

Oficio SE CEAIP/101/2024
Culiacán Rosales, Sinaloa; 27 de agosto de 2024

Lic. Maykel Rodríguez Bustamante
Jefa de la Unidad de Transparencia
P r e s e n t e.

De conformidad con lo dispuesto por los artículos 19 y 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, dando atención a los puntos 1, 4 y 5 del objeto de la solicitud de información folio **250486200009924** que en su oportunidad fue turnada a esta secretaría a mi cargo, me permito comunicarle lo siguiente.

El solicitante requiere conocer: *"1. Qué políticas, acciones, programas, normatividad (o cualquier otro método o procedimiento) ha aplicado este órgano garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en el Instituto. (Me refiero a todos los cargos, desde el nivel más alto de comisionado o comisionada/titulares hasta el cargo más bajo.) ... 4. Cuáles son las políticas que incluirán a futuro para garantizar la paridad de género en el instituto/órgano garante. 5. Explique o señale CUALQUIER otra política, acción o mejora que se ha implementado con enfoque o perspectiva de género en el órgano garante, con la finalidad de garantizar o mejorar los derechos de las mujeres que trabajan en el organismo (salas de lactancia, guarderías, horarios flexibles, derechos para padres (hombres) como permisos de paternidad, apoyos para madres solteras, o CUALQUIER OTRO, etc...)". (sic)*

En ese sentido, de conformidad con las facultades que me confiere el artículo 42 del Reglamento Interior de esta Comisión, se informa que, respecto del **punto 1**, dentro de las políticas, acciones, programas, normatividad que ha implementado o aplicado este organismo garante para garantizar la paridad de género en los cargos que se desempeñan en esta Comisión, se encuentran la emisión de convocatorias y comunicados relativos a la designación de personal, mismos que a continuación se citan:

- Convocatoria de selección para ocupar el cargo de titular de la Dirección Jurídica Consultiva de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.
<https://nextbox4.com/index.php/s/GDeSgLGQo3FeCxx>
- Comunicado CeaipSinaloa-004/2024: Mediante convocatoria con paridad de género se eligen titulares de la Dirección Jurídica Consultiva y en la titular de Protección de Datos Personales.
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2024/02/13/nvasdirectoras/>
- Convocatoria para la designación de la persona titular de la Unidad de Transparencia de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública.
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/pdf/convocatoriatut2023.pdf>

- Comunicado CeaipSinaloa-61/2023: Se Informa, entre otros asuntos, la designación de la nueva titular de la Unidad de Transparencia de esta Comisión.
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2023/12/20/pleno53del23/>

Dentro de la normatividad aplicable, se menciona los siguientes:

- Para designación de Comisionados e integrantes del Consejo Consultivo, obligación que corresponde al H. Congreso del Estado de Sinaloa, el artículo 109 Bis B, párrafos doce y dieciséis, de la Constitución Política del Estado de Sinaloa refiere, respectivamente, lo siguiente:

“...
En la designación de comisionadas y comisionados, y de los titulares de la estructura interna del organismo garante, se observará la paridad de género.
...”

En la conformación del Consejo Consultivo se procurará la equidad de género.
”

En el caso de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, refiere:

“Artículo 32. La Comisión tendrá las siguientes atribuciones:

“...
XXX. Designar al personal que deba formar parte de su estructura orgánica, observando el principio de paridad de género, en el entendido de que si las y los servidores públicos correspondientes incumplen con lo estipulado en esta disposición incurrirán en la falta administrativa establecida en la fracción 1 Bis del artículo 49 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa;
...”

“Artículo 61. Cada sujeto obligado constituirá un Comité de Transparencia que deberá estar integrado por un número impar de servidores públicos y, en su caso, de personas designadas por su titular, para su composición deberá de observar el principio de paridad de género, en el entendido de que si las y los servidores públicos correspondientes incumplen con lo estipulado en esta disposición incurrirán en la falta administrativa establecida en la fracción 1 Bis del artículo 49 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa. Este acto deberá formalizarse mediante elaboración del acta respectiva.”

“Artículo 71. En la integración del Consejo Consultivo se procurará garantizar los principios de igualdad y paridad de género, en el entendido de que si las y los servidores públicos correspondientes incumplen con lo estipulado en esta disposición incurrirán en la falta administrativa establecida en la fracción 1 Bis del artículo 49 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Sinaloa. Procurando también garantizar la inclusión de personas con experiencia en la materia de esta Ley y en derechos humanos, provenientes de organizaciones de la sociedad civil y la academia.”

Por su parte, en el año de 2021, el Pleno de la Comisión, mediante acuerdo AP CEAIP 17/2021, creó el Comité para los Derechos Humanos y Equidad de Género de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información; acuerdo que puede ser consultable en el siguiente vínculo electrónico:

https://ceaipsinaloa.org.mx/pdf/acuerdos/ac_21_0017.pdf

- Comunicado relacionado, CeaipSinaloa-47/2022: Instala CEAIP Comité de Derechos Humanos y Equidad de Género.

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2022/08/12/instala-ceaip-comite-de-derechos-humanos-y-equidad-de-genero/>

Asimismo, el Pleno de la Comisión, mediante acuerdo AP CEAIP 18/2023, aprobó la modificación a los Lineamientos Técnicos para la publicación, homologación y estandarización de la información de las obligaciones de transparencia establecidas en el Título Cuarto en relación con el artículo 90 párrafo cuarto de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, que deben de difundir los sujetos obligados en los portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia, en congruencia con la implementación del buscador de género, acuerdo que puede ser consultable en el siguiente vínculo electrónico:
https://ceaipsinaloa.org.mx/pdf/acuerdos/ac_23_0018.pdf

- Comunicado relacionado, CeaipSinaloa-37/2023: Cambios en formatos de obligaciones de Transparencia impulsan equidad de género y lenguaje incluyente:
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2023/08/10/cambiosformatos/>

En el mismo sentido, esta Comisión ha emitido diversos comunicados, relacionados con perspectiva o paridad de género, los cuales a continuación se citan:

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/event/asistencia-a-la-conferencia-monitoreo-con-perspectiva-de-genero-a-medios-de-comunicacion/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/event/foro-con-mas-informacion-mas-voz-estrategias-para-romper-brechas-de-genero/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2022/12/01/ceaip-se-suma-a-los-16-dias-de-activismo-contra-la-violencia-de-genero/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2021/08/17/nuevo-pleno-de-ceaip-resuelve-con-perspectiva-de-genero/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2021/09/17/apuesta-ceaip-a-la-equidad-de-genero-en-el-actuar-institucional/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2021/03/08/emite-ceaip-primera-resolucion-con-perspectiva-de-genero/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2020/08/25/estadisticas-de-violencia-de-genero-seran-una-obligacion-de-transparencia-ceaip/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2019/07/03/ceaip-e-ismujeres-acuerdan-trabajar-en-identidad-de-genero-y-transparencia/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2018/05/18/participa-ceaip-sinaloa-en-evento-de-acceso-a-la-informacion-y-genero/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2024/01/18/eleccionpresidenta/>

<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2022/12/07/continua-ceaip-con-actividades-enmarcadas-en-los-16-dias-de-activismo-por-el-dia-internacional-de-la-erradicacion-de-la-violencia-contra-la-mujer/>



<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/event/capacitacion-lenguaje-incluyente-no-sexista/>
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2022/05/13/ceaip-y-sipinna-firman-convenio-para-fortalecer-proteccion-de-la-ninez-y-adolescencia-en-sinaloa/>
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2021/12/01/en-evento-de-ceaip-en-la-feria-internacional-del-libro-panelistas-exigen-mas-derechos-para-las-mujeres/>
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2021/10/08/urge-atender-el-rezago-informativo-en-las-mujeres-comisionada-campuzano/>
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/2020/03/08/buscara-ceaip-ser-institucion-modelo-en-igualdad-entre-mujeres-y-hombres/>

En lo que toca a convenios de colaboración, se han suscrito con entidades públicas para la promoción de una cultura de igualdad y no discriminación, así como para la integración de políticas transversales con perspectiva de género y enfoque de derechos:

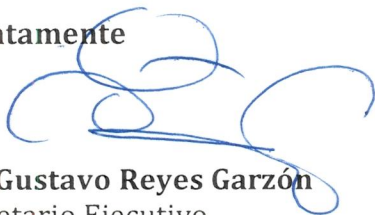
- Con Instituto Sinaloense de las Mujeres (2014)
https://www.ceaipsinaloa.org.mx/pdf/convenios/2014_convenio_ismujeres.pdf
- Con Instituto Sinaloense de las Mujeres (2019)
https://www.ceaipsinaloa.org.mx/pdf/convenios/ceaip_ismujeres_2019.pdf
- Con la Secretaría de las Mujeres de Gobierno del Estado de Sinaloa
<https://www.ceaipsinaloa.org.mx/pdf/convenios/SEMUJERES2022.pdf>

En cuanto al **punto 4**, se informa que este organismo garante implementará todo tipo de acciones y programas que tengan como finalidad permanente, la inclusión, de hombres y mujeres, en un plano de igualdad, en los distintos cargos que se ostentan en las unidades administrativas que forman parte de la estructura orgánica de esta Comisión.

Respecto, el **punto 5**, se informa que para favorecer los derechos los trabajadores, se flexibilizan los horarios laborales, para casos de cuidados maternos o lactancia de menores, así como el otorgamiento de permisos de paternidad.

Sin otro en particular, me despido de usted, solicitando muy atentamente hacer extensivo al solicitante la respuesta contenida en el presente oficio

Atentamente



Lic. Gustavo Reyes Garzón
Secretario Ejecutivo

c.c.p. Archivo.