con el propósito de dar respuesta al Recurso de Revisión **INFOCDMX/RR.IP.3469/2024**, mediante la cual se solicita de las versiones públicas de dos expedientes de conciliación prejudicial: uno con Convenio de Conciliación y otro con Constancia de No Conciliación, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación tras la audiencia conciliatoria celebrada entre este Sujeto Obligado, el INFO CDMX y el recurrente. -----

Por lo que, se pone a disposición de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México el proyecto de versión pública de los expedientes referentes a las resoluciones emitidas por el Funcionario Conciliador Enrique Rodríguez Cruz respecto a los procedimientos de conciliación laboral que concluyeron con la emisión de un Convenio de Conciliación asimismo otro expediente con la emisión de la Constancia de No Conciliación, para su evaluación y aprobación. el objetivo de garantizar que la información divulgada cumpla en estricto apego a los artículos 684-C y 684-E de la Ley Federal del Trabajo y para la protección de datos personales del público usuario titulares de la información, asegurando que solo se haga pública aquella información que no infrinja ni afecte su esfera jurídica asimismo cumpla con los requisitos legales establecidos en la Ley de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México así como de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México por parte de este Sujeto Obligado.-----

En uso de la palabra y una vez concluida la exposición de los motivos, el **Presidente del Comité de Transparencia**, solicita a los integrantes su consideración respecto de los mismos y expresen algún comentario sobre el presente punto lo haga en este momento, por lo que no habiendo ningún comentario el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, instruye a la Lic. Anayeli Maldonado Rulfo, Secretaria Técnica para que haga el acuerdo correspondiente.-----

Por lo que, una vez sometido a consideración de los integrantes con voz y voto, fue aprobado por **mayoría, con cuatro (04) votos a favor y una (01) abstención**, correspondiente al Órgano Interno, procediendo a la lectura del Acuerdo correspondiente.-----



ACUERDO: CCL/CT/SE/06/03/2024


Con fundamento en lo previsto en los artículos 111 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 fracción XLIII, 90 fracción VIII, 180, 181, Y 192 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 3 fracción IX de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Lineamiento Quincuagésimo noveno de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como la Elaboración de Versiones Públicas; y Apartado VI, Inciso b) numerales 16, 18, 19; del Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México; se **aprueba por mayoría** de votos de los integrantes del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, con **04** (cuatro) votos a favor y **01** (una) abstención correspondiente al Órgano Interno de Control, las versiones públicas de dos expedientes de conciliación prejudicial: uno con Convenio de Conciliación y otro con Constancia de No Conciliación, solicitado por la Dirección Ejecutiva de Conciliación tras la audiencia conciliatoria celebrada entre este Sujeto Obligado, el **INFO CDMX** y el recurrente, en atención al Recurso de Revisión **INFOCDMX/RR.IP.3469/2024**.


En consecuencia, se procede al desahogo del siguiente punto del orden del día:_____

5. Cierre de Sesión

En virtud, de que no hubo otro asunto que tratar, el **Lic. José Conrado Hernández Domínguez**, Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos y Presidente del Comité de Transparencia, dio por concluida la Sesión, agradeciendo la asistencia de todas las personas presentes, manifestando lo siguiente: "siendo las **16:42 horas**, del día **jueves 12 de septiembre de 2024**, se da por concluida la **Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México**, gracias a todas y todos por su amable asistencia"

FIRMAS


Lic. José Conrado Hernández Domínguez
Director Ejecutivo de Asuntos Jurídicos
(Presidente)


Lic. Anayeli Maldonado Rulfo
Subdirectora de Vinculación
Interinstitucional y de la Unidad de
Transparencia.
(Secretaría Técnica)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

TRABAJO

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COMITÉ DE TRANSPARENCIA



Lic. Ramon Vicencio Moreno
Director Ejecutivo de Conciliación
(Integrante)

Lic. Cruz Eryln López Rivas
Directora Ejecutiva de Administración y
Finanzas
(Integrante)

C. Oliver Gabriel Beltrán Vázquez
Jefe de Unidad Departamental de
Investigación
(Suplente)

C. Luis Mauricio Cosmes Zermelo
Líder Coordinador de Proyectos de Apoyo a
la Planeación
(Suplente)

Lic. Marco Antonio Vergara Martínez,
Jefe de Unidad Departamental de Análisis
de Estudios Normativos
(Invitado suplente)

Las presentes firmas, son parte del **Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria** del Comité de Transparencia del Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México, celebrada el día 12 de septiembre de 2024,